



ДОКУМЕНТ

Договор в силе



ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Первичная профсоюзная организация и руководство ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс» подписали коллективный договор, льготы и гарантии которого с 1 августа будут распространяться на всех работников этого общества.

Как рассказал первый заместитель руководителя департамента социального партнёрства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Михаил Лашин, переговоры были долгими. Тем не менее в документ включили основные гарантии, предоставляемые железнодорожникам. А именно: компенсации проезда на железнодорожном транспорте от дома до работы и один раз в год в дальнем следовании, гарантии по оплате труда, в

частности ежегодная индексация заработной платы, повышенная оплата труда в ночное время.

Это и дополнительные гарантии высвобождаемым работникам, в том числе преимущественное право оставления в штате предприятия людей предпенсионного возраста, гарантии по охране труда, среди которых выплаты при установлении инвалидности и гибели работника.

Кроме того, сотрудники будут пользоваться добровольным медицинским страхованием и услугами негосударственных пенсионных фондов. Предусмотрены компенсации на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей и взрослых, дополнительные льготы работникам с семейными обязанностями, а также возможность участвовать в мероприятиях профсоюза неосвобождённых членов выборных профсоюзных органов с сохранением среднего заработка.

«К сожалению, нет никаких льгот и гарантий для неработающих пенсионеров», — рассказывает Михаил Лашин.

Напомним, ООО «ОСК «ИнфоТранс» начало работу прошлым летом. В штат набирались как совершенно новые работники, так и часть работников Главного вычислительного центра ОАО «РЖД». Как отметил Михаил Лашин, чтобы последние не потеряли социальные гарантии, которыми пользовались на прежнем месте работы, профсоюз подготовил трёхстороннее соглашение, согласно которому средства на исполнение ранее действовавших гарантий и льгот в отношении перешедших в новую структуру сотрудников передавались из ГВЦ в ИнфоТранс. Однако подписание документа всячески затягивалось представителями работодателей. В итоге подписали, но в усечённом виде.

Окончание на стр. 2

СЕРТИФИКАТ В ПОДАРОК

СТР. 2

120 ДНЕЙ ДО ЗАКАЗА

СТР. 3

«ЗОЛОТЫЕ» ПРАВИЛА
ОХРАНЫ ТРУДА

СТР. 4–5

СУД УСЛЫШАЛ
ПРОФСОЮЗ

СТР. 6

НОВОСТИ

ШКОЛЬНИКИ ПОДЕЛИЛИСЬ ИДЕЯМИ

В рамках проекта «Открытые двери компании» старшеклассники представили свои предложения по развитию ОАО «РЖД». В мероприятии, которое прошло в режиме видеоконференции, приняли участие генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров, руководители железных дорог и другие топ-менеджеры. От РОСПРОФЖЕЛ в мероприятии приняли участие председатель профсоюза Николай Никифоров и его заместитель Наталия Бурова.

Школьники презентовали свои проекты в области развития пассажирских сервисов, формирования кадрового резерва и применения цифровых технологий на железнодорожном транспорте.

В свою очередь руководители ОАО «РЖД» рассказали об истории и будущем железных дорог, поделились планами по цифровизации отрасли и ответили на вопросы старшеклассников.

«Как и вы, мы стараемся постоянно учиться, и это одно из главных условий развития компании. Уверен, что здесь присутствуют люди, которые придут к нам на железную дорогу. Вы — это РЖД завтрашнего дня. Нам нужны ваши идеи, мы готовы их рассматривать, подключать вас к нашим проектам», — сказал Олег Белозёров, обращаясь к школьникам.

Проект «Открытые двери компании» существует уже более десяти лет. Его цель — профориентация молодёжи, знакомство с особенностями работы в ОАО «РЖД», получение знаний о железнодорожном транспорте, опыта коммуникаций на разных уровнях — от делового до дружеского.

В ПОИСКАХ ЛУЧШИХ

Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге в этом году проведёт два конкурса: «Лучшее структурное подразделение СЖД, региональной дирекции или ДЭО, обеспечившее улучшение санитарно-бытовых условий работников» и «Лучшее рационализаторское предложение по предупреждению травматизма и выводу работников из опасных зон». Их начало уже объявлено. Итоги подведут в конце года.



11 АПРЕЛЯ В МОСКВЕ ПРОЙДЁТ V ПЛЕНУМ ЦК РОСПРОФЖЕЛ

Его участники рассмотрят текущую ситуацию в организациях профсоюза и 100-летие инспекции труда

ОХРАНА ТРУДА

Азартный контроль



«Своя игра» сплотила участников мероприятия

ВИКТОР НОВИКОВ,

Московский региональный отдел
Дорпрофжел на ОЖД
РЖЕВ

Монтёры пути сыграли в «Свою игру». В Ржевском подразделении Октябрьского учебного центра Московской дистанции пути прошёл интерактивный контроль знаний по охране труда.

Команды Московской, Тверской, Вышневолодской, Бологовской, Ржевской дистанции пути Московского территориального управления с капитанами, энергичными ребятами, знающими толк в своём деле, расселись по местам. На столах участников пустота: ни учебников, ни конспектов. Ведь в этот раз для

проверки знаний был применён нестандартный подход, учёба организована по типу интеллектуальной викторины телешоу «Своя игра».

Главным наблюдателем проверки знаний был преподаватель высшей категории, председатель ППО Московской дистанции пути Василий Рохманов.

Организационный момент и пояснение правил игры заняли не более 15 минут. Для подсчёта очков был выделен рефери под псевдонимом «Писарчук».

Затем началось интеллектуальное соревнование. За правильный ответ присуждалось 5 очков, а за любой неверный ответ минус 5. Так что можно было как уйти в отрыв, так и легко заработать

глубокий минус. Интрига присутствовала на протяжении всей игры.

Благодаря доброжелательной атмосфере никто не боялся отвечать на сложные вопросы. Даже неверные ответы не огорчали ребят, а разжигали азарт.

Время пролетело незаметно, и рефери подвёл итоги. Победителем стала команда Московской дистанции пути, заработавшая наибольшее количество очков и с минимальным отрывом опередившая ребят из Ржевской дистанции.

По словам Василия Рохманова, это мероприятие — отличный пример организации коллективной работы, сплочённости команд и выработки лидерских качеств.

ПОДДЕРЖКА

Плюс к больничному листу

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,

Дорпрофжел на Октябрьской дороге
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Более пяти миллионов рублей потратил в прошлом году Дорпрофжел на ОЖД на поддержку членов профсоюза, получивших бытовые травмы.

«Положение о социальной поддержке члена РОСПРОФЖЕЛ, получившего травму в быту, действует четвёртый год и даёт работникам дополнительную финансовую поддержку к выплатам по больничному листу», — рассказала заведующий отделом социальной экономической защиты Дорпрофжел на ОЖД Светлана Исакова.

Сумма выплаты определяется из расчёта 110 руб. за каждый день временной нетрудоспособности, но не более 100 дней. Максимальная выплата составляет 11 тыс. руб. Если несчастный случай при-

вёл к инвалидности или смерти работника, то размер единовременной выплаты увеличивается до 50 тыс. руб.

