

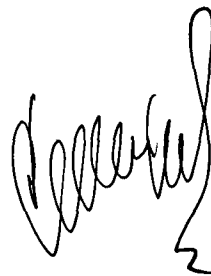
И железных дорог,
руководителям филиалов
ОАО «РЖД»
(по списку)

В рамках деятельности Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, образованного распоряжением ОАО «РЖД» от 9 февраля 2018 г. № 266р, на железных дорогах в течение 2018 года проведены выездные встречи с представительницами трудовых коллективов по вопросам удовлетворенности условиями труда и социальных гарантий женщин.

Направляем Вам ответы на вопросы и предложения, поступившие на обсуждение в ходе выездных встреч.

Приложение: на 8 л.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»



Д.С.Шаханов

Советник генерального
директора – председателя
правления ОАО «РЖД»



И.А.Костенец

№ ИСХ	<u>233</u>
« <u>11.</u> »	<u>01.</u> 20 <u>19</u> г.

Вопросы и предложения, поступившие на обсуждение выездных встреч с представительницами трудовых коллективов региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железных дорог

№	Вопросы, предложения	Отв.	Ответ
1.	Рассмотреть возможность предоставления женщинам воспитывающих детей инвалидов выделение бесплатной путевки на ребенка (или уменьшить процент оплаты).	ЦСР, ЦФ, ЦДЗ	<p>Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. предусмотрено оздоровление работников, членов их семей (п.7.28) и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» (п.8.15). Данная льгота предоставляется Компанией сверх трудового законодательства Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД», регламентирующими порядок взаимодействия всех участников процесса организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения, размер частичной оплаты стоимости путевки в оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» для детей работников ОАО «РЖД» в зависимости от возраста составляет от 20% до 50% (распоряжения ОАО «РЖД» от 28.04.2015 №1096р и от 04.09.2013 №1907р).</p> <p>В настоящее время совместно с причастными подразделениями прорабатывается возможность предоставления женщинам, воспитывающим детей инвалидов уменьшения размера частичной оплаты стоимости путевки после предоставления информацию о потребности в оздоровлении детей-инвалидов; о требуемом объеме средств; об условиях для беспрепятственного доступа к объектам оздоровления и отдыха; о разработанных программах для реабилитации и лечения детей-инвалидов; о наличии необходимой специализации медицинских работников и т.д.</p> <p>Также Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными актами гражданам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации.</p>
2.	Возможно ли страхование детей (находящихся на иждивении) в системе дополнительного медицинского обеспечения, с целью их обязательного обслуживания в лечебных учреждениях ОАО «РЖД».	ЦДЗ	<p>Страхование детей возможно, для этого необходимо обратиться в страховую медицинскую организацию, осуществляющую данный вид деятельности. Прикрепление ребенка к НУЗ ОАО «РЖД» возможно при наличии у него полиса ОМС или ДМС и только к тем НУЗ ОАО «РЖД», которые имеют право на оказание педиатрической помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации. В большинстве НУЗ ОАО «РЖД» право на оказание медицинской помощи детям отсутствует.</p>
3.	Представить пояснения о высокой стоимости программы медицинского обслуживания детей работников ОАО «РЖД», которая составляет 15 000 рублей. За период обслуживания нет необходимости,	ЦДЗ	<p>Стоимость программы медицинского обслуживания детей работников ОАО «РЖД» составляет 15900 рублей за 1 год обслуживания. Также работникам ОАО «РЖД» предоставляется скидка на второго (10%) и на третьего (20%) ребенка в семье. Стоимость программы годового наблюдения</p>

