



ФИНАЛ

Игры на русских горках

Команда Западно-Сибирской железной дороги впервые стала победителем X международных игр «Спорт поколений». Второе место заняла команда Северной магистрали, третья — Северо-Кавказской.

В соревнованиях, которые проходили в Сочи с 20 по 22 сентября, приняли участие почти 400 спортсменов — членов РОСПРОФЖЕЛ и сотни зрителей.

На финал прибыли команды-победители отборочных этапов, которые проходили с марта по сентябрь во всех регионах России, где пролегает железная дорога. Это 26 команд — 17 сборных от железных дорог, Московского метрополитена, команда работников аппарата управления ОАО «РЖД», ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЧЕЛТРАНС, сборные железнодорожников Беларуси, Казахстана и Латвии, сборная Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников, в которую вошли представители Грузинской и Северо-Кавказской дорог, и две команды участников первого Фестиваля молодежи РОСПРОФЖЕЛ, проходившего в эти дни в Сочи.

Финальная битва была в два этапа. Сначала участники выполнили требования физкультурно-спортивного комплекса «От массовости к мастерству» и прошли командное многоборье. Наступила очередь самого зрелищного и эмоционального этапа соревнований — командной комбинированной эстафеты.

Как только вручили кубки победителям, с капитанами команд пообщался корреспондент «Сигнала».



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

1 МЕСТО



Светлана ПЕТЛИНА,
бухгалтер первой
категории ОЦОР
Омского региона,
капитан команды
Западно-Сибирской
дороги:

— В команде 12 человек. Мы все из разных регионов дороги. Вместе нас собрало руководство Дорпрофжел, мы познакомились в Новосибирске, посоревновались, сдружились. Каждый из нас ехал только за первым местом. Нам даже горы помогли в борьбе за победу. Мы смогли устоять, мы счастливы! Эмоции зашкаливают.

2 МЕСТО



Юрий РЫЖИКОВ,
ведущий инженер
административно-
хозяйственного
центра управления
Северной дороги,
капитан команды:

— В роли капитана выступаю впервые. Это мой серьезный командирский опыт. Многие участники тоже в первый раз приехали на финал. Сборная собрана со всех регионов магистрали. Все ребята — члены профсоюза. Отдача от команды была великолепная, все решали вместе. Море эмоций. Я болел, кричал, визжал.

Даже голос сорвал. Больше всего нам удалось финальная эстафета.

3 МЕСТО



Сергей ДЕРЕНДЯЕВ,
начальник районной
контактной сети,
станция Пашковская,
капитан команды
Северо-Кавказской
дороги:

— Я и раньше участвовал в соревнованиях, но выше дорожного уровня не поднимался. В этот раз победил. И теперь я здесь!

Мы ведь не профессиональные спортсмены, поэтому зани-

маемся спортом, когда есть время.

Для железнодорожников важен этот проект: работа тяжелая, надо форму поддерживать. Занятия спортом — одна из составляющих здорового образа жизни. А организация вот таких соревнований, под девизом «От массовости к мастерству», — это мотивация к занятиям спортом. И чем больше будет здоровых работников, тем лучше для отрасли. Третье место для нас — почти как первое. Ведь соперники были очень сильными.

Фоторепортаж на 6–7 стр.

ЧЕРНЫЕ СПИСКИ НЕ ТОЛЬКО ПАССАЖИРОВ
СТР. 3

НИ МИНУТЫ ПОКОЯ
СТР. 4

ПЕРВЫЙ ПРОШЕЛ
СТР. 5

ГЛОТОК ЧИСТОГО ВОЗДУХА
СТР. 8

НОВОСТИ

УЧРЕДИТЕЛЬ СТАНЕТ АКЦИОНЕРОМ

РОСПРОФЖЕЛ будет участвовать в акционировании «Негосударственного пенсионного фонда «Благополучие». Такое решение принял VI Пленум ЦК профсоюза, который состоялся 21 сентября в Сочи.

Напомним, что профсоюз является учредителем НПФ «Благополучие». Согласно федеральному законодательству НПФ, не осуществляющие деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, должны быть преобразованы в акционерные общества или ликвидированы до 1 января 2019 года.

ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ СБЕРУТ НА СЛЕТ

В 2019 году профсоюз планирует провести второй слет общественных инспекторов по безопасности движения. Об этом на селекторном совещании рассказал председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров. Мероприятие запланировано на второй квартал. Напомним, первый всероссийский слет прошел осенью 2016 года. Он собрал 340 участников со всей сети РЖД.

ЗАРПЛАТА РАСТЕТ, НО НЕ У ВСЕХ

Среднемесячная зарплата работников ОАО «РЖД» за 8 месяцев составила 55 154 руб. Рост к аналогичному прошлогоднему периоду составил 10,8%. Реальная зарплата увеличилась на 8,2%.

В большинстве других организаций, работники которых являются членами РОСПРОФЖЕЛ, тоже растет зарплата. Наибольший ее рост отмечен в компаниях «Рефсервис» — 25,7%, «ВНИ-ИНТ» — 24,8%, АК «Железные дороги Якутии» — 20,2%. Однако в ряде предприятий из-за снижения объема работ зарплата снизилась: в АО «ТрансВудСервис» — на 1,7%, ОАО «Ямальская железнодорожная компания» — на 1,6%.

