Слайд № 1

Слайд № 2 П р о е к т

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» на XV-ом региональном социально-экономическом форуме по выполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров

за 2017 год

г. Иркутск 27.02.2018 г.

Уважаемые участники форума!

Слайд № 3 На сегодняшний форум прибыли представители всех трудовых коллективов, кроме этого подключены все видео- и аудио-студии дороги. Пользуясь этим, хотелось бы поблагодарить многочисленный коллектив работников за добросовестный труд, который позволил реализовать практически все обязательства, закрепленные в Коллективных договорах и соглашениях.

Слайд № 4 Почти в 60-ти самостоятельных структурных подразделениях Компании, дирекциях, филиалах, ДЗО в границах дороги рассмотрены итоги выполнения Коллективных договоров.

Сегодня мы подводим итоги в целом по региону, в границах дороги.

Говоря об исполнении коллективных договоров и отраслевых соглашений, хочу остановиться на нескольких наиболее характерных моментах.

Слайд № 5 Показатели работы дороги начальник дороги озвучил в своём докладе, поэтому я на них останавливаться подробно не буду, они приведены на слайде. Везде отмечается рост, кроме пассажирокилометров:

Погрузка: 100,5% к плану; 102,2% к прошлому году.

Участковая скорость: 98,7% к плану; 100,9% к прошлому году

Приведённая работа: 100% к плану; 106,6% к прошлому году

Контингент: 98,6% к плану; 98,1% к прошлому году

Производительность труда: 101% к плану; 108,4% к прошлому году

Пассажиро-км: 100,7% к плану; 99,1% к прошлому году.

Слайд № 6 Более реальную картину по уровню расходов на реализацию коллективных договоров дают: индивидуальный социальный пакет на 1 работающего и индивидуальный социальный пакет на 1 неработающего пенсионера.

Как видите, индивидуальный социальный пакет на одного работающего колеблется почти от 206,6 тыс. рублей в Восточно-Сибирской дирекции по ремонту пути до 4,5 тыс. руб. в БППК.

Размер индивидуального социального пакета на одного неработающего пенсионера приведен на следующем слайде.

Слайд № 7 Здесь диапазон индивидуального социального пакета колеблется от 33 тыс.рублей в ВС ДПО, до 290 рублей в Иркутском филиале АО «ЖТК».

Слайд № 8 Средний индивидуальный социальный пакет на одного работника составил по дирекциям и филиалам ОАО «РЖД» - 77609 рублей, на одного неработающего пенсионера – 6835 рублей.

Беспокоит падение социального пакета в АЩЗ АО «ПНК» (2016 г. – 16000 руб., 2017 г. – 6900 руб.), ОАО БППК (2016 г. – 9200 руб., 2017 г. – 4500 руб.).

**Заработная плата – как одна из важных оценок труда**

Слайд № 9 Индексация заработной платы в ОАО «РЖД» в 2017 году была произведена на 1,5% с 1 марта 2017 г. и на 2,5% с 1 октября 2017 г., а для рабочих специальностей на 4%. Проведена индексация заработной платы в АО «БППК», СМТ-14, ФПК, У-Удэнском ЛВРЗ, ЖТК, ООО «ЛокоТехСервис», ВРК и других компаниях.

После длительных переговоров и неоднократных обращений проиндексирована заработная плата на 5% в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Слайд № 10 Не удалось решить вопрос по индексации заработной платы только с Первой нерудной компанией, куда входит Ангасольский щебёночный завод.

В соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД» определён размер индексации заработной платы с 1 марта 2018 г. на 2,2%. Такая же индексация определена и по дошкольным, общеобразовательным и лечебным учреждениям ОАО «РЖД».

Индекс роста потребительских цен за 2017 год составил 3,7%.

Слайд № 11 Рост реальной заработной платы по Российской Федерации за 2017 год составил 103,4% (средняя заработная плата 39085 рублей). Рост реальной заработной платы по ОАО «РЖД» за 2017 год – 3,9%.

Номинальная заработная плата работников основной деятельности в границах дороги за 2017 год выросла к соответствующему периоду на 7,1% и составила 60076 рублей. Реальная заработная плата выросла на 3,3%. Это второе место среди дорог.

При этом следует отметить, что во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп.

