

Приложение 1

Правила предоставления работникам корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения в собственность (утвержденные Распоряжением ОАО «РЖД» от 21.07.2020 г. №1555 р)

- 1.** Основание для постановки на учет является нуждаемость работников ОАО «РЖД» в улучшении жилищных условий, которая определяется в соответствии со статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации и учетной нормой площади жилого помещения на каждого члена семьи, устанавливаемой органами местного самоуправления.
- 2.** Работники ОАО «РЖД», совершившие действия, приведшие к ухудшению жилищных условий, не подлежат постановке на учет для оказания корпоративной поддержки в течение пяти лет с момента ухудшения ими жилищных условий (например: изменение порядка пользования жилыми помещениями; обмен жилого помещения; невыполнения условия договора социального найма, безвозмездного пользования жилым помещением, купли-продажи с рассрочкой платежа, повлекшие выселение работников в судебном порядке; изменение состава семьи в результате вселения иных лиц не являющихся членами семьи, расторжения брака; определение долей, выдел доли или изменение долей собственниками жилых помещений; отчуждение имеющегося в собственности работника и членов его семьи жилого помещения или его доли и др.).
- 3.** Расчет размер субсидии осуществляется по месту постоянной регистрации в соответствии с приказом Федерального агентства по строительству и ЖКХ.
- 4.** Молодые специалисты принимаются на учет, которые приняты на работу в ОАО "РЖД" после окончания образовательной организации на основании договора о целевой подготовке, договора на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (авторский класс) или направленные на работу образовательной организацией по заявке подразделения ОАО "РЖД", не зависимо от занимаемой должности или профессии.
- 5.** Для постановки на учет работник ОАО «РЖД» подает заявления по приложению 1 с приложением соответствующих документов согласно перечню.

6. Работники ОАО "РЖД" ставятся на учет по нормативам мест их постоянной регистрации при наличии оснований и непрерывного стажа работы в ОАО "РЖД" (не менее 3 лет) и стажа работы в занимаемой должности (не менее 3 месяцев). Молодые специалисты принимаются на учет при наличии оснований с даты подачи заявления, независимо от стажа работы.

Требование о наличии 3-летнего непрерывного стажа работы в ОАО "РЖД" не распространяется:

- 1) на молодых специалистов;
- 2) на приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов (при внесении в их трудовые договоры не позднее чем через 3 месяца с даты приема на работу (перевода) условия о предоставлении вне очереди корпоративной поддержки для приобретения жилого помещения);
- 3) на работников структурных подразделений ОАО "РЖД", расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали от железнодорожной станции Лена.

7. Безвозмездная субсидия может быть предоставлена отдельным категориям работников ОАО «РЖД» состоящим на учете на предоставление корпоративной поддержки (работникам, имеющим четырех более несовершеннолетних детей, в том числе усыновленных/удочеренных детей) и работникам, являющиеся единственными родителями (мать или отец), которые одни воспитывают и несут ответственность за находящегося (ихся) на их иждивении ребенка (детей), работникам, утратившие жилое помещение в результате чрезвычайной ситуации и стихийного бедствия, семьям, которые имеют пять и более несовершеннолетних детей, безвозмездная субсидия предоставляется во внеочередном порядке).

8. Работники ОАО "РЖД", получившие в соответствии с нормативными документами корпоративную поддержку в виде субсидирования части затрат на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредита на приобретение жилого помещения в собственность, при рождении (усыновлении или удочерении) ребенка в период выплаты задолженности по приобретаемому (построенному) или приобретенному жилому помещению в размере, устанавливаемом Центральной жилищной комиссией ОАО "РЖД" по предложению Департамента социального развития, согласованному с Департаментом экономики и Департаментом корпоративных финансов.

10. Процентная ставка по ипотечным субсидируемым кредитам, подлежащая к выплате, снижается работникам ОАО «РЖД», награжденным:

- знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет»
- на 0,5 процентов ставки, установленной Центральной жилищной

комиссией;

знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет»
- на 1,5 процента ставки. Установленной Центральной жилищной комиссией;
знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» - на 2.5 процента
ставки установленной центральной жилищной комиссией»;

Для работников ОАО "РЖД", общий стаж работы которых на железнодорожном транспорте составляет 35 лет, процентная ставка, подлежащая к выплате, при заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора может быть снижена до 0% на период их работы в ОАО "РЖД". При этом в общий стаж входит работа в ОАО "РЖД" и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или работа до 1 октября 2003 г. в организациях железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", а также в действующих в этих организациях профсоюзных организациях.

По всем вопросам предоставления корпоративной поддержки работник ОАО «РЖД» всегда может получить консультацию в секторе корпоративной жилищной политики службы управления персоналом ВСЖД по телефону (3952) 64-41-56 Мурашова Елена Вячеславовна.