	либо возможности получения услуг на сумму, эквивалентную стоимости программы.		на второго ребенка составляет 14310 рублей, на третьего ребенка - 12720 рублей. По результатам анализа амбулаторных карт детей работников ОАО «РЖД», прикрепленных по данной программе установлено, что средняя стоимость фактически полученных услуг на 1 ребенка в год составляет 17422 рублей. Согласно обзору аналогичных программ прикрепления в г. Москве средняя стоимость схожей по наполнению программы комплексного годового медицинского обслуживания детей составляет более 30000 рублей. Медицинская программа обслуживания детей - это услуга с определенным временным сроком действия. За это время она и оплачивается.
4.	Рассмотреть возможность открытия в дошкольных образовательных учреждениях дополнительных групп для детей с 1,5 лет, а также групп по продленному режиму (круглосуточно, группы выходного дня).	ЦКАДР	Ежегодно на учебный год утверждаются плановые задания по комплектованию дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД», в которых учитывается потребность в группах раннего возраста (с 1 года) и режим работы групп. В случае возникновения у работников Компании потребности в дополнительных группах или изменении режима работы учреждений на круглосуточный или удлинённый режим, советом родителей информируется администрация дошкольного образовательного учреждения, далее формируется запрос об изменении плана комплектования. Образовательные учреждения проинформированы о необходимости проведении информационной работы среди родителей.
5.	Увеличить перечень предоставления медицинских услуг по полису ДМС (например: протезирование и гигиена зубов в ж/д поликлинике хотя бы 1 раз в год, обследование на предмет выявления онкологических заболеваний и их лечение в случае необходимости в других медицинских центрах).	ЦДЗ	В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы гигиена полости рта и протезирование зубов не входят в полис ДМС. В настоящее время решен вопрос о включении в проект Договора на оказание услуг ДМС осуществления генетических исследований, диагностики и лечения мужского и женского бесплодия, вопросов планирования семьи, наблюдения беременности. Лечение онкологических заболеваний осуществляется по полису ДМС в НУЗ ОАО «РЖД». Также ЦДЗ принимает ряд мер, направленных на раннее выявление онкологических заболеваний у работников компании, в настоящее время дорабатывается перечень медицинских обследований при проведении диспансеризации работников компании. Также предполагается проведение дополнительного онкоскрининга в группах риска по данному заболеванию.
6.	В связи с отсутствием детских садов, находящихся на балансе ОАО «РЖД», по Сахалинской области рассмотреть возможность предоставления компенсации на оплату иных детских садов, которые посещают дети железнодорожников, в том числе частных, в случае отсутствия места в государственном детском саду детям до 3-х летнего возраста.	ЦКАДР	В соответствии с Положением о компенсируемом социальном пакете работникам ОАО «РЖД», получателям КСП, предусмотрена компенсация оплаты детских садов, услуг няни (распоряжение ОАО «РЖД» от 04.03.2011 №465р в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 30.07.2018 №1625/р).

7.	Рассмотреть вопрос расширения перечня профессий для льготного ипотечного кредитования.	ЦСР, ЦКАДР	В условиях оптимизации Перечня профессий работников «РЖД» для льготного ипотечного кредитования расширять этот Перечень нецелесообразно. Данный вопрос возможно рассмотреть только в исключительных случаях по обоснованному ходатайству руководителей филиалов.
8.	Рассмотреть возможность социальной поддержки женщин, находящихся в декретном отпуске от 1,5 до 3-х лет.	ЦКАДР, ЦСР	На основании Указа Президента РФ от 30.05.1994 №1110 размер компенсационной выплаты по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет составляет 50 рублей. В целях улучшения качества жизни работников ОАО «РЖД» Компания дополнительно выплачивает работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком. При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств ОАО «РЖД» на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.
9.	Планируется ли индексация материальной помощи работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, свыше 4600 рублей.	ЦЭУ, ЦСР	В соответствии со ст. 41 Трудового кодекса Российской Федерации в коллективном договоре могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законодательными, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017 – 2019 годы (пункт 7.21) предусмотрена выплата ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере 4600 рублей. На 2019 год финансовым планом компании на вышеуказанные пособия индексация не предусмотрена, поскольку действуют условия настоящего правового акта. В процессе подготовки проекта Коллективного договора на 2020 – 2022 годы данный вопрос будет рассмотрен.
10.	В связи с удаленностью от местонахождения санаториев АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» и дорогостоящего перелета к месту отдыха просим рассмотреть возможность компенсации билетов на самолет к месту отдыха и обратно или замены железнодорожного проезда на авиаперелет (хотя бы 1 раз в 2 года). Организовать приобретение санаторно-курортных путевок в здравницы Дальнего Востока.	ЦСР, ЦДЗ	В соответствии с пунктом 7.28. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» проводится на базе оздоровительных учреждений ОАО «РЖД» и санаториев АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ». Компенсация стоимости путевок в сторонние здравницы не предусмотрена. Санаторно-курортный комплекс ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» включает в себя большое количество разноплановых объектов, оказывающих

