П р о е к т

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя ППО РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД – СП ППО ОАО «РЖД» на VI отчётной профсоюзной конференции ППО РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД

г.Иркутск 27 февраля 2018 г.

Уважаемые участники конференции!

Слайд № 1 Сегодня мы подводим итоги работы первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Восточно-Сибирской железной дороге за период работы август 2015 – февраль 2018 годов.

Это итог работы всех выборных органов и общественных формирований: президиума, профкома, первичных профсоюзных организаций, Советов председателей первичных профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива.

Слайд № 2 Процент профсоюзного членства (97,4%) среди работающих - свидетельствует о доверии наших работников Профсоюзу. Важнейшая задача , стоящая перед нами, оправдать это доверие эффективной работой.

В ППО РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД – СП ППО ОАО «РЖД» по состоянию на 01.01.2018 года численность членов профсоюза составила 44048, в том числе из 40874 работающих- 39813 членов профсоюза, 40 – выборных и штатных, 4195 пенсионеров. Количество ППО: - 121. В организационной структуре 168 цеховых профсоюзных организаций, 1095 профгрупп.

Слайд № 3 Все профсоюзные организации в границах дороги находятся на профсоюзном обслуживании в 4-х филиалах и 1 Иркутском региональном отделе Дорпрофжел.

Организационная структура ППО РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД – СП ППО ОАО «РЖД» утверждена на 01.01.2018 г. на заседании Президиума (пр.№ 19 от 27.12.2017 г.).

Слайд № 4 За отчетный период принято в члены профсоюза 8240 чел., работающих.

Вышло из членов профсоюза за отчетный период 150 чел. по собственному желанию, в том числе в производственных организациях. Исключенных из Профсоюза 9 человек, все состоящие на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях в структуре ИРО за невыполнение Устава РОСПРОФЖЕЛ.

Слайд № 5 По численности в ППО на ВСЖД из 121 ППО данные приведены на слайде.

Из 121 председателя ППО и ОППО :35 – освобожденных, 18 – молодежи до 35 лет, 82 – женщины, 20- избрано впервые.

Слайд № 6 Состав выборных органов ППО на ВСЖД – СП ППО ОАО «РЖД» избран 19.08.2015г. на V отчетно-выборной профсоюзной конференции, в том числе я, как неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации, члены комитета 47, президиума 9 человек и члены КРК-4. На 4-м заседании профкома по уважительным причинам были досрочно прекращены полномочия 4-х членов профсоюзного комитета.

Слайд № 7 Обучение профсоюзных кадров и актива в отчетном периоде проводилось в соответствии с программами обучения профсоюзных кадров и актива.

Проведены семинары по отчетам и выборам, персональному учету членов профсоюза, Уставу РОСПРОФЖЕЛ, организационной работе. Проводилось тестирование профсоюзных кадров и актива на знание нормативных документов РОСПРОФЖЕЛ.

Слайд № 8 Проведено обучение 8 председателей профсоюзных организаций в дистанционном режиме на курсах повышения квалификации в АТИСо. Решен вопрос об обучении следующей группы председателей профсоюзных организаций.

Для профсоюзных кадров и актива готовились методические материалы, буклеты, материалы на электронном носителе. Члены Советов председателей ППО при ППО ОАО «РЖД» прошли обучение в ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Слайд № 9 В Улан-Удэнском филиале Академии труда и социальных отношений училось 5 чел., 1 в Университете профдвижения в г. Санкт-Петербург. После закрытия филиала АТИСо в Улан-Удэ в стадии перевода находятся 4 человека.

Дистанционное обучение по программе АТИСо прошло 9 человек.

Слайд № 10 Переподготовка и обучение профактива приведена на слайдах 10 и 11.

Дистанционное обучение потребовало от нас технического переоснащения. В 2017 году частично проведена замена компьютерного оборудования и обновление программного обеспечения. Эту работу необходимо продолжать.

Слайд № 12 Молодёжная политика

Сегодня в составе организаций ОАО «РЖД» в границах дороги 17885 чел. работающей молодежи, что составляет 40,2% от числа работающих в ОАО «РЖД». Процент профчленства среди молодежи приведен на слайде.