В 2017 году было рассмотрено 1035 заявлений от членов профсоюза. Причины травм разные: поскользнулся на тротуаре по дороге с работы, травмировался дома или на даче, на тренировке или спортивных соревнованиях. Работникам было выплачено более 5 млн руб.

И в этом году Дорпрофжел продолжит поддерживать членов профсоюза. Перечень документов, необходимых для предоставления комиссии, находится у председателей первичек.



ДОКУМЕНТ

Договор в силе

Продолжение.
Начало на стр. 1

«Действовать соглашение должно до конца июля этого года, и распространяется оно только на тех сотрудников, что переведены из ГВЦ, — говорит Михаил Лашин. — Остальные вновь набранные работники льгот фактически не имеют. А это не устраивало профсоюз. Был необходим коллективный договор, который распространялся бы на весь штат. Неплохо то, что в ИнфоТрансе действует положение о социальной политике, которое наполнено льготами, отчасти соответствующими колдоговору ОАО «РЖД». Но в какой мере оно выполняется, мы не знаем, потому что массовых обращений от работников не получаем. Высказываются недовольства по недостаточному финансированию компенсаций занятий спортом, по ипотечному кредитованию».

Начать переговоры по коллективному договору ППО ООО «ОСК «ИнфоТранс» предложила работодателю ещё в середине октября, но их начало затянулось. Согласно нормам трудового права колдоговор может заключаться в том случае, если профсоюзная первичка объединяет более 50% работников. А именно в этом

и засомневалось руководство ИнфоТранса. И целый месяц проверяло данный факт.

Переговоры были продолжены, шли в сложном формате и ещё более осложнились после письма из объединения работодателей «Желдортранс» о том, что ООО «ОСК «ИнфоТранс» не является организацией, попадающей под действие Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017–2019 годы. А ведь именно его гарантии изначально брались за основу коллективного договора ИнфоТранса.

Подписать документ удалось лишь благодаря настойчивости руководства РОСПРОФЖЕЛ, председателя ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС Сергея Сироткина, его заместителя Оксаны Яхиен и председателя ППО ООО «ОСК «ИнфоТранс» Натальи Халил.

По не вошедшим гарантиям стороны подписали протокол разногласий, и профсоюзная сторона намерена выйти на новый раунд переговоров по ним.

Действовать колдоговор будет с 1 августа 2018 года до 31 июля 2021-го. Ну а до этого работники будут пользоваться льготами, предоставленными трёхсторонним соглашением и положением о социальной политике.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Сертификат в подарок

ВЛАДИМИР ОЛИЯРНИК,

Дорпрофжел на Калининградской дороге
КАЛИНИНГРАД

Победители смотра-конкурса на лучшее санитарно-бытовое помещение и рабочее место на Калининградской дороге получили сертификаты на приобретение бытовой техники.

В конкурсе участвовали практически все подразделения, дислоцированные на полигоне магистрали. Но в полном объёме выполнили условия конкурса 11 первичек. Они предоставили на суд комиссии фотоматериалы состояния служебно-технических помещений до обновления и после.

В итоге первое место досталось Черняховскому участку цеха дефектоскопии Калининградской дистанции пути по текущему содержанию и ремонту, второе заняла Калининградская дирекция по ремонту тягового подвижного состава. Кстати, дирек-



Председатель ППО Калининградской дистанции пути Павел Клопов вручает сертификат общественному инспектору по безопасности движения поездов Черняховского участка цеха дефектоскопии Виктору Кравченко

ция не только нашла деньги на ремонт в комнатах приёма пищи, но и отремонтировала их своими силами. Третье место у дома связи Черняховск Калининградской дирекции связи.

Смотра-конкурс проводят на магистрали с 2010 года.

За это время на подарки для победителей Дорпрофжел потратил почти полмиллиона рублей. А это — десятки холодильников, микроволновых печей, стиральных машин, кухонного оборудования и посуды.

СПЕЦОДЕЖДА

120 дней до заказа

В ОАО «РЖД» обновили порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Напомним, прошлым летом из-за глобальных недопоставок сеть осталась без спецодежды, спецобуви и СИЗ. Руководству компании пришлось принимать срочные меры для исправления ситуации, а предприятиям выкручиваться, кто как может. Прошлой осенью в правила обеспечения СИЗ внесли изменения, которые начали действовать в этом году.

Как рассказал заместитель руководителя технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ Николай Ефремин, в распоряжении прописаны требования к приобретению, выдаче, применению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, включая смывающие и обезвреживающие средства.

По предложению профсоюза были изменены сроки формирования заявок по размеро-ростовочным спецификациям и предусмотрена дальнейшая автоматизация процесса учёта выдачи СИЗ.

«Раньше филиалы передавали в «Росжелдорснаб» данные о своей ежеквартальной потребности в СИЗ за 45 дней до начала квартала поставки, — говорит Николай Ефремин. — Теперь же этот срок увеличился до 120 дней, то есть больше времени будет для формирования заказа».

Определены и ориентировочные сроки перехода на зимние и летние виды СИЗ в зависимости от климатического пояса.

«В распоряжении более подробно расписан порядок формирования годовых заявок, указаны конкретные сроки предоставления заявки, сроки внесения корректировок заявки. Кроме того, создаётся комиссия по контролю за эффективной организацией работ по входному контролю качества средств индивидуальной защиты, поступающих на главный материальный склад (ГМС), которая контролирует работу приёмки СИЗ на ГМС раз в квартал. У нас на дороге такая комиссия работает на постоянной основе и контролирует приёмку каждой поступившей партии», — рассказал заместитель председателя Дорпрофжел на Красноярской дороге Сергей Половинский.

Как рассказал главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге Александр Гришунов, теперь руководители



Все работники должны быть обеспечены вовремя качественной спецодеждой

среднего звена — мастера, бригадиры, начальники производственных подразделений, и другие, назначенные работодателем, — ежегодно при подготовке к заявочной компании должны выверять антропометрические данные работников совместно со специалистом по охране труда. При наличии изменений вносят необходимые параметры в личные карточки учёта выдачи СИЗ. Раньше данные устанавливались один раз при приёме на работу. «В форму личной карточки учёта выдачи СИЗ добавились несколько граф, фиксирующих номер и дату составления акта выбытия. Также теперь указывается и срок службы изделия», — уточнил он.

А с апреля должна начаться эксплуатация единой автоматизированной системы, которая должна сделать весь заявочно-учётный процесс прозрачным. Формировать заявки и вести личные карточки учёта выдачи СИЗ станут в электронном виде. В согласовании заявки на СИЗ должны участвовать и представители профсоюзной организации предприятия.

