



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

5 июля 2019

г.

Москва

№ 1371/р

Об утверждении Положения о предоставлении отдельным категориям работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность

1. Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении отдельным категориям работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность (далее – Положение).

2. Начальникам Департамента социального развития Черногаеву С.И., Департамента управления персоналом Саратову С.Ю., Департамента экономики Гапонько В.В., Департамента корпоративных финансов Люльчеву К.М. и Департамента бухгалтерского учета Чернышевой О.П. разработать до 1 сентября 2019 г. регламент взаимодействия соответствующих подразделений аппарата управления ОАО «РЖД» в рамках работы по предоставлению отдельным категориям работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность.

3. Руководителям филиалов ОАО «РЖД» обеспечить:

а) проведение среди работников филиалов ОАО «РЖД» разъяснительной работы по вопросу предоставления права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность;

б) ознакомление отдельных категорий работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, с Положением.

4. Установить, что:

а) численность отдельных категорий работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, и лиц, вступивших в трудовые отношения с ОАО «РЖД» по письменным приглашениям работодателя на работу в структурные подразделения филиалов ОАО «РЖД», постоянное место проживания которых до приема на работу находилось в населенных пунктах, расположенных за границами БАМа, с которыми заключаются трудовые договоры или дополнительные соглашения к ним, предусматривающие получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность, составляет не более 400 человек в год;

б) работники филиалов ОАО «РЖД», которым ранее предоставлялась одна из форм корпоративной поддержки, не имеют права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с Положением;

в) изменения в Положение вносит заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Шаханов Д.С.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»



О.В.Белозёров

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»
от 05.07. 2019 г. № 1371/р

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении отдельным категориям работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное с целью мотивации отдельных категорий работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали (далее – БАМ), именуемых далее – работники ОАО «РЖД», а также лиц, приглашенных на работу в указанные подразделения, к продолжительной работе в этих подразделениях, определяет перечень должностей работников ОАО «РЖД», имеющих право на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность (далее – денежные средства), а также размеры денежных средств, условия и порядок их выплаты.

2. К структурным подразделениям филиалов ОАО «РЖД», расположенным в границах БАМа (далее – подразделения ОАО «РЖД»), относятся подразделения ОАО «РЖД», находящиеся на участках:

от железнодорожной станции Лена (включая станцию) до железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре (исключая станцию);

от железнодорожной станции Штурм до железнодорожной станции Нерюнгри-Грузовая (включая обе станции);

от железнодорожной станции Известковая (исключая станцию) до железнодорожной станции Чегдомын (включая станцию).

II. Работники ОАО «РЖД», имеющие право на получение от ОАО «РЖД» денежных средств

3. Право на получение от ОАО «РЖД» денежных средств распространяется на работников ОАО «РЖД» по перечню согласно приложению № 1.

4. Преимущественное право на заключение трудового договора или дополнительного соглашения к нему, предусматривающего получение от ОАО «РЖД» денежных средств, имеют:

1) работники ОАО «РЖД», переведенные на работу в подразделения ОАО «РЖД», постоянное место проживания которых до перевода на другую работу находилось в населенных пунктах, расположенных за границами БАМа;

2) лица, вступившие в трудовые отношения с ОАО «РЖД» по письменным приглашениям работодателя на работу в подразделения ОАО «РЖД», постоянное место проживания которых до приема на работу находилось в населенных пунктах, расположенных за границами БАМа;

3) работники ОАО «РЖД», имеющие наибольший непрерывный трудовой стаж работы в подразделениях ОАО «РЖД» и общий трудовой стаж работы на должностях, предусмотренных перечнем, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению.

5. Право на получение от ОАО «РЖД» денежных средств предоставляется работникам ОАО «РЖД» без учета состава семьи и нуждаемости в улучшении жилищных условий.

Каждый член семьи, являющийся работником ОАО «РЖД», имеет право на получение от ОАО «РЖД» денежных средств.

