Слайд № 1 П р о е к т

Слайд № 2 Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» на XVIII-ом региональном социально-экономическом форуме по выполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров

за 1 полугодие 2019 год

г. Иркутск 30.07.2019 г.

Слайд № 3 Уважаемые участники Форума!

На сегодняшний форум подключены все видео- и аудио-студии дороги. Пользуясь этим, хотелось бы поблагодарить многочисленный коллектив работников за добросовестный труд, который позволил реализовать практически все обязательства, закрепленные в Коллективных договорах и соглашениях.

Слайд № 4 Подчёркивая значимость социального партнёра через заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров, Профсоюз объявил 2019 год «Годом социального партнёрства».

Ряд предприятий стали победителями городского и областного конкурса по развитию социального партнёрства. Это лицей № 36, Дорожная клиническая больница, ОЦОР, Иркутскжелдорпроект – это заслуженная и знаковая победа.

Почти в 60-ти самостоятельных структурных подразделениях Компании, дирекциях, филиалах, ДЗО в границах дороги рассмотрены итоги выполнения коллективных договоров

Единственная структура, работающая в границах дороги, которая не рассмотрела итоги выполнения Коллективного договора (из-за отсутствия регламента), - это аутсорсинговая компания ООО «Инфотранс».

 Сегодня мы подводим итоги в целом по региону, в границах дороги.

Говоря об исполнении коллективных договоров и отраслевых соглашений, остановлюсь на нескольких наиболее характерных моментах.

Слайд № 5 Показатели работы дороги начальник дороги озвучил в своём докладе, поэтому я на них останавливаться подробно не буду, они приведены на слайде.

Погрузка: 100,5% к плану; 100,6% к прошлому году.

Участковая скорость: 96,6% к плану; 96,8% к прошлому году

Приведённая работа: 100,6% к плану; 102,1% к прошлому году

Контингент: 102,1% к плану; 99,9% к прошлому году

Производительность труда: 100,5% к плану; 106,5% к прошлому году

Пассажиро-км: 101,8% к плану; 101,4% к прошлому году.

Слайд № 6 Более реальную картину по уровню расходов на реализацию коллективных договоров дают: индивидуальный социальный пакет на 1 работающего и индивидуальный социальный пакет на 1 неработающего пенсионера.

Как видим, индивидуальный социальный пакет на одного работающего колеблется почти от 91 тыс. рублей в ТЦФТО до 3,6 тыс. руб. в Улан-Удэнском ЛВРЗ.

Слайд № 7 Размер индивидуального социального пакета на одного неработающего пенсионера приведен на следующем слайде.

 Здесь диапазон индивидуального социального пакета колеблется от 16,7 тыс. рублей в Дирекции по капитальному строительству, до 158 рублей в дирекции моторвагонного подвижного состава.

Средний индивидуальный социальный пакет на одного работника составил по дирекциям и филиалам ОАО «РЖД» - 40996 рублей, на одного неработающего пенсионера – 4171 рубль.

Слайд № 8 При подведении итогов выполнения Коллективных договоров, были отмечены следующие проблемные вопросы:

1. Остаётся нерешённым вопрос по принятию Коллективного договора в ООО «ЛокоТех».
2. Негосударственные учреждения здравоохранения на ст. Вихоревка, Коршуниха не отчисляют профсоюзной организации средства в размере 0,4% от фонда заработной платы для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
3. В Восточном ДПМ не действует положение о поощрении к юбилейным датам.

В то же время по ряду организаций принимаются дополнительные льготы.

Так, в АО «Байкальская ППК» принято решение о возмещении работникам расходов на занятия физической культурой, подготовлено положение о страховании работников от клещевого энцефалита.

Слайд № 9 **О заработной плате**

Индексация заработной платы в предприятиях ОАО «РЖД» и большинстве дочерних компаний проведена с 1 марта 2019 г. на 2,9%, при этом в ОАО «РЖД» проведена досрочная индексация на 2% с 1 июля 2019 года.

С 2013 года остается не решенным вопрос по индексации заработной платы в ОАО «Первая нерудная компания», куда входит Ангасольский щебёночный завод. С момента создания в 2017 году не проводится индексация заработной платы в ООО «Инфотранс».

Слайд № 10 Теперь о темпах роста заработной платы и инфляции:

Индекс роста потребительских цен за 6 месяцев 2019 года составил 105,1%.

