Доклад

 Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» на VIII Пленуме комитета Дорпрофжел по вопросу

 «О подведении итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров ОАО «РЖД», филиалов дирекций, дочерних и зависимых обществ и негосударственных учреждений ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за 2018 г. и о задачах на 2019 г.».

г. Иркутск 05.03.2019 г.

Уважаемый Андрей Васильевич!

Уважаемые участники Пленума !

На сегодняшний Пленум подключены все видео- и аудио-студии дороги. Пользуясь этим, хотелось бы поблагодарить многочисленный коллектив работников за добросовестный труд, который позволил реализовать практически все обязательства, закрепленные в Коллективных договорах и соглашениях.

Подчёркивая значимость социального партнёра через заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров, Профсоюз объявил 2019 год «Годом социального партнёрства».

 Почти в 60-ти самостоятельных структурных подразделениях Компании, дирекциях, филиалах, ДЗО в границах дороги рассмотрены итоги выполнения коллективных договоров, по ряду дирекций (Т, ДИ, Д) проведены совещания в формате «круглых столов».

Единственная структура, работающая и в границах дороги, которая не рассмотрела итоги выполнения Коллективного договора (из-за отсутствия регламента), - это аутсорсинговая компания ООО «Инфотранс».

 Сегодня мы подводим итоги в целом по региону, в границах дороги.

Говоря об исполнении коллективных договоров и отраслевых соглашений, остановлюсь на нескольких наиболее характерных моментах.

Показатели работы дороги начальник дороги озвучил в своём докладе, поэтому я на них останавливаться подробно не буду, они приведены на слайде.

Погрузка: 100,6% к плану; 98,7% к прошлому году.

Участковая скорость: 100% к плану; 102,6% к прошлому году

Приведённая работа: 100,5% к плану; 104,3% к прошлому году

Контингент: 99,8% к плану; 99,7% к прошлому году

Производительность труда: 100,5% к плану; 106,5% к прошлому году

Пассажиро-км: 100,8% к плану; 103,2% к прошлому году.

Более реальную картину по уровню расходов на реализацию коллективных договоров дают: индивидуальный социальный пакет на 1 работающего и индивидуальный социальный пакет на 1 неработающего пенсионера.

Как видим, индивидуальный социальный пакет на одного работающего колеблется почти от 211,9 тыс. рублей в Дирекции по ремонту пути (с учётом питания на «окнах») до 4,8 тыс. руб. в АО «БППК».

Размер индивидуального социального пакета на одного неработающего пенсионера приведен на следующем слайде.

 Здесь диапазон индивидуального социального пакета колеблется от 16 тыс. рублей в Дирекции по капитальному строительству, до 747 рублей в Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин.

Средний индивидуальный социальный пакет на одного работника составил по дирекциям и филиалам ОАО «РЖД» - 75074 рубля, на одного неработающего пенсионера – 6095 рублей (по итогам 2017 года – 77609 и 6835 руб. соответственно).

В конце 2018 года в Коллективный договор ОАО «РЖД» были внесены существенные изменения, позволяющие снизить последствия от изменений в пенсионном законодательстве РФ. Введено понятие «лица, приравненные к неработающим пенсионерам», с установлением им льгот, преимущественное право при сокращении, право выплат и назначение негосударственной пенсии при достижении «старого» пенсионного возраста. В опытном порядке на дороге принят порядок частичного возмещения расходов женщинам-работницам ОАО «РЖД» за занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах на объектах компании.

**Заработная плата – как одна из важных оценок труда**

Индексация заработной платы в предприятиях ОАО «РЖД» и большинстве дочерних компаний произведена на 3,7%, при этом в ОАО «РЖД» в 2018 г. индексация производилась четырежды!

Не удалось решить вопрос по индексации заработной платы только с Первой нерудной компанией, куда входит Ангасольский щебёночный завод и ООО «Инфотранс».

Индекс роста потребительских цен за 2018 год составил 2,9%.

С учётом этого принято решение об индексации заработной платы в ОАО «РЖД» и ряде дочерних компаний с 1 марта 2019 г. на 2,9%.

Рост реальной заработной платы по Российской Федерации за 2018 год составил 106,8% (средняя заработная плата 43445 рублей). Рост реальной заработной платы по ОАО «РЖД» за 2018 год – 105,9% (50405 в 2017 г., 54934 руб. в 2018 г.).

