Слайд № 1

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» на XIХ-ом региональном социально-экономическом форуме по выполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров

за 2019 год

г. Иркутск 18.03.2020 г.

Слайд № 2 Уважаемые участники Форума!

На сегодняшний форум подключены все видео- и аудио-студии дороги. Пользуясь этим, хотелось бы поблагодарить многочисленный коллектив работников за добросовестный труд, который позволил реализовать практически все обязательства, закрепленные в Коллективных договорах и соглашениях.

2019 год в Профсоюзе был «Годом социального партнёрства». Это был год заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В январе, феврале почти в 60-ти самостоятельных структурных подразделениях Компании, дирекциях, филиалах, ДЗО в границах дороги рассмотрены итоги выполнения коллективных договоров.

Сегодня мы подводим итоги в целом по региону, в границах дороги.

Говоря об исполнении коллективных договоров и отраслевых соглашений, остановлюсь на нескольких наиболее характерных моментах.

Слайд № 3

Показатели работы дороги начальник дороги озвучил в своём докладе, поэтому я на них останавливаться подробно не буду, они приведены на слайде. Но следует отметить, что основные качественные показатели мы, к сожалению, не выполнили!

Погрузка: 98,9% к плану; 98,9% к прошлому году.

Участковая скорость: 93,4% к плану; 93,6% к прошлому году

Грузооборот: 99% к плану; 100,1% к прошлому году

Контингент: 101,6% к плану; 99,7% к прошлому году

Производительность труда: 102,5% к прошлому году

Пассажиро-км: 101,1% к плану; 101,3% к прошлому году.

Слайд № 4

Более реальную картину по уровню расходов на реализацию коллективных договоров дают: индивидуальный социальный пакет на 1 работающего и индивидуальный социальный пакет на 1 неработающего пенсионера.

Как видим, индивидуальный социальный пакет на одного работающего колеблется почти от 209 тыс. рублей в ДРП до почти 5 тыс. руб. в АО «БППК».

Слайд № 5

Размер индивидуального социального пакета на одного неработающего пенсионера приведен на следующем слайде.

Здесь диапазон индивидуального социального пакета колеблется от 17,5 тыс. рублей в дороге (РЦКУ), до 487 рублей в дирекции моторвагонного подвижного состава.

Слайд № 6

Средний индивидуальный социальный пакет на одного работника составил по дирекциям и филиалам ОАО «РЖД» - 78755 рублей, на одного неработающего пенсионера – 4945 рублей.

Слайд № 7

При подведении итогов выполнения Коллективных договоров, были отмечены следующие проблемные вопросы:

1. По предприятиям дирекции инфраструктуры, по энергообеспечению – уменьшение эксплуатационного штата, отвлечения на «окна», потери от ночных «окон».
2. По ООО «РСП-М» Мысовая добровольное медицинское страхование работников работодателем не осуществлялось.
3. В дирекциях по энергообеспечению, инфраструктуры, эксплуатации путевых машин увеличение соответствующего бюджета для выплаты всем работникам определённого размера материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.
4. В новом Коллективном договоре предусмотрена организация бесплатного горячего питания на снегоборьбе, однако порядок до сих пор не определён.
5. Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иркутск» не отчисляло с 1.05.2019 г. за 2019 год средства в размере 0,4% от фонда оплаты труда для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
6. Продолжается работа в рамках реализации Коллективного договора на 2020-22 годы по вопросам увеличения суммы суточных командировочных расходов и возможности перелёта самолётом к месту отдыха вместо железнодорожного билета 1 раз в 2 года, при нахождении в пути следования поездом к месту отдыха и обратно более 4-х суток.

Слайд № 8

В ряде организаций в Коллективных договорах принимаются дополнительные льготы. Это АО «БППК», ВРП Черемхово ООО «Трансвагонмаш».

Совместными усилиями решены многие вопросы, в том числе организация курсирования ежедневных пассажирских поездов на участке Северобайкальск – Новая /Чара и движение рабочих поездов на этом же участке. Но стоит задача по восстановлению одной нитки Таксимо – Куанда – Новая Чара!

**О заработной плате**

Слайд № 9

Индексация заработной платы в предприятиях ОАО «РЖД» и большинстве дочерних компаний проведена в течение 2019 г. на 5,9%.

С 2013 года остается не решенным вопрос по индексации заработной платы в ОАО «Первая нерудная компания», куда входит Ангасольский щебёночный завод. С момента создания в 2017 году не проводится индексация заработной платы в ООО «Инфотранс».