Средняя заработная плата по РФ за 6 месяцев 2019 года составила 46300 рубль, по ОАО «РЖД» за 6 месяцев 2019 г. – 57425 рублей (в 2018 г. – 54856 руб.)

 Реальная заработная плата по ОАО «РЖД» снизилась на 0,4%

 Средняя заработная плата в основной деятельности в границах дороги за 6 месяцев 2019 года составила 69040 рублей (в 2018 г. – 65172 руб.), рост реальной заработной платы – 100,8%.

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, за исключением механизаторов комплексных бригад Восточно-Сибирской дирекции по управлению терминально-складским комплексом, бригадиров пути дирекции по ремонту пути, электромонтёров контактной сети, машинистов и помощников машинистов железнодоржно-строительных машин Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин. Этим дирекциям необходимо провести тщательный анализ и принять меры к её повышению.

 По производственным группам сохраняются вторые и третьи места по сети дорог.

 При этом, следует обратить внимание, что темп роста заработной платы ниже среднесетевого у электромонтёров контактной сети на 3,6% (5 место по сети).

 Слайд № 11 Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 5 месяцев 2019 года составила 44584 руб. (в 2018 г. – 41435 руб. рост на 107,6%).

По республике Бурятия среднемесячная заработная плата за 5 месяцев 2019 года составила 39941 руб. (в 2018 г. – 34553 руб. рост на 106,9%).

Напомню: по дороге 69040 руб. в основной деятельности, рост на 105,9%.

 Соотношение заработной платы работников ОАО «РЖД» в пределах дороги с заработной платой по субъектам Федерации за 5 месяцев 2019 года в сравнении с соответствующим периодом 2018 года:

Иркутская область индекс - 1,53 (2018 г. – 1,58) – снижение!

Республика Бурятия индекс – 1,85 (2018 г. – 1,85) – на уровне.

Слайд № 12 Информация о средней заработной плате на полигоне дороги размещена на слайде.

Снизилась средняя заработная плата на заводе ЖБК – филиале АО «Стройиндустрия» с 41,5 тыс. рублей до 38,2 тыс. рублей, где в 1 полугодии применялся режим неполного рабочего времени.

Слайд № 13 Вызывает беспокойство уровень заработной платы в ВЧДР-Иркутск-Сортировочный, где средняя заработная плата слесарей по ремонту подвижного состава 37,6 тыс. рублей (а в Иркутской области средняя заработная плата более 44 тыс. рублей) и в связи с этим, текучесть кадров более 14%. Премия ИТР с 2018 года – 0%.

Хотя следует отметить, что за 6 месяцев этого года средняя заработная плата в ВЧДР-6 выросла на 106,8%, но депо остаётся в числе худших по сети по качеству ремонта.

После двухлетнего снижения заработной платы по итогам 1 полугодия увеличилась средняя заработная плата в Восточно-Сибирском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», хотя надо отметить, что предприятие работает в режиме неполного рабочего времени из-за неполной загрузки.

Остановлюсь отдельно на вопросах, озвученных при подведении итогов волнующих работников. О них участники форума расскажут более подробно:

Слайд № 14 Применение аутсорсинга. Групповой травматический случай с работниками ТЧЭ Улан-Удэ, произошедший на Забайкальской железной дороге чётко показал серьёзные риски его применения. Так, аутсорсинговая компания ООО «Ресурс-Транс», предоставлявшая услуги Дирекции тяги Забайкальской железной дороги по выделению автотранспорта, заключает договор с ИП Игнатенко Владимиром Константиновичем, последний заключает договор найма (не трудовой договор) на эту работу водителя. И, как результат, за режимом труда и отдыха водителя никто не смотрит, за выпуск в исправном состоянии и прохождением мед.освидетельствования никто не следит. Результат – 8 пострадавших.

**Охрана труда**

Слайд № 15 Производственный травматизм.

За 6 месяцев 2019 года в структурных подразделениях на полигоне ВСЖД с учётом предприятий ДЗО допущено 7 несчастных случаев, при которых травмированы 7 работников.

За аналогичный период 2018 года допущено и принято к учёту 11 случаев, при которых травмированы 11 человек.

В связи с резким ухудшением здоровья 4 работника скончались на рабочих местах (в 2018 г. – 4 чел.)