ПРОФСОЮЗ

Индексация,
поощрение,
компенсация

Александр ЛОЦАГИН,

руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК профсоюза:

— В условиях устойчивой работы железнодорожного транспорта и выполнения экономических показателей основной для пересмотра установленных в коллективных договорах организаций гарантий, компенсаций и льгот нет. Об этом говорили участники круглого стола, на котором обсуждались вопросы заработной платы, аутсорсинга, оптимизации численности работников.

При этом в Коллективном договоре ОАО «РЖД» необходимо отразить причинно-следственную связь между повышением эффективности работы компании и ростом реальной заработной платы персонала. Также надо иметь в виду сформулированную в обновленной Стратегии развития ОАО «РЖД» задачу довести к 2020 году коэффициент соотношения заработной платы железнодорожников с зарплатой в целом по РФ не менее, чем до 1,35. Аналогичное решение целесообразно принять и по другим крупным организациям.

Следует восстановить и четкую формулировку пункта о ежегодной индексации в размере не ниже фактической инфляции.

Необходимо пересмотреть систему оплаты труда работников филиалов ОАО «РЖД», которая действует более 11 лет, и принять новую, согласно которой будет увеличиваться размер месячной ставки рабочего 1-го разряда, постепенно достигая размера МРОТ.

Также следует установить компенсацию работникам за работу в режиме «раздробленного» рабочего дня (смены), оплачивать часы сверхнорма-

тивного отдыха («переотдыха») локомотивных бригад в пунктах оборота, предоставлять компенсационные выплаты за разъездной характер работы локомотивным бригадам, которые водят хозяйственные, вывозные и передаточные поезда, а также в смешанном виде движения.

А тем, кто работает в пригородном движении с предоставлением второго отдыха за поездку, нужно выплачивать двойные суточные.

Говорилось и о включении пункта о выплате локомотивным бригадам за разъездной характер работы в случаях, когда при смене диспетчерским аппаратом номера поезда работники теряют право на ее получение.

Также необходимо принять положение о выплате работникам поощрения за повышение эффективности по итогам за календарный год. А на поли-

Неоправданное сокращение работников ведет к нарушению технологий

гонах, где премиальное вознаграждение установлено ниже порога ощутимости, работникам следует увеличить размеры премии.

Проблема оптимизации штата недопустима без внедрения новых технологических процессов, техники и совершенствования производства. Неоправданное снижение численности работников ведет только к нарушению технологии, снижению уровня безопасности движения и способствует росту травматизма.

В Сочи 21 сентября прошел VI пленум ЦК профсоюза «О действиях комитетов организаций профсоюза по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в современных условиях». В рамках мероприятия состоялись шесть круглых столов. Их участники обсудили такие темы, как «Заработная плата. Аутсорсинг. Оптимизация численности», «Охрана труда. Экология», «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи. Активная работа в профсоюзе. Кадровый резерв», «Майские указы и послание Президента РФ. Совершенствование условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин», «Правозащитная работа», «Информационная работа». Как отметил Николай Никифоров, форма обсуждения проблемных вопросов на круглых столах эффективна. По итогам мероприятия было принято постановление.



ФОТО ОЛЕГА ТЕЛЫБИНА

Специалистам нужна жилплощадь

Владимир ЛЕБЕДЕВ, ведущий инженер отдела охраны труда и непроизводственного травматизма Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры:

— Условия труда и быта работников улучшаются, но есть куда стремиться. При этом основным приоритетом компании и РОСПРОФЖЕЛ по-прежнему является сокращение случаев производственного травматизма с летальным исходом. Для этого нужны квалифицированные кадры, но привлечь таких работников, в частности специалистов по охране труда, непросто, особенно в крупных городах, где высокий уровень конкуренции на рынке труда.

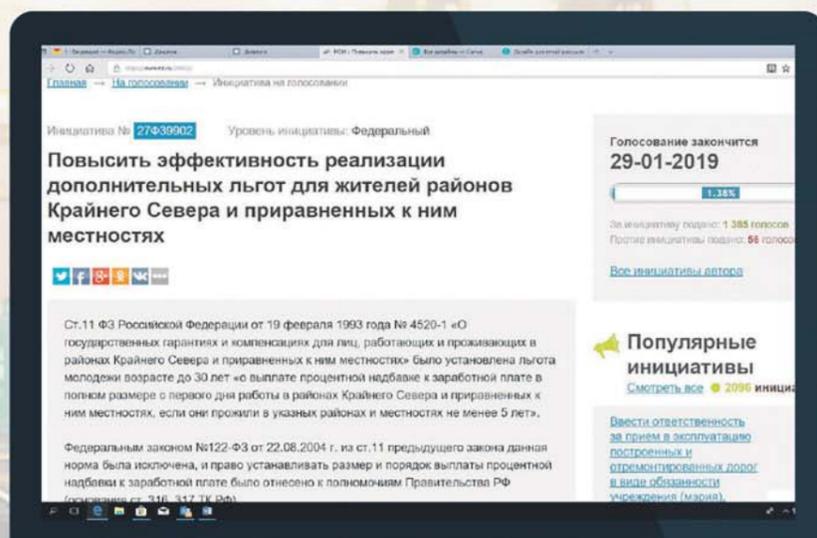
Одним из возможных вариантов решения данного вопроса было бы привлечение работников со стажем из линейных структурных подразделений дирекции. Но в большинстве случаев зарплата не позволяет им решить жилищный вопрос, что зачастую и становится «камнем преткновения» для переезда. Как молодой работник компании, знаю об этой проблеме не понаслышке. Решением могла бы стать возможность получения квартиры из жилого фонда компании, право на компенсацию найма жилья или право на льготное ипотечное кредитование для таких специалистов. Особо остро этот вопрос стоит в аппаратах управления дирек-

