

## Студенты выбрали лидера



**В НАЧАЛЕ ФЕВРАЛЯ В МОСКВЕ ПРОШЁЛ СЛЁТ «СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР — 2018», В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 90 СТУДЕНТОВ — ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ. И ЭТО БЫЛО НЕ ЕДИНСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ РОСПРОФЖЕЛ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ НА СТРАНИЦЕ 4—5.**

**«АРТЕК»  
ЖДЁТ ЛУЧШИХ**

**СТР. 2**

**ПУТЕЙЦАМ ОКАЗАЛИ  
ДОВЕРИЕ**

**СТР. 3**

**НЕ ЖАНДАРМ,  
А ПОМОЩНИК**

**СТР. 6**

**ИЗ РАЗРЯДА  
РАРИТЕТОВ**

**СТР. 7**

### НОВОСТИ

#### СТАВКИ ВОЗРОСЛИ

По предложению профсоюзной организации Башкортостанская пригородная пассажирская компания увеличила премиальные ставки работникам пассажирских вагонов. Соответственно было скорректировано Положение о премировании. Связано это с тем, что с этого года упразднена шестипроцентная региональная надбавка к заработной плате. Чтобы компенсировать потери, максимальный уровень премирования, раньше составлявший 30%, увеличен проводникам — до 40, а бригадиру проводников — до 45%.

#### СОЦПАКЕТ СОХРАНЁН

Средняя зарплата сотрудников Самарского государственного университета путей сообщения составила в минувшем году 32,6 тыс. рублей (в 2016 — 26,1 тыс.), а его профессоров и преподавателей — 48 тыс. рублей (в 2016 — 42 тыс.). Основным источником повышения остаются поступления внебюджетные. «Использовать их нужно рационально, в том числе посредством механизма «эффективного контракта», — говорил, выступая на конференции, посвящённой итогам реализации коллективного договора университета в 2017 году, ректор вуза Дмитрий Железнов. Он подчеркнул, что финансирование мероприятий по охране труда возросло до 4,4 млн рублей, 1,6 млн выделено на обеспечение добровольного медицинского страхования работников.

#### ОПЛАЧЕНО ПО СЧЕТАМ

Работникам Горьковской магистрали возвращено незаконно удержанных 16 млн 352 тыс. 696 рублей. Об этом говорили на социально-экономическом форуме, где подводили итоги выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ за 2017 год.

Отмечалось, что зарплата железнодорожников в границах ГЖД выросла в 2017 году на 8,3%. Общие расходы на реализацию коллективных договоров в регионе дороги за прошедший год составили 7 млрд 272 млн рублей.

## Комфортный быт

### УСЛОВИЯ ТРУДА

ОЛГА КУДРЯШОВА,

Дорпрофжел на Московской дороге  
МОСКВА

**Рабочее помещение путейцев на станции Рязань-1 капитально отремонтировали. Работы закончены, осталось приобрести новую мебель.**

«Если не сделаю, перестану себя уважать» — такой подход к решению проблем помог техническому инспектору труда Рязанского подразделения Дорпрофжел Виктору Насонову и председателю ППО Рязанской дистанции пути Надежде Фроловой выиграть в борьбе за улучшение условий труда путейцев.

Единственным преимуществом рабочего помещения, расположенного в московской горловине станции Рязань-1 до капремонта было наличие отопления. «Работники на каждой встрече жаловались на отсутствие элементарных бытовых условий и сушилки», — рассказывает Надежда Фролова.

Решением вопроса занимался и уполномоченный по охране труда Вячеслав Гречихин, который не раз обращался и к руководству дистанции, и в профсоюзный комитет. Совместными усилиями проблему сдвинули с мёртвой точки. Рязанская дистанция гражданских сооружений сделала перепланировку рабочего помещения, и появилось место для сушилки спецодежды, путевой инструмент перенесли в отдельное помещение. Был проведён капремонт всего помещения с заменой крыши, окон и системы отопления, стяжкой стен, а для безопасности работников здание обнесли защитным ограждением. Осталось только приобрести новую мебель.

От профкома работники получают новый стенд с информацией о делах профсоюза.



## «Артек» ждёт лучших

### КОНКУРС

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,

корр. «Сигнала»

**Кто в детстве не мечтал об «Артеке»? Но попасть в «лагерь счастья» доводилось немногим. В 2018 году ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ предоставит бесплатную возможность 500 мальчишкам и девчонкам не только отдохнуть в знаменитом детском центре, но и принять участие в образовательной программе «Страна железных дорог».**

Идея родилась прошлым летом. Участники заседания президиума РОСПРОФЖЕЛ, проходившего на Крымской дороге, обратились к председателю профсоюза Николаю Никифорову с вопросом: «А почему в «Артеке» нет наших детей? Среди тематических партнёров лагеря «Русское географическое общество», «Хохломская роспись», Роскосмос, Тимирязевская сельхозакадемия, МГУ, МАИ, генеральная прокуратура, федерация тенниса и городошного спорта, а железной дороги нет».

Нет? Значит будет! И сегодня уже не только заключено партнёрское соглашение между ОАО «РЖД» и МДЦ



Детский центр «Артек» — мечта каждого ребенка

курса будут дети железнодорожников. Мы будем рады, если и другие дети Российской Федерации также примут участие в «железнодорожной смене». Так как главная цель — профориентация, чтобы после «Артека» железная дорога запала детям в душу, чтобы они, повзрослев, пошли учиться в профильные учебные заведения, а затем работать в РЖД».

Заявку на участие в конкурсе следует подать лично в один из пунктов приёма, приложив к ней оригиналы документов, подтверждающих достижения в учёбе, на конкурсах, смотрах, олимпиадах и соревнованиях. Сфера достижений — общее образование, спорт, творчество.

До конца мая конкурсная комиссия определится с победителями. Авторы 500 лучших работ и получат путёвки на XII смену (с 17 октября по 6 ноября). Именно в это время в лагере будет проходить образовательная программа «Страна железных дорог».

Эта тематическая программа предусматривает знакомство артековцев с железными дорогами России и одной из крупнейших профсоюзных организаций — РОСПРОФЖЕЛ.

Каждый участник программы станет гостем специально оборудованной студии, где за 60 минут увидит и узнает всё самое главное об РЖД, вплоть до инновационного будущего компании. А затем будет и железнодорожное моделирование, и знакомство с интерактивными макетами, IT-лаборатория «Цифровая железная дорога», путешествие по виртуальной реальности, большая экономическая игра, а также возможность попробовать себя в организации движения поездов.

«Три недели дети будут учиться в современной школе «Артека», — говорит Сергей Шеболдин. — Уроки там проводят по инновационной методике сетевых образовательных модулей. Например, ребят ждёт 7 экспериментариумов, таких как «Дружба» химических элементов», «Законы природы одинаковы для всех», «Полимерное братство», «Колебательный синтез», 12 необычных уроков «Семь рыцарских добродетелей», «Все мы разные, но все мы равные» и многие другие. А жить наши дети будут в самых красивых и современных лагерях артековского комплекса — «Лесном» и «Полевом».