Слайд № 16 Работа технической инспекции труда

За первое полугодие 2019 года техническими инспекторами труда проведено 147 проверок.

Выявлено 943 нарушения трудового законодательства, государственных и локальных нормативных актов, коллективного договора в области охраны труда.

 Выдано 146 Представлений об устранении нарушений требований охраны труда.

 Предъявлено 27 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Слайд № 17 Выполнение программы улучшения условий труда и быта.

 По полугодию, затратив на мероприятия более 7 млн. рублей, улучшены условия труда на 1063 рабочих местах, с численностью 3770 человек.

А в целом за этот период структурными подразделениями, расположенными в границах дороги, израсходовано на охрану труда 571млн. рублей, в том числе на спец. одежду 181 млн. рублей.

В этом году всеми дирекциями компании, во исполнение распоряжения № 1543 Генерального директора Олега Валентиновича Белозёрова, увеличено финансирование на план бюджета 2020 года, в связи с переходом на новую коллекцию специальной одежды. Однако, по дирекциям инфраструктуры и эксплуатации путевых машин увеличения финансирования нет и, по этой причине, заявка в Дирекцию материально-технического обеспечения сделана только на 1 полугодие. А ведь надо ещё сделать дополнительную заявку на средства индивидуальной защиты работников, у кого они пришли в негодность в результате наводнения.

Работу по улучшению условий труда и быта продолжаем.

Особое внимание следует уделить на:

- подготовку вагонов для проживания работников, занятых на ремонте пути (по-прежнему отсутствует финансирование ремонта вагонов внутри);

- работу по организации доставки работников на Северобайкальском регионе (с учётом действия договора аренды пассажирских вагонов АО «ФПК» до 01.09.2019 г.), а денег хватит только до 20.08! До сегодняшнего дня нет определения!

- исправное содержание устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов;

- почти полгода не можем организовать работу столовой в комнатах отдыха локомотивных бригад по ст. Киренга;

- медленно решается вопрос по ремонту кровли на Улан-Удэнском ЛВРЗ. Только с 1 августа 2019 г. планируется, что зайдёт подрядчик.

 Отмечу, что и профсоюзные организации всех уровней вложили на выполнение мероприятий по улучшению условий труда в 2019 году более 7 млн. рублей.

Слайд № 18 Режим труда и отдыха

Работу в части качества организации рабочего времени локомотивных бригад по итогам работы за 6 месяцев 2019 года следует признать неудовлетворительной:

 - рост объема работы к уровню прошлого года 3,1% (производительность 98%);

 - увеличение численности среднесписочного контингента локомотивных бригад к уровню прошлого года на 42 человек или +0,6% (среднесписочная численность контингента составила 7183 человека, против 7141 в 2018 году)

При этом – рост часов сверхурочной работы локомотивных бригад на 59,1% ( 398,073 тыс. часа в 2019 г. против 250,219 тыс. часов в 2018 году);

- непроизводительные потери рабочего времени увеличились на 63% и составили 738,133 тыс. часов (в 2018 году – 452866 часов).

В выходные и нерабочие праздничные дни отработано 738940 часов. Это на 94,8% больше, чем в 2018 году. Ситуация не улучшилась и в июле.

В среднем на одного работника локомотивных бригад дирекции тяги часы сверхурочной работы составили 52,3 часа (в 2018 г. данный показатель составлял 33,3 часа), рост на 57%.

Согласно отчетов дирекции тяги, сверхурочной работы свыше 120 часов на одного работника не допущено.

Слайд № 19 Уважаемые участники Форума!

Говоря о выполнении обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения, нам следует учитывать и выполнение обязательств по 10-му и 11-му разделам, определяющим ответственность ППО и работника за их выполнение, а значит невозможно обойти вопросы добросовестного отношения к работе каждого участника процесса.

В этой связи и хочу остановиться на вопросах безопасности и дисциплины.

Безопасность движения

На итогах работы хозяйств и дирекций по обеспечению безопасности движения поездов начальник дороги остановился подробно, динамика нарушений безопасности приведена на слайде. Мы хоть и имеем снижение событий на 7%, но значительно возросла их тяжесть!

 Нам не удалось решить вопрос по обеспеченности инструментом работникам путевого комплекса.

Инвестиционная программа 2018 года по поставкам средств малой механизации для службы пути была не выполнена. Из 314 единиц поступило 245, по программе 2019 года из 493 единиц пока получили 154.