ций, ведь они находятся в крупных центрах.

Помимо проблем с организацией решения вопросов охраны труда в структурных подразделениях компании зачастую встречаются проблемы с поставкой низкокачественного слесарного инструмента или средств индивидуальной защиты. Так, химико-технологическими лабораториями компании ежегодно выявляются десятки некачественных партий инструмента. За прошедший период только по Северо-Кавказской железной дороге химико-технологической лабораторией две партии ручного инструмента признаны не соответствующими заявленным требованиям и были заменены поставщиком.

Вы реально можете
помочь молодежи
Севера!

<https://www.roi.ru/39902>



МОЛОДЕЖНЫЙ
СОВЕТ
РОСПРОФЖЕЛ



ОПРЕДЕЛИЛ СТРАТЕГИЮ

Черные списки не только пассажиров

Александр СТАРЦЕВ,

председатель Дорпрофжел на ВСЖД:

— Сейчас для многих организаций аутсорсинг стал механизмом искусственного повышения производительности труда и экономии расходов. И в некоторых из них применение этого механизма вступает в противоречие с посланием Президента России Федеральному собранию (2018 года) и указом «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в котором особое внимание уделяется обеспечению устойчивого роста доходов граждан, снижению вдвое уровня бедности.

Поэтому РОСПРОФЖЕЛ всеми имеющимися законными мерами противостоял и будет противостоять применению аутсорсинга.

А на тех предприятиях, где работы передаются сторонним организациям, мы должны делать все, чтобы в них создавались первичные организации РОСПРОФЖЕЛ и в кратчайшие сроки заключались коллективные договоры (соглашения).

Это необходимо, поскольку аутсорсеры зачастую самым грубым образом нарушают закон: не оформляют трудо-

вые отношения с работниками, снижают и задерживают зарплату, не предоставляют оплачиваемые отпуска, не оплачивают листки нетрудоспособности, не соблюдают требования охраны труда. Все это негативно отражается на безопасности движения, охране труда, проведении антитеррористических мероприятий, ведет к нарушению санитарных норм и правил.

При заключении договоров на выполнение отдельных видов работ необходимо настаивать на включение в них пунктов о заключении с работниками трудовых договоров (а не договоров гражданско-правового характера), сохранение ранее имевшихся у них основных гарантий и льгот. Категорически нельзя допускать значительного снижения зарплаты, следует отслеживать сроки ее выплаты, а при выявлении нарушений норм трудового законодательства инициировать обращения работников в прокуратуру и трудовую инспекцию.

Сегодня возникла необходимость формировать черные списки аутсорсеров, которые дискредитировали себя. Чтобы такие подрядчики — как физические, так и юридические лица — завтра к нам уже не попадали.

Право женщины

Маргарита КОРОЛЕВА,

заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД:

— Сейчас много внимания уделяется женскому вопросу. Принята «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы». На каждой дороге создан координационный совет по ее реализации.

Хочу напомнить, что о гендерной политике наш профсоюз стал говорить еще в 1996 году. Представляете, сколько времени мы пытаемся доказать работодателю, что женщина нуждается в определенных преференциях в работе на железнодорожном транспорте!

Однако сегодня есть опасение: не получится ли так, что под видом улучшения условий труда женщин работа по некоторым специальностям станет для них недоступной? Например, сегодня уже говорят, что работа сигнальщиков — единственная, которую на некоторых участках могли выполнять женщины, — уже слишком

для них тяжела. И перечень специальностей, по которым женщины не смогут работать, расширяется.

При оптимизации численности работников на предприятии, к сожалению, вопрос вполне благовидными предложениями часто решается не в пользу женщин.

О соблюдении прав женщин должны заботиться профсоюзные работники на местах. Если по какой-то причине женщину не принимают на работу, с которой, по ее мнению, она справится, отказ должен быть аргументированным. Вопросы приема на работу и увольнения женщин должен держать на контроле профсоюзный лидер. Ведь здесь так много нестыковок.

А среди членов нашего профсоюза много женщин, которые совмещают работу, семью и учебу, карьерный рост.

Мы бы хотели обратиться с предложением провести форум женщин. У многих из нас есть, о чем рассказать, многие могли бы поделиться своим опытом работы.

