Будущее начинается сегодня: молодежная политика ОАО «РЖД»

Начальник Департамента управления персоналом
Сергей Саратов

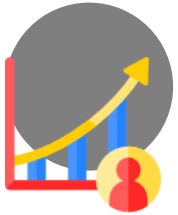
Молодежь ОАО «РЖД» в цифрах

~310 000

молодых работников в возрасте до 35 лет

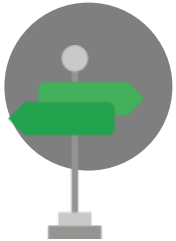
~ 800

мероприятий для молодежи ежегодно



41,1%

доля молодежи в компании



5

направлений молодежной политики

Задачи программы «Молодежь ОАО «РЖД»

- **Привлечение,** адаптация и закрепление в холдинге
- **Вовлечение** в решение корпоративных задач и инновационную деятельность, международное сотрудничество
- **Развитие** профессиональных и корпоративных компетенций и карьерного продвижения
- Духовно-нравственное и патриотическое **воспитание**, развитие корпоративного волонтерства
- Продвижение ценностей **здорового образа жизни** и спорта

Привлечение, адаптация и закрепление

Детские железные дороги

25 детских железных дорог

>17 000 молодых железнодорожников от 10 до 16 лет

каждые **2 года** – Слет юных железнодорожников

Развитие студенческих отрядов

9 университетских комплексов ж/д транспорта

10 000 студентов ежегодно работают на объектах железнодорожного транспорта

Единый день адаптации молодого работника

>300 мероприятий по всей сети железных дорог (с 2014 года)

~ 25 000 молодых специалистов

Вовлечение в решение корпоративных задач и инновационную деятельность (1/2)

Общесетевой Слет молодежи - ключевое молодежное международное событие

ежегодно **600** участников из порядка **25** железнодорожных компаний мира

до **8** тематических потоков, в т.ч. международная секция

16 региональных и **>30** филиальных слетов молодежи ежегодно

Система слетов молодежи ОАО «РЖД»

(с 2007 года)

Конкурс молодежных проектов «Новое звено»

(с 2008 года)

23 000 молодых работников

10 700 разработанных проектов

47 работников получили звание «Новатор ОАО «РЖД»

НОВОЕ ЗВЕНО

Вовлечение в решение корпоративных задач и инновационную деятельность (2/2)

3 двусторонние международные молодежные программы (Австрия, Германия, Финляндия)

500 участников из порядка **27** железнодорожных компаний мира на XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов

~ 22 стран мира – участники международной секции ежегодного Слета молодежи

Международное молодежное сотрудничество

(с 2011 года)

Корпоративная молодежная лига «Что.Где.Когда.РЖД»

(с 2016 года)

>300 игр на дорожном и центральном уровнях (с 2016 года)

15 000 молодых работников

Развитие профессиональных и корпоративных компетенций

Проект «Лидеры перемен»

(с 2010 года)

>9 500 заявок

43 финалиста проекта стали участниками специализированной программы развития

35 топ-менеджеров компании стали наставниками у 77 финалистов конкурса «Лидеры России» и проекта «Лидеры перемен»

Проект «Молодой профессионал»

(с 2017 года)

>2 300 представителей молодежи рабочих специальностей

ежегодно - специальные секции в рамках слетов молодежи

повышение **престижа** рабочих профессий – одна из ключевых задач

Корпоративное волонтерство

~ 300 мероприятий и акций ежегодно

~ 80 000 человек вовлечено в 2018 году

320 Советов молодых специалистов и активистов на всей сети ж/д

9 волонтерских объединений

Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта

>1 900 спортивных секций по наиболее популярным видам спорта

~ 100 спортивных объектов

39 000 железнодорожников и членов их семей ежегодно становятся участниками спортивных мероприятий