Так, по ст. Тыреть (ПЧ Зима) в наличии всего 3 гидрорихтовщика (потребность 5), 3 домкрата (потребность 5).

Необходимо до конца года всё-таки решить вопрос обеспечения средствами малой механизации.

Слайд № 20 Кратко остановлюсь на работе общественного контроля:

На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 425 общественных инспектора по безопасности движения.

Ими проведено 1767 проверок, выявлено более 9 тыс. замечаний, 94 общественных инспектора поощрены, 43 работникам предоставлены дополнительные дни к отпуску.

Среди лучших хотел бы отметить и поблагодарить:

Фёдорова Владимира Сергеевича – осмотрщика-ремонтника ВЧДЭ – Улан-Удэ

Берегова Ивана Викторовича – составителя поездов ДЦС Вихоревка

и других.

Слайд № 21 Дисциплина

Число нарушителей трудовой дисциплины за 6 месяцев 2019 г. составило 7 человек (в 2018 году 5 человек).

Худшее положение дел в коллективе ВЧДЭ-Тайшет – 2 случая.

За хищения задержаны 5 железнодорожников (в 2018 году – 0).

Конечно, все они уволены, но где были работающие рядом?

Слайд № 22 **Правозащитная работа**

Мы продолжаем работу по защите трудовых прав работников. Правовыми инспекторами проведено 182 проверки соблюдения трудового законодательства (предприятия ОАО «РЖД» - 149 проверок), внесено 142 представления (предприятия ОАО «РЖД» - 123 представления), предъявлены требования об устранении 676 фактов нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов, большинство из них 670 - устранены.

В пользу работников выплачено 1 млн. 756 тысяч рублей ранее необоснованно не начисленных и не выплаченных сумм. Из них 1 млн. 610 тыс. рублей по подразделениям ОАО «РЖД».

Подавляющая часть руководителей организаций реагируют на наши представления нормально, оперативно принимаются меры. Но хочу обратить внимание на своевременность ответов, без понуждений.

**Реализация социальных программ**

Слайд № 23 Детское оздоровление.

В летний сезон 2019 года ОАО «РЖД» и структурам, при поддержке профсоюзных организаций, запланировано оздоровление 3460 детей в лагерях и санаториях-профилакториях дорожного подчинения, а также 324 детей на Черноморском побережье. В связи с наводнением в Иркутской области в Крым были дополнительно направлены 96 детей, а на 7 августа 2019 года запланирован вылет ещё одной группы - 95 детей. 11 июля 2019 г. 14 детей из Тулуна и Нижнеудинска заехали в ДОЛ «Огоньки». Готовится вторая группа для оздоровления с 1 августа.

На дороге функционируют 2 оздоровительных загородных лагеря. За первую смену там оздоровились 660 детей.

С 9 июля на вторую смену заехали еще 660 детей. Оздоравливаются дети в санаториях-профилакториях дороги.

Финансовые расходы Дорпрофжел на детское оздоровление в ДОЛ, с учётом детского отдыха из пострадавших районов от наводнения уже составили более 20 млн. рублей

Слайд № 24 Кроме этого, в дочерних и зависимых обществах, в организациях ведомственной охраны, Улан-Удэнском ЛВРЗ и других организациях оздоровлено 481 ребенок.

Более 100 человек были оздоровлены в лагерях с дневным пребыванием в дорожных школах-интернатах.

Организован отдых старшеклассников в Новороссийске и в Хабаровске, где проводилась профильная программа «Наша смена». От дороги приняли участие 44 человека.

Совместно с РОСПРОФЖЕЛ организован отдых для 16 студентов в пансионате «Глория» на Черном море и 35 студентов на базе отдыха «Култушная» ВСЖД.

Слайд № 25 Оздоровление.

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей, по решениям Президиума Дорпрофжел на ВСЖД было выделено 143 оздоровительных путевки для поощрения членов профсоюза. Также были организованы экскурсионные туры в Чехию, Грузию, Карелию и Крым.

0

Слайд № 26 Спорт

В соответствии с Единым планом спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, совместно с РФСО «Локомотив» проведены следующие особо значимые мероприятия:

* Этапы XIV комплексной Спартакиады среди профгрупп ППО Управления ВСЖД и ППО регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД;
* Узловые этапы Спортивного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ. 27 июля состоялся Спортивный фестиваль уже на дорожном уровне.