Слайд № 12 Однако, не обеспечен рост реальный заработной платы по машинистам и помощникам машинистов железнодорожно-строительных машин Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин, машинистов моторвагонного подвижного состава Дирекции моторвагонного подвижного состава, техников по расшифровке лент скоростемеров Дирекции тяги, агентов СФТО Дирекции управления движением, работников, занятых на текущем ремонте и техническом обслуживании устройств безопасности и средств радиосвязи Дирекции по ремонту тягового подвижного состава..

По производственным группам сохраняются второе и третье места по сети дорог.

Нужно обратить внимание, что темп роста заработной платы ниже среднесетевого у машинистов локомотивов на 2,4%, электромехаников СЦБ на 3%, машинистов моторвагонного подвижного состава на 4%.

Слайд № 13 Из положительных моментов отмечу о достижении договорённости и уже практической реализации единовременного поощрения работников ОАО «РЖД» за результаты работы в 2017 году. В среднем на одного работника эта сумма составляет около 9 тысяч рублей.

Слайд № 14 С 1 января 2018 года, в соответствии с дополнениями в корпоративную систему оплаты труда процентные надбавки к заработной плате молодёжи до 30 лет, выплачиваются в полном размере с первого дня работы за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они проживали не менее 5 лет в данных районах. При этом если такой порядок установлен субъектом Федерации. На нашей дороге такой порядок установлен в границах Забайкальского края и Республики Саха (Якутия). Таких работников 117 человек (более 1 млн. рублей в месяц).

По Иркутской области и Республике Бурятия предстоит не простой диалог по принятию такого порядка.

Слайд № 15 Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 11 месяцев 2017 года составила 36837 руб.

По республике Бурятия среднемесячная заработная плата за 11 месяцев 2017 года составила 31167 рублей.

Напомню: по дороге 60076 рублей в основной деятельности, рост 7,1%.

Соотношение заработной платы работников ОАО «РЖД» в пределах дороги с заработной платой по субъектам Федерации за 11 месяцев 2017 года в сравнении с соответствующим периодом 2016 года:

Иркутская область индекс - 1,62 (11 мес. 2016 г. – 1,6)

Республика Бурятия индекс – 1,89 (11 мес. 2016 г. – 1,86)

Информация о средней заработной плате размещена на слайде.

Слайд № 16 При этом, продолжается, к сожалению, стабильное снижение заработной платы в Восточно-Сибирском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Если по итогам 2016 г. там снижение составило 0,4%, то в 2017 г. 3,4%.

Ещё хуже ситуация в Ангасольском щеб.заводе, где в 2016 году средняя заработная плата была 39804 рубля, а в 2017 г. 35937 рублей. Снижение на 9,7%.

Слайд № 17 Отдельно остановлюсь на выполнении Указа Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Заработная плата педагогических работников образовательных учреждений ОАО «РЖД» и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД» соответствует требованиям Указа.

А вот заработная плата врачей учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» требует дополнительной проработки. Так, в Иркутской области в 2018 г. для выполнения «майских» Указов планируется увеличить среднюю заработную плату на 15% и достичь 72,3 тыс.рублей. При этом, по области по итогам 2017 г. средняя зарплата врачей составила 63 тысячи рублей, среднего медперсонала – 31,9 тысяч, младшего 31,2 тысячи рублей.

Региональной дирекции здравоохранения необходимо рассмотреть этот вопрос в свете «майских» указов и конкурентоспособности с заработной платой в субъектах Федерации.

Остановлюсь отдельно на вопросах, волнующих работников, а участники круглых столов по подведению итогов выполнения коллективных договоров расскажут более подробно.

Первое:

Слайд № 18 В ОАО «Первая нерудная компания», куда входит Ангасольский щебзавод с 2013 года не индексировалась заработная плата. Это, на сегодня, единственное предприятие, где грубо не выполняется Отраслевое соглашение и Коллективный договор. В коллективе сложился напряженный социально-психологический климат (в планах акция). Больше года мы не можем решить эту проблему. Предлагаем повторно обратиться в ЦК РОСПРОФЖЕЛ и объединение работодателей «Желдортранс» о рассмотрении сложившейся ситуации.

Второе:

Продолжающаяся оптимизация штатной численности без изменения технологии, особенно по Трансэнерго, дирекции инфраструктуры, где укомплектованность от расчётной по основным специальностям составляет до 90%. Возникает резонный вопрос: как обеспечить безопасность перевозочного процесса и безопасность труда?