			<p>широкий спектр услуг на всей территории Российской Федерации, имеет развитую материально-техническую базу, современное медицинское оборудование и новейшие медицинские технологии профилактики и лечения заболеваний.</p> <p>С целью предоставления возможности работникам ОАО «РЖД» заблаговременно приобретать авиа и железнодорожные билеты по доступной цене Центральная дирекция здравоохранения совместно с АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» планирует в 2019 году провести апробацию перехода с квартальной на полугодовую периодичность выпуска плановых реестров на путевки в санатории АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».</p> <p>В настоящее время совместно с причастными согласовывается План по повышению эффективности деятельности предприятий на территории Байкало-Амурской магистрали на 2018-2020 годы, в который включен пункт о компенсации с 2019 года работникам предприятий БАМа и их несовершеннолетним детям расходов на авиаперелет к местам оздоровления и обратно.</p>
11.	<p>Рассмотреть возможность возвращения штатных единиц уборщиков помещений в локомотивные Депо. В настоящее время уборка проводится силами аутсорсинговой компании зачастую некачественно, иногда не убирают неделями.</p>	ЦМБП, ЦЭУ	<p>Согласно п.7.1 Единого корпоративного стандарта ОАО «РЖД» предоставления и обслуживания помещений (утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 01.07.2013 №1462р) планирование и выполнение комплекса мероприятий по соблюдению санитарно-гигиенических и эпидемиологических норм и правил осуществляют эксплуатирующие подразделения.</p> <p>Для эксплуатационных локомотивных депо владельцами договоров на уборку помещений являются структурные подразделения Дирекции тяги. Владельцами договоров на уборку помещений ремонтных цехов локомотивных депо являются сервисные компании, которые выполняют данную функцию в соответствии с договорами на сервисное обслуживание локомотивов.</p> <p>Ответственность за контроль, выполнение договорных обязательств, подписание первичных документов, актов сверки возложена на региональные дирекции. Вопрос невыполнения аутсорсером взятых на себя обязательств лежит в юридической плоскости и должен регулироваться в рамках взаимной ответственности должностных лиц исполнителя и заказчика услуг по уборке помещений.</p> <p>По информации Дирекции тяги в настоящее время полномочия руководителей регионального уровня достаточны для осуществления оценки качества работ исполнителями договоров аутсорсинга, а также принятия необходимых корректирующих мер.</p>
12.	<p>Рассмотреть возможность выделения путевок в детские оздоровительные учреждения и детские сады</p>	ЦСР, ЦКАДР	<p>В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. возмещение затрат за детские оздоровительные учреждения и детские сады</p>