Инструктаж в свободное от работы время

Кристина СТЕПАНЯН,

правовой инспектор труда профсоюза:

— Если у работника локомотивной бригады ОАО «РЖД» имеется перерыв в работе свыше 10 календарных дней (ежегодный отпуск, больничный), он в обязательном порядке проходит инструктаж. Последний включает в себя: ознакомление с материалом по темам предрейсовых инструктажей, внеочередным инструктажем, назначенным в период отсутствия работника, инструктажем по изменениям ТРА станций и так далее. При этом время на подготовку к работе, включая время на прохождение инструктажа, согласно приказу Минтранса № 44 входит в рабочее время. После перерыва в работе свыше 10 дней инструктаж работника должен проводиться при явке на работу.

Однако результаты проверок в депо, консультации и беседы с работниками свидетельствуют о сложностях, с которыми сталкиваются локомотивщики.

Процедура прохождения инструктажа после перерыва в работе свыше 10 дней занимает по времени от двух до восьми часов. Поэтому работникам приходится проходить инструктаж в последний день отпуска либо на следующий день после любого отсутствия на работе свыше 10-ти дней. Без предъявления формуляра о прохождении инструктажа работника не ставят в график. Однако затраченное время, в нарушение Трудового кодекса, в рабочее не включается и не оплачивается. Прежде всего потому, что порядок оплаты



ФОТО: ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

времени прохождения работником инструктажем не урегулирован ни одним локальным актом ОАО «РЖД».

ППО ОАО «РЖД» рассмотрела проект приказа Дирекции тяги «Об утверждении особенностей оплаты труда работников Дирекции тяги» и дала отрицательное мотивированное мнение, так как в

проекте не прописаны условия и порядок оплаты работникам времени прохождения инструктажем.

Предлагаем обратиться к руководству компании для решения вопроса и внесения соответствующих изменений в действующие локальные нормативные акты по оплате труда.

Небыстрый комфорт

Надежда БРУСКОВА,

председатель ППО Санкт-Петербург-Финляндской дистанции сигнализации, централизации и блокировки:

— Бытовые условия работников улучшаются, но происходит это небыстро. Основная причина — нехватка финансирования. Станция с большим сроком эксплуатации характеризуются стесненным состоянием рабочих мест, отсутствием бытовых и санитарных помещений, комнат приема пищи. Механики ютятся в релейных помещениях, где передеваются и принимаются пищу.

Так в программу на проведение ремонта в этом году вошли четыре станции по службе автоматики и телемеханики, а заявлено было 23.

И это перекликается с проблемой размещения электромехаников при дежурствах в связи с ухудшением погодных условий и снижением времени устранения отказов на наиболее ответственных направлениях.

В распоряжении начальника Центральной дирекции инфраструктуры указано, что дежурные работники хозяйства автоматики и телемеханики должны быть обеспечены изолированной комнатой с кроватью и полным комплектом спальных принадлежностей. Она должна соответствовать требованиям санитарно-гигиенических норм. Но по факту дежурные механики зачастую даже не имеют санитарной комнаты, необходимой для физиологических потребностей человека. Им негде помыть руки после работы.

А после дежурства работник остается на смену. Но о какой производительности труда можно говорить, когда механик спал на трех стульях в релейном помещении, где температура летом за +40, а зимой +10?

Не решен вопрос с доставкой к месту работы. После нашего обращения к руководству часть вопросов была снята, но после смены транспортной компании появились новые. Так, ООО «Ресурстранс» предоставляет автомобиль, на котором невозможно перевезти крупногабаритное оборудование.

Выросла цена за оказанные услуги, хотя лимит моточасов остался на том же уровне. И чтобы его не превысить, приходится отказываться от услуг.

НЕДЕЛЯ МОЛОДЕЖИ

Ни минуты покоя



НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
СОЧИ — ХАБАРОВСК

Сочи встретил участников первого Молодежного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ по-настоящему летней солнечной погодой, задав настроение на всю рабочую неделю.

По пути из аэропорта 17 сентября в гостиничный комплекс «Имеретинский», расположенный на берегу Черного моря, молодые железнодорожники с интересом разглядывали проплывающие за окном курортные пейзажи — пальмы, кипарисы, усыпанные яркими цветами кустарники, покрытые сочной зеленью приморские сопки. Впереди более 200 участников слета ждала насыщенная знаменательными событиями неделя.

Пройдя регистрацию по электронным профсоюзным билетам, поток участников фестиваля растекается по территории «Имеретинского». В руках у каждого — синяя сумка с комплектом участника. До открытия времени остается не так много. И молодежь торопится заселиться в номера, переодеться в комплекты одежды с симво-

ликой фестиваля и отрепетировать командные «визитки», ставшие украшением шоу национальных культур «Своим единством мы сильны!».



Железнодорожники разыгрывали юмористические сценки, пели, танцевали, читали стихи, заражая своей позитивной энергетикой всех присутствовавших на торжественном открытии фестиваля в зале «Флагман».

