**АНАЛИТИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛ**

**к расширенному торжественному заседанию Президиума**

**Российского профессионального союза железнодорожников**

**и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ),**

**посвященному 25-летию заключения первых отраслевых**

**тарифных соглашений на железнодорожном транспорте**

**и в транспортном строительстве**

**г. Москва 12 апреля 2017 г.**

**ИНФОРМАЦИЯ**

**по отраслевым тарифным и отраслевым соглашениям**

**по железнодорожному транспорту**

**за период с 1992 по 2017 годы**

**1. Отраслевое тарифное соглашение между Правительством Российской Федерации, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей**

Подписано 28 февраля 1992 года. Подписали:

- от Правительства Российской Федерации – заместитель Министра труда и занятости населения Российской Федерации П.М.Кудюкин;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр путей сообщения Российской Федерации Г.М.Фадеев;

- от Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – Председатель Центрального комитета Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей И.А.Шинкевич.

**Основные льготы и гарантии по ОТС:**

1) Поэтапное повышение заработной платы, ежеквартальное уточнение темпов роста заработной платы, если они оказываются ниже, чем темпы роста цен на основные продовольственные и промышленные товары.

2) Применение в качестве минимальных гарантий труда единых отраслевых тарифных ставок и окладов.

3) Сохранение действующих тарифных коэффициентов и соотношений.

4) Исчисление среднего заработка, исходя из суммы заработной платы с 1 января 1992 года.

5) Установление порядка возмещения расходов работникам, работа которых протекает в пути.

6) Дополнительные отпуска за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

7) Определение норматива средств на охрану труда с учетом либерализации цен не менее 500 руб. в среднем на одного работающего основной деятельности.

8) Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

9) Обеспечение льгот и гарантий работникам, занятым на участках с неблагоприятными условиями труда.

10) Обязательное обеспечение питанием в пути следования работников локомотивных бригад, механиков рефрижераторных секций, проводников вагонов и других работников, связанных с разъездным характером труда.

11) Бесплатная переквалификация работников в случае потери рабочего места по причине ликвидации предприятия или сокращения численности или штата.

12) Обеспечение бытовым топливом всех нуждающихся железнодорожников.

13) Разовая материальная помощь в размере годового заработка, но не менее 15 тысяч рублей и возмещение дополнительных расходов семьям железнодорожников, погибших на производстве.

14) Единовременная материальная помощь работникам в случае их перевода на инвалидность в результате производственной травмы или профессионального заболевания в размере не менее полугодового заработка.

15) Выплаты при увольнении в связи с уходом на пенсию единовременного пособия, размер которого зависит от стажа работы в отрасли, но не менее двух месячных заработков.

16) Оказание материальной помощи бывшим работникам железнодорожного транспорта, ушедшим на пенсию и проработавшим в отрасли 20 и более лет, в размере двух государственных минимальных размеров пенсий.

17) Бесплатная медицинская помощь железнодорожникам и членам их семей.

18) Организация оздоровления работников и членов их семей.

19) Бесплатный проезд работников и членов их семей, находящимся на иждивении, по разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда и по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км.

20) Бесплатный проезд неработающих пенсионеров, проработавших в отрасли не менее 20 лет, при уходе на пенсию с железнодорожного транспорта, по разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда и годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км.

**2. Отраслевое тарифное соглашение между Правительством Российской Федерации, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей на 1993 год**

Подписано 24 декабря 1992 года. Подписали:

- от Правительства Российской Федерации – заместитель Председателя Совета Министров Российской Федерации Б.Г.Салтыков;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр путей сообщения Российской Федерации Г.М.Фадеев;

- от Центрального комитета Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – Председатель Центрального комитета Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России И.А.Шинкевич.

**Основные льготы и гарантии сверх ОТС 1992 года:**

1) Повышение заработной платы работников. Темпы роста заработной платы определять с учетом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период года. При этом уровень повышения заработной платы принимается в размере не ниже 70 % от уровня роста цен на потребительские товары и услуги.

2) Установление выплат годового вознаграждения за безаварийную работу в течение года работникам ряда профессий, непосредственно связанных с движением поездов.

3) Выплата ежемесячного вознаграждения за выслугу лет (вместо выплаты единовременного вознаграждения один раз в год).

4) Предоставление отпусков за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня отдельных категориям работников.

5) Определение норматива средств на охрану труда не менее 5 тыс. рублей на одного работающего в основной деятельности с учетом всех источников финансирования.

6) Разработка программы занятости.