Авторы 500 лучших работ получают путёвки на XII смену.

Именно в это время в лагере будет проходить образовательная программа «Страна железных дорог».

«АРТЕК», но и 1 февраля по всей стране стартовал региональный этап отборочного конкурса. По его результатам будут отобраны 1,5 тысячи кандидатов.

«Для открытости конкурса созданы специальные комиссии, в которые вошли представители дирекций социальной сферы филиалов ОАО «РЖД» и дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ, — рассказал руководитель департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Сергей Шеболдин. — Стать участником регионального этапа может любой учащийся с 5 по 11 класс. Конечно же, мы надеемся, что максимальное количество победителей кон-

курсанта отправить и письмом по почте. Документы принимают до 15 марта, итоги первого этапа подведут до 31 марта. У проекта есть свой сайт, который работает по адресу: konkurs-rzd.ru. Там можно найти информацию о конкурсе, образовательной программе, а также получить консультацию.

Приглашение на втором этапе конкурса получают те 1,5 тысячи участников, которые наберут в своих регионах по сумме достижений максимальный балл. Об этом расскажут на сайте. На федеральном этапе конкурса участники будут писать сочинение-эссе на тему: «Будущее железных дорог России».

## Под землёй с гарантиями

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,

Дорпрофжел на Нуйбышевской дороге  
САМАРА

**С января этого года работникам Самарского метрополитена проиндексировали зарплату на 5,5 %. Это первая индексация с 2014 года.**

Руководство и профком предприятия не раз обращали внимание городских властей на отсутствие индексации. Со временем к решению проблемы подключился и Дорпрофжел. «Выходили с ней и на градоначальника, и на губернатора, пока, наконец, не состоялось долгожданное решение об индексации с 1 января нынешнего года», — рассказал, подводя итоги выполнения колдоговора за прошлый год, председатель Дорпрофжел на Нуйбышевской дороге Михаил Миронов.

Участники мероприятия сошлись во мнении, что большинство социальных гарантий, прописанных в коллективном договоре, реализовано в полном объёме. За исключением некоторых, впрочем, достаточно существенных. Речь об индексации зарплат, а также о проблеме в обеспечении работников форменной одеждой.

Чтобы удержать кадры, руководство предприятия стремилось использовать доступные мотивационные инструменты: выплачивало надбавки, предоставляло материальную помощь и другие виды социальной поддержки. К концу минувшего года среднемесячная зарплата составила 23 779 рублей.

Доплаты и компенсации получали и работники с вредными условиями труда. Кстати, в прошлом году с уча-

стием представителей профсоюза была проведена специальная оценка условий труда на ряде рабочих мест. Её результаты позволили восстановить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска до 14 календарных дней для 119 работников. Речь о машинистах и помощниках машинистов хозяйственных поездов и цеха эксплуатации, монтерах пути, тоннельных рабочих.

Что же касается перебоев в обеспечении форменной одеждой, то, по словам директора подземки Сергея Шамина, они связаны не только с дефицитом средств. «Стоит дожидаться утверждения корпоративного стиля, а затем уже приступить к пошиву», — пояснил он.

Зато не было проблем в поставках смывающих и обезвреживающих

средств. Около 7 млн рублей было выделено на мероприятия по охране труда. Это в пять раз больше минимального уровня, гарантированного колдоговором.

В полном объёме поступили в профком средства — более одного млн рублей — на организацию культурного и оздоровительного досуга работников. Кроме того, метрополитеновцам по-прежнему доступны льготные путёвки на базу отдыха за Волгой. Компенсирует работодатель и расходы на переправу.

Председатель ППО Игорь Сидякин отметил, что перечень социальных обязательств, прописанных в нынешнем коллективном договоре, шире пакета гарантий, установленных трудовым законодательством. «Этот фактор служит основой стабильной работы предприятия и благоприятного социального климата в коллективе», — уверен он.



# Путейцам оказали доверие

## РЕШЕНИЕ

ИРИНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Дистанциям пути Центральной дирекции инфраструктуры начали вручать «Паспорта доверия». Их обладатели получают надбавку к зарплате и освобождаются от плановых ревизорских проверок.**

В январе «Паспортом доверия» удостоены работники около 400 линейных участков дистанций пути из 3983. Это 10% от общего количества участков, на которых работают более шести тысяч человек.

«На первый взгляд, может быть, цифра и небольшая, — говорит заместитель начальника Центральной дирекции инфраструктуры по кадрам и социальным вопросам Дмитрий Берсенев. — Но она показывает, что каждый десятый линейный участок дистанции пути обеспечивает эталонный

## СПРАВКА

Работникам линейного участка дистанции пути, получившего «Паспорт доверия», устанавливаются ежемесячные надбавки за профессиональное мастерство в следующих размерах от месячной тарифной ставки:

III разряд — 12%;  
IV разряд — 16%;  
V разряд — 20%;  
VI разряд и выше — 24%.

Работники могут дополнительно поощряться наградами Центральной дирекции инфраструктуры, а также за счёт средств из лимита начальника дороги.

личная организованность работников и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

Паспорт даёт владельцам ряд преимуществ. Монтеры пути и бригадиры получают надбавки — от 12% до 24% к окладу. А дорожный мастер линейного участка, если работники подтвердят своё право на «Паспорт доверия» в течение трёх лет подряд, представляется к награде ОАО «РЖД». И что немаловажно — этот документ освобождает линей-

возможностях до каждого работника.

«Когда вышло положение о «Паспорте доверия», — рассказывает председатель ППО Свердловск-сортировочной дистанции пути Василий Ковальчук, — ребята сразу решили, что заявку на его получение подавать надо. И дело не только в надбавке к зарплате, хотя и это немаловажно, а в профессиональной гордости».

По его мнению, такого паспорта достойны работники всех 17 участков дистанции. Ведь практически все работают без нарушений и выполняют план балльности. Но были отобраны пять самых лучших, которые подошли по всем критериям и план балльности перевыполняют.

Как рассказал председатель ППО Унечской дистанции пути Леонид Горбатенко, для подачи заявки коллективы прошли строгий отбор. По всем критериям подошёл только линейный участок №2, который в прошлом году и работал без нарушений, и балльность удерживал не выше 10 единиц. А это не так просто, если иметь в виду, что приходится работать в усечённом составе, поскольку ежемесячно несколько человек с участка направляются в командировки на усиление московских бригад, а также возникают трудности с моточасами, которых не хватает.

«Но ребята стараются, — говорит Леонид Горбатенко. — Им ведь надо и через год подтвердить своё право на «Паспорт доверия». Это хороший стимул и цель, к которой надо стремиться».

