**Слайд 1 (заставка)**

**Тезисы**

**«Об итогах выполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2017 год»**

**Уважаемые участники заседания!**

***Социально-экономическая защита***

**Слайд 2 (ОС и КД)**

В 2017 году исполнилось 25 лет принятия первых Отраслевых тарифных соглашений, которые сыграли важнейшую роль по регулированию трудовых отношений в переходный период, со временем стали основой многоуровневой системы социального партнерства.

Обязательства сторон социального партнерства (*администрации, Профсоюза и работников)* действующих четырех Отраслевых соглашений и порядка 600 коллективных договоров, за отчетный период, в основном, выполнялись, обеспечивалась социальная стабильность в трудовых коллективах. В течение года в организациях не было коллективных трудовых споров, все спорные вопросы решались оперативно, за столом переговоров.

**Слайд 3 (заработная плата)**

Среднемесячная заработная плата работников в ОАО «РЖД» за 2017 год выросла на 7,7 %, в том числе реальная – на 3,9 % и составила 50404 руб.

*По большинству организаций имеется рост заработной платы, в том числе реальной. Наибольшее увеличение сложилось в АО «Рефсервис» – 43,5 % и 38,4 % (реальная), в АО «Федеральная грузовая компания» – 23,3 % и 18,9 % (реальная), наибольшее снижение – в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – на 2,5 % и 6,0 % (реальная), в ОАО «Ямальская железнодорожная компания» и АО «ВНИИЖТ» – на 2,0 % и 5,5 % (реальная).*

По Российской Федерации среднемесячная заработная плата (по предварительным данным) за одиннадцать месяцев 2017 года составила 38033 руб. и возросла к аналогичному периоду 2016 года на 7,1 %, рост реальной заработной платы составил 3,2 %.

По данным Росстата инфляция в России за декабрь 2017 года к декабрю 2016 года составила 2,5 %, за аналогичный период 2016 года этот показатель составлял 5,4 %.

**Слайд 4 (индексация)**

Рост реальной заработной платы, в основном, стал следствием того, что заработная плата была проиндексирована в размере выше фактической инфляции и суммарно составила: у рабочих – 5,6 %, у руководителей, специалистов и служащих – 4,0 %. (с 1 марта – на 1,5 %, с 1 октября: у руководителей, специалистов и служащих – на 2,5 %, у рабочих – на 4,0 %).

Принято решение об индексации заработной платы в НУЗ и НОУ ОАО «РЖД» с 1 марта 2018 г. на 2,2 %, т.е. выше прогнозной инфляции 1-го квартала 2018 г., имеется договоренность о проведении еще одной индексации – с 1 октября 2018 г.

Причем, по ряду организаций вопрос индексации был решен только в начале 2018 года – с 1 января проиндексировали заработную плату в Нижегородском и Новосибирском метро, на Калужском заводе «Ремпутьмаш», и с 1 февраля – по другим заводам группы «Ремпутьмаш».

Не проиндексировали заработную плату в МУП «Екатеринбургский метрополитен» и АО «Первая нерудная компания».

**Слайд 5 (новые мотивационные выплаты)**

По инициативе РОСПРОРФЖЕЛ принято решение о выплате единовременного поощрения за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в ОАО «РЖД» в 2017 году. Выплата будет проведена в феврале 2018 года на общую сумму 7,3 млрд. руб.

Работникам локомотивных бригад грузового движения в ОАО «РЖД» при работе по технологии с применением второго отдыха за поездку стали выплачиваться двойные суточные с их индексацией при каждой индексации заработной платы в компании.

Начальников железных дорог наделили полномочиями по применению льготного порядка исчисления размеров процентных надбавок молодым работникам в возрасте до 30 лет за стаж работы в районах Крайнего Севера и других климатически неблагоприятных районах (с первого дня работы в полном размере), если такой порядок установлен соответствующим субъектом Российской Федерации, на территории которого находятся подразделения железной дороги или филиала ОАО «РЖД». Такие надбавки установлены на полигонах Северной, Октябрьской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорог.

***Охрана труда***

**Слайд 6 (производственный травматизм)**

Работа Профсоюза по охране труда была направлена на достижение главной цели – неуклонного снижения уровня производственного травматизма и исключения травматизма со смертельным исходом, обеспечение безопасности движения поездов.

В целом, во всех организациях (с учётом ОАО «РЖД») общий травматизм снижен на 10,7 % (с 400 до 357 случаев), смертельный – на 4,9 % (с 41 до 39 случаев).

Причины травматизма – неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины.

При этом, есть коллективы, работающие десятки лет без травматических случаев, и это должно стать нормой для всех.

**Слайд 7 (работа технической инспекции и уполномоченных по охране труда)**

В соответствии с обязательствами Профсоюза по контролю за состоянием охраны труда председатели ППО, уполномоченные по охране труда, технические инспекторы труда принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, оказывают необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда, сохранению здоровья, содействуют работодателю в соблюдения работниками требований охраны труда.

