

# ХVIII РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2019 Г.

30 июля 2019 г.

г. Иркутск

## РЕЗОЛЮЦИЯ

Мы, участники ХVIII регионального социально-экономического форума по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2019 г. – руководители и председатели профсоюзных организаций филиалов и региональных структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО), негосударственных учреждений здравоохранения и учебных заведений, осуществляющих свою деятельность в границах Восточно-Сибирской железной дороги, в полной мере осознаем взаимную ответственность за выполнение задач, поставленных на итоговом заседании правления ОАО «РЖД», на 2019 год. Принимая во внимание необходимость соблюдения экономических и социальных интересов трудовых коллективов, целесообразность обмена опытом развития социального партнерства, считаем необходимым продолжить осуществление в дальнейшем координации действий и оказание максимально возможной взаимопомощи в реализации коллективных договоров всех уровней.

Форум отмечает, что все коллективные договоры в основном выполняются.

Общий показатель, характеризующий выполнение условий коллективных договоров – расходы на реализацию социального пакета на одного работника и индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера.

Индивидуальный социальный пакет на одного работающего составляет от 3672 рублей в Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе до 91036 рублей в Восточно-Сибирском территориальном центре фирменного транспортного обслуживания, средний индивидуальный пакет на одного работника – 40996 рублей.

Индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера составляет от 158 рублей в Дирекции моторвагонного подвижного состава до 16714 рублей в Восточно-Сибирской дирекции по капитальному строительству, средний индивидуальный пакет на одного неработающего пенсионера – 4171 рубль.

По вопросам оплаты труда форум отмечает, что в основном во всех филиалах, дирекциях и ДЗО наблюдается рост заработной платы в зависимости от выполнения бюджетных показателей производственной и финансово-хозяйственной деятельности и роста производительности труда.

Заработная плата в первом полугодии 2019 г. в ОАО «РЖД» была проиндексирована на 2,9% с 1 марта т.г. при росте индекса потребительских цен на 105,1%.

Индексация проведена во всех ДЗО и АО, осуществляющих свою

деятельность в границах дороги, кроме Ангасольского щебеночного завода – филиала ОАО «Первая нерудная компания» и Иркутского филиала ООО «Инфотранс», индексация не проводилась с 2013 и 2017 года соответственно.

Рост реальной заработной платы по Российской Федерации за шесть месяцев 2019 г. составил 101,8%, за 5 месяцев 2019 года по Республике Бурятия и Иркутской области – 102,4 и 101,7% соответственно.

По ОАО «РЖД» допущено снижение реальной заработной платы за первое полугодие 2019 г. на 0,4%. По дороге рост номинальной заработной платы составил 105,9%, реальная заработная плата выросла на 100,8%.

Соотношение заработной платы железнодорожников к заработной плате работников субъектов Российской Федерации за 5 месяцев 2019 года в сравнении с соответствующим периодом 2018 года по Иркутской области снизился, в 2018 году индекс был 1,58, стал 1,53; по Республике Бурятия остался на уровне прошлого года – 1,85.

Рост номинальной заработной платы произошел по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Дирекции по управлению терминально-складским комплексом. При этом допущено снижение реальной заработной платы в половине всех филиалов и региональных структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО, негосударственных учреждений здравоохранения и учебных заведений, осуществляющих свою деятельность в границах дороги.

Фактический размер среднемесячной заработной платы за первое полугодие 2019 г. по дороге составил 69040 рублей, в том числе в перевозках 72143 рубля. Рост к уровню прошлого года соответственно на 105,9% и 106,8%.

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, за исключением механизаторов комплексных бригад Дирекции по управлению терминально-складским комплексом, бригадиров пути Дирекции по ремонту пути, электромонтеров контактной сети Дирекции по энергообеспечению и машинистов и помощников машинистов железнодорожно-строительных машин Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин.