Во вторник стартовала двухдневная тренинговая программа. Участники распределились на шесть групп, каждая из которых работала в отдельном зале. Во «Флагмане 4» участников встретил тренер-консультант Рустам Шарапов. Он сразу же поставил перед аудиторией первую задачу — самостоятельно познакомиться как можно с большим количеством людей, находящихся в этом зале. «Привет! Роман! — с энтузиазмом представляется одному из участников сидящий на соседнем стуле молодой человек. — Я приехал сюда за новыми знаниями и впечатлениями. А тебя как зовут?».

Но это было только начало. Распределившись на четыре команды, «флагманцы» принялись строить пирамиды из бумажных листов. Основная задача — соблюсти заявленную проектом высоту конструкции. Руководствуясь установкой «можно только выше», команды принялись за дело, с энтузиазмом обсуждая нюансы



членства, умение эффективно планировать личное время и ресурсы.

Не менее бурная жизнь кипела в соцсетях. Там шло активное голосование в группе молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ в «ВКонтакте» за лучшую работу конкурса «Инициативы и инновации», посвященного мотивации профсоюзного членства. На конкурс поступило 76 работ,

тальности РОСПРОФЖЕЛ, «Цифровой профсоюз» и многие другие интересные работы были представлены их молодыми и креативными авторами.

Вечером участников ожидал тренинг личностного роста «Мой звездный путь», который для участников фестиваля провел тренер-консультант Максим Шмакотин. Он рассказал о пути к успеху знаковых для целых поколений личностей — политиков и гуров бизнеса.

«Успешных людей, лидеров объединяет общая черта — умение слушать своих подчиненных, принимать их мнение, давать им возможность раскрыть свой потенциал», — подытожил свое выступление оратор, получив в знак согласия громкие аплодисменты участников фестиваля.

Тестированием в инновационном формате на знание Устава РОСПРОФЖЕЛ стал квест по основным направлениям профсоюзной работы. Добравшись к месту испытаний по серпантинным горным дорогам, команды направились к месту старта. «Смайлики!», «Капельки!», «Стрелочки!» — с разных сторон точки сбора объединяли свои команды капитаны. Разгадав ребус, указавший направление дальнейшего движения, команды бросили все силы на прохождении этапов квеста. Двигаясь по лесной тропе, помеченной лентами, игроки разгадывали профсоюзные загадки. Дал неверный ответ — пошел в неверном направлении. Все как в жизни.

возведения каждого этажа арт-объекта. Лидером стала команда «У нас метр», сумевшая построить башню, которая не только превысила заявленную изначально метровую высоту, но и не рассыпалась после завершения «стройки». Быстрый анализ проделанной работы позволил найти рецепт максимальной эффективности команды — умение правильно донести информацию до всех ее представителей и уважительное отношение друг к другу.

В каждом из учебных залов участников встречал опытный тренер. Старшие наставники помогли молодым железнодорожникам «прокачать» свои навыки ведения переговоров, вовлечения в члены профсоюза, мотивации профсоюзного

лучшие из которых по итогам голосования были допущены к защите в рамках фестиваля. «Волонтеры РОСПРОФЖЕЛ», «Плэйсмет» или подложка на поднос как источник постоянного информирования о дея-



РОСПРОФЖЕЛ



На другом этапе молодежь встречала подвесная канатная дорога. На противоположной стороне ждет листок с вопросами. Один из этапов представлял собой лабиринт. Выбраться из него позволяло только знание истории РОСПРОФЖЕЛ. На следующем испытании команды отмечали города Транссиба. Поработать не только головой, но и руками пришлось на этапе «охрана труда», показав умение подготовить носилки для транспортировки пострадавшего. Покидали место проведения квеста участники уставшими, но полными впечатлений.

Четвертый день работы фестиваля открылся ярмаркой проектов «Витамины доброты», посвященной волонтерскому движению. Ребята живо интересовались стендами своих товарищей и щедро украшали понравившиеся стенды «лайком», за обладание которыми развернулась настоящая борьба. С удовольствием оценил деятельность профсоюзной молодежи председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, посетивший фестиваль. Своего почетного гостя профсоюзная молодежь приветствовала флешмобом, который участники фестиваля готовили несколько дней.

Общение Николая Никифорова и его заместителей с участниками форума продолжилось в рамках панельной дискуссии, за круглыми столами VI пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Молодежь получила возможность участвовать в обсуждении

вопросов, касающихся оптимизации численности, охраны труда, мотивации профсоюзного членства, условий труда, правозащитной и информационной работы.

Участники фестиваля оценили красоту и грандиозность олимпийских сочинских объектов, посетив финал десятых по счету международных игр «Спорт поколений», проходивший на стадионе «Русские горки». Делегации слета с удовольствием поддерживали с трибун команды спортсменов своих дорог и стали участниками одного из самых ярких моментов игр — флешмоба.

В этот же вечер состоялось торжественное закрытие молодежного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ. Под искренние аплодисменты коллег были награждены наиболее ярко проявившие себя в ходе слета участники.

Одетые в костюмы и вечерние платья, выпускники первого профсоюзного фестиваля молодежи вышли на улицу. Каждый из них держал в руке шарик с теплящимся внутри огоньком. «Давайте загадывать желания!» — раздался чей-то голос. По сигналу сбившиеся в дружную стайку шары взмыли вверх. Все выше и выше поднимались огоньки, давая надежду каждому участнику на то, что все задуманное вечером 22 сентября обязательно исполнится.