 Номинальная заработная плата работников основной деятельности в границах дороги за 2018 год выросла к соответствующему периоду на 108,4% и составила 65284 рубля. Реальная заработная плата выросла на 105,4%.

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной и реальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, за исключением механизаторов комплексных бригад Восточно-Сибирской дирекции по управлению терминально-складским комплексом.

 По производственным группам сохраняются вторые и третьи места по сети дорог.

 При этом, следует обратить внимание, что темп роста заработной платы ниже среднесетевого у электромехаников СЦБ на 2%.

В начале 2018 года в компании было произведено впервые единовременное поощрение за обеспечение темпов роста производительности труда (её сумма составила в среднем 9-10 тысяч рублей на 1 работающего).

В этом году такое решение достигнуто. Однако, сумма выделенных средств меньше в 2 раза и удалось договориться только по выплате для рабочих категорий. Не удалось договориться о выплате для руководителей, специалистов и служащих, которые относятся к административно-управленческому штату.

Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 11 месяцев 2018 года составила 41233 руб. (в 2017 г. – 37587 руб. рост на 109,7%)

По республике Бурятия среднемесячная заработная плата за 11 месяцев 2018 года составила 35439 руб. (в 2017 г. – 31586 руб. рост на 112,2%).

Напомню: по дороге 65284 руб. в основной деятельности, рост на 108,4%.

 Соотношение заработной платы работников ОАО «РЖД» в пределах дороги с заработной платой по субъектам Федерации за 11 месяцев 2018 года в сравнении с соответствующим периодом 2017 года:

Иркутская область индекс - 1,58 (2017 г. – 1,62)

Республика Бурятия индекс – 1,81 (2017 г. – 1,89)

 Это связано напрямую с реорганизацией «майских» Указов Президента РФ.

 Информация о средней заработной плате на полигоне дороги размещена на слайде.

При этом, к сожалению, продолжается, стабильное снижение заработной платы в Восточно-Сибирском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (2018 год - 36470 руб., 2017 год – 37491 руб. – снижение на 2,7%). Это наименьшая заработная плата по промышленным предприятиям в границах дороги. Отрицательная тенденция продолжается не один год.

 Остановлюсь отдельно на вопросах, волнующих работников, а участники круглых столов по подведению итогов выполнения коллективных договоров расскажут более подробно.

 В конце 2018 года экспертная рабочая группа федерального уровня рассмотрела результаты общественной инициативы «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям» и посчитала целесообразным решение этого вопроса через коллективные договоры организаций. Предлагаем при разработке Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД», внести пункт, предусматривающий выплаты молодёжи до 30 лет процентной надбавки в полном объёме с первого дня работы.

**Охрана труда**

2018 год был объявлен Годом улучшения условий труда и производственного быта.Какие мы имеем результаты:

Производственный травматизм.

За 2018 год в структурных подразделениях на полигоне ВСЖД с учётом предприятий ДЗО допущено 26 несчастных случая, при которых травмированы 26 работников.

За аналогичный период 2017 года допущено и принято к учёту 21 случай, при которых травмирован 21 человек.

Как видите, основную задачу – не допустить смертельных случаев мы не решили. За 2018-й год мы имеем 3 смертельных случая (ЛВРЗ, ЭЧ-Тайшет, центр диагностики)

Работа технической инспекции труда

За 2018 год техническими инспекторами труда проведено 290 проверок.

Выявлено 1706 нарушений трудового законодательства, государственных и локальных нормативных актов, коллективного договора в области охраны труда.

 Выдано 284 представления об устранении нарушений требований охраны труда.

 Предъявлено 43 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Выполнение программы улучшения условий труда и быта.

 По итогам года, затратив на мероприятия 30,2 млн. рублей, улучшены условия труда на 3074 рабочих местах, с численностью 12421 человек. В том числе улучшены условия труда на 199 рабочих местах женщин с вредными условиями труда.

А в целом за 2018 год структурными подразделениями, расположенными в границах дороги, израсходовано на охрану труда 1,694 млрд. рублей, в том числе на спец. одежду 491 млн. рублей.

Так, службой пути получено 6 модульных табельных укомплектованных «под ключ», введён в эксплуатацию новый административно-бытовой корпус Иркутск-сортировочной механизированной дистанции пути, обустроены тёплые полы на переездах в ПЧ-Улан-Удэ, капитально отремонтировано 27 санитарно-бытовых помещений и пунктов обогрева, получено 7 новых пунктов обогрева, решён вопрос по предоставлению купейных вагонов для проживания локомотивных бригад на «окнах», в ПМС получено 49 сушильных камер, получено 19 новых вагонов для сопровождения путевой техники и многое другое.

