РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – ФИЛИАЛА ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

КОМИТЕТ ДОРПРОФЖЕЛ

КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

**Р Е Ш Е Н И Е**

г.Иркутск 23 мая 2018 г.

 Заслушав и обсудив информацию по повестке заседания комиссии:

* О задачах Дорпрофжел на предстоящий период. О тематике 2018 – Года: улучшения условий труда и производственного быта, добровольца и волонтера в России, 15-летия ОАО «РЖД» и 100-летия инспекций труда;
* «Об организации летнего отдыха детей в 2018 г.»;

- О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

* О вопросах контроля за выполнением законодательства РФ по охране труда женщин, улучшения производственного быта, социальной и правовой защиты женщин;
* О решениях комиссии по гендерному равенству Дорпрофжел(19.05.2017г.) и работе за отчетный период;
* О плане работы комиссии на 2018 г.;
* О решении комиссии ЦК Профсоюза по гендерному равенству (10.04.2018г.);
* Об итогах мероприятий Дорпрофжел, посвященных Международному женскому дню 8 марта (2018 г.);
* О создании Совета ОАО «РЖД», комиссии ВСЖД по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин. О плане мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин в ОАО «РЖД», на предприятиях и организациях, действующих в границах ВСЖД;
* О соблюдении трудовых прав молодежи, лиц с семейными обязанностями в Северобайкальской дистанции пути;
* О конкурсе газеты «Восточно-Сибирский Путь» «Счастливая семья»;
* Об опыте работы профсоюзных организаций с женщинами;

- Приняв участие в тренингах, мастер-классах и практических занятиях:

«Методы убеждения женщины: Я работник, руководитель, подчиненный. Я женщина: мать, дочь, жена, сестра», «Управление инвестициями», ««Лайфаки» для женщин в работе и в быту», «Школа здорового питания», обсудив в ходе круглого стола вопросы по повестке дня заседания комиссии, изучив опыт работы комиссий профсоюзных организаций по применению законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи, обменявшись мнениями по актуальным вопросам реализации гендерной политики в коллективах,

Комиссия по гендерному равенству комитета Дорпрофжел

ПОСТАНОВИЛА:

1. Информацию по обсуждаемым вопросам принять к сведению и использовать в работе (информация размещена в буклете № 11).
2. Разместить материалы комиссии на сайте Дорпрофжел и в газете «Восточно-Сибирский путь».
3. Принять к исполнению план работы Комиссии по гендерному равенству на 2018 год, добавить в него совместные мероприятия Совета ВСЖД по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин. (прилагается).
4. Членам комиссии использовать информационный материал, размещенный в буклете № 11 комитета Дорпрофжел, комиссии по гендерному равенству, материалы МФТ, ЦК РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР в работе профсоюзных организаций, филиалов, ИРО Дорпрофжел, использовать практические навыки, полученные в ходе занятий и треннингов на заседании комиссии.
5. Принять за основу дальнейшей деятельности комиссии решение комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (решение от 10.04.2018г.).
6. Принять участие в мероприятиях Дорпрофжел, посвященных: «Году улучшения условий труда и производственного быта, Году добровольца и волонтера в России, Году 15-летия ОАО «РЖД» и Году 100-летия инспекций труда», организации летнего отдыха детей в 2018 г.
7. Для реализации поставленных задач комиссиям по гендерному равенству, по работе с женщинами профсоюзным организациям всех уровней Дорпрофжел, комиссия рекомендует:

7.1. Расширять взаимодействие с областным (Иркутским), республиканским (Республика Бурятия), муниципальными советами по гендерным проблемам, используя их опыт и возможности для продвижения вопросов гендерной политики на предприятиях и в семейных отношениях. В целях сохранения традиционных семейных ценностей, осуществлять совместную работу с ними в целях улучшения положения работающих женщин, лиц с семейными обязанностями.

7.2. В целях разъяснения принципов гендерной политики, пропаганды традиционных семейных ценностей, влияния на духовно-нравственное развитие молодежи проводить общие мероприятия комиссий по гендерному равенству, по работе среди женщин и Молодежных советов.

