

ХVI РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2018 Г.

27 июля 2018 г.

г. Иркутск

РЕЗОЛЮЦИЯ

Мы, участники XVI регионального социально-экономического форума по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2018 г. – руководители и председатели профсоюзных организаций филиалов и региональных структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО), негосударственных учреждений здравоохранения и учебных заведений, осуществляющих свою деятельность в границах Восточно-Сибирской железной дороги, в полной мере осознаем взаимную ответственность за выполнение задач, поставленных на итоговом заседании правления ОАО «РЖД», на 2018 год. Принимая во внимание необходимость соблюдения экономических и социальных интересов трудовых коллективов, целесообразность обмена опытом развития социального партнерства, считаем необходимым продолжить осуществление в дальнейшем координации действий и оказание максимально возможной взаимопомощи в реализации коллективных договоров всех уровней.

Форум отмечает, что все коллективные договоры в основном выполняются.

Общий показатель, характеризующий выполнение условий коллективных договоров – расходы на реализацию социального пакета на одного работника и индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера.

Индивидуальный социальный пакет на одного работающего составляет от 4117 рублей в АО «Байкальская пригородная пассажирская компания» до 71560 рублей в Иркутском информационно-вычислительном центре, средний индивидуальный пакет на одного работника – 42530 рублей.

Индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера составляет от 330 рублей в Восточно-Сибирском филиале АО «Железнодорожная торговая компания» до 13027 рублей в Дирекции управления движением, средний индивидуальный пакет на одного неработающего пенсионера – 4350 рублей.

По вопросам оплаты труда форум отмечает, что в основном во всех филиалах, дирекциях и ДЗО наблюдается рост заработной платы в зависимости от выполнения бюджетных показателей производственной и финансово-хозяйственной деятельности и роста производительности труда.

Заработная плата в первом полугодии 2018 г. в ОАО «РЖД» была проиндексирована на 2,2% с 1 марта т.г., при росте индекса потребительских цен на 2,3%.

Индексация проведена во всех предприятиях, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, кроме Ангасольского щебеночного завода – филиала ОАО «Первая нерудная компания».

Рост реальной заработной платы по Российской Федерации за шесть месяцев 2018 г. составил 108,7%, за 5 месяцев 2018 г. по Республике Бурятия и Иркутской области – 107,4 и 108,8% соответственно.

Рост реальной заработной платы по ОАО «РЖД» за первое полугодие 2018 г. составил 109,3%. По дороге рост номинальной заработной платы составил 111,0%, реальная заработная плата выросла на 108,5%.

Соотношение заработной платы железнодорожников к заработной плате работников субъектов Российской Федерации за 5 месяцев 2018 г. в сравнении с соответствующим периодом 2017 года по Иркутской области выросло, в 2017 году индекс был 1,6, стал 1,61; по Республике Бурятия остался на уровне прошлого года – 1,85.

Рост номинальной заработной платы произошел по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (97,3%) и Иркутского филиала АО «Федеральная грузовая компания» (97,1%). Снижение реальной заработной платы произошло в дирекциях пассажирских обустройств (на 1,2%) и в филиале «Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТех-Сервис» (на 1,4%).

Форум отмечает, после неоднократной критики в прошлом году положительную тенденцию в первом полугодии 2018 г. роста объема выпускаемой продукции и в связи с этим роста заработной платы на Ангасольском щебеночном заводе - филиале ОАО «Первая нерудная компания» на 116% (43158 рублей).

Фактический размер среднемесячной заработной платы за первое полугодие 2018 г. по дороге составил 64957 рублей, в том числе в перевозках 67321 рубль. Рост к уровню прошлого года соответственно на 111,0% и 111,7%. Это достигнуто в основном за счет выплаты единовременного поощрения работникам ОАО «РЖД» за результаты работы в 2017 году.

Обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп всех региональных дирекций.

По отчетным данным, за первое полугодие 2018 г. дорога выполнила все бюджетные задания по объемным показателям работы, а также улучшила два из трех качественных показателей использования подвижного состава к уровню прошлого года, кроме среднесуточной производительности локомотива (результат снижен к плану на 1,8%, к прошлому году на 1,3%).

