Слайд 1

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. на V Пленуме комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» «О текущей ситуации в организациях Дорпрофжел»

7 декабря 2017 г.

Уважаемые участники Пленума!

В текущем году выборные органы Дорпрофжел продолжали работу по реализации решений XXXII съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Остановлюсь на ситуации в стране, ОАО «РЖД» и дороге.

Слайд 2

Ситуация в экономике России в 2017 году постепенно меняется к лучшему, закончился 3-летний период стагнации в основных отраслях. По оценке Минэкономразвития России, ВВП за восемь месяцев вырос на 1,7 % (по году ожидается 2,1%), рост объемов в промышленном производстве составил 2,0 %. Наблюдается рост инвестиций в развитие и модернизацию производства.

Показатели работы многих организаций за 9 месяцев текущего года имеют положительную динамику: так, в ОАО «РЖД» грузооборот вырос на 6,6%, погрузка грузов – на 2,8%, приведенная работа – на 5,9%, производительность труда возросла на 9,7%. Улучшились финансово-экономические показатели работы, чистая прибыль составила около 50 млрд. руб.

Слайд 3 Показатели работы дороги демонстрируют также положительную динамику: грузооборот вырос на 7,2%, погрузка на 2,8%, приведённая работа на 7,1%, производительность труда на 8,5%.

Растут заказы на ремонт секций локомотивов на заводах «Желдорреммаша», идёт масштабная работа по реконструкции инфраструктуры зоны БАМа и Транссиба.

По итогам летне-путевой кампании мы впервые за последнее время будем иметь снижение просроченных километров пути.

Всё это позволяет обеспечить в основном выполнение большинства позиций отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Слайд 4 **Заработная плата.**

В текущем году преодолена тенденция снижения реальной заработной платы в большинстве предприятий и организаций. Так в ОАО «РЖД» средняя заработная плата за 10 месяцев составила 50196 руб. с ростом к аналогичному периоду 2016 года на 7,7%. Реально зарплата выросла на 3,7%.

По дороге средняя заработная плата за 10 месяцев составила 59649 руб., с ростом к аналогичному периоду 2016 года на 7,1%, реально выросла на 3,1%. Мы сохранили II место по сети по её уровню, уступая Дальневосточной.

В других организациях рост составил за 1 полугодие 2017 г. от 6,6% до 28%, что конечно нас радует. При этом, средняя заработная плата по Иркутской области за 8 месяцев составила 36628 руб. и увеличилась на 7,7%.

По Республике Бурятия средняя заработная плата за 8 месяцев 30929 руб., увеличение на 5,8%.

Слайд 5 В соответствии с коллективными договорами проведена индексация заработной платы в 2017 году: в ОАО «РЖД» с 1.03.17 на 1,5% и с 1.10.17 на 2,5% - руководителям, специалистам, служащим и на 4% рабочим.

Соответственно также проведена индексация в учреждениях здравоохранения, общеобразовательных и дошкольных учреждениях, учредителем которых является ОАО «РЖД», в компаниях ВРК, СМТ-14 «РЖД-строй».

В АО «ФПК» с 01.03.17 на 1,5%, с 01.10.17 на 4% рабочим и на 2,5% служащим, а с 01.12.17 на 2,5% руководителям и специалистам.

В АО «БППК» с 1.10.17 г. на 3,9% руководителям, 4,7% остальным.

В Улан-Удэнском ЛВРЗ и ОАО «ЖТК» с 1 марта на 1,5%.

В ООО «Локотех-Сервис» индексация планируется в соответствии с коллективным договором с 01.12.17 г., её размеры пока обсуждаются.

Слайд 6 Нет решения о сроках и размерах индексации в Восточно-Сибирском филиале ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (в соответствии с Коллективным договором индексация должна быть с 01.10.17 г.)

По-прежнему не проведена индексация в Ангасольском щебёночном заводе ОАО «Первая нерудная компания». Предыдущая индексация была 01.10.10.2013 г.!

Слайд 7 Продолжается работа по совершенствованию систем оплаты и мотивации труда работников. Только по дороге с начала года первичной профсоюзной организацией рассмотрено более 60 проектов локальных нормативных актов, при этом почти по 40% из них давалось отрицательное мотивированное мнение и предложения по их изменению.