III. Размер полученных от ОАО «РЖД» денежных средств и условия их выплаты работникам ОАО «РЖД»

6. Размер полученных от ОАО «РЖД» денежных средств и выбор населенных пунктов, в которых работники ОАО «РЖД» могут приобрести жилое помещение в собственность, зависят от периода работы в подразделениях ОАО «РЖД» на должностях, предусмотренных перечнем, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению.

Работники ОАО «РЖД» могут приобрести жилые помещения в собственность в границах территорий муниципальных образований по перечню согласно приложению № 2.

7. Денежные средства выплачиваются работникам ОАО «РЖД» при соблюдении ими следующих условий:

1) работа в подразделениях ОАО «РЖД» не менее 5 лет – в размере до 2,5 млн. рублей на приобретение жилого помещения в собственность в любом населенном пункте, предусмотренном перечнем, указанным в приложении № 2 к настоящему Положению;

2) работа в подразделениях ОАО «РЖД» не менее 7 лет – в размере до 3,5 млн. рублей на приобретение жилого помещения в собственность в

любом населенном пункте, расположенном в границах Восточно-Сибирской и Дальневосточной железных дорог;

3) работа в подразделениях ОАО «РЖД» не менее 10 лет – в размере до 5 млн. рублей на приобретение жилого помещения в собственность в любом населенном пункте, расположенном на территории Российской Федерации.

Работники ОАО «РЖД» могут получить от ОАО «РЖД» денежные средства только один раз.

8. Окончательный размер выплачиваемых работникам ОАО «РЖД» денежных средств рассчитывается исходя из цены объекта недвижимости, предусмотренной в предварительном договоре купли-продажи (договоре купли-продажи), увеличенной на коэффициент 1,15 (коэффициент, учитывающий вычет налога на доходы физических лиц), и не может превышать размеры, указанные в пункте 7 настоящего Положения.

IV. Особенности исчисления периода работы работников ОАО «РЖД» для выплаты денежных средств

9. Период работы, необходимый для выплаты денежных средств, исчисляется:

для работников ОАО «РЖД», указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 4 настоящего Положения, – с даты заключения дополнительного соглашения, предусматривающего условие о выплате денежных средств;

для лиц, указанных в подпункте 2 пункта 4 настоящего Положения, – с даты заключения трудового договора, предусматривающего условие о выплате денежных средств.

10. Трудовой стаж работников ОАО «РЖД» до включения в трудовой договор или дополнительное соглашение к нему условия о выплате указанным работникам денежных средств не учитывается.

11. В период работы работников ОАО «РЖД», необходимый для выплаты денежных средств, не входит время длительного их отсутствия на рабочих местах, в том числе по причине отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска, связанного с получением образования, службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, альтернативной воинской службы, нетрудоспособности и по другим причинам (суммарно – более одного года за весь период действия дополнительного соглашения к трудовому договору).

12. В случае принятия работником ОАО «РЖД» решения отработать период работы, превышающий период, указанный в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему, он не позднее чем за 3 месяца до окончания периода, предусмотренного в трудовом договоре или

дополнительном соглашении к нему, уведомляет работодателя об этом в письменной форме. В этом случае специалист по управлению персоналом подразделения ОАО «РЖД» составляет дополнительное соглашение к трудовому договору, которое подписывается работодателем и работником ОАО «РЖД».

13. Период работы работника ОАО «РЖД» в подразделениях ОАО «РЖД», первоначально указанный в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему, не может быть уменьшен.

14. При переводе работника ОАО «РЖД» в период работы, установленный в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему, на работу в иное подразделение ОАО «РЖД» на аналогичную или иную должность, предусмотренную перечнем, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению, период работы, необходимый для получения от ОАО «РЖД» денежных средств, не прерывается и рассчитывается с учетом ранее отработанного времени.

15. При переводе работника ОАО «РЖД» в период работы, установленный в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему, на работу на должность, не предусмотренную перечнем, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению, либо в структурное подразделение филиала ОАО «РЖД», расположенное за границами БАМа, выплата денежных средств этому работнику не производится.