Слайд № 13 Реализация мероприятий в сфере защиты социально-экономических прав и трудовых интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности. Это способствует решению задач кадровой политики и организационному укреплению Профсоюза.

Слайд № 14 Молодёжные советы комитетов ППО приняли участие во многих акциях. С участием молодежи проведены «Дни Донора» и благотворительная акция «Дорога жизни», состоялись конкурсы стихов, выпущен их памятный сборник.

Слайд № 15 С участием молодежи проведена «Экологическая» акция. Ежегодно с участием профсоюзного комитета проводятся Дни адаптации молодого специалиста, слеты молодых специалистов, рабочие сессии для работающей молодежи на линейных станциях дороги.

Слайд № 16 Ежегодно проводились I и II этапы ШМПЛ. Впервые в 2017г. на дороге II этап ШМПЛ проведен одновременно с X-м ежегодным слетом молодежи ВСЖД, в которых приняли участие более 150 человек.

Делегация молодежи в составе 7 человек успешно выступила в рамках III этапа ШМПЛ в г.Сочи, приняла участие в работе Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ. «Звездами ШМПЛ -2017г.» стали: Бельский И.Н. – осмотрщик – ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Иркутск-Сортировочный, Педорич А.С. -диспетчер дистанции инженерных сооружений, Салова Д.А. – инженер по охране труда Зиминской дистанции пути, Дадонова О.Г. – инженер Восточно-Сибирской дирекции по энергообеспечению. Авдзевич Д.Ю. - дежурный по станции Северобайкальского центра организации работы железнодорожных станций.

Слайд № 17 На базе Восточно-Сибирской дирекции управления движением состоялся VII слет молодежи ЦДУД. 14-20 октября 2017 г. в г. Сочи состоялся XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов. В нем приняла участие делегация молодежи дороги.

Слайд № 18 Гендерная политика

В отчетном периоде проводилась работа по реализации гендерной политики. В составе комиссии комитета Дорпрофжел по гендерному равенству активно работали председатели профсоюзных организаций и члены профсоюзного комитета ППО РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД.

Аналитика приведена на слайде 18

Слайд № 19 **Социально-экономическая защита.**

Это одно из основных направлений работы.

В рамках подготовки и заключения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 г.г. подготовлены и направлены в двустороннюю комиссию семь предложений.

Осуществляется контроль за выполнением Коллективного договора, принимается участие в подведении итогов выполнения Коллективного договора по дирекциям.

О среднем индивидуальном социальном пакете на работающего и пенсионера я сегодня останавливался подробно. Положительная динамика видна.

Индексация заработной платы проводилась в соответствии с Коллективным договором.

Среднемесячная заработная плата по дороге также имеет положительную динамику.

Дорога сохраняет 2-ое место по сети.

Слайд № 20 Принято решение об очередной индексации заработной платы с 1.03.2018 года на 2,2%.

В течение отчётного периода одной из болезненных тем было применение режима неполного рабочего времени. Всего по дороге в 2016 году охват численности работников, работающих в таком режиме был 10,5%, по итогам 2017 года – 7,9%. Со второй половины 2017 года режим неполной занятости практически не применялся.

По инициативе РОСПРОФЖЕЛа принято решение о выплате единовременного поощрения работникам ОАО «РЖД» за результаты работы в 2017 году. Выплата производится в феврале 2018 года.

Слайд № 21 Работникам локомотивных бригад грузового движения при работе по технологии с применением второго отдыха за поездку стали выплачиваться двойные суточные с их индексацией.

Достигнуто соглашение об установлении с 1.01.2018 года процентной надбавки к заработной плате молодёжи до 30 лет с первого дня работы за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, если они проживали не менее 5 лет в данной местности. Соответствующий приказ по дороге подписан и действует в границах Забайкальского края и Республики Саха.

Рассмотрено 367 локальных нормативных актов и по ним подготовлены мотивированные мнения, по 68 актам высказано отрицательное мотивированное мнение.

