XXII РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 Г.

5 августа 2021 г. г. Иркутск

Р Е З О Л Ю Ц И Я

Мы, участники XXII регионального социально-экономического форума по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2021 г. – руководители и председатели профсоюзных организаций филиалов и региональных структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО), частных учреждений здравоохранения и учебных заведений, осуществляющих свою деятельность в границах Восточно-Сибирской железной дороги, в полной мере осознаем взаимную ответственность за выполнение задач, поставленных на итоговом заседании правления ОАО «РЖД», на 2021 год. Принимая во внимание необходимость соблюдения экономических и социальных интересов трудовых коллективов, целесообразность обмена опытом развития социального партнерства, считаем необходимым продолжить осуществление в дальнейшем координации действий и оказание максимально возможной взаимопомощи в реализации коллективных договоров всех уровней.

Форум отмечает, что все коллективные договоры в основном выполняются.

Общий показатель, характеризующий выполнение условий коллективных договоров, – расходы на реализацию социального пакета на одного работника и индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера.

Индивидуальный социальный пакет на одного работающего составляет от 1491 рубль в АО «Байкальская пригородная пассажирская компания» до 88132 рублей в Иркутской дирекции связи, средний индивидуальный пакет на одного работника – 45274 рубля.

Индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера составляет от 295 рублей в филиале «Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТех-Сервис» до 10000 рублей в Восточно-Сибирской дирекции по капитальному строительству, средний индивидуальный пакет на одного неработающего пенсионера – 4015 рублей.

По вопросам оплаты труда форум отмечает, что в основном во всех филиалах, дирекциях и ДЗО наблюдается рост заработной платы в зависимости от выполнения бюджетных показателей производственной и финансово-хозяйственной деятельности и роста производительности труда.

Заработная плата в первом полугодии 2021 г. в ОАО «РЖД» была проиндексирована на 1,3% с 1 марта т.г. при росте индекса потребительских цен

на 105,8%.

Индексация проведена во всех ДЗО и АО, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, кроме Ангасольского щебеночного завода – филиала ОАО «Первая нерудная компания», где индексация не проводилась с 2013 года.

По ОАО «РЖД» рост номинальной заработной платы за 6 месяцев 2021 г. составил 105,8%, реальная заработная плата осталась на уровне прошлого года. По дороге рост номинальной заработной платы составил 104,5%, реальная заработная плата снижена на 1,2%.

Рост реальной заработной платы по России за 4 месяца 2021 г. составил 102,6%.

Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 5 месяцев 2021 г. составила 51300 рублей (в 2020 году – 48351 рубль, рост на 106,1%).

По Республике Бурятия среднемесячная зарплата за 5 месяцев 2021 г. составила 42551 рубль (в 2020 году – 40215 рублей, рост на 105,8%).

Соотношение заработной платы железнодорожников к заработной плате работников субъектов Российской Федерации за 5 месяцев 2021 г. в сравнении с соответствующим периодом 2020 года снизился: в 2020 году по Иркутской области индекс был 1,5, стал 1,47; по Республике Бурятия был 1,8, стал 1,77.

Рост номинальной заработной платы за 6 месяцев 2021 г. произошел по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (99,3%) и Дирекции по управлению терминально-складским комплексом (99,8%). При этом допущено снижение реальной заработной платы почти по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме дирекций по капитальному строительству (5,3%), по ремонту пути (3,5%), железнодорожных вокзалов (1,9%), управления движением (0,9%) и по эксплуатации путевых машин (0,3%).

Фактический размер среднемесячной заработной платы за первое полугодие 2021 г. по дороге составил 75993 рубля, в том числе в перевозках 79018 рублей. Рост к уровню прошлого года соответственно на 104,5% и 103,9%.

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп кроме машинистов и помощников машинистов железнодорожно-строительных машин Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин и мастеров мостовых Дирекции инфраструктуры.

По отчетным данным, за первое полугодие 2021 г. дорога выполнила все бюджетные задания по объемным показателям работы, но все бюджетные показатели качества использования тягового подвижного состава снижены к плану и уровню прошлого года.

По отчетным данным, темп роста производительности труда к уровню прошлого года на полигоне дороги составил около 97%. У всех региональных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, в первом полугодии 2021 г. выполнен заданный темп роста производительности труда, кроме Дирекции тяги, у которой параметр снижен на 6,1%, и Дирекции по управлению терминально-складским комплексом: снижение на 7,9%.