# Общение с ограничением

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ

**ЧЕГО НЕ ХВАТАЕТ РАБОТНИКАМ ПРОФСОЮЗА ДЛЯ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ?**

**Надежда ШАКИРОВА, председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Пермь-Сортировочная:**

— Не хватает возможности личного контакта с членами профсоюза. Цеха нашего депо — а их у нас 17 — находятся далеко друг от друга. Один, например, — на станции Чепца, что в 200 километрах от Перми, другой не так далеко, в Кунгуре, но тоже не ближний свет — 90 километров. Старюсь бывать в цехах как можно чаще, но не всегда получается. Даже если бы у меня была служебная машина, это мало бы что изменило.

Конечно, я в курсе всего, что происходит на местах. С председателями цехомов я на постоянной связи. Но члены профсоюза, особенно когда надо решать какие-то острые, животрепещущие вопросы, хотя бы обратиться лично к председателю. Да и надо лично видаться с людьми, бывать на предприятиях. По опыту знаю, насколько облегчается решение проблем в цехах, расположенных на Пермском железнодорожном узле, просто потому что я лично могу прийти труда, чтобы поговорить с людьми.

Конечно, есть интернет, и мобильник мой никогда не выключается, мне может позвонить любой работник депо. Но ничто не заменит личного общения профсоюзного лидера с рядовыми членами профсоюза.

**Галина ЛЮБЧЕНКО, председатель ППО Ростовского регионального центра связи:**

— Я бы сказала, что на председателях профсоюзных организаций возложено слишком много различных обязанностей. Выполнение функций внештатного технического инспектора, внештатного правового инспектора, реализация программы лояльности, организация работы общественных инспекторов по безопасности движения, ведение программы 1С, вовлечение работников в различные страховые программы и ряд других вопросов. А главное — за нами стоят люди со своими проблемами, которым мы и должны уделять основное внимание. А ещё нужно успеть побывать на различных участках своего предприятия и ежедневно решать текущие вопросы профсоюзной организации. И как же это всё успеть совместить? Так что нам не хватает времени и помощников. Да, у нас есть профсоюзный актив, но ведь это люди, загруженные на своих рабочих местах производственной работой.

**Алексей ЖИДОМОРОВ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Муром:**

— Организационно — всё есть. Мешает то, что в результате реформирования и оптимизации и, как следствие, сокращения численности на многих предприятиях председатели становятся неосвобождёнными, что резко осложняет работу. К примеру, в Муромском регионе три дистанции пути, и все три не дотягивают до уставной нормы. Знаю, ППО, чтобы сделать председателей освобождёнными, объединяют. Надо бы подумать, как распространить эту практику — в освобождённом председателе, как правило, заинтересованы и работники, и работодатель.

**Светлана СОЛНЦЕВА, председатель ППО Северо-Западной ДЖВ:**

— Для достижения высокого профсоюзного членства председатель должен обладать знаниями в разных областях. Мотивацией для улучшения работы председателя является возможность самообучения и повышения квалификации, в том числе дистанционно. Снижение документооборота и количества совещаний также может дать больше времени на общение с членами РОСПРОФЖЕЛ. А это поможет планомерно подойти к решению вопросов, возникающих в коллективе.

**Наталья ГРИНЁВА, специалист отдела по организационной и кадровой работе Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:**

— Один из самых главных моментов в мотивации членства в профсоюзе — индивидуальный подход к каждому железнодорожнику. Во время проведения единых информационных дней мы стараемся услышать о проблемах каждого члена профсоюза. Думаю, что для того, чтобы решать эту задачу, и принято постановление ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Конечно, осуществить это на практике сложно из-за большого объёма работы — много вновь избранных председателей ППО, которые требуют внимания, немало времени уходит на проведение собраний и конференций, работу в программе 1С. Увеличился и объём бумажной работы — отчётов и планов. Но находить время на живое общение необходимо. В прошлые годы мы неоднократно проводили анкетирование в ППО с низким уровнем профсоюзного членства, так вот большинство работников, не являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ, не могли чётко сформулировать своё нежелание состоять в организации. При общении становилось понятно: работнику просто не объяснили доходчиво — зачем нужен профсоюз!

## МНЕНИЕ

**Лариса Дмитриева, председатель ППО АО «Федеральная пассажирская компания»:**

— Уже не первый год в ФПК лучшим поездным бригадам вручается «Паспорт доверия» — знак качества работы. Он освобождает от регулярных ревизорских проверок, даёт право на прибавку к зарплате. Конечно, заслужить «Паспорт доверия» непросто: его вручают бригаде, которая работает без нарушений и без жалоб пассажиров, а это требует немалых усилий. Но можно сказать с уверенностью: «Паспорт доверия» стимулирует работников к производительному труду, благодаря которому повышается уровень обслуживания пассажиров.

«способ ведения хозяйства», что это достижимо».

Чтобы получить «Паспорт доверия», надо выполнять плановые задания по балловой оценке состояния пути в границах вверенного участка, работать без каких бы то ни было нарушений, без отказов технических средств, хищений, случаев производственного травматизма, соблюдать все требования по безопасности движения и охране труда. Основанием для выдачи этого документа служат результаты работы всего коллектива за год. Немаловажную роль играют

ный участок от плановых ревизорских проверок.

Выдаётся документ на год. Но может быть и продлён после осеннего комиссионного осмотра, если не будет нарушений. Впрочем, лишиться преференций можно и в течение года, если хотя бы один работник допустит нарушение. Кстати, одной из причин может стать отсутствие сигнальщиков во время ремонта пути.

Председатели профсоюзных организаций дистанций пути оценили преимущества нововведений и сразу же довели информацию о новых



# Волонтерство в сети

## СЕТЬ ЗД

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,

Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге  
ЧЕЛЯБИНСК

**«Жить, отвечая за всё» — такой девиз для корпоративного волонтерского движения предложила заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова во время встречи с участниками социального проекта «Сеть ЗД: Дорога, Дом, Дружба. Время неравнодушных». Предложение поддержали более 100 молодых работников РЖД и студентов профильных вузов.**



Участниками слёта стали 100 молодых железнодорожников и студентов профильных учебных заведений

На базе оздоровительного комплекса «Алёнушка» Южно-Уральской дороги прошёл 10-й по счёту слёт участников проекта «Сеть ЗД». В этот раз ребята познавали основы добровольческой деятельности.

Темы проектов, которые ребята разрабатывали в командах, были разные: проведение экологических акций, помощь ветеранам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, детям, но все они были объединены одной целью — безвозмездное оказание помощи.