Учитывая особую значимость материальной мотивации результативного труда, в целях реального обеспечения сопричастности всех работников с результатами работы компании Профсоюз предложил ОАО «РЖД» применять практику стимулирования работников за результаты работы компании по итогам работы за год с учетом личного вклада работника, его квалификации и стажа работы.

Сегодня предложение находится на рассмотрении в Компании.

Слайд 8 **Об увеличении МРОТ.**

5 сентября текущего года результативно завершилось семимесячное голосование членов РОСПРОФЖЕЛ за инициативу «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты». Это четвертая наша инициатива. Ход  голосования, впрочем, выявил наличие организационных проблем в профсоюзных организациях. Нам предстоит более четко выстроить коммуникационные связи с членами профсоюза и продолжить обучение компьютерной грамотности.

Экспертная рабочая группа федерального уровня под председательством министра РФ Михаила Абызова поддержала интернет-петицию не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты и 21 ноября приняла решение вынести петицию на рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Слайд 9 Другое очень важное решение, которого добивались все профсоюзы ФНПР – Поручение президента Российской Федерации В.В.Путина о подготовке проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения МРОТ до прожиточного минимума» с 01.01.2019 г., а с 1.01.2018 г. МРОТ в России увеличивается и составит 85% от прожиточного минимума.

Слайд 10 Ещё одной проблемой, которая очень значима для северян, мы занимаемся с администрациями Иркутской области и Республики Бурятия.

Это вопрос по выплате процентной надбавки с первого дня работы для молодёжи до 30 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты не менее 5 лет.

На уровне ОАО «РЖД» нам потребовалось больше года, чтобы его решить. Но реализовать это возможно только при наличии соответствующих решений на уровне субъектов Федерации. В 11 субъектах РФ, в том числе Красноярском и Забайкальском краях вопрос решён, Иркутская область и республика Бурятия пока в числе шести субъектов РФ, где эта норма не принята!

Мы надеемся, при поддержке объединений профсоюзов Иркутской области и Республики Бурятия решить данный вопрос. Инициативы направлены и изучаются.

Слайд 11 **О применении режима неполной занятости.**

В начале текущего года во многих дирекциях ОАО «РЖД» массово применялся режим неполной занятости.

Так, в марте почти 14% персонала работали в режиме неполной занятости.

Профсоюзные организации боролись против применения такого необоснованного режима работы.

В результате настойчивой работы, Профсоюз в мае добился отмены решений по избыточному применению режима неполной занятости и во втором полугодии ситуация в этом вопросе стабилизировалась.

Слайд 12 **Об основных вопросах в организациях.**

Продолжаются реформы в ОАО «РЖД».

С 01.08.2017 г. отдельные виды работ переданы в ООО «Объединённая сервисная компания «ИнфоТранс», где продолжают трудиться в большей части бывшие работники ВЦ.

Удалось закрепить гарантии на уровне Коллективного договора ОАО «РЖД» пока только до 31.07.2018 г. А дальше? Предстоит работа по увеличению профсоюзного членства, чтобы мы могли иметь полномочия на право ведения переговоров по заключению Коллективного договора (проект в РОСПРОФЖЕЛ уже есть!). Работа индивидуальная. Времени нет Отсидться не удастся!

Создание ЦУП ВП. Организовано управление движением по 2-м дорогам Восточно-Сибирской и Забайкальской. Для переведенных с Забайкальской железной дороги работников решение организационных и бытовых вопросов должно быть под постоянным контролем.

Создание ЦУСИ ВП. Необходимо утвердить структуру на уровне РОСПРОФЖЕЛа, но в этот период не потерять управляемость. Поддержка правовой и технической инспекции в этот период должна сохраняться.

Слайд 13 С 01.01.2018 г. начинает функционировать региональная дирекция ДПМ. Нам нужно определить соответствующую профсоюзную структуру. Предстоит работа по переработке локальных нормативных актов. При этом затрагиваются интересы работников на четырёх железных дорогах.

Под управление Восточно-Сибирского филиала ТМХ «Сервис» вернулся Чарский участок СЛД Тында Северная (рабочие места в Чаре и Таксимо).

ППО СЛД Зима, Иркутскому и Северобайкальскому филиалам, всем отделам Дорпрофжел держать на контроле процедуру перевода людей, решение всех вопросов, касающихся пересмотра локальных нормативных актов и защиты интересов членов профсоюза.

