

Критические замечания и предложения, высказанные участниками XIII регионального социально-экономического форума

г. Иркутск

1 марта 2017 г.

№ п/п	Ф.И.О., должность	Критическое замечание, предложение		Ответственный исполнитель
1.	Фролов В.Ф. – начальник дороги – председатель региональной оперативной комиссии	1.1.	Обеспечить снижение уровня аварийности, количества случаев транспортных происшествий и иных событий, связанных с нарушением безопасности движения поездов, а также отказов в работе технических средств в соответствии с установленными заданиями	руководители региональных дирекций, служб, ДЗО, структурных подразделений, РБ
		1.2.	Продолжить работу по профилактике производственного травматизма	руководители региональных дирекций, служб, ДЗО, структурных подразделений, НБТ
		1.3.	Обеспечить безусловное выполнение бюджетных заданий участковой скорости и среднесуточной производительности локомотива	НЗ-1, ДЦУП, Д, Т
2.	Старцев А.С. – председатель Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железнодорожной дороге	2.1.	Рассмотреть вопрос индексации заработной платы на Ангасольском щебеночном заводе – филиале ОАО «Первая нерудная компания» и рельсосварочном предприятии № 32 – структурном подразделении ООО «РСП-М»	ОАО «ПНК», ООО «РСП – М», РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)
		2.2.	Принять меры к обеспечению роста заработной платы работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», техников по расшифровке лент скоростемеров Дирекции моторвагонного подвижного	РПМ (по согласованию), ДМВ, Т, Д, ДЗ

		состава, машинистов-инструкторов локомотивных бригад, поездных и локомотивных диспетчеров, врачей негосударственных учреждений здравоохранения	
2.3.	Не допускать применения режимов неполной занятости работников при перевыполнении заданий по росту производительности труда		руководители региональных дирекций, служб, ДЗО, структурных подразделений
2.4.	Не допускать сокращения численности работников без изменения технологических процессов и внедрения новых средств		НГ (контроль), Д, ДИ, Т, НТЭ
2.5.	Рассмотреть вопрос технического переоснащения и замены устаревшего оборудования на рельсосварочном предприятии № 32 – структурном подразделении ООО «РСИ-М»		ООО «РСИ – М» (по согласованию)
2.6.	Рассмотреть вопрос обеспечения работников Ангасольского щебеночного завода – филиала ОАО «Первая нерудная компания», работающих во вредных условиях труда, бесплатным молоком, средствами индивидуальной защиты, спецодеждой		ОАО «ПНК» (по согласованию)
2.7.	Рассмотреть вопрос по укомплектованию бригад по обслуживанию объектов инфраструктуры (ЭЧ, ПЧ) в соответствии с технологическими процессами		НГ (контроль), НЗК, ДИ, НТЭ,
2.8.	Привести бытовые и служебные вагоны к нормативным требованиям для проживания работников, задействованных на ремонтно-путевых работах		НГ (контроль), ДРП, ДИ, НБТ
2.9.	Продолжить решение вопросов по обеспечению работы систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов и санузлов		Т, «ТМХ-Сервис» (по согласованию)
2.10.	Необходимо продолжить решение вопроса по экипировке		Т, «ТМХ-Сервис»

			водой локомотивов серии «Ермак», ВЛ, ЭП на пунктах технического осмотра	(по согласованию)
		2.11.	Не до конца решены вопросы комплектования локомотивов инструментальными готовальнями, техническими аптечками, сигнальными принадлежностями и носимыми радиостанциями	Т, ДИ, В
		2.12.	Рассмотреть вопрос выделения дополнительных средств дирекциям и филиалам на услуги по ремонту и изготовлению зубных протезов неработающим пенсионерам	ОАО «РЖД», ЦСВ, РОСПРОФЖЕЛ, (по согласованию)
3.	Гончарова Л.Г. – председатель ППО ДС Тайшет	3.1.	Привлекать работников железнодорожных станций и центров по организации работы железнодорожных станций к селекторным совещаниям в выходные и нерабочие праздничные дни в строгом соответствии с требованиями статей 113 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Д, НЮ
		3.2.	Рассмотреть вопрос о внесении изменений в типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты в части исключения выдачи спецодежды и спецобуви дежурным по станции, работы которых не связаны с выходом на железнодорожные пути. Освободившиеся денежные средства направить на приобретение верхней одежды для работы в межсезонный период (облегченные куртки) для работников всех профессий, связанных с выходом на железнодорожные пути	ОАО «РЖД»
		3.3.	Необходимо мероприятия по оптимизации численности Дирекции управления движением проводить только за счет реализации новых технологических мероприятий	Д
		3.4.	Руководители Дирекции управления движением не соблюдают пункт 29 Кодекса деловой этики ОАО «РЖД» в	НЗК, Д