7.3. Продолжить работу по обучению работающих женщин, побуждению к действиям по самообразованию и карьерному росту, формированию устойчивости к стрессовым ситуациям на производстве, в быту, вовлечению их в активную профсоюзную работу, подготовке женщин-профсоюзных лидеров.

7.4. Принимать меры совместно с хозяйственными руководителями по улучшению условий труда, обеспечению требований безопасности с учетом гендерных особенностей и специфики профессиональной деятельности.

7.5. Использовать различные формы работы, направленные на улучшение социального положения многодетных, неполных семей, а также семей, где есть инвалиды, дети-инвалиды.

7.6. Использовать результаты проведения мероприятий, организованных к «Международному дню- 8 марта», «Дню матери» для работы по освещению роли женщин в развитии социально-трудовых отношений, достижения оздоровления общества в целом.

7.7. В соответствии с результатами анонимного анкетирования, проведенного в организациях РОСПРОФЖЕЛ в декабре 2017г. по вопросам удовлетворенности в работе, социальной и правовой защиты, продолжить работу, направленную на создание в коллективах благоприятного микроклимата, воспитание уважительного отношения друг к другу, оказанию поддержки, психологической помощи женщинам, попавшим в трудную ситуацию, находящихся в декретном отпуске и отпуске по уходу за детьми.

7.8. Ознакомить на семинарах, заседаниях выборных органов выборный профсоюзный актив, членов комиссий по гендерному равенству с документами:

 -Материалами комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ

 -Настоящим решением комиссии

 -Национальной стратегии в интересах женщин на 2017г.-2022г. (Программой Правительства РФ)

 7.9. Продолжить практику контроля за соблюдением трудового законодательства работающих женщин, женщин, имеющих детей, многодетных, одиноких матерей, женщин-инвалидов.

1. Председателю комиссии Григорьевой А.П., члену комиссии Самохваловой Т.Б. принять участие в подготовке вопроса и рассмотрении его на заседании президиума Дорпрофжел «О соблюдении прав и гарантий коллективных договоров в отношении женщин и лиц с семейными обязанностями, о соблюдении трудового законодательства работающих женщин в Северобайкальской дистанции пути Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры.
2. Рекомендовать всем профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Дорпрофжел:

9.1. При осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства не допускать нарушения прав и гарантий женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, а также иных лиц с семейными обязанностями при проведении процедур сокращения численности (штата), предоставления отпусков без содержания, применения режима неполной рабочей недели, сокращенного рабочего дня.

9.2. Обращать внимание на особый порядок привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, установленный для отдельных категорий работников, указанных в ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.3. При подготовке мотивированного мнения по локальным нормативным актам, регулирующим режим рабочего времени, учитывать особенности режима рабочего времени женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также проживающих в сельской местности (ст.320 ТК РФ, постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

9.4. Продолжить проведение разъяснительной работы, юридических консультаций о правах и гарантиях женщин и лиц с семейными обязанностями, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными и правовыми актами, а также коллективными договорами организаций и соглашений.

9.5. Обобщать и анализировать практику, в том числе юридическую, по защите трудовых прав женщин – членов РОСПРОФЖЕЛ, проблемы, сложности, с которыми сталкиваются женщины – члены Профсоюза, готовить предложения, направленные на решение выявляемых проблем.

9.6.В целях социальной защиты молодежи активизировать работу по голосованию на сайте «РОИ» за инициативу РОСПРОФЖЕЛ № 27Ф39902 «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1. Ознакомить с решением комиссии президиум Дорпрофжел, направить решение комиссии в филиалы, ИРО, разместить на сайте Дорпрофжел.
2. Направить решение и материалы заседания комиссии комитета Дорпрофжел по гендерному равенству ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
3. Рассмотреть выполнение решения комиссии на следующем заседании.

Председатель комиссии по гендерному равенству

комитета Дорпрофжел на Восточно-Сибирской

железной дороге – филиала ОАО «РЖД»

А.П.Григорьева

Исп.Шубина Т.Н.,

4-40-36