***Утвержден II Пленумом комитета Дорпрофжел***

***на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»***

***22 апреля 2021 года***

 ***(Приложение № 1)***

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»**

**по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза**

**железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№ п/п** | **Содержание Программы действий РОСПРОФЖЕЛ** | **Мероприятия комитета Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД»** | **Срок исполнения** | **Ответственные за исполнение** |
| 1. **Развитие социального партнерства.**
 |
| 1.1. | Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров. | Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др. | Постоянно | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах. | Постоянно | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ. | В установленные законодательством и соглашениями сроки | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Инициировать и принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. | Постоянно | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защитыДорпрофжел ППО (ОППО) |
| Провести коллективные переговоры с работодателями организаций, где действующие ППО РОСПРОФЖЕЛ объединяют более 50 % численности работников или уполномочены трудовым коллективом на представительство интересов работников и подписание коллективного договора. | По мере истечения срока действия коллективных договоров | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел  |
| Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах.  | Постоянно | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций. | По мере необходимости |  Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел |
| Принимать меры для включения в договоры передачи услуг на аутсорсинг условия заключения новым работодателем трудовых договоров с работниками и обязательства сохранения всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации | Постоянно | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел,ППО (ОППО) |
| При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников  | Постоянно | Президиум, комитет,отдел социально-экономической защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел,ППО (ОППО) |
| 1.2. | Укреплять сотрудничество с государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений. | Участвовать и выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ: |
| - в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации; | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы Дорпрофжел,ППО (ОППО) |
| - в состав комиссий региональных общественных палат, общественных советах и рабочих групп при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества; | Постоянно |  Президиум, комитет, филиалы ДорпрофжелППО (ОППО) |
| - в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР, отраслевых и международных профсоюзов, общественных и политических организаций, органов власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза. | Постоянно | Руководители Профсоюза,Члены данных выборных органов от РОСПРОФЖЕЛ,Дорпрофжел,филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| **2. Оплата труда и занятость работников.** |
| 2.1. | Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полноту и своевременность выплаты заработной платы. | Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. | Постоянно | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету.  | Постоянно | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства. |
| Добиваться включения и реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги. |
| Добиваться увеличения коэффициента соотношения средней заработной платы работников ОАО «РЖД» к средней по Российской Федерации до 1,35. |
| Добиваться увеличения размера суточных в ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки. |
| Добиваться расширения участков БАМ участками Тайшет – Лена и Комсомольск-на-Амуре – Советская Гавань, где для закрепления на рабочих местах работникам ОАО «РЖД» производится соответствующая доплата. |
| Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597. |
| Добиваться конкурентоспособности заработной плата работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций. |
| Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей. |
| Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм. |
| Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников. |
| По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования. | По мере необходимости | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 2.2. | Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам. | Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| При создании высокотехнологичных рабочих мест взамен устаревших рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствия квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Противодействовать применению нестандартных форм занятости. | Постоянно | Президиум, комитет,филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Добиваться принятия документа, предусматривающего при передаче работ на аутсорсинг из организаций холдинга «РЖД» обязательного заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы, социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, работникам, переходящим на работу к новому работодателю на срок действия договора оказания услуг. | Постоянно  | Президиум, комитет,филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Противодействовать передаче работ на аутсорсинг организациям, нарушающим трудовое законодательство. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы. | Постоянно | Президиум, комитет Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости. | Постоянно | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их переобучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы. | Постоянно | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников. | Постоянно | Президиум, комитет, отдел социально-экономической защиты, филиалы и региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| **3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.** |
| 3.1. | Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу. |  Проводить видеоконференции, семинары для технических инспекторов труда филиалов Дорпрофжел |  2 раза в год |  Главный технический инспектор труда Дорпрофжел  |
| Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах. | Постоянно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 3.2. |  Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий. | Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа. | Постоянно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях. | Постоянно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 3.3. |  Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах. | Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда. | Ежегодно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 3.4 | Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. | Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки. | При необходимости | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 3.5 | Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Дорпрофжел, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды. | Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды. | Постоянно | Президиум, комитет,техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты. | Оперативно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза». | Ежемесячно/ежегодно | Президиум, комитет, главный технический инспектор труда Дорпрофжел  |
| 3.6 | Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков. |  Принимать участие в работе Общественных советов при министерствах и ведомствах Иркутской обл. и Республики Бурятия, комиссиях и рабочих группах. | Постоянно |  Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения.  |  Оперативно/Ежеквартально | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
|  Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения» | Ежегодно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел |
| Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах. | Ежегодно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. | Постоянно | Техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов. | Постоянно  | Техническая инспекция труда Дорпрофжел |
| 3.7 | Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда | Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда. |  Постоянно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 3.8 | Продолжить работу по улучшению состояния кабин локомотивов, укомплектованности технической аптечки и инструментальной готовальни на локомотивах. | Проводить проверки и направлять работодателям Представления для устранения выявляемых нарушений |  ежемесячно | Президиум, комитет, техническая инспекция труда Дорпрофжел, ППО ТЧЭ |
| **4. Правозащитная работа.** |
| 4.1. | Усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.  | Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. | Постоянно | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО), внештатные правовые инспекторы труда |
| Предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе при внедрении цифровых технологий, и в иных случаях. | Постоянно | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, внештатные правовые инспекторы труда |
| Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников. | Постоянно | Правовая инспекция труда Дорпрофжел  |
| Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике. | Постоянно | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовых инспекторов труда и уровня правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза. | Постоянно | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО), внештатные правовые инспекторы труда |
| 4.2. | Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации. | Развивать систему единого учета проверок и нарушений в сфере труда как профсоюзной информационной базы, аккумулирующей сведения о мероприятиях и результатах общественного контроля Правовой инспекции труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда, обеспечивающей прозрачность профсоюзного контроля. | Постоянно | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО), внештатные правовые инспекторы труда |
| Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных нарушений в сфере труда, включая выезды на предприятия для организации встреч с работниками. | Постоянно | Правовая инспекция труда Дорпрофжел, внештатные правовые инспекторы трудаППО (ОППО) |
| Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. | Постоянно | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел |
| Проводить ежегодные семинары-совещания с правовыми инспекторами труда и внештатными правовыми инспекторами труда  | Ежегодно с правовыми инспекторами труда; 1 раз в 2 года с внештатными  | Президиум, комитет, главный правовой инспектор труда Дорпрофжел  |
| Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций. | Периодически по плану работы ППО и их органов | Президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике. | Постоянно | Правовая инспекция труда Дорпрофжел  |
| 4.3. | Развивать механизмы профилактики нарушений в области труда. | Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда. | Постоянно | Председатель, президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства. | Постоянно | Председатель, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками. | Постоянно | Председатель, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 4.4. | Наращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства. | Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закрепления их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу.  | Постоянно | Председатель, президиум, комитет, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Участвовать в работе общественных советов министерств и ведомств РФ, рабочих группах и заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах по «правовой гильотине». | По мере необходимости | Председатель Дорпрофжел, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства. | Постоянно | Председатель, заместители председателя – руководители филиалов, регионального отдела Дорпрофжел, правовая инспекция труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| **5. Социальная защита, культура и спорт.** |
