П р о е к т

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» на VII комитета Дорпрофжел по вопросу:

«О действиях комитетов организаций Дорпрофжел на ВСЖД – филиале

ОАО «РЖД» по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ

в современных условиях»

г.Иркутск 23.10.2018 г.

Уважаемые коллеги, участники заседания!

В мае 2018 г. Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным определены основные стратегические задачи социально-экономического развития страны на период до 2024 года.

Предстоит разработать и реализовать масштабные социальные программы в области медицины, образования, безопасных условий труда, обеспечить рост благосостояния граждан. Стоит задача по развитию инфраструктуры страны, определены задачи развития железных дорог, в том числе Транссиба и БАМа.

Предстоит сократить время перевозок контейнеров железнодорожным транспортом с Дальнего Востока до западной границы России за 7 дней., увеличить пропускную способность БАМа и Транссиба в 1,5 раза.

Показатели работы дороги и предприятий.

Показатели работы дороги за 9 месяцев 2018 года демонстрируют положительную динамику:

погрузка : 100,8% к плану, 99% к прошлому году;

тарифный грузооборот: 100,9% к плану, 105,5% к прошлому году;

пассажиро-км: 102,7% к плану, 103,2% к прошлому году;

производительность труда: 100,7% к плану, 106,2% к прошлому году, при этом, объёмы летне-путевых работ сохранены на уровне прошлого года.

Положительная динамика отмечена по ПНК, ЛВРЗ, РСП.

К сожалению, падают объёмы ремонта в РПМ и по вагоно-ремонтному комплексу.

Коллективные договоры. Заработная плата.

Итоги выполнения коллективных договоров за 1 полугодие 2018 года мы рассмотрели в конце июля, где было отмечено, что, в основном, взаимные обязательства выполняются.

Напомню, средний индивидуальный социальный пакет на одного работника составил по дирекциям и филиалам ОАО «РЖД» 43261 рубль, на одного неработающего пенсионера 4101 рубль.

Коллективный договор в ОАО «РЖД» действует до конца 2019 года. Уже сейчас началась работа по подготовке нового Коллективного договора компании на 2020-2022 годы. Аналогичную работу по другим структурам будем начинать после формирования проекта Коллективного договора РОСПРОФЖЕЛОМ.

Мир стремительно меняется, как следствие, трансформируются и трудовые отношения. Предстоит выработать новые подходы, но, при этом, защитить традиционные элементы действующих Коллективных договоров и Отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта и др. Мы уже имеем информацию («Гудок» от 24.09.2018 г.) о желании работодателя перевести часть гарантий в выбор по принципу кафетерия. По мнению авторов идеи, работнику должен быть предоставлен выбор льгот из согласованного с Профсоюзом перечня в пределах некой базовой суммы.

Это не новые предложения, они обсуждаются около десяти лет. Но любая монетизация льгот, как правило, заканчивается ущемлением прав работников и ветеранов, снижает объём гарантий. Нашему Профсоюзу предстоит вновь отстаивать свою позицию по сохранению уровня социальной защищенности как работающих, так и ветеранов.

При этом, нам нужно учитывать работу на удалённых рабочих местах (ВЦ, Инфотранс), цифровизацию железнодорожного транспорта. Профсоюзным организациям нужно быть готовыми к таким переменам, как работа в условиях полигонных технологий и работа с новыми работодателями.

Если говорить о заработной плате, то по дороге за 8 месяцев 2018 года она составила 65175 рублей, рост на 10,3% (8 месяцев 2017 г. – 59093 рубля). Рост реальной заработной платы 7,7%.

Что по другим структурам?

Практически во всех организациях заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объёме. Хотя, отдельные случаи допускаются в РСП-Мысовая.

Стабилизировалась ситуация в Ангасольском щебёночном заводе ОАО «ПНК», где в начале года из-за снижения заработной платы стоял вопрос о проведении забастовки. И только смена руководства изменила ситуацию к лучшему.

В подавляющем большинстве других предприятий мы наблюдаем рост заработной платы. Вместе с тем, продолжается падение уровня заработной платы в филиале «Ремпутьмаша» в Слюдянке.

Индексация заработной платы проводится в ОАО «РЖД» и других компаниях.

Так, в ОАО «РЖД» с 01 октября 2018 года индексация составила 0,9% (планируемый уровень инфляции – 3,1%, индексация с 01.0318 – 2,2%).

Оплата и мотивация труда и социально-экономической защита являются предметами повышенного внимания. Только на уровне первичной профсоюзной организации на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД», рассмотрено 47 локальных нормативных актов, из них по 14 дано отрицательное мотивированное мнение, в том числе по сокращению численности и передаче работ в аутсорсинг.