			<p>части проявления при взаимодействии с подчиненными объективности, доброжелательности, внимательности и беспристрастности, поддержания в коллективе устойчивого благоприятного социально-психологического климата, способствующего выстраиванию открытого диалога и справедливой оценке труда подчиненных;</p> <p>поддержания у своих подчиненных и других работников духа командной работы и партнерства, чувства ответственности, стремления к профессиональному совершенствованию и новаторству</p>	
		3.5.	Рассмотреть вопрос по предоставлению председателям региональных советов ветеранов дороги проезда один раз в месяц по участку обслуживания для проведения встреч с ветеранами дороги на узловых станциях	НЗК, ДСВ
4.	Гребенюк В.Е. – председатель МКДСВ	4.1.	Решить вопрос по увеличению предоставления материальной помощи на погребение при смерти неработающего пенсионера	ОАО «РЖД», ЦСВ, РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)
		4.2.	Рассмотреть возможность корректировки плана для оздоровления пенсионеров за счет недоиспользования средств работающими по профилакториям дороги и отработать порядок согласования с подразделениями и структурами ОАО «РЖД»	НЗЭФ-1, НЗК, ДСС, ОАО «РЖД», ЦСВ, РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)
		4.3.	Рассмотреть вопрос выделения дополнительных средств на услуги по зубопротезированию неработающим пенсионерам по заявкам служб и дирекций	ОАО «РЖД», ЦСВ, РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)
		4.4.	Рассмотреть вопрос возврата к поощрению в связи с юбилейными датами для неработающих пенсионеров 75 и 85 лет	ОАО «РЖД», ЦСВ, РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)

		4.5.	Рассмотреть вопрос разработки мер по закреплению молодых специалистов в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»	ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию), ДЗ, НУЗ
		4.6.	Рассмотреть вопрос по частичной компенсации затрат на занятия физической культурой в платных секциях и группах для неработающих пенсионеров	ОАО «РЖД», ЦСВ, РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)
5.	Вакарин А.В. – председатель ППО ТЧЭ Улан – Удэ	5.1.	Рассмотреть вопрос о выделении купейных вагонов для локомотивных бригад, задействованных на летне-путевых работах, в соответствии с Регламентом взаимодействия при применении технологии турной езды при производстве ремонтно-путевых работ в режиме «окон» и в период длительно закрытых перегонов, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 17 июня 2016 г. № 1512р, или возможность установки модульных домиков в местах проведения летне-путевых работ	НГ (контроль), ДРП, Т
		5.2.	Рассмотреть вопрос по сохранению в штатном расписании должностей «оператор при дежурном по депо» и «кладовщик», а также рассмотреть возможность по сохранению операторов при инженерах по охране труда, по нормированию в техническом отделе или ввести, согласно утвержденным расчетам, дополнительные инженерные должности	ОАО «РЖД», Т, НЗК
		5.3.	Рассмотреть вопрос о командировании специалистов лечебного учреждения г. Братск ежемесячно на 3-4 дня для проведения психофизиологического освидетельствования в г. Северобайкальск на базе НУЗ Северобайкальск, а также ускорить рассмотрение вопроса по получению лицензии на	НЗК, ДЗ, Т