Условно их можно разделить на четыре группы. Первая — «Забота, преемственность, благодарность» — это помощь

ветеранам, организация патриотических акций, работа в поисковых отрядах. Главные герои второй группы под названием «Позови за собой» — дети, нуждающиеся в заботе, сироты, трудные подростки, то есть те, для кого молодые железнодорожники могут стать примером. Ну и, конечно, воспитанники Детских железных дорог — будущие коллеги, которым нужно помочь войти в профессию. Третья группа проектов — «Меняя мир к лучшему» — это проекты экологической направленности, благоустройства окружающей среды. Четвёртая группа, так называемый «Снежный ком», вклю-

чает в себя коммуникационные молодёжных проекты, цель которых — активизация молодёжи, объединение общим делом, информирование, обучение работе в команде.

«Наш проект называется «Проводник в дорогу жизни», — делится техник станции Челябинск-Главный Христина Лосева. — Ведь помощь и повышенное внимание нужно не только детям, оставшимся без попечения родителей, но и подросткам из обычных семей. Когда приходит время определяться с дальнейшей профессией, зачастую ребёнку не с кем посоветоваться, рядом нет

человека, который его услышит, поймёт и даст дельный совет. Таким другом может стать волонтер — молодой железнодорожник».

Идея социального проекта «Победитель», о котором рассказали представители Северо-Кавказской дороги — технолог технологической службы Ийя Турсункулова и инженер административно-хозяйственного центра Галина Савухина, состоит в создании добровольного волонтерского движения для регулярных встреч с ветеранами войны и тружениками тыла — бывшими железнодорожниками. В частности,

с лежащими больными и одинокими людьми, оказание им социальной поддержки, помощь в быту, организация их досуга.

Рабочая группа из представителей Октябрьской дороги предложила создать школу волонтера «Октябрёнок». Это своего рода площадка для привлечения сотрудников РЖД к участию в общественно-полезной и добровольческой деятельности, их обучение, информационная поддержка, распространение положительного опыта добровольчества.

Экспертная комиссия, в состав которой вошли начальник Южно-Уральской железной дороги Виктор Попов, заместитель руководителя департамента социального развития Юлия Брагина и Наталия Бурова, положительно оценила идеи молодежи.

По словам руководителя Дорпрофжел на ЮУЖД Андрея Бабинцева, проект «Сеть ЗД» — одна из тех площадок, которая принесёт для каждого из участников свои практические плоды и даст новый толчок к развитию.

Помимо образовательного компонента программа включала спортивные, игровые мероприятия, поездки по интересным местам Челябинской области, знакомство с инновационными объектами Южно-Уральской магистрали.

# Найти себя завтра

## УНИВЕРСИТЕТ

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,

Дорпрофжел на Нуйбышевской дороге  
САМАРА

**Готовы ли предприятия железнодорожной отрасли предоставлять рабочие места выпускникам вузов? Как пройти учебную практику в профсоюзе? Удовлетворён ли профсоюз уровнем гарантий колдоговоров? Эти и другие вопросы звучали на встрече руководства Дорпрофжел со студентами Самарского госуниверситета путей сообщения.**

Дискуссионные площадки с таким составом собеседников — проект, который РОСПРОФЖЕЛ реализует уже несколько лет. «Главные цели встреч — укреплять связи, рассказывать о перспективах трудовой жизни в отрасли, мотивировать к вступлению в ряды профсоюза», — рассказал председатель молодёжного совета Дорпрофжел Иван Воронов.

Отвечая на вопросы студентов, председатель Дорпрофжел Михаил Миронов заверил, что профессиональный потенциал выпускников вуза востре-

бован. К тому же, объёмы работы у магистрали есть. Вместе с тем растёт и конкуренция в сфере занятости, повышаются требования к персоналу. В первую очередь это связано с внедрением принципов цифровой железной дороги.

По его словам, двери Дорпрофжел для стажёров всегда открыты, а профсоюзная организация студентов СамГУПС — надёжная опора профсоюзного движения. Деятельного помощника видит в студенческом профактиве и ректор университета Дмитрий Железнов. Кстати, в рядах РОСПРОФЖЕЛ состоят 98,4% студентов вуза.

Профком контролирует выполнение социальных гарантий, а также всю сферу студенческого бытия. Его представители наделены правом голоса в различных комиссиях при ректорате и учёном совете, следят за ценообразованием и качеством работ в столовых, занимаются проблемами эксплуатации общежитий. К профкому прислушиваются при выделении студентам льготных путёвок на отдых, при разборе дисциплинарных нарушений.

«В прошлом году удалось с пользой для студентов договориться с вузом о корректи-

ровке плана по увеличению стоимости проживания в общежитиях. Первоначально заявленные тарифы были снижены на 4–16%», — рассказал председатель студенческой первички Максим Гнатюк.

Интересы своих членов профсоюз отстаивает не только в стенах вуза. Недавний пример — официальная поддержка позиции Федерации профсоюзов Самарской области о недопустимости скачка тарифов на проезд в общественном транспорте для школьников и студентов. Диалог с администрацией города увенчался успехом — стоимость студенческих безлимитных транспортных карт была снижена с 950 до 650 рублей, а билет на разовую поездку подешевел на 38%.

Целый ряд мероприятий студенческого профкома превратился в добрую традицию. Статус ежегодных проектов, объединяющих сотни участников, получили кубок по мини-футболу, турнир по боулингу, игра для первокурсников на командообразование «Первый рейс», а в прошлом году дебютировал конкурс «Интеллект-Баттл» — азартное состязание за звание



В процессе дискуссии можно не только задать вопрос, но и поспорить

самой эрудированной факультетской команды.

Оператором-распространителем билетов на всевозможные фестивали, экскурсии, театральные постановки тоже выступает профком. В большинстве случаев билеты достаются студентам бесплатно.

В профкомовских стенах рождался видео-проект «СамГУПС-ТВ. Первый студенческий». Он давно обжился на просторах интернета и прирастает аудиторией. Так, ролики прошлого года были просмотрены более 47,5 тысяч раз.

Благодаря профкому в вузе функционирует система поощрений за общественный вклад, за спортивные, научные и творческие достижения. Кстати, с творческими идеями в СамГУПСе всё в порядке. Более двух десятков самодеятельных коллективов и исполнителей могут хоть сей-

час организовать концерт. История некоторых из них продолжается уже многие годы, несмотря на смену составов.

Энергия профсоюзного актива заряжает остальных, частные инициативы обретают порой, коллективный характер. Так, например, появился фотоклуб «Люмос». Сегодня его команда не только готовит фоторепортажи, но и занимается художественными экспериментами.

Заслуживает уважения история выступлений профсоюзных студенческих делегаций СамГУПСа на конкурсах РОСПРОФЖЕЛ «Студенческий профсоюзный лидер». В большинстве финалов представители самарского вуза неизменно попадали в призовые тройки. В последнем пятилетии схожая картина прослеживается и на площадке областного конкурса для профсоюзного студенчества.