Слайд 14 В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации, компания в 2017 году должна обеспечить рост производительности труда не менее, чем на 5 %. Для достижения данной цели была разработана программа оптимизации, в том числе за счет внедрения новой техники и технологий, а также мероприятий, обеспечивающих снижение среднесписочной численности работников на перевозочных видах деятельности на 2017 год на 5 %. Но, фактически мы видим, что внедрение техники или применение новой технологии отстаёт от установленных сроков оптимизации. Уже даны задания на оптимизацию численности на 01.01.2018 года. Мероприятия будут реализовываться в течение года, а план по труду откорректирован с 1 квартала.

Считаем, что снижение численности недопустимо без реального выполнения мероприятий организационно-технологического характера (пересмотра норм обслуживания и др.), внедрения новой техники и технологий в каждом структурном подразделении компании. Это может привести к сбоям в работе железнодорожного транспорта, снизить уровень безопасности движения и увеличить риски травмирования работников.

Слайд 15 Ситуация в Ангасольском щебёночном заводе

ОАО «Первая нерудная компания».

За 9 месяцев 2017 года снижение объёмов продукции произошло почти на 20%, несмотря на то, что потребность в щебне у предприятий дороги есть.

Как следствие, - снижение средней заработной платы за 6 месяцев 2017 года произошло на 12%.

Мы неоднократно встречались с руководством завода по вопросам заработной платы, норм выработки, обеспечения ритмичности работы предприятия. Для решения проблем завода подключили профсоюзные и отраслевые СМИ, РОСПРОФЖЕЛ и дорогу.

Как результат, 17.10.2017 г. состоялось совещание под председательством начальника дороги по ситуации на заводе. Есть положительная реакция со стороны руководства Первой нерудной компании. Мы и дальше будем держать под контролем работу данного предприятия.

Слайд 16 Ситуация в Восточно-Сибирском филиале

АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Здесь также происходит снижение объёмов ремонта путевой техники, снижение численности персонала и снижение заработной платы, которая за 6 месяцев 2017 года уменьшалась на 4,1% к соответствующему периоду 2016 года.

3.11.2017 г. Профсоюз обратился в адрес руководства ОАО «РЖД» с предложением рассмотреть возможность содействия в обеспечении долгосрочными заказами. Мы контролируем этот вопрос.

Слайд 17 Есть вопросы по предприятиям ВРК.

Так, средняя заработная плата по ВЧДР Зима АО «ВРК-3» составляет 34 тысячи рублей, а по Иркутской области средняя заработная плата 36 тысяч рублей, хотя нужно отметить, что и по качественным показателям это депо в «хвосте» - 14 место.

23 ноября 2017 г. на заседании региональной оперативной комиссии под председательством начальника дороги был рассмотрен вопрос о мерах по повышению качества ремонта грузовых вагонов, где было озвучено о поручении генерального директора ОАО «РЖД» Белозёрова О.В. в адрес ЦДИ о «патронаже» вагоно-ремонтного комплекса за переоснащением предприятий.

Слайд 18 О реализации «майских» указов Президента России 2012 года:

В соответствии с указом «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», среднемесячная заработная плата в 2018 году:

- для младшего медицинского персонала, среднего медицинского персонала должна быть доведена до 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе;

- для работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское образование, предоставляющих медицинские услуги (врачи) должна составлять 200%;

- для педагогических работников образовательных учреждений общего образования должна составить 100% от средней заработной платы по региону;

- для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 100%.

Мы также должны руководствоваться этим заданием в отношении соответствующих групп работников предприятий, учредителем которых является ОАО «РЖД».

Слайд 19 Опасение у нас вызывает выполнение этого указа в отношении профессорско-преподавательского состава ИрГУПСа. Для этой категории в 2018 году средняя заработная плата должна быть доведена до 200% к средней заработной плате в регионе, а для работников, реализующих программы среднего профессионального образования до 100% к средней заработной плате по региону.

В связи с этим, председатель РОСПРОФЖЕЛ Н.А.Никифоров 20.11.2017 г. обратился к Председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву с предложением принять решение об увеличении объёма финансирования из федерального бюджета на оплату сотрудникам учреждений, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Отделу социально-экономической защиты, руководителям филиалов Дорпрофжела необходимо контролировать исполнение данных Указов в НУЗах, НДОУ на полигоне дороги.