И в этом году эту работу нужно продолжать.

Особое внимание следует уделить на:

- подготовку вагонов для проживания работников, занятых на ремонте пути;

- работу по организации доставки работников на Северобайкальском регионе (с учётом действия договора аренды пассажирских вагонов ОА «ФПК» до 01.07.2019 г.);

- исправное содержание устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов;

- выполнение мероприятий по обеспечению требований безопасности при работе с незамерзающей контактирующей жидкостью для рельсовой дефектоскопии.

Не улучшается ситуация с содержанием санитарно-бытовых помещений в Улан-Удэнском ЛВРЗ, по оценке специалистов, - до 70% кровли находятся в неисправном состоянии (плиты 30-х годов без армирования). «ЛокоТех» необходимо выделять средства на решение данной проблемы!

Отмечу, что и профсоюзные организации всех уровней вложили на выполнение мероприятий по улучшению условий труда в 2018 году более 16 млн. рублей.

Режим труда и отдыха

Работа дороги в части качества организации рабочего времени локомотивных бригад по итогам работы за 12 месяцев 2018 года характеризуется следующими показателями:

 - ростом объемов работы к уровню прошлого года на 105% (376,436 млрд. ткм. брутто, против 358,589 в 2017г.);

 - увеличением численности среднесписочного контингента локомотивных бригад к уровню прошлого года на 230 человек или 103,3%, среднесписочная численность контингента составила 7182 человека, против 6952 в 2017 году;

- допущено увеличение часов сверхурочной работы локомотивных бригад на 108,4% (+43,288 тыс. часов), которые составили 556,4 тыс. часов, против 513,1 тыс. часов в 2017 году;

- при этом, часы непроизводительных потерь рабочего времени увеличились на 112,2% (+129,061 тыс. часа), которые составили 1187,448 тыс. часов, против 1058,387 тыс. часов в 2017 году.

В среднем на одного работника локомотивных бригад дирекции тяги часы сверхурочной работы составили 77,5 часа (в 2017г. данный показатель составлял 73,8 часа), рост на 105%.

Предоставление выходных дней: в 2018 году согласно графиков должны предоставить 397040 дней отдыха, фактически предоставлено 390708 дней. Отработано в выходные и нерабочие праздничные дни 66177 дней (в 2017 г. было отработано 47471 дней). Это на 139% больше!

Согласно отчетов дирекции тяги, сверхурочной работы свыше 120 часов на одного работника не допущено. Тогда почему такой рост работы в выходные и праздничные дни? Нужно дополнительно разбираться!

Уважаемые участники Пленума!

Говоря о выполнении обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения, нам следует учитывать и выполнение обязательств по 10-му и 11-му разделам, определяющим ответственность ППО и работника за их выполнение, а значит невозможно обойти вопросы добросовестного отношения к работе каждого участника процесса.

В этой связи и хочу остановиться на вопросах безопасности и дисциплины.

Безопасность движения

На итогах работы хозяйств и дирекций по обеспечению безопасности движения поездов начальник дороги остановился подробно, динамика нарушений безопасности приведена на слайде.

В целом по ответственности предприятий, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, а также сторонних организаций, допущено 155 событий, связанных с нарушением правил безопасности движения поездов, против 193 за аналогичный период прошлого года (снижение на 20%).

Но на обеспечение безопасности движения в большой мере влияет и обеспеченность инструментом.

Так, по службе пути обеспеченность средствами малой механизации (в соответствии распоряжения ОАО «РЖД» от 14.11.16 г. № 2288р) составляет 92,7% от норматива. А инвестиционная программа 2018 года сорвана. Из 314 единиц получено 116. При этом из 116 полученных, 70 единиц с браком и в дистанции не переданы из ДПМ. ДМТО планирует программу 2018 года выполнить только в июне 2019 года.

Необходимо пересматривать систему учёта и снабжения средствами малой механизации.

Остановлюсь на работе общественного контроля.

На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 404 общественных инспектора по безопасности движения.

Ими проведено 7532 проверки, выявлено 39826 замечаний, 164 общественных инспектора поощрены.