Третье:

Слайд № 19 Применение аутсорсинга. Мы видим негативный опыт при передаче работ по обслуживанию средств пневмообдувки, сопровождению (т.е. услуг проводников) служебно-технических вагонов, уборка помещений, где просто исчезает аутсорсинговая компания. С августа 2017 г. отдельные виды работ переданы от ИВЦ в ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс». Сегодня там происходит массовое сокращение.

Четвёртое:

Слайд № 20 Подготовка вагонов для проживания работников, задействованных в ремонтно-путевых работах. К сожалению, с передачей вагонов с баланса ДРП в ДИ, ситуация не изменилась. Источник финансирования по подготовке вагонов для проживания не определён и если раньше за это отвечала ДРП, то с передачей в ДИ ответственность вообще размылась. А ведь ещё нужно предоставить купейные вагоны для проживания задействованных работников локомотивных бригад. Нужно срочно принимать меры, в том числе и по вновь созданной Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин, где средства на содержание вагонов с исправными бытовыми и техническими средствами пока не предусмотрены.

Пятое:

Слайд № 21 Состояние вагонов рабочих поездов на Северобайкальском регионе.

Несмотря на доклады о готовности к работе в зимних условиях со стороны ДПМ, вагоны оказались не подготовлены. Порой доходило до того, что работники доставлялись к месту работы в вагонах, где была отрицательная температура. Подробно об этой ситуации отражено в газете «Сигнал» № 4. Работники ждут решение данного вопроса.

Шестое:

Слайд № 22 Стоимость питания на «окнах».

Установленная стоимость питания на «окнах» в размере 350 рублей в сутки (на закрытых перегонах), не пересматривалась более 3-х лет. На уровне компании этот вопрос рассматривается. Надеемся на положительное решение.

Слайд № 23 Уважаемые участники форума!

Говоря о выполнении обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения, нам следует учитывать и выполнение обязательств по 10-му и 11-му разделам, определяющим ответственность ППО и работника за их выполнение, а значит невозможно обойти вопросы добросовестного отношения к работе каждого участника процесса.

В этой связи и хочу остановиться на вопросах безопасности и дисциплины.

Слайд № 24 Безопасность движения

На итогах работы хозяйств и дирекций по обеспечению безопасности движения поездов начальник дороги остановился подробно, динамика нарушений безопасности приведена на слайде.

В целом по ответственности предприятий, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, а также сторонних организаций, допущено 182 события, связанных с нарушением правил безопасности движения поездов, против 289 за аналогичный период прошлого года (снижение на 37%).

Слайд № 25 Остановлюсь на работе общественного контроля.

На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 425 общественных инспекторов по безопасности движения.

Ими проведено 8127 проверок , выявлено 33499 замечаний.

177 общественных инспекторов поощрены наградами РОСПРОФЖЕЛ и работодателей.

Среди лучших хотел бы отметить и поблагодарить:

Менщикова Александра Геннадьевича – составителя поездов ст.Улан-Удэ

Першина Юрия Павловича – составителя поездов ст.Коршуниха-Ангарская

Бурдукова Сергея Дмитриевича – старшего осмотрщика-ремонтника вагонов ВЧДЭ Иркутск-сортировочный

о их работе и работе других общественных инспекторов подробно изложено во вкладке «Восточно-Сибирский путь» газеты «Гудок», профсоюзной газете «Сигнал».

Слайд № 26 Дисциплина

Число нарушителей трудовой дисциплины за 2017 год составило 12 человек (в 2016 году 17 человек). Все они уволены за нарушение трудовой дисциплины.

Худшее положение дел в коллективе ВЧДЭ-Тайшет – 2 случая, ПЧ-Лена – 3 случая, ТЧЭ-Новая Чара – 3 случая.

Слайд № 27 Правонарушения

За 2017 год на полигоне дороги было зарегистрировано 8 случаев хищения имущества компании с участием 11-ти работников железнодорожного транспорта (за 2016 год – 8 человек). С этими работниками мы распрощались.

«Отличились» работники локомотивного хозяйства: ТЧЭ-Зима (5 чел.), ТЧЭ-Иркутск-сортировочный (1 чел.), ТЧЭ – Улан-Удэ (2 чел.), ТЧЭ Вихоревка (2 чел.).