Слайд № 10

Теперь о темпах роста заработной платы и инфляции:

Индекс роста потребительских цен за 2019 год составил к 2018 году 104,5%.

Средняя заработная плата по РФ за 11 месяцев 2019 года составила 46131 рубль (рост – 107,2% , рост реальной з/платы – 102,5%), по ОАО «РЖД» за 2019 г. – 56259 рублей (в 2018 г. – 53119 руб.) – 105,9%.

Реальная заработная плата по ОАО «РЖД» выросла на 101,9%

Средняя заработная плата в границах дороги за 2019 год составила 70232 рубля (в 2018 г. – 65498 руб.), рост – 107,2%. Рост реальной заработной платы по дороге – 102,6%.

Слайд № 11

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, за исключением поездных диспетчеров дирекции управления движением на восточном полигоне и бригадиров пути дирекции по ремонту пути. Этим дирекциям необходимо провести тщательный анализ и принять меры к её повышению.

По производственным группам сохраняются вторые и третьи места по сети дорог.

При этом, следует обратить внимание, что темп роста заработной платы ниже среднесетевого у электромонтёров контактной сети на 1% (4 место по сети) и локомотивных бригад пригородного движения на 3,4%.

Слайд № 12

Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 11 месяцев 2019 года составила 44975 руб. (в 2018 г. – 41954 руб. рост на 107,2%).

По республике Бурятия среднемесячная заработная плата за 11 месяцев 2019 года составила 37832 руб. (в 2018 г. – 35382 руб. рост на 106,9%).

Напомню: по дороге 70232 руб., рост на 107,2%.

Соотношение заработной платы работников ОАО «РЖД» в пределах дороги к заработной платой по субъектам Российской Федерации за 11 месяцев 2019 года в сравнении с соответствующим периодом 2018 года:

Иркутская область индекс – 1,54 (2018 г. – 1,55)

Республика Бурятия индекс – 1,84 (2018 г. – 1,81)

Информация о средней заработной плате на полигоне дороги размещена на слайде.

Наихудшее положение по заработной плате в Восточно-Сибирском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», где в течение 2019 года применялся режим неполного рабочего времени и сокращался штат. Средняя заработная плата в 2019 году снизилась на 2% к прошлому году (37703/38442), что ниже, чем по субъекту Федерации, Иркутской области. Кроме этого, действие Коллективного договора продлено пока только до 31 марта. Переговорный процесс затянулся.

Слайд № 13

В течение 1 квартала текущего года нам необходимо разработать положение по оплате за время проезда и прохождения психофизиологического обследования работниками локомотивных бригад Дирекции тяги, а также определить порядок оплаты за время технической учёбы при дистанционном обучении.

По предприятиям отдельных сервисных локомотивных депо ООО «ЛокоТех-Сервис» отсутствует рост заработной платы, а например в СЛД «Иркутское» она снизилась на 1,9%, что приводит к увеличению текучести среди слесарей и, как следствие, снижение квалификации и качества выполняемого ремонта.

Вызывает беспокойство уровень заработной платы и в РСП-32 ООО «РСПМ». Её рост составил всего 1,7% (40581/39897 руб.), а текучесть кадров на уровне 8,5%. Одна из причин – это индексация заработной платы всего один раз в три года.

Слайд № 14

В соответствии с Указом Президента РФ В.В.Путина, реализуется ряд нацпроектов. Один из них предусматривает рост заработной платы медицинского персонала.

Если рассматривать темп роста заработной платы по ЧУЗ «РЖД-медицина» - то он составляет от 105% до 128%. Но если сравнивать с территориальной медициной, то уровень заработной платы у врачей дорожной клинической больницы ниже, чем в городе Иркутске на 10%, а отделенческой больнице ниже, чем в городе Улан-Удэ на 1%.

Слайд № 15

**Охрана труда**

Производственный травматизм.

За 12 месяцев 2019 года в структурных подразделениях на полигоне ВСЖД с учётом предприятий ДЗО допущено 20 несчастных случаев, при которых травмирован 21 работник.

За аналогичный период 2018 года допущено и принято к учёту 26 случаев, при которых травмированы 26 человек (в том числе 3 смертельно).

Слайд № 16

Работа технической инспекции труда

За 2019 год техническими инспекторами труда проведено 279 проверок.

