РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

(РОСПРОФЖЕЛ)

 ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ НА

ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – ФИЛИАЛЕ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ДОРПРОФЖЕЛ)

 ПРЕЗИДИУМ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2021 г. г. Иркутск № 4

|  |
| --- |
| О проведении «Смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный Профсоюз!», посвящённом «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза» в Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в 2021 г.  |

 В целях повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по социально-экономической и правовой защите членов Профсоюза, активизации работы цеховых профсоюзных организаций, в том числе по территориальной принадлежности, профсоюзных групп, усиления мотивации профсоюзного членства, более полного информационного обеспечения членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения и распространения передового опыта работы профсоюзных организаций,

Президиум Дорпрофжел ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести «Смотр-конкурс «Сильная первичка – сильный Профсоюз!», посвящённый «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза» в Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в 2021 г.

1. Утвердить Положение «О смотре-конкурсе «Сильная первичка – сильный Профсоюз!» в Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в 2021 г.

 (приложение № 1):

1. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса (приложение № 2).
2. Подвести итоги смотра-конкурса в январе 2022 г. на президиуме Дорпрофжел по представлению материалов филиалами, региональным отделом, организационным комитетом.
3. Специалисту по информационной работе Грековой О.А. организовать работу по освещению на сайте Дорпрофжел, других информационных источниках Дорпрофжел, в газете «Восточно-Сибирский путь» филиала АО «Издательский дом «Гудок» хода проведения смотра-конкурса.



Приложение № 1

к протоколу президиума Дорпрофжел

на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»

№ 4 от 26.03.2021 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**

о смотре-конкурсе «Сильная Первичка - сильный Профсоюз!» в 2021 г. в Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД»,

посвящённом «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза»

**1. Цели и задачи смотра-конкурса**

1.1. Смотр - конкурс «Сильная первичка - сильный Профсоюз!» посвящён в 2021 г. «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза» и направлен на совершенствование работы объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, активизацию работы профгрупп, цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, повышение мотивации членства в профсоюзных организациях Дорпрофжел всех уровней.

1.2. **Цель смотра-конкурса:** повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней по представительству и защите правовых, социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, пропаганда профсоюзного движения, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета Профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства и повышение качества всех направлений профсоюзной работы.

1.3. **Задачи смотра-конкурса:**

- изучение и реализация Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025г.г., пропаганда положительного опыта работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций и их структурных подразделений, реализации кадровой, молодежной, гендерной политики и другим основным направлениям работы, утвержденных XXXIII Съездом РОСПРОФЖЕЛ;

- активизация работы первичных профсоюзных организаций и их структурных подразделений по защите трудовых прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;

- совершенствование деятельности профсоюзных организаций по всем вопросам работы, развитие новых информационных и коммуникационных технологий, индивидуальная работа с членами Профсоюза, в том числе в он-лайн режиме;

- развитию социального партнёрства на всех уровнях.

1. **Порядок и условия проведения смотра-конкурса**

2.1. В смотре-конкурсе принимают участие объединенные первичные, первичные профсоюзные организации Дорпрофжел, цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

2.2. Смотр-конкурс проводится с 01 апреля 2021 г. по 01 января 2022 г. в два этапа.

2.3. Для участия в смотре-конкурсе в срок до 01 января 2022 года комитет объединенной первичной, первичной профсоюзной организации направляет конкурсный материал о деятельности объединенной первичной, первичной профсоюзной организации и их структурных подразделений в соответствующую конкурсную комиссию филиала, регионального отдела Дорпрофжел.

 Форма конкурсного материала - произвольная: фотоальбом (буклет), видеоролик, фильм, презентация и др., материалы, наиболее полно отражающие деятельность профсоюзной организации в соответствии с основными критериями и справка о работе ОППО, ППО, ЦПО, профгруппы (форма справки прилагается).

2.4. Смотр-конкурс проводится по четырем группам:

1 группа – первичные профсоюзные организации с численностью до 150 членов Профсоюза;

2 группа - первичные профсоюзные организации с численностью от 150 до 500 членов Профсоюза;

3 группа - первичные профсоюзные организации с численностью от 500 членов Профсоюза;

3 группа - цеховые профсоюзные организации;

4 группа - профгруппы.