# Студенты выбрали лидера

СЛЁТ

ЕЛЕНА КУРБЕТ,  
корр. «Сигнала»

С 3 по 9 февраля в Москве на подмосковной базе отдыха «Олимпиец» проходил слёт «Студенческий профсоюзный лидер — 2018». Победа досталась Никите Чернышёву, профсоюзному активисту Омского государственного университета путей сообщения.



В игре в пейнтбол не было «своих» и «чужих»

Информационную площадку для популяризации профсоюзного движения, где самые

тие в мастер-классах и тренингах по мотивации профсоюзного членства и организации

волнующие их вопросы и озвучили ряд предложений. Так, например, представитель ДВГУПС предложил профсоюзу поддержать инициативу учащихся об отмене налогообложения материальной помощи студентам. Участников волновали вопросы защиты социально-экономических прав молодых работников, профсоюзной поддержки молодых семей, производственной практики, студенческого отдыха. Представитель ППО Российского университета транспорта (МИИТ) спросил у председателя: «Что бы вы хотели увидеть в финале конкурса?».

«Хочу понять, насколько вы готовы к общественной работе в профсоюзной организации, что вы знаете и умеете», — ответил Николай Никифоров.



Победители — Никита Чернышёв (слева направо), Юлия Абдушева, Равиль Аскаров — не скрывают положительных эмоций

МНЕНИЕ

ДМИТРИЙ КОРОБОВ,  
ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА I:

— В ЭТОТ РАЗ БЫЛИ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНЫЕ ТРЕНЕРЫ И ТРЕНИНГИ. КСТАТИ, ПРОГРАММА ТРЕНИНГОВ ОБНОВИЛАСЬ: ЕСЛИ РАНЕЕ БЫЛО БОЛЬШЕ ТЕОРИИ, ТО ТЕПЕРЬ — БОЛЬШЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ. НАПРИМЕР, АНАЛИЗ ТЕМАТИЧЕСКИХ ФИЛЬМОВ. ЭТО НЕ ТОЛЬКО ИНТЕРЕСНО, НО И ЛУЧШЕ ВОСПРИНИМАЕТСЯ.

ров — представитель ППО Иркутского государственного университета путей сообщения, второе место — Юлия Абдушева из ППО РУТ (МИИТ), а первое место жюри присудило Никите Чернышёву — представителю ППО Омского государственного университета путей сообщения.

Во время работы слёта «Студенческий профсоюзный лидер — 2018» прошло ещё одно значимое мероприятие — видео-селенкторное совещание представителей ОАО «РЖД», Росжелдора и студенческой

цции вашего потенциала, раскрытия личностных качеств и талантов. Для этого работают молодёжные советы, реализуется широкий спектр обучающих программ, — отметил Николай Никифоров. — Однако изменение бизнес-процессов и технологий повлекут изменения в кадровой политике железнодорожного транспорта. РЖД нуждаются в высокообразованных работниках, владеющих современными информационными технологиями. Профсоюз готов содействовать такой подготовке через свои проекты для работающей и учащейся молодёжи: включать актуальные проблемы в образовательные программы и применять современные технологии обучения».

О том, что ждёт будущих железнодорожников в ОАО «РЖД», рассказали старший советник генерального директора компании Валентин Гапанович и директор по информационным технологиям ОАО «РЖД» Евгений Чаркин. Речь шла о реализации стратегии научно-технологического развития холдинга, в частности, о развитии цифровой железной дороги и беспилотном управлении маневровыми локомотивами, о цифровых сервисах в пассажирских и грузовых



Яркие цвета — яркие эмоции (РУТ МИИТ)

яркие и креативные представители студенческих профсоюзных организаций проходят курс обучения по технологии ведения профсоюзной работы, получают стимул к саморазвитию, проявляют знания и таланты,

эффективной работы студенческих СМИ, обменялись опытом. 90 студентов и 9 их руководителей соревновались за звание лучшего студенческого профсоюзного лидера в общекомандных и индивидуальных



На тренингах и мастер-классах ребята узнали много полезной информации о работе профсоюза

Финальные выступления команд и лидеров делегаций — пожалуй, самая захватывающая часть слёта — состоялись в большом концертном зале базы отдыха «Олимпиец».

Свои команды в финале представляли 10 лидеров — право выставить двух финалистов в командном этапе конкурса заслужил ДВГУПС. Накал страстей был запредельным, ребята проявили себя в творческом конкурсе «визиток», продемонстрировали знания устава РОСПРОФЖЕЛ и поделились своим видением — какой должна быть мотивация профсоюзного членства среди молодёжи.

По итогам конкурса третье место занял Равиль Аска-

молодёжи в рамках проекта «Шаг в Завтра».

«Будущее начинается сегодня. Кадры для цифровых

МНЕНИЕ

СБОРНАЯ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ:

— БЛАГОДАРИМ РОСПРОФЖЕЛ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ЭТОГО МЕРОПРИЯТИЯ. ОЧЕНЬ РАДЫ, ЧТО СТАЛИ ЧАСТЬЮ ИСТОРИИ СЛЁТА. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА БЫЛА НА ВЫСОТЕ, ОЧЕНЬ ПОНРАВИЛАСЬ ЭКСКУРСИОННАЯ И КУЛЬТУРНАЯ ПРОГРАММЫ. НА БУДУЩЕЕ ПРЕДЛАГАЕМ ОРГАНИЗОВАТЬ В РАМКАХ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ БОЛЬШЕ ВСТРЕЧ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИЛИ С ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ.

железных дорог» — этой темой открыл работу дискуссионной площадки Николай Никифоров.

«РОСПРОФЖЕЛ уделяет особое внимание работе с молодёжью. Профсоюз — отличная среда для реализа-

перевозках, в управлении движением, инфраструктурой.

Представители профсоюзного студенческого актива не остались в стороне от обсуждений и выступили с докладами и предложениями.



Команды активно поддерживали своих лидеров

# Спасти соседского мальчишку

## МАШИНИСТ

**МАРИЯ БОНДАРЕНКО,**

Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге  
РОСТОВ-НА-ДОНУ

**Трагедия разыгралась январским днём. У машиниста эксплуатационного локомотивного депо Туапсе Павла Марченко день был выходным. Возился во дворе с машиной, как вдруг из заброшенной котельной выбежали двое ребят и закричали, что кого-то ударило током. Схватив фонарик и перчатки, Павел бросился в котельную.**

«Работаю машинистом, постоянно связан с электричеством и отлично знаю, к чему может привести удар током, — говорит Павел. — Когда забежал в котельную, там стояли ещё двое подростков. Они сказали, что в соседнем помещении есть ещё ребята». Пер-

вым делом машинист вызвал «скорую».

В помещении было очень темно. Сначала Павел обнаружил девочку в обгоревшей одежде. Алина — так её звали — была ослеплена яркой вспышкой. Когда он вывел её на улицу, девочка сказала, что в котельной остался ещё один мальчишка.

