

ХVII РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2018 ГОД

5 марта 2019 г.

г. Иркутск

РЕЗОЛЮЦИЯ

Мы, участники ХVII регионального социально-экономического форума по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2018 год – руководители и председатели профсоюзных организаций филиалов и региональных структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО), негосударственных учреждений здравоохранения и учебных заведений, осуществляющих свою деятельность в границах Восточно-Сибирской железной дороги, в полной мере осознаем взаимную ответственность за выполнение задач, поставленных на итоговом за 2018 год заседании правления ОАО «РЖД», на 2019 год. Принимая во внимание необходимость соблюдения экономических и социальных интересов трудовых коллективов, целесообразность обмена опытом развития социального партнерства, считаем необходимым продолжить осуществление в дальнейшем координации действий и оказание максимально возможной взаимопомощи в реализации коллективных договоров всех уровней.

Форум отмечает, что все коллективные договоры в основном выполняются.

Единый показатель, характеризующий выполнение условий коллективных договоров – расходы на реализацию индивидуального социального пакета на одного работника и на одного неработающего пенсионера.

Индивидуальный социальный пакет на одного работающего составляет от 4808 рублей в АО «Байкальская пригородная пассажирская компания» до 211924 рубля в Восточно-Сибирской дирекции по ремонту пути, средний индивидуальный пакет на одного работника – 75074 рубля.

Индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера составляет от 747 рублей в Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин до 16248 рублей в Восточно-Сибирской дирекции по капитальному строительству, средний индивидуальный пакет на одного неработающего пенсионера – 6095 рублей.

По вопросам оплаты труда форум отмечает, что в основном во всех филиалах, дирекциях и ДЗО наблюдается рост заработной платы в зависимости

от выполнения бюджетных показателей производственной и финансово-хозяйственной деятельности и роста производительности труда.

Заработная плата в 2018 году в ОАО «РЖД» была проиндексирована на 3,7% при росте индекса потребительских цен на 2,9%.

Индексация проведена во всех ДЗО и АО, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, кроме Ангасольского щебеночного завода – филиала ОАО «Первая нерудная компания» и в Иркутском филиале ООО «Инфотранс».

Рост номинальной заработной платы по Российской Федерации за 2018 год составил 109,9%, за 11 месяцев 2018 года по Республике Бурятия и Иркутской области – 112,2 и 109,7% соответственно.

Рост номинальной заработной платы по ОАО «РЖД» за 2018 год – 109,0%, рост реальной заработной платы в ОАО «РЖД» составил 105,9%. По дороге рост номинальной заработной платы составил 108,4%, при этом реальная заработная плата выросла на 105,4%.

Соотношение заработной платы железнодорожников к заработной плате работников субъектов Российской Федерации за 11 месяцев 2018 года в сравнении с соответствующим периодом 2017 года снизилось, по Иркутской области в 2017 году индекс был 1,62, стал 1,58; по Республике Бурятия – 1,89 и 1,81 соответственно.

Рост номинальной заработной платы произошел по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш». Снижение реальной заработной платы произошло в Восточно-Сибирском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», в дирекциях пассажирских обустройств и по управлению терминально-складским комплексом и в Иркутском информационно-вычислительном центре.

Фактический размер среднемесячной заработной платы по дороге за 2018 год составил 65284 рубля, в том числе в перевозках 67547 рублей. Рост к уровню прошлого года на 108,4% и 109,2% соответственно.

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной и реальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, за исключением механизаторов комплексных бригад Восточно-Сибирской дирекции по управлению терминально-складским комплексом.

По отчетным данным, за 2018 год дорога выполнила все бюджетные задания по объемным показателям работы, а также улучшила качественные показатели использования подвижного состава к уровню прошлого года. План по производительности труда на полигоне дороги выполнен на 100,5% и составил 106,5% к уровню прошлого года.

В целом по дороге за 2018 год допущено 155 событий, связанных с нарушением правил безопасности движения поездов, против 193 за аналогичный период прошлого года, снижение на 20%.

Данная ситуация стала возможной благодаря системным мерам по обеспечению безопасности движения поездов, в том числе общественному контролю. На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 404 общественных инспектора по безопасности движения. В 2018 году ими проведено 7532 проверки, выявлено 39826 замечаний. Поощрены 164 общественных инспектора.

За 2018 год в границах дороги принято к учету 26 случаев производственного травматизма, в которых 26 работников травмированы, в том числе 3 смертельных случая (в 2017 году учтено 21 случай, травмирован 21 работник, со смертельным исходом 1 случай).