Продолжается работа с руководством субъектов Федерации: Иркутской областью и Республикой Бурятией по установлению процентных надбавок к заработной плате с первого дня работы в полном размере молодым работникам в возрасте до 30 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (4 октября 2018 г. данный вопрос обсуждался на заседании в присутствии Губернатора и председателя Законодательного собрания Иркутской области).

Оптимизация численности и рост производительности труда.

Одно из направлений «майских указов» Президента – это повышение производительности труда не ниже 5% в год.

Однако, её реализация во многих организациях идёт с большими перегибами. Это выражается в том, что часто задания по росту производительности труда решаются административными методами, не сбалансированы с программами и планами мероприятий по совершенствованию технологии работы, организации управления, внедрения новой техники. И эти программы, зачастую, не корректируются или корректируются со значительным опозданием, даже при росте объёмов работы. Имеют место случаи необоснованного уменьшения численности персонала, при возрастающей интенсивности перевозок.

При работе на главном ходу Транссиба потери рабочего времени путевых бригад из-за 8-10 минутного интервала между поездами достигают 60%, что также не учитывается в полной мере.

Да, по обращению Профсоюза Генеральный директор ОАО «РЖД» Белозёров О.В. подписал распоряжение о недопустимости сокращения персонала без технологических решений, но мы сталкиваемся с фактами, когда отдельные работники в эксплуатационных вагонных депо отработали более 250 часов за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Из-за не укомплектованности бригады работают в меньшем составе. Эта проблема особенно остра в структурных подразделениях дирекций инфраструктуры и по энергообеспечению. Это уже напрямую грозит обеспечению безопасности движения поездов (сходы вагонов в организованных поездах на горно-перевальном участке ПЧ-Слюдянка).

Аутсорсинг.

Одним из методов работодателей по повышению производительности труда является перевод работ на аутсорсинг. За последнее время переданы на стороннее обслуживание дома и комнаты отдыха локомотивных бригад, работы по обслуживанию пневмообдувки и компрессорных, проводники вагонов центра диагностики и другие.

Как показала практика, новые работодатели часто самым грубым образом нарушают законодательство – не оформляют трудовые отношения с работниками, задерживают выплаты заработной платы и т.д.

Так, из-за невыплаты заработной платы, работники аутсорсинговых компаний по обслуживанию пневмообдувки и компрессорных установок просто отказались выходить на работу.

В этом году мы столкнулись с качеством работы аутсорсинговой компании по содержанию комнат отдыха локомотивных бригад в чистоте – в ночное время комнаты не мылись (это было в Нижнеудинске, Зиме, Слюдянке).

Есть, конечно, и положительные примеры: действует и выполняется Коллективный договор в ООО «СКА». Но эти примеры , к сожалению, как исключение, единичные!

Реформирование.

Активные процессы реформирования в отрасли в текущем году затронули многие предприятия.

Создание дирекции по эксплуатации путевых машин, образование в феврале трёх ПЧМ на полигоне дороги и рабочих мест аппарата управления на четырёх дорогах, потребовало от нас изменения структуры ППО ДПМ ВП, участия в пересмотре локальных нормативных актов, имевших существенные отличия на каждой дороге.

Процесс перевода персонала между структурными подразделениями продолжается и сегодня, что требует постоянного контроля со стороны ППО и Дорпрофжела.

Изменение структуры управления в «Локо-Тех» и «ЛокоТех-Сервис» привело к созданию обособленного подразделения – Восточного филиала «Локо-Тех» в Иркутске, с офисами на дорогах Восточного полигона.

Нам, совместно с ППО «ЛокоТех-Сервис» пришлось создавать профсоюзную структуру во вновь созданном подразделении.

Но, основная проблема для людей, переводимых из «ЛокоТех-Сервис» в «Локо-Тех» - это отсутствие Коллективного договора, договора с НПФ «Благосостояние» и других имевшихся льгот в «ЛокоТех-Сервис».

Сегодня мы ведём работу с РОСПРОФЖЕЛ, «Локо-Тех» и первичной профсоюзной организацией по решению этих вопросов.

Приказом Генерального директора ОАО «РЖД» Белозёрова О.В. № 68 от 24 августа 2018 г. создаётся Дирекция управления движением на Восточном полигоне, с упразднением ЦУПа на Восточном полигоне, Восточно-Сибирской и Забайкальской дирекцией управления движением. Это влечёт за собой передислокацию специалистов, сокращение должностей в ЦУПах, ЦУП ВП, ДУДах Восточно-Сибирской и Забайкальской железных дорог.