«Хорошо, что был фонарик, — вспоминает Павел. — Нашёл я паренька в углублении, где-то с метр глубиной. Сильно пахло горелым. Он лежал на спине и не подавал признаков жизни. Когда я посветил ему в лицо, он моргнул, и мне аж легче стало — значит жив!».

Мальчик оказался соседом Марченко — Сашей Рясным. И тут снова машинисту помогли профессиональные навыки. Павел не кинулся вытаскивать Сашу из ямы, а стал искать рубильник, чтобы обесточить помещение. Нашёл. Возле рубильника надпись — «БКВ».

Когда отключил электричество, осторожно вытащил подростка на поверхность. У него была обожжена левая сторона тела — рука, шея, лицо... Павел не оставил паренька и когда приехала машина «Скорой помощи». Вместе с медиками он приводил его в сознание, помогал перевязывать.

Вот так пострадавший от халатности руководства МУП «ЖНХ города Туапсе» 14-летний Саша Рясный остался жив благодаря железнодорожнику.

Руководство депо совместно с председателем первичной профсоюзной организации предприятия вручили Павлу почётную грамоту.

По словам председателя ППО Максима Бердник, он хорошо знает Павла Марченко, работавшего вместе машинистами на одной автомотрисе и маневровых тепловозах. «Он очень скромный парень, начитанный, эрудированный. Его уважают в коллективе — за трудолюбие, за готовность всегда прийти

на помощь», — рассказал он о коллеге.

В прошлом году Павел завоевал призовое место в конкурсе профессионального мастерства среди машинистов депо. Не раз он участвовал и в интеллектуальных дорожных конкурсах.

«Павел Марченко — настоящий герой, — уверен руководитель Краснодарского регионального отделения Дорпрофжел на СКЖД Александр Чернявский. — Он спас детей. И кто знает, чем бы могла закончиться эта трагическая история, если бы не его профессиональные знания и умения».



АВТОР ФОТО МАКСИМ БЕРДНИК

# Не жандарм, а помощник

## ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

**ПАВЕЛ ГРЕКОВ,**

Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге  
ИРКУТСК

**Забота коллег об улучшении условий труда помогла старшему осмотрику-ремонтнику эксплуатационного вагонного депо Иркутск-Сортировочный Сергею Бурдукову стать лучшим общественным инспектором ОАО «РЖД».**

Сейчас Сергей Бурдуков не представляет свою жизнь без работы в депо. Но в молодости он и не думал, что свяжет свою судьбу с железной дорогой. «Не мечтал быть железнодорожником. Родители — деревенские, родственники тоже к стальной магистрали

отношения не имели», — вспоминает он.

До службы в армии и немного после неё парень трудился грузчиком на областной аптечной базе. Когда денег стало не хватать, начал искать более прибыльную работу. Перепробовав несколько рабочих профессий, узнал, что требуются вагонники — открыты курсы обучения.

Так уже больше двадцати лет Сергей работает на железной дороге, с интересом занимаясь общественной деятельностью.

«Если я вижу какой-то процесс, в котором можно улучшить работу, то почему бы не попробовать? Не всегда получается достучаться до руководства от имени простого работника. Через Совет общественных инспекторов по безопасности движения это

сделать гораздо легче. Хотя изначально стать общественным инспектором особого желания не было. Инициатива

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**СЕРГЕЙ БУРДУКОВ,**

**ОСМОТРИК-РЕМОНТНИК ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ВАГОННОГО ДЕПО ИРКУТСК-СОТИРОВОЧНЫЙ:**

— Общественный инспектор — это не жандарм, который выискивает подобно ищейке нарушения в обеспечении безопасности движения. Это надёжный помощник руководителя. То, что начальнику не удаётся разглядеть из-за высокой загрузки, видит инспектор. В вопросах безопасности движения лучше тысячу раз перестраховаться, чем один раз закрыть глаза на нарушение, посчитав его недостаточно важным, а потом заплатить слишком высокую цену.

исходила от профсоюзного комитета первички», — говорит он.

Своё внимание инспектор старается акцентировать на тех проблемах, устранение которых поможет улучшить условия труда коллег. «На станции состояние междуптий оставляет желать лучшего. Зимой — снег и наледь, летом — щебень отсыпает такой крупной фракции, что невозможно ходить, — рассказывает он. — Почему-то служба пути забывает выравнивать насыпь. В итоге элементы фракции лежат у самой головки рельса. Один раз удалось добиться от путейцев выделения специальной техники, камни разровняли. Но уже осенью ситуация повторилась, и реакции на мои акты до сих пор нет. Но я «добью» этот вопрос».

Нередко под проверки инспектора попадают вопросы обеспечения спецодеждой, малогабаритными фонарями

и прочими средствами индивидуальной защиты. Бывает, приходится указывать на недоработки представителям других служб. «Были случаи, когда связисты при прокладке кабеля выкопают яму прямо на маршруте прохода, прикроют досками, считая, что это надёжный метод защиты, а человек потяжелее может пройти и запросто провалиться», — приводит пример Сергей.

В прошлом году инспектор договорился с энергетиками и улучшил ситуацию с освещением в парке. А вот обеспечение малогабаритными фонарями идёт медленно. Многие из работников купили себе за личные деньги новые китайские фонарики, так как полученные на складе пришли в негодность.

«Во многом успех работы инспекторов зависит от профсоюзного лидера, — считает

Сергей. — Наш председатель Татьяна Степанова не просто координатор Совета, но и хороший педагог и специалист. Даже в технических вопросах она всегда знает, какой дать совет, как «продавить» свою позицию. У меня нет той пробивной энергии, которая есть у неё. Татьяна Васильевна — «бульдозер», а мы помогаем ей «вспахивать поле» безопасности движения

Инспектор надеется, что профсоюзу удастся изменить отношение руководства компании к работе общественных инспекторов, тогда ответов на акты выявления нарушений будет больше.

«В этом году планирую уделить внимание техническому состоянию цистерн. Нередко грузоотправители выставляют цистерны сильно измазанные нефтепродуктами. Это значительно усложняет техническое обслуживание для вагонников», — говорит он.

Работа осмотрица не остаётся незамеченной. В 2016-м Бурдуков стал одним из лучших общественных инспекторов Восточно-Сибирской железной дороги. По итогам 2017 года удостоен звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения ОАО «РЖД» и получил премию. Важности материального поощрения он не отрицает, но всё же на первое место в вопросах общественного контроля ставит личную позицию и желание улучшить условия труда коллег-вагонников.