Форум отмечает, что по итогам года, затратив на мероприятия 30,2 млн. руб., улучшены условия труда на 3074 рабочих местах, с численностью 12421 человек. В том числе улучшены условия труда на 199 рабочих местах женщин с вредными условиями труда. В целом за 2018 год структурными подразделениями, расположенными в границах дороги, израсходовано на охрану труда 1,694 млрд. руб., в том числе на спецодежду 491 млн. руб.

Не в полной мере решены вопросы состояния санитарно-бытовых помещений на Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе; обустройства пунктов обогрева для работников Дирекции инфраструктуры; обеспечения водоснабжением отдельных объектов; приведения бытовых вагонов для проживания в период ремонтных работ к нормативным требованиям; обслуживания и приведения в исправное состояние устройств жизнеобеспечения в локомотивах; комплектования локомотивов инструментальными готовальнями, техническими аптечками, сигнальными принадлежностями и носимыми радиостанциями.

По службе пути Дирекции инфраструктуры обеспеченность средствами малой механизации составляет 92,7% от норматива. Инвестиционная программа 2018 года сорвана: из 314 единиц получено 116, при этом из 116 полученных 70 единиц с браком, в дистанции пути не переданы из Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин. Дирекция материально-технического обеспечения планирует программу 2018 года выполнить только в июне 2019 года.

Несмотря на принимаемые дирекциями тяги и управления движением меры в 2018 году локомотивными бригадами Дирекции тяги отработано сверхурочно 556,4 тысячи часов против 513,1 тысячи часов в 2017 году, рост на

108,4%. Локомотивным бригадам согласно графикам должны были предоставить 397040 дней отдыха, фактически предоставлено 390708 дней. Отработано в выходные и нерабочие праздничные дни 66177 дней (в 2017 году - 47471 день), рост на 139%. Допущен рост непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад на 112,2% (+129,061 тысячи часов), которые составили 1187,448 тысячи часов, против 1058,387 тысячи часов в 2017 году.

Сверхурочная работа свыше 120 часов в 2018 году не допущена. В среднем на одного работника локомотивных бригад приходится 77,5 часа, рост на 105%.

В 2018 году четырнадцать работников уволены за нарушение трудовой дисциплины (в 2017 году – 12 человек), в т.ч. из эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара – 5 человек.

Три работника Дирекции тяги причастны к совершению хищений на предприятиях (за соответствующий период 2017 года – 11 человек), все они уволены за нарушение трудовой дисциплины.

На Восточно-Сибирской железной дороге осуществляются различные социальные программы по медицинскому, санаторно-курортному обслуживанию, оздоровлению работников, членов семей и детей железнодорожников, по негосударственному пенсионному обеспечению, проведению спортивных, культурных и праздничных мероприятий, реализуются концепция жилищной политики и программа «Молодежь ОАО «РЖД».

В 2018 году выдано 176 кредитов на сумму 350,5 млн. руб. Безвозмездная субсидия предоставлена 3 работникам дороги на сумму свыше 5 млн. руб. В рамках инвестиционной программы по предоставлению сотрудникам технологического жилья заселен 27-квартирный жилой дом на ст. Лена. С 2015 года это уже седьмой дом, построенный на БАМе. Аналогичные дома построены на станциях Новая Чара, Таксимо, Вихоревка, Коршуниха-Ангарская. До 2025 года в планах дороги строительство еще пяти 27-квартирных домов на станциях Северобайкальск, Таксимо и Новая Чара.

В летний сезон 2018 года при поддержке профсоюзных организаций всеми видами отдыха было охвачено 4694 ребенка, в т.ч. на Черноморском побережье Краснодарского края в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» г. Анапа оздоровлено 323 ребенка, в двух дорожных детских оздоровительных лагерях – 1980 детей, санаториях-профилакториях – 1345 детей.

Совместно с ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ дополнительно был организован отдых в лагере «Артек», где проводилась профильная смена «Страна железных дорог», от дороги в данной смене приняли участие 45 детей.

РОСПРОФЖЕЛ совместно с Дорпрофжел и ИрГУПСом организовал отдых для 39 студентов в пансионате «Буревестник».

Необходимо обратить внимание на охрану здоровья работников, непосредственно связанных с движением поездов, лиц, работающих в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов. Санаторно-курортное лечение занимает важное место в общей системе мер по сохранению и укреплению здоровья железнодорожников как наиболее отвечающее профилактическому принципу здравоохранения, способное совместно с оздоровительными мероприятиями снизить заболеваемость работников отрасли.

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей, по решениям президиума Дорпрофжел было выделено 368 оздоровительных путевок для поощрения профсоюзного актива.