За первое полугодие 2021 г. по дороге допущено 52 события, связанных с нарушением правил безопасности движения поездов, против 73 за аналогичный период прошлого года, снижение на 29. По тяжести события распределились следующим образом: одно столкновение железнодорожного подвижного состава с другим железнодорожным подвижным составом при поездной работе, не имеющее последствий крушений и аварий, два столкновения железнодорожного подвижного состава с другим железнодорожным подвижным составом при маневровой работе, экипировке или других передвижениях, не имеющие последствий крушений и аварий, пять сходов железнодорожного подвижного состава при маневровой работе, экипировке или других передвижениях, не имеющие последствий крушений и аварий, сход железнодорожного подвижного состава при поездной работе, не имеющий последствий крушений и аварий, три проезда запрещающего сигнала светофора.

Снижение стало возможным благодаря принимаемым системным мерам по обеспечению безопасности движения поездов, в том числе общественному контролю. На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 413 общественных инспекторов по безопасности движения. В первом полугодии 2021 г. ими проведена 3791 проверка, выявлено более 19 тысяч замечаний.

За первое полугодие 2021 г. в границах дороги приняты к учету 6 случаев производственного травматизма, в которых 6 работников травмированы, в том числе один смертельно на Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе. В первом полугодии 2020 г. учтено 8 случаев, травмированы 8 работников.

Форум отмечает улучшение бытовых условий работников путевых машинных станций за счет приобретения модулей сопровождения, улучшение условий быта работников дистанций пути за счет приобретения модульных табельных и пунктов обогрева. Но остается вопрос по выделению финансирования на подготовку внутренней (жилой) части бытовых вагонов в Дирекции по ремонту пути, в Дирекции инфраструктуры – по обслуживанию и ремонту модульных пунктов обогрева и табельных, по обеспечению уровня бытовых условий работников, обслуживающих участок Кругобайкальской железной дороги, комнат отдыха и бытовых помещений работников дистанций электроснабжения.

Не в полной мере решены вопросы обслуживания и приведения в исправное состояние устройств жизнеобеспечения и исправного содержания кабин локомотивов, по обеспечению средствами индивидуальной защиты и спецобувью.

Меры, принимаемые дирекциями тяги и управления движением, по использованию локомотивных бригад не привели к положительному результату. В первом полугодии 2021 г. локомотивными бригадами Дирекции тяги отработано сверхурочно 373,5 тысячи часов против 366,9 тысячи часов в 2020 году, рост на 1,8%. В среднем на одного работника локомотивных бригад приходится 50,4 часа, снижение на 0,6%. Отработано в выходные и нерабочие праздничные дни 624 тыс. часов, в 2020 году – 630,1 тыс. часов, снижение на 1%.

В первом полугодие 2021 г. снизилось число нарушителей трудовой дисциплины до двух (в 2020 году – 4 человека), все из эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара.

Шесть работников уволены за причастность к совершению хищений на предприятиях (за соответствующий период 2020 года – 8 человек).

На Восточно-Сибирской железной дороге осуществляются различные социальные программы по медицинскому, санаторно-курортному обслуживанию, оздоровлению работников, членов семей и детей железнодорожников, по негосударственному пенсионному обеспечению, проведению спортивных, культурных и праздничных мероприятий, реализуются концепция жилищной политики и программа «Молодежь ОАО «РЖД».

За первое полугодие 2021 г. субсидируемые кредиты для приобретения жилья в собственность получили 48 работников, в том числе 30 молодых специалистов; 3 молодых работника до тридцати лет; 15 работников старше тридцати лет.

В рамках инвестиционного проекта «Строительство технологического жилья» Восточно-Сибирской железной дороге в 2021 году выделено более 293 млн. рублей. Выделенные средства направлены на благоустройство территории вокруг домов в гг. Тулуне и Нижнеудинске, построенных в 2020 году, на окончание строительства 27-квартирного жилого дома № 2 на станции Северобайкальск, на строительство двух 27-квартирных жилых домов на станции Новая Чара, освоение денежных средств составило более 223 млн. рублей.

Форум отмечает, что в этом году с учетом ограничительных мер продолжена программа оздоровления детей, на Черноморском побережье Краснодарского края в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» г. Анапа оздоровлено 79 детей, в дорожных детских оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях – 436 детей.

За 6 месяцев 2021 г. на дорожных объектах оздоровления и отдыха отдохнули около четырех тысяч человек. На компенсацию стоимости путевок для работников холдинга, членов их семей и неработающих пенсионеров направлено

свыше 45 млн. рублей.