К сожалению, есть у нас такие случаи и в Улан-Удэнском ЛВРЗ, и в предприятиях компании «ЛокоТехСервис» (СЛД Нижнеудинск).

Слайд № 28 **Охрана труда**

Производственный травматизм.

За 2017 год в структурных подразделениях на полигоне ВСЖД с учётом предприятий ДЗО допущен 21 несчастный случай, при которых травмирован 21 работник, в том числе 1 со смертельным исходом (ПМС-56).

За аналогичный период 2016 года допущено и принято к учёту 18 случаев, при которых травмировано 19 человек. Из них 3 со смертельным исходом (ПЧ-2, Улан-Удэнский отдел инфраструктуры, СЛД Братское).

В 2017 году допущен значительный рост травматизма на Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе на 5 случаев 12 к 7 в 2016 году.

Так же беспокоит тот факт, что за 2017 г. в связи с резким ухудшением здоровья скончались на рабочих местах 10 работников дороги (в 2016 г. – 8 человек).

Слайд № 29 Работа технической инспекции труда

За 2017 год техническими инспекторами труда проведена 281 проверка.

Выявлено 1979 нарушений трудового законодательства, государственных и локальных нормативных актов, коллективного договора в области охраны труда.

Выдано 276 представлений об устранении нарушений требований охраны труда.

Предъявлено 22 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Слайд № 30Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями.

Региональными дирекциями проводится большая работа по улучшению состояния санитарно-бытовых помещений. В 2017 году на железнодорожной станции Тайшет построен новый административно-бытовой корпус для работников станции.Нужно ускорить сдачу комплекса по Тайшету, чтобы запустить его в эксплуатацию.

Проведён капитальный ремонт здания компрессорной ПТО-2 ВЧДЭ-13 Тайшет с переоборудованием его под санитарно-бытовой корпус (оборудованы душевые, комнаты приёма пищи, помещения для сушки СИЗ).

Для службы пути по инвестпрограмме пришло 3 модульных пункта обогрева. Стоимость каждого 676 тыс. руб., в ПЧ-9 получена одна модульная табельная на сумму 11,335 млн. руб. Согласно заключенных договоров подрядными организациями ООО "ГАБАРИТ» и ООО «ИНТЕХСТРОЙ» произведён ремонт 39 пунктов обогрева.

Слайд № 31 В эксплуатационном вагонном депо Иркутск-Сортировочный проведен текущий ремонт здания ПТО Суховская, где отремонтирована комната приема пищи, кабинет оператора ПТО, помещение выдачи инструмента. Сделан текущий ремонт здания АБК. Получено 2 модульных пункта обогрева. На ПТО Зима в санитарно-бытовом помещении установлен бойлер для обеспечения работников горячей водой в мужской душевой.

Слайд № 32 Учитывая что 2018 год РОСПРОФЖЕЛ объявлен годом «Улучшения условий труда и производственного быта», нужно активизировать работу по обеспечению санитарно-бытовыми помещениями, по обустройству пунктов обогрева для работников Дирекции инфраструктуры и улучшения вариантов их доставки к месту работ и обратно, продолжить работу по обслуживанию и приведению в исправное состояние кондиционеров и узлов жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, восстановление вентиляторов, укомплектованности технических аптечек и инструментальных готовален.

Продолжают поступать замечания от общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда о холодных кабинах локомотивов, особенно по Северобайкальскому региону.

Слайд № 33 Нужно решить вопрос по выделению финансирования на капитальный ремонт бытовых помещений работников СЛД Улан-Удэ и Новая Чара со стороны дирекции тяги (так как они на балансе дирекции тяги).

Остаётся открытым вопрос по предоставлению комнат для отдыха по ст.Северобайкальск, особенно в летнее время, когда в профилактории организуется детский заезд, там давно назрел вопрос строительства дома отдыха локомотивных бригад.

Отдельно остановлюсь на обеспечении спецодеждой и спецобувью.

Слайд № 34 В течение 2017 года были серьёзные отставания в поставках спецодежды, особенно зимней.

На социально-экономическом форуме по итогам 1 полугодия в августе месяце мы заслушивали руководство дирекции по материально-техническому обеспечению. Совместно с руководством дороги этот вопрос мы держали под контролем и в ноябре месяце в целом ситуация стабилизировалась.

Отмечу, что и профсоюзные организации всех уровней вложили на выполнение мероприятий по улучшению условий труда более 14 млн.рублей.

