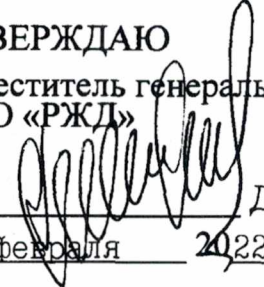


т. Федорь РО
Направление Рун. филиалы РО
отдел кадров и
исполнение работ
18.02.2022

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора
 ОАО «РЖД»

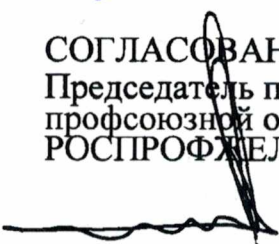


Д.С. Шаханов

8 февраля 2022 г. № 158

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
 профсоюзной организации ОАО «РЖД»
 РОСПРОФЖЕЛ

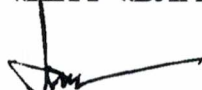


С.И. Черногаев

4 февраля 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
 генерального директора
 АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



М.Э. Элик

3 февраля 2022 г.



МЕРОПРИЯТИЯ

**по реализации корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД»
 в 2022 - 2025 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Выполнение показателя вовлеченности работников ОАО «РЖД» в корпоративную пенсионную систему в соответствии с Программой развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года (2022 – 86,2; 2023 – 86,3; 2024 – 86,4; 2025 – 86,5)		
1.1.	Повышение привлекательности корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД».	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦСР, ЦКАДР	Постоянно
1.2.	Регулярное информирование работников о результатах функционирования корпоративной пенсионной системы и деятельности Фонда.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, РОСПРОФЖЕЛ, ЦКАДР	Постоянно
1.3.	Присоединение к договору негосударственного пенсионного обеспечения при приеме на работу.	Заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам	Постоянно
1.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками, не являющимися участниками-вкладчиками, о необходимости вступления в корпоративную пенсионную систему на коллективных и индивидуальных встречах.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, ЦКАДР, РОСПРОФЖЕЛ	Постоянно
1.5.	Усиление информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по предотвращению выхода из корпоративной пенсионной системы.	Заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»,	Постоянно

		РОСПРОФЖЕЛ	
1.6.	Информирование участников-вкладчиков о возможностях увеличения размера корпоративной пенсии за счет: <ul style="list-style-type: none"> - софинансирования выплаты вознаграждения за преданность компании в случае направления ее на формирование корпоративной пенсии, в том числе перед увольнением из компании; - перечисления дополнительных личных взносов; - использования компенсируемого социального пакета работника (КСП) на дополнительные взносы в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»; - снятия ограничения с размера заработной платы для исчисления размеров пенсионных взносов участникам-вкладчикам, которым предполагается назначение корпоративной пенсии из накопленных средств. 	Заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», РОСПРОФЖЕЛ, ЦКАДР	Постоянно
1.7.	Проведение в функциональных филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» Дней «Благосостояния работника» (в том числе в онлайн-формате).	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, РОСПРОФЖЕЛ, ЦКАДР	Ежегодно
1.8.	Информирование и разъяснение вопросов о корпоративной пенсионной системе на мероприятиях, проводимых для молодых работников (Слеты молодежи, Единый день адаптации, Всероссийские игры РОСПРОФЖЕЛ и т.д.).	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, РОСПРОФЖЕЛ	В период проведения мероприятий
1.9.	Обеспечение разъяснения нормативных документов ОАО «РЖД» по негосударственному пенсионному обеспечению в случае их актуализации или внесения изменений.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦСР, ЦКАДР	Постоянно
1.10.	Осуществление мониторинга показателей корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» по филиалам в разрезе их структурных подразделений.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦКАДР	Ежемесячно
2.	Информирование, контроль деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению		
2.1.	Рассмотрение вопросов НПО на селекторных совещаниях, аудио/видео-конференциях, проводимых руководителями железных дорог, функциональных филиалов	Заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	В период проведения мероприятий

