Слайд 1

Т Е З И С Ы

выступления Старцева А.С. – председателя Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» на XХII-ом региональном социально-экономическом форуме по выполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров

за 1 полугодие 2021 года

г. Иркутск 05.08.2021 г.

Уважаемые участники Форума!

На сегодняшний форум подключены все видео- и аудио-студии дороги, подключены почти 100 удалённых рабочих мест в режиме видео. С учётом требований Роспотребнадзора.

Хотелось бы поблагодарить многочисленный коллектив работников за добросовестный труд, который позволил реализовать практически все обязательства, закрепленные в Коллективных договорах и соглашениях.

Слайд 2

В 2020 году мы столкнулись с общей проблемой - коронавирусной инфекцией. Эта проблема волнообразно сохраняется и в 2021 году .

В целях реализации ограничительных мер повсеместно применяется режим работы на удалённых рабочих местах, ограничено проведение массовых мероприятий, сохраняется требование применения средств индивидуальной защиты, обработки рабочих мест и самое эффективное – проведение вакцинации.

По этой причине остались не полностью реализованными мероприятия по санаторно-курортному оздоровлению, детскому отдыху и ряду других.

Очередной раз обращаюсь к работникам всех структур о культуре соблюдения профилактики коронавирусной инфекции и реализации прививочной кампании.

Слайд 3

Теперь о выполнении коллективных договоров и соглашений.

 Почти в 60-ти самостоятельных структурных подразделениях Компании, дирекциях, филиалах, ДЗО в границах дороги рассмотрены итоги выполнения коллективных договоров.

 Нам сегодня надлежит подвести итоги в целом в границах дороги.

Остановлюсь на моментах, характеризующих выполнение этих социально значимых документов.

Показатели работы дороги начальник дороги озвучил в своём докладе, поэтому я на них останавливаться подробно не буду, они приведены на слайде, но на двух - остановлюсь: объёмы работы и производительность к прошлому году!

Грузооборот: 101,3% к плану; 95,5% к прошлому году

Участковая скорость: 93,5% к плану; 90% к прошлому году

Контингент: 101,4% к плану; 99,4 % к прошлому году

Производительность труда: 99,8% к плану; 97% к прошлому году

Пассажиро-оборот: 104,2% к плану; 120,9% к прошлому году.

Погрузка: 101,6% к плану; 95,9% к прошлому году.

Слайд 4

Более реальную картину по уровню расходов на реализацию коллективных договоров дают: индивидуальный социальный пакет на 1 работающего и индивидуальный социальный пакет на 1 неработающего пенсионера.

Как видим, индивидуальный социальный пакет на одного работающего колеблется почти от 1491 рубль в АО «БППК» до 88132 рублей в Иркутской дирекции связи.

Слайд 5

Размер индивидуального социального пакета на одного неработающего пенсионера приведен на следующем слайде.

 Здесь диапазон индивидуального социального пакета колеблется от 295 рублей в филиале Восточно-Сибирском ООО «ЛокоТех-Сервис» до 10000 рублей в дирекции по капитальному строительству.

Как видите, разброс очень значительный.

Слайд 6

Средний индивидуальный социальный пакет на одного работника составил по дирекциям и филиалам ОАО «РЖД» - 45274 рубля, на одного неработающего пенсионера – 4015 рублей.

При подведении итогов выполнения Коллективных договоров, в дирекциях и ДЗО было отмечено много положительных примеров, но и озвучены проблемные вопросы:

Слайд 7

Так, в подразделениях РЖД-строй решён вопрос по замене железнодорожного билета на компенсацию пролёта самолётом.

Слайд 8

Однако, остались нерешёнными следующие вопросы:

1. До сих пор не разработано положение о порядке оплаты за время технической учёбы при дистанционном обучении в ОАО «РЖД».
2. Со второго полугодия отсутствует объём работ по Восточно-Сибирскому филиалу Калужского завода «Ремпутьмаш» из-за проигрыша в тендере.
3. По учреждениям здравоохранения ЧУЗ Иркутск-пассажирский, Зима, Тайшет, Коршуниха – не выполняется пункт Коллективных договоров об отчислении финансовых средств для проведения мер по социальной защите работников.
4. В АО «ПНК» (Ангасольский щебёночный завод) не продлён Коллективный договор.