Слайд 20 **Охрана труда.**

Несмотря на принимаемые меры, мы не ушли от смертельных случаев.

Так, за 10 месяцев 2017 года погиб 1 работник (ОАО «РЖД» ПМС-56).

А всего травмировано 19 работников (ОАО «РЖД» - 4 чел., ЛВРЗ – 11 чел., ФПК – 1 чел., ВРК – 2 чел, ООО «Трансвагонмаш» Черемхово – 1 чел.

Причины травматизма - неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. При этом человеческий фактор является сегодня определяющим, к которому кроме пострадавшего работника причастны непосредственные руководители работ (бригадиры, мастера), руководители и специалисты подразделений, филиалов, организаций.

Слайд 21 Технической инспекцией труда проведено 142 проверки, выдано 142 представления о нарушении законодательства по охране труда, выявлено более 1000 нарушений. Выдано 7 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Для предупреждения травматизма и улучшения условий труда много внимания уделяется организации общественного контроля, который осуществляют 1157 уполномоченных по охране труда. За истекший период ими было выявлено более 10 тысяч нарушений.

В целях повышения эффективности, повышения значимости их работы, выработки мероприятий в ноябре прошёл первый общесетевой семинар-совещание уполномоченных по охране труда.

Слайд 22 По требованию Профсоюза в ОАО «РЖД» в марте т.г. (09.03.2017г.) принято решение, в соответствии с которым ограждение места работ приравнивается к средствам коллективной защиты и работодатель обязан обеспечить ими работников в соответствии с действующим законодательством РФ. В случае отсутствия ограждения работник имеет право не выполнять работу, а вынужденный простой ему должен быть оплачен работодателем. Однако первичные профсоюзные организации не в полной мере проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах, в результате на сегодняшний день у нас отсутствуют материалы о применении работниками данного права. Аналогичная ситуация и с укомплектованием бригад при выполнении работ.

Во II, III квартале были серьёзные срывы по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью. Данный вопрос неоднократно рассматривался на совещаниях Дорпрофжел с участием НБТ, дирекции по материально-техническому обеспечению и в октябре ситуацию удалось нормализировать, но отдельные вопросы ещё имеются.

Слайд 23 Предстоит ещё большая работа по улучшению состояния санитарно-бытовых помещений.

К сожалению, хуже всего обстоит дело с содержанием и наличием бытовых вагонов для работников, занятых на ремонте пути. Нет вагонов купейных для проживания локомотивных бригад. В этом году вагоны ДРП переданы в ДИ.

На ремонт вагонов в 2018 году необходимо выделить 63,6 млн.рублей, но не определено, - кто и в какие сроки будет ремонтировать пожарную сигнализацию, отопление и электрику в вагонах. На сегодня вопрос открыт.

Мы ведём соответствующую работу с дирекцией инфраструктуры и дирекцией по ремонту пути. В Дорпрофжеле проведено уже 2 совещания. После утверждения бюджета 2018 года, повторно рассмотрим ситуацию. Технической инспекции необходимо держать руку на пульсе.

Слайд 24 **Правозащитная работа.**

За отчётный период правовой инспекцией Дорпрофжел проведено 186 проверок, внесено 138 представлений, предъявлены требования об устранении 436 фактов нарушений норм законодательства и коллективных договоров (434 – устранены). Отменено 18 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий. В пользу работников выплачено 3 млн. 116 тыс.рублей (по ОАО «РЖД» - 1 млн. 639 тыс., по другим - 1 млн. 476 тыс.)

Наряду с контрольной деятельностью развивается профилактическая работа по предотвращению нарушений трудового законодательства. Проводятся обмен информацией, необходимые юридические консультации при подготовке локальных нормативных актов.

Слайд 25 **Социальная работа.**

Летом 2017 года профсоюзными организациями совместно с филиалами, дирекциями и структурными подразделениями ОАО «РЖД», дочерними и зависимыми обществами, организациями ведомственной охраны, находящимися в границах Восточно-Сибирской железной дороги, проведена работа по организации содержательного отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий развития их творческого потенциала, формированию навыков здорового образа жизни.

Всеми формами организованного отдыха было охвачено 4211 детей, в том числе более 300 детей оздоровлено на Черноморском побережье.

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей, по решениям Президиума РОСПРОФЖЕЛ на дорогу было выделено более 300 путевок, организованы лечебные туры в Крым, Чехию. Совместно с профсоюзным комитетом студентов ИрГУПСа был организован отдых 54 студентов в пансионате «Буревестник».

