

2020 – ГОД ЕДИНСТВА, ПАМЯТИ И СЛАВЫ

115 лет
1905-2020



Своим единством
МЫ СИЛЬНЫ!



Уважаемые коллеги!

Основной задачей профсоюза была и остаётся защита интересов работников. Пока существуют трудовые отношения, у членов профсоюза всегда есть потребность в представителе, защищающем его права.

Профактив должен вовремя услышать тревожный сигнал о проблемных вопросах людей и помочь. Наглядный пример – наводнение, произошедшее в Иркутской области в 2019 году, в результате которого пострадали более 1000 железнодорожников. Беда людей не оставила равнодушным никого. В короткий срок были организованы пункты сбора и доставки средств первой необходимости, оказана материальная помощь попавшим в зону затопления. Ситуация в очередной раз подтвердила, что мы большая железнодорожная семья и если приходит беда, то сплачиваются все.

2020 год – юбилейный. Профсоюзному движению исполняется 115 лет. Наши предшественники, осознавая значимость социальной защиты работников, организовались в профсоюзы. Первые выступления закончились трагично, но остановить профсоюзное движение было уже невозможно.

В Сибирском регионе по иркутскому узлу одними из первых были созданы рабочие группы и первичные профсоюзные организации на железной дороге, в том числе на станции Иннокентьевская. Положенное начало профсоюзного движения имело достойное продолжение в годы революции, индустриального развития СССР, во время Великой Отечественной войны и в последующие периоды развития государства.

Сегодня появление на рынке труда акционерных обществ, частных предприятий и аутсорсинговых компаний, а также проводимые реформы: создание новых структур, полигонных технологий, управлений процессами с удалённых рабочих мест – требуют от профсоюзных лидеров новых подходов и методов работы.

Мы должны быть мобильными во всех сферах, чтобы своевременно довести до работников информацию о принимаемых решениях, новых направлениях деятельности и системной профсоюзной работе.

Профсоюз активно использует все доступные формы информационных площадок: сайты, группы, мессенджеры и приложения для ознакомления с информацией и получения обратной связи от членов профсоюза.

В юбилейный год для РОСПРОФЖЕЛ я желаю всему профсоюзному активу профессионального развития и повышения компетенций, умения услышать работника и вовремя помочь. Помните, профсоюз открыт для каждого!

**Председатель Дорожной профсоюзной организации
на Восточно-Сибирской железной дороге - филиале ОАО «РЖД»**

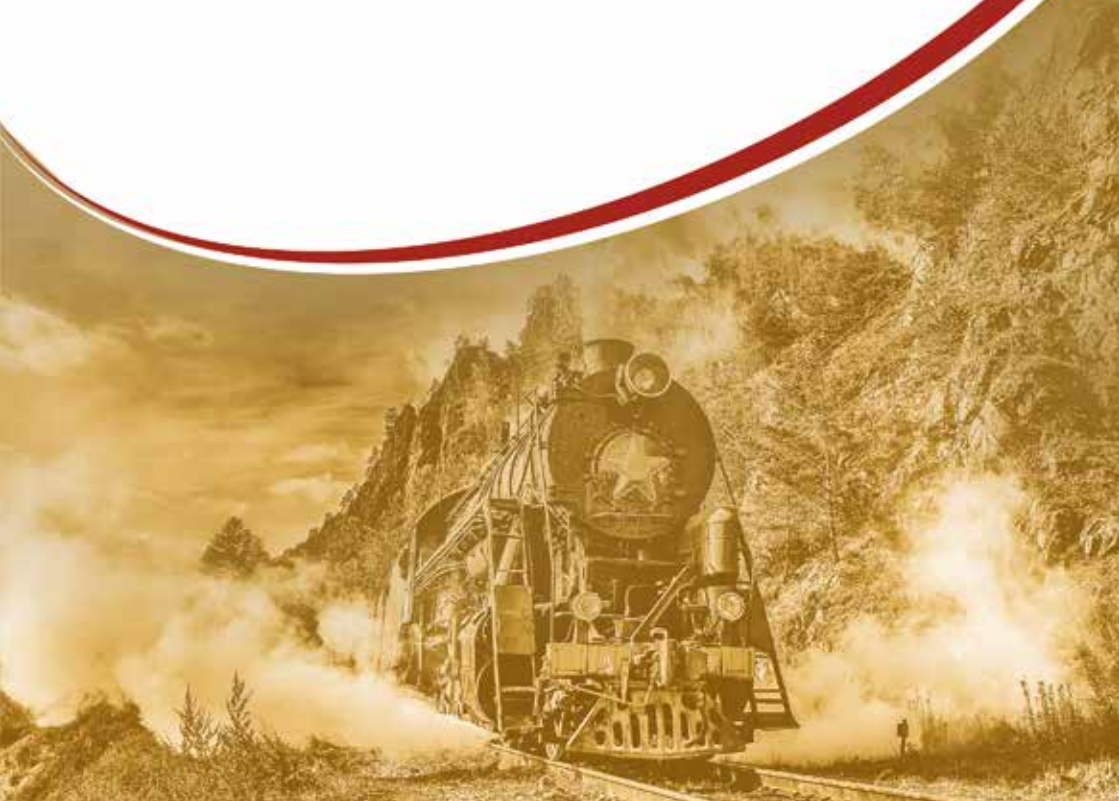
Александр Сергеевич Старцев



115 лет
1905-2020



С ЧЕГО ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ



Возникновение профсоюза на ВСЖД

Для понимания сегодняшних задач нужно предметно представлять работу предшественников.

Прообразом современных профсоюзных организаций на железной дороге принято считать рабочее и забастовочное движение, охватившее страну в конце XIX – начале XX века. На территории нынешней Восточно-Сибирской магистрали забастовки начались с самого начала строительства Транссиба. Это было связано с тяжелейшими условиями труда и суровыми климатическими условиями.



В основе мотивации протестующих были экономические требования. Почти 90% всех забастовок были связаны с повышением зарплаты, более 50% – с отменой непомерных штрафов, 30% – с улучшением питания, и всего 14% были обусловлены жилищными условиями. Правда, рабочие были разобщены, и организация протестов оставляла желать лучшего.

В апреле 1917 года в Иркутске прошла первая конференция служащих, мастеров и рабочих Забайкальской железной дороги. Делегаты обсуждали вопросы взаимоотношений нарастающего влияния профсоюзов и управле-

ния дороги, демократизации железнодорожного дела. К Октябрьской революции профсоюзные организации представляли уже большую силу.

После Гражданской войны профсоюзы железнодорожников Восточной Сибири активно участвовали в решении проблем восстановления инфраструктуры.



1921 г. Члены райпрофсожа на станции Иннокентьевская

Профсоюзные организации, в частности, возглавили борьбу за изыскание внутренних возможностей по ускоренному ремонту подвижного состава, занимались обучением рабочих. В этот период впервые были созданы централизованные профсоюзные организации на местах (Дорпрофсожи).

В целом к 1941 году условия труда и жизни железнодорожников на магистрали существенно улучшились. В этом непосредственное участие приняли профсоюзные организации. Вырос уровень оплаты труда, появились возможности для удовлетворения материальных, культурных, спортивных потребностей, выдавались путёвки на отдых, предоставлялась врачебно-санитарная помощь, строилось жильё, уделялось внимание детям транспортников. Значительно повысилась роль профсоюзов в управлении системой социального страхования, в организации различных форм соревнования, в отстаивании интересов членов профсоюза.



«Всё для фронта! Всё для победы!» – под таким лозунгом трудились в годы Великой Отечественной войны железнодорожники ВСЖД. Объем проделанной работы был колоссальным. Отстаивание интересов транспортников логично ушло на второй план. Главной задачей профсоюзных организаций стала форсированная подготовка новых кадров, пропаганда передовых методов, обеспечение питанием рабочих.

К 1946 году в составе Дорпрофсожа числилось пять райпрофсожей, 272 местных комитета, цеховые и профгруппы. В составе месткомов была и профорганизация управления ВСЖД.

К началу 60-х профсоюзы стали активнее работать по своим самым важным направлениям. Возросла ориентация профсоюзных организаций на решение вопросов по оплате, условиям и охране труда, медицинского, торгово-бытового и культурного обслуживания железнодорожников. Профсоюзы в этот период активно ратовали за внедрение новой техники, призванной уменьшить объемы тяжёлого ручного труда, требовали сокращения рабочего дня.

В 60-70-е годы в поле зрения профсоюзных организаций постоянно находились социальные, бытовые, жилищно-коммунальные и другие злободневные проблемы, а также вопросы культуры и отдыха, образования и здравоохранения, проведения производственного и профессионального соревнования, дорожных школ и слётов. Многие трудовые подвиги усилиями профсоюзов распространялись в эти годы по всей сети. В своей повседневной деятельности профкомы стремились к работе в русле общественных начал. Вместе с дорогой развивался и профсоюз.

Незадолго до распада СССР, в последние годы так называемой перестройки, в деятельности профсоюзных организаций произошёл крутой поворот. Работа была переориентирована на усиление защитных функций и освобождение от целого ряда не свойственных им направлений. Сложная экономическая обстановка и социальные проблемы в стране вызвали серьёзное

недоверие населения к общественным организациям. Остро встал вопрос о месте и роли профсоюзов, отдельные коллективы дороги самостийно боролись за свои права.

Уже в постсоветский период Центральный комитет профсоюза железнодорожников совместно с Дорпрофсоюзами предприняли ряд крупных акций, в определённой степени снявших социальную напряжённость в трудовых коллективах. В феврале 1992 года были заключены первые отраслевые тарифные соглашения между ЦК профсоюза и Министерством путей сообщения, способствующие решению неотложных финансовых проблем отрасли, повышению уровня жизни её работников в условиях проведения экономических реформ, снятию социальной напряжённости в трудовых коллективах и обеспечению их стабильной работы.

В соответствии с положениями коллективного договора профсоюзы осуществляли постоянный контроль за выполнением программы занятости, соблюдением норм трудового законодательства при высвобождении персонала, предоставлением услуг и компенсаций потерявшим работу. В трудовых коллективах продолжалась аттестация рабочих мест, работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма. Профсоюз дороги выстоял в смутные времена и даже укрепил свой авторитет.



В начале нынешнего века, уже после создания ОАО «РЖД», профсоюз, как и вся отрасль, подвергся значительным реформам. В частности, в 2011 году Дорпрофсоюз ВСЖД сменил название на «Дорпрофжел», был образован его Иркутский региональный отдел. Новая структура была создана на базе профсоюзной организации управления ВСЖД.

Сегодня в структуре Дорпрофжел на ВСЖД четыре филиала: Иркутский, Улан-Удэнский, Тайшетский и Северобайкальский, Региональный отдел.

26 марта 2009 года Дорпрофжел приобрёл базу отдыха «Железнодорожник» в селе Смоленщина. А уже в марте 2012 на базе завершилось строительство Учебного центра Дорпрофжел на ВСЖД.

Главной целью центра является повышение квалификации, непрерывное обновление и углубление профессиональных знаний и умений профсоюзных работников и профсоюзного актива. Центр обучения располагает конференц-залом, оборудованным современной аудио- и видеоаппаратурой.

Также на территории базы отдыха председатели первичек проводят обучающие семинары, Школу молодого профсоюзного лидера, спортивные и культурно-массовые мероприятия для членов РОСПРОФЖЕЛ. На территории базы расположены детский городок, экстрим-парк, летняя и зимняя горки, озеро с прокатом катамаранов, пляж, зимний каток, сауна, баня, спортивные площадки.



115 лет
1905-2020



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД





СТЕПАНОВА
Татьяна Васильевна
Председатель первичной профсоюзной
организации эксплуатационного вагонного депо
Иркутск-Сортировочный

Недавно в компании ОАО «РЖД» был подписан новый коллективный договор на 2020-2022 годы. Какие пункты этого документа наиболее актуальны для работников Вашего предприятия?

Это, прежде всего, выплаты за добросовестный труд при увольнении на пенсию. Хорошо, что этот пункт дополняется. А также появится оплата за дистанционное обучение, своевременная поставка качественного ручного инструмента. Новшеством КД стал бонусный пакет. Теперь каждый работник за проявление активности сможет заработать баллы в свою копилку, а затем обменять их на дополнительные льготы.

Татьяна Васильевна, как Вы относитесь к таким кардинальным изменениям коллективного договора?