По предложениям от участников подведения итогов выполнения Коллективного договора в структурных подразделениях, мы продолжаем работу по вопросам индексанции заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги и возможности перелёта к месту отдыха самолётом вместо железнодорожного билета раз в 2 года, при следования поездом к месту отдыха и обратно более 4-х суток.

 **О заработной плате**

Слайд 9

Индексация заработной платы в ОАО «РЖД» и большинстве дочерних компаний проведена в 1 полугодии 2021 г. на 1,3%. В ОАО «РЖД» с 1 августа проведена индексация на 2,4%.

Все структуры перечислять не буду, НО!

С 2013 года остается не решенным вопрос по индексации заработной платы в ОАО «Первая нерудная компания», куда входит Ангасольский щебёночный завод.

 Теперь о темпах роста заработной платы и инфляции:

Слайд 10

Индекс роста потребительских цен за 1 полугодие 2021 года составил 105,8%.

Средняя заработная плата по РФ за 4 месяца 2021 года составила 53096 руб. (рост – 108,6%),

По ОАО «РЖД» за 6 месяцев 2021 г. – 63815 руб. (в 2020 г. – 60309 руб.) – 105,8%.

 Средняя заработная плата в границах дороги за 6 месяцев 2021 года составила 75993 рубля (в 2020 г. – 72702 руб.), рост – 104,5%.

 Мы сохраняем II место по сети дорог.

Слайд 11

Рост номинальной заработной платы за 6 месяцев 2021 г. произошел по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (99,3%) и Дирекции по управлению терминально-складским комплексом (99,8%). При этом допущено снижение реальной заработной платы почти по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме дирекций по капитальному строительству (5,3%), по ремонту пути (3,5%), региональной дирекции железнодорожных вокзалов (1,9%), управления движением (0,9%) и по эксплуатации путевых машин (0,3%).

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, кроме машинистов и помощников машинистов железнодорожно-строительных машин дирекции по эксплуатации путевых машин и мастеров мостовых дирекции инфраструктуры.

По основным производственным группам сохраняются вторые и третьи места по сети дорог, за исключением приёмосдатчиков груза и багажа – 4 место.

Слайд 12

 Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 5 месяцев 2021 года составила 51300 руб. (в 2020 г. – 48351 руб. рост на 106,1%).

По республике Бурятия среднемесячная заработная плата за 5 месяцев 2021 года составила 42551 руб. (в 2020 г. – 40215 руб. рост на 105,8%).

 Соотношение заработной платы работников ОАО «РЖД» в пределах дороги к заработной платой по субъектам Российской Федерации за 5 месяцев 2021 года в сравнении с соответствующим периодом 2020 года:

Иркутская область индекс – 1,47 (2020 г. – 1,5)

Республика Бурятия индекс – 1,77 (2020 г. – 1,8)

Слайд 13

 Информация о средней заработной плате на полигоне дороги размещена на слайде.

**Охрана труда**

Производственный травматизм.

Слайд 14

За 6 месяцев 2021 года в структурных подразделениях на полигоне ВСЖД с учётом предприятий ДЗО допущено 6 несчастных случаев, при которых травмировано 6 работников (в том числе 1 смертельный случай – ЛВРЗ).

За аналогичный период 2020 года допущено и принято к учёту 8 случаев, при которых травмировано 8 человек.

Слайд 15

На профилактику травматизма направлена и работа технической инспекции труда.

За 6 месяцев 2021 года техническими инспекторами труда проведено 147 проверок.

Выявлено 1070 нарушений трудового законодательства, государственных и локальных нормативных актов в области охраны труда.

 Выдано 147 представление об устранении нарушений требований охраны труда.

 Предъявлено 25 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Выполнение программы улучшения условий труда и быта.

Слайд 16

В целом структурными подразделениями, расположенными в границах дороги, израсходовано на охрану труда 886 млн. 950 тыс.рублей, в том числе на спец. одежду 392 млн. рублей, на улучшение санитарно-бытовых условий – 62 млн.рублей.

Неплохо улучшаются бытовые условия для работников ПМС.

Слайд 17

Но остаётся вопрос в ДРП по выделению финансирования на подготовку внутренней (жилой) части бытовых вагонов и технологического оборудования столовых ПМС.

В дирекции инфраструктуры остался не решённым вопрос по обслуживанию и ремонту модульных табельных и бытовых модулей. А их только на Северобайкальском регионе 46 штук.

Необходимо комплексно решать вопрос по улучшению бытовых условий работников, обслуживающих участок КБЖД, комнат отдыха и бытовых помещений работников ЭЧ.