Темп роста производительности труда к уровню прошлого года на полигоне дороги составил 6,6%, все региональные подразделения, осуществляющие свою деятельность в границах дороги, обеспечили выполнение темпа роста производительности труда, кроме Дирекции тяги (снижение составило 0,3%).

В целом по дороге допущено 71 событие, связанное с нарушением правил безопасности движения поездов, против 99 за аналогичный период прошлого года, снижение на 28%.

Данная ситуация стала возможной благодаря системным мерам по обеспечению безопасности движения поездов, в том числе общественному контролю. На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 390 общественных инспекторов по безопасности движения. В первом полугодии 2018 г. ими проведено 4276 проверок, выявлено 29919 замечаний.

За первое полугодие 2018 г. в границах дороги принято к учету 8 случаев производственного травматизма, в которых 8 работников травмированы (в первом полугодии 2017 г. учтено 10 случаев, травмировано 10 работников).

Форум обращает внимание, что за первое полугодие 2018 г. в связи с резким ухудшением здоровья скончались на рабочих местах 4 работника (в первом полугодии 2017 г. – 7 человек).

Форум отмечает, что не в полной мере решены вопросы обеспечения санитарно-бытовыми помещениями, обустройства пунктов обогрева для работников Дирекции инфраструктуры и улучшения вариантов их доставки к месту работ и обратно; обеспечения водоснабжением отдельных объектов; приведения бытовых и служебных вагонов к нормативным требованиям; обслуживания и приведения в исправное состояние устройств жизнеобеспечения в локомотивах; комплектования локомотивов инструментальными готовальнями, техническими аптечками, сигнальными принадлежностями и носимыми радиостанциями.

Меры, принимаемые дирекциями тяги и управления движением, не привели к улучшению показателей использования локомотивных бригад. В первом полугодии 2018 г. локомотивными бригадами Дирекции тяги отработано сверхурочно 250,2 тысяч часов против 188,7 тысяч часов в 2017 году, рост на 32,6%. Сверхурочная работа свыше 120 часов допущена в эксплуатационном локомотивном депо Иркутск-Сортировочный. В среднем на одного работника локомотивных бригад приходится 35 часов.

Выросло время отдыха в пунктах оборота (подмены) свыше 100% рабочего времени на 9% - 272 тысячи часов против 249 в 2017 году.

В то же время удалось снизить часы недоработки на 30,5% до 25,7 тысяч часов (в 2017 г. – 36,9 тысяч часов).

За первое полугодие 2018 г. три работника уволены за нарушение трудовой дисциплины (в 2017 году – 9 человек), в том числе двое из эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара.

На Восточно-Сибирской железной дороге осуществляются различные социальные программы по медицинскому, санаторно-курортному обслуживанию, оздоровлению работников, членов семей и детей железнодорожников, по негосударственному пенсионному обеспечению, проведению спортивных, культурных и праздничных мероприятий, реализуются концепция жилищной политики и программа «Молодежь ОАО «РЖД».

За первое полугодие 2018 г. корпоративная поддержка предоставлена 56 работникам для приобретения квартир в собственность на вторичном рынке недвижимости с предельным объемом субсидируемой части ипотечных кредитов в размере 109,23 млн. рублей, из них 7 работникам центра управления перевозками на восточном полигоне на сумму 17,29 млн. рублей, в том числе 31 – молодому работнику до 30 лет, 20 из которых – молодые специалисты.

Продолжается программа оздоровления детей: на Черноморском побережье Краснодарского края в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» г. Анапа оздоровлено более 300 детей, в дорожных детских оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях – около 2 тысяч детей.

Необходимо обратить внимание на охрану здоровья работников, непосредственно связанных с движением поездов, лиц, работающих в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов. Санаторно-курортное лечение занимает важное место в общей системе мер по сохранению и укреплению здоровья железнодорожников, как наиболее отвечающее профилактическому принципу здравоохранения, способное совместно с оздоровительными мероприятиями снизить заболеваемость работников отрасли.