Пока сложно сказать. Важно понимать, что войдёт в бонусный пакет и что именно работнику надо сделать для его получения. Но если это повысит активность и ответственность наших работников – членов профсоюза, да ещё появится возможность заработать баллы, то, конечно, это хорошо. Например, если работник будет беречь своё здоровье: через занятие физической культурой, откажется от вредных привычек и т. д., а значит, не будет отсутствовать на рабочем месте по причине болезни, то получит бонус.

Как в целом складываются отношения первичной профсоюзной организации с администрацией предприятия? Какие проблемные вопросы удалось совместно решить?

Обязательства сторон социального партнёрства в основном выполняются, обеспечивается социальная стабильность в трудовом коллективе, трудовых конфликтов не допущено. Коллектив эксплуатационного вагонного депо Иркутск-Сортировочный в первом и втором кварталах 2019 года вышел победителем трудового соревнования в ОАО «РЖД».

В депо не применялся режим неполной занятости, отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в исключительных случаях по личным заявлениям работников. Все льготы и выплаты, предусмотренные коллективным договором, выплачиваются и предоставляются работникам в полном объёме. Руководство депо уделяет внимание социальным вопросам.

Руководство депо активно поддерживает нас и участвует во всех инициативах профсоюзного комитета. Большое внимание оздоровительным программам и спортивному развитию работников. Произведена реконструкция здания автоконтрольного пункта для занятий физической культурой и оздоровления работников депо. Открыт тренажёрный зал с душевыми и раздевалками. Территориальный комитет профсоюза и профсоюзный комитет ВЧД-8 внёс свою лепту, приобретая для зала тренажёры. Полностью выполняются гарантии высвобождаемым работникам, обеспечены гарантии молодёжи, женщинам и детям.

Расскажите о степени активности в профсоюзной деятельности молодёжи депо? Подрастающее поколение – это будущее. Какие мысли, идеи, настроения присутствуют среди молодых работников?

Если сравнивать активность молодёжи с предыдущими годами, то у нас имеется тенденция к снижению. И для этого есть ряд объективных и субъективных причин. Первое – это загруженность работников и не только в рабочее время. Да и сменная работа не всегда даёт возможность единомышленникам поучаствовать в каких-либо мероприятиях всем вместе. Во-вторых, это, конечно, Интернет, который поглотил всех. Кроме того, есть масса готовых развлечений, особенно в городе, не надо ничего придумывать и делать, только пользоваться. Среди устремлений молодёжи: работа по специальности, карьерный рост, хорошая заработная плата, уважение, режим труда согласно трудовому договору. Для реализации творческих идей и мыслей всё есть. Только предлагай, делай, участвуй, профсоюзная организация всегда поможет в их реализации, в рамках разумных пределов и денежных средств.

По каким вопросам члены профсоюза чаще всего обращаются к Вам?

В основном это депремирование, проще – лишение премиального вознаграждения по итогам работы за месяц. Необеспечение спецодеждой по срокам носки, несвоевременная доставка питьевой воды на рабочие места, отсутствие кондиционеров, состояние рабочих мест.

Должность председателя первичной профсоюзной организации подразумевает общение со всеми категориями работников. В Вашем случае это: мастера, осмотрщики, начальники цехов и отделов, операторы и другие работники. Как Вам удаётся найти подход к каждому? Что помогает Вам в профсоюзной работе?

Надо поставить себя на место этого человека, тогда проще понять, что его беспокоит и как ему помочь. Либо предложить человеку совместно найти выход из проблемной ситуации. В профсоюзной работе помогают члены профсоюза, наши работники и пенсионеры, они всегда подскажут, где кроется суть проблемы, и способы её разрешения. Тогда остаётся только доработать и реализовать их мысль, идею, просьбу. Ну и, конечно, жизненный опыт, приобретённый за годы работы и не только в профсоюзной сфере.

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ

Всем здоровья и благополучия. Для того чтобы что-то изменить, надо не просто об этом думать или рассуждать, надо делать. Каждый должен начинать с себя. И помнить, что вместе мы – сила.

115
лет
1905-2020





СИЗЫХ
Иван Николаевич

**Ветеран первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ
Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода –
филиала АО «Желдорреммаш»**

- 1. 1981-1982** – председатель профсоюзного комитета литейно-механического производства Улан-Удэнского ордена Ленина локомотивовагоноремонтного завода;
- 2. 1982-1987** – заместитель председателя профсоюзного комитета Улан-Удэнского ордена Ленина локомотивовагоноремонтного завода;
- 3. 1987-1991** – председатель профсоюзного комитета Улан-Удэнского ордена Ленина локомотивовагоноремонтного завода;
- 4. 1996-2005** – председатель объединённой первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода – филиала ОАО «РЖД».

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

Люди всегда выражали мне своё доверие. Советовались по разным вопросам и прислушивались к моему мнению. 27 октября 1981 года меня избрали председателем профсоюзного комитета литейно-механического производства завода.

Основные ключевые события, достижения в профсоюзной работе?

В 90-х годах наступило время социальной напряжённости, сокращались объёмы товарной продукции завода. Обострилась проблема занятости. Тогда профсоюзный комитет во главе с председателем сплотился с руководством завода как в решении производственных задач, так и в защите социальных интересов работников. Благодаря такому партнёрству нам удалось сохранить кадры и стабилизировать рабочую обстановку на предприятии.

В нелёгкие 90-е годы я курировал подсобное хозяйство завода: совхоз «Оёрский» Джидинского района. Благодаря исправной работе совхоза у наших работников завода всегда была свежая сельскохозяйственная продукция, которая стала хорошим подспорьем для столовых. Работники имели возможность под заработную плату получать свежие продукты.

Приведите яркий пример, когда Вам удалось помочь членам профсоюза?

Вспоминается случай, когда меня впервые избрали председателем профсоюзного комитета литейно-механического производства завода, ко мне обратился работник сталелитейного цеха. Он попросил разобраться с невыплатой льготы за работу во вредных условиях труда. После проведённых консультаций с нормировщиком и бухгалтером сталелитейного цеха доплата за вредность этому работнику была выплачена. Тогда я ощутил чувство удовлетворённости, потому что смог реально помочь человеку.

В начале 2000-х годов при профсоюзном комитете работала комиссия по социальному страхованию, в компетенцию которой входил контроль за правильностью начисления и оплаты пособия по временной нетрудоспособности, часть которого в то время платил завод. Один работник принёс больничный лист, выданный районной больницей. Но лист нетрудоспособности был оформлен неправильно. При выяснении обстоятельств была получена информация, что больничный оформил врач районной больницы за мешок рыбы. Пришлось воспитывать нерадивого работника за такой поступок.

Профсоюз будущего, какой он?

Профсоюз, как раньше, так и в будущем, должен быть единым – нам нечего бояться, нас должны уважать.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Работают ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

Мой девиз по жизни: «Боишься – не делай! Сделал – не бойся». В профсоюзной работе девиз мне всегда помогал.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое и что-то поменять? Что бы Вы исправили?

Ничего бы не стал менять.

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ.

Желаю здоровья и благополучия вам и вашим семьям, а также добиваться улучшения условий труда и социальных гарантий для рабочих.



115 лет
1905-2020





ЗОЛОТОРЁВА
Елена Михайловна

**Председатель первичной профсоюзной организации
Слюдянской дистанции пути**

Председателем я работаю с 2005 года. На трёх отчётно-выборных конференциях в 2005, 2010 и 2015 годах была избрана открытым голосованием единогласно.

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

После того как отработала инженером по охране труда более 13 лет в Слюдянской дистанции пути, я решила поменять работу. Когда была в отпуске, мне позвонили работники дистанции пути и предложили стать председателем профсоюзной организации. Люди оказали своё доверие – это дорогого стоит. Я полностью окунулась в новую работу. Многие вопросы мне были знакомы, но и многому приходилось учиться.

Какие события, достижения в профсоюзной работе для Вас наиболее значимы?

Ключевыми событиями, достижениями для меня явились:

- 2011 год. Была делегатом XXXI-го съезда РОСПРОФЖЕЛ в Москве.
- 2015 год. Наша первичка заняла II-е место в конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз!» по РОСПРОФЖЕЛ. Диплом вручали в Москве.
- 2015 год. Я представляла ВСЖД в Москве на Международном семинаре по программе МФТ «Женщина – профсоюзный лидер». На данном семинаре прослушала курс Гарвардской школы, получила сертификат.
- 2016 год. Была делегатом XXXII съезда РОСПРОФЖЕЛ.
- 2016 год. Меня избрали членом ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
- 2017 год. Мне было присвоено звание «Лауреат РОСПРОФЖЕЛ».
- 2019 год. Я была делегатом X съезда ФНПР.

Приведите яркий пример, конкретные факты, когда Вам удалось помочь членам профсоюза?

- В первые годы своей профсоюзной деятельности мне удалось помочь в получении квартир двум работникам дистанции пути.

- Удалось переломить ситуацию в специальной оценке условий труда рабочего места – монтера цеха земляного полотна и контролёров. Теперь для них присвоен класс вредности 3.1 и действует льгота на досрочную пенсию.

- Удалось сохранить детям сокращённых работников ПМС 224 и РПМ возможность закончить подготовительную группу в железнодорожном детском саду.

- Сейчас ведётся активная работа по установлению класса вредности 3.2 операторам дефектоскопных тележек по специальной оценке условий труда.

- Самое дорогое для меня – это слова благодарности работников, когда помогаешь в решении их вопросов: очередные отпуска, возврат премии, получение путёвки, оказание материальной помощи, юридические вопросы, организация и проведение детской оздоровительной кампании, устройство детей в детские сады и школы и многое другое.

- Я стараюсь использовать любую возможность для решения проблемных вопросов на любом уровне. Я поднимаю проблемы, не только касающиеся монёров пути, но и проблемы других предприятий узла и дороги. Как депутат Думы городского муниципального поселения г. Слюдянка и член трёхсторонней комиссии Слюдянского района по занятости, охране труда и заработной плате, я представляю интересы наших работников на уровне города и района. Все мои достижения и заслуги – это плодотворная совместная работа коллектива Дорпрофжел на ВСЖД и Улан-Удэнского филиала.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Применимы ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

Для меня важно – быть честной перед самой собой! Стараться стать профессионалом в профсоюзной работе! Не замалчивать проблемы!

И надо сказать, эти принципы мне по жизни очень помогают. Я не могу отказать человеку в помощи, хотя он и не член нашего профсоюза, к примеру. Всегда изучаю проблему со всех сторон, тогда легче её решать, отстаивать свою точку зрения.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое и что-то поменять, то что бы Вы исправили?

Я бы в своей жизни менять ничего не стала. Все испытания, которые мне пришлось пережить, дали определённый жизненный опыт, укрепили как личность. Не пережив и не пропустив через себя, человек мало чему может научиться.

Профсоюз будущего, какой он?

Мне профсоюз будущего представляется таким:

- Люди всё реже встречаются, контактного общения будет всё меньше, так как практически все вопросы можно решить по различным средствам связи: сайты, группы в социальных сетях и мессенджерах.

- Проблемы с каждым годом становятся острее в области соблюдения законов и правовой защиты работников.

- Работодатель старается изолировать профсоюз, принизить значимость

решаемых им вопросов. Многие социальные вопросы, которые раньше контролировал профсоюз, работодатель теперь решает своим административным ресурсом: выдача путёвок, результаты специальной оценки условий труда, работу комиссии по трудовым спорам и т. д.

- Вопросов у профсоюзных лидеров очень много, и чтобы их решать, надо уметь отстаивать свою точку зрения, имея знания и характер.

- Также у профсоюза есть хорошая возможность различными способами через Интернет и группы мобильно доводить информацию до большой аудитории работников, а это очень важно в наше время.

Расскажите какой-нибудь смешной случай, произошедший с Вами в профсоюзной работе?

Мне вспоминается случай, когда после очередного моего выступления на Пленуме ко мне подошли другие председатели и сказали: «Ну и чего ты добилась? Что прямо сразу стали решать твои вопросы? А ты знаешь, что ты в чёрном списке у начальника дороги?» На что я ответила: «Зато красной пастой!» Видели бы вы их лица. (Это было ещё в первый мой срок избрания).

Также вспоминаю случай, когда на семинаре – совещании штатных и выборных работников Дорпрофжел на ВСЖД мы показывали визитку своей команды и члены жюри не узнали меня в костюме цыганки. Просили выступить на бис, только со второго раза поняли, что это я. Кстати говоря, на мой взгляд, такие семинары, где мы проходим обучение по правовым знаниям, делимся опытом работы и, конечно, общаемся в неформальной обстановке, сплачивают ряды профсоюзных лидеров, а это очень важно!

