



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА**

РЕШЕНИЕ

13 апреля 2017 г.

г. Москва

Заслушав и обсудив информацию:

- о «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 ГОДЫ» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 08.03.2017 года № 410р);
- о материалах Международной организации труда «Женщины в сфере труда. Тенденции 216 год»;
- об участии организаций РОСПРОФЖЕЛ в кампании Международной Федерации Транспортников к Международному Женскому дню 8 Марта 2017 года;
- об итогах проведения анкетирования членов Профсоюза, проводимого по инициативе Международной Федерации транспортников, по вопросам борьбы с насилием на транспорте

члены комиссии – участники заседания отмечают, что несмотря на определенную работу, которая проводится по улучшению положения женщин, по-прежнему многие проблемы, с которыми сталкивается современная женщина сохранились.

Чтобы на деле достичь гендерного равенства в экономической, политической и общественных сферах, очень важно, чтобы не только законодательно Конституцией Российской Федерации было закреплено равенство мужчин и женщин, необходимо чтобы были разрушены сложившиеся стереотипы и именно обществом была признана необходимость обеспечения гендерного равенства во всех сферах жизни.

Всемирный экономический форум на протяжении многих лет изучает гендерный разрыв между возможностями женщин и мужчин в различных сферах. В 2016 году было проанализировано 144 страны: оказалось, что ни одна страна не достигла полного равноправия между мужчинами и женщинами. Россия занимает в списке 75-е место. Особенно заметна эта разница в области трудовых отношений. По данным МОТ женщины в разных странах мира сталкиваются с дискриминацией на рынке труда: им приходится работать дольше, они получают меньшую заработную плату (77% от среднего заработка мужчин), вынуждены довольствоваться

ограниченным выбором профессий. Женщины в ряде случаев лишены равных с мужчинами возможностей в сфере трудоустройства, при равных прочих условиях при приеме на работу работодатели чаще отдают предпочтение мужчине. Среди работников с неполной занятостью женщин в два раза больше, чем мужчин, среди неквалифицированных рабочих - женщин 65%, среди руководителей, чиновников, законодателей - менее 40%. При этом современная женщина в большинстве случаев не только успешно занимается профессиональной деятельностью, но и совмещает ее с ведением домашнего хозяйства, воспитанием детей.

В Российской Федерации признается наличие определенных гендерных диспропорций и необходимость усиления защиты интересов женщин. Подтверждением этому является принятое Правительством распоряжение № 410-р «О национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы» от 08 марта 2017 года. В рамках стратегии предусматривается создание условий для увеличения числа женщин-руководителей и женщин – предпринимателей, увеличение доли женщин на государственной службе, в политических партиях и организациях, сокращение разницы в оплате труда мужчин и женщин и повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда. Также стратегия направлена на сокращение числа случаев насилия в отношении женщин, повышение качества медицинской помощи. Реализация стратегии действий в интересах женщин – может стать шагом для воплощения конституционного принципа равноправия полов, содействовать решению проблем, с которыми в различных областях по - прежнему сталкиваются российские женщины.

Одной из проблем, которую Международная Федерация Транспортников, объединяющая в своих рядах 700 профсоюзов из 150 стран мира, относит к приоритетным, является проблема борьбы с насилием. Вместе со всем международным сообществом она добивается принятия Конвенции МОТ по проблеме насилия и домогательств в отношении женщин и мужчин в сфере труда, в частности работников различных видов транспорта. Эта проблема особенно актуальна для работников общественного транспорта, преимущественно связанных с обслуживанием пассажиров и подверженных опасности агрессивного физического или психического воздействия. Принятие Конвенции МОТ, важнейшего нормативно-правового документа, который признает, что деятельность работников транспорта осуществляется в зоне риска, заложило бы основу для дальнейших действий по реализации Программы достойного труда.

В этом году в целях получения необходимой информации по проблемам гендерного равенства, борьбы с насилием Международная Федерация Транспортников направила обращение ко всем членским организациям, в соответствии с которым необходимо провести:

- исследование гендерного равноправия на транспорте;

- анкетирование по проблеме насилия (физического, психического) в отношении женщин и мужчин в сфере труда. Анкетирование членов РОСПРОФЖЕЛ показало, что члены Профсоюза недостаточно информированы о проблемах, связанных с защитой прав и интересов женщин, о работе МФТ по борьбе с насилием (более 50% вообще ничего не знают об этом), о проводимых кампаниях: 25 ноября по борьбе с насилием и Международным Женским днем 8 Марта. В проведении этой работы, по мнению участников анкетирования, практически отсутствует роль профсоюзных органов, Женских комиссий, комиссий по гендерному равенству.

Анализ, поступивших в ЦК Профсоюза материалов по итогам проведения Международного Женского дня 8 Марта, свидетельствуют о том, что торжественные мероприятия были проведены практически во всех организациях Профсоюза. Основное внимание было уделено культурно-массовым мероприятиям. Мероприятия, связанные с намерением обратить внимание на проблемные вопросы, оказать реальную помощь женщинам-членам Профсоюза, с информированием, повышением уровня правовых знаний, были фактически упущены из поля зрения.

В целях привлечения внимания к вопросам и для реализации поставленных задач комиссия **РЕКОМЕНДУЕТ:**

1. Принять к сведению информацию МОТ «Женщины в сфере труда» и провести разъяснительную работу с членами Профсоюза.

2. Принять к сведению и использовать в работе Национальную стратегию действий в интересах женщин (Распоряжение Правительства РФ от 08.03.2017 года № 410 –р);

3. Организовать проведение разъяснительной работы, юридических консультаций о правах и гарантиях женщин и лиц с семейными обязанностями, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, положениям коллективных договоров.

4. Комитетам организаций Профсоюза, комиссиям по гендерному равенству, женским комитетам и комиссиям усилить работу по информированию членов Профсоюза, о работе, проводимой МФТ, РОСПРОФЖЕЛ по защите прав и интересов женщин, борьбе с насилием, в том числе с использованием материалов сайта МФТ, комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

5. В целях разъяснения принципов гендерной политики, пропаганды традиционных семейных ценностей, влияния на духовно-нравственное развитие молодежи проводить общие мероприятия комиссий по гендерному равенству, по работе среди женщин и Молодёжных советов;

6. Принимать меры совместно с хозяйственными руководителями по улучшению условий труда. Обеспечению безопасных условий труда с

учетом гендерных особенностей и специфики профессиональной деятельности.

Председатель комиссии



О.Н. Вакуленко