Информация о переводе работника ОАО «РЖД» на работу на должность, не предусмотренную перечнем, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению, а также в структурное подразделение филиала ОАО «РЖД», расположенное за границами БАМа, в течение 7 рабочих дней направляется специалистом по управлению персоналом подразделения ОАО «РЖД» в орган управления соответствующего структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или железной дороги.

16. В случае досрочного прекращения трудового договора с работником ОАО «РЖД» по любым основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации (по инициативе работника или работодателя, в случае прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и др.), выплата денежных средств этому работнику не производится.

Выплата работникам ОАО «РЖД» денежных средств пропорционально отработанному времени не производится.

V. Порядок выплаты работникам ОАО «РЖД» денежных средств

17. Работники ОАО «РЖД»:

1) имеют право приобрести жилые помещения в собственность:

а) после отработки в подразделениях ОАО «РЖД» периода, указанного в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему;

б) за счет собственных или заемных средств в период действия трудового договора или дополнительного соглашения к нему. Работники ОАО «РЖД» приобретают жилые помещения в населенных пунктах, указанных в пункте 7 настоящего Положения;

2) в случае наступления права на получение от ОАО «РЖД» денежных средств уведомляют работодателя в письменной форме не позднее 1 сентября года, предшествующего году, в котором у них возникает данное право, о своем намерении получить денежные средства. При приобретении жилого помещения в собственность в письменном уведомлении указывается месяц совершения сделки, а в случае, предусмотренном в подпункте 1б настоящего пункта, – месяц, в котором планируется получить денежные средства.

18. Выплата денежных средств работникам ОАО «РЖД» производится при наличии следующих документов:

1) письменное заявление на имя работодателя – руководителя подразделения ОАО «РЖД» о выплате денежных средств;

2) предварительный договор купли-продажи жилого помещения;

3) справка с реквизитами текущего счета, открытого работником ОАО «РЖД» в банке, уполномоченном ОАО «РЖД» для осуществления сделки купли-продажи в рамках реализации жилищных программ ОАО «РЖД» (далее – банк);

4) приказ работодателя – руководителя подразделения ОАО «РЖД» о начислении работнику ОАО «РЖД» денежных средств (с указанием суммы);

5) трудовой договор или дополнительное соглашение к нему.

19. В случае, предусмотренном подпунктом 1б пункта 17 настоящего Положения, выплата денежных средств работникам ОАО «РЖД» производится при наличии следующих документов:

1) письменное заявление на имя работодателя – руководителя подразделения ОАО «РЖД» о выплате денежных средств;

2) договор купли-продажи жилого помещения;

3) документ, подтверждающий переход права собственности на приобретенное жилое помещение;

4) справка с реквизитами текущего счета, открытого работником ОАО «РЖД» в банке;

5) приказ работодателя – руководителя подразделения ОАО «РЖД» о начислении работнику ОАО «РЖД» денежных средств (с указанием суммы);

6) трудовой договор или дополнительное соглашение к нему.

20. Специалист по управлению персоналом подразделения ОАО «РЖД» передает документы, указанные в пунктах 18 и 19 настоящего Положения, в

орган управления соответствующего структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или железной дороги.

21. Филиал ОАО «РЖД» перечисляет в течение 2 месяцев с даты получения документов, указанных в пунктах 18 и 19 настоящего Положения, на текущий счет работника ОАО «РЖД», открытый в банке, денежные средства в пределах средств, предусмотренных в бюджете филиала ОАО «РЖД» на эти цели.

VI. Порядок подтверждения приобретения работником ОАО «РЖД» жилого помещения в собственность

22. Работник ОАО «РЖД», который приобрел жилое помещение в собственность, в течение 6 месяцев с даты перечисления денежных средств на открытый им в банке текущий счет, но не позднее 30 календарных дней с даты регистрации права собственности представляет специалисту по управлению персоналом подразделения ОАО «РЖД» документ, подтверждающий переход к нему права собственности на указанное жилое помещение.