Среди лучших хотел бы отметить и поблагодарить:

 Неродова Евгения Анатольевича – старшего электромеханика РЦС Улан-Удэ, Семахина Сергея Александровича – машиниста электровоза ТЧЭ Зима,

Чупрова Алексей Сергеевича – осмотрщика-ремонтника ВЧДЭ Северобайкальск

и других.

 22 февраля 2019 г. мы, совместно с РБ, подробно обсудили опыт работы общественных инспекторов в 2018 году, проблемы и задачи.

В апреле месяце этого года в компании будет проведён II слёт общественных инспекторов, где примут участие 15 работников и с нашей дороги. Подготовка к нему ведётся уже сегодня!

О работе общественных инспекторов подробно изложено во вкладке «Восточно-Сибирский путь» газеты «Гудок» и профсоюзной газете «Сигнал».

Дисциплина

Число нарушителей трудовой дисциплины за 2018 год составило 14 человек (в 2017 году 12 человек).

Худшее положение дел в коллективе ТЧЭ-Новая Чара – 5 случаев.

За хищения задержаны 3 железнодорожника (в 2017 году – 11).

Все они уволены.

**Правозащитная работа**

Профсоюз продолжает работу по защите трудовых прав работников. Правовыми инспекторами проведено 348 проверок соблюдения трудового законодательства (предприятия ОАО «РЖД» - 259 проверок), внесено 269 представлений (предприятия ОАО «РЖД» - 199 представлений), предъявлены требования об устранении 784 фактов нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов (по предприятиям ОАО «РЖД» - 577), большинство из них 774 - устранены.

В пользу работников выплачено 7 млн. 271 тысяча рублей ранее необоснованно не начисленных и не выплаченных сумм. Из них 4 млн. 122 тыс. рублей по подразделениям ОАО «РЖД».

Подавляющая часть руководителей организаций реагируют на наши постановления нормально, оперативно принимаются меры.

**Реализация социальных программ**

Детское оздоровление.

В летний сезон 2018 года при поддержке Профсоюзных организаций всеми видами отдыха было охвачено 4694 детей. На дороге функционировало 2 оздоровительных загородных лагеря, где отдохнуло 1980 детей, финансовые расходы Дорпрофжел на детское оздоровление в ДОЛ составили 3,6 млн. руб. В детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» г. Анапа 323 ребенка. Финансовые расходы Дорпрофжел на ВСЖД составили более 3,5 млн. руб.

Состоялись детские заезды в санаториях-профилакториях дорожного подчинения, где было оздоровлено 1345 чел. В дочерних и зависимых обществах, в организациях ведомственной охраны, Улан-Удэнского ЛВРЗ и других организациях оздоровлено 494 ребенка.

447 детей были оздоровлены в лагерях с дневным пребыванием (школа-интернат № 22 Улан-Удэ, Детская железная дорога).

Совместно с ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ дополнительно был организован отдых в лагере «Артек», где проводилась профильная смена «Страна железных дорог», 45 детей приняли участие от дороги в данной смене.

С июня по август на базе отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской железной дороги реализован проект «Открытые двери компании» для 22 подростков, родители которых являются работниками холдинга ОАО «РЖД» и дочерних обществ.

РОСПРОФЖЕЛ совместно с Дорпрофжел на ВСЖД и ИрГУПСом организовал отдых для 39 студентов в пансионате «Буревестник».

Задачи на 2019 год: сохранить достигнутый уровень оздоровления детей на базах загородных оздоровительных лагерей, на Черноморском побережье Краснодарского края и в санаториях-профилакториях дорожного подчинения. Решить вопрос по совершенствованию материально-технического состояния оздоровительных объектов.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников локомотивных бригад, на дороге продолжается работа по реализации Профсоюзными организациями на выполнение программы детского оздоровления направлено более 9 млн. рублей.

Оздоровление.

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей, по решениям Президиума РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД было выделено 368 оздоровительных путевок для поощрения профсоюзного актива. Также были организованы лечебные туры на Алтай, Чехию, Крым, Армению, Азербайджан, Чехию-Германию.

В целях мотивации уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения были организованы мотивационные заезды с элементами обучения на Алтае (6 чел.), в Армении (7 чел.), Сочи (11 чел.).

Задачи на 2019 год: продолжить практику проведения мотивационных заездов для уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и профсоюзного актива (председатели ППО, цеховых и профгрупоргов) в количестве 22 человек.