	внукам работающих бабушек.		предусмотрено только родителям, работающим в ОАО «РЖД». Внуки работающих бабушек могут посещать детские сады ОАО «РЖД» и детские лагеря с возмещением полной стоимости затрат за содержание ребенка (100%). Установление льготной платы повлечет увеличение расходов компании на содержание детских оздоровительных и образовательных учреждений ОАО «РЖД».
13.	Рассмотреть возможность выделения дополнительных средств на компенсацию затрат на занятия физической культурой и спортом на детей в возрасте до 14 лет.	ЦСР	В рамках мероприятий, направленных на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций, женщинам-работницам ОАО «РЖД» предоставлена возможность частичного возмещения расходов в 2019-2020 годах за занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах в рамках пилотного проекта на полигонах Северо-Кавказской и Восточно-Сибирской железных дорог (распоряжение ОАО «РЖД» №2454/р от 21.11.2018). По итогам проведения пилотного проекта на Северо-Кавказской и Восточно-Сибирской железных дорогах будет принято решение о дальнейшем распространении на сети железных дорог.
14.	Предусмотреть в ЕКАСУТРе вариантный график работы в условиях 36-ти часовой рабочей недели по 8 часов с понедельника по четверг и 4 часа в пятницу, график применяется при организации режима работы для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – это Тындинский, Комсомольский и Сахалинский территориальные управления железной дороги. Оказать содействие по внесению дополнений в программное обеспечение (требуется вложение денежных средств).	ЦКАДР, ЦЗТ, ЦКИ, ЦЭУ	Настройка индивидуального графика возможна самим пользователем в системе ЕКАСУТР, в соответствии с операционной инструкцией «ТМВ. Рабочее место менеджера по управлению временными данными» (РТОИ-08-01), которая размещена на сайте ЕКАСУТР. За разъяснениями по ее применению следует обратиться к технологам ИВЦ в регионах железных дорог.
15.	При прохождении работником железнодорожного транспорта медицинской комиссии работник, достигший пенсионного возраста по предыдущему нормативу, не будет допущен к выполнению своих должностных обязанностей по состоянию здоровья, что будет предложено данной категории лиц, чтобы сохранить их в Компании?	ЦКАДР, ЦДЗ	В ОАО «РЖД» предусмотрены следующие меры социальных гарантий, предоставляемых работникам при непрохождении ими медицинских комиссий: - при получении работником заключения врачебно-экспертной комиссии о профессиональной непригодности к работе руководитель принимает меры с письменного согласия работника к переводу его на другую работу согласно квалификации и не противопоказанную ему по состоянию здоровья; - при необходимости руководитель организует профессиональную переподготовку работника. Согласно Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2017–2019 гг. работникам, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, не прошедшим врачебно-экспертную (врачебную) комиссию, работодатель производит на период профессиональной подготовки в учебных центрах профессиональных

			<p>квалификаций железных дорог и других учебных заведениях, имеющих право на осуществление данного вида деятельности, оплату по тарифной ставке (окладу), но не более 6 месяцев.</p> <p>Требования к состоянию здоровья работников железнодорожного транспорта в зависимости от должности и характера выполняемой работы изложены в приказах Минздравсоцразвития Российской Федерации от 19.12.2005 № 796 и Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.</p> <p>Нормативные документы не предусматривают дифференцированного подхода к порядку проведения медицинского осмотра и экспертизы профессиональной пригодности в зависимости от возраста работника.</p>
16.	<p>Рассмотреть возможность внесения изменений в часть 3 пункта 7.10 Коллективного договора ОАО «РЖД» в части разрешения использования не более двух остановок в пути следования, аналогично порядку ежегодного проезда по личным надобностям, предусмотренному пунктом 7.1 Коллективного договора ОАО «РЖД».</p>	ЦЛ	<p>В соответствии со ст. 33 Федерального закона от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно.</p> <p>Для работников ОАО «РЖД» и находящихся на их иждивении детей в возрасте до 18 лет, проезд по северной льготе определен пунктом 7.10. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг.</p> <p>Кроме того, вышеуказанные работники и их иждивенцы, имеют право на ежегодный бесплатный проезд в поездах дальнего следования по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом на две остановки в пути следования.</p> <p>В процессе подготовки проекта Коллективного договора на 2020 – 2022 годы данный вопрос будет рассмотрен.</p>
17.	<p>Дать информацию о направлении развития гериатрической медицины (в каких городах открыты отделения, какие существуют программы, как будет развиваться данное направление, какие нужны инвестиции, на каких условиях будут обслуживаться пенсионеры-железнодорожники и т.д.).</p>	ЦДЗ	<p>Особое внимание «РЖД-Медицина» уделяет развитию гериатрических центров на базе своих учреждений здравоохранения по всей сети в целях продления долголетия и качества жизни людей пожилого возраста.</p> <p>В 2018 году Центральной дирекцией здравоохранения и Российским Геронтологическим Научно-клиническим центром (далее – РГНКЦ) подписана программа «Развития гериатрической службы в учреждениях сети «РЖД-Медицина» на 2018-2020 годы».</p> <p>Специалистами РГНКЦ согласно графику проводятся выездные отборочные комиссии на госпитализацию по программам ОМС и ВМП на базе НУЗ ОАО «РЖД».</p> <p>В настоящее время отделения гериатрии открыты в следующих НУЗ ОАО «РЖД»: НУЗ «Центральная больница № 4 ОАО «РЖД» (открыт Центр</p>