Слайд № 35 Режим труда и отдыха

Меры, принимаемые Восточно-Сибирской дирекцией тяги и Восточно-Сибирской дирекцией управления движением, не привели к улучшению показателей использования локомотивных бригад.

В 2017 году локомотивными бригадами дирекции тяги отработано сверхурочно 513 тысяч часов против 510 тысяч часов за аналогичный период 2016 года (+0,6%).

Сверхурочной работы свыше 120 часов не допущено.

В среднем на одного работника приходится 69,8 часа сверхурочной работы (в 2016 году – 73 часа). Наибольшее количество часов сверхурочной работы в среднем на одного работника приходится на ТЧЭ-3 Зима – 105 часов, ТЧ Слюдянка 84 часа.

В то же время часы недоработки пока очень высоки– 65,9 тыс.часов (-5,4%).

Возросло время отдыха в пунктах оборота (подмены) свыше 100% рабочего времени на 30,6% - 459,6 тысяч часов (351,9 тыс. час. в 2016 г.)

Наиболее остро стоят вопросы по ТЧЭ-2 Нижнеудинск, где наибольшее число часов по переотдыху (23,5% по дирекции) и по ТЧЭ Зима по смене бригад на перегонах, где бригады по окончании 12 часов работы не могут своевременно смениться и вынуждены на перегоне находиться еще плюсом до 8 часов. Мы неоднократно предлагали в таких неординарных случаях определить как организовывать питание, однако решения пока не найдено. Значит, остаётся либо менять плечи, либо обеспечивать пропуск по удлиненным плечам.

Слайд № 36 **Правозащитная работа**

Профсоюз продолжает работу по защите трудовых прав работников. Правовыми инспекторами проведено 349 проверок соблюдения трудового законодательства, внесено 263 представления, предъявлены требования об устранении 892 факта нарушений законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов, большинство из них 889 - устранены.

В пользу работников выплачено 5 млн. 908 тысяч рублей ранее необоснованно не начисленных и не выплаченных сумм. Из них 5 млн. 123 тыс. рублей по подразделениям ОАО «РЖД».

Следует отметить, что подавляющая часть руководителей организаций реагируют на наши постановления нормально, оперативно принимаются меры.

Слайд № 37 **Реализация социальных программ**

Этот раздел начну с того, что к сожалению идёт оптимизация объектов социальной сферы (особенно детские сады).

В этой ситуации совместно с дорогой мы стараемся сохранить назначение объекта, с передачей его в муниципальную собственность, чтобы наши члены профсоюза не пострадали от этого. Однако, не везде получается передать такие объекты в муниципальную собственность без осложнений.

Но, тем не менее, основные социальные программы реализуются.

Слайд № 38 **Оздоровление работников, членов семей и ветеранов.**

В соответствии с обязательствами коллективных договоров в 2017 году на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдых 11045 работников ОАО «РЖД», ДЗО и 760 ветеранов железнодорожного транспорта, что на 931 чел. больше, чем в 2016 году.

И хотя, при подведении итогов выполнения колдоговоров, многие отмечали нехватку средств, отдельные дирекции допустили недоосвоение (например дирекция связи – 152 тыс.рублей, дирекция моторвагонного подвижного состава – 202 тыс.рублей). По-прежнему не решен, несмотря на наши усилия, вопрос оздоровления в местных санаториях.

Слайд № 39 **Оздоровление детей**

Всего в детских оздоровительных учреждениях отдохнули 4211 детей (ДОЛ, профилакторий, Чёрное море, детская железная дорога и т.д.).

Уже сегодня дирекции социальной сферы нужно определиться: будет ли организован отдых детей летом на базе профилактория в Вихоревке?

320 детей отдохнули в ДСОК «Жемчужина России» г.Анапа.

Дорпрофжел на ВСЖД, в рамках реализации пунктов Колдоговора ОАО «РЖД» в дни зимних школьных каникул организовал и направил группу отличившихся подростков в количестве 42 чел. на экскурсионные мероприятия «Новогодняя Москва».

Вклад профсоюзных организаций в детский отдых составил более 7 млн.рублей.