Востребованы и пользуются спросом путёвки, выделяемые в оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» и «РЖД-Здоровье». Но от работников поступают не первый раз предложения о предоставлении права пролёта самолётом к месту отдыха не только из северных регионов, но всем, если до места отдыха добираться более 3-х суток железнодорожным транспортом, или хотя-бы при проезде к месту отдыха по путёвкам, выдаваемым компанией и профсоюзом.

Мы вновь будем предлагать включить в Проект Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 и последующие годы данное предложение.

Спорт.

В соответствии с Единым планом спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, совместно с РФСО «Локомотив» проведен ряд значимых мероприятий и спартакиад.

На всех железнодорожных узлах проведены Х Международные игры «Спорт поколений», дорожный финал прошел на базе отдыха «Железнодорожник» п.Смоленщина.

Общее количество участников узлового и дорожного уровней составило более 6 тыс. человек.

Также на дороге в 2018 году проводились спартакиады по зимним и летним видам спорта, сдача норм ГТО, организовывались детские спортивные мероприятия.

За отчетный период проведена большая работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений «ФПК, ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России», «Трансконтейнер» и др.

На спортивных объектах ДСС за отчетный период проведено 59 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняло участие более 7-ми тыс. человек, 97,6% от участников это железнодорожники и члены их семей.

Профсоюзными организациями на спортивно-массовые мероприятия направлено более 50 млн. рублей.

В соответствии с пунктом 7.32 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. и создания условий для укрепления здоровья работников-железнодорожников путем активного привлечения их к индивидуальным и групповым занятиям физической культурой и спортом, на дороге ведется работа по компенсации затрат работникам на абонементы в фитнес-клубах, платных секциях и группах.

За отчетный период 2018 г. количество принявших участие в программе через РФСО «Локомотив» составляет 1453 человека, сумма частичной компенсации составила 6,5 млн. рублей

Посещение объектов спорта ДСС для занятий спортом, с последующей компенсацией затрат было бы значительно больше, но работники высказывают претензию о низком качестве и неконкурентоспособности спортивного оборудования по отношению к частным спортивным залам и фитнес-центрам.

Руководству ДСС нужно делать вывод.

По этой причине даже не в полном объёме освоены денежные средства по РЦКУ.

Культура.

За 2018 год Центрами культуры дирекции социальной сферы было организовано и проведено более 1800 культурно-массовых мероприятий, из них более 1000 для детей.

Число посетивших эти мероприятия составило почти 213 тыс.человек. Доля посещения железнодорожниками и членами их семей 97,2% от общего числа.

При учреждениях культуры действуют 58 клубных формирований, в которых занимаются более 2-х тыс. человек или 97% от общего числа занимающихся – железнодорожники и члены их семей, ветераны.

Во исполнение распоряжения ОАО «РЖД» «О предоставлении клубной карты», и в целях реализации раздела 6 пункта 4 Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018-2020 гг. было изготовлено и выдано 300 клубных карт ветеранам. Клубная карта ДКЖ предоставляется ветеранам ОАО «РЖД», в том числе женщинам для посещения занятий в клубных формированиях и секциях, а также мероприятий культурно-просветительского характера, проводимых на объектах культуры Дирекции социальной сферы.

В 2019 году дополнительно будет выдано еще 300 клубных карт.

Страхование.

Программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности.

При содействии администрации и профсоюзных организаций в эксплуатационных локомотивных депо организуются встречи, проводится разъяснительная работа о преимуществах данного вида страхования.

Количество действующих договоров на дороге составляет 985, или 17,2% от общего количества работников локомотивных бригад. Это второй показатель среди дорог ОАО «РЖД», после Московской железной дороги.

Количество выплат за весь период действия Программы страхования составило 59 на общую сумму более 18 млн. рублей.

Программа лояльности.

В рамках развития проекта «Электронный профсоюзный билет» в Дорпрофжел продолжает реализовываться программа лояльности с применением системы скидок, предоставляемых 335 торгово-сервисными предприятиями. За отчетный период 2018 года к программе лояльности присоединились 53 торгово-сервисных организаций. Самыми крупными партнерами, предоставляющими скидки членам Профсоюза по электронному профсоюзному билету остаются: «Крайснефть», сеть магазинов «Удача», ювелирная сеть магазинов «Алмаз» и другие.

Вся информация о партнерах размещена на сайте Дорпрофжел.

