УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением ОАО «РЖД»

от \_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

ПРАВИЛА

**предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении ими в собственность жилых помещений**   
**(участии в долевом строительстве)**   
  
**I. Общие положения**

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии с Концепцией

жилищной политики ОАО «РЖД» (далее – Концепция), определяют основные принципы и порядок предоставления корпоративной поддержки работникам ОАО «РЖД» при приобретении ими в собственность жилых помещений (участии в долевом строительстве), именуемом далее – приобретение жилого помещения, в форме:

предоставления ипотечной субсидии на уплату части процентов, начисленных по договорам ипотечного кредитования;

предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий;

предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД»   
в связи с рождением у них детей в период выплаты задолженности   
по ипотечному субсидируемому кредиту;

предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД», длительное время работающим на станциях и участках железных дорог   
с дефицитом трудовых ресурсов.

2. Настоящие Правила распространяются на работников ОАО «РЖД», которые ранее не использовали право на корпоративную поддержку   
для приобретения жилого помещения по любой из форм, предусмотренных Концепцией.

3. Настоящие Правила не распространяются на работников ОАО «РЖД», принятых на работу в ОАО «РЖД» на условиях срочного трудового договора, заключенного на период отсутствия основного работника,   
за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется   
место работы, за исключением работников, имеющих статус молодого специалиста.

4. Предоставление субсидий работникам филиалов ОАО «РЖД», на базе имущества которых создаются дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД» (далее – ДЗО), осуществляется до даты расторжения трудовых отношений работника с ОАО «РЖД».

При переводе работника на работу в ДЗО субсидирование ипотечного кредита осуществляется за счет средств ДЗО, в соответствии с утвержденными советом директоров ДЗО нормативными документами.

При формировании бюджета ДЗО предусматривает сумму, необходимую для предоставления ипотечных субсидий работникам ДЗО по ранее заключенным ипотечным договорам.

5. Порядок взаимодействия участников реализации Концепции в части предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения определяет заместитель генерального директора ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

**II. Постановка на учет работников ОАО «РЖД» для предоставления им корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения**

1. На учет для предоставления корпоративной поддержки   
при приобретении жилого помещения (далее – учет) ставятся работники ОАО «РЖД», профессии и должности которых включены в Перечень должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой при приобретении жилых помещений.

Указанный перечень утверждается заместителем генерального директора ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

2. Основанием для постановки на учет является нуждаемость работников ОАО «РЖД» в улучшении жилищных условий, которая определяется в соответствии со статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации и учетной нормой площади жилого помещения на каждого члена семьи, устанавливаемой органом местного самоуправления (далее – норматив).

3. Работники ОАО «РЖД» ставятся на учет по нормативам мест их постоянной регистрации при наличии оснований и непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД» (не менее 3 лет) и стажа работы в занимаемой должности (не менее 3 месяцев).

Перевод работников ОАО «РЖД» на другую постоянную работу   
в ОАО «РЖД» стажа не прерывает.

4. Требование о наличии 3-летнего непрерывного стажа работы   
в ОАО «РЖД» не распространяется:

1) на молодых специалистов;

2) на приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов (при внесении в их трудовые договоры не позднее чем через 3 месяца   
с даты приема на работу (перевода) условия о предоставлении   
вне очереди корпоративной поддержки для приобретения жилого помещения);

3) на работников структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали   
(от железнодорожной станции Лена (включая станцию) до железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре (исключая станцию), от железнодорожной станции Штурм до железнодорожной станции Нерюнгри-Грузовая (включая обе станции) и от железнодорожной станции Известковая (исключая станцию) до железнодорожной станции Чегдомын (включая станцию).

5. Молодой специалист, направленный после окончания учебного заведения на работу в местность, отличную от места его постоянного проживания, ставится на учет при отсутствии жилого помещения у него и   
у членов его семьи в населенном пункте по месту его работы или на основаниях, указанных в пункте 2 раздела II настоящих Правил.

