



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ РОСПРОФЖЕЛ**
РЕШЕНИЕ

«10» апреля 2019 г.

г. Москва

О работе по реализации молодежной политики в РОСПРОФЖЕЛ

По данным сводного статистического отчёта на 1 января 2019 года среди членов РОСПРОФЖЕЛ – 540 230 человек моложе 35 лет (-12 142 человек, -2,2% к данным 2018 г.), из них работающих 427478 человек (- 13 158 человек, -3% к данным 2018г.) и учащихся 11 2752 человек (+1 016, +1% к данным 2018г.). Молодёжь до 35 лет составляет 41,24% от общего числа членов Профсоюза. Уровень профсоюзного членства среди молодёжи - 94,67%. Это больше на 1,2%, чем уровень профсоюзного членства в целом по РОСПРОФЖЕЛ за 2018г., что подтверждает эффективность молодёжной политики Профсоюза.

Молодёжные советы Дорпрофжел и Терпрофжел ведут свою работу по утвержденным планам работ, разработанных согласно Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы. Активно ведется работа по мотивации профсоюзного членства, культурно-массовая работа и пропаганда здорового образа жизни, а также молодёжные советы активно вовлечены в развитие корпоративных волонтёрских проектов и развитию корпоративных интеллектуальных игр. На данный момент имеется как успешный так и негативный опыт слияния молодёжных советов Дорпрофжел и советами молодёжи на дорогах, однако, члены Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ отмечают, что работа с молодёжью строится более системно при наличии штатных работников Профсоюза, в чьих должностных обязанностях закреплено это направление и где существует система контроля за данным направлением работы.

В рамках Года социального партнерства членами совета была проделана работа по сбору и обобщению предложений молодёжи в Коллективный договор ОАО «РЖД» и Отраслевое соглашение по железнодорожному транспорту.

Актуальным направлением в работе молодёжных советов остаётся и информационная работа в социальных сетях - активисты ведут группы своих

советов, страницы Дорпрофжел а также размещают информацию на личных страницах, формируя вокруг РОСПРОФЖЕЛ позитивное информационное поле. Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ ввёл практику обучающих онлайн трансляций - с декабря 2018 г. по апрель 2019 г было проведено 8 трансляций, общий охват – 18 000 зрителей. Темами трансляций стали информационная работа и ведение волонтерской деятельности.

Активное участие члены Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ принимают в агитации участия молодых членов Профсоюза в «Школе молодого профсоюзного лидера – 2019».

Заслушав и обсудив информацию о работе молодёжных советов организаций Профсоюза, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ считает необходимым:

1. Признать опыт проведения онлайн трансляций, организованных Молодежным советом РОСПРОФЖЕЛ, успешным и продолжить проведение трансляций на актуальные темы по основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

2. Проанализировать и обобщить опыт молодежных советов организаций РОСПРОФЖЕЛ по реализации программ, направленных на снижение детского травматизма на железнодорожном транспорте.

3. Проанализировать опыт организаций Профсоюза по проектам наставничества, молодёжных дублёров и самоуправления, подготовить предложения по применению инструментария наставничества в профсоюзных организациях для развития потенциала молодежного актива.

4. Продолжить работу по ведению базы молодых профсоюзных активистов организаций РОСПРОФЖЕЛ.

5. Признать успешным опыт работы молодежных советов организаций РОСПРОФЖЕЛ по проведению интеллектуальных игр и продолжить реализацию данных проектов.

6. Обратиться к Центральному комитету РОСПРОФЖЕЛ с просьбой:

6.1. Поддержать законотворческую инициативу ФНПР в части принятия Федерального закона о молодежной политике в Российской Федерации.

6.2. Рассмотреть предложения Молодежного совета в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг..

7. Обратиться к комитетам дорожным территориальным, территориальным организациям РОСПРОФЖЕЛ с просьбой:

7.1. Усилить взаимодействие с территориальными организациями ФНПР в части реализации молодежной политики, в том числе включение активных

членов РОСПРОФЖЕЛ в состав молодежных советов в территориальные организации ФНПР.

7.2. Продолжить работу по включению наиболее достойных выпускников молодёжных проектов РОСПРОФЖЕЛ и ФНПР в состав кадрового резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза.

7.3. Поддержать участие молодёжи в акции Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ «100+1 дерево», посвященной 100-летию Великого почина.

8. Обратиться к комитетам объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ с просьбой:

8.1. Рассмотреть вопрос о наличии в каждой ППО в составе профсоюзного актива молодых членов Профсоюза.

8.2. Активнее информировать членов Профсоюза о возможности участия в молодёжных проектах РОСПРОФЖЕЛ.

8.3. Обратить внимание на помочь молодым членам РОСПРОФЖЕЛ, принимающим участие в «ШМПЛ -2019», в выборе тем для конкурсных проектов.

9. Молодёжным советам организаций РОСПРОФЖЕЛ:

9.1. Принять участие в акции Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ «100+1 дерево», посвященной 100-летию Великого почина.

9.2. Принять участие в публичных мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся и во Всероссийской первомайской акции профсоюзов (1 мая).

9.3. Продолжить реализацию волонтерских проектов, благополучателями в которых выступают члены РОСПРОФЖЕЛ.

9.4. Активнее вовлекать молодежь в проекты «Школа молодого профсоюзного лидера», «Блогер РОСПРОФЖЕЛ», «Шаг в Завтра» и иные молодежные программы РОСПРОФЖЕЛ.

Председатель Молодежного
совета РОСПРОФЖЕЛ



А.Н. Шубина