«Неукоснительное соблюдение требований, изложенных в новом распоряжении, должно привести к бесперебойным поставкам спецодежды и решить все связанные с этим проблемы. Порядок достаточно чётко разграничивает функции ответственных лиц, а к каким фактическим результатам приведёт его внедрение, покажет 2018 год», — отмечают в профсоюзе. Впрочем, трудности

могут возникнуть с обеспечением вновь принятых работников. «Пункт 20 гласит: «Формирование ежегодной заявки осуществляется по штатной численности, в том числе с учётом антропометрических данных фактически работающих работников». То есть текучесть кадров не учитывается. Формирование заявок и их корректировка возможны лишь за 120 дней. А это значит, что вновь принятый работник несколько месяцев (от четырёх до шести) будет работать без СИЗ, если у предприятия нет запасов или пригодного СИЗ, бывшего в использовании», — отметил Сергей Половинский.

Не прописана в обновлённом документе и ответственность за обеспечение СИЗ в установленные сроки. Кроме того, на местах отмечают, что компании всё же необходимо разрешить региональным дирекциям закупать часть СИЗ самостоятельно. «А для окончательного решения проблем в вопросе обеспечения СИЗ необходимо полностью автоматизировать заявочную кампанию и контроль за выдачей работникам СИЗ, исключив влияние на процесс «человеческого» фактора», — уверены в Дорпрофжел на Забайкальской дороге.

Материал подготовили
Елена Павлова, корр. «Сигнала»,
Павел Греков, Елена Половинская,
Евгений Степанов, Дорпрофжел
на Восточно-Сибирской, Красноярской,
Забайкальской дорогах

КОРОТКО

МИКРОВОЛНОВКИ И ЧАЙНИКИ
ДЛЯ ЖЕНЩИН

Десять круглосуточных постов дежурных по переездам Ульяновской дистанции пути Куйбышевской дороги получили новые электрочайники, микроволновые печи и термосы. Об улучшении производственного быта позаботился профком. «В нашем предприятии работает 140 женщин, и почти 100 — дежурными по переезду. Вот мы и решили позаботиться о наших труженицах», — рассказал председатель профсоюзной организации дистанции Валентин Лысов.

ОТДОХНУТЬ И ПЕРЕОДЕТЬСЯ

К заместителю председателя ППО хозяйства пути Тульского направления Московской дороги Льву Фокину обратились работники цеха земляного полотна с просьбой решить вопрос выделения для них в административном здании Плехановской дистанции инфраструктуры санитарно-бытового помещения.

После обращения к администрации вопрос решён положительно. Для работников выделено помещение, которое в ближайшее время обставят мебелью и бытовой техникой.

ПРОВЕРКИ НА ДОРОГЕ

В марте правовыми инспекторами труда профсоюза на Красноярской дороге было проведено 18 проверок исполнения трудового законодательства, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров. Установлено 57 фактов нарушений норм трудового законодательства. Руководителям подразделений было внесено 14 представлений об их устранении. Железнодорожникам выплатили более восьми тысяч рублей, в том числе вернули оплату за работу в выходные дни.

УПРАВЛЯТЬ ОНЛАЙН-СЕРВИСАМИ

Профактив Пермского филиала Дорпрофжел на Свердловской дороге освоил управление онлайн-сервисами для совершенствования информационной работы. Профсоюзных лидеров на семинаре в Перми учили правильно распространять информацию. «Сегодня нужны не пропаганда и агитация, а более современные формы подачи информации, — рассказала специалист по оргработе Пермского филиала Дорпрофжел Светлана Жигалова. — Наша цель — научить лидеров пользоваться онлайн-сервисами, которые позволяют без особых усилий и с экономией времени разработать в фоторедакторе современный дизайн печатных изделий: листовок, открыток, презентации и многого другого. Во время обучения председатели познакомились и с тем, как самостоятельно создать в специальном приложении короткие видео». Новые знания они тут же закрепили на практике.

КОНКУРС

Агитация в номинации

ОКСАНА КИСЕЛЁВА,

Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге
ВОРОНЕЖ

Лучшей по агитпродукции признан Дорпрофжел на ЮВЖД.

Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» подвёл итоги конкурса на лучшую постановку информационной работы в профсоюзных организациях в 2017 году.

Творческие работы конкурсантов, вышедших в финал, оценивались по двум

номинациям: «Лучшая публикация о профсоюзной жизни в областной профсоюзной газете «Наша позиция» и «Лучшая профсоюзная печатная агитпродукция (информационный листок, информационный стенд, плакат, листовка, буклет и т.д.)».

В этом году в конкурсе приняли участие 28 представителей обкомов и первичных профсоюзных организаций: 19 — в первой номинации и 9 — во второй.

При оценке материалов учитывались актуальность, оригинальность раскры-

тие темы, агитационная направленность, яркость и объективность отражение жизни первичных профсоюзных организаций.

В итоге победителем в номинации «Лучшая профсоюзная печатная агитпродукция» стала Дорожная территориальная организация профсоюза на ЮВЖД.

По мнению её председателя Константина Симонова, такие конкурсы не только усиливают положительный имидж РОСПРОФЖЕЛ, но и обобщают опыт лучших профсоюзных организаций по данному направлению работы.

«Золотые» правила

Обновить нельзя использовать

РАФАИЛ ГАБИТОВ,

ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА
СЕВЕРОБАЙКАЛЬСКОГО ФИЛИАЛА ДОРПРОФНЕЛ
НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ДОРОГЕ:

— Парк вагонов сопровождения требует обновления, ведь сегодня 100% вагонов, используемые путевыми машинными станциями, с просроченным сроком эксплуатации.

В 2016 году парк вагонов Дирекции по ремонту пути был передан на баланс службы вагонного хозяйства Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры. И в начале 2017 года средств на ремонт подвижного состава ни у кого не оказалось.

Этой зимой, когда надо было отремонтировать вагоны и их готовить к сезону летних путевых работ, денег тоже не было. Сегодня, когда ряд путевых машинных станций уже выезжают к местам дислокации, находятся средства лишь на частичное приобретение материалов для восстановления вагонов. Необходимо заранее закладывать средства на ремонт и вовремя выделять их.

Ещё вопрос. Согласно наряд-заказу между ЦДРП и ЦДИ для проживания работников ПМС запланирован 221 вагон. По расчёту Дирекции по ремонту пути дополнительно требуется ещё 28 пассажирских вагонов, в том числе 16 купейных, для проживания локомотивных бригад, обеспечивающих работу ПМС. Данное требование оговорено распоряжением первого заместителя генерального дирек-

тора ОАО «РЖД» Анатолия Краснощёка «Об утверждении Регламента взаимодействия при применении технологии турной езды при производстве ремонтно-путевых работ в режиме «окон» и период длительного закрытия перегонов».

Можно было бы использовать 28 вагонов Восточно-Сибирского филиала Федеральной пассажирской компании. Но для этого надо утвердить механизм их передачи.

Нет подвижного состава и для поездов, которые доставляют работников дистанций пути и СЦБ к месту обновления инфраструктуры. Точнее — их очень мало, а скоро и вовсе не станет. Из имеющихся 15 плацкартных вагонов три отставлены из-за окончания срока эксплуатации. К середине этого года по той же причине спишут ещё девять. А автомобильных дорог в нашем регионе нет. Можно проехать только поездами.