Слайд № 22 13-14 декабря 2017 года ДОРПРОФЖЕЛы приняли участие в заседании итогового правления ОАО «РЖД» и встрече с генеральным директором компании, где обсуждались вопросы:

* Индексации заработной платы
* Сокращения численности работников без внедрения новой техники и технологии
* Индексации стоимости горячего питания в «окна»
* Условия производственного быта
* Проблемы доставки работников в районах БАМа и другие.

По данным вопросам даны соответствующие поручения.

Слайд № 23 **Правовая работа.**

За отчетный период проведена 671 проверка, внесено 517 представлений, устранено 1587 нарушений Трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов. Отменено 105 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий.

Возвращено работникам 13 млн. 388 тыс. рублей ранее необоснованно не начисленных и не выплаченных сумм премий, материальной помощи, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, пособий и других выплат.

Рассмотрено 1214 письменных обращений работников, дано 5684 юридических консультаций. Оказана помощь в работе 87 комиссиям по трудовым спорам. Подготовлено 22 материала в суд.

Слайд № 24 Из общего числа проверок за отчётный период можно выделить следующие:

Так, работникам эксплуатационного локомотивного депо Иркутск- сортировочный необоснованно не была выплачена премия за март и апрель 2017 г. ; на основании внесенного представления приказы о неначислении премии были отменены , работникам произведена оплата в общей сумме 593 тыс. 730 руб.

По представлениям правовых инспекторов труда устранено 172 нарушения режима рабочего времени и времени отдыха ; за работу в выходные дни в Иркутск-сортировочной дистанции пути 273 работникам произведена оплата на общую сумму 664 тыс. 199 руб., в Суховском центре организации работы железнодорожных станций - на общую сумму 122 тыс. 817 руб. ; 38 составителям поездов железнодорожной станции Иркутск-сортировочный также за работу в выходные дни в общей сумме 285 тыс.800 руб..; в эксплуатационном локомотивном депо Тайшет оплачены часы техучёбы работникам депо в сумме 279 тыс. 445 руб.

Слайд № 25 В Тайшетской дистанции пути 83 работникам произведен перерасчет зарплаты за работу в ночное время на общую сумму 103 тыс. 757 руб. По внесенным представлениям в Тулунской дистанции пути отменено 7 приказов о необоснованном лишении премии, работникам возвращено 245 тыс. 468 руб.; в Северобайкальской дистанции пути – премиальное вознаграждение в сумме 392 тыс. 190 руб.; в Горхонской дистанции пути 15 работникам произведена оплата за работу в выходные дни на общую сумму 110 тыс. 236 руб.; в ПМС-67 произведена доплата за совмещение 41 работнику на сумму 94 тыс. 338 руб.; в Иркутском региональном центре связи произведена доплата за время возложения на работников дополнительных обязанностей в сумме 166 тыс. 240 рублей; в эксплуатационном локомотивном депо Зима доплата за высокий уровень квалификации машинистам-инструкторам в сумме 735 тыс.570 руб.

Слайд № 26 **Охрана труда**

Статистика по производственному травматизму приведена на слайде:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. |
| Количество травмированных | 9 | 10 | 5 |
| В т.ч. со смертельным исходом | 2 | 2 | 1 |

Технической инспекцией за отчётный период проведено 675 проверок.

Выявлено 4413 нарушений в области охраны труда.

Выдано 630 представлений об устранении нарушений.

Предъявлено 69 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2 полугодие 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | Всего |
| Проведено проверок | 79 | 315 | 281 | 675 |
| Выявлено нарушений | 598 | 1836 | 1979 | 4413 |
| Выдано представлений | 75 | 279 | 276 | 630 |
| Предъявлено требований о приостановке работ | 19 | 28 | 22 |  |

Ведется работа по улучшению состояния санитарно-бытовых помещений.

Слайд № 27 Введены новые цеха эксплуатации локомотивных депо (Зима, Коршуниха, Усть-Илимск), большая работа проведена по улучшению санитарно-бытовых помещений по вагонному хозяйству, по службе пути.