			<p>пожилого человека), НУЗ «Отделенческая больница на ст. Муром ОАО «РЖД» (в подразделении на ст. Ковров), НУЗ «Дорожный центр восстановительной медицины и реабилитации ОАО «РЖД» (г. Уфа), НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст. Петрозаводск ОАО «РЖД».</p> <p>В ближайшие два года планируется открытие отделений гериатрии и гериатрических кабинетов в НУЗ «ДКБ на ст. Воронеж-1 ОАО «РЖД», НУЗ «ДКБ на ст. Иркутск-Пассажирский» ОАО «РЖД», НУЗ «Больница восстановительного лечения на ст. Иркутск-Пассажирский ОАО «РЖД», НУЗ «Дорожная клиническая больница» г. Санкт-Петербург.</p> <p>Пенсионеры железнодорожного транспорта могут пройти лечение и получить консультации врачей-специалистов в данных учреждениях и в РГНКЦ по полису обязательного медицинского страхования.</p>
18.	<p>Планируется ли расширение перечня средств индивидуальной защиты работников (необходимы дополнительные позиции, которые не предусмотрены в комплектах: маски, носки, жилеты и др.).</p>	ЦБТ	<p>В соответствии с пунктом 6 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01 июня 2009 г. №290н, предусмотрено право работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, путем подготовки локальных нормативных актов.</p> <p>С целью улучшения условий труда женщин, организация приобретения и выдачи дополнительных элементов специальной одежды в соответствующих филиалах может быть обеспечена путем подготовки отдельного поручения при обращении филиала.</p>
19.	<p>Планируется ли изменение форменной одежды для начальников вокзалов, входной группы ДЖВ (верхняя одежда: пальто/плащ).</p>	ЦКАДР	<p>В настоящее время в Компании ведется работа по обновлению форменной одежды работников ОАО «РЖД».</p> <p>В частности для начальников железнодорожных вокзалов внеклассного и 1, 2, 3 классов предусмотрено обновление фасона костюма (пиджак, брюки/юбка, рубашка). Для начальников железнодорожных вокзалов 4 и 5 класса, инспекторов по входному контролю железнодорожных вокзалов запланировано улучшение качества тканей.</p> <p>Также для начальников вокзалов прорабатывается вопрос включения в комплект верхней одежды: пальто/плащ.</p>
20.	<p>Планируется ли включение в программу ежегодной диспансеризации диспетчеров всех дирекций.</p>	ЦДЗ, ЦКАДР	<p>Диспетчеры как работники диспетчерско-операторской группы работников, обеспечивающих движение поездов, и занятых на работах с вредными условиями труда, регулярно проходят в НУЗ ОАО «РЖД» обязательные периодические медицинские осмотры.</p> <p>Согласно распоряжению ОАО «РЖД» от 22.12.2015 № 3031р</p>

			«О диспансеризации работников ОАО «РЖД» диспансеризация проводится ежегодно в соответствии с графиком, согласованным службой управления персоналом предприятия, работники которого проходят диспансеризацию, с руководителем негосударственного (частного) учреждения здравоохранения. График проведения диспансеризации составляется на основании списков работников ОАО «РЖД», направляемых службой управления персоналом в соответствующие негосударственные (частные) учреждения здравоохранения. Данные списки подготавливаются соответствующими филиалами с указанием конкретных профессий и должностей. В списках указывается причина медицинского осмотра: периодический медицинский осмотр или диспансеризация работника ОАО «РЖД».
21.	Планируется ли создание комнат психологической разгрузки во всех дирекциях	ЦКАДР, ЦДЗ	В настоящее время совместно с причастными подразделениями данный вопрос прорабатывается. В течение I полугодия 2019 г. планируется подготовка организационно-распорядительного документа.
22.	Планируется ли внесение изменений в Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании в связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста в России.	ЦЗТ	В настоящий момент внесение изменений в Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании не планируется. Установленный Положением порядок, предусматривающий выплату вознаграждения каждые последующие 5 лет при непрерывной продолжительности работы более 15 лет, не нарушается при повышении пенсионного возраста в России.