Реализация данного приказа начнётся в четвертом квартале и должна быть завершена до 01.01.2019.

Нам, совместно с дирекциями, надлежит контролировать не только решение вопросов социального характера при переезде специалистов, подготовку и разработку локальных нормативных актов (ПВТР, Положение о премировании и др.), но и соблюдение норм ТК, Коллективного договора , при проведении процедуры перевода и сокращения.

И, ещё одно событие, произошедшее 4 октября 2018 года – продажа ОАО «РЖД» 75% акций дочернего общества АО «Калужского завода «Ремпутьмаш» ОА «Калужский завод путевых машин и гидроприборов», входящего в группу «Синора».

А это уже смена собственника и работодателя, затрагивающая интересы 300 работников «Ремпутьмаша» в Слюдянке.

Мы сейчас проводим консультации со всеми причастными структурами, как хозяйственными, так и профсоюзными – для выработки плана действий по сохранению кадрового потенциала и социальных гарантий для них.

Отделу социально-экономической защиты, правовой и технической инспекции, первичным профсоюзным организациям реформируемых структур необходимо в данных условиях данные предприятия держать на особом контроле и своевременно реагировать на возникающие вопросы, затрагивающие интересы членов РОСПРОФЖЕЛа.

Об инициативах Профсоюза.

Используя современные технологии и право на законодательные обсуждения, РОСПРОФЖЕЛ на портале Российская общественная инициатива вышел с предложением – выплачивать «северную» надбавку с первого дня работы молодым работникам, если они прожили в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностям не менее пяти лет суммарно, независимо от периода проживания. Эта инициатива набрала на сегодняшний день \_\_\_\_\_ тысяч голосов. Работу эту нужно продолжать! Мы, как заинтересованная в решении этого вопроса сторона, не можем набрать 15% от наших членов профсоюза.

Работа по совершенствованию законодательства продолжается. Это не первая и не последняя инициатива Профсоюза.

Охрана труда, травматизм.

2018 год объявлен Профсоюзом годом улучшения условий труда и производственного быта.

Работа Профсоюза направлена на достижение главной цели – неуклонного снижения уровня производственного травматизма и исключения травматизма со смертельным исходом, обеспечения безопасных и комфортных условий труда, производственного быта, безопасности движения поездов.

Несмотря на проводимую работу за восемь месяцев 2018 года на полигоне дороги уровень производственного травматизма в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ не снизился. Допущено 15 случаев на 15 в 2017 году, при этом, 1 случай со смертельным исходом. В 2017 году за указанный период случаев со смертельным исходом не допущено.

Основные причины травматизма – нарушение правил безопасности при производстве работ на железнодорожных путях, нарушение технологии работ, Это то, что не требует больших денег, средства на это выделяются в полном объеме. Ответственных за охрану труда со стороны администрации и Профсоюза более чем достаточно, а нарушения выявляются при каждой проверке.

При проведении профсоюзных проверок после случая группового смертельного травмирования двух монтеров пути Петуховской дистанции пути Южно-Уральской дирекции инфраструктуры (06.07.2018 г.), было выявлено 9 нарушений по ограждению мест производства путевых работ, 7 нарушений укомплектования путевых бригад на технологию, выявлялись нарушения организации проведения инструктажей и обучения, нарушения по обеспечению работников сигнальными принадлежностями, радиостанциями, инструментом, средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми условиями. Почти по всем случаям нарушений укомплектования бригад не хватало одного - двух человек до технологии, руководители среднего звена выполняли обязанности сигналиста. Здесь необходимо либо пересматривать технологический процесс, либо приводить контингент в соответствии с объемами и технологией работы.

В целях исключения в дальнейшем нарушений технологии работ (неполные составы бригад, отвлечение монтеров пути на сигналы, исполнение руководителями среднего звена функций сигналистов),  Профсоюз настаивает на включении в штатные расписания сигналистов и предлагает укомплектовать штатные единицы в дистанциях пути, электроснабжения, централизации и блокировки, путевых машинных станциях, согласно нормативов.

Работа Технической инспекции и уполномоченных.

Мы перестраиваем работу общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда. В целях повышения эффективности их работы Профсоюзом пересмотрен качественный состав уполномоченных, изменена их численность, выработана система мотивации, внедряется механизм поощрения уполномоченных за счет средств работодателя.

Профсоюз за счет собственных средств организует мотивационные заезды лучших инспекторов и уполномоченных, совмещая их активный отдых с обучением.

Наши действия дают результаты.