Приобретаются модульные пункты обогрева.

Произошли изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов.

Ежегодно по инициативе Профсоюза проводятся смотры-конкурсы на лучшие пункты обогрева.

Слайд № 28 После принятия закона о специальной оценке условий труда, проведена работа по обучению и обязательному участию профсоюзного актива.

В целом, из-за снижения процентов доплат за вредные условия труда, уровень заработной платы удалось сохранить, применив другие стимулирующие выплаты.

Были решены вопросы по размеру доплаты за условия труда по ВЧДЭ Улан-Удэ, ПЧ-24 и другим.

При активной позиции профсоюзного комитета ДЦС Вихоревка возобновлена выдача молока работникам с вредными условиями труда из-за наличия соответствующих факторов на отдельных рабочих местах.

Осуществляется контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, репеллентами и другими средствами индивидуальной защиты.

В этом вопросе периодически возникают сбои (как летом и осенью 2015, 2017 года), но он всегда был и останется под контролем.

Слайд № 29 Безопасность

Проводится активная работа по повышению эффективности работы общественного контроля.

На дороге трудятся 425 общественных инспекторов по безопасности движения.

Только в 2017 году ими выявлено 33499 замечаний.

177 общественных инспекторов поощрены. Опыт их работы отражён в газетах «Гудок» и «Сигнал».

Однако, многое требуется решить и в предстоящий период, а 2018 год в РОСПРОФЖЕЛ объявлен «Годом улучшения условий труда и производственного быта».

Слайд № 30 **Социальная сфера**

Реализация детских программ.

В рамках корпоративных программ в дни зимних школьных каникул 2017-2018 г. для 89 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве.

Кроме того, в период новогодних каникул, на Восточно-Сибирской магистрали, для детей работников и их детей были организованы праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, в которых приняло участие более 6 тысяч человек.

Более 50 тысяч детей ежегодно получали новогодние сладкие подарки с корпоративной символикой.

Слайд № 31 За отчетный период на хорошем уровне была проведена детская оздоровительная кампания. Всего за два летних сезона было оздоровлено более 8 тыс.ребят. В летние сезоны 2016-17 г.г. было оздоровлено 639 подростков на Черноморском побережье, г.Анапа в ДСОК «Жемчужина России». Практически все заявки на оздоровление детей в ДОЛах были удовлетворены.

Слайд № 32 Оздоровление.

Большое внимание уделяется вопросам оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. Ежегодно более 11 тыс.чел. работников получают санаторно-курортное лечение. Для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения и др. было выделено ЦК РОСПРОФЖЕЛ более 400 путевок. Были организованы лечебные туры в Чехию.

Слайд № 33 Организация культурно-массовых мероприятий.

Ежегодно центрами культуры Дирекции социальной сферы организовываются и проводятся более 1300 культурно-массовых мероприятий, из них более 600 мероприятий для детей.

В рамках плана культурно-массовых мероприятий проводится конкурс детского самодеятельного творчества «Юные таланты РЖД». В целях мотивации поддержки и развития детского самодеятельного творчества среди детей железнодорожников было организовано выступление творческих коллективов на базе центров культуры.

Победителям дорожного конкурса представлялась возможность выступить в Москве на «Дне железнодорожни

Ежегодно в культурно-массовых мероприятиях принимает участие более 106 тыс. работников и членов их семей.

Слайд № 34 Спортивные мероприятия.

В рамках реализации программы по пропаганде здорового образа жизни ежегодно проводятся спортивные мероприятия:

* игры «Спорт поколений»;
* велопробеги;
* легкоатлетические забеги;
* организовываются летние и зимние спартакиады среди работников холдинга ОАО «РЖД».

В Иркутске в 2017 году в день железнодорожника проведен массовый благотворительный забег «Достигая цели».

Слайд № 35 Страхование.

В отчётном году проводилась организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад. В настоящее время заключено 1032 договора, что составляет охват от общего числа локомотивных бригад 12,6%. Выплата составила более 16,5 млн.рублей (49 случаев).