6. Работники ОАО «РЖД» и (или) члены их семей, совершившие действия, приведшие к ухудшению жилищных условий, снимаются с учета,   
а также не ставятся на учет для предоставления корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения в течение 5 лет с даты ухудшения ими своих жилищных условий.

7. Жилищные комиссии ОАО «РЖД», осуществляющие свою деятельность в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД», рассматривают и принимают решения о постановке на учет, снятии с учета и предоставлении работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения.

8. Жилищные комиссии ОАО «РЖД» рассматривают документы работников ОАО «РЖД» и принимают решения о восстановлении либо   
об отказе в восстановлении работника на учете для предоставления ему корпоративной поддержки в случае возобновления трудовых отношений   
с ОАО «РЖД» при переводе этого работника в соответствии с пунктом 5 части 1 [статьи 77](consultantplus://offline/ref=D4417C69D2117CD628B9FBBAC7FE4868B10A8138A676250D53CBB0B7DDD480B45CE52C802B4EAADA2657733544FD94E30FF98C7C79BCE10EU1PBG) Трудового кодекса Российской Федерации из организации,   
с которой он ранее состоял в трудовых отношениях, в связи со структурными преобразованиями в ОАО «РЖД».

**III. Предоставление корпоративной поддержки   
при приобретении жилого помещения**

1. Ежегодно ОАО «РЖД» выделяет денежные средства   
на предоставление работникам корпоративной поддержки по каждой из форм, предусмотренных пунктом 1 раздела I настоящих Правил.

2. Для получения любой из форм корпоративной поддержки работник ОАО «РЖД» должен обратиться с заявлением в соответствующую жилищную комиссию ОАО «РЖД».

3. Работникам ОАО «РЖД» корпоративная поддержка предоставляется путем перечисления суммы денежных средств на текущий счет, открытый им в уполномоченном банке.

4. Заключение договора ипотечного кредита между работником   
ОАО «РЖД» и банком, не являющимся уполномоченным банком, не допускается.

5. Ипотечная или безвозмездная субсидия предоставляется работнику ОАО «РЖД» в порядке очередности и на основании решения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД», а также в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД».

6. Решения о предоставлении безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий принимаются соответствующими жилищными комиссиями ОАО «РЖД» по согласованию с Департаментом корпоративных финансов и Департаментом социального развития.

7. Во внеочередном порядке корпоративная поддержка предоставляется:

1) приглашенным или перемещенным руководителям и специалистам ОАО «РЖД» при наличии соответствующего обязательства работодателя, включенного в трудовой договор, с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» в течение 1 года с даты внесения соответствующего условия в трудовой договор;

2) работникам ОАО «РЖД», постоянно проживающим на отдаленных железнодорожных станциях;

3) работникам ОАО «РЖД» по истечении 9-летнего срока их проживания в жилых помещениях специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» и при наличии оснований, указанных в пунктах 1 и 2 раздела II настоящих Правил, а также при условии освобождения ими занимаемых жилых помещений в установленный нормативными документами ОАО «РЖД» срок;

4) семьям, которые имеют пятерых и более несовершеннолетних детей.

8. По личному заявлению работника ОАО «РЖД», кроме работников указанных в пункте 7 раздела III настоящих Правил, и на основании решения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» данному работнику может быть вне очереди предоставлено право на получение корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения в собственность, при наличии оснований, указанных в пунктах 1 и 2 раздела II настоящих Правил.

При этом размер корпоративной поддержки составит 50 процентов   
от расчетной субсидируемой суммы ипотечного кредита.

9. Безвозмездная субсидия в связи с рождением у работников ОАО «РЖД» детей в период выплаты задолженности по ипотечному субсидируемому кредиту предоставляется в заявительном порядке   
в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД».