За прошедший год по их требованиям было выявлено и устранено около 380 тыс. нарушений, в основном, – по вопросам обеспечения спецодеждой, ограждения рабочих мест в зоне движения поездов, состояния санитарно-бытовых помещений, неисправности ручного инструмента и средств малой механизации и др.

В ноябре 2017 года ППО ОАО «РЖД», совместно с компанией, было организовано проведение первого общесетевого семинара-совещания уполномоченных по охране труда в формате видеоконференции, в котором приняли участие более 3600 работников. Были определены задачи в части улучшения деятельности уполномоченных по охране труда, в том числе по численности и мотивации их деятельности. В текущем году планируется принятие нового Положения об уполномоченном по охране труда. Работу по активизации и улучшению деятельности уполномоченных рекомендовано провести во всех предприятиях холдинга «РЖД».

 Значительная работа проведена в части обеспечении работников качественным инструментом и средствами малой механизации. В Центральной дирекции инфраструктуры приняты решения об изменении порядка учета, приобретения, хранения, эксплуатации, ремонта и списания инструмента и средств малой механизации.

Произошли изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой технике. В 2017 году утверждены цены на техническое обслуживание кондиционеров и санитарных кабин, установленных на локомотивах.

В текущем году Дирекцией тяги планируется решить вопросы финансирования по полному восстановлению этого оборудования на локомотивах.

В соответствии с обязательствами коллективного договора представители выборного органа ППО принимают непосредственное участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда работников. При их непосредственном участии решаются вопросы по установлению класса вредности, сохранении ранее действующих социальных гарантий, компенсаций за условия труда.

**Слайд 8 (работа общественных инспекторов по безопасности движения)**

В уходящем году достигнуты положительные результаты в обеспечении безопасности движения. Количество транспортных происшествий и событий по ответственности организаций холдинга «РЖД» удалось сократить на 27 %, а в целом на инфраструктуре компании – на 33 %.

Более эффективно стали работать общественные инспектора по безопасности движения, работа которых была организована по новой системе, внедренной после проведенного в 2016 году Слета. По их инициативе в 2017 году внедрено более 1,5 тыс. предложений, направленных на повышение безопасности движения, применено более 5 тыс. запретных мер. Основные нарушения, выявляемые общественными инспекторами, касаются технического содержания верхнего строения пути, переездов, подвижного состава.

***Правовая работа***

**Слайд 9 (работа правовой инспекции труда)**

В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта Правовой инспекцией труда Профсоюза, с целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдение трудового законодательства, проводятся проверки. Выявлено около 14 тыс. нарушений, отменено более 500 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, по требованию правовых инспекторов восстановлено на работе 8 человек.

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и инспекции привели к снижению количества нарушений на 15 % по сравнению с результатами за 2016 год. Сумма возвращенных работникам денежных средств также уменьшилась более чем в 2 раза по отношению к показателям 2016 года, и составили 97,5 млн. руб.

По сравнению с 2016 годом на 20 % снизилось количество случаев незаконного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

Такая положительная динамика связана также с повышением уровня правовых знаний председателей первичных профсоюзных организаций и их работы в качестве внештатных правовых инспекторов труда.

На региональном уровне Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляется защита прав работников в судах. В 2017 году правовые инспекторы подготовили 98 материалов для рассмотрения в судах и лично участвовали в 58 судебных заседаниях в защиту интересов работников.

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюзом сформулированы предложения и организовано голосование на сайте «Российская общественная инициатива» за законодательную инициативу «О не включении в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат». Указанная инициатива была поддержана Открытым правительством Российской Федерации и направлена на дальнейшее рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по социально трудовым отношениям. Наша позиция, по сути, была поддержана Конституционным судом Российской Федерации, подтвердившего своим решением от 7 декабря 2017 года, что в МРОТ не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в особых климатических условиях, что особенно важно для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В 2018 году Правовая инспекция труда Профсоюза ставит на особый контроль соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения персонала, а также соблюдения трудовых прав женщин и лиц с семейными обязанностями.

***Социальная сфера***

Коллективным договором определены обязательства Профсоюза в части оказания содействия Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского отдыха. На эти цели Работодатель отчисляет первичным профсоюзным организациям средства в размере от 0,4 % до 0,5 % от фонда заработной платы работников.

Организации Профсоюза формируют сметы расходов по использованию целевых средств и согласовывают их с работодателем.

**Слайд 10 (реализация детских программ)**

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты для детей, подростков и молодежи. Так, на площадках загородных оздоровительных лагерей реализуются программы: «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего», «Открытые двери компании», «Путь к успеху» с общим количеством участников 22,5 тыс. человек.

Более 70 тыс. детей были оздоровлены летом 2017 года, *в том числе: 10 тысяч - на Черноморском побережье.*

Профсоюзом был организован отдых на море для 1100 детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, детей из школ-интернатов.

Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к местам отдыха и обратно.