Слайд № 40 **Компенсация затрат на занятия спортом**

В целях укрепления здоровья работников, а также поддержания высокого уровня работоспособности и хорошего физического состояния, на ВСЖД не первый год реализуется практика компенсации затрат железнодорожников на занятия физической культурой и спортом. В 2017 году выплачена компенсация в размере 11,08 млн.рублей.

В этом году, в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» № 137р от 26.01.2018 г., приобретение абонементов на сторонних объектах производится через РФСО «Локомотив», а компенсация за посещение спортивных объектов ОАО «РЖД» осуществляется через структурное подразделение в пределах бюджета.

Большое внимание уделяется со стороны профсоюзных организаций проведению спортивных мероприятий. Кульминацией летней спортивной программы стали дорожные соревнования «Спорт поколений» 22 июля т.г. на турбазе «Железнодорожник», победителем которой в очередной раз стала команда Иркутского филиала.

Вклад профсоюзных организаций в проведение спортивных мероприятий более 33 млн.рублей.

Слайд № 41 **Страхование**

Дорпрофжел на ВСЖД проводит предметную и последовательную работу по развитию страховой грамотности и культуры страхования у железнодорожников.

В рамках реализации решений общесетевого слета машинистов, Профсоюз предметно занимается личным страхованием работников локомотивных бригад на случай утраты профессиональной трудоспособности.

На сегодняшний день на дороге заключено 848 договоров. Выплата за весь период действия Программы составила 16,4 млн.рублей по 48 случаям.

Мы долгое время не могли решить вопрос с удержанием через бухгалтерию у работников страховых взносов из заработной платы. В Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы это четко прописано. Подписано соглашение о сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и АО «Согаз», на основании которого работает льготная программа страхования членов РОСПРОФЖЕЛ.

Слайд № 42 **Программа лояльности**

С целью мотивации профсоюзного членства, на базе электронного профсоюзного билета на дороге создана и работает программа лояльности. На сайте Дорпрофжел размещена информация по Программе, на сегодняшний день действуют более 300 предложений торгово-сервисных предприятий, предоставляющих скидки в более чем на 600 точках продаж предприятий сферы услуг, магазинов, автозаправок, что дает возможность экономить членам профсоюза, в зависимости от активности, значительную сумму семейного бюджета. Эту работу продолжим по всему полигону дороги.

Слайд № 43 **Жильё**

Компания несет обязательства по обеспечению работникам социальных гарантий, в том числе создание доступных условий для приобретения работникам дороги жилых помещений в собственность.

Ипотечные субсидируемые кредиты для приобретения жилья в собственность за 2017 год получили 156 работников на общую сумму 304,7 млн. рублей, в том числе 84 – молодые работники до 30 лет, 59 из которых – молодые специалисты.

Безвозмездная субсидия предоставлена 3 многодетной семье в размере 3,41 млн. рублей для приобретения жилого помещения в собственность.

Формирование технологического жилья.

Введён в эксплуатацию 27-ми квартирный жилой дом на ст.Коршуниха, начато строительство 27-ми квартирного дома на ст.Лена, приобретено для специализированного жилого фонда компании 24 жилых помещения.

Реализуются обязательства в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам. Об объёмах финансирования я доложит ранее, а более подробно на этом вопросе мы предложили остановиться председателя Координационного совета ветеранов.

Уважаемые участники Форума!

Структурные подразделения и дирекции, работающие в границах дороги, достойно справляются с поставленными задачами и занимают призовые места в трудовом соревновании.

Слайд № 44 Ряд предприятий и дирекций стали лидерами по итогам работы за 2017 год, это: Дирекция по эксплуатации и ремонту путевых машин, эксплуатационное вагонное депо Иркутск-сортировочный, путевая машинная станция № 303 Кичера и другие. К сожалению, дорога, из-за невыполнения показателей, не смогла номинироваться в число победителей.

Завершая свой доклад, хочу ещё раз отметить значимость заключения Отраслевого соглашения и Коллективных договоров. Они обеспечивают социальную стабильность в трудовых коллективах.

Обращаюсь ко всем участникам социального партнёрства: первичным профсоюзным организациям, работодателям и работникам - нам необходимо объединять усилия для решения производственных задач своего предприятия. Только на этой основе мы достигнем безусловного выполнения Отраслевых соглашений и Коллективных договоров. Я думаю, в этом со мной согласятся все участники форума.

А по итогам проведения «круглых столов» представители выступят с соответствующей информацией.

Слайд № 45 Спасибо за внимание.