Фото Владислава Куликова, фотокорр. «Сигнала», Дениса Толстого, Дорпрофжел на ЗСЖД



Первый прошел

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на ЗСЖД
СОЧИ — ЯРОСЛАВЛЬ

Первый фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ стал площадкой для презентации и реализации инновационных идей и проектов по развитию профсоюза.

Тон фестивалю задали организаторы: на мероприятии было опробовано множество современных информационных и коммуникационных технологий. Программу фестиваля, самые актуальные новости и все изменения тайминга дня ребята могли отслеживать в режиме он-лайн, запустив специальное приложение «youngfest». К слову, оно настолько понравилось участникам, что на встрече с Николаем Никифоровым представители молодежи попросили использовать приложение и на других профсоюзных мероприятиях.

Современные технологии помогли расширить границы события и вывести его далеко за пределы Сочи: ключевые активности — открытие и закрытие мероприятия, тренинги, встречи с интересными людьми, панельные дискуссии — транслировались в прямом эфире через социальные сети на всю страну. Так, к примеру, шоу национальных культур «Своим единством мы сильны», где делегации представляли свои дороги, в режиме он-лайн посмотрели более полутора тысяч уникальных пользователей, а встречу молодежи с председателем профсоюза — свыше трех тысяч человек.

Одной из магистральных тем фестиваля стал поиск новых решений для мотивации профсоюзного членства. Ребята предложили множество инновационных идей, которые, по их мнению, будут способствовать укреплению единства и имиджа РОСПРОФЖЕЛ. Среди них — проведение лотереи по номерам электронных профсоюзных билетов, организация квестов и разработка компьютерных игр по мотивам работы председателей ППО, создание профсоюзной видеоинфографики и многое другое.

Победителем конкурса инноваций была признана идея представительницы Северной дороги Лилии Дижимесовой, которая предложила ежегодно праздновать День единства РОСПРОФЖЕЛ. «Этот праздник можно проводить в разных форматах, включая ярмарки, квесты, концерты, дни здоровья, — уверена Лилия. — Главное, чтобы члены профсоюза почувствовали свою значимость и причастность к большой и сильной организации,

быть частью которой престижно и здорово». Второе место было присуждено проекту «Плейсмент» Марии Шестеркиной со Свердловской дороги. Ее идея заключалась в том, чтобы в местах общественного питания железнодорожников размещать плейсменты — подложки на подносы с информацией о РОСПРОФЖЕЛ. Также в число победителей попал коллективный проект ребят, представлявших Дорпрофжел на Восточно-Сибирской, Нуйбышевской и Московской магистралях, а также Терпрофжел МОСЖЕЛ-ТРАНС, которые предложили создать единое коммуникационное пространство для волонтеров профсоюза.

На фестивале выбрали лучший молодежный совет Дорпрофжел и определили лучшую презентацию по работе с волонтерами. Первое место в конкурсе молодежных советов получили ребята с Западно-Сибирской дороги. «Меньше, чем за год нам удалось пере-

шить безопасность на переездах. Своими силами мы сняли мотивационный ролик на эту тему под названием «5 минут».

Третье место в конкурсе на лучший молодежный совет завоевали ребята с Северо-Кавказской магистрали.

Лучшими в работе с волонтерами были признаны молодежные делегации с Восточно-Сибирской (1 место), Забайкальской (2 место) и Московской (3 место) дорог.

На финальном вечере фестиваля раскрылась главная интрига Школы молодого профсоюзного лидера. Участники мероприятия узнали имена победителей, которые разработали и реализовали интересные проекты по социально-экономической защите, охране труда, социальным инициативам и информационной работе. Среди них — Анна Кондрашкина и Николай Комазенков (Крымская дорога) с проектом «Дополнительное премирование работников», Александра



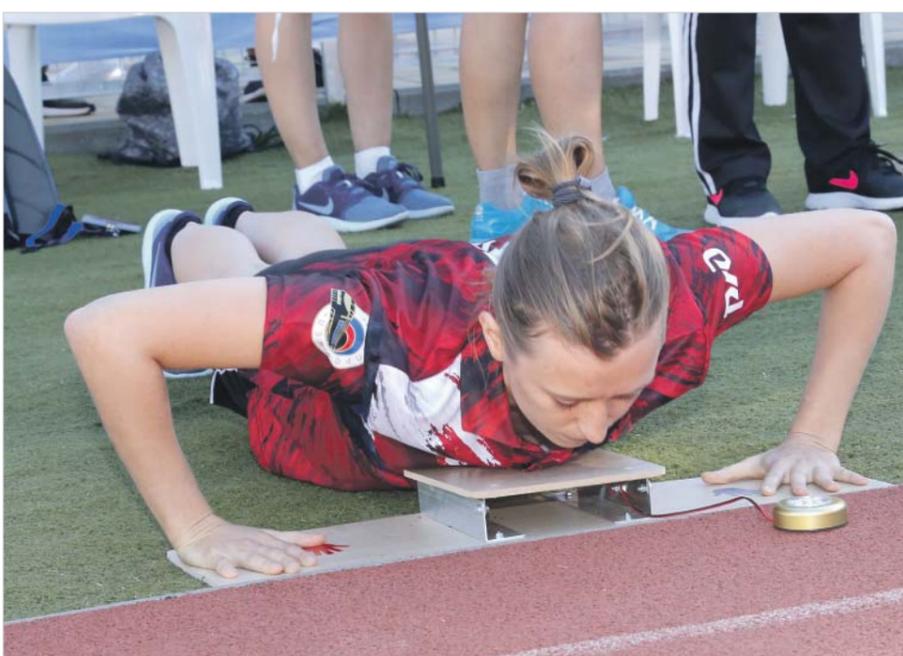
строить и активизировать работу совета, — рассказывает его председатель, ведущий методист Западно-Сибирского центра научно-технической информации и библиотек Елена Антонова. — Основную ставку мы сделали на развитие информационных ресурсов и обучающих программ. Ребята сами ведут популярные блоги о профсоюзе, помогают Дорпрофжел в реализации его задач, активно участвуют во всех мероприятиях».

