*Приложение № 8*

*к постановлению X съезда ФНПР*

**Резолюция Х съезда ФНПР**

**Создание механизмов управления условиями и охраной**

**труда – основа управления профессиональными рисками**

Съезд отмечает, что одной из важнейших характеристик профессионального риска здоровью работающих является объективный анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Современные официальные данные об уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Российской Федерации искажают действительное их состояние.

Анализ динамики показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за период с 2000 по 2018 годы свидетельствует о снижении численности пострадавших при несчастных случаях на производстве в 6 раз, со смертельным исходом в 3,9 раза, а профессиональной заболеваемости в 1,3 раза.

При этом удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, возрос за указанный период в 1,2 раза, а доля женщин-работниц почти в 2 раза. Также существенно увеличилась доля рабочих мест с тяжелыми условиями труда: в обрабатывающих производствах – в 3,8 раза, в строительстве – в 3,1 раза, на транспорте и связи – в 2,5 раза. По данным Фонда социального страхования Российской Федерации за этот период длительность больничного листа на одного человека увеличилась с 60,6 до 74 дней.

Это свидетельствует о том, что данные учёта и регистрации случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости не отражают реального положения дел о состоянии здоровья работников, затрудняя формирование адекватной политики в области условий и охраны труда и реализацию концепции управления профессиональными рисками.

Осуществляемые Минтрудом России меры по изменению государственной политики в области охраны труда в основном строятся на методах оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые не дополняются методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов. Такой подход не будет способствовать формированию полноценной основы для управления профессиональными рисками.

Съезд также отмечает, что действующая на протяжении 5 лет модель оценки факторов производственной среды и трудового процесса (специальная оценка условий труда) искажает объективную информацию о состоянии рабочего места, т.к. в ней отсутствуют важные нормируемые физические параметры и параметры напряжённости трудового процесса, которые необходимо учитывать при оценке условий труда на рабочем месте.

Не оценивая напряжённость трудового процесса в полном объёме невозможно оценить объективные причины несчастного случая или истоки развития профессиональной болезни, которые могли быть вызваны этими факторами.

**Съезд считает необходимым добиваться:**

совершенствования трудового законодательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве;

ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

создания эффективных законодательных и экономических механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

разработки формы экстренного извещения о внезапной смерти на рабочем месте и инструкции по её заполнению;

создания единого федерального центра, осуществляющего учёт несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма;

совершенствования методов выявления и отчётности о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, связанных с работой и возникающих рисках;

разработки Руководства по оценке профессионального риска для здоровья работников. Принципы, методы и критерии;

актуализации Р2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005);

внесения изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33;

внесения изменений в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части оценки травмоопасности и расширения закрытого списка вредных факторов и нормируемых параметров (статья 13);

разработки методики для оценки риска травмирования работников;

внесения изменения и дополнения в Трудовой Кодекс РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний;

разработки методики углублённой психологической экспертизы по определению безопасного поведения работников травмоопасных профессий и правовых основ её применения;

разработки методики оценки риска профессионального стресса и мер по его профилактике.

**Съезд считает, что сохранение здоровья работников ‒ объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!**