			данный вид медицинских услуг в НУЗ Северобайкальск	
6.	Бирюков В.В. – председатель ППО ПЧ Куанда	6.1.	Рассмотреть вопрос по сохранению численности работников, пересмотрев нормы и составы бригад текущего содержания пути	ДИ, П
		6.2.	Рассмотреть вопрос по сохранению парка автомобилей для доставки работников к месту работ	ДИ, П
		6.3.	Для закрепления молодых работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях необходимо рассмотреть вопрос по внесению дополнительного пункта в раздел 6 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»: «Процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: а) молодым специалистам, прибывшим по направлению; б) молодежи (лицам до 30 лет), если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет и вступили в трудовые отношения впервые»	ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию)
		6.4.	Рассмотреть вопрос по бесперебойному обеспечению питьевой водой на рабочих местах	ДИ, П
7.	Окунев В.П. – председатель ППО ЭЧ Иркутск	7.1.	Дирекция по энергообеспечению для дистанций утверждает плановый фонд оплаты труда ниже штатного расписания, чем заведомо толкает руководство дистанций электроснабжения идти на применение режимов неполной занятости работников	НЗЭФ-1 (контроль), НТЭ
		7.2.	Рассмотреть вопрос укомплектования вакантных должностей машинистов ССПС	НТЭ, НЗК, НОК
		7.3.	Рассмотреть вопрос оформления маршрутного листа и предоставления разрешения на выезд ССПС в выходные и	НТЭ, РБ

		нерабочие праздничные дни	
	7.4.	Рассмотреть вопрос назначения сопровождающих ССПС с выполнением обязанностей помощника машиниста (прохождение послерейсового медицинского осмотра, график работы и т.д.)	НТЭ, РБ

**Критические замечания и предложения, высказанные участниками
XIII регионального социально-экономического форума,
поступившие в записках и SMS**

№ п/п	Критическое замечание, предложение		Ответственный исполнитель	
1.	Стародубов А.В. – председатель ППО ВЧ Северобайкальск		Рассмотреть вопрос о командировании специалистов лечебного учреждения г. Братск ежемесячно на 3-4 дня для проведения психиатрического освидетельствования в г. Северобайкальск на базе НУЗ Северобайкальск, а также ускорить рассмотрение вопроса по получению лицензии на данный вид медицинских услуг в НУЗ Северобайкальск	НЗК, ДЗ, ФПК
2.	Кожевин Ю.Г. – председатель ППО Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	2.1.	В декабре 2016 года между ОАО «РЖД» и АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» заключен договор на ремонт железнодорожно-строительной техники. Данный договор изменен. Раньше предоплата за ремонт составляла 50%, сейчас 15%. Цена ремонта не индексировалась с 2012 года, хотя цены на запасные части и материалы выросли на 40-60%. Дополнительные соглашения на ремонт техники подписываются крайне тяжело из-за отсутствия финансирования со стороны Восточно-Сибирской дирекции	ОАО «РЖД», РПМ, (по согласованию)

			инфраструктуры и других дорог. В связи с этим снижена реальная заработная плата, применяется сокращенная рабочая неделя и оптимизация численности работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш». В сравнении с 2012 и 2016 гг. численность работников филиала снизилась с 1027 до 609 человек. Необходимо принять меры	
3.	Егорова Е.В. – председатель ППО ПЧ ИССО ВС ДИ	3.1.	В дистанции не выплачивается денежное вознаграждение к юбилейным датам	ДИ, НОК, НОТ
		3.2.	В дистанции не начисляются и не выплачиваются доплаты в размере 20% тарифной ставки ремонтникам ИССО, совмещающим свои обязанности с обязанностями водителей автомобилей. Руководство дистанции на представления не отвечает	ДИ, ПЧ ИССО, НОТ, НЮ
4.	Пикалов А.М. – председатель ППО ТЧЭ Северобайкальск	4.1.	Рассмотреть вопрос о пересмотре приказа Восточно-Сибирской дирекции тяги от 23 ноября 2016 г. № ВСибТ-955 и телеграфных указаний от 31 января 2017 г. № исх-447/ВСибТ, исх-450/ВСибТ по вопросу применения повторного отдыха локомотивных бригад, так как на участке Лена – Северобайкальск – Лена не выдерживается рабочее время «не более 7 часов» после повторного отдыха локомотивной бригады	НЗ-1 (контроль), Т, Д
		4.2.	Рассмотреть вопрос по обеспечению горячим питанием по станции Киренга в комнатах отдыха локомотивных бригад	Т, ЖТК (по согласованию)
		4.3.	Рассмотреть вопрос по включению в приказ Восточно-Сибирской дирекции тяги от 23 ноября 2016 г. № ВСибТ-955 для повторного отдыха станцию Новый Уоян	НЗ-1 (контроль), Т, Д
		4.4.	По вине Дирекции управления движением допускается	НЗ-1 (контроль), Д, Т