«Мы активно работаем в русле профсоюзных задач, стараемся поддерживать все инициативы РОСПРОФЖЕЛ, — говорит Татьяна Краснова, председатель молодежного совета на Красноярской дороге, который занял второе место. — Например, наши ребята регулярно проводят акции, направленные на повы-

Губернаторова (Горьковская дорога) с работой «Мы нужны друг другу», Анна Педорич (Восточно-Сибирская дорога) с проектом «Вернем украденный час», Анастасия Звездина с проектом «Работа с волонтерами» (Приволжская дорога), Дмитрий Долгов и Анастасия Долгова (Горьковская дорога) с проектом «Пропаганда правил безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта — профилактика детского травматизма».

Также на фестивале были вручены награды победителям конкурса «Лучший блогер РОСПРОФЖЕЛ» и молодежным советам, которые проявили себя при голосовании за профсоюзные инициативы на портале РОИ. Самыми активными оказались Дорпрофжел на Западно-Сибирской, Московской и Северной дорогах.

Игры на русских горках





ФОТОГРАФИИ ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА, ФОТОКОРР. «СИГНАЛА»

УВЛЕЧЕНИЕ

ГЛОТОК ЧИСТОГО ВОЗДУХА

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Пятнадцатый год исправно служит на станции Бекасово-Сортировочная объединенного Московского отряда ВО ЖДТ РФ стрелок Анатолий Лопатко. Но главным делом его жизни является живопись. Творчество для него, по собственному признанию, — «глоток чистого воздуха».

В родном Малоярославце Калужской области он человек известный — в городе давно и с успехом идут персональные выставки художника. А как член московского Творческого объединения современных художников Анатолий принимает участие в вернисажах вплоть до российского масштаба.

Но это сегодня. Вообще же путь Анатолия Лопатко в творчество был тернист, да и начинался в совершенно ином жанре: родители отдали пятилетнего сына в музыкальную школу учиться по классу баяна. Это нравилось отцу и матери, но не ребенку. Зато когда в Малоярославце построили «высотку» — первый четырехэтажный дом в городе, Толя рисовал на нем купола церквей. И тогда родители наконец-то поняли, что этого «бездаря» лучше учить рисовать: и при деле будет, и улица не затянется. Как раз объявили первый набор в художественную школу имени выдающегося художника-калужанина Афанасия Куликова.

Шесть лет Анатолий Лопатко осваивал там азы живописи, ему сулили большие перспективы. «Я поступил в Строгановку, но волею обстоятельств, которые не могу озвучить, окончить вуз мне не удалось», — рассказывает Анатолий Лопатко. — После армии я решил снова вернуться к творчеству. По серьезному. Взялся за кисть и занялся самообразованием: ходил по студиям, мастерским заслуженных калужских художников, и поставил себе цель — поскольку я калужанин, стать лауреатом премии имени Афанасия Ефремовича Куликова».

К этой цели Анатолий шел не один десяток лет. Лауреатом премии имени Афанасия Куликова третьей степени Лопатко стал дважды. Сначала его картина «Схимник» заняла первое место, а потом и «Русь уходящая». На переднем плане «Руси» — пасущиеся кони, с правой стороны — перевернутая лодка, вдаль 2–3 дома, стог сена, сарай, стелящийся по лугу вечерний туман и яркий



закат на горизонте. Одна из любимых работ художника.

«Перевернутая лодка говорит о том, что она не востребована. Сейчас у всех катера, резиновые лодки. Поэтому я ее и перевернул, говоря о том, что она отходила свое. Это, как и все на полотне, параллель между уходом дня и уходом архаичной Руси. Все меньше и меньше остается этих хат, они оседают, умирают, и встает новая Русь. Янисколько не против нее, я всегда за новаторство. Но сердце возвращается к тем уходящим доминам», — говорит Анатолий Лопатко.