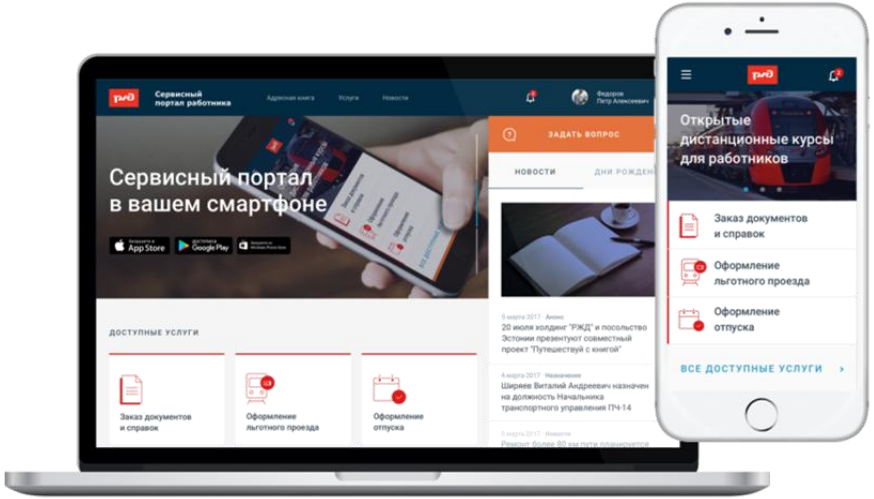
50 000 детей ежегодно принимают участие в соревнованиях

Создание новой среды взаимодействия с молодежью

Сервисный портал работника – современная платформа для получения информации, услуг, льгот и сервисов по развитию

Основные преимущества

- Оперативное получение информации от компании
- Получение услуг в удаленном доступе (в т.ч. через смартфон)
- Предоставление новых видов услуг и сервисов
- Коммуникации и формирование экспертных сообществ



Сервисный портал работника: реализовано уже сегодня

Профиль и документы

- Возможность просмотра и изменения своих данных
- Информация о выдаче спецодежды
- Награды и поощрения

Коммуникации

- Новости
- Адресная книга
- Задать вопрос и написать в поддержку
- Поздравить с Днем рождения
- Сказать «Спасибо» (пилот)

Услуги и доход

- Заказ 17 справок
- Доход работника
- Отражение лимита отпусков
- Просмотр графика отпусков

Развитие и обучение

- Мое обучение
- Электронная библиотека
- Кадровый резерв
- Самовыдвижение (пилот)
- Мои компетенции

Льготы

- Калькулятор льгот
- Льготный проезд
- ВТТ на иждивенца
- Оформление КСП
- Детский отдых

Самовыдвижение – возможность каждого заявить о себе

Возможности системы

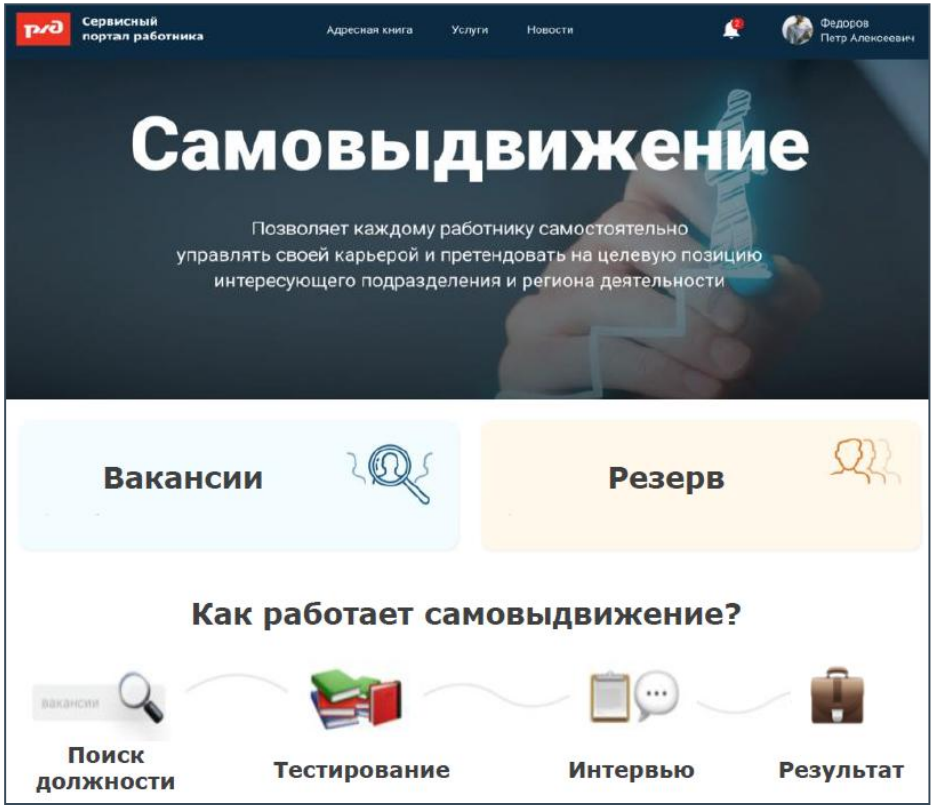
Пул доступных должностей
система сама подбирает позиции