ФОТО ЕВГЕНИИ БУТАКОВОЙ

**Сергей Бурдуков акцентирует внимание на проблемах, устранение которых поможет улучшить условия труда коллег**

# Готовь пенсию с молодости

## КОНСУЛЬТАЦИЯ

**Специалисты негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отвечают на вопросы читателей «Сигнала».**

**От чего зависит размер пенсионного взноса?**

*Евгений Савельев*

Тариф вашего пенсионного взноса устанавливается в процентах от заработной платы в соответствии с выбранной пенсионной схемой или её вариантом. Варианты пенсионной схемы различаются условиями наследования пенсионных сбережений. Так, сберегательно-страховой вариант предполагает передачу средств приобретателям до назначения негосударственной пенсии участнику-вкладчику, а страхово-сберегательный — после назначения пенсии.

При выборе сберегательного варианта пенсионной схемы средства могут быть наследованы в любое время, но тариф — самый высокий.

А вот в страховом варианте наследование средств не предусмотрено, при этом и тариф ежемесячных взносов — минимальный. Самое оптимальное соотношение размера пенсионных взносов и условий наследования — в пенсионной схеме № 6.

Кроме того, размер взноса зависит от возраста присоединения к договору НПО: чем раньше работник вступил в корпоративную пенсионную систему, тем ниже его взнос. Например, мужчина, вступивший в систему НПО в 55 лет и выбравший сберегательно-страховой вариант, будет перечислять на пенсионный счет 5% от зарплаты, а вступивший в 20 лет — 1,4%. Поэтому начинать формировать негосударственную пенсию выгоднее в молодом возрасте.

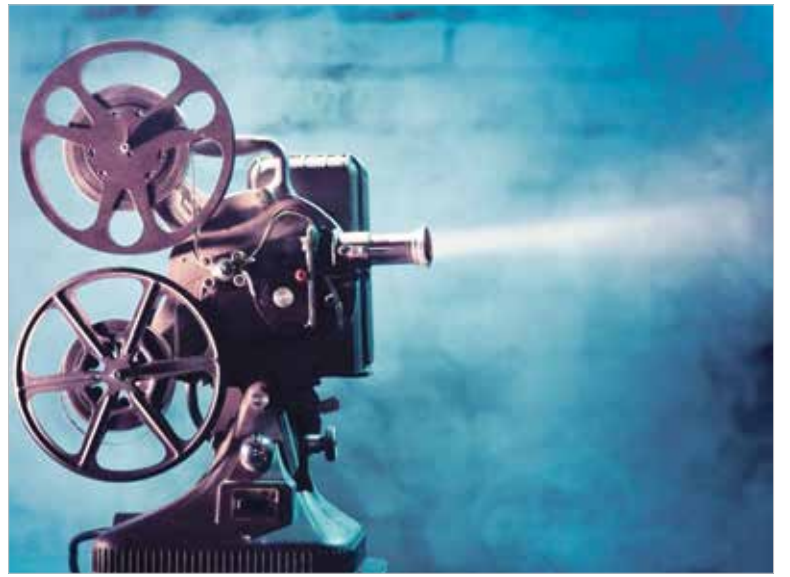
**Почему тарифы пенсионных взносов для женщин выше, чем для мужчин?**

*Дарья Сафронова*

Основная причина заключается в том, что по

действующему законодательству женщины выходят на пенсию на пять лет раньше мужчин — в 55 лет. В сравнении с мужчинами у женщин, во-первых, период накопления на пенсию короче, а во-вторых, срок выплаты пенсии — длиннее, причём не только за счёт более раннего выхода на пенсию, но и в связи с тем, что среднестатистическая продолжительность жизни у женщин в России в настоящее время выше, чем у мужчин. Поэтому для получения сопоставимой пенсии женщинам необходимо делать отчисления чуть выше, чем мужчинам.

**Если у вас остались вопросы, звоните в справочную службу фонда по телефону 8 800 775 15 20 (звонок по России бесплатный), по короткому номеру \*1520 (бесплатно для абонентов МТС, Билайн, МегаФон, Tele2, МОТИВ) или присылайте их в редакцию «Сигнала».**



# Из разряда раритетов

## КИНЕМАТОГРАФ

**ВАЛЕРИЙ БРОК,**  
корр. «Сигнала»

Есть за кинофильмами такая особенность — бесследно исчезать. Или, вернее, оставляя след только в памяти людской — воспоминаний много, охов и ахов далёкого прошлого тоже, а пересмотреть невозможно.

И не провинились они ни в чём — это в советские времена фильмы попадали в разряд запрещённых. Сегодня страна другая, жизнь другая, только фильм не найти, как и причину его пропажи. В эту группу «без вины виноватых» попали сразу два фильма на железнодорожную тему — «Хочу быть министром» (1977) и «Поезд чрезвычайного назначения» (1979).

Первый — это экранизация романа Михаила Коршунова «Подростки», поставленная на Мосфильме Екатериной Сташевской. Немудрёная история о том, как учащиеся профессионально-технического училища — будущие железнодорожники — ищут и находят своё место в жизни, у зрителей популярностью пользовалась во многом благодаря брутальному Михаилу Жигалову, исполнявшему роль мастера ПТУ. Это была одна из первых ролей актёра в кино, и выкладывался он по полной программе. И конечно, фильм интересен тем, что в него включена съёмка скоростного вагона-лаборатории производства Калининского вагонзавода — на тот момент последнего чуда железнодорожной техники.

Ну а «Поезд» — то, что сейчас бы назвали историческим детективом. Из бурной жизни большевика-ленинца Григория Петровского киевский режиссёр Владимир Шевченко выбрал время, когда тот, находясь в должности председателя Всеукраинского Центрального исполнительного комитета, параллельно комиссарил на агитпоезде «Октябрьская революция». Как говорится, имел

право. Тогда такое не только допускалось, но и практиковалось: начальником «Октябрьской Революции» — одного из пяти агитпоездов, бороздивших тогда просторы бывшей империи, — был председатель Всероссийского ЦИК Михаил Калинин.

Любопытен выбор актёра на роль Григория Ивановича — Алексей Петренко. Дело в том, что «ростовых» фотографий Петровского немного, и на большинстве он в возрасте и с седенькой «интеллигентской» бородкой. А огромному Петренко, который походил бы на Петровского только в том случае, если его постричь «под ноль» и побрить (был такой период в жизни революционера), ещё и бородищу сделали «под Распутина». Но — фильм смотрели, некоторые даже не по одному разу.

Стати, во всех аннотациях к фильму, которые можно найти в интернете, почему-то написано, что события «Поезда чрезвычайного назначения» относятся к 1922 году, — это ошибка. На Украину «Октябрьская революция» заходила только двумя рейсами: 20 мая–6 июня 1920 года Москва — Умань — Екатеринослав и 8–30 октября 1920-го Москва — Апостолово. Начиная с 1922 года и примерно до года 1925-го она уже стояла на приколе в Москве, о чём свидетельствует телеграмма наркома путей сообщения Яна Рудзутана Калининну, в которой он предлагает состав расформировать, а вагоны использовать по прямому назначению...