В целях укрепления здоровья работников, а также поддержания высокого уровня работоспособности и хорошего физического состояния на дороге не первый год реализуется практика компенсации затрат железнодорожников на занятия физической культурой и спортом.

За отчетный период количество принявших участие в программе составляет более двух тысяч человек. Но не во всех дирекциях успешно осваиваются эти средства. Есть отставание по дирекциям управления движением и по управлению терминально-складским комплексом.

Профсоюзными организациями совместно с РФСО «Локомотив» регулярно проводятся летние и зимние спартакиады среди коллективов на узловых и региональных уровнях. Самым массовым мероприятием, проводимым Роспрофжел уже на протяжении нескольких лет, остаются

Международные игры «Спорт поколений», в которых принимают участие более 4,5 тыс. работников и членов их семей.

Практически все разделы Коллективного договора ОАО «РЖД», которые касаются ветеранов, выполняются.

Ветеранам предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям, оказывается материальная помощь через благотворительные фонды «Почет» и «Забота», предоставляется медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», нуждающиеся обеспечиваются бытовым топливом, осуществляется санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров и др.

За первое полугодие 2018 г. 19 ветеранов-железнодорожников поправили свое здоровье в учреждениях АО «РЖД-Здоровье», в санаториях-профилакториях дорожного подчинения 385 человек.

Количество участников-вкладчиков негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» составляет 38924 человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают 5132 неработающих пенсионера, средний размер пенсии - более 5,0 тысяч рублей.

За первое полугодие 2018 г. корпоративную пенсию оформили 372 человека.

Придавая особую значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, оптимизации трудовых отношений, оплате и мотивации труда работников, создании в коллективах нормального морально-психологического климата, принимая во внимание практику реализации договоров и предложения по разрешению возникающих проблем, с целью безусловного выполнения принятых отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2018 г. пришли к согласованным выводам и приняли РЕШЕНИЕ:

1. Выполнение отраслевых соглашений, коллективных договоров в коллективах дороги, филиалах, дирекциях, филиалах центральных дирекций, ДЗО, негосударственных учреждениях ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за первое полугодие 2018 г. признать удовлетворительным.

2. Руководителям, профсоюзным комитетам, трудовым коллективам структурных подразделений Восточно-Сибирской железной дороги, филиалов, дирекций и ДЗО ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги:

2.1. Обеспечить выполнение производственных планов и заданий, повышение уровня безопасности движения, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства.

2.2. Принимать меры для повышения эффективности производственно-экономической деятельности и на этой основе обеспечить в полном объеме выполнение коллективных договоров.

2.3. В целях сохранения конкурентоспособности заработной платы принимать действенные меры по ее своевременной индексации и реальному росту.

3. Обеспечить неукоснительное исполнение коллективных договоров и других нормативных актов в части обеспечения социальными льготами неработающих пенсионеров.

Информировать работников, ветеранов о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в обеспечении стабильной работы предприятий и сохранении морально-психологического климата в трудовых коллективах.

4. Предложить рассмотреть результаты деятельности Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на заседании региональной оперативной комиссии.

5. Обратиться в Роспрофжел и объединение работодателей «Желдортранс» о рассмотрении вопроса выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта со стороны ОАО «Первая нерудная компания» в части индексации заработной платы.

6. Продолжить практику подведения итогов выполнения коллективных договоров на региональных социально-экономических форумах за полугодие и год с доведением результатов и принимаемых решений до работников.

7. Редакции газеты «Восточно-Сибирский путь» продолжить систематическую публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, освещать опыт коллективов, добившихся в этой работе наибольших успехов.

Сопредседатели форума:

Начальник Восточно-Сибирской
железнодорожной дороги – филиала
ОАО «РЖД» -

В.Ф.Фролов

Председатель Дорпрофжел на
Восточно-Сибирской железной
дороге – филиале ОАО «РЖД»

А.С.Старцев