7) Повышение размера выплат при выходе на пенсию до 6-ти месячных заработков.

8) Выплата разовой материальной помощи работникам при установлении группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве: по инвалидности 1 группы – 0,75 годового заработка, 2 группы – 0,5 годового заработка, 3 группы – 0,25 годового заработка.

9) Выплаты демобилизованным военнослужащим при возвращении на предприятия системы железнодорожного транспорта не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты.

10) Оказание материальной помощи пенсионерам, включая ветеранов железнодорожного транспорта, прибывших из стран Содружества на постоянное жительство в Россию, в размере не менее установленного в Российской Федерации уровня минимальной месячной пенсии.

**3. Отраслевое тарифное соглашение между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации на 1994 год**

Подписано 29 декабря 1993 года. Подписали:

- от Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России – Председатель Центрального комитета Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России И.А.Шинкевич;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр путей сообщения Российской Федерации Г.М.Фадеев;

- от Министерства труда Российской Федерации – Министр труда Российской Федерации Г.Г.Меликьян.

**Основные льготы и гарантии сверх ОТС 1993 года:**

1) Поквартальная индексация заработной платы к уровню заработной платы декабря 1993 г. с учетом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период года. При этом размеры индексации заработной платы должны составлять не менее 80 % от общего роста потребительских цен и тарифов. В первом квартале 1994 г. индексацию заработной платы работников железнодорожного транспорта (кроме работников, находящихся на бюджетном финансировании) осуществить в 1,4 раза к уровню заработной платы декабря 1993 г. (из расчета индексации заработной платы ежемесячно на 12 процентов) с последующей корректировкой по фактическому показателю индекса роста потребительских цен.

2) Оказание материальной помощи при уходе в очередной отпуск.

3) Увеличение единовременного вознаграждения при выходе на пенсию на 50 % работникам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику».

4) Оказание материальной помощи на оплату ритуальных услуг семьям неработающих пенсионеров в случае их смерти.

5) Выделение средств на охрану труда не менее 0,7 % от сумм эксплуатационных расходов.

6) Индексация расчета возмещения ущерба, выплачиваемого работникам в связи с трудовым увечьем.

7) Выплата семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине предприятия материальной помощи в размере не менее двух годовых заработков.

8) Проведение торжественных мероприятий, посвященных Дню железнодорожника.

9) Учреждение 10-ти премий отраслевого Профсоюза.

**4. Отраслевое тарифное соглашение между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации на 1995 год**

Подписано 21 декабря 1994 года. Подписали:

- от Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России – Председатель Центрального комитета Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России И.А.Шинкевич;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр путей сообщения Российской Федерации Г.М.Фадеев;

- от Министерства труда Российской Федерации – Первый заместитель Министра труда Российской Федерации В.К.Варов.

**Основные льготы и гарантии сверх ОТС 1994 года:**

1) Поквартальная индексация заработной платы (кроме работников, находящихся на бюджетном финансировании) не менее 80 % от роста цен на потребительские товары и услуги. Определение на основании данных Госкомстата России в первом квартале размера индексации заработной платы в годовом росте цен на потребительские товары и услуги и с учетом произведенного повышения заработной платы за период январь-декабрь 1994 г. по условиям Отраслевого (тарифного) соглашения. Индексация заработной платы во втором и последующих кварталах 1995 г. – в зависимости от роста потребительских цен нарастающим итогом с начала года к базовому уровню заработной платы декабря 1994 г., исчисленному по росту цен на потребительские товары и услуги за период январь-декабрь 1994 г.

**5. Отраслевое тарифное соглашение между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации на 1996 - 1997 годы**

Подписано 20 декабря 1995 года. Подписали:

- от Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России – Председатель Центрального комитета Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России И.А.Шинкевич;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр путей сообщения Российской Федерации Г.М.Фадеев;

- от Министерства труда Российской Федерации – Первый заместитель Министра труда Российской Федерации В.К.Варов.

**Основные льготы и гарантии сверх ОТС 1995 года:**

1) Ежеквартальная индексация заработной платы на уровне 80 % от роста цен на потребительские товары и услуги. В первом квартале 1996 г. размер индексации заработной платы определять на основании данных Госкомстата России о годовом росте цен на потребительские товары и услуги и с учетом произведенного повышения заработной платы за 1995 г. по условиям Отраслевого (тарифного) соглашения. Во втором и последующих кварталах 1996 г. индексировать заработную плату в зависимости от роста потребительских цен нарастающим итогом с начала года к базовому уровню заработной платы декабря 1995 г., исчисленному по росту цен на потребительские товары и услуги за период январь-декабрь 1995 г.

