**1 слайд**

П р о е к т

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел

на VI Пленуме комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»

«О текущей ситуации в организациях Дорпрофжел»

г.Иркутск 19.04.2018 г.

**2 слайд**

Уважаемые участники Пленума!

Недавно, 27 февраля 2018 г. на XV региональном социально-экономическом форуме мы подробно рассмотрели итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров по всем предприятиям, где работают члены нашего Профсоюза в границах дороги.

По итогам сформированы мероприятия по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных участниками форума.

Идёт работа по их реализации.

**3 слайд**

Так, на АЩЗ – филиале АО «ПНК» по инициативе членов профсоюза – работников завода сменился директор завода. Надеемся, что ситуация с организацией работы предприятия улучшается и это скажется на уровне заработной платы.

Вопрос по уровню заработной платы медицинских работников негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» рассмотрен на семинаре с участием ЦЗ Шаханова Дмитрия Сергеевича. Ситуацию нужно продолжать контролировать точечно по каждому НУЗу в сравнении с государственными учреждениями здравоохранения в сопоставимых условиях по отработанным часам. Имеется договорённость о порядке действий в случае снижения конкурентоспособности заработной платы медицинских работников.

**4 слайд**

Остаётся не решённым вопрос укомплектованности по отдельным производственным группам относительно расчётной численности.

Тяжело решается вопрос по приведению бытовых и служебных вагонов к нормативным требованиям для проживания работников, задействованных на ремонтно-путевых работах. ФПК передаёт в аренду ДРП 12 купейных вагонов для проживания работников локомотивных бригад).

Подготовка бытовых условий в вагонах ведётся силами работников ПМС, обещают поставки материалов во II и III кварталах с бюджетом 2,7 млн.руб. и 17 млн.руб. соответственно. Но конечно III квартал это поздно. Поэтому этот вопрос вынесен на уровень руководства компании.

**5 слайд**

По инициативе ряда председателей первичных профсоюзных организаций приняты меры по правильности установления плановых заданий по сменам работникам комплексных бригад на ст.Тайшет и ст.Иркутск-сортировочный. Нужно постоянно контролировать этот вопрос. Это и объём работы для всего узла и заработная плата.

По предприятиям СЛД острым вопросом остаётся положение о премировании. Так, премия за декабрь 2017 года выплачена не была. После ряда обращений и представлений правовой инспекции по отдельным депо, например СЛД Нижнеудинское, премию вернули, а по СЛД Улан-Удэ только 12% от заработной платы вернули.

Продолжаем работу с ППО «ЛокоТех-сервис» по внесению изменений в премиальное положение.

**6 слайд**

Много замечаний по улучшению бытовых условий. Это постоянная работа, надеемся в этом году будет проведён ремонт и в СЛД Улан-Удэ, и реконструкция цеха по СЛД Новая Чара, и другие работы.

Все эти и многие другие вопросы нам нужно решить в предстоящий период.

**7 слайд**

**Заработная плата.**

Вы знаете, что с 1.03.2018 г. индексация заработной платы составила 2,2% . В феврале была произведена одноразовая выплата по итогам работы в 2017 году. В среднем она составила 9-10 тысяч рублей на работника.

Достигнуто соглашение с ЦДИ по вопросу выплаты денежных средств в виде мотивации категории руководителей – дорожные мастера в соответствии с положением о «Паспорте доверия».

**8 слайд**

Средняя заработная плата за 2 месяца 2018 г. по дороге составила 68701 руб. (+19%, в 2017 г. – 57710 руб.). Сохраняем II место по сети дорог.

По основным производственным группам:

локомотивные бригады – 84579 руб. (+22%, 2017 г. – 69312 руб.);

машинисты локомотивов – 97297 руб. (+22,5%, 2017 г. – 79428 руб.);

электромонтёры контактной сети – 49750 руб. (+26,9%, 2017 г. – 39190 руб.);

осмотрщики-ремонтники вагонов – 58792 руб. (+20,2%, 2017 г. – 48904 руб.);

монтёры пути – 55548 руб. (+28,4%, 2017 г. – 43245 руб.);

электромеханики СЦБ – 73661 руб. (+12,3%, 2017 г. – 65612 руб.);

локомотивные бригады

пригородного движения – 77260 руб. (+13,7%, 2017 г. – 67980 руб.);

машинисты моторвагонного

подвижного состава – 89668 руб. (+9,8%, 2017 г. – 81683 руб.);

приёмосдатчики груза и багажа – 48204 руб. (+18,8%, 2017 г. – 40590 руб.);

штат по формированию поездов – 67651 руб. (+18%, 2017 г. – 57343 руб.).