Так, в АО «ФПК» уполномоченным по охране труда, по представлению первичной профсоюзной организации, предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска сроком до 3 календарных дней.

Вместе с тем, необходимо повысить эффективность и комитетов (комиссий) по охране труда, и уполномоченных по охране труда.

Об улучшении условий труда.

Совместными усилиями и по инициативе Профсоюза, принимаются меры по улучшению условий труда и производственного быта.

Сейчас уже невозможно представить, чтобы были не оборудовавны комнаты приёма пищи и бытовые помещения.

Буквально недавно, - 1 октября, введён в эксплуатацию новый АБК Иркутск-Сортировочной механизированной дистанции инфраструктуры. Получены 18 бытовых вагонов сопровождения для проживания работников при проведении летне-путевых работ по ремонту пути.

Однако, ещё предстоит работа по доведению до норм оснащённости мест приёма пищи на ремонтных работах (палатки, столы, стулья, умывальники), подготовки жилых вагонов к работе в 2019 году, содержанию междупутий, освещенности парков станций, содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов и многое другое.

Правозащитная работа.

По результатам профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в целом по РОСПРОФЖЕЛ наблюдается тенденция к снижению количества выявляемых нарушений трудового законодательства: за 2017 год – на 18 % и за 8 месяцев 2018 года – на 15 % к соответствующему периоду предшествующего года. Но при этом необходимо отметить, что по предприятиям в границах ВСЖД при примерно одинаковых количествах проверок (167 проверок за период с апреля по сентябрь 2018 года против 173 за соответствующий период 2017 года) и врученных работодателям представлений (126 в 2018 году против 127 в 2017 году) отмечается рост нарушений трудового законодательства. Так, за отчетный период 2018 года выявлено 438 фактов, что на 19 % больше к уровню прошлого года (368 в 2017 году).

Наиболее распространёнными остаются нарушения, связанные с режимом рабочего времени и времени отдыха и оплатой труда, которые составляют, соответственно, 23 и 13 % от общего количества нарушений. При этом, если нарушения порядка предоставления обязательных выплат допущены с незначительным ростом к уровню прошлого года (56 фактов за период с апреля по сентябрь 2018 года против 48 за соответствующий период 2017 года), то нарушения режима труда и отдыха увеличились на 64% (103 факта в 2018 году против 66 в 2017 году).

Также за период с апреля по сентябрь 2018 года выявлен рост нарушений порядка применения дисциплинарных взысканий – 43 факта, что в 2,5 раза (или на 252%) больше, чем выявлено в соответствующий период 2017 года.

Остается проблема с не предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков. Наиболее распространенным является нарушение требований ч.3 ст. 124 Трудового кодекса РФ – ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он не предоставлен.

Тяжело решался вопрос по доплате до МРОТ низкооплачиваемым работникам Дирекции социальной сферы ВСЖД за неполностью отработанный месяц (отпуск, болезнь, другие отсутствия по уважительным причинам) и при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором. В настоящее время данный вопрос урегулирован, работникам произведен перерасчет заработной платы.

За истекший период урегулирован вопрос по оплате технической учебы в подразделениях Восточно-Сибирской дирекции тяги, введено Положение «об порядке учета и оплаты часов посещения технических занятий в свободное от работы время работников эксплуатационных локомотивных депо Восточно-Сибирской дирекции тяги».

3 августа 2018 г. Президентом РФ Путиным В.В. подписан федеральный закон № 315-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации», что существенно усилило права профсоюзных организаций по решению социальных вопросов. Председателям ППО, опираясь на данные изменения, необходимо усилить системную работу профсоюзных органов все уровней по выполнению решений XXXII Съезда Профсоюза и повышению качества профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Здравоохранение.

Президент России в своём послании Федеральному Собранию отметил, что важнейшая задача, которая касается каждого, это доступность современной, качественной медицинской помощи.

Нужно обеспечить шаговую доступность в первичном звене здравоохранения.

В населённых пунктах, в течение 2018-2020 годов должны быть созданы фельдшерско-акушерские пункты и врачебные амбулатории. А для населённых пунктов, где проживает менее 100 человек – организовать мобильные медицинские комплексы. Важнейшая задача – это профилактика заболеваний.

Сеть учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина» предназначена для проведения профилактических мероприятий, которые позволят снизить потери от нетрудоспособности и, в результате, увеличить профессиональное долголетние сотрудников.

Однако, сегодня ряду работников структурных подразделений для прохождения медицинской комиссии необходимо добираться более 200 км. При этом, особенно в северных районах дороги, есть проблемы и в отсутствии в графике движения пассажирских и пригородных поездов.