23. В случае нецелевого использования денежных средств или неподтверждения их целевого использования работник ОАО «РЖД» должен вернуть ОАО «РЖД» денежные средства в течение 7 месяцев с даты их перечисления.

24. Если работник ОАО «РЖД» не возвращает ОАО «РЖД» денежные средства в сроки, указанные в пункте 23 настоящего Положения, то работодатель инициирует их возврат. В этом случае подразделение ОАО «РЖД» передает материалы, подтверждающие нарушение условий трудового договора или дополнительного соглашения к нему, в юридическую службу железной дороги для взыскания денежных средств в судебном порядке.

VII. Прочие условия

25. Если работнику ОАО «РЖД» ранее предоставлялась одна из форм корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения в собственность или его строительстве, то в трудовой договор с таким работником или в дополнительное соглашение к нему не может быть включено условие о выплате денежных средств.

26. В случае инициирования работником ОАО «РЖД», состоящим на учете для предоставления корпоративной поддержки при приобретении (строительстве) жилого помещения в собственность, заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего

условие о выплате ему денежных средств, такой работник снимается с указанного учета по решению региональной жилищной комиссии.

27. Если работник ОАО «РЖД» не использовал право на получение денежных средств либо не выполнил условия, указанные в пункте 7 настоящего Положения, то он в случае предъявления документов, подтверждающих его право на предоставление корпоративной поддержки при приобретении (строительстве) жилого помещения в собственность, может быть восстановлен на соответствующем учете.

VIII. Планирование численности работников ОАО «РЖД», с которыми могут быть заключены трудовые договоры или дополнительные соглашения к ним

28. Департамент управления персоналом на основании данных, представляемых Восточно-Сибирской и Дальневосточной железными дорогами, ежегодно, до 1 ноября, определяет по согласованию с соответствующими подразделениями аппарата управления ОАО «РЖД» численность работников ОАО «РЖД», в трудовые договоры или дополнительные соглашения с которыми может быть включено условие о выделении денежных средств.

29. Подразделения ОАО «РЖД» направляют ежегодно, не позднее 15 января, в службу управления персоналом соответствующей железной дороги списки работников ОАО «РЖД», с которыми планируется в текущем году заключить трудовые договоры или дополнительные соглашения к ним, с указанием их должностей, непрерывного стажа работы в подразделениях ОАО «РЖД» и общего трудового стажа работы на должностях, предусмотренных перечнем, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению.

30. Начальники железных дорог утверждают списки, указанные в пункте 29 настоящего Положения, которые направляются до 15 февраля в соответствующие подразделения ОАО «РЖД».

31. Руководители подразделений ОАО «РЖД» ежегодно, не позднее 1 ноября, заключают трудовые договоры с лицами, указанными в подпункте 2 пункта 4 настоящего Положения, или дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками ОАО «РЖД» по форме согласно приложению № 3.

Приложение № 1
к Положению о предоставлении
отдельным категориям работников
структурных подразделений
филиалов ОАО «РЖД»,
расположенных в границах
Байкало-Амурской магистрали,
права на получение от
ОАО «РЖД» денежных средств
для приобретения жилого
помещения в собственность

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников ОАО «РЖД», которые имеют право на получение от ОАО «РЖД» денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность

1. Руководители железных дорог – филиалов ОАО «РЖД»:
заместитель начальника железной дороги (по территориальному управлению);
заместитель главного инженера железной дороги;
заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов (по территориальному управлению).
2. Начальники структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и железных дорог – филиалов ОАО «РЖД»:
директор дворца культуры;
директор санатория-профилактория;
начальник депо эксплуатационного локомотивного;
начальник депо эксплуатационного локомотивного (оборотного);
начальник вагонного эксплуатационного депо;
начальник дистанции пути;
начальник дистанции пути по обслуживанию тоннелей;
начальник дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
начальник дистанции инженерных сооружений;
начальник механизированной дистанции инфраструктуры;
начальник дистанции электроснабжения;
начальник путевой машинной станции;
начальник регионального центра связи;
начальник железнодорожной станции;
начальник Центра организации работы железнодорожных станций;
начальник железнодорожной станции (в составе Центра организации работы железнодорожных станций);