В дни зимних школьных каникул 1700 детей участвовали в программе «Узнай свою страну» с посещением музеев, выставок и культурно-развлекательных мероприятий в Москве и Санкт-Петербурге. Программы реализуются на паритетном финансовом участии Работодателя и Профсоюза.

**Слайд 11 (оздоровление)**

Решение вопросов оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров – одна из составляющих эффективной социальной политики. Ежегодно оздоравливаются около 120 тыс. человек, в том числе в здравницах ОАО «РЖД» – 90 тыс. человек, с учетом ДЗО, а также в санаториях АО «РЖД-Здоровье» – 30 тыс. человек. Дополнительно ЦК Профсоюза для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др. приобрели 6 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых. *(На полигоне Восточно-Сибирской железной дороги количество оздоровленных увеличилось на 930 чел. Хочу поблаодарить причастных за проводимую работу.*

*(получили санаторно-курортное лечение и отдых 11045 работников ОАО «РЖД», ДЗО и 760 ветеранов).*

**Слайд 12 (организация культурно-массовых и туристско-экскурсионных мероприятий)**

Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и др.

При финансовой поддержке ЦК Профсоюза в экскурсионно-туристических мероприятиях приняло участие около 3 тыс. человек.

Всего в культурно-массовых мероприятиях, организованных организациями Профсоюза приняло участие около 1 млн. работников и членов их семей.

*Хочу подчеркнуть, что на полигоне Восточно-Сибирской дороги всегда уделяляется большое внимание проведению культурно-массовых мероприятий и работе домов культуры.*

**Слайд 13 (спортивные мероприятия)**

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни в 2017 году были проведены спортивные мероприятия, посвященные 180-летию железных дорог России и 100-летию газеты «Гудок». Это:

- международные Игры «Спорт поколений». Всего, с 2009 года в Играх приняли участие более 1,35 млн. человек (в 2017 году – 150 тыс. участников).

- физкультурно-спортивный форум «Готов к труду и обороне» в Москве (300 человек);

- IV Кубок РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой в Саратове (более 150 чел.).

- 39 велопробегов (более 3000 чел.).

- легкоатлетические забеги проведены на всех полигонах железных дорог (около 50 тыс. чел.).

Отрадно, что на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги проводится множество спортивных мероприятий, в которых принимают участие не только работники, но и члены их семей, проводятся массовые мероприятия направленные на пропаганду ЗОЖ. Несомненно эту работу необходимо продолжать.

*В целях социальной защищенности работников локомотивных бригад, продолжается работа по реализации Программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности. В настоящее время дорога является одним из лидеров по количеству застрахованных, а значит социально защищенных работников.*

*В н.в. застраховано 848 человек. Выплаты за весь период действия Программы составила более 16,4 млн.руб. (48 чел.).*

**Слайд 14 (негосударственное пенсионное обеспечение)**

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 337425 чел.

*(средний размер  пенсии – 4336 руб.), в ОАО «РЖД»  – 304401 чел. (средний размер пенсии – 4372 руб.).*

Количество участников-вкладчиков в холдинге «РЖД» – 651,1 тыс. работников, в т.ч. по компании – 596,7 тыс. чел., в текущем году в ОАО «РЖД» назначено более 17,5 тыс. корпоративных пенсий, средний размер которых составляет 8940 руб.

**Слайд 15 (задачи** **Профсоюза** **на 2018 год)**

Коротко остановлюсь на задачах Профсоюза в 2018 году это:

- контроль за исполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров, решений принятых по критическим замечаниям и предложениям участников собраний, конференций, совместных заседаний;

- добиваться роста реальной заработной платы за счет ее индексации на уровне не ниже фактической инфляции, введения новых мотивационных выплат;

- 2018 год объявлен Профсоюзом годом улучшения условий труда и производственного быта, в мае исполняется 100-лет образования инспекций труда. Мы ставим задачу работать без травм и браков, усилить личную ответственность технических инспекторов и председателей ППО за организацию профилактической работы по снижению производственного травматизма;

- повышать активность работы дорожных Советов общественного контроля, уполномоченных по охране труда, добиваться устранения выявленных общественным контролем нарушений;

- проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, реализации оздоровительных и культурно-массовых программ, защите социально-экономических интересов работников и неработающих пенсионеров;

- продолжить развитие программы «лояльности», улучшить межрегиональный обмен информации по ее участникам.

Для выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году необходимо повысить ответственность каждого за результаты его работы, укреплять производственную и трудовую дисциплину, обеспечивать безопасность движения, развивать творческий подход – повышать эффективность работы за счет снижения расходов и повышения доходов, чтобы организации смогли сформировать источник для реализации принятых социальных гарантий.

В заключение хочу обратиться ко всем присутствующим. Чтобы определить будущее своей страны на следующие 6 лет, уважаемые коллеги, надо прийти на выборы президента РФ и сделать свой выбор.

Спасибо за внимание!