**Первый этап:**

Комитеты первичных профсоюзных организаций готовят материалы, в том числе цеховых профсоюзных организаций, профгрупп, и направляют в конкурсные комиссии филиалов, регионального отдела Дорпрофжел в срок до 01 января 2022 г. Итоги первого этапа смотра-конкурса до 15 января 2022 года рассматриваются на заседаниях конкурсных комиссий филиалов, регионального отдела Дорпрофжел, оформляются протоколом заседания координационного совета (его президиума). Итоговый протокол и материалы профсоюзной организации, цеховой профсоюзной организации, профгруппы, признанных победителями (1 место) в каждой номинации, направляются в отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, который готовит итоговый материал для рассмотрения конкурсной комиссии Дорпрофжел на ВСЖД.

Первичные профсоюзные организации: управления Восточно-Сибирской железной дороги, Улан-Удэнского завода ЛВРЗ и объединенной первичной профсоюзной организации ведомственной охраны самостоятельно готовят материалы профсоюзных организаций, в том числе цеховых профсоюзных организаций, профгрупп, признанных ими победителями (1 место) в каждой номинации, и направляют в отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел до 20.01.2022 г.

**Второй этап:** проводится президиумом Дорпрофжел.

Конкурсная комиссия Дорпрофжел рассматривает поступившие материалы, подводит итоги второго этапа смотра - конкурса среди объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций и профгрупп и вносит их на утверждение президиума Дорпрофжел в январе (феврале) 2022 года. Президиум Дорпрофжел принимает решение о поощрении организаций - победителей второго этапа.

Принятое постановление и материалы объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций и профгрупп, признанных победителем (1 место) второго этапа смотра-конкурса по каждой группе, размещаются на сайте Дорпрофжел.

 Конкурсная комиссия президиума Дорпрофжел организует работу с участниками смотра-конкурса (разъясняет условия смотра-конкурса, оказывает консультативную, методическую помощь), анализирует представленные материалы, оформляет итоговый протокол и вносит предложения по итогам смотра-конкурса о награждении победителей.

**3. Основные критерии оценки работы
первичных профсоюзных организаций**

Для объективной оценки работы комитетов первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций, профгрупп основными критериями являются:

- показатель мотивации профсоюзного членства (процент профсоюзного членства по состоянию на 01.01.2022 г. (считается преимущественным критерием при одинаковых баллах при подведении итогов смотра-конкурса);

- участие в системе социального партнерства, наличие, содержание и выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, отраслевым соглашением, соответствующих мероприятиям, посвящённых «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза»;

-реализация мероприятий по выполнению решений XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ;

- работа по защите прав и интересов членов Профсоюза в области оплаты труда;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза, осуществление контроля за соблюдением требований трудового законодательства, наличие устраненных нарушений, указанных в представлениях профсоюзного комитета, работа председателя организации Профсоюза в качестве внештатного правового инспектора;

- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда и производственного быта, работа уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, участие в проекте «Аксиома ответственности»;

- организация и участие в проведении культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза, организации летнего отдыха детей, в том числе в он-лайн режиме;

- оздоровление работников и ветеранов;

- информационное обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации, цеховой профсоюзной организации, профгруппы, индивидуальная работа с членами Профсоюза, в том числе в режиме он-лайн, выполнение требований Единого информационного стандарта в РОСПРОФЖЕЛ;

- участие в организации подготовки и проведении мероприятий в т.ч. в режиме online, коллективных действий Профсоюза (1 Мая – День международной солидарности трудящихся, и 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!», пикетах, митингах, собраниях в защиту интересов работников);

- работа по персональному учету членов Профсоюза, внедрение электронного профсоюзного учёта, участие в программе лояльности;

- привлечение к активной профсоюзной деятельности молодежи, участие в программах ШМПЛ, организация работы Совета молодёжи ППО, волонтерского движения;

- обучение профсоюзного актива, в том числе по дистанционным программам, в режиме он-лайн;

- для первичной профсоюзной организации обязательным условием является организация смотра-конкурса среди цеховых профсоюзных организаций и профгрупп;

- участие в смотрах-конкурсах РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел в течении календарного года;

- при условии объявления инициативы РОСПРОФЖЕЛ для голосования на РОИ, процентное участие в голосовании членов Профсоюза;

- при наличии травматического случая в коллективе, первичная профсоюзная организация не представляется на смотр-конкурс.