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ.

Я желаю всем профсоюзным работникам в юбилейный год РОСПРОФЖЕЛ терпения и мудрости в решении проблем, чаще встречаться с людьми, так как живое общение нельзя заменить техникой, и не замалчивать проблемные вопросы. Только преодолевая какие-либо проблемы, препятствия, человек получает опыт и знания, которые просто необходимы для работников профсоюза.



ВАНДЫШЕВА
Тамара Ефимовна

**Технический инспектор Северобайкальского филиала
Райпрофсожа на ВСЖД (с 1998 по 2008 гг.)**

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

В 1975 году вместе с молодёжью я приехала на строительство Байкало-Амурской железной дороги в Северобайкальск. Трудилась инженером-строителем. Главный инженер дистанции сигнализации, централизации и блокировки предложил мне стать инженером по технике безопасности, так как считал, что занимать такую должность должен человек со строительным образованием. В 1993 году вместе с распадом Советского Союза распалась и строительная отрасль. Тогда меня пригласил главный инженер дистанции гражданских сооружений (НГЧ) продолжить трудиться в сфере техники безопасности. На тот момент в НГЧ работала председатель Райпрофсожа Ирина Зорина. Когда возникла необходимость в техническом инспекторе, она меня пригласила, за что я ей безмерно благодарна.

Какие события, достижения в профсоюзной работе для Вас наиболее значимы?

Если говорить коротко, то сейчас вся страна под впечатлением от выступления нашего президента Владимира Путина, который отметил, что задача государства обеспечить национальную безопасность граждан России. А задача профсоюза, и я считаю, что мы успешно с ней справляемся вместе с руководителями предприятий, обеспечить безопасность труда и здоровья работников.

Профсоюз будущего, какой он?

Будущее профсоюза в немалой степени определяется тем, насколько он будет востребован. Это произойдёт только тогда, когда члены профсоюза будут показывать свою работу не только словами, но и делами. Профсоюз, как ни одна другая общественная организация, защищает права работников. Пусть профсоюз и дальше остаётся лучшим на этом поприще.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Применимы ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

Моё кредо: «Делай что должно, и будь что будет». Не нужно суетиться, кривить душой, спешить, заискивать перед кем-то. Нужно хорошо и качественно делать своё дело – и всё тут. Считаю, что этот девиз – основа в любом деле и в любой работе, особенно в профсоюзной.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое и что-то поменять, то что бы Вы исправили?

Я не хотела бы что-то менять в своей жизни. Я уже говорила, что являлась участником строительства БАМа, считаю, что внесла определённый вклад в безопасность труда и здоровья работников. Конечно, и у меня были ошибки,

но никогда не нужно сожалеть о прошлом. Оно учит нас не повторять своих проступков.

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ

Я желаю работникам профсоюза продолжать защищать права и социально-экономические интересы трудящихся. Развивать и укреплять социальное партнёрство. Работники профсоюза должны быть наставниками и учителями. Важно быть примером для молодых!!!





115  **лет**
1905-2020



БОХАНОВА
Татьяна Викторовна

Председатель первичной профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ Иркутской дирекции связи (2011-2020 гг.)

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

В 1996 году я была избрана в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации дистанции сигнализации и связи, членом комиссии профкома по работе с молодёжью. В 2002 году меня избрали председателем первичной профсоюзной организации Иркутск-Пассажирской дистанции сигнализации и связи Восточно-Сибирской железной дороги, а с 2006 года Иркутского регионального центра связи Дорожной дирекции связи. В 2008 году, при создании Иркутской дирекции связи была избрана освобождённым председателем ППО по рекомендации комитета Дорпрофжел. До 2011 года я совмещала две выборные должности. В общей сложности я трудилась в профсоюзе 23 года.

Общественной работой занималась, кажется, всегда. В школе была заместителем секретаря школьной комсомольской организации по политико-воспитательной работе. Трудилась комсоргом и профгруппоргом. С 1981 года профсоюз вошёл в мою жизнь и стал ежедневной работой. Общение с людьми – это особая нагрузка. Председатель должен не просто разобраться в сложившейся ситуации, но, главное, помочь. И с этим, думаю, я справлялась. В 2010 году меня избрали в состав комитета Дорпрофжел на ВСЖД. Также в это время вступила в состав КРК ППО РОСПРОФЖЕЛ ЦСС, где в составе комиссии работала от Хабаровска до Калининграда.

За свой трудовой путь я приняла участие в подготовке и проведении 96-ти конференций по выполнению условий коллективного договора ОАО «РЖД» в структурных подразделениях дирекции. Как председатель следила за соблюдением социальных прав и гарантий работников предприятия. Кроме этого, конечно, уделяла большое внимание и социальным вопросам. Среди предприятий Иркутской дирекции связи проведено 11 межрегиональных спартакиад. Молодёжный совет Дирекции связи один из самых активных и лучших в Дорпрофжел. Наши ребята ежегодно принимают участие в Школе молодого профсоюзного лидера, занимая призовые места. Профсоюзным комитетом и Молодёжным советом выпускается информационный журнал «На связи», ведётся страничка на сайте дирекции. Ежегодно профсоюзным комитетом организовываются и проводятся межрегиональные слёты молодёжи для работников.

Также профсоюзный комитет постоянно оказывает поддержку в работе Совету ветеранов дирекции.

Приведите яркий пример, когда Вам удалось помочь членам профсоюза?

Как вы знаете, 28 июня произошло сильнейшее за всю историю Прибайкалья наводнение в Тулуне. Огромная волна смела на своём пути почти 11 тысяч

домов, 25 человек погибли, 8 пропали без вести. Тогда были организованы бригады добровольцев для устранения последствий чрезвычайной ситуации непосредственно в пострадавших домах наших работников и пенсионеров. В самые сложные первые дни, пока не было электроэнергии, профсоюзной организацией дирекции и РЦС были приобретены походные газовые плитки и электрические фонари с прожектором для возможности начать восстановительные работы и приготовления пищи пострадавшим.

Оказывалась адресная помощь по приобретению предметов первой необходимости, средств личной гигиены, продуктов, а также психологическая поддержка пострадавшим.

Так, индивидуальный предприниматель Ольга Павлюк передала через нашу первичную организацию для пострадавших более 100 комплектов школьной формы и джемперов для детей пострадавших работников. Председатель ППО дирекции социальной сферы Владимир Гуменников оказывал помощь в доставке гуманитарной помощи на место трагедии.

К сожалению, практически ежегодно с кем-то из наших членов профсоюза происходит такая беда, как пожар. Первичная профсоюзная организация всегда оказывает материальную помощь членам профсоюза. Всегда помогают в работе председатель ППО Иркутского вычислительного центра Елена Пяткова и председатель ППО Центральной станции связи Николай Горностаев. Они оказывают дополнительную материальную помощь членам профсоюза.

Профсоюзные организации дирекции и региональных центров связи совместно и по инициативе Советов молодёжи взяли на себя шефство над детскими домами. Они покупали подарки детям, оставшимся без попечения родителей, и поздравляли их с Днём защиты детей, Новым годом. Организовывались экскурсии на Байкал, в музей ВСЖД и другие мероприятия.

Нашей молодёжью реализованы проекты, разработанные на межрегиональных слётах молодёжи ППО дирекции. Профсоюзной организацией выделены средства для их реализации:

1) Проект по профориентации детей детских домов в центре «СуперКид».

«СуперКид» – это страна профессий. Здесь каждый ребёнок может почувствовать себя в роли повара, полицейского или врача. Ребятишки из детских домов получают возможность познакомиться с разными профессиями и, возможно, в будущем определить подходящую для себя.

2) В Северобайкальске реализовали проект по обучению безопасности на железнодорожном транспорте для особенных детей из школы-интерната, и на реализацию этого проекта выделены средства ППО Дирекции связи.

В июле 2016 года в течение трёх недель на станции Киренга не работал

банкомат «ВТБ24» – при наличии на счету денежных средств он не выдавал наличные, так как сломалось устройство выдачи купюр. Неоднократные обращения по телефонам горячей линии, в банк станции Лена и на сайт atm_rzd@irkutsk.vtb24.ru результатов не принесли. От заместителя управляющего РОО «Братский» Филиала №5440 ВТБ 24 (ПАО) внятного разъяснения не последовало. А когда подразделениями РЖД было произведено зачисление заработной платы, работники в Киренге не имели возможности снять деньги, так как банкомат «ВТБ24» был единственным.

Техническая поддержка также не смогла решить данную проблему и предложила железнодорожникам воспользоваться банкоматами, расположенными на станциях Лена (170 км), Северобайкальск (170 км) и Улькан (40 км).

Было написано обращение, и только после помощи Дорпрофжел на ВСЖД банкомат восстановили в суточный срок. А в июле, когда ситуация с поломкой повторилась, было написано ещё одно обращение, но уже в ЦК РОСПРОФЖЕЛ. После чего на станции Киренга установили два банкомата.

Профсоюз будущего, какой он?

Профсоюз будущего, надеюсь, современный, сильный, который может не только организовать любое мероприятие, но и объединить, и защитить права всех членов профсоюза.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни?

Скорее, не девиз, а жизненные принципы: честность, грамотность, знание законов и «Пообещал – сделай!»

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ.

Пожелания простые – реализации намеченных планов. Пусть в профсоюзе царит дух творчества. А профсоюзным работникам – стремления покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм. Пусть воплотятся в жизнь самые смелые идеи и проекты!

Награды за время работы:

В организационной структуре первичной профсоюзной организации Иркутской дирекции связи – пять первичных профсоюзных организаций. Две из них – Иркутская дирекция связи и Северобайкальский региональный центр связи – награждены Благодарностью Президиума РОСПРОФЖЕЛ «За развитие социального партнёрства». Три руководителя: Дирекции связи, Северобайкальского регионального центра, Иркутского регионального центра связи награждены знаком «За развитие социального партнёрства».

В 2018 году по представлению Дорпрофжел на ВСЖД первичная профсо-

юзная организация РОСПРОФЖЕЛ Иркутской дирекции связи, за активную работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза и активное участие в коллективных действиях, награждена Почётным дипломом Иркутского областного объединения организаций профсоюзов. И Дипломом комитета Дорпрофжел за I место в конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз» на ВСЖД.

Боханова Татьяна Викторовна награждена: Почётной грамотой руководства ВСЖД и президиума комитета Дорпрофсоюза, Юбилейной медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам России», Именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ, Знаком ЦК РОСПРОФЖЕЛ «За активную работу в Профсоюзе», Почётной грамотой ЦК Профсоюза, Нагрудным знаком Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «20 лет в РОСПРОФЖЕЛ», Почётной грамотой комитета Дорпрофжел на ВСЖД и Благодарностью руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта, Знаком ЦК РОСПРОФЖЕЛ «25 лет отраслевым соглашениям на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве», Памятным знаком ЦК РОСПРОФЖЕЛ «100 лет Инспекции труда России», званием «Лауреат Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей».





115
1905-2020
лет





СТЕПАНОВ
Александр Ефимович

Ветеран, председатель Иркутского Райпрофсожа на ВСЖД
(1987-2005 гг.)

Александр Степанов – человек-история. За его плечами 25 лет работы в профсоюзе. Многие вспоминают добрым словом экс-руководителя Иркутского Райпрофсожа, ведь для него всегда на первом месте были интересы рядовых работников: членов профсоюза и ветеранов труда.

Александр Ефимович, расскажите, как Вы пришли на железную дорогу и как складывался ваш профсоюзный путь?

С железной дорогой я был знаком с детства. Отец и мать трудились на ВСЖД. Поэтому после окончания средней школы в 1956 году я пришёл работать в Локомотивное депо – Иркутск слесарем по ремонту тяговых двигателей. Трудился там два года. Характер у меня такой, что всегда тянет изучать что-то новое, и в 1958 году я поступил в Иркутский институт механизации. После учёбы меня направили на станцию Будагово, где за пять лет работы на ремонтном заводе прошёл все служебные ступени от технолога до главного инженера. Здесь же я познакомился со своей женой Александрой. В то время она закончила школу и работала в детском доме. Мне повезло с супругой. Зимой будет 55 лет, как мы идём по жизни рука об руку. Александра Поликарповна всегда поддерживала меня, и когда встал вопрос о переводе на Иркутский ремонтно-механический завод в село Хомутово, она собрала вещи и отправилась со мной. На заводе я проработал пять лет. Нам удалось увеличить выпуск продукции в полтора раза. Реконструировали дизельный цех и запустили в эксплуатацию цех по ремонту автомобилей. Волей судьбы в 1973 году мы перебрались в областную центр и меня сразу же пригласили в Иркутское отделение дороги на должность руководителя экономического отдела. Отсюда в 1981 году был избран в Райпрофсож. Начинать работать секретарём, а затем 19 лет был председателем.