Размер субсидии ежегодно устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

10. Основанием для предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД», длительное время работающим на станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов, является:

1) трудоустройство работника на должность в период действия перечня станций с дефицитом трудовых ресурсов, а также профессий и должностей, в которых работники должны отработать длительное время, ежегодно утверждаемого заместителем генерального директора ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, социального развития и здравоохранения;

2) включение в трудовой договор (дополнительное соглашение   
к трудовому договору) условия о предоставлении безвозмездной субсидии для приобретения жилого помещения;

3) непрерывный стаж работы на станции или участке железной дороги с дефицитом трудовых ресурсов (не менее 5 лет с даты включения соответствующего условия в трудовой договор);

4) приобретение работником жилого помещения за счет собственных или кредитных средств после внесения в трудовой договор условия   
о предоставлении безвозмездной субсидии.

11. Расчет размера корпоративной поддержки осуществляется с учетом всех членов семьи на основании параметров, установленных применительно   
к нормативам места постоянной регистрации.

В отдельных случаях для молодых специалистов, приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов ОАО «РЖД», направленных на работу в населенный пункт, отличный от предыдущего места работы и места постоянной регистрации, расчет размера корпоративной поддержки осуществляется на основании параметров, установленных применительно   
к нормативам населенного пункта, в котором расположено новое место работы, в соответствии с условиями трудового договора. При расчете размера корпоративной поддержки учитывается рыночная стоимость всех жилых помещений, принадлежащих семье работника на праве собственности и (или) предоставленных для проживания по договору социального найма, если их общая площадь превышает учетную норму площади жилого помещения.

12. Процентная ставка по ипотечным субсидируемым кредитам, подлежащая выплате работниками ОАО «РЖД», в том числе имеющим статус молодого специалиста, а также имевшим этот статус до достижения ими возраста 30 лет, и работниками ОАО «РЖД», являющимися кандидатами наук в возрасте до 30 лет, устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

При заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора процентная ставка, подлежащая выплате, снижается для работников ОАО «РЖД», награжденных:

1) знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте   
20 лет» – на 0,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД»;

2) знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте   
30 лет» – на 1,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД»;

3) знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» – на 2,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

Для работников ОАО «РЖД», общий стаж работы которых на железнодорожном транспорте составляет 35 лет, процентная ставка, подлежащая к выплате, при заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора может быть снижена до 0% на период их работы в ОАО «РЖД». При этом в общий стаж входит работа в ОАО «РЖД» и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или работа до 1 октября 2003 г. в организациях железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в действующих в этих организациях профсоюзных организациях.

13. Работники, профессии или должности которых определяются Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД», прекратившие трудовые отношения с ОАО «РЖД» согласно пункту 3 части первой статьи 77 или пунктам [5](consultantplus://offline/ref=D4417C69D2117CD628B9FBBAC7FE4868B00A8530A67C250D53CBB0B7DDD480B45CE52C802B4EAAD62557733544FD94E30FF98C7C79BCE10EU1PBG) - [11](consultantplus://offline/ref=D4417C69D2117CD628B9FBBAC7FE4868B00A8530A67C250D53CBB0B7DDD480B45CE52C842B4AA48B7018726901AD87E20BF98E7D66UBP7G) статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, обязаны в соответствии с заключенными с ними соглашениями возместить   
ОАО «РЖД» денежные средства, потраченные на субсидирование части затрат на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредита, заключенным с 1 января 2017 г.

14. Работникам ОАО «РЖД», прекратившим трудовые отношения   
с ОАО «РЖД», корпоративная поддержка не предоставляется.

После прекращения трудовых отношений с ОАО «РЖД» работник самостоятельно осуществляет оплату основного долга и процентов, начисленных по ипотечному кредитному договору.

При возобновлении трудовых отношений с ОАО «РЖД» корпоративная поддержка не восстанавливается.

15. В случае прекращения работником трудовых отношений   
с ОАО «РЖД» по не зависящим от него причинам по решению соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» выплата ипотечной субсидии может быть продолжена члену семьи этого работника, являющемуся работником ОАО «РЖД» и учтенному при расчете размера корпоративной поддержки.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_