В целях укрепления здоровья работников, а также поддержания высокого уровня работоспособности и хорошего физического состояния на дороге не первый год реализуется практика компенсации затрат железнодорожников на занятия физической культурой и спортом.

Профсоюзными организациями совместно с РФСО «Локомотив» регулярно проводятся летние и зимние спартакиады среди коллективов на узловых и региональных уровнях. Самым массовым мероприятием, проводимым РОСПРОФЖЕЛ уже на протяжении нескольких лет, остаются игры «Спорт поколений»: в 2018 году на X юбилейных играх приняли участие более 6 тыс. человек. В 2018 году профсоюзными организациями на проведение спортивных мероприятий затрачено более 50 млн. руб.

За 2018 год центрами культуры Дирекции социальной сферы было организовано и проведено более 1800 культурно-массовых мероприятий, из них более 1000 для детей. Около 213 тысяч человек посетили эти мероприятия.

Практически все разделы Коллективного договора ОАО «РЖД», которые касаются ветеранов, выполняются.

Ветеранам предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям, оказывается материальная помощь через благотворительные фонды «Почет» и «Забота», предоставляется медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения холдинга, нуждающиеся обеспечиваются бытовым топливом, осуществляется санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров и др.

Неработающим пенсионерам через благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь в размере более 26 млн. руб.

Всеми видами оздоровления был охвачен 801 неработающий пенсионер.

Количество участников-вкладчиков в негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние» составляет более 38 тысяч человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают более 19 тысяч неработающих пенсионеров, средний размер пенсии составляет более 5000 рублей, а в 2018 году средний размер пенсии – 6712 рублей.

Придавая особую значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, оптимизации трудовых отношений, оплате и мотивации труда работников, создании в коллективах нормального морально-психологического климата, принимая во внимание практику реализации договоров и предложения по разрешению возникающих проблем, с целью безусловного выполнения принятых отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2018 год пришли к согласованным выводам и приняли РЕШЕНИЕ:

1. Выполнение отраслевых соглашений, коллективных договоров в коллективах дороги, филиалах, дирекциях, филиалах центральных дирекций, ДЗО, негосударственных учреждениях ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за 2018 год признать удовлетворительным.

2. Руководителям, профсоюзным комитетам, трудовым коллективам структурных подразделений Восточно-Сибирской железной дороги, филиалов, дирекций и ДЗО ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги:

2.1. Обеспечить выполнение производственных планов и заданий, повышение уровня безопасности движения, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства.

2.2. Принимать меры для повышения эффективности производственно-экономической деятельности и на этой основе обеспечить в полном объеме выполнение коллективных договоров.

2.3. В целях сохранения конкурентоспособности заработной платы принимать действенные меры по ее своевременной индексации и реальному росту.

2.4. Обеспечить неукоснительное исполнение коллективных договоров и других нормативных актов в части обеспечения социальными льготами неработающих пенсионеров.

2.5. Информировать работников, ветеранов о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в обеспечении стабильной работы предприятий и сохранении морально-психологического климата в трудовых коллективах.

3. Обратиться в РОСПРОФЖЕЛ и объединение работодателей «Желдортранс» о рассмотрении вопроса выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта со стороны ОАО «Первая

нерудная компания» в части индексации заработной платы и по вопросу определения регламента подведения итогов выполнения Коллективного договора в ООО «Инфотранс».

4. Направить в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ предложения по внесению дополнений и изменений в Коллективный договор ОАО «РЖД».

5. Продолжить практику подведения итогов выполнения коллективных договоров на региональных социально-экономических форумах за полугодие и год с доведением результатов и принимаемых решений до работников.

6. Редакции газеты «Восточно-Сибирский путь» продолжить систематическую публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, освещать опыт коллективов, добившихся в этой работе наибольших успехов.

Сопредседатели форума:

Начальник Восточно-Сибирской
железной дороги – филиала
ОАО «РЖД»

Председатель Дорпрофжел на
Восточно-Сибирской железной
дороге – филиале ОАО «РЖД»


В.Ф.Фролов


А.С.Старцев

Лист согласования к резолюции XVII регионального социально-экономического форума:

НЗК –

подпись



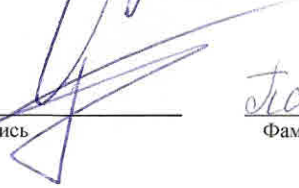
Боровицкая А
Фамилия И.О.

« 15 » 03
дата

2019 г.

НЗЭФ-1 –

подпись



Лановцев В
Фамилия И.О.

« 15 » 03
дата

2019 г.