Выявлено 1605 нарушений трудового законодательства, государственных и локальных нормативных актов, коллективного договора в области охраны труда.

Выдано 270 представлений об устранении нарушений требований охраны труда.

Предъявлено 22 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Слайд № 17

Выполнение программы улучшения условий труда и быта.

За 2019 год улучшены условия труда на 3182 рабочих местах.

В целом за этот период структурными подразделениями, расположенными в границах дороги, израсходовано на охрану труда 1,63 млрд. рублей, в том числе на спец. одежду 541 млн. рублей.

В этом году всеми дирекциями компании, во исполнение распоряжения № 1543 ОАО «РЖД», увеличено финансирование, в связи с переходом на новую коллекцию специальной одежды.

Работу по улучшению условий труда и быта продолжаем.

На что необходимо уделить особое внимание:

- на подготовку вагонов для проживания работников, занятых на ремонте пути (по-прежнему отсутствует финансирование ремонта вагонов внутри).

Хотя, нужно отметить, что в течение последних 2-х лет мы получили 49 новых вагонов сопровождения путевой техники;

- исправное содержание устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов;

- на ремонт и восстановление санитарно-бытовых помещений, а также кровли на Улан-Удэнском ЛВРЗ. (В 2019 году ремонт произведён в 6 подразделениях при плане в 19 подразделениях).

Отмечу, что и профсоюзные организации всех уровней вложили на выполнение мероприятий по улучшению условий труда в 2019 году более 14 млн. рублей.

Слайд № 18 Режим труда и отдыха

Работу в части качества организации рабочего времени локомотивных бригад по итогам работы за 2019 год следует признать неудовлетворительной:

- рост объема работы к уровню прошлого года составил 0,4% (378,027 млр.т.км.брутто против 376,436 млр.т.км.брутто в 2018 г.);

- увеличение численности среднесписочного контингента локомотивных бригад к уровню прошлого года на 48 человек или +0,7% (среднесписочная численность контингента составила 7230 человек, против 7182 в 2018 году)

При этом – рост часов сверхурочной работы локомотивных бригад вырос на 24,9% ( 694,744 тыс. часа в 2019 г. против 556,354 тыс. часов в 2018 году);

Слайд № 19

- непроизводительные потери рабочего времени увеличились на 44,8% и составили 1,7 млн. часов (в 2018 году – 1,2 млн. часов).

В выходные и нерабочие праздничные дни (оплата по 35 шифру) отработано 1 млн. 146 тыс. часов. Это на 86,7% больше, чем в 2018 году (614 тыс.часов). Процент предоставления выходных дней составил 76,7%.

В среднем на одного работника локомотивных бригад дирекции тяги часы сверхурочной работы составили 96,1 часа (в 2018 г. данный показатель составлял 73,6 часов), рост на 24%. А прибавьте сюда еще работу в выходные и нерабочие праздничные дни (35-ый шифр), без январских и майских праздников, и вы получите реальную картину!

А согласно отчетов дирекции тяги, сверхурочной работы свыше 120 часов на одного работника не допущено. Нужно прекращать эту практику для объективной оценки ситуации.

Очень острой была ситуация по своевременной смене локомотивных бригад, особенно на участке Зима – Иркутск. Доходило до того, что локомотивные бригады после окончания работы ждали смену на линейных станциях и перегонах по 20 часов и более.

Уважаемые участники Форума!

Говоря о выполнении обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения, нам следует учитывать и выполнение обязательств по 10-му и 11-му разделам, определяющим ответственность ППО и работника за их выполнение, а значит невозможно обойти вопросы добросовестного отношения к работе каждого участника процесса.

В этой связи и хочу остановиться на вопросах безопасности и дисциплины.

Слайд № 20 Безопасность движения

На итогах работы хозяйств и дирекций по обеспечению безопасности движения поездов начальник дороги остановился подробно, динамика нарушений безопасности приведена на слайде. Мы хоть и имеем снижение событий на 19% (125/155), но значительно возросла их тяжесть! (3 проезда запрещающего сигнала, 1 столкновение с подвижным составом).

Кратко остановлюсь на работе общественного контроля:

На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 432 общественных инспектора по безопасности движения.

Ими проведено 7337 проверок, выявлено более 34 тыс. замечаний, подано 118 предложений, принято 302 запретные меры. 179 общественных инспекторов поощрены, в том числе 10 – бесплатными путёвками, а 84 общественных инспектора получили дополнительно дни отдыха к отпуску.