И последнее. Говорили о том, что вопрос о сигнаристах закрыт, поскольку надобность в них скоро отпадёт в связи с переходом на новые технологии ремонта пути. Но пока этого нет, смотрите что получается. Вот пример Ново-Чарской дистанции пути. В ней 12 участков, а по штату на дистанцию заложено всего 17 сигнаристов. Конечно, все работники дистанции обучены этой профессии. Но нехватка сигнаристов означает, что людям приходится отвлекаться на заграждение. И тогда не хватает работников на технологию.

Снисхождение недопустимо

СЕРГЕЙ БЕРГ,

главный инженер Центральной дирекции
моторвагонного подвижного состава:

— В дирекции действует программа снижения производственного травматизма, включающая обеспечение соответствующих требованиям охраны труда санитарно-бытовых условий для работников, вывод их из опасной зоны, а также работу с семьями — создание женсоветов.

За нарушения требований охраны труда принимаются жёсткие меры, система которых разработана и действует на предприятиях как мера профилактики производственного травматизма. Снисхождение здесь недопустимо, потому что жалость порождает беду.

Для вывода работников из опасной зоны планируется замена колёсных токарных станков, кранов, компрессоров и аккумуляторных батарей, выработавших срок службы.

Во время Всероссийской недели охраны труда, которая пройдёт с 9 по 13 апреля 2018 года в Сочи, ОАО «РЖД» присоединится к международному движению «Нулевой травматизм» с вручением сертификата Международной ассоциации социального обеспечения. В преддверии этого форума представители компании и отраслевого профсоюза обсудили за «круглым столом» вопросы охраны труда.



ФОТО СЕРГЕЯ ЗОНИЧЕВА

Закрепить тенденцию

ДМИТРИЙ РЕЙНГАРТ,

и. о. начальника службы охраны
труда, промышленной безопасности и
экологического контроля Центральной
дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД»:

— Тенденция к снижению производственного травматизма уже наметилась. Однако надо ещё многое сделать, чтобы она продолжалась. В этом немаловажную роль играют санитарно-бытовые условия на рабочих местах.

За последние годы приведены к соответствию нормам охраны труда условия более чем на 17 тысячах рабочих мест с числом работающих более 78 тысяч человек. Установилась тенденция снижения вредных факторов в классах 3.1, 3.2. Рабочих мест с классом вредности 3.3 в Централь-

ной дирекции инфраструктуры сегодня нет. В этом году мы начинаем реализацию четырёхлетней «Программы по обеспечению санитарно-бытовых условий работников структурных подразделений дирекций инфраструктуры», в работе над которой нам оказали помощь профсоюзные организации на местах. Программа обширная. В частности, в 2018 году для работников дистанций пути запланировано приобрести 334 пункта обогрева и 85 табельных.

В этом году планируется внедрить автоматизированную систему функциональности «Охрана труда» ЕК АСУТР в части комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте (АСУ «НСОТ-П»), реализовать «Модели управления безопас-

ностью производственных процессов», принять меры для профилактики производственного травматизма, работать по «Золотым правилам стратегии «нулевого травматизма».

Что касается вагонов сопровождения, думаю, что в ближайшее время этот вопрос будет решён. А что касается сигнаристов, то вопрос закрыт, поскольку 100% работников дистанции пути обучены этой профессии. Штатные сигнаристов на сети осталось около трёх тысяч, а с переходом на новые технологии надобность в них отпадёт. В Московско-Нивской дистанции пути проходит испытание система ограничения мест производства работ. С инструментом, конечно, есть недоработки, но дирекция старается эту проблему решить.

По алгоритму безопасных действий

ВАСИЛИЙ СЕМЁНОВИХ,

первый заместитель начальника
департамента охраны труда, промышленной
безопасности и экологического контроля
ОАО «РЖД»:

— Вопросы охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности имеют такое же важное значение, как обеспечение гарантированной безопасности и надёжности перевозочного процесса и управления качеством. Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат необходимости обеспечения безопасности работников компании, населения и окружающей среды.

В компании РЖД действует 182 нормативных документа по охране труда, в том числе — 30 правил и 142 инструкции. Однако не все они выполняются. Анализ причин несчастных случаев со смертельным исходом показывает, что 69% из них связаны как раз с их нарушением. Речь идёт, в частности, о неудовлетворительной организации и низком контроле за производством работ, нарушении технологии, требований охраны труда, недостатках в обучении безопасным приёмам труда. Пять человек погибли в прошлом году из-за того, что работали в состоянии алкогольного опьянения. Девять — от поражения электрическим током, восемь

работников подверглись наезду подвижного состава.

Система управления охраной труда (СУОТ) основана на оценке и управлении профессиональными рисками. В компании реализуется комплекс мер по повышению ответственности руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий труда, ориентированный на формирование у работников культуры безопасности труда.

Присоединяясь к международному движению «Нулевой травматизм» ОАО «РЖД» представит в рамках Всероссийской недели охраны труда план по достижению показателя «нулевого травматизма со смертельным исходом» на 2018–2020 годы.

ДЕТАЛИ

Золотые правила концепции «Нулевого травматизма»:

Стать лидером — показать приверженность принципам

Выявлять угрозы — контролировать риски

Определять цели — разрабатывать программы

Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки

Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

охраны труда

Важные «мелочи»

СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВ,

технический инспектор Московско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской дороге:

— Выезжая на предприятия, мы постоянно проверяем спецодежду. И видим, что на брюках, которые выдают путецам, средний шов уменьшен на три сантиметра. Для производителя — экономия. А для того, кому эти костюмы носить, — проблемы. Ведь из-за этого шва — мелочь, казалось бы — на человеке, который находится в постоянном движении: то наклоняется, то приседает, то размахнется посильней, чтобы лопату в грунт воткнуть, одежда постоянно рвётся и именно около шва.

Не знаю, какие костюмы дают на тендер, но те, что видел я, мало того, что непрочные, они же и сшиты из ткани, где только 20% хлопка, остальное — синтетика. Они «стеклянные», тело в них не дышит, пот не впитывается. Та же история с летними ботинками, в которых люди работают на 25-градусной жаре. Недышащая обувь вредна и опасна. Развиваются грибковые заболевания, появляются мозоли, деформируется стопа. А ведь есть вентиляционные ботинки, которые почему-то не покупают. Они, может, и дороже, но можно увеличить срок носки обуви, если она будет хорошего качества.

По-прежнему не везде обсуживаются кондиционеры

и биотуалеты. В кабинах локомотивов депо Москва-Сортировочная этой зимой биотуалеты не работали. Я кучу писем написал на этот счёт. Но ничего не меняется.

Членам локомотивных бригад, которые будут обслуживать чемпионат мира по футболу, выдали рубашки, дающие усадку на 30–40%. То есть — до первой стирки.

Водопроводная вода на предприятии низкого качества, она не соответствует нормам, не пригодна для питья. Анализы проводили, которые этот факт подтверждают. В течение трёх лет обращаемся к работодателю, но ничего не меняется.

Хорошо было бы, если бы эти «мелкие недостатки» всё же были ликвидированы.