Художник старается донести до людей то, что его трогает. И любители живописи его хорошо понимают. «Была у меня персональная выставка в Малоярославце. Иногда я заходил в галерею поинтересоваться — кто приходит, что смотрят. И мне рассказали, что одна пожилая женщина (сейчас ей уже сильно за 80) два часа сидела напротив работы «Сноворечники» и умилилась. И вроде бы намеревалась приобрести картину, но цена, вероятно, была для нее велика. Узнал ее телефон, напросился в гости. И за чаепитием сказал: «Я уступаю вам эту работу по цене холста и рамы». На что она слезно обрадовалась, обняла меня. И после этого в сопровождении детей и внуков она всегда присутствует на моих выставках. Родственники говорили: «Вы не представляете, что сделали. У нее два инсульта было, а эта ваша работа дала ей жизнь. Она увидела в сидящем сноворце и едва распускающихся листьях символ возрождения для самой себя».

В следующем году Анатолий отметит 60-летний юбилей, продолжая писать и участвовать в выставках. Художник он многожанровый, что подтвер-

ждают названия его картин: «Органная месса», «Молитва», «Друзья из детства», «Возвращение в пятидесятые», «Непогода».

Для многих стало откровением, когда Лопатко в 2016 году поднялся на Эльбрус и развернул там флаги ВО ЖДТ и РОСПРОФЖЕЛ. На Эльбрусе он был с экскурсией, где всех желающих поднимали на высоту 3,9 тыс. м. Выше неподготовленным туристам забираться не советовали. Лопатко, однако, с альпинистами на снегоходах добрался до 4,5 тыс., где все серьезно.

«Они все закутаны, как тутовые шелкопряды, а я нет, — вспоминает художник. — Дали мне времени только 10 минут, я же без адаптации сразу вверх поднимался. Делал я так три года подряд. В 2017 году в шквал дождя и снега было очень плохо. И в 2018 году дышать было тяжело, не горела зажигалка, но, тем не менее, я развернул флаги и счастливый спустился вниз. Тянет еще, но ведь бог любит троицу, а я уже три раза там был».

О своей работе в ВО ЖДТ Анатолий говорит так: «Я бесконечно рад, что попал в эту систему. Меня устраивает жесткий график — положено отдежурить сутки, отдежурить и — трое суток ты дома. А в свободное время я могу заниматься творчеством. Устраивает и безусловная стабильность: не было такого, чтобы не вовремя дали зарплату. В музее ВО ЖДТ есть мои работы, что для художника очень важно. Предприятию я подарил свою работу под названием «К вершине», которую писал на высоте 4,5 тыс. м. Профсоюз откликнулся, и меня поощрили ценным подарком и премией. Я не остался незамеченным».

ТУРНИР

СПОРТИВНЫЙ ТИМБИЛДИНГ ОТ ПРОФКОМА

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на Свердловской дороге

Азартно и спортивно встретили осень работники Егоршинского участка Свердловской дистанции гражданских сооружений. Здесь прошел турнир по смешанным видам спорта «А вам слабо?», организованный профкомом предприятия.

Для участников подготовили четыре вида состязаний: эстафета на 100 м, прыжки на снакалке, дартс и стрельбу из винтовки. А в качестве разминки организаторы провели флешмоб: танец участников, болельщиков и организаторов. А затем наступило время эстафеты. «Бежали маляры, плотники, каменщики, рабочие зеленого хозяйства, инспекторы, — поделилась впечатлениями организатор мероприятия профорг Егоршинского участка Татьяна Демченко. — Но быстрее всех оказался маляр Виктор Колемасов».

От прыжков на снакалке не отказался никто, прыгали все — и стар, и млад. Самой прыгучей оказалась Юлия Давлетова, рабочий зеленого хозяйства.

Большая часть мужского коллектива ждала стрельбу из винтовки, хотя и среди женщин нашлись желающие пострелять. Главный судья, а по совместительству мастер

строителей, Роман Осокин присудил победу в этом состязании каменщику Артуру Коноплеву.

Не скучали и болельщики, они подбадривали спортсменов кричалками, свистом, аплодисментами.

В завершение мероприятия в небо взмыли сотни разноцветных шаров, выпущенных участниками состязаний, которые от переполняющих их чувств обнимались, поздравляли друг друга и благодарили за праздник.

«В этот момент я почувствовала единение коллектива,

Большая часть мужского коллектива ждала стрельбу из винтовки, хотя и среди женщин нашлись желающие пострелять

все стали чуточку ближе друг к другу, — говорит Татьяна Демченко. — Подобные мероприятия интересны работникам, люди участвуют с удовольствием и потом еще не одну неделю вспоминают и делятся впечатлениями». А это полезно для атмосферы, царящей на предприятии.

ФОТОФАКТ



В Казани прошел турнир по мини-футболу, организованный ППО АО «Федеральная пассажирская компания». В турнире приняли участие 14 команд. Все спортсмены играли на пределе возможностей, никто не хотел возвращаться без победы. Но самой сильной оказалась команда Московского филиала ФПК.



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШЧАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦНХ ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; brokvv@rpzt.ru

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@clkrpzt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПН «Энстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», в/м «Балтия», 23 нм.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29886

Общий тираж 125883 экз.

Номер подписан: 25.09.2018 г. Заказ №