2) Определение сроков выплаты заработной платы, в случае задержки ее выплаты – возмещение потери в связи с инфляцией в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3) Сохранение среднего заработка при направлении специалистов предприятий железных дорог на преподавательскую работу в отраслевые вузы, техникумы, базовые училища и дортехшколы (в течение года производится доплата до среднего заработка предприятием по прежнему месту работы), при переводе работника, с его согласия, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу, за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение трех месяцев.

4) Учреждение 50 отраслевых премий «Лучшему общественному инспектору за безопасность движения поездов», принятие Положения «Лучший по профессии».

5) Отчисление денежных средств профкомам предприятий из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, на проведение культурно-массовой, физкультурной работы.

**6. Отраслевое тарифное соглашение по федеральному железнодорожному транспорту на 1998 - 2000 годы**

Подписано 4 декабря 1997 года. Подписали:

- от Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – Председатель Профсоюза А.Б.Васильев;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр Н.Е.Аксёненко;

- от Министерства труда и социального развития Российской Федерации – Заместитель Министра А.А.Родионов.

Согласовано 16 декабря 1997 года:

- от Правительства Российской Федерации – Первый Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Б.Е.Немцов.

**Основные льготы и гарантии сверх ОТС 1996 - 1997 годов:**

1) Ежеквартальная индексация заработной платы на уровне роста цен на потребительские товары и услуги. В первом квартале 1998 года размер индексации заработной платы определяется на основании данных Госкомстата России о годовом росте цен на потребительские товары и услуги и с учетом произведенного повышения заработной платы за 1997 год по условиям Соглашения. Во втором и последующих кварталах 1998 года индексировать заработную плату в зависимости от роста потребительских цен нарастающим итогом с начала года к расчетному ее уровню, исчисленному по росту цен на потребительские товары и услуги за период январь - декабрь 1997 года, с учетом региональных колебаний.

Во втором и последующих кварталах 2000 года индексировать заработную плату в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги (без учета цен на товары и услуги необязательного пользования) нарастающим итогом с начала года к расчетному (базовому) уровню заработной платы 2000 года

- первых 10 % роста цен – на уровне их роста,

- свыше 10 % – в размере 85 % от их роста.

2) Предоставление бесплатного проезда работникам и пенсионерам по личным надобностям по разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов (взамен плацкартных) и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или местном сообщении (при отсутствии пригородного сообщения) на расстояние до 150 км.

3) Обеспечение контроля за недопущением увольнения более 10 % численности работников предприятия в течение 6 месяцев, предшествующих дню принятия решения о преобразовании предприятия в открытое акционерное общество и до момента государственной его регистрации.

4) Завершение в 1998 году перехода на новые условия оплаты труда на основе Отраслевой единой тарифной сетки для всех работников производственной сферы федерального железнодорожного транспорта.

5) Уменьшение численности работающих, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- с сохранением средней заработной платы по прежней работе в течение трех месяцев.

- досрочного, (до 2-х лет) выхода на пенсию.

6) Бесплатное изготовление и ремонт в отраслевых лечебно-профилактических учреждениях зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) неработающим пенсионерам железнодорожного транспорта.

7) Дополнительные меры по оказанию материальной помощи семьям умерших и погибших работников, а также неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятий, учреждений, организаций отрасли.

8) Учреждение 18 премий профсоюза с присвоением звания «Лауреата премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», с вручением нагрудного знака, Диплома и денежной премии или памятного подарка.

9) Отчисление денежных средств выборному профсоюзному органу на проведение культурно-массовой, физкультурной работы, осуществление мер по защите трудовых, социально-экономических интересов железнодорожников и членов их семей, не менее 0,15 % от фонда оплаты труда. Конкретный размер таких отчислений определять в коллективных договорах.

10) Оказание практической помощи железнодорожникам, желающим строить индивидуальное жилье.

11) Поддержка и развитие сети ведомственных оздоровительных учреждений.

**7. Отраслевое тарифное соглашение по федеральному железнодорожному транспорту на 2001 - 2003 годы**

Подписано 10 ноября 2000 года. Подписали:

- от Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – Председатель Профсоюза А.Б.Васильев;

- от Министерства путей сообщения Российской Федерации – Министр Н.Е.Аксёненко;

- от Министерства труда и социального развития Российской Федерации – Заместитель Министра В.А.Январёв.

Согласовано 21 декабря 2000 года:

- от Правительства Российской Федерации – Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации В.И.Матвиенко.