Нужен документ

СЕРГЕЙ ЧАПЛЫГИН,

главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге:

— Для обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями необходим их утверждённый перечень. До 2015 года действовало распоряжение МПС «О типовом паспорте санитарно-технического состояния условий труда организации федерального железнодорожного транспорта». Оно обязывало руководителей сделать расчёт положенного по СНиП количества санитарно-бытовых комнат и ежегодно его обновлять. Однако Минтранс в 2015 году его отменил. И теперь нельзя ни рассчитать потребность в санитарно-бытовых помещениях, ни проверить обеспеченность ими структурных подразделений.

Предлагаем ОАО «РЖД» разработать и утвердить нормативный документ, регламентирующий расчёт необходимого количества санитарно-бытовых помещений и обязывающий руководителей его проводить и ежегодно обновлять. Тогда станет ясно, сколько пунктов обогрева надо построить. Можно будет проверить, оснащены ли имеющиеся помещения всем необходимым. Приведу один пример — Сочинская дистанция инфраструктуры. Из 26 пунктов дислокации работников в 14 нет воды, в 17 — душевых, в 12 — гардеробных, в 15 — помещений или шкафов для сушки спецодежды, в 11 — помещений для обогрева, в 10 — туалетов, в 11 — комнат приёма пищи.

Отсутствие регламентирующего документа мешает решить вопрос обеспечения

надлежащими бытовыми и санитарными условиями работников дистанции.

Проверка, проведённая технической инспекцией труда Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге состояния постовых будок, находящихся на балансе Ростовской и Батайской дистанций пути, показала, что практически все они в неудовлетворительном состоянии. Щели, трещины, деформация несущих стен, подгнивший фундамент, протекающие крыши. Некоторые будки расшатываются при порывах ветра. Конструкция некоторых из них не соответствует типовому чертежу и не позволяет стрелкам укрыться при нападении и осуществлять оборону объекта.

Сегодня требуется строительство 19 и ремонт 75 постовых будок. В ответ на письмо Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге с предложением принять меры и устранить нарушения, направленное в марте 2016 года в Северокавказскую ДИ, был ответ, что обращение направлено в ЦДИ. Пока вопрос не решён.

Что касается «Перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», то считаем неправильным двигаться по линии запретов. Можно привести примеры, когда женщины работают монтерами пути, осмотрщиками вагонов, составителями поездов. Но на их рабочих местах по результатам СОУТ установлен класс условий труда «2», то есть «допустимые условия труда». Значит, вредности там нет.

Предлагаю актуализировать этот перечень под нынешние реалии, в соответствии с результатами СОУТ.

От двери до двери

СЕРГЕЙ ИЗЮМЧЕНКО,

технический инспектор Волгоградского Терпрофжел на Приволжской дороге:

— На Приволжской дороге действует программа обеспечения структурных подразделений средствами индивидуальной защиты «От двери до двери». Отгрузка производится на главном материальном складе и доставляется до конечного получателя. Было бы очень удобно, если бы спецодежда, спецобувь, другие средства индивидуальной защиты приходили без опоздания и в соответствии с заяв-

ленными размерно-ростовочными спецификациям. Но это не так. Например, в дистанцию пути пришла коробка — 30 пар сапог «Север» 47-го размера. И куда их девать?

Все мы помним, как обстояли дела с поставкой спецодежды в прошлом году. К сожалению, заявленную на прошлый год спецодежду и спецобувь получали в первом квартале текущего. И то, что заявлено на этот год, ещё полностью не получили. Обеспеченность работников по Волгоградскому региону зимними головными уборами составляет 66%, перчатками и рукавицами — 73%. Летней спе-

цодеждой и спецобувью регион не обеспечен вообще.

Да и к качеству спецодежды, поставляемой Уфимским комбинатом рабочей одежды, есть претензии. Её шьют из синтетики, в которой очень жарко работать. Да и не очень прочная эта ткань, рыхлая. Вагонники и путецы, специфика работы которых такова, что приходится постоянно приседать и наклоняться, жалуются, что она постоянно рвётся. Зимние же комплекты «Путеец» ещё и продуваются. А у нас в Волгоградском регионе степи, ветра сильные.

Строго по норме

ЕЛЕНА АНИСИМОВА,

заместитель начальника службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля дирекции тяги:

— Немалую роль в охране труда играет нормативно-правовое обеспечение. В прошлом году пересмотрены правила по охране труда для локомотивного хозяйства и инструкция по охране труда для локомотивных бригад. Разработаны планы по охране труда при техническом обслуживании и текущем ремонте кранов на дорожном ходу, а также методические рекомендации по предупреждению электротравматизма — при выходе на крышу тепловоза. К слову сказать, проектно-конструкторское бюро работает над изменением конструкции тепловоза таким образом, чтобы исключить необходимость подъёма членов локомотивных бригад на крышу тепловоза.

1 января в дирекции тяги насчитывается 33 340 рабо-

чих мест. Из них 63% не соответствуют требованиям охраны труда. Но рабочие места с классом 3.3 остались только на ретро-паровозах.

30% локомотивов оснащены полным набором: виброзащитными креслами,



биотуалетами, СВЧ-печами, кондиционерами и холодильниками. В прошлом году в ходе ремонта заменили 737 виброзащитных кресел и оснастили кондиционерами 161 секцию

локомотивов, а на 94 — восстановили систему кондиционирования воздуха. Эта работа продолжается, благодаря чему снижается количество рабочих мест, не соответствующих нормам охраны труда. Условия труда локомотивных бригад улучшаются за счёт обновления парна и его модернизации.

В этом году в перечень полного сервисного обслуживания включено и обслуживание биотуалетов. Поставлена задача исключить приёмку после капитального ремонта локомотивов с неисправным оборудованием кабин управления, с превышением уровня шума и вибрации. В течение двух месяцев после капремонта и выхода локомотива на линию будут проводиться лабораторно-инструментальные замеры факторов производственной среды, и по тем локомотивам, где обнаружится превышение уровней шума и вибрации, будет организована рекламационная работа.

Ликвидировать опасные места

ВАЛЕРИЙ БЕЛОЗОР,

начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Трансэнерго:

— Персонал дистанций электроснабжения работает в условиях повышенной опасности поражения электрическим током, падения с высоты, наезда подвижным составом, сокращённого времени выполнения работы в «окно» на контактной сети. В Трансэнерго ежегодно разрабатываются организационно-технические мероприятия, внедряются современные защитные средства.

В прошлом году проведена опытная эксплуатация устройств заземляющих переносных УЗП 27-2-1 с модернизированным башмаком и блокировкой безопасности, исключающими возможность нарушения порядка установки и снятия заземляющей штанги.

А также многофункционального сигнализатора напряжения «Кулон», который блокирует замок дверцы ячейки трансформаторных и тяговых подстанций при наличии напряжения хотя бы на одной из фаз на входе и выходе. В этом году «Кулон» смонтируют на 133 трансформаторных подстанциях.