Среди лучших хотел бы отметить и поблагодарить:

Неродова Евгения Анатольевича – старшего электромеханика РЦС Улан-Удэ

Мураенко Артёма Григорьевича – осмотрщика-ремонтника ВЧДЭ Иркутск-сортировочный и других.

2020 год начали крайне негативно: крушение по ст. Мегет (ущерб более 100 млн.руб.), проезд запрещающего сигнала по ст. Бирея.

А это значит, что мы не смогли решить вопросы по недопущению случаев нарушений безопасности среди наших же работников! Пока не хватает принципиальности в оценке допускаемых нарушений и принятию мер к конкретным нарушителям!

Слайд № 21 Дисциплина

Число нарушителей трудовой дисциплины за 2019 год составило 9 человек (в 2018 году 13 человек).

Худшее положение дел в коллективе ВЧДЭ-Тайшет, ТЧЭ-Улан-Удэ – по 2 случая.

Слайд № 22

За хищения задержаны 11 железнодорожников (в 2018 году – 3).

Все они уволены (ТЧЭ-Улан-Удэ – 2 чел., ТЧЭ-Вихоревка – 4 чел., Восстановительный поезд Улан-Удэ – 1 чел, ПМС-Тайшет – 1 чел., ЭЧ-Таксимо – 1 чел., ПЧМ-Иркутск – 2 чел.).

Слайд № 23 **Правозащитная работа**

Мы продолжаем работу по защите трудовых прав работников.

Правовыми инспекторами труда проведено 360 проверок соблюдения трудового законодательства (на предприятиях ОАО «РЖД» - 288 проверок), внесено 299 представлений (предприятия ОАО «РЖД» - 244 представления), предъявлены требования об устранении 1255 фактов нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов, большинство из них 1249 - устранены.

В пользу работников выплачено 5 млн. 656 тысяч рублей ранее необоснованно не начисленных и не выплаченных сумм. Из них 4 млн. 717 тыс. рублей по подразделениям ОАО «РЖД».

Подавляющая часть руководителей организаций реагируют на наши представления нормально, оперативно принимаются меры. ТЧЭ Новая Чара – практически единственное предприятие, где пришлось привлечь прокуратуру.

**Реализация социальных программ**

Слайд № 24 Оздоровление

В соответствии с обязательствами коллективных договоров за 2019 год на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдых 10488 работников ОАО «РЖД», ДЗО, и ветеранов железнодорожного транспорта, что на 172 человека больше, чем в 2018 году. По путёвкам, приобретённым профсоюзом, оздоровлено 519 человек, в т.ч. 37 ветеранов и 35 студентов ИрГУПСа.

Детское оздоровление

Всего в детских оздоровительных учреждениях отдохнули 4850 детей работников ОАО «РЖД» и ДЗО, что превышает количество оздоровленных детей в 2018 году на 3,2%. На Черноморском побережье оздоровлено 515 детей. Освоение социального заказа в части детского оздоровления составило 100%.

В дни зимних каникул 39 детей приняли участие в экскурсионных программах РОСПРОФЖЕЛ в городе Москве.

Финансовое участие Дорпрофжел на детскую оздоровительную компанию составило более 5 млн.рублей.

Слайд № 25 Культура

В 2019 году Центрами культуры дирекции социальной сферы при поддержке профсоюзных организаций всех уровней было организовано и проведено 2014 культурно-массовых мероприятий, из них 1258 мероприятий для детей. Число посетивших эти мероприятия составило более 100 тысяч человек.

При учреждениях культуры действуют 42 клубных формирования, в которых занимаются 1037 человек.

Вклад профсоюзных организаций в организацию культурно-массовых мероприятий оценивается суммой почти 100 млн. рублей.

Спорт

В соответствии с Единым планом спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, совместно с РФСО «Локомотив» проведены 166 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 26284 человека.

Проведена большая работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений. Создано 15 физкультурно-спортивных клубов. Эту работу нужно развивать.

Количество работников, воспользовавшихся частичной компенсацией за занятия спортом составило 2301 человек, сумма составила 6,078 млн. рублей.

В рамках распоряжения «О частичном возмещении расходов женщинам работницам ОАО «РЖД» за занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах» льготой воспользовались 150 человек, что существенно ниже запланированного.

ППО совместно с ДСС, кадровыми службами нужно активизировать эту работу.

