*Приложение № 5 к постановлению X съезда ФНПР*

**Резолюция X съезда ФНПР**

**«Гендерное равенство в оплате труда – шаг**

**к благосостоянию общества!»**

Сформированное в течение последних лет законодательство Российской Федерации в области политики и экономики направлено на создание основы для развития гендерно ориентированной и гендерно-сбалансированной политики. Одной из основных целей такой политики в России является содействие обеспечению равных прав и равных возможностей на рынке труда, в сфере деловой активности и финансов.

Вопросы совершенствования оплаты труда и повышение заработной платы постоянно находятся в центре внимания ФНПР: в 2018 году мы добились важного шага – принятие закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Как следствие ‒ повышение заработной платы в бюджетных отраслях и всем работающим, получающим зарплату ниже прожиточного минимума.

При этом гендерный разрыв в зарплате в России более 28%. Рассматривая обеспечение гендерного равенства в оплате труда как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие – снижение бедности

**Съезд считает необходимым:**

проводить целенаправленную политику по сокращению разрыва в оплате труда, равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

добиваться увеличения МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета;

организовать проведение мониторинга по вопросам обеспечения гендерного равенства на рабочем месте через систему коллективных договоров и соглашений;

осуществить комплекс мер, направленных на обеспечение равного вознаграждения за труд равной ценности, включая проведение гендерного аудита, информирование и проведение коллективных переговоров по преодолению гендерного разрыва в оплате труда;

принимать участие в исследовании вопросов о состоянии условий труда женщин;

способствовать реализации региональных программ занятости, совершенствованию системы профессиональной подготовки и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями;

не допускать снижения уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно тем, кто работает и проживает в сельской местности;

инициировать проведение конкурсов, имеющих своей целью: выявление и общественное признание женщин-руководителей, добивающихся успехов в деятельности своей организации; повышение социального статуса женщин и их роли в социально-экономическом развитии общества;

продолжать работу по информированию и просвещению профсоюзных руководителей и активистов с целью включения гендерного аспекта в программные документы, решения коллегиальных органов, коллективные договоры и публикации СМИ;

через системы Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.