РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – ФИЛИАЛА ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

КОМИТЕТ ТАЙШЕТСКОГО ФИЛИАЛА ДОРПРОФЖЕЛ

КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

**Р Е Ш Е Н И Е**

г. Вихоревка 3 октября 2019 г.

Заслушав и обсудив информацию по повестке заседания комиссии:

* О задачах Дорпрофжел на предстоящий период. О тематике 2019 – Года: социального партнерства;
* О вопросах контроля за выполнением законодательства РФ по охране труда женщин, улучшения производственного быта, социальной и правовой защиты женщин;
* О плане работы комиссии на 2020 г.;
* О решении комиссии ЦК Профсоюза по гендерному равенству (09.04.2019г.);
* Об итогах мероприятий Дорпрофжел, посвященных Международному женскому дню 8 марта (2019г.);
* Об опыте работы профсоюзных организаций с женщинами;

- Приняв участие в тренингах, мастер-классах и практических занятиях:

«Виды страхования», «Управление инвестициями», «Управление эмоциями», «Школа здорового питания», обсудив в ходе круглого стола вопросы по повестке дня заседания комиссии, изучив опыт работы комиссий профсоюзных организаций по применению законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи, обменявшись мнениями по актуальным вопросам реализации гендерной политики в коллективах.

Комиссия по гендерному равенству комитета Тайшетского филиала Дорпрофжел

ПОСТАНОВИЛА:

1. Информацию по обсуждаемым вопросам принять к сведению и использовать в работе (информация размещена в буклете № 1).
2. Разместить материалы комиссии на сайте Дорпрофжел.
3. Принять к исполнению план работы Комиссии по гендерному равенству на 2020 год.
4. Членам комиссии использовать информационный материал, размещенный в буклете № 1 комитета Тайшетского филиала Дорпрофжел, комиссии по гендерному равенству, материалы МФТ, ЦК РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР в работе профсоюзных организаций, использовать практические навыки, полученные в ходе занятий и тренингов на заседании комиссии.
5. Принять за основу дальнейшей деятельности комиссии решение комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (решение от 09.04.2019г.).
6. Принять участие в мероприятиях Дорпрофжел, посвященных: «Году социального партнерства».
7. Для реализации поставленных задач комиссиям по гендерному равенству, по работе с женщинами профсоюзным организациям комиссия рекомендует:

7.1. Расширять взаимодействие с муниципальными советами по гендерным проблемам, используя их опыт и возможности для продвижения вопросов гендерной политики на предприятиях и в семейных отношениях. В целях сохранения традиционных семейных ценностей, осуществлять совместную работу с ними в целях улучшения положения работающих женщин, лиц с семейными обязанностями.

7.2. В целях разъяснения принципов гендерной политики, пропаганды традиционных семейных ценностей, влияния на духовно-нравственное развитие молодежи проводить общие мероприятия комиссий по гендерному равенству, по работе среди женщин и Молодежных советов.

7.3. Продолжить работу по обучению работающих женщин, побуждению к действиям по самообразованию и карьерному росту, формированию устойчивости к стрессовым ситуациям на производстве, в быту, вовлечению их в активную профсоюзную работу, подготовке женщин - профсоюзных лидеров.

7.4. Принимать меры совместно с хозяйственными руководителями по улучшению условий труда, обеспечению требований безопасности с учетом гендерных особенностей и специфики профессиональной деятельности.

7.5. Использовать различные формы работы, направленные на улучшение социального положения многодетных, неполных семей, а также семей, где есть инвалиды, дети-инвалиды.

7.6. Использовать результаты проведения мероприятий, организованных к «Международному дню- 8 марта», «Дню матери» для работы по освещению роли женщин в развитии социально-трудовых отношений, достижения оздоровления общества в целом.

7.7. Ознакомить профсоюзный актив, членов комиссий по гендерному равенству с документами:

-Материалами комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ

-Настоящим решением комиссии

-Национальной стратегии в интересах женщин на 2017г.-2022г. (Программой Правительства РФ)

7.9. Продолжить практику контроля за соблюдением трудового законодательства работающих женщин, женщин, имеющих детей, многодетных, одиноких матерей, женщин-инвалидов;

7.10. создание условий для совмещения семейных и трудовых обязанностей;

7.11. Расширения возможностей в области обеспечения здоровья женщин(совместно с НУЗ участие в реализации программ «Женское здоровье», «Академия будущих матерей», предложения для включения в ДМС «узких» специалистов, организация групп здоровья, проведения производственной гимнастики и др.);

7.12. Обратится в комиссию по гендерному равенству ДОРПРОФЖЕЛ с предложением на следующий период заключить договор добровольного медицинского страхования с компанией «СОГАЗ» по следующим причинам:

1. Полисы «РЕСО ГАРАНТИЯ» для освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций ДОРПРОФЖЕЛ предусматривают меньшее количество медицинских услуг для женщин;

2. В полисы не включены города проживания женщин председателей первичных профсоюзных организаций ДОРПРОФЖЕЛ.

7.13. Повышение информированности о мерах, принимаемых в ОАО «РЖД» и других организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ в интересах работающих женщин.

1. Рекомендовать всем профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Тайшетского филиала Дорпрофжел:

8.1. При осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства не допускать нарушения прав и гарантий женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, а также иных лиц с семейными обязанностями при проведении процедур сокращения численности (штата), предоставления отпусков без содержания, применения режима неполной рабочей недели, сокращенного рабочего дня.

8.2. Обращать внимание на особый порядок привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, установленный для отдельных категорий работников, указанных в ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. При подготовке мотивированного мнения по локальным нормативным актам, регулирующим режим рабочего времени, учитывать особенности режима рабочего времени женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также проживающих в сельской местности (ст.320 ТК РФ, постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

8.4. Продолжить проведение разъяснительной работы, юридических консультаций о правах и гарантиях женщин и лиц с семейными обязанностями, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными и правовыми актами, а также коллективными договорами организаций и соглашений.

8.5. Обобщать и анализировать практику, в том числе юридическую, по защите трудовых прав женщин – членов РОСПРОФЖЕЛ, проблемы, сложности, с которыми сталкиваются женщины – члены Профсоюза, готовить предложения, направленные на решение выявляемых проблем.

В год социального партнерства и подготовки новых Коллективного договора ОАО 8.6.«РЖД», Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта подготовить предложения для включения в Коллективный договор и Отраслевое соглашение по дополнительным гарантиям беременным женщинам, женщинам находящимся в отпуске по уходу за ребенком, матерям лицам с семейными обязанностями и направить в комиссию по гендерному равенству ДОРПРОФЖЕЛ.

8.7. Проводить работу по организации и участию в проведении мероприятий по пропаганде традиционных семейных ценностей, повышению социальной роли работающих женщин, женщин – матерей(конкурсы, просветительские программы на актуальные для женщин темы.

1. Ознакомить с решением комиссии координационный совет Тайшетского филиала Дорпрофжел.
2. Направить решение и материалы заседания комиссии комитета Тайшетского филиала Дорпрофжел по гендерному равенству в ДОРПРОФЖЕЛ.
3. Рассмотреть выполнение решения комиссии на следующем заседании.

Председатель комиссии по гендерному равенству

комитета Тайшетского филиала Дорпрофжел

на Восточно-Сибирской

железной дороге – филиала ОАО «РЖД»

Н.Г.Губина

Исп.Губина Н.Г.,

5-70-51