Работа в профсоюзе требует особого навыка – умения найти общий язык с любым человеком. Вам это удавалось?

Однозначно, да! Моя работа пришлась на сложный период в нашей стране: менялся общественно-политический строй. Время было неспокойное, однажды вечером раздался звонок, мне сообщили, что осмотрщики вагонов на станции Суховская прекратили работу из-за задержки зарплаты. Станция Суховская – непростая: там обрабатывают цистерны с горючим наливом, задержек быть не должно. Узнав о случившемся, я немедленно выехал на станцию вместе с исполняющим обязанности начальника Иркутского отделения ВСЖД Валерием Искибаевым. Тогда состоялся тяжёлый и долгий разговор с работниками, но нам удалось уговорить взволнованных людей приступить к работе. А уже на следующий день осмотрщикам выплатили зарплату.

Александр Ефимович, профсоюзы сейчас и профсоюзы Вашего времени, есть ли отличия?

По своей концепции работа осталась прежней. Главная наша задача – это защита трудовых прав и социальных гарантий железнодорожников. Изменил-

ся, на мой взгляд, объём работы. Сейчас есть дирекция социальной сферы, а раньше социальными программами, культурой и спортом занимались профсоюзы. К примеру, когда начиналась детская кампания, мы работали с удвоенной нагрузкой. Ведь только на Иркутском отделении в лагерях «Огоньки» и «Юный сибиряк» за сезон отдыхало 3000 детей работников. Перед заездом в лагерь мы принимали на работу обслуживающий персонал, а это 350 человек. Наша бухгалтерия вела учёт и выплачивала людям зарплату. Также у нас на обслуживании находились детские сады, школы, клубы и красные уголки – все трудовые книжки работников хранились и обрабатывались у нас.

Расскажите о самом большом Вашем достижении в профсоюзной работе?

С учётом опыта прежней работы, в Райпрофсоже я активно занимался экономикой — курировал и направлял работу бухгалтерии. Однажды мне пришла интересная мысль централизовать профсоюзные взносы, чтобы была возможность работать с депозитами. Тогда я собрал президиум и вынес на обсуждение идею аккумуляирования в единое целое денежных средств. Вместе с бухгалтерией мы разработали электронный отчёт, чтобы председатели понимали, что мы не претендуем ни на одну копейку профкомов, а объединение средств даст возможность получения дополнительного дохода. Все председатели поддержали меня. По такой схеме работы за год нам удавалось приумножать средства примерно на миллион. Опыт работы по централизации денежных средств стали изучать профсоюзы других дорог. От Калининграда до Сахалина приезжали специалисты на обучение к нашим бухгалтерам.

На что Вы тратили заработанные деньги?

Все средства я направлял на развитие социальной сферы. В то время за счёт них удалось построить Дом детского творчества в лагере «Огоньки», где работало 18 кружков. Сделали крытый бассейн на территории лагеря. Завели отопление, и у ребятишек появилась возможность купаться в любую погоду.

А ведь Вы имели отношение к строительству санатория-профилактория «Иркутский». Расскажите.

Да, я всегда активно занимался развитием социальных объектов. Одним из них был санаторий «Иркутский». Я курировал его реконструкцию. Ежедневно проводил планёрки с руководителями строительных подразделений. И ровно в срок был запущен физкультурно-оздоровительный комплекс для железнодорожников, который функционирует и сегодня.

Александр Ефимович, Вы были депутатом городской думы. Легко было пройти предвыборную кампанию?

Я всегда заботился о людях. И они это чувствовали. Многие меня хорошо знали и доверяли. Поэтому и выборы я выиграл с большим отрывом от конкурентов. 6 лет решал проблемы своего округа, будучи депутатом. При мне был сделан капитальный ремонт школы № 68 – учебное заведение с

50-летним стажем стало выглядеть как новое. Другая большая работа – это асфальтирование дорог. Было сделано дорожное покрытие проезжей части и внутриворотовых территорий нашего округа. Отдельно хочется отметить реализацию муниципальной городской программы обустройства детских городков и спортивных площадок. Поэтому и здесь изменения для жителей были ощутимы.

Александр Ефимович, после Вашего выхода на пенсию Вы не потеряли связь с профсоюзом?

С должности председателя Райпрофсожа я ушёл в 66 лет, и мне предложили возглавить Совет ветеранов дороги. За шесть лет работы здесь я всегда поддерживал самую тесную связь с профсоюзом. Именно в это время в штабе ветеранского движения возникало много напряжённых вопросов, связанных с новой реформой – выводом предприятий в вертикальные структуры. Тогда при непосредственном участии профсоюза нам удалось решить задачу по сохранению единых льгот и гарантий для неработающих пенсионеров независимо от ведомственной принадлежности предприятия.

Уже неоднократно Вы встречались с молодыми железнодорожниками на Школе профсоюзного лидера. Почему Вы это делаете?

Мне очень приятно, что меня помнят и ценят. Приглашают на встречи. Ведь наработанный за столько лет в профсоюзе опыт нужно передать подрастающему поколению. И если коллеги приглашают меня на мероприятия, то я всегда найду силы и возможность принять участие.





АСТАФЬЕВ
Александр Никитович

**Председатель первичной профсоюзной организации
эксплуатационного локомотивного депо Тайшет**

«Председатель первичной профсоюзной организации не должен быть ни плохим, ни хорошим. Он должен быть объективным. И не имеет значения – работник или руководитель передо мной. Если виноват – ответь», – таков жизненный принцип председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Тайшет Александра Астафьева.

В этой должности Александр уже 16 лет. До этого был комсоргом в вагонном депо на станции Решеты. Затем армия – здесь помимо службы занимался общественной нагрузкой. После возглавил профгруппу колонны локомотивных бригад депо Тайшет, а затем был избран в профсоюзный комитет на должность заместителя председателя ППО. В 2003 году стал председателем. На вопрос, почему решил заниматься общественной работой, он отвечает: «Нужно родиться с чувством справедливости. Не быть равнодушным к тому, что происходит. Уже со школы я выполнял ответственные поручения учителей, организовывал мероприятия, участвовал в спортивных соревнованиях».

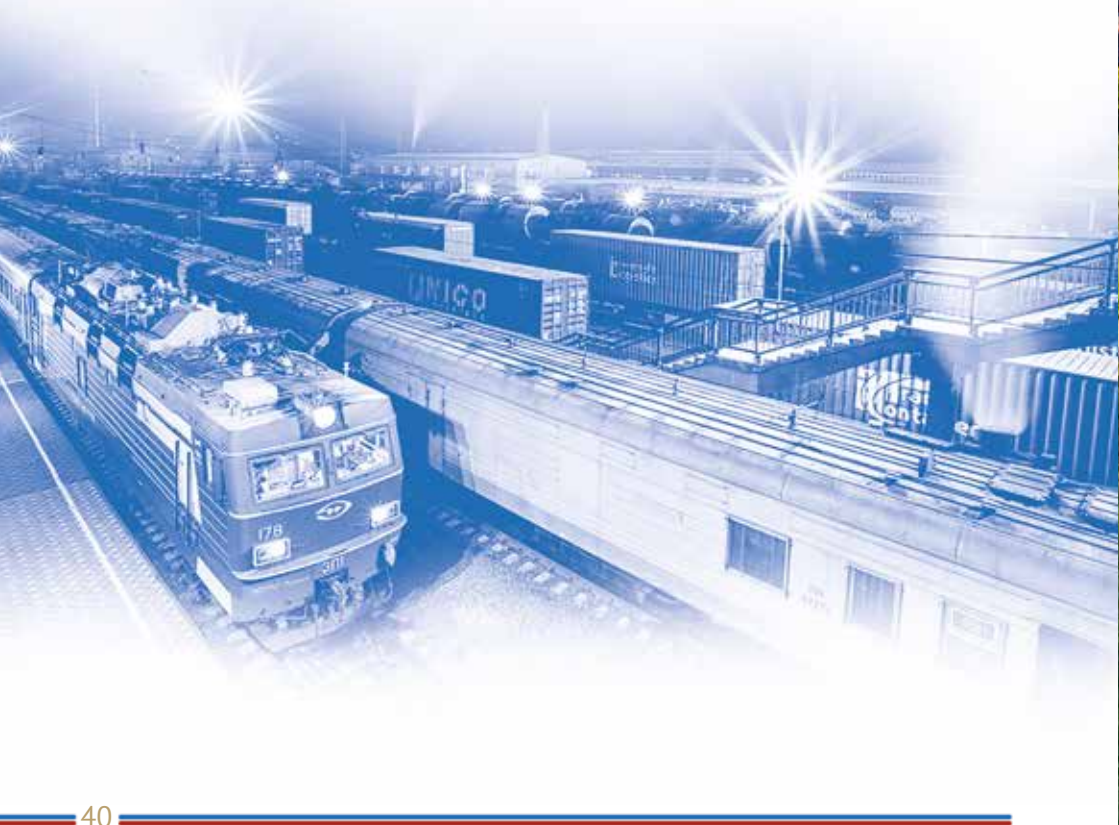
Отличительная черта Астафьева – не жаловаться на обстоятельства, а действовать. «Работать с людьми интересно, но в то же время сложно. На моём предприятии есть как благодарные, так и недовольные работники. У каждого человека свой характер, воспитание, пожелания. Главное – не бездействовать и не раскисать, а созидать. Меня всегда окружали мудрые наставники. Ещё в самом начале пути в должности председателя мой хороший знакомый, ветеран труда, как-то сказал: «Саша, каждый день по чуть-чуть нужно что-то делать для людей». И Астафьев следует этому наставлению.

К примеру, совсем недавно в Тайшете закрыли лыжную базу. Тогда председатель совместно с советом молодёжи, профактивом и руководством предприятия оборудовали помещение для хранения спортивного инвентаря и закупили 25 пар лыж. Сегодня члены профсоюза бесплатно могут их взять как для себя, так и для семьи и провести время на лыжне. «Вход на городской каток бесплатный, а коньки, естественно, выдаются за деньги. Сегодня рассматриваем вопрос о приобретении 30 пар коньков в депо, чтобы члены профсоюза могли без затрат заниматься спортом», – дополняет Александр.

Ещё одно из основных направлений работы председателя и его команды – защита социальных прав и гарантий членов профсоюза. И здесь Александр держит руку на пульсе. Так, в прошлом году профсоюзной организации удалось добиться положительного решения по локомотивным бригадам, занятым на вспомогательных работах. По правилам внутреннего трудового распорядка депо для бригад был установлен фиксированный часовой обеденный перерыв, который в рабочее время не включался. При этом половину перерыва железнодорожники занимались маневровыми работами. Это подтверждалось сведениями в маршрутном листе машиниста. После неоднократных проверок

председателя и правовой инспекции труда Тайшетского филиала руководитель депо принял решение оплатить локомотивным бригадам фактически отработанное время. Также железнодорожников перевели с часового обеденного перерыва на получасовой, а оставшиеся 30 минут теперь официально считаются рабочими и оплачиваются.

Сегодня Астафьев депутат Тайшетского района. «Знаю проблемные вопросы не только предприятия, но и города. Убеждён, что легче их решать всесторонне, на разных уровнях. Председатель ППО должен уметь в любой ситуации найти решение. 25 июня состоится отчетно-выборная конференция, там и моей работе, и профсоюзного комитета выставят оценку, а пока продолжу отстаивать социальные гарантии членов профсоюза», – резюмировал он.



115
лет
1905-2020





ФИЛАТОВ

Виктор Демьянович

**Ветеран Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного
завода – филиала АО «Желдорреммаш»**

1977-1982 – председатель цехового комитета профсоюзной организации механического цеха;

1984-2009 – член профсоюзного комитета Улан-Удэнского ЛВРЗ;

1982-2009 – председатель спортивного клуба ЛВРЗ «Локомотив».