**4. Поощрение победителей конкурса**

В смотре-конкурсе определяются 18 призовых мест.

 Президиум Дорпрофжел учреждает Диплом и устанавливает денежные премии (сертификаты):

1. Первичные профсоюзные организации численностью до 150 членов Профсоюза, с условием рассмотрения в 2-х группах непроизводственных предприятий и производственных предприятий:

I группа- непроизводственные предприятия:

1 место – 15 тысяч рублей
2 место – 10 тысяч рублей

3 место – 5 тысяч рублей

II группа- производственные предприятия:

1 место – 25 тысяч рублей

2 место – 20 тысяч рублей
3 место – 15 тысяч рублей

1. Первичные профсоюзные организации численностью от 150 до 500 членов Профсоюза:

1 место – 35 тысяч рублей
2 место – 30 тысяч рублей
3 место – 25 тысяч рублей

1. Первичные профсоюзные организации численностью свыше 500 членов Профсоюза :

1 место – 45 тысяч рублей
2 место – 40 тысяч рублей
3 место – 35 тысяч рублей.

4. Цеховые профсоюзные организации:

1 место – 15 тысяч рублей
2 место – 10 тысяч рублей
3 место – 5 тысяч рублей

5. Профсоюзные группы:

1 место – 10 тысяч рублей
2 место – 5 тысяч рублей
3 место – 3 тысячи рублей

По итогам смотра-конкурса конкурсная комиссия Дорпрофжел может представлять президиуму Дорпрофжел предложения о награждении (представлении на профсоюзные награды) лучших председателей объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргов.

Итоги смотра-конкурса размещаются на сайте Дорпрофжел, в газете «Восточно-Сибирский путь». Победители, занявшие первые места, заносятся на «Доску Почета» комитета Дорпрофжел по итогам работы в 2021 году.

**СПРАВКА**

для участия в смотре-конкурсе «Сильная Первичка - сильный Профсоюз!» в 2021 г. в Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД»,

посвящённом «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза».

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Общие сведения:** |
|  | - наименование первичной профсоюзной организации (полностью), для цеховой профсоюзной организации – наименование цеховой профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации, в организационной структуре которой она находится (полностью), для профгруппы наименование профгруппы и первичной профсоюзной организации, в организационной структуре которой она находится (полностью); |
|  | - сведения о председателе ППО, цеховой профсоюзной организации, профгруппорге (Ф.И.О., дата рождения, должность по основной работе (освобожденный), образование, тел. мобильный, адрес электронной почты); |
|  | - всего работающих, по состоянию на 01.01.2022 года (чел.), из них членов профсоюза, членов профсоюза пенсионеров, общая численность членов профсоюза;- охват профсоюзным членством работающих по состоянию на 01.01.2022 г. (%);-реализация мероприятий по выполнению решений XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ; |
|  | - уровень средней заработной платы работающих, её индексация; |
|  | - наличие внештатного правового инспектора труда Профсоюза, Ф И.О.; - количество проведенных им проверок, выявлено нарушений (ед.), принятые меры; |
|  | - работа уполномоченных лиц по охране труда (количество уполномоченных, количество проверок, выявлено нарушений, принятые меры), общественных инспекторов по безопасности движения, участие в проекте «Аксиома ответственности» для организаций ОАО «РЖД»;-выполнение мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта; |
|  | - работа по электронному профсоюзному билету и персональному учёту, участие в программе лояльности; |
|  | - реализация мероприятий в «Год организационного и кадрового укрепления Профсоюза», «Год экологии», «Год науки и технологий», волонтерское движение; |
|  | - работа с молодежью, участие в программах ШМПЛ, работа Молодёжного совета; |
|  | - работа по гендерному равенству; |
|  | - информационное обеспечение членов Профсоюза, в том числе в он-лайн режиме, подписка на издания ЦК РОСПРОФЖЕЛ, проведение информационных дней и выполнение Единого информационного стандарта; |
|  | - работа по реализации коллективного договора; |
|  | - спортивные мероприятия, физкультурная работа, культмассовая работа, оздоровление, работа с ветеранами; |
|  | - обучение профсоюзного актива, в том числе с использованием программ Дорпрофжел, дистанционного обучения, в режиме он-лайн; |
|  | - участие в акциях солидарности Профсоюза, ФНПР;-участие в смотрах конкурсах РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел;-организация смотра-конкурса в структурных подразделениях ППО. |