**Основные льготы и гарантии сверх ОТС 1998 - 2000 годов:**

1) Ежеквартальная индексация заработной платы на уровне роста цен на потребительские товары и услуги. В первом квартале 2001, 2002, 2003, 2004 годов размер индексации заработной платы определяется на основании данных Госкомстата России о годовом росте цен на потребительские товары и услуги и с учетом произведенного повышения заработной платы соответственно за 2000, 2001, 2002, 2003 годы. Во втором и последующих кварталах 2001, 2002, 2003 годов индексировать заработную плату в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги (без учета товаров и услуг необязательного пользования) нарастающим итогом с начала года к расчетному (базовому) ее уровню, исчисленному по росту цен на потребительские товары и услуги за период январь - декабрь предыдущего года с учетом региональных колебаний.

2) Обеспечение повышения реальной заработной платы по мере роста производительности труда, доходов, экономии затрат, поэтапное приближение размера минимальной оплаты труда в отрасли (тарифной ставки первого разряда Отраслевой единой тарифной сетки) до величины прожиточного минимума в Российской Федерации. В целях снижения текучести кадров и обеспечения технологической стабильности работы железнодорожного транспорта повысить в 2002 году заработную плату эксплуатационного персонала в пределах роста фонда заработной платы на 34 % к уровню 2001 года при росте производительности труда до 10 % дифференцированно по железным дорогам.

3) Предоставление работникам железнодорожного транспорта ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4) Возмещение расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении - за поездку (туда и обратно) продолжительностью не менее 7 часов, в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках.

5) Определение критерия «массового увольнения».

6) Ежемесячная выплата материальной помощи за счет средств организаций железнодорожного транспорта взамен разовой материальной помощи лицам, не имеющим права на отраслевую негосударственную пенсию.

7) Негосударственное пенсионное обеспечение работников отрасли, выборных и штатных профсоюзных работников через Негосударственный фонд железнодорожного транспорта - НПФ «Благосостояние» в соответствии с отраслевым Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников железнодорожного транспорта».

8) Обеспечение функционирования социальной сферы в условиях реформирования отрасли.

9) Страхование от несчастных случаев детей железнодорожников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях.

10) Совершенствование условий организации отраслевого и внутриотраслевого производственного соревнований организаций, цехов, бригад, лучших по профессии, поощрение победителей, наглядного показа (освещение в печати) победителей.

11) Дополнительные льготы работникам, уволенным по сокращению штата.

**8. Отраслевое тарифное соглашение по федеральному железнодорожному транспорту на 2001 - 2003 годы с внесенными дополнениями и изменениями и продленному на 2004 год**

Подписано 10 сентября 2003 года. Подписали:

- Министр путей сообщения Российской Федерации Г.М.Фадеев;

- Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей А.Б.Васильев.

Дополнения и изменения прошли уведомительную регистрацию в Минтруде России 23 сентября 2003 года, подписаны первым заместителем Министра В.А.Январёвым.

**9. Генеральный коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005 год**

Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 год, по сути, заменил отраслевое тарифное соглашение.

Подписан 5 ноября 2004 года. Подписали:

- от Работодателя – Президент открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Г.М.Фадеев;

- от Работников – Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Комитете общественных и межрегиональных связей Правительства Москвы 11 ноября 2004 года.

**В Коллективном договоре сохранены, а по ряду позиций усилены основные льготы и гарантии:**

1) Определение сроков выдачи заработной платы – 2 раза в месяц.

2) Выплата одному из родителей пособия при рождении ребёнка в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда в компании и ежемесячного пособия в размере минимальной оплаты труда в Российской Федерации по уходу за ребенком до 3-х летнего возраста.

3) Проведение обязательных медицинских осмотров работников с оплатой времени на их прохождение.

4) Предоставление работникам дней (не более трех) с оплатой по тарифной ставке в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

5) Предоставление работникам отпуска до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), в случаях рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей);

6) Предоставление 1 сентября – одного дня без сохранения заработной платы матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

7) Установление порядка учета рабочего времени при дежурстве на дому отдельным категориям работников.

8) Включение в рабочее время времени следования от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случаях, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора).

9) Компенсация неиспользованного времени междусменного отдыха, накопленного в период особого режима времени отдыха для отдельных категорий работников, по окончании массовых пассажирских перевозок и летнее – путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединение его к ежегодному отпуску в те же сроки с оплатой в размере тарифной ставки.