			большой переотдых локомотивных бригад в комнатах отдыха, так как не планируется подход поездов и отсутствует желание у диспетчерского аппарата отправлять локомотивные бригады пассажиром в депо приписки	
5.	Дубровин А.П. – председатель ППО ТЧЭ Новая Чара		Не в полном объеме и некачественно производится уборка производственных помещений по причине отсутствия уборщиков производственных помещений, работают 4 уборщика из 16	Т
6.	Мальцева Т.Г. – председатель ППО ДЦС Улан - Удэ		Необходимо решить вопрос по обеспечению форменной одеждой дежурных по станции (особенно 42 – 44 размеры)	ДМТО, Д
7.	Дворецкова М.Ю. – председатель ППО ПЧ Иркутск- Сортировочный	7.1.	Рассматривается ли вопрос загруженности работников АУР, так как с каждым годом все больше и больше становится «бумаг» и компьютерных программ, физически уже невозможно справляться с такими объемами работ (это специалисты по охране труда, инженеры техотдела, инженер по обучению, кадровые работники и т.д.)	ДИ
		7.2.	Не заключен договор поставки питьевой воды на 2017 год. Работники дистанции не обеспечиваются питьевой водой	ДИ, П
		7.3.	Какие реформы еще ожидают Дирекцию инфраструктуры и дорогу	НУРС, ДИ
		7.4.	Руководство Иркутск-Сортировочной дистанции пути настоятельно рекомендует всем работникам брать неполный режим рабочего времени в феврале и марте по 2 дня. 31 января 2017 г. у 273 работников был оформлен выходной день в режиме неполного рабочего времени. При этом фактически люди работали, что подтверждается документально (журнал целевых инструктажей, журнал	НЗЭФ-1, НЮ, ДИ, П