**9 слайд**

Вы знаете, что с 1.01.2018 г. минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации установлен в сумме 9489 рублей, а с 1.05.2018 г. он будет равен 11163 рублям. Вы знаете, что сюда не входят выплаты по процентной надбавке за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, выплаты по районным коэффициентам.

Несмотря на то, что, как я говорил, у нас довольно конкурентоспособная заработная плата, правовой инспекцией выявлены факты выплаты отдельным работникам заработной платы ниже МРОТ (Дирекция социальной сферы).

Требуется контроль по этому вопросу. К сожалению, у нас в отдельных подразделениях такие категории есть.

Отмечу и положительный момент в реализации колдоговорной работы – это подписание Коллективного договора в аутсорсинговой компании ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс», который вступает в силу с 1.08.2018 г. Подробно о его особенностях рассказано в газете «Сигнал» № 12.

**10 слайд**

В сегодняшней сложной ситуации мы с вами не представляем профсоюзную работу без правовой и технической инспекции труда. В этом году инспекции труда исполняется 100 лет.

На отчётной конференции мы более подробно остановимся на статистике, цифрах и фактах. Только за период между пленумами (декабрь 2017 – апрель 2018 г.) по результатам работы правовой инспекции в пользу работников выплачено более 3,2 млн.рублей. А техническая инспекция труда сегодня занимается не только вопросами условий труда и безопасности труда, но и, понимая важность вопроса, развитием общественного контроля по безопасности движения.

**11 слайд**

**Организационная работа.**

Одной из ключевых инициатив раздела «Повышение производственной эффективности» «долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2015 года» является развитие на сети железных дорог полигонных принципов управления перевозочным процессом, их реализация предусматривает унификацию и оптимизацию тяговых средств, требований к содержанию инфраструктуры, согласованное развитие в границах полигона всего производственного комплекса.

Активное развитие в настоящее время получила вертикаль управления движением в ОАО «РЖД».

На восточном полигоне с центром управления в Иркутске уже сегодня действуют Центр управления перевозками, Центр управления содержания инфраструктуры, Восточная дирекция по эксплуатации путевых машин, действует Восточно-Сибирский филиал АО «Ремпутьмаш» в г.Слюдянка, на территории дороги находятся рабочие места членов профсоюза – работников подразделения Тагульского комплекса научно-производственного комплекса по охране окружающей среды с центром на Северной железной дороге и т.д.

**12 слайд**

Разработана перспективная схема организации сети связи
Восточного полигона.

Поэтому мы считаем необходимым определённый подход и к совершенствованию организационной структуры и совершенствования ряда нормативных документов в РОСПРОФЖЕЛ. Это наша предстоящая работа, направленная на возможность члена Профсоюза, при изменении формы управления, сохранить ему правовую и социально-экономическую защиту.

**13 слайд**

**Социальная работа.**

Реализуются все действующие социальные проекты.

В первую очередь отмечу – идёт подготовка к летней детской оздоровительной кампании.

Готовим детские оздоровительные лагеря «Сибиряк», «Огоньки», организуем доставку туда детей. На базе профилакториев «Иркутский», «Сосновые Родники», «Подлеморье», («Солнечный»?) организуется также детский отдых.

Организуем два заезда детей на Черноморское побережье.

Готовим базы отдыха «Дзелинда», «Култушная», пансионат «Ангара» на Чёрном море для оздоровления работников и членов семей.

В заключение отмечу, что подробно мы ещё рассмотрим все эти вопросы на отчётной конференции (во второй части нашего мероприятия), и там же определим задачи на предстоящий период.

**14 слайд**

Спасибо за внимание!