В рамках соглашения о сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и АО «СОГАЗ» продолжается реализация льготных программ страхования.

Слайд № 36 Программа лояльности

С целью мотивации профсоюзного членства, на базе электронного профсоюзного билета, на дороге создана и работает программа лояльности.

И, если в 2015 году предприятий по предоставлению скидок было около 10, то в результате активной совместной работы к концу 2017 года их насчитывается более 300.

Слайд № 37 **Информационная работа.**

В ППО РОСПРОФЖЕЛ НА ВСЖД — СП ППО ОАО «РЖД» проделана большая работа в области реализации информационной политики. Прошлый год, как известно, был объявлен в РОСПРОФЖЕЛ "Годом профсоюзной информации.

За отчетный период была расширена база информационных источников, особенно в сфере интернет-технологий. Выстроена оперативная коммуникационная сеть между первичками, филиалами, аппаратом Дорпрофжел и Информцентром ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Это позволило эффективней получать обратную связь от членов профсоюза, своевременно корректировать работу и выявлять проблемы на ранних этапах развития.

Слайд № 38 С каждым годом удавалось увеличивать объемы публикуемой информации. Количество публикаций в печатных изданиях ЦК РОСПРОФЖЕЛ (газета "Сигнал", журнал "Информационный вестник") с 2015 по 2017 год выросло на 46,4%. Количество публикаций в корпоративной газете "Восточно-Сибирский путь" - на 38,5%

**+38,5%**

**+46,4%**

С 2007 года в Дорпрофжел функционирует сайт в сети интранет, а с 2015 года запущен сайт в интернете. За этот период сайт dprof38.ru обрел большую популярность и показывает стабильную положительную тенденцию роста посещаемости. Если на сайт в сети "РЖД" в 2017 году зашли 1688 человек, то в интернете - 78327 человек. Количество посетителей в 2016 году в сравнении с 2015 годом выросло на 49,9%, в 2017 в сравнении с 2016 годом - на 36,3%.

**Прирост посещаемости сайта dprof38.ru**

**+36,3%**

**+49,9%**

В среднем за месяц сайт Дорпрофжел в сети интернет посещают более 6500 пользователей, что считается хорошим показателем не только для профильных сайтов, но и для сети интернет в целом.

Слайд № 39 В отчетном периоде значительно усовершенствована система электронных профсоюзных информационных источников. Если на по состоянию на август 2015 года их было 4, то сейчас количество выросло до 10-ти. Количество участников групп и чатов также стабильно растет. Тенденцию роста вы можете проследить на слайде.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Источник** | **Дата создания** | **Количество участников по состоянию на 01.01.2018 г.** |
| 1 | Сайт в сети интранет | (10.09.2007); | 1688  (посетителей в 2017г.) |
| 2 | Сайт в сети интернет | (05.09.2014); | 78327  (посетителей в 2017г.) |
| 3 | Группа в социальной сети "ВКонтакте" | (12.04.2014) | 711 |
| 4 | Канал на видеохостинге You-Tube | (13.05.2014) | 96 |
| 5 | Группа в социальной сети "Одноклассники" | (12.04.2014 г.) | 287 |
| 6 | Группа в социальной сети Instagram | (c 30.11.2017г.) | 122 |
| 7 | Группа в социальной сети Facebook | (c 08.09.2017 г.) | 94 |
| 8 | Канал и чат в мессенджере Telegram | (с 01.12.2017г.) | 59 |
| 9 | Чат в мессенджере Viber | (с 29.11.2016г.) | 225 |
| 10 | Чат в мессенджере Whatsapp | (с 30.11.2017г.) | 48 |

**Прирост участников профсоюзных групп и чатов в сети интернет**

Подводя итоги работы ППО на Восточно-Сибирской железной дороге, хочу определить задачи на предстоящий период в свете реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы:

Слайд № 40 1) По совершенствованию организационной, молодёжной и гендерной политике:

* укрепление единства профсоюзных организаций, усиление мотивации профсоюзного членства, привлечение в Профсоюз новых членов, создание новых и сохранению действующих профсоюзных организаций в условиях реформирования;
* оптимизация организационной структуры в целях повышения эффективности действий профсоюзных организаций, развития социального партнерства, а также адаптации ее с хозяйственной структурой управления в условиях перехода к полигонным технологиям и создании цифровых железных дорог;
* продолжить реализацию молодежной, кадровой и гендерной политики Профсоюза.