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

Люди всегда тянулись к общению со мной, и я старался помочь, подсказать, если кто-то нуждался в моей помощи. Осенью 1977 года был избран председателем цехового комитета профсоюзной организации механического цеха. В начале 80-х годов избран в президиум профсоюзного комитета завода.

Приведите яркий пример, конкретные факты, когда Вам удалось помочь членам профсоюза?

Работая в цеховом комитете, занимался борьбой с пьянством на работе и в быту, проводил профилактические беседы, организовывал туристические поездки выходного дня в Иркутск, на Ангарскую ГЭС.

В конце 70-х годов мне поручили выполнить план по комплектованию классов в школе работающей молодёжи. Этот план мне удалось перевыполнить в 2,5 раза, что стало сенсацией среди профсоюзного актива завода.

Помог молодому специалисту, зарекомендовавшему себя как отличный работник, получить место в заводском общежитии, так как он был не из города.

Мне, только что избранному председателю цехкома, пришлось проводить воспитательную беседу с начальником механического цеха по поводу некорректного поведения и грубиянства в отношении работниц цеха.

Профсоюз будущего, какой он?

Основная функция профсоюза – защита прав рабочих. Это свойство нужно развивать и укреплять.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Применимы ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

Мой девиз: «Проявлять любовь к людям». Если от природы тебе нравится помогать людям, то это залог успеха профсоюзной работы.

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ.

Будьте искренними с людьми. Считаю, что искренность и любовь к людям – основа успешной работы в профсоюзе.



ТОКАРЬ Степан Иванович

**Председатель первичной профсоюзной организации
эксплуатационного локомотивного депо Лена**

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

Я всегда был неравнодушным человеком к любым ситуациям, которые происходили у нас на предприятии. Выступал на собраниях, предлагал идеи по улучшению работы профсоюза. Люди это заметили и 21 октября 1987 года избрали меня председателем профкома. И сегодня я являюсь председателем первички.

Для меня профсоюз – это, прежде всего, работа с людьми. Работа нелёгкая, требующая большого внимания и терпения, но интересная и полезная. Я всегда вникаю в суть проблем, с которыми обращаются члены профсоюза, и решаю их, никогда не оставляю на полпути. Приятно видеть положительный результат своего труда, поэтому стараюсь применять все свои знания и опыт, чтобы не допустить ошибок.

Сегодня профсоюз является достаточно сильной организацией и может выстоять даже в самые трудные времена. Это даёт особый стимул в работе нашим железнодорожникам. У них есть уверенность в защите и в том, что в трудную минуту они не останутся один на один с проблемой.

Какие события, достижения в профсоюзной работе для Вас наиболее значимы? Приведите яркий пример, конкретные факты, когда Вам удалось помочь членам профсоюза?

Самыми трудными годами работы были девяностые. Было много проблем: постоянные задержки в зарплате, иногда её и вовсе не платили. В 1992 году в депо Лена начались сильные волнения, вплоть до остановки работы. Тогда потребовалось очень много сил, чтобы принять правильное решение и наладить в депо рабочую обстановку.

Также профсоюзному комитету удалось добиться льгот для машинистов и помощников – выхода на пенсию в 50 лет. Льгота до сих пор действует, несмотря ни на что.

Вспоминается случай давний, но достойный внимания. Коршуниха и Усть-Илим были оборотными для депо Лена. Один из машинистов не взял пассажирский поезд со станции Усть-Илим по технической причине. При разборе выяснилось, что поломка была незначительной и машинист должен был всё-таки принять поезд. Работнику грозило снятие с должности машиниста, профком отстоял работника, и он отделался лишением премии. Тогда мне запомнились слова начальника депо Игоря Милостных: «Защита машиниста была организована сильно и правильно, поэтому я не буду снимать его, но пусть для него это станет уроком. Пассажирские поезда должны ехать!»

Немаловажную роль в работе играют отчётно-выборные собрания. Всегда волнуешься, готовишься. Были случаи, когда люди хотели выйти из профсоюза. Большого труда стоит убедить их, что профсоюзная работа – это не только

материальная помощь и подарки. Это выполнение пунктов коллективного договора, защита и социальные гарантии членов профсоюза.

Профсоюз будущего, какой он?

Мне нравится помогать людям. Профсоюз будущего – это ответственная и в равной степени интересная работа. Могу с уверенностью сказать, что профсоюз – это школа жизни для каждого. А в будущем защита должна, конечно, быть сильнее, председатели должны постоянно обучаться и развивать свои компетенции и навыки.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое и что-то поменять, то что бы Вы исправили?

Я ничего не стал бы исправлять. Считаю моё место тут – в депо Лена, поближе к людям.

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ

Считаю, что всё, что делается, – всё правильно. И нужно продолжать в этом направлении нашу с вами работу!





115  **лет**
1905-2020



ГОЛОВАЩЕНКО Владимир Павлович

**Председатель первичной профсоюзной организации
Восточно-Сибирской дирекции по ремонту грузовых вагонов
(далее ВС ДРВ) в 2007-2010 гг.**

**Председатель первичной профсоюзной организации
Иркутского филиала ОАО «Вагонная Ремонтная компания-3»
(далее АО «ВРК-3») в 2010-2014 гг.**

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

За годы работы в вагоноремонтной отрасли от слесаря до руководителя накопилось много опыта в общении с работниками разных профессий. Знал все проблемные вопросы в общении с персоналом от а до я.

С удовольствием откликнулся на предложение руководителя возглавить профсоюзную организацию. В 2007 году был избран председателем первичной профсоюзной организации Восточно-Сибирской дирекции по ремонту вагонов.

Основные ключевые события, достижения в профсоюзной работе? Конкретные факты?

- В первый год работы председателем добился 100% членства всех работников предприятий ВС ДРВ.

- При продаже в 2009 году Вагонного ремонтного депо Черемхово возникли проблемные вопросы о членстве в профсоюзе действующих работников предприятий – с моим непосредственным участием вопрос решён созданием профсоюзной организации в частном предприятии. Около 100 ветеранов предприятия прикреплены к профсоюзной организации Вагонного ремонтного депо Иркутск-Сортировочный.

- В 2010-2011 годах в ходе переговоров с руководством АО «ВРК-3» удалось обеспечить финансирование программы оздоровления работников предприятий в размере 2 млн рублей – в виде приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение.

- За время работы председателем приложил усилия к ежегодному проведению спартакиад на базе вагонного депо Нижнеудинск между предприятиями ВС ДРВ, а затем и АО «ВРК-3».

- Под моим председательством команда аппарата ВС ДРВ, а затем и АО «ВРК-3» неоднократно становились победителями и призёрами спартакиад между службами, дирекциями, отделами Восточно-Сибирской железной дороги.

Приведите яркий пример, когда Вам удалось помочь членам профсоюза.

Конечно, профсоюз оказывает очень много различной помощи и материальной в том числе. Запомнился случай, когда удалось помочь многодетной семье железнодорожника, отца 12 детей. Работнику ВЧДР Нижнеудинск были выделены денежные средства для приобретения соответствующего жилья для его семьи.

Профсоюз будущего, какой он?

Профсоюз будущего должен подстраиваться под современные формы правления, с учётом традиций, сформированных годами. Но при любом количестве членов профсоюза председатель профсоюзной организации должен быть освобождённым. Только тогда он сможет качественно подходить к решению проблемных вопросов работников. Только тогда он сможет уделять должное время на изучение охраны труда, технологического процесса и трудового кодекса

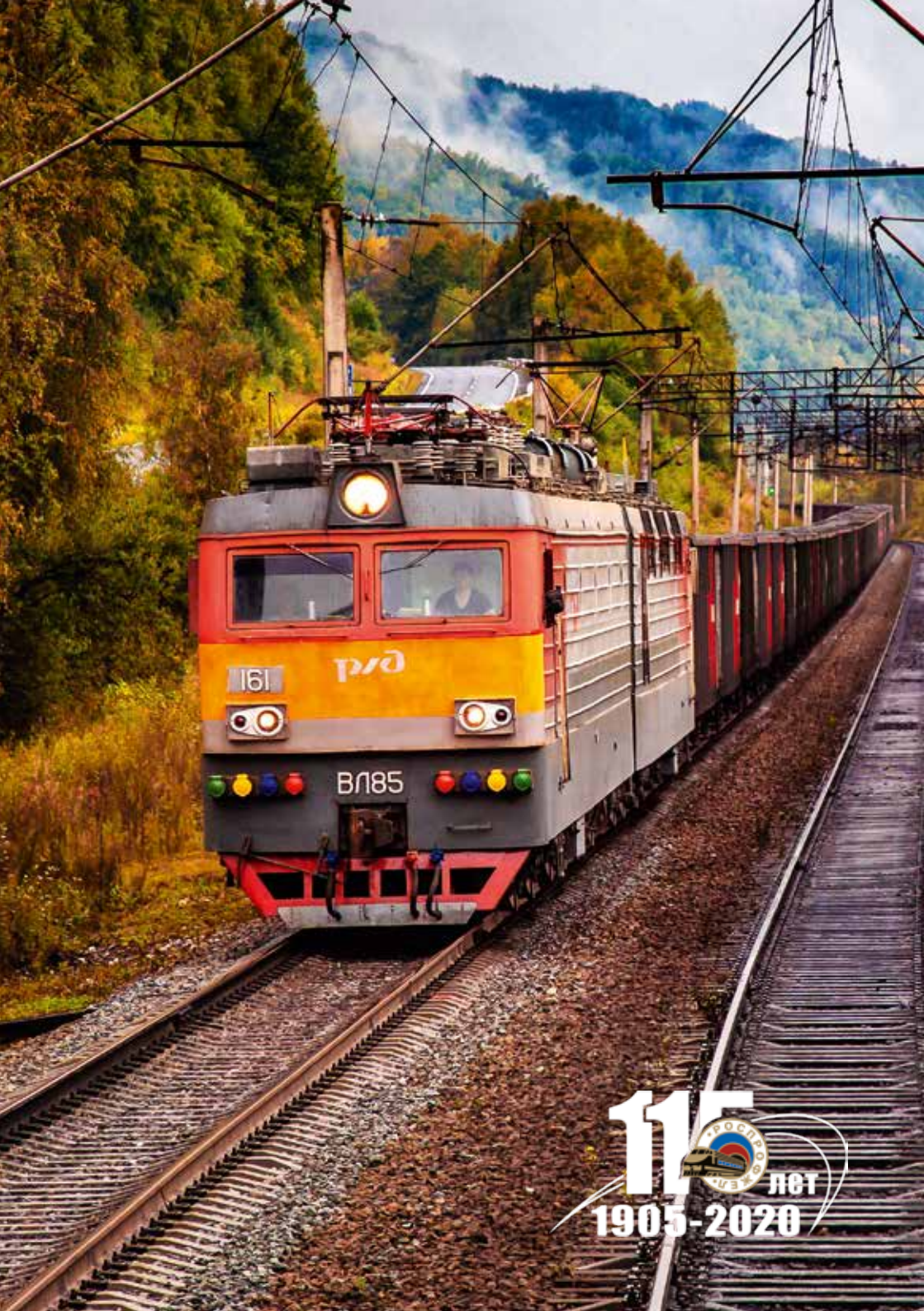
Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Действуют ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

«Слово не должно расходиться с делом».

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ.

Желаю всем профсоюзным работникам здоровья, благополучия, а также 100 % членства работников в профсоюзной организации.





115  **ЛЕТ**
1905-2020



ФИЛИППОВА
Надежда Анваровна

**Председатель первичной профсоюзной организации
Вихоревского центра организации работы
железнодорожных станций**

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

В 2012 году образовался Вихоревский центр организации работы железнодорожных станций, где я работала инженером по охране труда. На конференции ППО мою кандидатуру на должность председателя первички предложила действующий председатель Анна Шмараева. На момент выборов с профсоюзной работой я была мало знакома и переживала, что не справлюсь. Анна Григорьевна подбодрила: «Если владеешь вопросами охраны труда, значит, из тебя получится хороший председатель».

Несомненно, предыдущий опыт работы в должности инженера по безопасности и по охране труда мне пригодился. Я знала технологию работ движущихся поездов, принципы безопасности и охрану труда. Трудовой кодекс также подробно изучила в первые месяцы работы председателем, поэтому, когда ко мне приходили люди с проблемами, у меня уже не было страха, что я эти вопросы не решу.

Основные ключевые события, достижения в профсоюзной работе? Конкретные факты?