Всего приняли участие в узловых этапах почти 1500 чел.

На дороге в 2019 году проводились спартакиады по зимним и летним видам спорта, сдача норм ГТО, организовывались детские спортивные мероприятия.

Слайд № 27 За отчетный период проведена большая работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений. Созданы 12 физкультурно-спортивных клубов. Эту работу нужно развивать, но нужны тренеры и методисты на узлах!

В соответствии с пунктом 7.32 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. на дороге ведется работа по компенсации затрат работников на абонементы в фитнес-клубах, платных секциях и группах.

За отчетный период 2019 г. количество принявших участие в программе через РФСО «Локомотив» составляет 670 чел., сумма частичной компенсации составила 2,8 млн. рублей, выполнение составляет 100% от плана. Кроме этого, более 1700 человек воспользовались компенсацией за посещение объектов спорта ДСС.

Слайд № 28 В рамках празднования в 2019 году «Дня железнодорожника» в Иркутске планируется организация благотворительного забега «Достигая цели». Принято решение, все средства от участия в забеге направить на помощь пострадавшим от наводнений.

В рамках распоряжения «О частичном возмещении расходов женщинам работницам ОАО «РЖД» за занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах» льготой воспользовались 30 человек на общую сумму 60600 рублей, что существенно ниже запланированной суммы (10% от плана). ППО совместно с ДСС, кадровыми службами нужно активизировать эту работу.

Вклад профсоюзных организаций в организацию спортивно-оздоровительных мероприятий оценивается суммой более 15 млн. руб.

Слайд № 29 Культура

На объектах культуры и при участии ДСС ВСЖД проведено 678 культурно-просветительских мероприятий, участниками и зрителями которых стали свыше 43 тыс. человек.

При учреждениях культуры действуют 58 клубных формирований, в которых занимаются более 2-х тыс. человек или 97% от общего числа занимающихся – железнодорожники и члены их семей, ветераны.

Кроме этого, на дороге успешно реализуется проект клубных карт для ветеранов. Клубная карта ДКЖ предоставляется ветеранам ОАО «РЖД», в том числе женщинам для посещения занятий в клубных формированиях и секциях, а также мероприятий культурно-просветительского характера, проводимых на объектах культуры Дирекции социальной сферы.

С учетом карт, планируемых к выдаче в 2019 году, их число достигнет 600 шт.

За полугодие вклад профсоюзных организаций в организацию культурно-массовых мероприятий оценивается суммой в 9,9 млн. руб.

Слайд № 30 Страхование.

На дороге продолжается работа по реализации Программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности.

При содействии администрации и профсоюзных организаций в эксплуатационных локомотивных депо организуются встречи, проводится разъяснительная работа о преимуществах данного вида страхования.

Количество действующих договоров на дороге составляет 1004, или 16,9% от общего количества работников локомотивных бригад.

Количество выплат за весь период действия Программы страхования составило 65 на общую сумму более 19,4 млн. рублей.

Нам нужно развивать страховую грамотность и культуру страхования у работников дороги. Итоги паводка заставляют задуматься о развитии страхования имущества.

Слайд № 31 Программа лояльности.

В рамках развития проекта «Электронный профсоюзный билет» в Дорпрофжел реализуется программа лояльности с применением системы скидок. Сейчас скидки предоставляют 354 торгово-сервисных предприятий в 90 населенных пунктах и 1391 точке продаж. За отчетный период 2019 года к программе лояльности присоединились 13 организаций. Самыми крупными партнерами, предоставляющими скидки членам Профсоюза по электронному профсоюзному билету остаются: «Крайснефть», сеть магазинов «Удача», ювелирная сеть магазинов «Алмаз».

Вся информация о партнерах размещена на сайте Дорпрофжел и ей сегодня активно пользуются члены Профсоюза.

Слайд 32 Реализация жилищной программы.

В первом полугодии корпоративную поддержку на приобретение жилья получили 63 работника.

Начато строительство 27-квартирного дома под технологическое жильё на станции Северобайкальск.

Во исполнение мероприятий по закреплению персонала в границах БАМа 5 июля 2019 г. утверждено распоряжение о предоставлении отдельным категориям работников денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность. Конечно, последние события потребуют от нас существенной корректировки Программы в Тулуне и Нижнеудинске.

Слайд № 33 Забота о ветеранах.