начальник железнодорожного вокзала (в составе региональной дирекции железнодорожных вокзалов);

начальник агентства фирменного транспортного обслуживания (в составе агентства фирменного транспортного обслуживания);

начальник территориального общего центра обслуживания;

начальник восстановительного поезда (в составе дирекции аварийно-восстановительных работ);

начальник дистанции гражданских сооружений.

3. Заместители начальников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», перечисленных в пункте 2 настоящего приложения, всех наименований (включая главных инженеров).

4. Руководители среднего звена:

главный механик;

дежурный по железнодорожной станции (внеклассной, 1, 2 и 3 классов);

дежурный локомотивного депо;

дежурный по оборотному локомотивному депо;

дежурный по сортировочной горке;

диспетчер станционный;

диспетчер маневровый железнодорожной станции;

инспектор по приемке локомотивов;

машинист-инструктор локомотивных бригад;

машинист-инструктор бригад специального железнодорожного подвижного состава;

мастер (включая старшего) всех наименований;

начальник пункта технического обслуживания вагонов;

начальник грузового района железнодорожной станции;

начальник тяговой подстанции или группы подстанций;

начальник района (электрооборудования, контактной сети);

начальник участка производства;

начальник участка пути;

начальник центра управления технологическими процессами Северомуйского тоннеля;

начальник железнодорожно-строительной машины механизированной дистанции инфраструктуры;

начальник противолавинной станции центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры;

начальник тоннелеобследовательской станции центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры;

начальник линейного отдела дирекции по энергообеспечению;

старший электромеханик (всех наименований);

энергодиспетчер (включая старшего).

5. Инженерно-технический персонал производственно-технического (производственного) отдела и отдела эксплуатации:

начальник отдела;

инженер (всех категорий);

технолог (всех категорий);

диспетчер.

Приложение № 2
к Положению о предоставлении
отдельным категориям работников
структурных подразделений
филиалов ОАО «РЖД»,
расположенных в границах
Байкало-Амурской магистрали,
права на получение
от ОАО «РЖД» денежных средств
для приобретения жилого
помещения в собственность

ПЕРЕЧЕНЬ
территорий муниципальных образований,
на которых расположены населенные пункты, находящиеся в границах
БАМа

Субъект Российской Федерации	Территория муниципального образования
Иркутская область	Усть-Кутский муниципальный район
	Казачинско-Ленский муниципальный район
Республика Бурятия	город Северобайкальск
	Северо-Байкальский муниципальный район
	Муйский муниципальный район
Забайкальский край	Каларский муниципальный район
Республика Саха (Якутия)	Нерюнгринский муниципальный район
Амурская область	Тындинский муниципальный район
	город Тында
	Зейский муниципальный район
	Селемджинский муниципальный район
Хабаровский край	Верхнебуреинский муниципальный район
	Солнечный муниципальный район

Приложение № 3
к Положению о предоставлении
отдельным категориям
работников структурных
подразделений филиалов
ОАО «РЖД», расположенных в
границах Байкало-Амурской
магистрали, права на получение
от ОАО «РЖД» денежных
средств для приобретения
жилого помещения в
собственность

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору от _____ № _____
(пример оформления)**

_____ 20__ г.

№ _____

г. Москва

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (далее –
ОАО «РЖД»), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице

(наименование должности руководителя подразделения)

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____

(устава, положения о подразделении – указать
наименование подразделения)

от _____ 20__ г. № _____, с одной стороны, и _____

(фамилия, имя, отчество)

, именуемый в дальнейшем

Работник, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, в соответствии с
Трудовым кодексом Российской Федерации заключили настоящее
дополнительное соглашение к трудовому договору от _____ № _____ о
следующем:

1. Внести в трудовой договор от _____ № _____ следующие
изменения:

1.1. Дополнить пункт _____ «Работник обязан» раздела _____ «Права и
обязанности Работника» абзацами следующего содержания:

«отработать в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД»,
территориально расположенном в границах Байкало-Амурской магистрали,
_____ лет с даты заключения настоящего

(Работник указывает период – 5, 7 или 10 лет)

дополнительного соглашения. Период работы до включения этого условия в

трудовой договор для расчета стажа, учитываемого для выплаты денежных средств, не учитывается;

выполнять требования Положения о предоставлении отдельным категориям работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, права на получение денежных средств от ОАО «РЖД» для приобретения жилого помещения в собственность, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от «__» ___ 2019 г. № _____ (далее – Положение);

представить в кадровое подразделение структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» документ, подтверждающий переход права собственности на приобретенное им жилое помещение, в течение 6 месяцев с даты перечисления денежных средств на открытый в банке, уполномоченном ОАО «РЖД» для осуществления сделки купли-продажи в рамках реализации жилищных программ ОАО «РЖД», текущий счет, но не позднее 30 календарных дней с даты регистрации прав собственности;

вернуть денежные средства ОАО «РЖД» в течение 7 месяцев с даты их перечисления в случае нецелевого использования перечисленных денежных средств или неподтверждения их целевого использования работником обязуется.».

1.2. Дополнить пункт _____ «Работодатель обязан» раздела _____ «Права и обязанности Работодателя» абзацами следующего содержания:

«Работодатель обязуется после заключения настоящего дополнительного соглашения, в зависимости от периода, отработанного Работником в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД», расположенном в границах Байкало-Амурской магистрали, выплатить Работнику денежные средства исходя из цены объекта недвижимости, которая будет указана в представленном Работником предварительном договоре купли-продажи (договоре купли-продажи), увеличенной на коэффициент 1,15, но не более:

_____ млн.рублей

(указывается размер денежных средств – до 2,5 млн. рублей, до 3,5 млн. рублей или до 5 млн. рублей в зависимости от периода работы в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД», расположенных в границах Байкало-Амурской магистрали, с даты подписания настоящего дополнительного соглашения, принятого работником) на приобретение жилого помещения в собственность в

(указывается территория расположения населенного пункта в зависимости от периода работы в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД», расположенного в границах Байкало-Амурской магистрали, с даты подписания настоящего дополнительного соглашения, принятого работником)

Выплата суммы корпоративной поддержки для приобретения (строительства) жилого помещения в собственность по ранее заключенному дополнительному соглашению от _____ № ___ не производится в связи с прекращением его действия с даты подписания настоящего дополнительного соглашения.

Примечание: данное условие включается в настоящее дополнительное соглашение с работником, заключившим ранее с работодателем соглашение о корпоративной поддержке для приобретения (строительства) жилого помещения в собственность.

В случае досрочного прекращения трудового договора с Работником по любым основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации (инициатива Работника, инициатива Работодателя, прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и другие), выплата денежных средств не производится.

В случае перевода Работника на должности, не предусмотренные Положением, выплата денежных средств не производится.

Выплата Работнику денежных средств пропорционально отработанному времени не производится.

Порядок и дополнительные условия предоставления денежных средств на приобретение жилого помещения в собственность изложены в Положении.».

2. Изменения в трудовом договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с _____ 20__ г. и действуют по _____ 20__ г.

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, сохраняют действие условия трудового договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от _____ № _____, составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Адреса Сторон:

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»
107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д.2

_____ (полное наименование филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД», его адрес)

ИНН

Работник:

_____ (фамилия, имя отчество)

Паспорт: № _____ выдан _____ (кем выдан, место и дата выдачи)

Домашний адрес: _____

Телефон: _____ (служебный, домашний)

Дополнительное соглашение к трудовому договору подписано:

Работодатель

Работник

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(подпись)

_____ 20__ г.

_____ 20__ г.

МП

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил(а)

_____ 20__ г.

(подпись Работника)