Слайд 18

 Не до конца решены вопросы по обслуживанию и приведению в исправное состояние узлов жизнеобеспечения в кабинах локомотивов и исправного содержания кабин локомотивов. Здесь не дорабатывает «Локо-Тех», но и эксплуатационники не всегда дорожат тем, что сделано руками их коллег.

На слайде приведены примеры (кресло пом.машиниста ВЛ85№036), входная дверь ЗЭС5К№146) .

 В этом году возникли вопросы по обеспечению СИЗ по предприятиям дирекции инфраструктуры (ВЧДЭ Иркутск-сортировочный, ПЧ-Слюдянка, ПЧ Черемхово и другие) по обеспечению спец.обувью. Поставка составила 52%, 43% соответственно. Только по ПЧ Слюдянка недопоставлено 315 пар ботинок и полуботинок.

 Режим труда и отдыха

Слайд 19

Меры, принимаемые Восточно-Сибирской дирекцией тяги и Восточно-Сибирской дирекцией управления движением, по использования локомотивных бригад не привели к положительному результату в целом по дирекции.

За 6 месяцев 2021 года локомотивными бригадами дирекции тяги отработано сверхурочно 373 551 час против 366 876 часов за 2020 год, рост на 1,8%. Наибольший рост по ТЧЭ Нижнеудинск 63717/38011 часов (рост 67%).

В среднем на одного работника в 2021 г. приходится 50,4 часа сверхурочной работы, в 2020 г. - 50,7 часа (снижение на 0,6%).

При этом, в выходные и праздничные дни отработано 623 979 часов, в 2020 году эта цифра составляла 630 140 часов. Снижение на 1%.

 Сверхурочной работы свыше 120 часов не допущено.

Сохраняется вопрос по несвоевременной смене локомотивных бригад и обеспечения их питанием при вынужденных стоянках, которые иногда достигают более 24 часов.

Уважаемые участники Форума!

Говоря о выполнении обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения, нам следует учитывать и выполнение обязательств по 10-му и 11-му разделам, определяющим ответственность ППО и работника за их выполнение, а значит невозможно обойти вопросы добросовестного отношения к работе каждого участника процесса.

В этой связи и хочу остановиться на вопросах безопасности и дисциплины.

 Безопасность движения

Слайд 20

На итогах работы хозяйств и дирекций по обеспечению безопасности движения поездов начальник дороги остановился подробно, динамика нарушений безопасности приведена на слайде. Мы хоть и имеем снижение событий на 29% (52/73), но тяжесть событий остается недопустимой.

Допущено:

* Столкновение железнодорожного подвижного состава с другим железнодорожным подвижным составом при поездное работе – 1/0;
* столкновение железнодорожного подвижного состава с другим железнодорожным составом при маневровой работе – 2/0;
* сход при маневровой работе – 5/1;
* проезд запрещённого сигнала – 3/3

Это говорит о недостаточной работе в данном вопросе.

Кратко остановлюсь на работе общественного контроля:

Слайд 21

На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел, 413 общественных инспектора по безопасности движения.

Ими проведено 3791 проверка, выявлено более 19 тыс. замечаний, 98 общественных инспекторов поощрены за счёт средств профсоюза и работодателя, 17 получили дополнительные дни к отпуску.

Слайд 22

Среди лучших хотел бы отметить и поблагодарить:

Сибирякова Петра Михайловича – составителя поездов ДЦС – Улан-Удэ;

Димова Олега Константиновича – машиниста электровоза ТЧЭ Нижнеудинск и других

 Дисциплина

Слайд 23

Число нарушителей трудовой дисциплины за 6 месяцев 2021 года составило 2 человека (в 2020 году 4 человека).

Худшее положение дел в коллективе ТЧЭ – Новая Чара.

За хищения задержаны 6 железнодорожников (в 2020 году – 8).

Все они уволены.

 **Правозащитная работа**

Слайд 24

Мы продолжаем работу по защите трудовых прав работников.

Правовыми инспекторами труда проведено 147 проверок соблюдения трудового законодательства (на предприятиях ОАО «РЖД» - 125 проверок), внесено 95 представлений (предприятия ОАО «РЖД» - 80 представлений), предъявлены требования об устранении 412 фактов нарушений трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов, абсолютное большинство устранено (предприятия ОАО «РЖД» 315 фактов нарушений).