После выхода Федерального закона о специальной оценке условий труда (СОУТ) пострадали работники многих предприятий. Наш центр не стал исключением. Истоки истории уходят в 2013 год, когда при проведении аттестации рабочих мест на станциях: Братск, Багульня, Ново-Братск и Анзеби работникам были установлены классы вредности условий труда 3.2 и 3.1. Одним из вредных факторов, выявленных при замерах, стало наличие в воздухе рабочей зоны вредных веществ – диоксидов серы и азота. Они образуются в результате химических выбросов в атмосферу в процессе деятельности крупных заводов: компании РУСАЛ «Братский алюминиевый завод», ООО «Братский завод ферросплавов», филиалом ООО «Финтранас ГЛ». Все эти предприятия находятся в непосредственной близости от железнодорожных станций.

До 2016 года за работу во вредных условиях труда работникам вышеперечисленных станций по установленным нормам производилась бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Но в 2016 году после специальной оценки условий труда на 31 рабочем месте, с охватом 120-ти работающих всё изменилось. Класс вредности условий труда снизился с 3.2 до 3.1, а с 3.1 до 2. Причиной снижения послужила «Методика проведения специальной оценки условий труда».

В рамках СОУТ химический фактор вредности не идентифицируется. Замеры этого фактора по новым правилам могли производиться на рабочих местах железнодорожников, только при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе химических веществ и т. д. Так как причиной содержания в воздухе вредных веществ стала деятельность сторонних заводов, то по правилам Методики они не замеряются. Поэтому

классы вредности снизились не за счёт улучшения условий труда работников на указанных станциях, а из-за пересмотра Методики специальной оценки условий труда. Естественно, по результатам СОУТ работодатель отменил бесплатную выдачу молока работникам. Профсоюз с таким положением дел не согласился.

В апреле 2017 года по инициативе первичной профсоюзной организации специализированной сторонней организацией в рамках производственного контроля проведён замер наличия вредных веществ в воздухе на рабочих местах. Замеры показали превышение предельно-допустимых концентраций вредных химических соединений. Согласно гигиеническому заключению класс условий труда соответствует вредному первой степени.

После производственного контроля я обратилась за помощью в Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге. Вместе мы подготовили письмо министру труда и социальной защиты Российской Федерации Максиму Топилину. Итогом проделанной работы стало возобновление процедуры выдачи молока в Вихоревском центре организации работы железнодорожных станций. Теперь, с середины января 2018 года, движенцы получают по 0,5 литра молока за смену или денежную компенсацию по письменному заявлению работника. Для меня было важным не только добиться результата в этой борьбе, но и транслировать свой опыт на другие станции, которые столкнулись с подобной ситуацией.

Расскажу ещё один случай, который мы решили в пользу работников. Нередко встречаются ситуации совмещения ряда профессий одним специалистом. Часто работники станции превращаются в «универсальных солдат», выполняя одновременно обязанности составителя, оператора и сигналиста, дежурного по станции. И подобная ситуация у движенцев не исключение. После проведения мероприятий по оптимизации численности штата, под управление начальников станций 3-4 класса передана соседняя станция, соответственно расширяется зона обслуживания, при этом начальники указанных станций, при необходимости, выходят в смену, исполняя обязанности дежурного по станции, при этом личные нормативы по охране труда, безопасности движения должны выполнять в полном объёме, совмещая две профессии. Неоднократно вопрос установления доплаты начальнику станции за совмещение профессий обсуждался с руководством, совместно с нашим правовым инспектором Тайшетского филиала Дорпрофжел Дмитрием Войченко направили представление руководителю о нарушении трудового законодательства, однако, с нами не согласились, после чего обращение было направлено в транспортную прокуратуру, ответ ждали 4 месяца, государственным инспектором была проведена проверка, действия руководителя признаны неправомерными и подлежат отмене. А вот ещё один случай, когда профсоюз отстаивал права работников. Два года назад, добиваясь роста производительности труда, компания оптимизировала штат, изменив технологию работы на станциях Замзор и Курят. Их оборудовали диспетчерской централизацией, сократив до минимума число работавших там дежурных по станции. Оставили то количество персонала, которое, согласно расчётам,

сможет обеспечивать работу по новой технологии, то есть под руководством поездного диспетчера, работающего удалённо в Иркутске. Но по факту эта технология оказалась неприемлемой на станциях главного хода. Штат сократили, технологию ввели, однако в силу объективных причин – большой загруженности главного хода дороги – поездной диспетчер станцию на диспетчерское управление не забирает. И дежурные по станции, которым вроде бы положено в данный момент находиться в специально оборудованной комнате на посту ЭЦ, то и дело получали приказы взять управление станцией на себя «в связи с регулировкой движения». Вместо 12 часов их сменные дежурства длились и по 20 часов. Как в таких условиях можно было обеспечить безопасность движения и охрану труда? Почти год нам понадобился, чтобы на указанных станциях был введён дополнительный штат. Сегодня работники нуждаются в нашей защите, причины очевидны. Работа председателя – помочь нашим членам профсоюза.

Тогда они будут видеть нашу работу и будут благодарны.

Профсоюз будущего, какой он?

Я считаю, что нам необходимо развивать информационную работу. До многих людей информация не доходит или приходит с опозданием. Кто хочет, тот видит и читает. К примеру, по ДЦС выпускается газета, создана группа в информационных сетях, но всё равно нет стопроцентного охвата. А наша задача, чтобы каждый член профсоюза был задействован. Также в профсоюзе должны приходиться работники со стажем. Потому что вопросы приходится решать очень сложные. Основная наша задача – это социально-экономическая защита членов профсоюза, поэтому председатель обязан обладать знаниями и высокими компетенциями. Ещё хочу отметить, что в профсоюзном комитете должны быть специалисты. Мне легко работать со своими коллегами, потому что в штате есть инженер по охране труда, технолог, экономист, нормировщик и каждый ответственно подходит к делу и знает все тонкости профессии.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Действуют ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

Не бывает нерешаемых вопросов. Я в этом уверена на 100 процентов.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое и что-то поменять? Что бы Вы исправили?

В начале профсоюзной деятельности у меня был опыт работы, но понимания важности этой работы не было. Произошёл травматический случай по вине составителя поездов по станции Усть-Илимск, ранее он неоднократно нарушал требования охраны труда и техники безопасности, лишился талонов предупреждения, привлекался к дисциплинарной ответственности. Мы собрали профком и единогласно решили, что к данному нарушителю можно применить факт грубой неосторожности, работника уволили. На протяжении нескольких лет я жила и думала: «Да, он был грубым нарушителем, но почему мы допустили этот случай, почему мы раньше его не освободили от работы?» Осознание таких моментов приходит, конечно, с опытом. Вот об этом

случае я жалею. И если бы у меня была возможность вернуться в прошлое, я сделала бы всё, чтобы не доводить ситуацию до такой крайности.

Пожелание профсоюзным работникам в юбилейный год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ

Во-первых, всем хочу пожелать высокого профессионализма, терпения. Работа председателя первички нелёгкая, требует профессиональных знаний в различных вопросах. Желая всем здоровья, семейного благополучия, так как семейный быт проецируется на работу. Если в семье всё хорошо, то и работать председатель будет эффективнее. Терпения и любви к нашим работникам. Когда проникнешься любовью и пониманием к работе, тогда всё получается.

2020-й – год выборов, и я искренне желаю, чтобы наши первички возглавили компетентные председатели.





115  **лет**
1905-2020



САПАЧЕВ
Владислав Платонович

Ветеран, член ЦК Профсоюза,
машинист электровоза локомотивного депо
Иркутск-Сортировочный
Восточно-Сибирской железной дороги

Почему Вы решили заниматься общественной работой? Как и когда это произошло?

Я всегда занимал активную жизненную позицию. Был старостой группы, капитаном спортивных команд, ровнялся на героев нашей страны, таких как комсомолец Павел Корчагин, боровшийся за счастье всех трудящихся. Меня, советского человека, он вдохновлял на серьёзные поступки, честный труд и достойную жизнь. Так сложилось, что защита людей для меня всегда была на первом месте на протяжении всех лет работы на транспорте. Я трудился инструктором пассажирского движения в эксплуатационном локомотивном депо Иркутск-Сортировочный, но равнодушие и активная позиция привели меня в Центральный комитет профсоюза. Когда меня избрали членом ЦК, ещё сильнее осознал и увидел, незащищённость рабочего класса. На тот момент в Уставе железнодорожного транспорта СССР был пункт, где говорилось, что администрация имеет право на снятие с занимаемой должности работника, если он нарушает трудовую или технологическую дисциплину. К примеру, если ты совершил брак, тебя спокойно могли снять, но во многом эти случаи нарушения были связаны не с человеческим фактором, а с техническими упущениями.

Тогда совместно с председателем Профсоюза работников железнодорожного транспорта и транспортных строителей Иваном Шинкевичем было подготовлено обращение к председателю Совета министров СССР Николаю Рыжкову с просьбой убрать данный пункт из Устава. Обращение было удовлетворено, и пункт убрали. Теперь работодатель не мог манипулировать работником – убрали один из рычагов административного давления.

В те годы идеология была поставлена так, что каждая пятилетка повышала жизненные ценности населения, и мы говорили о качестве жизни, и государство признало право профсоюза на защиту людей. Вы же понимаете, любой лидер может привести общество на негативную сторону, решая вопросы бунтарским методом, я же всегда старался действовать по принципу созидания.

В локомотивном депо я отвечал не только за сохранность локомотивного парка, но и за комфортные условия работы машинистов, которые были под моим контролем. Я являлся постоянным членом комиссии по трудовым спорам, где защищал права и гарантии машинистов. Кроме этого, на общих собраниях с железнодорожниками мы неоднократно обсуждали вопрос об увеличении пропускной способности на Восточно-Сибирской железной дороге. Мы поддержали идею перехода с постоянного тока на переменный. Это значительно снизило бы потери в сетях электрификации и дало мощный толчок развитию железнодорожной отрасли.

По инициативе начальника Восточно-Сибирской железной дороги Геннадия Комарова в 1987 году был выпущен фильм «Этот тяжёлый, тяжёлый

вес», где мы объяснили все плюсы электрификации. Мне повезло сыграть главную роль – машиниста. Спустя 8 лет локомотивы перевели на переменный ток. И я уже в реальности стал одним из первых машинистов, осваивавших электрифицированные участки.

Девиз или крылатая фраза, с которой Вы идёте по жизни? Работают ли эти жизненные принципы в профсоюзной работе?

«Живи в гармонии с собой. Думай о духовной, физической и социальной составляющей».

С юношеских лет стараюсь познавать мир. В 18 лет впервые посетил Ленинград и Москву, познакомился с музеями и театрами. После победы в социалистическом соревновании побывал в Германии, посетил Дрезденскую картинную галерею. Был во всех странах Скандинавии. Я познал, как живёт Запад, увидел великолепную архитектуру Европы, познакомился с интересными традициями и обычаями других народов, но при этом остался верен своей Родине. В свободное время занимаюсь ландшафтным дизайном. Разработал свою технологию выращивания картофеля, когда с одного куста получается ведро злака. И как писал поэт Сергей Есенин:

«Если крикнет рать святая:

«Кинь ты Русь, живи в раю!»

Я скажу: «Не надо рая,

Дайте родину мою».

Сейчас я возглавляю комиссию по патриотическому воспитанию молодёжи в Ленинском совете ветеранов. Мы проводим встречи, беседы с подрастающим поколением. Считаю важным преемственность поколений, это сохраняет культурное наследие, историю нашей страны. Я всегда говорю молодым парням и девушкам, что нужно развиваться там, где ты родился. Перенимать передовой опыт у других стран, делиться своими знаниями и умениями, но оставаться на Родине и приносить пользу своему народу.

Это и есть моё пожелание в юбилейный год для профсоюзного актива. Добиваться успехов, приносить пользу и защищать права и гарантии работников в России.