| 5.1. | Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам. | Способствовать включению в коллективные договоры востребованных гарантий и льгот для работников, студентов, неработающих пенсионеров. | По мере необходимости | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Проводить работу по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллективов, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д. | По необходимости | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях возможности решения жилищных вопросов работников. | 2021-2025 г.г. | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 5.2. | Развивать взаимодействие с органами региональной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников. | Готовить материалы для рассмотрения на заседаниях выборных органов Союза «Иркутское областное объединение профсоюзов», Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», на уровне ЦК РОСПРОФЖЕЛ, с целью решения социальных вопросов, затрагивающих интересы работников, молодежи, детей и ветеранов. | 2021-2025 г.г. | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Добиваться налоговых льгот для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения работников через заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. | 2021-2025 г.г. | Президиум, комитет Дорпрофжел |
| 5.3. | Отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения. | Участвовать в подготовке предложений по сохранению и совершенствованию пенсионного законодательства, в том числе индексации пенсий работающим пенсионерам. | постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел |
| Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов Профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения. | постоянно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Направлять предложения для рассмотрения вопросов по досрочному выходу на пенсию различных категорий работников в ЦК РОСПРОФЖЕЛ, органы государственной власти. | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 5.4. | Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства. | Проводить работу с балансодержателями объектов социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные расходы, на капитальный и текущий ремонты, на реализацию социальных проектов и т.д.  | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Контролировать включение в бюджеты организаций средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы. | постоянно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием | постоянно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина» | постоянно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин | 2021-2025  | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 5.5. | Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации; | Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.) | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров. | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной защиты, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом | ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной сферы, филиалы региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО), РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
| Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив» | ежегодно | Президиум, отдел социальной сферы, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО), РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
| 5.6. | Добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участке, расположенном от станции Тайшет до станции Лена. | Взаимодействовать с работодателями, региональными подразделениями ФНПР, органами государственной власти субъектов Федерации по сохранению и развитию гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Лена | постоянно | Президиум, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Добиваться восстановления права на досрочный выход на пенсию работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 1 января 2019 года | 2021-2025 г.г. | Президиум, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Взаимодействовать с работодателями, структурными подразделениями ФНПР, органами государственной власти субъектов Федерации по разработке программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа, в том числе добиваться восстановления права молодых работников получать дополнительные надбавки к заработной плате с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | 2021-2025 г.г. | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 5.7. | Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей. | Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы, мотивационные заезды, как на территории полигона дороги, так и по России. | ежегодно | Президиум, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел |
| 5.9. | Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования; | Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др. | постоянно | Президиум, комитет, отдел социальной сферы, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Разрабатывать и предлагать новые страховые продукты для членов Профсоюза, проводить обучающие семинары с профсоюзным активом. | Ежегодно | Президиум, комитет, отдел социальной сферы, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 5.10. | Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ; | Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности | Два раза в год | Отдел социальной сферы, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Использовать возможности Программы лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза | Постоянно | Отдел социальной сферы, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 5.11. | Развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение | Разрабатывать меры поддержки и нематериального поощрения добровольцев (волонтеров) | 2021-2025 г.г. | Президиум, комитет, отдел социальной сферы, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| **6. Организационная и кадровая работа.** |
| 6.1. | Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий. | Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь филиалам, региональному отделу, первичным профсоюзным организациям всех уровней и их выборным органам | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, , штатные и выборные профсоюзные работники Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Практиковать проведение «круглых столов» (семинаров-совещаний) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза |
| Разрабатывать новые формы взаимодействия с профсоюзными организациями всех уровней, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности |
| Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях территориальных объединений ФНПР: Союза «Иркутского областного объединения организаций Профсоюзов» и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» |
| 6.2. | Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза. |  Провести заседания выборных коллегиальных органов Дорпрофжел, первичных профсоюзных организаций всех уровней, общественных формирований при Дорпрофжел на ВСЖД, Координационных советов председателей ППО филиалов и регионального отдела, Координационных советов линейных железнодорожных станций с обсуждением решений, принятых XXХIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за их исполнением | II квартал2021 года | Президиум, комитет, аппарат филиалы, региональный отдел, штатные и выборные профсоюзные работники, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,ППО (ОППО). |
| Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в Дорпрофжел на ВСЖД, филиалах, региональном отделе, первичных профсоюзных организациях всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации | Постоянно  |
| Повысить уровень ответственности за выполнение решений коллегиальных выборных органов Профсоюза через введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей структурных подразделений Дорпрофжел на ВСЖД и профсоюзных организаций всех уровней |
| Использовать в работе действующий Порядок взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза. Осуществлять контроль выполнения принимаемых решений и безусловное соблюдение исполнительской дисциплины |
| Совершенствовать организационно-правовые документы Дорпрофжел с учетом изменения законодательства РФ, нормативных документов РОСПРОФЖЕЛ |
| 6.3. | Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры. | Продолжить работу по функциональному совершенствованию организационной структуры Дорпрофжел на ВСЖД, профсоюзных организаций: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли | Постоянно |  Президиум, комитет, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| 6.4 | Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза. | Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности |
| Повышать ответственность руководителей филиалов, регионального отдела, председателей первичных профсоюзных организаций всех уровней за обучение кадрового резерва |
| 6.5. | Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства. | Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы, штатные и выборные профсоюзные работники Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза. Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз |
| Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ |
| Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов |
| Анализировать на заседаниях выборных коллегиальных органов отчеты председателей первичных профсоюзных организаций с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста |
| Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза |
| Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, институтах уполномоченных, общественных и внештатных инспекторов, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгрупоргов как важнейшего звена Профсоюза, путем предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций |
| Совершенствовать Кадровую политику Профсоюза в целях усиления мотивации работы освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза |
| 6.6. | Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования | Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы Дорпрофжел на ВСЖД, филиалов, регионального отдела, первичных профсоюзных организаций всех уровней наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, железнодорожных вузов, учебного центра Дорпрофжел на ВСЖД для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза |
| Проводить периодическую аттестацию работников организаций Профсоюза | В соответствии с Положением |
| 6.7. | Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза. | Установить контроль за предоставлением председателям первичных профсоюзных организаций всех уровней рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий |
| Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота |
| **7. Молодежная политика.** |
| 7.1. | Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе. | Привлекать Молодежные советы комитета Дорпрофжел на ВСЖД, филиалов, регионального отдела, ВСЖД, первичных профсоюзных организаций всех уровней к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи. | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отделы Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм обратной связи с членов Профсоюза. |
| Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий, обеспечивающих социально-экономическую и правовую защиту работающей молодёжи, молодых семей и молодых специалистов. |
| Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций. |
| Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему, обеспечивать гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства. |
| 7.2. | Взаимодействовать с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики, участвовать в федеральных молодежных проектах. | Привлекать молодежь к участию в акциях МФТ и других международных организаций. | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный комитет, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Содействовать международному диалогу молодежи в рамках вопросов молодежной политики, глобализации, экологии. |
| 7.3. | Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов. | Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и другие, способствовать формированию у молодых работников гражданско-патриотической позиции. | Ежегодно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Организовывать систему наставничества для молодых работников членов РОСПРОФЖЕЛ. | в течение года |
| Проводить для молодых профсоюзных активистов стажировки, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности. | Постоянно  |
| Применять системный подход в работе с молодежью, членами и потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации. | Ежегодно  |