В пользу работников выплачено 1 млн. 800 тысяч рублей ранее необоснованно не начисленных и не выплаченных сумм. Из них 1 млн. 622 тыс. рублей по подразделениям ОАО «РЖД».

Подавляющая часть руководителей организаций реагируют на наши представления нормально, оперативно принимаются меры.

 **Реализация социальных программ**

Слайд 25

Как я отмечал в начале доклада, в связи с коронавирусной инфекцией, многие социальные программы были существенно откорректированы или реализованы в другом формате.

 Детское оздоровление

В детских загородных оздоровительных лагерях и дорожных санаториях при поддержке Профсоюзных организаций удалось оздоровить 436 детей.

79 детей побывали в черноморском санаторно-оздоровительном лагере «Жемчужина».

В связи с ограничительными мерами, были отменены первые две смены в ДОЛ «Сибиряк» (третья смена начала работу 28.07.2021 г.), полностью отменен второй заезд и отправлен на карантин вагон с детьми из первого заезда в ДСОК «Жемчужина России».

Весной был реализован проект «Страна железных дорог» в рамках программы «Наша смена»: в Москву слетали 10 детей.

Финансовые расходы Дорпрофжел на организацию детских смен в лагерях за 1 полугодие 2021 года составили почти 237,9 тыс. руб.

Основная часть расходов будет во II полугодии.

В августе 2021 года организуется отдых 70 студентов на базе отдыха «Култушная» ВСЖД.

Оздоровление работников

Слайд 26

Реализовано 158 поощрительных профсоюзных путевок и оздоровлено 202 члена профсоюза. В экскурсионной программе в Крыму принял участие 1 человек.

В целях мотивации профактива за счет Дорпрофжел были организованы мотивационные заезды в Москву и г. Сочи (отель «Талисман»). От нашей дороги приняли участие 10 членов профсоюза.

За 6 месяцев 2021 г. года на дорожных объектах оздоровления отдохнуло свыше 3,7 тыс. человек. Всего на компенсацию стоимости путевок для работников Компании, членов их семей и неработающих пенсионеров направлено свыше 45 млн. рублей.

На дороге разработаны различные программы, направленные на реабилитацию после COVID-19, семейный отдых и оздоровление детей.

Спорт

Слайд 27

В связи с ухудшением эпидобстановки был отменен дорожный этап игр «Спорт Поколений». В ограниченных масштабах узловые региональные этапы удалось провести только в Иркутском филиале и Региональном отделе Дорпрофжел. Соревнования по отдельным дисциплинам состоялись и в Тайшетском филиале. В формате онлайн состоялись сетевые соревнования по фоновой ходьбе.

Сейчас ведётся работа по формированию и подготовке дорожной команды для участия в сетевом финале в г. Сочи.

В целях привлечения интереса к играм, в социальной сети инстаграм с 20.07.2021 г. стартует серия интерактивных конкурсов «Спорт поколений-2021 ОНЛАЙН».

Победители получат ценные подарки. Главный приз – поездка на Финал игр в г. Сочи на 2 лица.

Силами РФСО «Локомотив» при поддержке профсоюзных организаций проведено 17 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие более 400 человек, их них 92% – железнодорожники и члены их семей.

Льготными абонементами на занятия физической культурой воспользовались 1 099 работников полигона дороги.

В отчетном периоде продолжалась работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений. На данный момент действуют 34 ФСК.

Вклад профсоюзных организаций в организацию спортивно-оздоровительных мероприятий по всему полигону дороги оценивается суммой в 14,84 млн. руб.

Культура

Слайд 28

При учреждениях культуры действуют 46 клубных формирований, в которых занимаются более 800 человек.

Проведено 1 009 культурно-просветительских мероприятий, участниками и зрителями которых стали свыше 41,9 тыс. человек.

В период распространения новой коронавирусной инфекции проводились различные дистанционные проекты - занятия с детьми в творческих кружках и секциях, on-line конкурсы и др. В предверие «Дня железнодорожника» на дороге был проведен конкурс «Арт-Состав», запущен сетевой конкурс "ПЕРОн" и др.

Кроме этого, на дороге успешно реализуется проект клубных карт для ветеранов. Клубная карта ДКЖ предоставляется ветеранам ОАО «РЖД», в том числе женщинам для посещения занятий в клубных формированиях и секциях, а также мероприятий культурно-просветительского характера, проводимых на объектах культуры Дирекции социальной сферы.