Требования к позиции прозрачны
наглядное отображение требований

Статус заявки виден on-line
оперативное получение информации

Оценка и обратная связь on-line
возможность планировать свое развитие

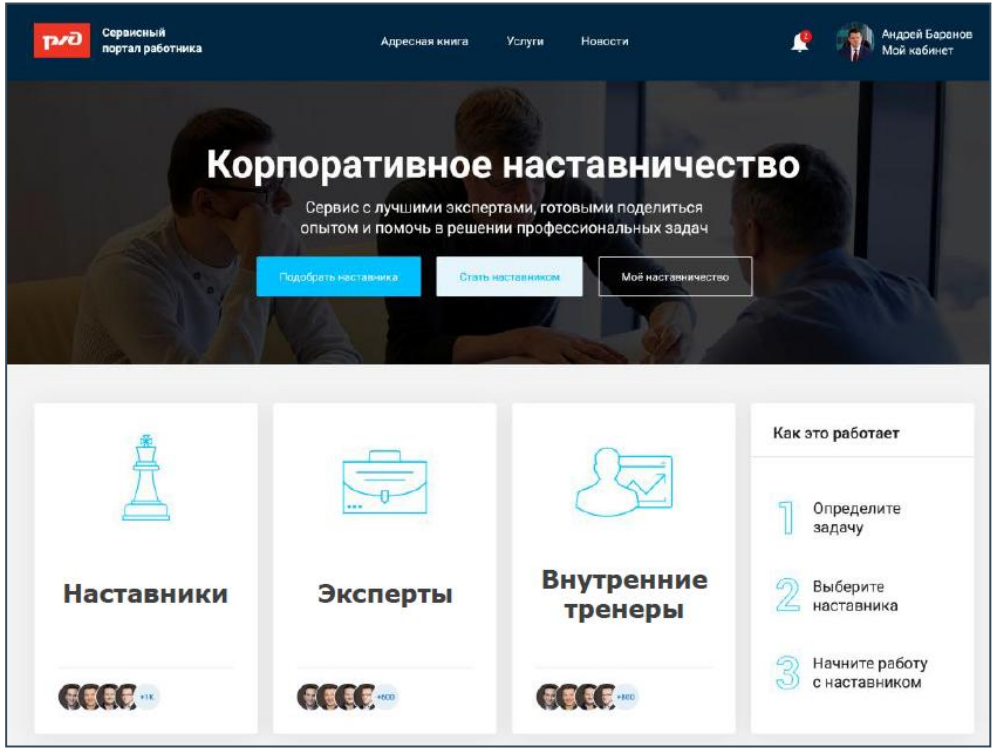
Рост мобильности работников
регион больше не является ограничением



Корпоративное наставничество

Особенности

- **Отбор наставляемых**
- **Закрепление наставников**
- **Обучение наставников и наставляемых**
- **Сопровождение процесса наставничества**
- **Доступность на региональном уровне**



Льготы для молодых специалистов

Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД

Основополагающий документ, определяющий статус и обязанности молодых специалистов, а также гарантии, компенсации и обязанности компании

- Единовременное пособие при приеме на работу в размере месячного оклада
- Оплата расходов на переезд и обустройство на новом месте работы (в т.ч. для членов семьи)
- При переводе на работу в другую местность, внеочередное предоставление корпоративной поддержки при приобретении жилья
- Самая низкая ипотечная ставка в стране – 2%

Будущее начинается сегодня: молодежная политика ОАО «РЖД»

Начальник Департамента управления персоналом
Сергей Саратов