По отчетным данным, за первое полугодие 2019 г. дорога выполнила все бюджетные задания по объемным показателям работы, но все бюджетные показатели качества использования тягового подвижного состава снижены к плану и прошлому году.

Темп роста производительности труда к уровню прошлого года на полигоне дороги составил 103,5%, все региональные подразделения, осуществляющие свою деятельность в границах дороги, обеспечили выполнение плана по производительности труда, кроме дирекций по управлению терминально-складским комплексом – снижение на 17,8%, тяги – снижение на 2,3% и управления движением (с учетом Дирекции управления движением на восточном полигоне) – снижение на 1,1%.

В целом по дороге допущено 66 событий, связанных с нарушением правил безопасности движения поездов, против 71 за аналогичный период прошлого года, снижение на 7%.

Данная ситуация стала возможной благодаря системным мерам по обеспечению безопасности движения поездов, в том числе общественному контролю. На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 425 общественных инспекторов по безопасности движения. В первом полугодии 2019 г. ими проведено 1767 проверок, выявлено более 9 тысяч замечаний.

За первое полугодие 2019 г. в границах дороги принято к учету 7 случаев производственного травматизма, в которых 7 работников травмированы (в первом полугодии 2018 г. учтено 11 случаев, травмировано 11 работников).

Форум обращает внимание, что за первое полугодие 2019 г. в связи с резким ухудшением здоровья скончались на рабочих местах 4 работника (в первом полугодии 2018 г. – 4 человека).

Форум отмечает, что не в полной мере решены вопросы обеспечения санитарно-бытовыми помещениями, обустройства пунктов обогрева для работников Дирекции инфраструктуры и улучшения вариантов их доставки к месту работ и обратно; обеспечения водоснабжением отдельных объектов; приведения бытовых и служебных вагонов к нормативным требованиям; обслуживания и приведения в исправное состояние устройств жизнеобеспечения в локомотивах; комплектования локомотивов инструментальными готовальнями, техническими аптечками, сигнальными принадлежностями и носимыми радиостанциями.

Не решается вопрос по обеспеченности средствами малой механизации дистанций пути Дирекции инфраструктуры. Инвестиционная программа 2018 года по поставкам средств малой механизации для службы пути не выполнена. Из 314 единиц поступило 245, по программе 2019 года из 493 единиц получено 154.

Меры, принимаемые дирекциями тяги и управления движением на восточном полигоне, не привели к улучшению показателей использования локомотивных бригад. В первом полугодии 2019 г. локомотивными бригадами Дирекции тяги отработано сверхурочно 398,1 тысячи часов против 250,2 тысячи часов в 2018 году, рост на 159,1%. В среднем на одного работника локомотивных бригад приходится 52,3 часа, рост на 157%. Отработано в выходные и нерабочие праздничные дни 738940 дней, в 2018 году - 379406 дней, рост почти в два раза. Допущен рост непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад на 162% (+285,267 тысячи часов), которые составили 738,133 тысячи часов, против 452,866 тысячи часов в 2018 году.

В первом полугодии 2019 г. выросло число нарушителей трудовой дисциплины до семи (в 2018 году – 5 человек), в том числе двое – из эксплуатационного вагонного депо Тайшет.

Пять работников уволены за причастность к совершению хищений на предприятиях (за соответствующий период 2018 года – 0 человек).

На Восточно-Сибирской железной дороге осуществляются различные социальные программы по медицинскому, санаторно-курортному обслуживанию, оздоровлению работников, членов семей и детей железнодорожников, по негосударственному пенсионному обеспечению, проведению спортивных, культурных и праздничных мероприятий, реализуются концепция жилищной политики и программа «Молодежь ОАО «РЖД».

За первое полугодие 2019 г. корпоративная поддержка предоставлена 63 работникам для приобретения квартир в собственность на вторичном рынке недвижимости, в том числе 38 – молодым работникам до 30 лет, 28 из которых – молодые специалисты.