В программе задействовано более 1454 точек продаж: магазинов и интернет-магазинов, объектов оздоровления, аптек, автозаправочных станций и др.

Реализация жилищной программы.

В 2018 году на корпоративную поддержку работникам ВСЖД, приобретающим жилье, ОАО «РЖД» направило 350,5 млн. рублей. 176 сотрудников магистрали получили субсидию по ипотечному кредиту.

Кроме этого, 5 многодетных и неполных семей железнодорожников в прошедшем году получили безвозмездные субсидии на улучшение жилищных условий. На эти цели направлено свыше 5 млн. рублей

Также инвестиционная программа компании предусматривает предоставление сотрудникам технологического жилья. В 2018 году в рамках этого проекта заселен 27-квартирный жилой дом на ст. Лена. С 2015 года это уже 7-й дом, построенный на БАМе. Подобные дома построены на ст. Новая Чара, Таксимо, Вихоревка, Коршуниха-Ангарская. До 2025 года в планах ВСЖД строительство ещё пяти 27-квартирных домов на ст. Северобайкальск, Таксимо и Новая Чара.

Забота о ветеранах.

 Особое внимание Дорпрофжел уделяет вопросам социальной поддержки ветеранов труда, неработающих пенсионеров.

Стабильно выполняются на Восточно-Сибирской магистрали те обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД», которые касаются пенсионеров-железнодорожников. Ветераны имеют возможность оздоравливаться в санаториях-профилакториях дорожного подчинения, получить санаторно-курортное лечение в здравницах АО «РЖД-Здоровье».

Так, за отчетный период ветераны-железнодорожники поправили свое здоровье в АО «РЖД-Здоровье» и в санаториях-профилакториях дорожного подчинения в количестве 801 человека.

Неработающим пенсионерам-железнодорожникам в 2018 году через Благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь в размере более 26 млн. рублей.

НПФ «Благосостояние»

Система негосударственного пенсионного обеспечения – одно из важнейших направлений в реализации программы социальной защищенности. Профсоюзный актив совместно с кадровыми службами структурных подразделений регулярно проводят информирование работников о преимуществах корпоративной пенсионной системы, реальной ежемесячной финансовой поддержке при уходе на пенсию, обо всех рисках выхода из договора НПФ.

Количество Участников-Вкладчиков в негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние» составляет более 38 тыс. человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают более 19 тыс. неработающих пенсионеров, средний размер пенсии составляет более 5000 руб. А по 2018 г. – 6712 рублей. Это хорошее дополнение к основной государственной пенсии.

О 45-летии БАМа

В 2019 году исполняется 45 лет с начала строительства БАМа.

В связи с этим, в компании принят ряд мероприятий, которые предусматривают повышение уровня заработной платы для работников ОАО «РЖД», медицинских работников на 10%, развитие и совершенствование материальной базы медицинских учреждений, детских дошкольных учреждений, объектов ДСС, получения модульных пунктов обогрева и табельных, обеспечение малой механизацией, строительство технологического жилья, расширения списков имеющих право на проживание в технологическом жилье (в том числе медицинских работников), расширение механизма корпоративной поддержки при приобретении жилья. Это комплексные программы, рассчитанные не на один год.

Уважаемые участники Пленума!

Структурные подразделения и дирекции, работающие в границах дороги, достойно справляются с поставленными задачами и занимают призовые места в трудовом соревновании.

 Ряд предприятий и дирекций стали лидерами по итогам работы за 2018 год, это: ПМС-56 – Онохой, Дирекция социальной сферы и другие.

Отмечу, что наши предприятия участвуют и побеждают не только в отраслевых соревнованиях, но и в областных.

Так, «Иркутскжелдорпроект» стал победителем в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». ОЦОР стал победителем в подобном конкурсе по г. Иркутску.

 Завершая свой доклад, хочу ещё раз отметить значимость заключения Отраслевого соглашения и Коллективных договоров. Они обеспечивают социальную стабильность в трудовых коллективах.

Обращаюсь ко всем участникам социального партнёрства: первичным профсоюзным организациям, работодателям и работникам - нам необходимо объединять усилия для решения производственных задач своего предприятия. Только на этой основе мы достигнем безусловного выполнения Отраслевых соглашений и Коллективных договоров. Я думаю, в этом со мной согласятся все участники форума.

А по итогам проведения «круглых столов» представители выступят с соответствующей информацией.

 Спасибо за внимание.