10) Выплата единовременного поощрения работникам в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 группы (ограничение 3 степени) и второй группы (ограничение 2 степени). Увеличение размера пособия на 50 % работникам, имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей».

11) Оказание материальной помощи на погребение умерших работников в размере от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда в компании, а также помощи в организации похорон.

12) Оказание корпоративной поддержки работникам, строящим и приобретающим жилье в собственность.

13) Предоставление льгот молодым специалистам.

14) Оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам, не имеющим право на негосударственное пенсионное обеспечение.

15) Обеспечение неработающих пенсионеров медицинской помощью в учреждениях здравоохранения компании.

16) Компенсация затрат на приобретение бытового топлива неработающим пенсионерам.

17) Ежемесячная доплата председателям Советов ветеранов компании.

18) Санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров.

**10. Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ОАО «РЖД» на 2005 год о его продлении на 2006 год и внесении изменений и дополнений**

Подписано 27 декабря 2005 года. Подписали:

- от Работодателя – Президент открытого акционерного общества «Российские железные дороги» В.И.Якунин;

- от Работников – Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров.

**Основные внесенные изменения и дополнения:**

1) Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 год продлен до 31 декабря 2006 года.

2) Предоставление бесплатных проездных документов работникам для проезда к месту учебы и обратно по вызову учебного заведения, при направлении их на обучение компанией.

3) Предоставление детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и бесплатного проезда по годовому транспортному требованию в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.

В случае письменного отказа работника от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию или по годовому транспортному требованию, предоставление по соответствующему транспортному требованию права бесплатного проезда от места жительства к месту учебы его ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта по направлению Компании, до достижения им возраста 24 лет.

4) Организация горячего питания локомотивных бригад по месту их отдыха, а также бесплатного горячего питания работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5) Обеспечение торгово-бытового обслуживания работников, проживающих на линейных станциях.

6) Оплата пособий по беременности и родам в размере 100 процентов среднемесячного заработка работника, выборных и штатных работников Роспрофжел.

7) В случае смерти неработающего пенсионера оказание материальной помощи его семье в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда в компании.

8) Увеличение ежемесячных выплат председателям Советов ветеранов Компании в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в Советах ветеранов Компании.

9) Осуществление с согласия работника реабилитации локомотивных бригад по медицинским показаниям в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

10) Проведение смотров – конкурсов на лучшие структурные подразделения по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно – бытовых помещений.

**11. Дополнительное соглашение о продлении на 2007 год срока действия Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги», принятого на 2005 год, продленного затем на 2006 год с внесением в него изменений и дополнений**

Подписано 7 ноября 2006 года. Подписали:

- от Работодателя – Президент открытого акционерного общества «Российские железные дороги» В.И.Якунин;

- от Работников – Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров.

**Вносимые изменения:**

1) Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 год продлен до 31 декабря 2007 года.

2) Индексация заработной платы Работников производится на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

**12. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год**

Подписано 19 марта 2008 года:

- от Работников – Председателем Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоровым;

- от Работодателей – Председателем Совета Общероссийского Отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта О.Ю.Атьковым.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 22 апреля 2008 года.

**Основные изменения и дополнения:**

1) Индексация заработной платы производится на уровне роста потребительских цен на товары и услуги на основании данных Федеральной службы государственной статистики. Конкретный порядок и сроки индексации заработной платы (ежеквартально, по полугодию или один раз в год упреждающим порядком) определяются коллективным договором Организации, но во всех случаях не ниже среднегодового индекса роста потребительских цен.

2) Повышение реальной заработной платы осуществляется по мере роста эффективности деятельности Организации.

3) Выплата дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) в размере не менее 75 рублей.

4) Доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 40 % часовой тарифной ставки.

5) Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» на основе единого пенсионного стандарта.

6) Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

7) Доплаты к стипендиям студентов вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу организацией, в зависимости от успеваемости.

8) Выплата дополнительной материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов ко Дню Победы.

9) Передача неработающих пенсионеров на ветеранский учет во вновь созданные филиалы, структурные подразделения, дочерние общества.

**13. Соглашение № 1 «О внесении дополнений и изменений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год и о продлении его действия на 2009 - 2010 годы»**

Подписано 15 декабря 2008 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта О.Ю.Атьков.

**Основные дополнения и изменения**:

1) Срок действия Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год продлен на 2009 - 2010 годы.

2) Оказание семьям умерших работников и умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, частичная или полная компенсация расходов.

3) Выплата ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда, действовавшего в Российской Федерации на 1 ноября 2008 года.