В первом полугодии 2019 года введен в эксплуатацию 90-квартирный жилой дом по адресу г. Иркутск, ул. Тельмана, строительство которого начато в 2018 году по ипотечной программе для работников ОАО «РЖД».

Продолжается программа оздоровления детей: на Черноморском побережье Краснодарского края в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» г. Анапа оздоровлено более 300 детей, в дорожных детских оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях – около 1,5 тысячи детей.

Кроме этого, в дочерних и зависимых обществах, в организациях ведомственной охраны, Улан-Удэнском ЛВРЗ и других организациях оздоровлен 481 ребенок.

В связи с наводнением в Иркутской области в Крым были направлены 96 детей, на 7 августа 2019 г. запланирован вылет еще одной группы из 95 детей. 11 июля 2019 г. 14 детей из гг. Тулуна и Нижнеудинска заехали в ДОЛ «Огоньки». Готовится вторая группа для оздоровления с 1 августа т.г.

Дорпрофжел на детское оздоровление в ДОЛ, с учетом отдыха детей из пострадавших от наводнения районов, направил более 20 млн. рублей.

Совместно с РОСПРОФЖЕЛ был организован отдых для 16 студентов в пансионате «Глория» на Черном море и 35 студентов на базе отдыха «Култушная».

За 6 месяцев 2019 года на дорожных объектах оздоровления и отдыха, а также в санаториях АО «РЖД-Здоровье» отдохнули свыше пяти тысяч человек.

Всего на компенсацию стоимости путевок для работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров направлено свыше 60 млн. рублей.

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей по решению президиума Дорпрофжел было выделено 143 оздоровительных путевки для поощрения членов профсоюза. Также для поощрения уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения были организованы мотивационные поездки с элементами обучения на Алтай (2 чел.), в Крым (2 чел.), в Сочи (4 чел.).

В целях укрепления здоровья работников, а также поддержания высокого уровня работоспособности и хорошего физического состояния на дороге не

первый год реализуется практика компенсации затрат железнодорожникам на занятия физической культурой и спортом.

За отчетный период количество принявших участие в программе составляет более двух тысяч человек.

Профсоюзными организациями совместно с РФСО «Локомотив» регулярно проводятся летние и зимние спартакиады среди коллективов на узловых и региональных уровнях. За 6 месяцев 2019 года на дороге проведено двадцать семь спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие около четырех тысяч человек, из них 98% – это железнодорожники и члены их семей.

За отчетный период проведена большая работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений холдинга. Создано 12 физкультурно-спортивных клубов.

Проведено 678 культурно-просветительских мероприятий, участниками и зрителями которых стали свыше 43 тысяч человек.

Практически все разделы Коллективного договора ОАО «РЖД», которые касаются ветеранов, выполняются.

Ветеранам предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям, оказывается материальная помощь через благотворительные фонды «Почет» и «Забота», предоставляется медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», нуждающиеся обеспечиваются бытовым топливом, осуществляется санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров и др.

За первое полугодие 2019 г. более 300 неработающих пенсионеров поправили свое здоровье в учреждениях АО «РЖД-Здоровье» и в санаториях-профилакториях дорожного подчинения.

В рамках программы «Ветеранам с заботой» от РОСПРОФЖЕЛ на Восточно-Сибирской железной дороге было выделено 20 путевок в санатории «Долина Нарзанов» и «Жемчужина Зауралья».

Неработающим пенсионерам в первом полугодии 2019 г. через благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь в размере 14,685 млн. рублей.

Количество участников-вкладчиков негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» составляет более 42 тысяч человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают более 19,5 тысяч неработающих пенсионера, средний размер пенсии – почти 5,5 тысяч рублей.