*Примечание: в справку включают информацию о примерах активной деятельности профсоюзного комитета ОППО,ППО, цеховой профсоюзной организации, профгруппорга по защите прав и интересов членов Профсоюза.* Председатель ОППО, ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)\_\_ Ф.И.О.
М.П.

(Справку о представлении цеховой профсоюзной организации и профгруппы подписывает также председатель ППО, в организационной структуре которой они находятся.)

Приложение № 2

к протоколу президиума Дорпрофжел

на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»

№ 4 от 26.03.2021 г.

С О С Т А В

конкурсной комиссии Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге – филиале ОАО «РЖД» смотра-конкурса

«Сильная Первичка - Сильный Профсоюз!» в 2021 г.,

посвящённом «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза»

1. Громов Виктор Денисович – председатель конкурсной комиссии, первый заместитель председателя Дорпрофжел.
2. Шубина Татьяна Николаевна – заместитель председателя конкурсной комиссии, заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел

Члены комиссии:

1. Олейник Владимир Васильевич – заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел
2. Белан Ольга Михайловна – заведующая финансовым отделом Дорпрофжел
3. Гришунов Александр Николаевич – главный технический инспектор труда Дорпрофжел
4. Филиппов Игорь Валерьевич – главный правовой инспектор труда Дорпрофжел
5. Греков Павел Сергеевич – заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел
6. Грекова Ольга Александровна – специалист по информационной работе Дорпрофжел
7. Шангареева Наталья Сергеевна – специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел

Приложение № 3

к протоколу президиума Дорпрофжел

на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»

№ 4 от 26.03.2021 г.

**СМЕТА**

на проведение смотра-конкурса

 «Сильная первичка – сильный Профсоюз!» в 2021 г.

 в Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД»

|  |  |
| --- | --- |
|  | Поощрительные денежные премии (сертификаты) для победителей смотра-конкурса:Первичные профсоюзные организации численностью до 150 членов Профсоюза по 2-м группам предприятий:I группа - непроизводственные предприятия:1 место – 15 тысяч рублей2 место – 10 тысяч рублей3 место – 5 тысяч рублей II группа- производственные предприятия:1 место – 25 тысяч рублей2 место – 20 тысяч рублей3 место – 15 тысяч рублейИТОГО: 90 тысяч рублейПервичные профсоюзные организации численностью от 150 до 500 членов Профсоюза1 место – 35 тысяч рублей2 место – 30 тысяч рублей3 место – 25 тысяч рублейИТОГО: 90 тысяч рублейПервичные профсоюзные организации численностью свыше 500 членов Профсоюза 1 место – 45 тысяч рублей2 место – 40 тысяч рублей3 место – 35 тысяч рублейИТОГО: 120 тысяч рублей Цеховые профсоюзные организации1 место – 15 тысяч рублей2 место – 10 тысяч рублей3 место – 5 тысяч рублейИТОГО: 30 тысяч рублей Профсоюзные группы1 место – 10 тысяч рублей2 место – 5 тысяч рублей3 место – 3 тысячи рублейИТОГО: 18 тысяч рублей |
|  | Изготовление памятных дипломов | - | 5 тысяч рублей |
|  | **ИТОГО:** | **-** | **353 тысячи рублей** |