| 7.4. | Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз. | Принимать участие в конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ», разрабатывать и проводить новые конкурсы для молодежи по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ. | Постоянно  | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Формировать у молодежи имидж Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника в условиях инновационных подходов в сфере информационной работы. | Ежегодно  |
| Проводить конкурсы по созданию новых форматов наглядной агитации, совершенствованию имеющихся информационных ресурсов и сайтов. | Постоянно  |
| Разрабатывать новые программы, подходы к организации молодёжных мероприятий и социальных проектов. | Ежегодно |
| 7.5. | Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза. | Проводить работу по реализации Концепции Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР. | ПостоянноII квартал 2021г. | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел |
| Провести работу по изучению закона РФ ««О молодежной политике в РФ». |
| Организовать работу Молодежных советов комитета Дорпрофжел, филиалов и регионального отдела, первичных профсоюзных организаций в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ, нормативными документами РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел на ВСЖД, Положением комитета Дорпрофжел на ВСЖД о Молодежном совете комитета Дорпрофжел. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| **8. Финансовая политика.** |
| 8.1. | Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами. | Автоматизировать контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении. | В течение года | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 8.2. | Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе. | Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Развивать единую справочно-нормативную информационную базу. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Продолжать дальнейшее развитие проекта по централизации и внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 8.3. | Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Дорпрофжел. | Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа. | Постоянно | Финансовый отдел, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел |
| Реализовать проект «Личный кабинет работника Профсоюза». | В течение года | Президиум, комитет, финансовый отдел, филиалы, региональный отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Организовать юридически значимый электронный документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с использованием электронной подписи. | В течение года | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| Совершенствовать порталы финансовой отчетности. | Постоянно | Финансовый отдел Дорпрофжел |
| 8.4. | Совершенствовать работу по увеличению активов Дорпрофжел. | Осуществлять контроль за наличием и движением имущества. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, финансовый отдел, главный правовой инспектор труда Дорпрофжел, ППО (ОППО) |
| 8.5. | Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.  | Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики Профсоюза. | Постоянно | Президиум, комитет, финансовый отдел, КРК Дорпрофжел |
| **9. Информационная работа.** |
| 9.1 | Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нешаблонных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций. | Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, специалист по информационной работе, штатные и выборные профсоюзные работники Дорпрофжел, Молодёжный совет комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации |
| Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредствам печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов. |
| Пропагандировать современные формы обобщать и передовой опыт информационной деятельности. |
| Продолжить проведение прямых эфиров «Профсоюз без галстуков» в социальной сети Instagram с профсоюзными лидерами и активистами |
| Продолжить съёмку видеороликов «ПРАВОвой навигатор», с записью коротких видеороликов, рассказывающих о правах, гарантиях и ответственности членов профсоюза в трудовых отношениях. |
| Продолжить администрирование сайта Дорпрофжел на ВСЖД, групп в Instagram и «ВК», сообщества в Telegram. |
| Продолжить проведение интерактивных конкурсов с членами Профсоюза в социальных сетях, для повышения числа подписчиков и наибольшего охвата людей в целях информирования о профсоюзной жизни. |
| Пополнять электронную архивную базу фотоматериалов и прочих исторически ценных данных о деятельности Дорпрофжел на ВСЖД. |
| Готовить поздравительные тексты и адреса к юбилейным датам предприятий и руководителей Дорпрофжел на ВСЖД;Готовить макеты сертификатов для награждения лучших профсоюзных лидеров; |
| Ежегодно обновлять «Доску почёта» комитета Дорпрофжел на ВСЖД |
| Оказывать консультативную и практическую помощь председателям ППО, членам Молодёжного совета комитета Дорпрофжел на ВСЖД в написании статей и заметок о профсоюзной работе |
| Ежегодно проводить конкурс «Профсоюзный корреспондент» для филиалов и регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД. |
| Обновлять информационные стенды Дорпрофжел на ВСЖД |
| Верстать дизайн-макеты к социально-экономическим форумам и пленумам Дорпрофжел на ВСЖД. |
| Продолжить написание статей о профсоюзной деятельности в газеты местного и регионального уровня: Восточно-Сибирский путь, Сигнал, Солидарность и др.  |
| Продолжить ведение раздела ВОСПРОС-ОТВЕТ по обращениям членов Профсоюза через социальные сети и сайт Дорпрофжел на ВСЖД. |
| **10. Гендерная политика.** |
| 10.1. | Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др. | Проводить заседания комиссии по гендерному равенству при комитете Дорпрофжел на ВСЖД по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда, социально-экономической и правовой защиты и общественной деятельности. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Участвовать в международных компаниях МФТ, ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ, направленных на защиту прав и интересов женщин. |
| Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства. |
| 10.2. | Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей | Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями. | Постоянно | Президиум, комитет, филиалы, региональный отдел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству комитета Дорпрофжел, ППО (ОППО). |
| Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни. |