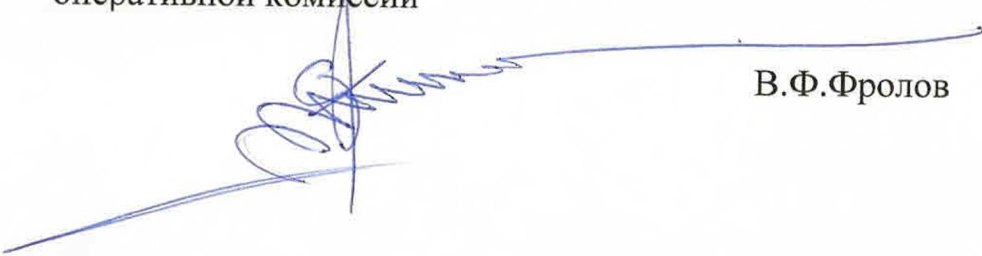
			«окон» у диспетчера). До каких пор это будет? Все показатели (экономические, технические) дистанция выполняет	
8.	Цыплаков И.В. – руководитель Иркутского регионального отдела Дорпрофжел	8.1.	Почему селекторные совещания по Дирекции тяги – филиалу ОАО «РЖД» назначают на 18-00 часов московского времени, в Иркутске уже 23 часа местного времени	ОАО «РЖД», ЦТ
9.	Жуйков С.В. – руководитель Иркутского филиала Дорпрофжел		Руководство ВЧДЭ Иркутск-Сортировочный нарушает коллективный договор ОАО «РЖД», действующее трудовое законодательство, приказ ОАО «РЖД» от 5 декабря 2006 г. № 268, не дает ответы на представления правовой инспекции профсоюза с декабря 2016 г. Прошу дать разъяснения по неправомерным действиям, нарушением трудового законодательства руководством депо. Рапорт, написанный в адрес руководства Дирекции инфраструктуры, остался без ответа, меры к виновным не приняты	ДИ, В, НЮ
10.	Макаренко Н.В. – заместитель начальника Улан-Удэнской дистанции пути		В целях мотивации председателей советов ветеранов рассмотреть вопрос об увеличении суммы вознаграждения в три раза за счет средств фонда «Забота». Сейчас при численности до 300 пенсионеров выплаты составляют 1200 рублей, свыше 300 – 1350 рублей	НЗК, ДСВ, фонд «Забота» (по согласованию)
11.	Таборов А.И. – директор ВСРП ООО «СКА»		По дистанциям пути урезают авточасы на доставку бригад к месту работ, что приводит к уменьшению количества автомобилей (специализированного транспорта) для обслуживания бригад. Это не позволяет обеспечить качественную и своевременную доставку бригад и необходимого оборудования и инструмента. По некоторым	НЗЭФ-1 (контроль), ДИ, П, ООО «СКА» (по согласованию)

			участкам количество часов достигает нормы рабочего времени для водителя, обслуживающего дистанции пути. Удерживать квалифицированный водительский состав (бывших работников холдинга) на малодеятельных участках в такой ситуации становится затруднительно, что может повлиять на безопасность движения поездов и своевременное устранение отказов. Прошу рассмотреть вопрос по увеличению авточасов	
12.	Павлов В.В. – работник ДИ ЦДМ		Рассмотреть вопрос подключения железнодорожников к корпоративной линейке тарифов сотового оператора «Мегафон». У них для этого есть специальная программа «Наши люди», но подключиться к ней можно только по сертификатам, подписанным работодателем	НС
13.	Статус молодого специалиста		Прошу разъяснить по присвоению статуса молодого специалиста. Окончил ИрГУПС в 2015 году, ушел в армию, в 2016 году устроился на работу в ОАО «РЖД», статус не присвоен	НЗК, НОК
14.	Занятия физкультурой и спортом		Здравствуйте! Прошу ответить на вопрос многих лет, который так и не решен, а именно по пункту 7.32. Коллективного договора ОАО «РЖД». Работникам управления дороги не оплачивают занятия спортом в сторонних организациях, только объекты ДСС, но бокса и других секций там нет! Чем мы хуже дирекций, которые занимаются, где хотят?	НЗК, НОК, ДСС
15.	Сокращение		В эксплуатационном локомотивном депо Новая Чара сокращена ставка нарядчика локомотивных бригад. В настоящее время работает 4 человека, при 36-часовой рабочей неделе у всех имеется переработка. Как будет	Т

			предоставляться отпуск?	
16.	Компенсация авиабилетов (2 сообщения)		Необходимо рассмотреть вопрос о компенсации затрат на авиабилеты (за счет проезда в поезде) всем работникам дороги при оздоровлении на Черноморском побережье в санаториях РЖД-Здоровье	ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, (по согласованию)
17.	Психиатрическое освидетельствование		Вопрос по организации проведения психиатрического освидетельствования в г. Тайшет. Специалисты есть, но нет лицензии. Работники проходят данное освидетельствование в г. Тулуне и в г. Канске	НЗК, ДЗ

Срок исполнения документа – 15 мая 2017 г., ответы представить в отдел инспекции, контроля и по работе с обращениями граждан и Дорпрофжел на электронный адрес dprof_OlejnikVV@esrr.rzd.

Начальник Восточно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» - председатель региональной оперативной комиссии


В.Ф.Фролов

Председатель Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге – филиале ОАО «РЖД»


А.С.Старцев