**14. Соглашение № 2 «О внесении дополнений и изменений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2008 - 2010 годы»**

Подписано 6 июля 2009 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

**Основные дополнения и изменения:**

1) Временная приостановка пункта Соглашения об индексации заработной платы. В случае необходимости приостановки в Организации индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за третий квартал 2009 года в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения в установленном порядке.

**15.** **Соглашение № 3 «О внесении дополнений и изменений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год, продленное на 2009 - 2010 годы»**

Подписано 29 декабря 2009 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

**Основные дополнения и изменения:**

1) Проведение дополнительных мероприятий для регулирования численности работников. Оказание содействия в трудоустройстве.

**16. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2011 - 2013 годы**

Подписано 1 ноября 2010 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 29 ноября 2010 года.

**Основные изменения и дополнения:**

1) Установление месячной заработной платы работника, отработавшего за этот период полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не ниже минимального размера оплаты труда.

2) Разработка и реализация комплексных молодежных программ.

3) Проведение в установленном порядке за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.

4) Проезд по личным надобностям на территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда:

- работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более двум);

- детям (до достижения ими возраста 18 лет) работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

5) Расширение периодов для включения в стаж для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста.

6) Предоставление социальных гарантий неработающим пенсионерам и дополнительных социальных гарантий лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)»: бесплатный проезд, медицинская помощь, оказание услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов, ежемесячная материальная помощь через Благотворительный фонд «Почет».

**17. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы**

Подписано 28 августа 2013 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 1 октября 2013 года.

Основные изменения и дополнения:

1. Определение понятия месячной тарифной ставки.

2) Конкретизация минимальных размеров оплаты труда (МРОТ в РФ, МРОТ в субъекте РФ, МРОТ, предусмотренных коллективным договором организации).

3) Увеличение размера выплата заработной платы за первую половину месяца с 40 до 50 процентов.

4) Возможность индексации суточных во время служебных командировок.

5) Введение пункта о совершенствовании системы мотивации работников.

6) Введение обязательства Профсоюза в развитии кадрового потенциала и охраны окружающей среды.

7) Возможность ограничения гарантий и льгот в отношении работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности.

8) Увеличение расстояния бесплатного проезда в пригородном сообщении для пенсионеров из числа ветеранов Великой Отечественной войны со 150 до 200 км.

**18. Соглашение № 1 «О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы»**

Подписано 7 марта 2014 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

**Основные дополнения и изменения**:

1) Изменение порядка предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

2) Возможность выплаты денежной компенсации за дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью свыше 7 календарных дней работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3) Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени – 36 часов в неделю – работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда. Возможность установления таким работникам 40-й рабочей недели с выплатой компенсации не ниже 10 % часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок.

**19. Соглашение № 2 «О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы»**

Подписано 24 февраля 2015 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

**Основные дополнения и изменения:**

1. Понятие иного структурного подразделения при определении критериев массового увольнения.
2. Проведение поэтапной специальной оценки условий труда, внеплановой специальной оценки условий труда.

**20**. **Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы**

Подписано 20 июля 2016 года. Подписали:

- от Работников – Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Н.А.Никифоров;

- от Работодателей – Председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Д.С.Шаханов.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости августа 2016 года.

**Основные изменения и дополнения:**

1. Распространение действия на работодателей, присоединившихся к Соглашению.
2. Изменение формулировки по индексации заработной платы (ежегодная индексация без нормы об обязательной индексации не ниже уровня среднегодового индекса роста цен на потребительские товары).
3. Уточнение пункта об обеспечении питьевой водой: при несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение питьевой воды, кулеров, фильтров.
4. Исключение в пункте о гарантиях проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования упоминания купейного вагона.
5. Выплата работнику пособия на каждого не только родившегося, но и на усыновленного (удочеренного) ребенка.
6. Внесение пункта об обеспечении работников инструментом, средствами малой механизации.
7. Уменьшение стажа работы для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию впервые, если работник увольнялся за виновные действия.
8. Реализация права на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора.
9. Переименование выплат пострадавшим работникам, членам семей погибших вследствие несчастного случая на производстве работников в выплаты компенсации морального вреда.
10. Возможность заключения соглашения о социальном партнерстве по условиям и объемам предоставления гарантий по обеспечению деятельности первичной профсоюзной организации.

**Всего за период с 1992 по 2017 годы подписано 11 отраслевых тарифных и отраслевых соглашений, 1 Генеральный коллективный договор и принято 7 Дополнительных соглашений к ним, в том числе 4 решения о продлении срока действия соглашений.**