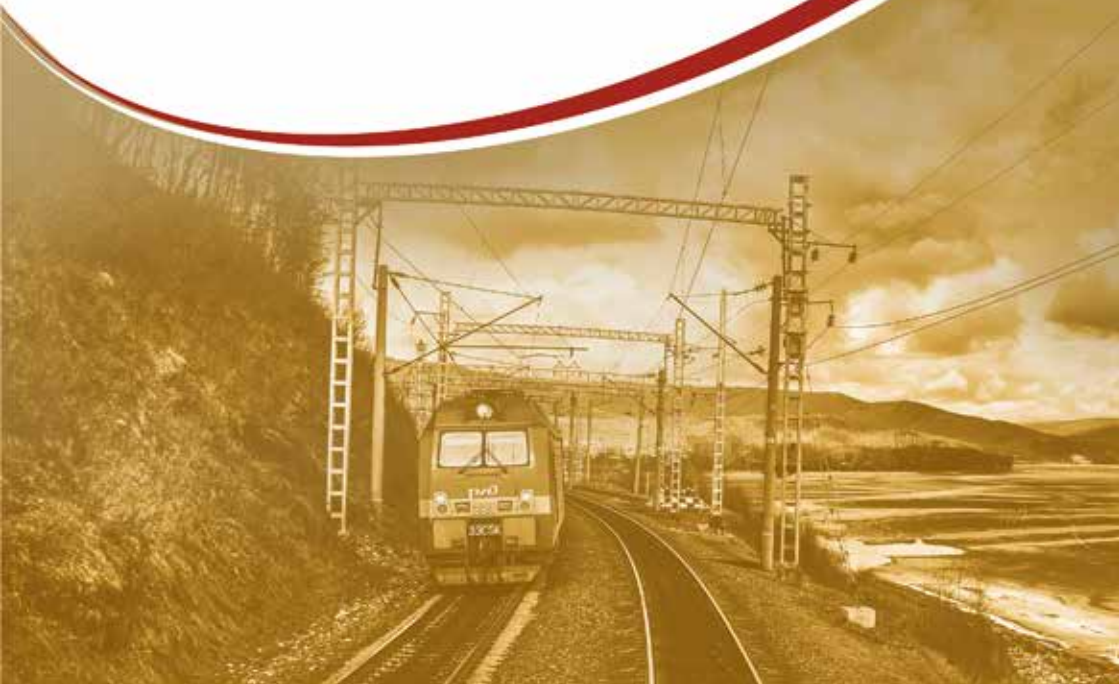
НАГРАДЫ:

- За заслуги перед государством, многолетний добросовестный труд и в связи со 100-летием Восточно-Сибирской железной дороги, награждён Орденом Почёта (**6 июля 1998 года**).
- За большой вклад в развитие железнодорожного транспорта, достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу присвоено звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» (**16 июля 2003 года**).

115 лет
1905-2020



ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И КАДРОВАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО В ДОРПРОФЖЕЛ НА ВСЖД (на первое января 2020 года)

В Дорпрофжел на ВСЖД на профсоюзном учёте состоит 204 первичные профсоюзные организации, в т. ч.:

- 1 – ОППО ВО;
- 3 – ППО локального уровня;
- 200 – ППО;
- 227 – цеховых;
- 1840 – профгрупп.

Общая численность членов профсоюза составила 78 899 (- 442) человек, в т. ч.:

- 64 658 – (-1508) работающих;
- 8555 – (-359) учащихся и студентов;
- 4816 – (+621) неработающих пенсионеров;
- 806 – работающих членов профсоюза в иных хозяйственных структурах и аутсорсинге;
- 64 – выборных (освобождённых) и штатных профсоюзных работников.

Все профсоюзные организации в границах Дорпрофжел находятся на профсоюзном обслуживании в 4-х филиалах и 1-м региональном отделе.

Реализованы молодёжные программы, программы для женщин, ветеранов труда. Организована работа по выполнению коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений, социально-экономической и правовой работе. Реализованы социальные программы, мероприятия по спорту и культмассовой работе. Оказывалась практическая помощь первичным профсоюзным организациям. Подготовлены методические рекомендации для первичных профсоюзных организаций.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА



В границах Восточно-Сибирской железной дороги действует

- 31 коллективный договор:
- Частные учреждения здравоохранения – 12;
- Частные дошкольные общеобразовательные учреждения – 12;
- Байкальская пригородная пассажирская компания – 1;
- Иркутский государственный университет путей сообщения – 1;
- Система консалтинга и аутсорсинга – 1;
- Вагоноремонтное предприятие Черемхово – 1;
- Газета «Восточно-Сибирский путь» – 1;
- Железнодорожные техникумы – 2.

В соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД» проводилась индексация заработной платы в 2016 году на 6,4 %, в 2017 году – на 5,5 % рабочим и на 4 % остальным работникам, в 2018 году – на 3,4 %, в 2019 году – на 5,9 %.

По инициативе РОСПРОФЖЕЛ руководством ОАО «РЖД» принято решение о выплате единовременного поощрения работникам по результатам работы в 2017 и 2018 годах. Выплата была произведена в феврале 2018 и 2019 годов.

Достигнуто соглашение об установлении с 01.01.2018 г. процентной надбавки к заработной плате молодёжи до 30 лет с первого дня работы за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они проживали не менее 5 лет в данной местности, при наличии таких доплат в субъектах Российской Федерации. Это коснулось молодёжи в границах Забайкальского края.



ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

В общественном контроле за обеспечением работников условиями и охраной труда задействовано:

- 6 штатных технических инспекторов труда профсоюза;
- 23 внештатных технических инспектора труда;
- 1,129 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда,
- 432 общественных инспектора по безопасности движения поездов.

В 2019 году наградами профсоюза и работодателя награждены 179 общественных инспекторов, ещё 26 работников признаны «лучшими общественными инспекторами по безопасности движения поездов на ВСЖД».

В мотивационных экскурсионных программах в г. Сочи, Алтайском крае, Армении, организованных РОСПРОФЖЕЛ, в 2019 году приняли участие 8 уполномоченных по охране труда и 10 общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

За последние пять лет (с 2014 года) в ОАО «РЖД» доля рабочих мест с вредными условиями труда снижена на 13,1 % (в н.в. всего на полигоне дороги 18,996 тыс. рабочих мест, из них во вредных условиях – 4,740 тыс.).

В 2019 году специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на 4,649 тыс. рабочих местах. Лабораторным производственным контролем охвачены все рабочие места с наличием вредных производственных факторов.

Улучшены условия труда на 3,182 тыс. рабочих местах, в том числе за счёт строительства и реконструкции санитарно-бытовых помещений, приобретения сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, средств малой механизации и инструмента, внедрения автоматических систем дистанционного оповещения о приближении подвижного состава.



По программе обновления путевой техники в 2019 году приобретено 30 модулей сопровождения под путевую технику.

Программы по улучшению санитарно-бытовых условий работников по предложению профсоюза разрабатываются в дочерних и других организациях холдинга «РЖД».

В ОАО «РЖД» началось внедрение новой коллекции спецодежды, отличительной особенностью которой стала унификация моделей, реализовано предложение профсоюза по её использованию в межсезонье, расширена линейка спецодежды для женщин-работниц.

В Восточно-Сибирской дирекции тяги инвентарный парк по состоянию на 01.01.2020 года составляет 1109 единиц подвижного состава. Эксплуатируются 1724 кабины локомотивов, 859 из них оборудовано кондиционерами, 720 кондиционеров находятся в исправном состоянии. Биотуалетами оборудованы 144 локомотива серии ЗЭС5К.



ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

По итогам работы правовой инспекции труда Дорпрофжел на ВСЖД только за 2019 год проведено 360 проверок соблюдения трудового законодательства, по результатам которых внесено 299 представлений об устранении нарушений, выявлено 1255 фактов нарушений законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов. Только за 2019 год возвращено 5 656 950 руб.

Наиболее характерные нарушения касаются следующих сфер:

- режима труда и отдыха – (325) 25,9 %;
- оплаты труда и иных выплат – (122) 9,7 %;
- порядка применения дисциплинарных взысканий – (49) 3,9 %;
- заключения, изменения и расторжения трудового договора – (137) 10,9 %;
- положений коллективных договоров – (15) 1,2 %;
- прав и гарантий деятельности профсоюза – (55) 4,4 %;
- иные нарушения, преимущественно локального регулирования – (552) 44 %.

Продолжается консультационная и информационная работа. Членам профсоюза оказано 1804 юридических консультации, в том числе 812 – на личном приёме, из них 345 – непосредственно в организациях.

Правовой инспектор труда Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Светлана Журавлёва заняла третье место в конкурсе «Лучший правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ – 2019».



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



Физкультурно-спортивные клубы

Условия труда работников железнодорожного транспорта и транспортных строителей характеризуются рядом вредных и опасных производственных факторов. В целом во вредных условиях труда работает более 40% работников.

Это определяет необходимость проведения мероприятий для сохранения и укрепления их здоровья.

Поэтому РОСПРОФЖЕЛ придаёт особое значение популяризации занятий физической культурой и спортом среди членов профсоюза, пропаганде здорового образа жизни, формированию и развитию корпоративной культуры, а занятия спортом являются прекрасным способом держать себя в форме, сохранять крепкое здоровье.

В целях систематизации этой работы в 2019 году РОСПРОФЖЕЛ, РФСО «Локомотив» и ОАО «РЖД» подписали Положение о Физкультурно-спортивных клубах в организациях железнодорожного транспорта. В соответствии с данным положением профсоюзные комитеты оказывают содействие работодателям, спортивному активу по созданию таких ячеек, а зачастую и возглавляют их.



Велопробеги

Доброй традицией стали велопробеги. В 2013 году РОСПРОФЖЕЛ стал инициатором и организатором беспрецедентного мероприятия – велопробега Санкт-Петербург – Сахалин, в котором в течение лета приняли участие более 10 тысяч железнодорожников. Спортивная акция была посвящена 10-летию компании «Российские железные дороги» и стала мероприятием, объеди-

нившим все поколения железнодорожников. Общая протяжённость маршрута составила более 10 тысяч км. В прошлом году РОСПРОФЖЕЛ провёл крупномасштабный велопробег, посвящённый 45-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали, под девизом «45 тысяч километров к 45-летию БАМа».



Спорт поколений

Одним из ярких спортивных событий, которые уже стали новой традицией и даже вышли на международный уровень, являются игры «Спорт поколений».

В целях сохранения преемственности, упрочения связей разных поколений и развития отраслевого спорта в целом проводятся корпоративные соревнования для детей железнодорожников, в том числе:

- спартакиада детей работников ОАО «РЖД»;
- всероссийский фестиваль семейных команд работников ОАО «РЖД» «Туриада» и другие.



Оздоровление работников

Отраслевыми соглашениями закреплено право работника на лечение, оздоровление и отдых, а за организациями РОСПРОФЖЕЛ – обязанность по оказанию содействия работодателю в решении вопросов сохранения и укрепления здоровья работников.

Во многих структурах, где работают наши члены профсоюза, вопросы оздоровления в основном решаются, но имеются отличия в механизме и объёме их обеспечения.

Например, в ОАО «РЖД» в настоящее время функционирует 57 дорожных оздоровительных объектов (санатории-профилактории, пансионаты, дома отдыха), на которых работники имеют возможность отдохнуть. В системе холдинга «РЖД» имеются 19 санаторно-курортных и оздоровительных комплексов АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», где ежегодно укрепляют здоровье свыше 120 тысяч работников. Путёвки работники и ветераны получают с компенсацией их стоимости от работодателей. Работники оплачивают от 5 до 50 % их стоимости. На предприятиях созданы комиссии по распределению путёвок, в которые обязательно должны входить работники профсоюза.

Одна из причин, по которой дети ждут летних каникул, это возможность отдохнуть в загородном лагере, проявить самостоятельность вдали от родителей, завести новых друзей и получить положительные эмоции на предстоящий учебный год.



В период проведения летней детской оздоровительной кампании 2019 года всеми формами организованного отдыха было охвачено около 70 тысяч детей членов профсоюза, в т. ч. почти 5000 детей с ВСЖД.

На Черноморском побережье отдохнули более 9 тыс. детей, в т. ч. более 500 детей с полигона ВСЖД.



Организации РОСПРОФЖЕЛ принимают участие в подготовке и проведении детской кампании, включая оплату по сопровождению детей к местам отдыха и обратно (медицинское обеспечение, досуг в пути следования и т. д.); организацию культурно-массовых и экскурсионных мероприятий; в страховании детей от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования и обратно на паритетных условиях с работодателем.

Ежегодно проводятся профильные смены во всероссийских детских центрах «Артек», «Океан», «Смена» и других учреждениях.

Для детей и подростков проводится социальный корпоративный проект «Наша СМЕНА: Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!», в котором принимают участие более 15 тыс. человек в год.

Для подростков на базе отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской железной дороги организуется «Летний молодёжный профориентационный лагерь»

(около 500 человек в год).