Слайд 26 В соответствии с планом спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы совместно с РФСО «Локомотив» проводились и проводятся спортивные мероприятия. С апреля по июль на всех крупных железнодорожных узлах дороги было организовано проведение Международных игр «Спорт поколений», где приняло участие более 3 тыс. железнодорожников. Большая работа ведётся на б/о «Железнодорожник», на которой в этом году планируем не менее 20 000 посещений.

Слайд 27 Продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Всего на дороге заключено и действуют 982 договора, что составляет 14,3% от общего числа работников локомотивных бригад.

Всего с начала действия программы на дороге выплачено более 15 млн.рублей. В рамках развития личного страхования работников РОСПРОФЖЕЛ совместно со страховой компанией «Благосостояние» проводится работа по разработке продукта льготного страхования для членов Профсоюза и членов их семей – страхование от бытовых несчастных случаев и болезней.

Слайд 28 В рамках проекта «Электронный профсоюзный билет», Дорпрофжелом ВСЖД продолжает реализовываться программа лояльности с применением системы скидок, предоставляемых более 200 торгово-сервисными предприятиями. Информация о партнерах постоянно размещается на сайте Дорпрофжел. Сегодня ведётся работа по заключению договора на услуги с ТТК.

Слайд 29 **Организационная работа.**

Продолжается работа по изменению организационной структуры и эффективности для реализации уставных задач.

Создаются новые профсоюзные организации (ООО ОСК «ИнфоТранс»).

Закончились отчётно-выборные мероприятия в малочисленных (<150) профсоюзных организациях, до середины февраля 2018 года должна проводиться отчётная компания в профсоюзных организациях с численностью >150 членов профсоюза. Надеюсь, что эта компания будет использована для определения эффективности и качества работ первичек, а может и замены тех, кто не работает. Для этого нужно готовить и реализовывать кадровый резерв.

Слайд 30 **Информационная работа.**

По решению Президиума Профсоюза 2017 год объявлен в РОСПРОФЖЕЛ «Годом профсоюзной информации».

Подготовлены и реализуются соответствующие мероприятия.

В дорожной вкладке к газете «Гудок», газете «Сигнал» появляется наша информация, актуальная для работников. Это и справочная информация и живые проблемные вопросы. Таким образом, печатные издания становятся более информативными и востребованными для членов Профсоюза.

Ведётся работа по наполнению сайта Дорпрофжела, активно используются соцсети.

В этом активно помогают Молодёжные советы. Но, главным конечно остаётся живое общение, его ничто не заменит.

Слайд 31 И в заключении **о задачах на предстоящий период**.

**Нам необходимо:**

**Первое.** Содействовать созданию и сохранению достойных рабочих мест, развитию полной и продуктивной занятости.

**Второе.** Проводить работу, направленную на увеличение заработной платы. При этом, минимальная заработная плата без компенсационных надбавок должна быть не ниже прожиточного минимума.

**Третье.** Поставить барьер любым попыткам ущемления трудовых прав и прав профсоюзов, стремлению разрушить систему коллективных и индивидуальных трудовых отношений как важнейшей основы социальной стабильности.

**Четвертое**. Развивать и совершенствовать систему общественного контроля в области безопасности движения поездов, охраны труда и здоровья, соблюдения трудового законодательства, укрепления трудовой и технологической дисциплины. Принимать меры по созданию условий труда, исключающие травматизм, профзаболевания.

**Пятое.** Продолжить работу с объединениями Профсоюзов субъектов Федерации и органом власти по созданию законодательной базы для закрепления молодёжи в районах Крайнего Севера и местностях приравненных к ним.

**Шестое.** Проводить работу по сохранению уровня социальной защищённости для работников, в условиях реформирования.

**Седьмое.** Повышение мотивации через информированность членов профсоюза и расширение методов информирования (сайты, социальные сети, программа лояльности, страхование и др.)

Человеку труда должен быть обеспечен достойный уровень доходов, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста. Но это осуществимо только в том случае, если сам профсоюз будет обладать достаточным влиянием и авторитетом.

Я надеюсь, выступающие дополнят мою информацию, дадут предложения для формирования итоговых документов Пленума.

Слайд 32 Спасибо за внимание.