На 2018 год запланированы капитальные вложения по подпроекту «Затраты на мероприятия по обеспечению условий охраны труда» на сумму более 231 млн руб. В дистанции электроснабжения будут поставлены комплекты по охране труда, в которые включены электрозащитные средства, средства защиты от падения с высоты, монтажные приспособления.

Будут проведены проверки состояния охраны труда во всех дирекциях по энергообеспечению, где в прошлом году были допущены случаи смертельного травматизма.

РЕШЕНИЕ

Суд услышал профсоюз

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,

Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге
ИРКУТСК

Незаконно уволенного энергодиспетчера вернули на работу.

В конце прошлого года энергодиспетчера Иркутской дистанции электроснабжения Восточно-Сибирской дирекции энергообеспечения Ирину Петрову (имя и фамилия изменены) уволили по инициативе работодателя.

В приказе об увольнении было указано, что данная мера применена за однократное грубое нарушение работником требований охраны труда, установленное комиссией по охране труда и создавшее реальную угрозу наступления тяжких последствий — груп-

пового несчастного случая на производстве.

Ирина обратилась в правовую инспекцию труда Иркутского филиала Дорпрофжел с просьбой оказать ей юридическую помощь, поскольку считала увольнение незаконным.

Правовой инспектор Светлана Журавлёва провела проверку и установила многочисленные нарушения требований трудового законодательства, допущенные работодателем при увольнении Петровой.

Светлана Журавлёва внесла представление об устранении допущенных нарушений и восстановлении Ирины на работе. Однако работодатель не отменил своего решения.

Координационный совет председателей Иркутского филиала Дорпрофжел принял решение об оказании практической помощи члену РОСПРОФЖЕЛ по подго-

товке искового заявления в суд с требованием восстановления на работе, оплаты времени вынужденного прогула, возмещения морального вреда, причинённого неправомерным увольнением и представительству её интересов в суде.

Исковое заявление было подготовлено и направлено в Ленинский суд Иркутска. Состоялись три судебных заседания. Интересы Ирины Петровой представляла Светлана Журавлёва. В качестве свидетеля выступил председатель ППО Иркутской дистанции электроснабжения Валерий Окунев.

И 22 марта справедливость восторжествовала. Суд принял решение о немедленном восстановлении Петровой на работе, оплате ей времени вынужденного прогула с момента незаконного увольнения, возмещении морального вреда.

ОТ ФОРУМА ДО ФОРУМА

Два раза в год профсоюз и работодатели встречаются на социально-экономических форумах, где подводят итоги выполнения колдоговоров и отраслевого соглашения. Уже по традиции форумы выступают в качестве площадки для обсуждения актуальных вопросов и проблем. Редакция «Сигнала» открывает новую рубрику «От форума до форума», где будет рассказывать о решении вопросов, поднятых на этих мероприятиях.

Разряд стал выше



Владимир КОНДРАТЮК,
председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Красноярск-Восточный:

— На форуме по итогам 2016 года я поднял наиболее актуальный вопрос о занижении разрядности осмотрщиков-ремонтников пункта технического обслуживания.

Дело в том, что осмотрщики-ремонтники пункта технического обслуживания у нас работали по пятому разряду, а старшие осмотрщики-ремонтники — по шестому. Однако в приказе Министерства

труда и социальной защиты сказано: «При техническом обслуживании и безотцепочном ремонте вагонов на ППВ, пунктах технического обслуживания грузовых вагонов и пассажирских вагонов транзитных поездов, расположенных на грузовых, сортировочных и участковых железнодорожных станциях, внеклассных, II-I классов, осмотрщик-ремонтник вагонов тарифицируется на 6-й разряд. Старший осмотрщик-ремонтник вагонов тарифицируется на один разряд выше». То есть в нашем случае имело место занижение на один разряд.

И лишь после того, как профсоюзный комитет обратился к участникам форума социальной ответственности, который проводится на полигоне Красноярской дороги, вопрос решился положительно: нам выделили дополнительные средства, что позволило в трёх вагонных депо привести разряды осмотрщиков-ремонтников в соответствие с нормативными актами.

Форум обогрел работников



Марина КАЗАНЦЕВА,
председатель ППО Этыркенской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры:

— Благодаря активной работе профсоюза в табельной укрупнённой бригаде по планово-предупредительным работам №1, расположенной на станции Амган, наконец-то установлены два конвектора. Теперь после работы в тепле могут отдохнуть 25 железнодорожников — путейцы и мостовики.

Длительное время табельная на Амгане отапливалась двумя теплообогревателями, мощностью которых не хватало для поддержания оптимального температурного режима. А в условиях, когда за окном днём и ночью минус 40 градусов, вопрос обогрева работников был первоочередным. Люди выходили из помещений, как могли. Ставили переносные «ветродуйки». Но что от них толку в суровые морозы? А конвекторы — совсем другое дело: они гораздо мощнее, обеспечивают оптимальный температурный режим.

Наша первичная профсоюзная организация пыталась найти решение этой проблемы. Но все попытки упирались в отсутствие финансирования. На приобретение конвекторов у Этыркенской дистанции пути не было средств. Однако ситуация изменилась после того, как о наиболее актуальном вопросе сообщили в Дорпрофжел и его озвучили на мероприятии по итогам выполнения коллективных договоров Дальневосточной железной дороги за 2017 год. Практически сразу у дистанции появилась возможность закупить обогреватели. Сегодня в табельной тепло.



ОБРАЩЕНИЕ

Премии вернули

ИНФОРМЦЕНТР ПРОФСОЮЗА

Работникам сервисного локомотивного депо Боготол-Сибирский Восточно-Сибирского филиала ООО «ЛокоТех-Сервис» вернули премию.

В аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ поступило коллективное обращение работников сервисного локомотивного депо Боготол-Сибирский о необоснованной невыплате премии по итогам работы за декабрь 2017 года.

Несмотря на то, что на итоговом собрании в конце года до коллектива предприятия были доведены показатели работы за декабрь, согласно которым каждый работник должен был получить премиальное вознаграждение, руководство решило его не выплачивать. Своё решение оно ничем не обосновало.

Как рассказал заместитель руководителя департамента социального партнёрства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Михаил Лашин, проф-

союз обратился к генеральному директору управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» Юрию Дегтярёву, и вопрос о выплате премии был решён в пользу работников.

По информации, полученной от заместителя генерального директора УК ООО «Локомотивные технологии» Натальи Плетенецкой, на выплату премии работникам депо Боготол-Сибирский было направлено 5 млн 270 тыс. руб. Деньги выплатили в прошлом месяце.

ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Не дождались решения СОУТ

ТАМАРА МАМЧИЧ,

Дорпрофжел на Крымской железной дороге
СИМФЕРОПОЛЬ

Путейцам Джанкойской дистанции пути Крымской дороги вернули доплату за работу во вредных условиях труда.

В прошлом году на предприятии провели специальную оценку условий труда. Однако, не дождавшись её результатов, комиссия по проведению СОУТ решила не проводить доплату за

работу во вредных и тяжёлых условиях труда операторам дефектоскопных тележек, монтерам пути и бригадирам (освобождённым) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений шестого, седьмого и восьмого околотов.