В целях укрепления здоровья работников, а также поддержания высокого уровня работоспособности и хорошего физического состояния на дороге реализуется практика компенсации затрат железнодорожникам на занятия физической культурой и спортом.

За отчетный период льготными абонементами на занятия физической культурой воспользовались 1099 работников.

На дороге проведено 17 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие более 400 человек, их них 98% – железнодорожники и члены их семей.

В отчетном периоде продолжалась работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений. В настоящее время действуют 34 физкультурно-спортивных клуба.

Проведено свыше тысячи культурно-просветительских мероприятий через реализацию дистанционных проектов и on-line конкурсов, участниками и зрителями которых стали свыше 41 тыс. человек.

Практически все разделы Коллективного договора ОАО «РЖД», которые касаются ветеранов, выполняются.

Ветеранам предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям, оказывается материальная помощь через благотворительные фонды «Почет» и «Забота», предоставляется медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», нуждающиеся обеспечиваются бытовым топливом, осуществляется санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров и др.

За отчетный период 314 ветеранов-железнодорожников отдохнули в санаториях-профилакториях дорожного подчинения.

Неработающим пенсионерам в первом полугодии 2021 г. через благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь в размере более 10,2 млн. рублей.

Количество участников-вкладчиков негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» составляет 38596 человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают более 20,4 тысячи неработающих пенсионеров, средний размер пенсии в первом полугодии 2021 г. составил 9475 рублей.

Придавая особую значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, оптимизации трудовых отношений, оплате и мотивации труда работников, создании в коллективах нормального морально-психологического климата, принимая во внимание практику реализации договоров и предложения по разрешению возникающих проблем, с целью безусловного выполнения принятых отраслевых соглашений и коллективных

договоров за первое полугодие 2021 г. пришли к согласованным выводам и приняли РЕШЕНИЕ:

1. Выполнение отраслевых соглашений, коллективных договоров в коллективах дороги, филиалах, дирекциях, филиалах центральных дирекций, ДЗО, негосударственных частных учреждениях ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за первое полугодие 2021 г. признать удовлетворительным.

2. Руководителям, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам структурных подразделений Восточно-Сибирской железной дороги, филиалов, дирекций и ДЗО ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги:

2.1. Обеспечить выполнение производственных планов и заданий, повышение уровня безопасности движения, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства.

2.2. Принимать меры для повышения эффективности производственно-экономической деятельности и на этой основе обеспечить в полном объеме выполнение коллективных договоров.

2.3. В целях сохранения конкурентоспособности заработной платы принимать действенные меры по ее своевременной индексации и реальному росту.

2.4. Обеспечить освоение бюджета, выделенного на выполнение социального заказа по оздоровлению работников, членов семей и неработающих пенсионеров на дорожных объектах оздоровления и отдыха.

2.4. Продолжить разъяснительную работу среди работников по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции, необходимости вакцинирования с привлечением медицинских работников. Особое внимание уделить работе с работниками, попадающими в группу риска: лиц в возрасте старше 60 лет, а также лиц в возрасте от 20 до 60 лет, страдающих хроническими заболеваниями.

2.5. Обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание работников новой коронавирусной инфекцией, в том числе по их изоляции, оказанию правовой помощи, оформлению листков нетрудоспособности без посещения медицинской организации.

2.6. Обеспечить работников дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

3. Обеспечить неукоснительное исполнение коллективных договоров и других нормативных актов в части обеспечения социальными льготами неработающих пенсионеров.

4. Информировать работников, ветеранов о ходе выполнения

коллективных договоров, разъяснять их значение в обеспечении стабильной работы предприятий и сохранении морально-психологического климата в трудовых коллективах.

5. Обратиться в РОСПРОФЖЕЛ о рассмотрении вопроса индексации заработной платы в организациях ОАО «Первая нерудная компания» и заключения коллективного договора.

6. Продолжить практику подведения итогов выполнения коллективных договоров на региональных социально-экономических форумах за полугодие и год с доведением результатов и принимаемых решений до работников.

7. Редакции газеты «Восточно-Сибирский путь» продолжить систематическую публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, освещать опыт коллективов, добившихся в этой работе наибольших успехов.

Сопредседатели форума:

Начальник Восточно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»

В.В.Владимиров

Председатель Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге – филиале ОАО «РЖД»

А.С.Старцев

N ИСХ- 11133/ВСЖД от 10.08.2021г.

Исп. Олейник В.В., ДПРОФ
4-44-78