Вклад профсоюзных организаций в организацию культурно-массовых мероприятий по всему полигону дороги, в том числе на проведение смотров-конкурсов, мероприятий к праздникам, мероприятий по Единому плану, экскурсионных и туристических прогулок и др. оценивается суммой в 61,96 млн. руб.

Страхование

Слайд 29

На дороге продолжается работа по реализации Программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности.

При содействии администрации и профсоюзных организаций в эксплуатационных локомотивных депо организуются встречи, проводится разъяснительная работа о преимуществах данного вида страхования.

Количество действующих договоров по состоянию на 22 июля 2021 года на дороге составляет 1185, или 11,8% от общего количества работников локомотивных бригад.

Количество выплат за весь период действия Программы страхования составило 102 на общую сумму более 25,7 млн.руб.

По сети дорог ВСЖД занимает лидирующее место по работе с членами профсоюза в рамках программы страхования. Хочется отметить возросшую активность работников ТЧЭ-2 Нижнеудинск.

Информация по страховым продуктам доводится на коллективных собраниях, планерках, проводятся прямые эфиры в социальных сетях. Документация размещается на профсоюзных стендах предприятий.

Программа лояльности

В рамках развития проекта «Электронный профсоюзный билет» в Дорпрофжел реализуется программа лояльности с применением системы скидок. Сейчас скидки предоставляют 391 торгово-сервисное предприятие в 92 населенных пунктах и 1529 точках продаж. За отчетный период 2021 года к программе лояльности присоединились 7 организаций. Самыми крупными партнерами, предоставляющими скидки членам Профсоюза по электронному профсоюзному билету остаются: сеть магазинов электроники и бытовой техники «Сеть техники», ювелирная сеть магазинов «Алмаз», магазины строительных материалов «Роща» и «Капитель» и др.

Вся информация о партнерах размещена на сайте Дорпрофжел.

Реализация жилищной программы

Слайд 30

Корпоративная поддержка в 1 полугодии 2021 года оказана 48 работникам. Не буду повторяться, начальник дороги более подробно остановился на этой программе

Забота о ветеранах

 Слайд 31

Особое внимание уделяется вопросам социальной поддержки ветеранов труда, неработающих пенсионеров.

Так, за отчетный период 314 ветеранов-железнодорожников отдохнули в санаториях-профилакториях дорожного подчинения.

Неработающим пенсионерам-железнодорожникам за 6 месяцев 2021 года через Благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь на сумму более 10,2 млн.руб. Председатель Дорожного Совета ветеранов более подробно раскроет суть вопроса.

НПФ «Благосостояние»

На полигоне Восточно-Сибирской ж.д. в НПФ "Благосостояние" состоит 38,596 тыс. работников, более 20,449 тыс. чел. получают негосударственную пенсию. Средний процент участия работников в АО НПФ "Благосостояние" составляет 80,18 %. В первом полугодии 2021 года назначено 320 пенсий. Средний размер назначенной пенсии составляет 5886,74 руб. за весь период, за 6 месяцев 2021 года 9475 рублей.

 Уважаемые участники Форума!

Слайд 32

Структурные подразделения и дирекции, работающие в границах дороги, достойно справляются с поставленными задачами и занимают призовые места в трудовом соревновании.

 По итогам работы за второй квартал текущего года ряд предприятий стали лидерами, это: Восточная дирекция по эксплуатации путевых машин, Восточно-Сибирская дирекция по ремонту пути, ПЧ-Новая Чара, ШЧ-Нижнеудинск, ПМС-Онохой и другие.

Мы поздравляем эти коллективы с трудовой победой!

Действующие коллективные договоры вносят социальную стабильность и уверенность в трудовых коллективах.

Знаком «За развитие социального партнёрства» отмечены коллективы: станция Тайшет, Административно-хозяйственный центр дороги.

 Обращаюсь ко всем участникам социального партнёрства: первичным профсоюзным организациям, работодателям и работникам: - Наши совместные усилия для решения производственных задач, повышения эффективности работы предприятий должны стать гарантом безусловного выполнения Отраслевых соглашений и Коллективных договоров и фундаментом для заключения новых. Я думаю, в этом со мной согласятся все участники форума.

По итогам проведения «круглых столов» представители дирекций дополнят меня с соответствующей информацией по направлениям.

Слайд 33

 Спасибо за внимание.