 Особое внимание Дорпрофжел уделяет вопросам социальной поддержки ветеранов труда, неработающих пенсионеров.

Стабильно выполняются на Восточно-Сибирской магистрали те обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД», которые касаются пенсионеров-железнодорожников. Ветераны имеют возможность оздоравливаться в санаториях-профилакториях дорожного подчинения, получить санаторно-курортное лечение в здравницах ОАО «РЖД-Здоровье».

Так, за отчетный период ветераны-железнодорожники неоднократно направлялись в учреждения АО «РЖД-Здоровье». Помимо этого в санаториях-профилакториях дорожного подчинения отдохнули 317 чел.

В рамках программы «Ветеранам с заботой» от РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД было выделено 20 путевок в санатории «Долина Нарзанов» и «Жемчужина Зауралья», по 10-ти из которых ветераны уже отдохнули в июне 2019 года.

Предлагаю, по завершению детского оздоровления, провести целевое оздоровление пенсионеров, пострадавших от наводнения в санаториях-профилакториях дороги.

Неработающим пенсионерам-железнодорожникам в 1 полугодии 2019 года через Благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь в размере более 14,685 млн.рублей.

Слайд 34 НПФ «Благосостояние»

Количество Участников-Вкладчиков в негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние» составляет более 42 тыс.чел.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают почти 19,5 тыс. неработающих пенсионеров, средний размер пенсии почти 5,5 тыс. руб. Это хорошее дополнение к основной государственной пенсии.

Слайд 35 Информация по оказанию помощи пострадавшим железнодорожникам при наводнении в Иркутской области.

Всего пострадало имущество 1151 железнодорожников (в том числе 43 – ведомственная охрана). 1 работник (СЛД Нижнеудинск) погиб. 61 дом отнесены к 1 степени ущерба (не подлежит восстановлению). 255 домов отнесены к II ущерба (требуют значительного ремонта по восстановлению).

Пострадавшие работники, кроме государственной поддержки получили материальную помощь от своих компаний в размере 10 тыс. рублей, от РОСПРОФЖЕЛ – по 10 тыс. рублей. Предоставляется компенсация затрат на найм жилого помещения до конца 2019 года для работников с I и II степенью повреждения жилого дома – в размере до 20 тыс. рублей в месяц.

Благодаря собранным работниками денежным средствам через БФ «Забота» (за что всем слова благодарности), оказывается материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам с 1 степенью ущерба, формируются выплаты пострадавшим со II степенью ущерба.

Работа в этом направлении предстоит ещё огромная.

Всего в БФ «Забота» поступило 9,935 млн. рублей (на 30 июля).

Кроме этого от прочих благотворителей поступило 2,911 млн.рублей.

В фонд «Почёт» поступило 3,235 млн.рублей.

Следует сказать слова благодарности всем коллективам, оказавшим помощь, и лично каждому человеку! Сбор средств продолжается до 31 августа.

Уважаемые участники Форума!

Слайд № 36 Структурные подразделения и дирекции, работающие в границах дороги, достойно справляются с поставленными задачами и занимают призовые места в трудовом соревновании.

 Ряд предприятий и дирекций стали лидерами по итогам работы за 1 квартал 2019 года, это: ПМС-56 – Онохой, ВЧДЭ-Тайшет, ПЧ-Горхон и другие.

Слайд № 37 Завершая свой доклад, хочу ещё раз отметить значимость заключения Отраслевого соглашения и Коллективных договоров. Они обеспечивают социальную стабильность в трудовых коллективах.

Нам, в августе 2019 г., надлежит заключить новое Отраслевое соглашение и на его основе приступить к заключению новых коллективных договоров. Это огромная работа двусторонних комиссий от структурных подразделений до компаний и самостоятельных структур. Нам необходимо сохранить уровень социальных льгот и гарантий, как залог стабильности в коллективах.

Обращаюсь ко всем участникам социального партнёрства: первичным профсоюзным организациям, работодателям и работникам: - Ваши совместные усилия для решения производственных задач предприятий должны стать гарантом безусловного выполнения Отраслевых соглашений и Коллективных договоров и фундаментом для заключения новых. Я думаю, в этом со мной согласятся все участники форума.

А по итогам проведения «круглых столов» представители выступят с соответствующей информацией.

 Слайд № 38 Спасибо за внимание.