Для поощрения профсоюзного актива приобретаются путёвки на мотивационные поездки. В 2019 году было приобретено более 15 тысячи путёвок, в том числе для студентов и преподавателей ВУЗов железнодорожного транспорта. По обращениям членов профсоюза – акцент делается на организации семейного отдыха.

Путёвки приобретаются в здравницы на Черноморском побережье Краснодарского края, Крыма, Кавказских Минеральных Вод, Алтая, организуются лечебные туры в Чехию и Словакию.

Профсоюз на протяжении последних 14 лет активно занимается проведением экскурсионных мероприятий. Организуются познавательные туры как по России, так и по странам ближнего и дальнего зарубежья.

ЦК профсоюза участвует в финансировании от 50 % до 80 % стоимости экскурсионных программ.

Ежегодно 37 тысяч человек посещают исторические места нашей родины: Москву, Санкт-Петербург, Байкал, Соловки, Карелию, Крым, Алтай, города Золотого кольца, Казань, а также страны ближнего и дальнего зарубежья: Беларусь, Грузию, Армению, Узбекистан, Азербайджан.

Для детей работников, в рамках реализации корпоративного социального проекта «Узнай свою страну», в дни зимних школьных каникул РОСПРОФЖЕЛ организует экскурсионно-познавательные программы в Москве и Санкт-Петербурге, в которых ежегодно принимают участие 1700 человек.

Информационная работа

Учитывая важность данного направления деятельности, организациям профсоюза всех уровней необходимо продолжить целенаправленную работу по созданию единой информационной системы. В современных условиях нужно стремиться максимально использовать имеющиеся информационные ресурсы: фотографии, видеоролики, статьи, прямые эфиры в социальных сетях, всевозможные мессенджеры и группы. Только тогда увеличится информационное поле и авторитет профсоюза.

Один из эффективных методов для продвижения информации о деятельности профсоюзных организаций – привлечение членов молодёжного совета предприятий. Отличным примером является работа ребят из молодёжного совета Регионального отдела. Электромеханик регионального центра связи Егор Касьянов и инженер по организации и нормированию труда Восточно-Сибирской дирекции по ремонту пути Анастасия Дьяченко снимают видеоролики, фотографируют и пишут заметки о проведённых мероприятиях.



Оперативно предоставляет информацию о проведённых мероприятиях специалисты Тайшетского филиала Дорпрофжел Мария Горемыкина и Наталья Сахно. Системную информационную работу проводят на предприятии Улан-Удэнского Локомотивовагоноремонтного завода распределитель работ Логистического цеха Анастасия Солодухина и инженер по организации и нормированию труда Екатерина Оловянникова. За отчётный период удалось достичь определённых результатов в области информационного взаимодействия. Специалисты Улан –Удэнского и Северобайкальского филиалов Дорпрофжел на ВСЖД Валерий Горшков и Алла Толстова стабильно предоставляет материалы и фотографии о проделанной работе.

Ежегодно осуществляется подписка на информационные издания РОСПРОФЖЕЛ – газеты: «Сигнал», «Спецвыпуск Сигнал», «Информационный Вестник», «Солидарность».

Регулярно осуществляется информационное освещение плановых мероприятий и текущих событий из жизни Дорпрофжел, филиалов, РО, ППО.

Ежегодно верстаются листовки и обновляется подборка информационного материала для размещения на профсоюзных стендах, согласно тематике и девизу, объявленному РОСПРОФЖЕЛ.

На постоянной основе оказывается практическая помощь консультационного характера в части реализации информационной политики РОСПРОФЖЕЛ участникам этапов Школы молодого профсоюзного лидера.

Верстаются анонсы о проводимых конкурсах для членов профсоюза, голосования за общественные инициативы на сайте РОИ.

Социальные сети и мессенджеры

С целью повышения активности и увеличения количества подписчиков профсоюзных аккаунтов ежегодно проводятся интерактивные конкурсы для членов профсоюза в социальных сетях «ВК», Instagram на знание устава

РОСПРОФЖЕЛ, истории профсоюза, брендбука нашей организации. Также проводятся в режиме онлайн творческие конкурсы для железнодорожников. Победителей награждаем специальными призами с символикой РОСПРОФЖЕЛ.

Ежегодно статьи и заметки о работе Дорпрофжел и его филиалов публикуются в газете «Сигнал» и газетах регионального уровня. На протяжении трёх лет проходит конкурс «Профсоюзный корреспондент» Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД.

Основной акцент в конкурсе стоит делать на реальную работу профсоюза по основным направлениям: социально-экономическая защита членов профсоюза, правовая защита, работа технической инспекции и общественных инспекторов, примеры решения конкретных проблем и оказания материальной помощи людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, культурно-массовые и спортивные мероприятия. В 2020 году конкурс также стартовал. Открыт приём заявок: свои статьи, фотографии и видеоролики вы можете присылать до 1 ноября 2020 года.

Молодёжным советом Регионального отдела Дорпрофжел в 2019 году был проведён конкурс стихов среди членов профсоюза. Жюри было представлено 50 авторских стихотворений. Данный конкурс способствует развитию культурных традиций и повышает вовлечённость работников в профсоюзную жизнь.

Совместно с отделом организационной и кадровой работы ежегодно готовятся буклеты и презентации «О работе Молодёжного совета комитета Дорпрофжел на ВСЖД» для представления на 4 этапе Школы молодого профсоюзного лидера.

Иркутский филиал и Региональный отдел регулярно снимают видеоролики о проведённых мероприятиях для размещения на сайте Дорпрофжел и в социальных сетях наших аккаунтов. Вся информация о работе Дорпрофжел подгружается на наш сайт во внешней сети dprof38.ru.

Статистика посещаемости сайта Дорпрофжел, согласно аналитическому инструменту «Яндекс-Метрика», показала, что за 2019 год сайт Дорпрофжел посетили – 90 800 уникальных пользователей.

«Яндекс-Метрика» также показала статистику посещения сайта с разных устройств. Основное количество уникальных пользователей заходит на сайт Дорпрофжел со смартфона – 62,7%. Количество просмотров с компьютера – 35,5 %. Наибольшее количество пользователей сайта – люди в возрасте от 25 до 34 лет.

Кроме сайта информацию о профсоюзе ВСЖД вы можете найти во всех социальных сетях: «Вконтакте», Instagram, «Одноклассники» и «Фейсбук».



Также в целях оперативного информирования членов профсоюза используются группы в «Вайбере» и в «Вацап». Кроме электронных версий продолжается серия публикаций о профсоюзной работе в журналах: «Вести» Улан-Удэнского филиала, «Импульс» Иркутского филиала, «Можур», «На связи» Регионального отдела и в других информационных изданиях. Также все первичные профсоюзные организации в течение года издают листовки о профсоюзной работе на своих предприятиях.



Специалистами Улан-Удэнского филиала свёрстаны и опубликованы 2 тома книг «Помним. Гордимся», где собраны фамилии и имена героев Великой Отечественной войны региона и воинов-интернационалистов, участников событий в горячих точках Афганистана. Работа продолжается и по сей день.

К 75-летию победы планируется выпустить третий том – важно сохранить историю и знать своих героев поимённо.

В год 115-летия РОСПРОФЖЕЛ и 75-летия Победы в Великой Отечественной войне объявлено много конкурсов.

Актуальные конкурсы для членов РОСПРОФЖЕЛ

Конкурс «Весна Победы»

С целью повышения активности и увеличения количества подписчиков профсоюзных аккаунтов в Дорпрофжел объявлен онлайн-конкурс чтецов «Весна Победы». Для участия необходимо в срок до 30 апреля 2020 года выучить стихотворение или фрагмент литературного произведения о Великой Отечественной войне, записать выступление на видео и загрузить на свою страницу в социальной сети Instagram или «ВК» с хештегами #ЯизРОСПРОФЖЕЛ #75летПОБЕДЫ. Три победителя будут награждены денежными призами.

Конкурс «Профсоюзный Корреспондент»

Открыт приём заявок на конкурс «Профсоюзный корреспондент – 2020» Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД. Свои статьи, фотографии и видеоролики вы можете присылать до 1 ноября 2020 года.

Основной акцент в публикациях стоит сделать на реальную работу профсоюза по основным направлениям: социально-экономическая защита членов профсоюза, правовая защита, работа технической инспекции и общественных инспекторов, примеры решения конкретных проблем и примеры оказания материальной помощи людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Конкурс « Навстречу Великой Победе»

С 1 февраля 2020 объявлен всероссийский конкурс « Навстречу Великой Победе». Цель конкурса – сохранение исторического наследия нашей страны. Вы можете загружать видеоролики, фотографии, рассказы о героях Великой Отечественной войны. Организаторы: ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и благотворительный фонд «Почёт». В конкурсе ведётся как личный рейтинг участника, так и командный зачёт. В конце каждой недели на сайте показывают самую активную команду, набравшую наибольшее количество баллов. Кроме денежных призов, победители смогут отправиться в июне в город-герой Санкт-Петербург и принять участие в праздничных мероприятиях.

Викторина «Знай! Помни! Гордись!»

Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ организовал викторину «Знай! Помни! Гордись!» Вы можете проверить свои знания об истории Великой Отечествен-

ной войны.

Фотоконкурс «Молоды душой»

С 25 февраля 2020 года стартовал V ежегодный фотоконкурс «Молоды душой», который в этом году приурочен к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Представить свою работу можно в шести основных номинациях:

1. «День Победы!»
2. «Дорога железная, а люди золотые!»
3. «Связь поколений»
4. «Детская железная дорога»
5. «Достигая цели»
6. «Дорожные зарисовки»

Специальная номинация для ветеранов РЖД – «Почётный фотограф». В этой номинации свои фотоработы на железнодорожную тематику могут представить ветераны-железнодорожники, в том числе выпускники фотокурсов фонда «Почёт». Традиционно по итогам интернет-голосования на сайте и официальных страницах в «Одноклассниках» и «ВКонтакте» фонда будет определён победитель в дополнительной номинации – «Приз зрительских симпатий».

Конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ — 2020»

Заявки на участие можно подавать до 1 июля 2020 года. В конкурсе принимают участие члены профсоюза в возрасте до 35 лет включительно, представляющие на конкурс авторские или коллективные блоги, профили в социальных сетях «ВКонтакте», Instagram, Facebook, YouTube.

Акция «Подари тепло Ветерану»

Молодёжный совет Регионального отдела и Молодежный совет Дорпрофжел на ВСЖД запустили акцию в честь празднования 75-летия Великой Победы «Подари тепло ветерану». Если ты умеешь вязать и хочешь сделать доброе дело, то эта акция для тебя. Свяжи вещь и подари её ветерану. Окажи заботу и внимание тем, кто ценой собственной жизни завоевал для нас мирное небо над головой.

Подробнее со всеми конкурсами можно ознакомиться на сайте Дорпрофжел на ВСЖД во внешней сети (<http://dprof38.ru/>), в группе Дорпрофжел на ВСЖД в социальной сети «ВК» (<https://vk.com/dprof38>) или в группе Дорпрофжел в Instagram (<https://www.instagram.com/dprof38/>)

Активная информационная работа – важнейшая часть деятельности Дорпрофжел на ВСЖД – должна быть направлена на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов. Она – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы. Успех информационной работы профсоюзов зависит от эффективного информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней.

Цена «информационного вопроса» – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов, а по большому счёту, будущее профсоюзного движения. Кроме того, информационная работа должна предоставлять члену профсоюза максимум сведений, необходимых ему для осознанного профсоюзного членства. Поэтому, уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций, штатные работники Дорпрофжел и профсоюзный актив, нужно уделять должное внимание информационному вопросу, развиваться и совершенствоваться.

Мы должны быть на связи с каждым членом профсоюза!





Сайт Дорпрофжел
на ВСЖД



Дорпрофжел на ВСЖД
в Instagram



Дорпрофжел на ВСЖД
в ВК



Дорпрофжел на ВСЖД
в Одноклассниках



Дорпрофжел на ВСЖД
в Viber



Дорпрофжел
в WhatsApp



В буклете использованы фотографии помощника машиниста электровоза пассажирского движения эксплуатационного депо на станции Иркутск-Сортировочный **Алексея Белика**.

В рубрике С ЧЕГО ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ использован материал **Павла Малыгина**.

Интервью к буклету подготовила специалист по информационной работе Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге **Ольга Грекова**.