И работодатель с мая прошлого года отменил доплату в 8% от тарифной ставки. Но с таким решением не согласился профсоюз.

Настойчивость председателя ППО Джанкойской дистанции пути Александра Денисова по защите

трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза переломила ситуацию.

«Много сил было потрачено на то, чтобы убедить руководителя дистанции устранить нарушение, — рассказывает председатель ППО Джанкойской дистанции пути Александр Денисов. — Даже в прокуратуру обращался».

В итоге работодатель вернул доплаты за вредные и тяжёлые условия труда и пересчитал заработную плату: 15 работникам выплатили более 178 тыс. руб.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Не только для железнодорожников

Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».

Я работаю в РЖД и знаю, что средства на мой пенсионный счёт перечисляют не только я, но и мой работодатель. Эти деньги в случае чего могут получить наследники?

Инга Борисова


Наследование личных пенсионных сбережений предусмотрено всеми вариантами пенсионных схем, кроме

страхового. А передавать по наследству всю сформированную на счёте сумму — как взносы работника, так и работодателя, а также начисленный на них инвестиционный доход — позволяет пенсионная схема № 6. Благоприобретателем может быть назначен один близкий родственник: несовершеннолетний ребёнок или супруг.


У каждого участника-вкладчика корпоративной пенсионной системы есть право менять вариант пенсионной схемы. Выбор можно делать

один раз в год до выхода на пенсию. Для этого достаточно обратиться в отдел кадров по месту работы и заполнить соответствующее заявление.

Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу фонда по телефону 8 800 775 15 20 (звонок по России бесплатный), по короткому номеру *1520 (бесплатно для абонентов МТС, Билайн, Мегафон, Tele2, МОТИВ) или присылайте их в редакцию «Сигнала».



Крымская мечта пионера	Чёрточка	Не сублильный малыш	Дом	Первый известный математик	В пух и прах	«Дремлющая» марка телика	Писатель по имени Бернард
Фигурное дерево	Уценённая комедия	Знак-осьмигранник	Кочевой арабско-товодец	Команда собаке	«Грешная ловушка»	Берёзовые «слёзы»	Засаженная цветами грядка
Настенный светоч	Свой взгляд	Божок, гроза нимф	Курорт, рифмующийся с папой	Большой выигрыш	«Принц сыров»	Кто сорит деньгами?	Топливо из топи
Полозатая указка	Полуфабрикат избы	«Азартный» ноль	Друг Микки Мауса	Город на севере Коми	Пицца наша минуши	Калькулятор Пифагора	Воздаяние за труды
Рыба на карте России	«Азартный» ноль	Друг Микки Мауса	Город на севере Коми	Финиш цивилизации	«Принц сыров»	Калькулятор Пифагора	Воздаяние за труды
Игра с «дедушкой» в мешке	Тот, кто не пропал	Калькулятор Пифагора	Триумфальная парижанка	Самиздатовский певец	Пицца наша минуши	Калькулятор Пифагора	Воздаяние за труды
Актер Фарара	Воздаяние за труды	Калькулятор Пифагора	Триумфальная парижанка	Самиздатовский певец	Пицца наша минуши	Калькулятор Пифагора	Воздаяние за труды
Замочный сахар	Мужская стрижка	Калькулятор Пифагора	Триумфальная парижанка	Самиздатовский певец	Пицца наша минуши	Калькулятор Пифагора	Воздаяние за труды



ИСТОРИЯ

Художник Турксиба

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»



Одним из первых знаков почтовой оплаты независимого Казахстана стала марка 1992 года железнодорожной тематики с изображением картины Абылхана Кастеева «Турксиб», посвящённая 65-летию начала строительства магистрали.

Будущий основоположник казахской станковой реалистической живописи родился в батрацкой семье, неподалеку от города Джаркента. Мальчик рано потерял отца, и ему приходилось самому зарабатывать на жизнь, работая чабаном, — мать не могла прокормить оставшихся у неё на руках троих детей. Он жадно тянулся к знаниям, но школа была закрыта для бедняка. Абылхан самостоятельно овладел грамотой. Ему хотелось запечатлеть на холсте окружающие пейзажи, животных, людей, но он не имел ни малейшего представления, как это осуществить — ни он, ни его «одноаульцы» никогда не видели ни одного художника и ни одной картины. Но помогли желание и настойчивость. Самоучка Кастеев постепенно становился неплохим художником.

Путь к дальнейшему образованию открыла революция: Кастеев поступил в школу, где бесплатно обучали письму на казахском языке. В 1926 году он переехал в Джаркент, а еще через два года устроился рабочим на строительство Туркестано-Сибирской железной дороги. В свободное от работы время он рисовал товарищей по стройке. Но особенно широкую известность среди строителей Турксиба Кастеев обрёл после того, как в обеденный перерыв нарисовал на отвесной скале портрет Ленина. Начальство восхитилось, запросило у «органов», не байский ли сынок и, получив ответ, что вполне себе пролетарский, послало Абылхана на учёбу в Алма-Ату....

Человеком Абылхан был неприязненным и, даже став широко известным и успешным художником, продолжал жить в небольшой и практически пустой квартире, которую ему с семьёй уступил писатель и драматург Мухтар Ауэзов.

Однажды, когда в республику приехала делегация иностранных документалистов и захотела Кастеева посетить, специально для этого в квартиру завезли мебель и ковры. А после отъезда иностранцев вывезли всё обратно — на склады.

В 1958 году художник получил собственный дом. Супруга отвечала за чистоту внутри, а сам Кастеев взял на себя уход за двором. Он любил вставать рано, поливал цветы, наводил порядок.

Однажды, когда он подметал двор, соседка через забор попросила его подойти и сказала: «Всё время говорили, что этот дом строят для знаменитого художника, но я никогда его не видела. Он живет здесь или нет?» А Кастеев ей в ответ: «Это я». Она удивилась и проронила:

САМОУЧКА КАСТЕЕВ ПОСТЕПЕННО СТАНОВИЛСЯ НЕПЛОХИМ ХУДОЖНИКОМ

«Извините, пожалуйста, я думала, вы дворник!»

Последний период творчества Кастеева прошёл достаточно плодотворно. Он имел множество заказов, запечатлел строительство катка «Медео», Капчагайской ГЭС, Соколовско-Сарбайского предприятия, писал пейзажи абайских мест. Часто героями становились простые люди — учителя, рабочие, передовики производства и герои труда.

Абылхан Кастеевич умер в 1973 году, оставив после себя огромное наследие. Большая его часть находится в Государственном музее искусств Казахстана, с 1983 года носящем имя художника.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 11

По горизонтали: Перепуг. Мачо. Легавый. Тату. Шкив. Маршак. Лемур. Рог. Буба. Ломтик. Кинозал. Нолье. Мурка. Выем. Егор. Добро. Опора. Хрип. Нарды. Вес. Топ. Вуду. Ассоль. Хани. Жмот. Сгон. Ланч. Байт. Кипа. Нива. Отец. Наитие. Вьюк. Раут. Кадр.