	ОАО «РЖД», на заседаниях региональных оперативных комиссий по координации взаимодействия железной дороги с региональными подразделениями функциональных филиалов, структурными подразделениями, негосударственными учреждениями, дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД», а также на профильных комитетах.		
2.2.	Проведение селекторных совещаний по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения и социальной поддержки неработающих пенсионеров со специалистами служб управления персоналом, ответственными за работу по негосударственному пенсионному обеспечению, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».	ЦКАДР, ЦСР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Ежегодно
2.3.	Проведение семинара-совещания по негосударственному пенсионному обеспечению для работников служб управления персоналом филиалов ОАО «РЖД», (при условии благоприятной эпидемиологической обстановки), в том числе в онлайн формате.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦКАДР, РОСПРОФЖЕЛ	Ежегодно во II квартале
2.4.	Подведение итогов конкурса «Семейные ценности. Благополучие» за 2021 год и награждение победителей.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦКАДР, РОСПРОФЖЕЛ, ЦСР	Ежегодно во II квартале
2.5.	Проверка работы по негосударственному пенсионному обеспечению подразделений ОАО «РЖД» (один - два полигона железных дорог в календарном году при условии благоприятной эпидемиологической обстановки).	ЦКАДР, ЦСР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», РОСПРОФЖЕЛ	Ежегодно
2.6.	Проведение проверки по ведению вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в границах железных дорог.	Заместители начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам, филиалы НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Ежегодно
3.	Развитие социально-кадровых центров		
3.1.	Актуализация регламентирующих документов по процессам НПО в Социально-кадровых центрах.	ЦБР, ЦКАДР, ЦСР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Постоянно
3.2.	Внедрение и функционирование процессов НПО в Социально-кадровых центрах в соответствии с Концептуальной моделью централизации функции кадрового администрирования	ЦБР, ЦКАДР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Постоянно

	в ОАО «РЖД», с проверкой в отдельных СКЦ.		
3.3.	Проработка вопроса по переходу на электронное взаимодействие по НПО (запросы, формы и пр.) в Социально-кадровых центрах.	ЦБР, ЦКАДР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Постоянно
4.	Повышение качества обслуживания		
4.1.	Постепенный перевод работников на взаимодействие с фондом через онлайн сервисы по отдельным процессам предоставления НПО.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦСР, ЦКАДР,	Постоянно
4.2.	Оптимизация форм по НПО.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦКАДР, ЦСР	По мере необходимости
4.3.	Актуализация информации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения на странице НПО Сервисного портала работника ОАО «РЖД».	ЦСР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	По мере необходимости
4.4.	Обеспечение перехода и авторизации с Сервисного портала работника ОАО «РЖД» в личный кабинет участника-вкладчика на сайте НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» через Интранет.	ЦКАДР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	В течение 2022 года
4.5.	Участие в проектах ОАО «РЖД» в части предоставления негосударственного пенсионного обеспечения.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦКАДР, ЦСР	По мере необходимости
5.	Повышение квалификации работников по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения		
5.1.	Обучение и тестирование специалистов филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также выборных и штатных работников профсоюза, занятых организацией работы по негосударственному пенсионному обеспечению, на знание норм негосударственного пенсионного обеспечения.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители руководителей филиалов по кадрам и социальным вопросам, РОСПРОФЖЕЛ	Ежегодно
5.2.	Информирование слушателей учебных центров профессиональных квалификаций железных дорог по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам, ЦПК	Постоянно
6.	Рекламно-информационная деятельность		
6.1.	Публикации в газете «Гудок» и дорожных газетах разъясняющего материала о корпоративной пенсионной системе ОАО «РЖД».	ЦОС, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Ежемесячно
6.2.	Обеспечение рекламно-информационными материалами по вопросам НПО подразделений ОАО	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», заместители руководителей филиалов по кадрам и	На регулярной основе

	«РЖД» и Фонда и обновление материалов на информационных стендах НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в аппаратах управления филиалов ОАО «РЖД» и их структурных подразделениях.	социальным вопросам	
6.3.	Наполнение раздела «НПО» Портала Департамента управления персоналом актуальными документами и материалами.	ЦКАДР, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	При актуализации документов
6.4.	Подготовка материалов для HR-дайджест о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД».	НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», ЦБР	Постоянно