Вторая проблема - это нехватка специалистов в лечебных учреждениях, что вызывает недовольство работников и ветеранов. На узловом уровне эта проблема стоит ещё острее.

Поэтому, в целях укомплектования и закрепления кадров, справедливо ставить вопрос о распространении всех льгот и гарантий, предусмотренных для работников и неработающих пенсионеров государственных учреждений, на работников НУЗов, с решением вопросов финансирования. Необходимо решать вопрос с обеспечением медицинских работников жильём.

Ведь цель национального проекта не просто повысить продолжительность жизни к 2030 году до 80 лет, а продолжительность здоровой жизни.

И мы с вами играем не последнюю роль в популяризации здорового образа жизни через различные спортивно-массовые мероприятия.

Необходимо решить ещё одну задачу – обеспечение работников горячим полноценным питанием.

Сегодня мы имеем столовые ЖТК только при домах отдыха локомотивных бригад и лишь несколько сохранилось на производстве (в том числе Улан-Удэнский ЛВРЗ). Остаётся проблема по организации питания между «окнами» для работников локомотивных бригад, особенно прикомандированных и проживающих в вагонах.

О пенсионной реформе.

Не могу не высказать негативное мнение членов профсоюза о Пенсионной реформе, результатом которой является увеличение возраста выхода на пенсию.

Возникает и вторая проблема – это трудоустройство молодёжи, создание новых рабочих мест.

В этой ситуации мы направили предложения в ЦК РОСПРОФЖЕЛ о дополнительных мерах поддержки работников предпенсионного возраста, в том числе и в положение НПФ «Благосостояние».

Организационная и кадровая работа.

Общая численность членов профсоюза в Дорпрофжел составила 81098 человек, в том числе 66862 человека – работающие, 6851 человек – учащиеся и студенты, более 7 тыс.человек – неработающие пенсионеры.

Сохраняется высокий уровень профчленства – 97,3%

В период реформирования созданы профсоюзные организации в «ИнфоТрансе», ООО «ЛокоТех» Восточный полигон и др. Работа в отдельных организациях по созданию профсоюзной структуры сопряжена с негласными, завуалированными действиями хозяйственных руководителей, фактически препятствующих этому.

Наша задача – принимать все зависящие от нас меры по сохранению членства в РОСПРОФЖЕЛ работников, вынужденных переходить на работу в новые хозяйственные структуры, создавать в них организации РОСПРОФЖЛ и инициировать заключение коллективных договоров, сохраняющих льготы и гарантии на уровне ОАО «РЖД».

Эффективность работы по защите прав и интересов работников во многом определяется профессионализмом и ответственностью профсоюзных кадров, компетентностью и активностью профсоюзных лидеров и членов выборных профсоюзных органов.

Для «закрепления» в Профсоюзе эффективных работников, необходимо усилить их мотивацию к активной деятельности, проводить целенаправленное и системное стимулирование профсоюзных работников, а также осуществлять продвижение стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи.

Учитывая, что в профсоюзной работе мы опираемся в первую очередь на освобождённых председателей ППО, предлагается рассмотреть вопрос об освобождённых председателях в организациях с численностью менее 500 членов профсоюза (а сегодня они есть в ПЧ-23, 26, ТЧЭ-Лена и других предприятиях).

Молодёжные программы.

Защита прав и интересов молодёжи является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза и направлена, в первую очередь, на вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность, усиление мотивации профсоюзного членства, подготовку молодых профсоюзных лидеров, обеспечению их знаниями, основанными на опыте и традициях РОСПРОФЖЕЛ.

Реализуется программа «Школа молодёжного профсоюзного лидера», волонтёрства, студенческий профсоюзный лидер, шаг в ZaVtra и другие. О проводимой работе более подробно расскажут сами участники.

И, в заключение.

В абсолютном большинстве профсоюзных организаций выполняются решения XXXII съезда, всё, что намечено, реализуется. Но проблем ещё много: от планов по приватизации, внедрению аутсорсинга до соблюдения трудового законодательства.

Нужно делать всё возможное для того, чтобы послание Президента России Федеральному собранию в части решения социальных вопросов было исполнено.

Наша сплочённость – основа для дальнейшего развития, нам надо ещё больше укрепить своё единство, мы – одна команда!

Вызовы, большие задачи наполняют особым смыслом нашу работу. Надо быть смелыми в замыслах, делах и поступках, брать на себя инициативу, ответственность, становиться сильнее, а значит – приносить пользу обществу, своей семье, менять мир к лучшему, создавать жизнь, о которой мы мечтаем.

Спасибо за внимание.