Слайд № 41 2) В области социально-экономической защиты

* Продолжить работу по контролю исполнения Коллективного договора ОАО «РЖД»
* Добиваться индексации заработной платы на уровне не ниже роста потребительских цен.
* Вести работу по исключению необоснованного применения всех форм неполной занятости и передачи работ на аутсорсинг с сокращением кадрового персонала, а также по снижению численности персонала без внедрения новой техники и технологий.
* Вести работу с Правительством Иркутской области и Республики Бурятия по принятию законодательного акта по субъектам Федерации об установлении процентной надбавки молодёжи до 30 лет с первого дня работы за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, если они проживали не менее 5 лет в данной местности.

Слайд № 42 3)В области правовой защиты:

* организация обучения председателей первичных профсоюзных организаций, профактива, а также представителей работодателя по вопросам трудового законодательства.
* проведение встреч с работниками с информацией по результатам проверки.
* продолжить работу по устранению и недопущению нарушений системного характера.
* добиваться решения на уровне дирекции тяги оплаты локомотивным бригадам недоработки по вине работодателя.
* расширить возможность предоставления юридических консультаций не только по вопросам трудового права, но и по иным социальным отраслям права (семейное, жилищное, пенсионное и т.д.)

Слайд № 43 4) В области обеспечения безопасности труда и безопасности движения:

* продолжить работу по обеспечению санитарно-бытовыми помещениями.
* осуществлять контроль за подготовкой пунктов обогрева к работе в зимний период.
* добиваться организации работ по ремонту и восстановлению систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов.
* осуществлять контроль за обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.
* решить вопрос с подготовкой вагонов для проживания работников, задействованных в ремонтно-путевых работах
* осуществлять контроль за ремонтом или заменой вагонов рабочих поездов на Северобайкальском регионе.
* продолжить работу по внесению изменений в действующую Методику проведения СОУТ в части включения дополнительных вредных факторов.
* продолжить совместно с работодателем внедрение в структурных подразделениях холдинга РЖД культуры безопасности труда и безопасности движения.

Слайд № 44 5)Задачи в области социальной политики:

5.1. детское оздоровление

* продолжить работу по выполнению заявленной потребности в оздоровлении детей, сохранению единого размера оплаты родителями стоимости путевки в загородные оздоровительные лагеря, реализации корпоративных программ для детей, подростков и молодежи;
* осуществлять контроль за проведением детской оздоровительной кампании.

5.2. оздоровление

* продолжить работу по организации оздоровления работников и членов их семей в российских и зарубежных здравницах для сохранения их здоровья и долголетия за счет средств профсоюзного бюджета;
* добиваться выделения средств на оздоровление в местных профильных санаториях
* продолжить работу причастными департаментами компании по передаче функции формирования корпоративного заказа на оздоровление в дирекцию социальной сферы и департамент социального развития для контроля за использованием выделенных средства на эти цели

Слайд № 45 5.3. культура, спорт, страхование

* продолжить работу по организации культурно-массовых мероприятий, организацию культурного досуга работников и членов их семей
* продолжить работу по привлечению работников и членов их семей к занятиям физкультурой и спортом через пропаганду здорового образа жизни, организацию спортивно-массовой работы и развитию спортивного движения.
* совместно со страховыми компаниями и организациями Профсоюза активизировать организационную работу по реализации программ личного страхования.

Слайд № 46 В завершение доклада хочу отметить, что в отчётном периоде профсоюзные организации в целом работали стабильно и от лица конференции поблагодарить профсоюзный актив за совместную работу.

Задачи по разделам определены.

Нам нужны стабильность, надёжность и рабочая атмосфера в коллективах предприятий.

Слайд № 47 Спасибо за внимание.