«Завиральный конь»					Север для моряка		Цветок среди частиц			
Пол-зеркала души	Сосед румына и украинца	Франклин Делано ...								
		Дерево маслосадов			44-й президент США		Посевы «под снег»			
Место захвата	Спаситель жаждущих									
				Забора, полевое		Сорочка				
Пудра для агукающих	Тот, кого не бьют						«Плёночка» вместо очков	Корчеватели гвоздей		
				Лошадь Дон Кихота		Чужое, что нужно уважать				
Хвойный кустарник	Промокашка для губ						«Гармошка», набитая людьми	Санитар в сером халате	Космический корабль	
		«Родственница» воблы	Имя с хрипотцой		Чадра от гнуса		Рыба из дерева и ноты			
Нога, которую кладут на стол					Куриное прозвище Шанель			Поле для макияжа	«На ... сена не накопишь»	
	Грунт, пригнанный водой	Проволочный «дуршлаг»					Подкованная походка			
					Прекрасная погорельца					
	Возбудитель в зёрнах	Турецкий сапунчик					Жизнь в бриллиантовом блеске	Актриса Бейсингер	Неэластичный мяч	
			Вишня или гейши		Карагана или желтая ...					
	«Червона ...»	Тёплый на юге Москвы					«Вкалывающий» пискун	Прибрежная плакса	Всякий лох из Шотландии	Ревнивец, убивший Земфиру
					Топь-модель					
								Родственник Гека	Тусовка глухарей	
					Колбасный город Польши	Нож на флаге Анголы				
								Битый час учёбы		
					Жена Горбачёва	Стиль с капризными линиями				

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №4

**По горизонтали:** Арифмометр. Рёва. Обдуб. Моника. Ворот. Карман. Рено. Каре. Орел. Сман. Белое. Обруч. Крым. Припас. Испуг. Тире. Сэр. Ранг. Досмотр. Пике. Гам. Шкет. Соя. Ура. Яма. Слон. Ольга. Сникф. Окраина. Фуэте. Кляр. Атлетина.

**По вертикали:** Приём. Морона. Рейд. Ров. Волосок. Барк. Удар. Кобра. Короб. Икра. Телепат. Мавр. Неуч. Мерседес. Комиссия. Ушу. Опарыш. Биение. Синица. Прогул. Гурман. Таро. Колдун. Тягота. Обиняк. Манет. Сане. Килт. Фара.

## ДОСУГ

Февраль — время лыжных гонок и зимних забав. И прошлая неделя не стала исключением, работники многих предприятий со своими семьями приняли участие в спортивных праздниках, организованных профсоюзом. Соревновательный дух и хорошее настроение было обеспечено каждому.



ФОТО НИКОЛАЯ МАТЮШИНА

ППО Орловской дистанции пути и локомотивного депо Орёл провели семейный спортивный праздник в парке активного отдыха «Горки». Более восьмидесяти взрослых и детей провели этот день, катаясь на тюбингах, участвуя в турнирах по дартсу, каратке, перетягиванию канатов.



ФОТО СЕРГЕЯ ЖИКОВА

В Иркутском филиале Дорпрофжел на ВСЖД завершились отборочные этапы зимней спартакиады «Бодрость и здоровье». Самый зрелищный этап — хоккей в валенках, который два года назад был включён в программу на смену более травмоопасному зимнему футболу.

# Встали и поехали



ФОТО РОМАНА ГОЛОТВИНА

В Нижнем Новгороде в первенстве по лыжным гонкам среди структурных подразделений Горьковского региона участвовали все те, кто любит этот вид спорта. Причём на лыжи вставали целыми семьями. В общекомандном зачёте лучше всех выступила сборная управления Горьковской дороги.



ФОТО ИЗ АРХИВА СПК

ППО Северо-Западного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» организовала спортивно-массовое мероприятие «Рождественская лыжня 2018». В забеге приняли участие более 130 человек.

## Жаркий лёд

## ЧЕМПИОНАТ

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,

Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге  
ЧЕЛЯБИНСК

**Победой команды «Локомотив» из Златоуста завершился юбилейный 10-й чемпионат Южно-Уральской дороги по хоккею с шайбой.**

К битве за звание чемпионов дороги железнодорожники-хоккеисты весь год готовятся на узлах и в регионах. Поэтому накал страстей, от которого буквально плавится лёд, захватывающие игровые моменты, интрига в обязательном порядке присутствуют на хоккейном корте.

Большой интерес вызывает чемпионат у болельщиков. В этом году профсоюз организовал доставку в оздоровительный комплекс «Алёнушка» более 200 любителей спорта. Зрители, среди которых было много детей, не только «болели» за своих, но и участвовали в конкурсах.

Из девяти команд последние несколько лет в лидерах значились

«Локомотив» из Челябинска и команда Челябинского электровозоремонтного завода (ЧЭРЗ). И в этот раз все ставки были сделаны на них.

Но спорт непредсказуем. К разочарованию болельщиков команда Челябинского региона уже в отборочных играх оказалась последней в своей группе, уступив место молодой команде «Локомотив-Авто», которая в итоге взяла бронзу. Хоккеисты ЧЭРЗ получили серебряные медали. Самую захватывающую игру показала златоустовская команда «Локомотив». Впервые она поднялась на высшую строчку турнирной таблицы.

«Ребята сыграли с полной отдачей. Первая игра у нас никак не шла, было много нереализованных моментов. Но потом мы собрались, сделали рывок и одержали первую победу, которая вдохновила нас на последующие, — поделился успехом тренер команды «Локомотив» города Златоуст, электромонтёр контактной сети Златоустовской дистанции электроснабжения Андрей Мозговой.

Команды-победители получили награды, а лучшие хоккеисты в номи-



ФОТО АВТОРА

Опасных моментов было немало

нациях «вратарь», «защитник», «бомбардир» и «игрок» — сертификаты на получение бесплатной путёвки.

«В этом году пройдёт V Кубок РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой.

Уже сейчас мы будем формировать сборную команду, которая благодаря вам, я уверен, достойно представит нашу дорогу», — отметил председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.

**Сигнал**

Газета «Сигнал» зарегистрирована  
Комитетом Российской Федерации по печати.  
Регистрационное свидетельство №012726.  
Учредитель: Общественная организация —  
Российский профессиональный союз  
железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА  
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА  
Ответственный секретарь: В. БРОН  
Ведущий дизайнер: С. ПЛАНСИНА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ  
ЦН ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва,  
Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.  
Факс: 8(499)262-08-13.

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)

brokvv@rpzt.ru;  
Инtranet: <http://10.248.11.133>  
[volkovamn@clkrpzt.org.rzd](mailto:volkovamn@clkrpzt.org.rzd)

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ»  
ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М»,  
143400, Московская область, Красногорский  
р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде,  
Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде,  
Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде,  
Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-  
Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866  
Общий тираж 125818 экз.

Номер подписан: 13.02.2018 г. Знака №