Большое количество осадков на территории Иркутской области в конце июня т.г. привело к возникновению паводка, в результате которого произошло затопление территорий и населенных пунктов Нижнеудинского, Чунского, Зиминского, Тулунского, Тайшетского районов Иркутской области. Пострадало имущество более тысячи железнодорожников: 629 – работники ОАО «РЖД»; 249 – работники ДЗО и сервисных компаний; 18 – работники НУЗ, ЧОУ, ЧДОУ; 198 – неработающие пенсионеры ОАО «РЖД» и ДЗО.

Всего пострадали 2956 железнодорожников и членов их семей, из них 820 детей.

Пострадавшие работники кроме государственной поддержки получили материальную помощь от своих компаний в размере 10 тыс. рублей, от РОСПРОФЖЕЛ – по 10 тыс. рублей. Предоставляется компенсация затрат на найм жилого помещения до конца 2019 года для работников с I и II степенью повреждения жилого дома в размере до 20 тыс. рублей в месяц.

Благодаря собранным работниками денежным средствам через благотворительный фонд «Забота» оказывается дополнительная материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам в зависимости от степени ущерба.

Придавая особую значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, оптимизации трудовых отношений, оплате и мотивации труда работников, созданию в коллективах нормального морально-психологического климата, принимая во внимание практику реализации договоров и предложения по разрешению возникающих проблем, с целью безусловного выполнения принятых отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2019 г. пришли к согласованным выводам и приняли РЕШЕНИЕ:

1. Выполнение отраслевых соглашений, коллективных договоров в коллективах дороги, филиалах, дирекциях, филиалах центральных дирекций, ДЗО, негосударственных учреждениях ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за первое полугодие 2019 г. признать удовлетворительным.

2. Руководителям, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам структурных подразделений Восточно-Сибирской железной дороги, филиалов, дирекций и ДЗО ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги:

2.1. Обеспечить выполнение производственных планов и заданий, повышение уровня безопасности движения, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства.

2.2. Принимать меры для повышения эффективности производственно-экономической деятельности и на этой основе обеспечить в полном объеме выполнение коллективных договоров.

2.3. В целях сохранения конкурентоспособности заработной платы принимать действенные меры по ее своевременной индексации и реальному росту.

3. Начальникам дирекций управления движением на восточном полигоне Матющенко В.А., тяги Чемоданову А.А. провести разбор причин нарушения труда и отдыха локомотивной бригады, прибывшей поездом № 1522 под управлением машиниста Замятина Е.А. 4 июля т.г. на ст. Усолье-Сибирское и ожидавшей смены на локомотиве более 35 часов. О результатах доложить начальнику дороги письменно.

4. И.о. начальника дирекций инфраструктуры Фатикову О.В., по ремонту пути Гылыпкылову Е.С. провести разбор причин недостаточного количества мест для проживания локомотивных бригад в вагонах, а также неудовлетворительной их подготовки и экипировки при проведении ремонтно-путевых работ на перегоне Торей - Кешево. О результатах доложить начальнику дороги письменно.

5. Обеспечить неукоснительное исполнение коллективных договоров и других нормативных актов в части обеспечения социальными льготами неработающих пенсионеров.

6. Информировать работников, ветеранов о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в обеспечении стабильной работы предприятий и сохранении морально-психологического климата в трудовых коллективах.

7. Обратиться в РОСПРОФЖЕЛ и объединение работодателей «Желдортранс» о рассмотрении вопроса выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта со стороны ОАО «Первая нерудная компания» в части индексации заработной платы.

8. Продолжить практику подведения итогов выполнения коллективных договоров на региональных социально-экономических форумах за полугодие и год с доведением результатов и принимаемых решений до работников.

9. Редакции газеты «Восточно-Сибирский путь» продолжить систематическую публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, освещать опыт коллективов, добившихся в этой работе наибольших успехов.

Сопредседатели форума:

Начальник Восточно-Сибирской  
железнодорожной дороги – филиала  
ОАО «РЖД»

В.Ф.Фролов

Председатель Дорпрофжел на  
Восточно-Сибирской железной  
дороге – филиале ОАО «РЖД»

А.С.Старцев