Вклад профсоюзных организаций в организацию спортивно-оздоровительных мероприятий оценивается суммой более 30 млн. руб.

Слайд № 26 Страхование.

На дороге продолжается работа по реализации Программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности.

При содействии администрации и профсоюзных организаций в эксплуатационных локомотивных депо организуются встречи, проводится разъяснительная работа о преимуществах данного вида страхования.

Количество действующих договоров на дороге составляет 1032.

Количество выплат за весь период действия Программы страхования составило 74 на общую сумму более 22,4 млн. рублей.

Нам нужно развивать страховую грамотность и культуру страхования у работников дороги. Итоги паводка заставляют задуматься о развитии страхования имущества.

Программа лояльности.

В рамках развития проекта «Электронный профсоюзный билет» в Дорпрофжел реализуется программа лояльности с применением системы скидок. Сейчас скидки предоставляют 385 торгово-сервисных предприятий в 91 населенном пункте и 1454 точках продаж.

Вся информация о партнерах размещена на сайте Дорпрофжел и ей сегодня активно пользуются члены Профсоюза.

Слайд № 27 Реализация жилищной программы.

В 2019 году корпоративную поддержку на приобретение жилья получили 141 работник.

Ведётся строительство 27-квартирного дома под технологическое жильё на станции Северобайкальск.

Во исполнение мероприятий по закреплению персонала в границах БАМа 5 июля 2019 г. утверждено распоряжение о предоставлении отдельным категориям работников денежных средств для приобретения жилого помещения в собственность. Заключено 158 дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Слайд № 28 Забота о ветеранах.

Особое внимание Дорпрофжел уделяет вопросам социальной поддержки ветеранов труда, неработающих пенсионеров.

Стабильно выполняются на Восточно-Сибирской магистрали те обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД», которые касаются пенсионеров-железнодорожников.

Более подробно по этому разделу даст информацию председатель межрегионального Координационного совета ветеранов Гребенюк Владимир Евгеньевич.

НПФ «Благосостояние»

Количество Участников-Вкладчиков в негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние» составляет более 40,7 тыс. человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают более 19,6 тыс. неработающих пенсионеров, средний размер пенсии почти 5,5 тыс. рублей. Это хорошее дополнение к основной государственной пенсии.

Слайд № 29 Информация по оказанию помощи пострадавшим железнодорожникам

при наводнении в Иркутской области

Всего пострадало имущество 1137 железнодорожников.

Через благотворительный фонд «Почёт» и «Забота» им оказана материальная помощь в размере более 72 млн.рублей.

Более 11 млн.рублей выделено на оказание материальной помощи через профсоюзные организации.

Слайд № 30 По вопросам реализации социальных вопросов отмечу организацию функционирования объектов общественного питания.

С начала этого года открыта круглосуточная столовая в комнатах отдыха локомотивных бригад на ст. Киренга, но постоянно возникает вопрос по режиму работы 3-х производственных столовых (Северобайкальск, Вихоревка, Суховская). Их необходимо сохранить.

Ответственно к этому вопросу подходят в ВРП Черемхово ООО «ТрансВагонМаш», где столовая продолжает работать.

Слайд № 31 Уважаемые участники Форума!

Структурные подразделения и дирекции, работающие в границах дороги, достойно справляются с поставленными задачами и занимают призовые места в трудовом соревновании.

Ряд предприятий и дирекций стали лидерами по итогам работы за IV квартал 2019 года и 2019 год, это: Тайшетский отдел материально-технического обеспечения, ОЦОР, ПЧ Улан-Удэ, ПЧМ Иркутск-сортировочный и другие.

В 2019 году заключено новое Отраслевое соглашение и Коллективный договор в ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы, подписаны Коллективные договоры и в других компаниях, ДЗО, учреждениях здравоохранения и образования ОАО «РЖД», в которых сохранены все льготы и гарантии. Это обеспечивает социальную стабильность в трудовых коллективах.

Обращаюсь ко всем участникам социального партнёрства: первичным профсоюзным организациям, работодателям и работникам: - Ваши совместные усилия для решения производственных задач предприятий должны стать гарантом безусловного выполнения Отраслевых соглашений и Коллективных договоров и фундаментом для заключения новых. Я думаю, в этом со мной согласятся все участники форума.

А по итогам проведения «круглых столов» представители выступят с соответствующей информацией.

Спасибо за внимание.