По вертикали: Кавалерия. Полушубок. Регби. Пава. Гейша. Крузо. Враль. Мгла. Шатёр. Кукла. Балагур. Европа. Медонос. Умора. Нир. Барто. Осыпь. Долг. Вратарь. Свисток. Джокер. Умница. Атлант. Сонник. Чита. Хаер. Вид.

СОРЕВНОВАНИЯ

Спорт в авангарде

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,

Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге
НОВОСИБИРСК

Профсоюзный актив Болотнинского железнодорожного узла провел турнир по женскому волейболу на Западно-Сибирской магистрали.

На станции Болотная прошёл II открытый Кубок Западно-Сибирской железной дороги по волейболу среди женщин. Прошлогодняя инициатива железнодорожниц, поддержанная профсоюзом и дорожным физкультурно-спортивным клубом «Локомотив», вошла в ранг традиционных мероприятий.

В спортивном первенстве приняли участие команды Омского, Новосибирского и Алтайского регионов. Также на правах гостеприимных хозяев — вне турнирного зачёта — сыграла женская сборная Болотнинского района.

Один из организаторов турнира, председатель профсоюзной организации Болотнинской дистанции пути Юрий Адам поздравил железнодорожниц с новой спортивной традицией и возрождением женского волейбола на полигоне магистрали.

Противостояние на волейбольной площадке подтвердило, что девушки готовы не только к производственным победам, но и спортивным достижениям. Увлекательные матчи, захватывающие розыгрыши, эффектные подачи запомнились всем участникам, болельщикам и зрителям турнира.

В результате двухдневных соревнований лидером и обладателем Кубка стала команда Новосибирского реги-

Инициатива железнодорожниц, поддержанная профсоюзом, вошла в ранг традиционных мероприятий

она. Серебряные призёры — железнодорожницы Алтая. Бронза — у сборной Омского региона.

«Западносибирские железнодорожницы показали красивую командную игру, получили заряд бодрости и отличного настроения», — отметил Юрий Адам.

ТРАДИЦИИ

День встречи

МАРИНА МУРОМЦЕВА

В Центральном доме детей железнодорожников состоялась встреча выпускников. Пришли те, кто занимался в ЦДДЖ с 1940 по 1990 годы.

Коллектив ЦДДЖ готовился к событию более месяца: обзвонили более 200-х выпускников, нашли фотографии, привели часть архива в порядок, хор ветеранов разучил новые произведения. Специально была подготовлена музейная инсталляция музыкальных инструментов, использовавшихся оркестром ансамбля имени Семёна Дунаевского, некоторые из них были изготовлены в

XIX веке: литавры и концертина. На импровизированной сцене Белого зала прошла концертная программа, где выступил Ансамбль имени С.О. Дунаевского в составе не только воспитанников, но и педагогов оркестра. Прозвучали хиты: «Летите, голуби», «Напитан», увертюра к кинофильму «Дети капитана Гранта», «Пусть всегда будет солнце».

Почётным гостем вечера стала вдова Семёна Дунаевского Лариса Борисовна, которая передала в дар ЦДДЖ книги из личной библиотеки мужа с автографами друзей семьи — Льва Озерова, Сергея Михалкова, Михаила Матусовского, Александра Жарова, тем самым пополнив музейные архивы ЦДДЖ.



ФОТО АВТОРА

ВОЛОНТЁРСТВО

Имбирное счастье

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,

Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге
ИРКУТСК

Ребята из Молодёжного совета Иркутского регионального отдела Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге встретились с подшефной группой Иркутского детского дома.

Профсоюзные активисты приготовили мастер-класс по расписыванию имбирных пряников.

«Мы искали, где бы купить имбирные пряники без глазури, чтобы детки могли расписать их сами, — рассказала одна из организаторов встречи Ольга Даднова. — Рассматривали несколько вариантов, думали, как сэкономить, и даже хотели испечь их своими силами, но сомневались, что получится. И тут я написала пользователю соцсети Instagram Татьяне @ryunik38_irk. Когда она услышала, что пряники нужны для детского дома — тут же предложила свою помощь абсолютно бесплатно».

Ребята обрадовались необычному мастер-классу, рисовали и тут же ели сладкую глазурь и пробовали ароматные пряники.

Молодёжный совет отмечает, что поступок Татьяны опровергает мысли



ФОТО ЕГОРА КАСЬЯНОВА

о чёрствости и серости мира. Всегда найдутся люди, способные бескорыстно творить добро.

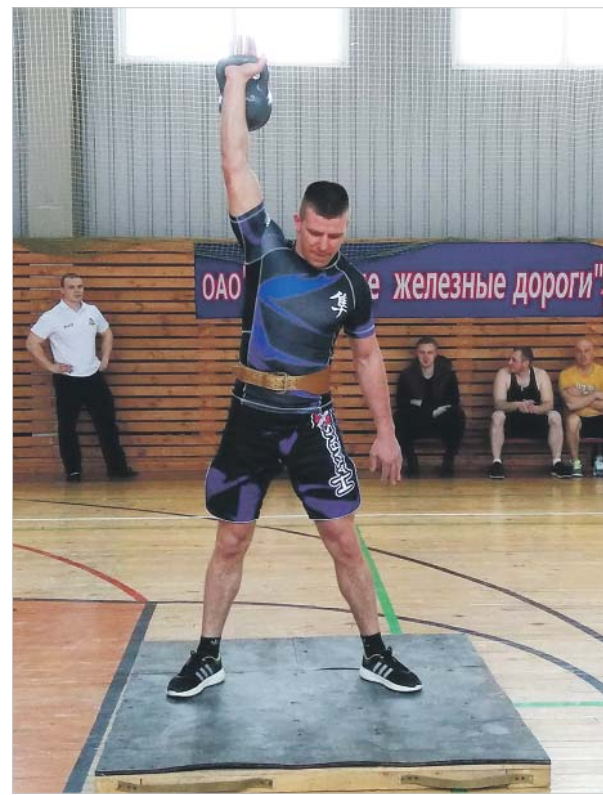
«На сэкономленные деньги мы купили деткам билеты в театр, — рассказал председатель Молодёжного совета Дмитрий Винокуров. — Оказывается, совсем не сложно подарить чуточку тепла тем, кто уже ждёт следующей встречи. Подумайте — не исключено, что и вы можете подарить свою заботу нуждающимся. Давайте сделаем этот мир добрее!».



ФОТО ЕГОРА КАСЬЯНОВА

ФОТОФАКТ

Работники предприятия Бологовского железнодорожного узла Октябрьской дороги при поддержке профсоюза приняли участие в соревнованиях по гиревому спорту. Общекомандное первое место завоевали спортсмены эксплуатационного локомотивного депо Бологое, второе место — у ПМС-82. Замкнули призовую тройку спортсмены Бологовского регионального центра связи. А машинист-инструктор депо Бологое Михаил Романов поднял 24-килограммовые гири 156 раз.



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; brokvv@rpzt.ru
Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clkrpzt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», в/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125950 экз.
Номер подписан: 03.04.2018 г. Заявка №