РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

(РОСПРОФЖЕЛ)

КОМИТЕТ ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛ НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – ФИЛИАЛЕ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ДОРПРОФЖЕЛ)

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**V ПЛЕНУМ**

г. Иркутск 21 апреля 2022 г.

## **О действиях РОСПРОФЖЕЛ**

**в условиях беспрецедентных политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации**

В настоящее время спад в экономике, произошедший на фоне ограничительных мер, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, усугубился беспрецедентными политико-экономическими санкциями, объявленными Российской Федерации.

Данная ситуация уже привела к резкому и значительному увеличению цен на продукты питания, лекарства и другие товары и услуги, необходимые для нормальной жизнедеятельности граждан страны и их семей, росту стоимости кредитов, в том числе ипотечных, неуверенности в завтрашнем дне. С российского рынка ушли многие зарубежные компании, сократилось число рабочих мест, прогнозируется рост безработицы, существенное снижение уровня доходов граждан.

Данная ситуация сказалась и на организациях, предприятиях и учреждениях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ. Работодатели многих организаций прогнозируют снижение объемов работы, существенное ухудшение финансово-экономического положения, появление избыточного персонала. В этих условиях, особенно, если меры поддержки бизнеса, принимаемые Правительством Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации, окажутся недостаточными, работодатели неизбежно будут экономить не только на расходах, не связанных непосредственно с основной деятельностью, и на вложениях в развитие, но и на текущих расходах на персонал, а значит оптимизировать численность работников, настаивать на секвестировании мотивационных выплат и коллективных договоров. Такое положение может привести к свертыванию программ по улучшению условий труда и производственного быта работников, социальных, культурно-массовых и спортивных программ, сложностям в своевременной и в полном объеме выдаче персоналу качественных средств индивидуальной защиты, повысятся риски роста травмоопасности на производстве.

В этих крайне непростых условиях усилия нашего Профсоюза, организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, как и ранее, в период экономических потрясений должны быть направлены на достижение целей и выполнение задач по защите социально-трудовых и, связанных с ними, экономических прав и интересов членов Профсоюза, соблюдению безопасных условий их труда, определенных Уставом РОСПРОФЖЕЛ.

Следует подчеркнуть, что в соответствии с указами и поручениями Президента России В.В. Путина Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации дополнительно к мерам поддержки, принятым ранее в условиях пандемии коронавирусной инфекции, принимаются дополнительные меры поддержки бизнеса и граждан.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР), в которую входит РОСПРОФЖЕЛ, предложила Правительству Российской Федерации реализовать ряд неотложных, по мнению профсоюзов, мер, а именно:

- оперативно предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешние вызовы;

- ограничить права собственников в части возможности закрытия предприятий и увольнения работников;

- не допускать рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт, сдерживать цены на основные продукты питания, лекарства, социально-значимые товары;

- законодательно распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей;

- для недопущения реального снижения заработной платы и социальных пособий вернуться к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда с привязкой к потребительской корзине;

- в случае национализации или введения внешнего управления предприятий в процессе управления предприятием должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников; Российская трехсторонняя комиссия по регулирования социально-трудовых отношений и региональные трехсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешнего управления;

- и другие.

В железнодорожной отрасли, в большинстве предприятий и учреждений, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, сложилась и многие годы успешно функционирует система социального партнерства. 14 апреля т.г. Профсоюз организовал проведение торжественного заседания, посвященного 30-летию заключения первых отраслевых тарифных соглашений на федеральном железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве, на котором еще раз была подчеркнута особая важность социального партнерства и социальной ответственности бизнеса для сохранения условий поступательного развития страны и стабильности общества в текущих условиях.

Социально-ответственные работодатели, такие как ОАО «Российские железные дороги», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Федеральная грузовая компания», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «РЖДстрой» и другие приняли решение о приостановлении мероприятий по оптимизации численности и сокращению персонала.

Вместе с тем, имеются примеры, когда отдельные работодатели в нарушение установленных процедур принимают решения о приостановлении ряда норм коллективных договоров или предусмотренных локальными нормативными актами выплат, связывая это с неопределенностью текущей ситуации. Такая ситуация имеет место в ООО «ЛокоТех-Сервис», АО «Желдорреммаш».

В текущей ситуации Профсоюз:

- принял решение об углубленном отслеживании ситуации в организациях, обязал председателей организаций Профсоюза оперативно информировать работников вышестоящих организаций РОСПРОФЖЕЛ о возникающих проблемных вопросах, в том числе о предполагаемом закрытии предприятий (его структурных подразделений), сокращении персонала, приостановлении отдельных выплат, в том числе по коллективным договорам, введению режимов неполной занятости и простоя;

- направил предложения о поддержке экономики, организаций и граждан в Министерство транспорта Российской Федерации и ФНПР;

- предлагает работодателям провести внеплановую индексацию заработной платы с последующей ежеквартальной индексацией;

- предусматривает оперативно рассматривать вопросы о текущей ситуации в организациях.

На основании вышеизложенного, а также с учетом выступлений участников V Пленума,

Комитет Дорпрофжел ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию по вопросу «О действиях РОСПРОФЖЕЛ в условиях беспрецедентных политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации» принять к сведению.
2. Поддержать обращение первичных профсоюзных организаций Улан-Удэнского ЛВРЗ АО «Желдорреммаш» и сервисных локомотивных депо ООО «Локо-Тех-Сервис» об индексации заработной платы.

Направить предложение об индексации заработной платы в адрес руководства АО «Желдорреммаш», ООО «Локо-Тех-Сервис», управляющей компании «Локо-Тех». Направить обращение в СМИ.

Информировать о ситуации руководство ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

1. Предложить руководству и первичной профсоюзной организации АО «ФПК» рассмотреть вопрос о внеочередной индексации заработной платы.
2. Предложить руководителям Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры и службы вагонного хозяйства привести штатную численность осмотрщиков вагонов в ВЧДЭ в соответствие с технологией и нормативной численностью.
3. Выборным органам организаций Дорпрофжел всех уровней:

- отслеживать ситуацию с персоналом в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, выявлять проблемные вопросы в сфере труда и оперативно информировать о них вышестоящие структуры Профсоюза;

- запрашивать у работодателей информацию о предполагаемых действиях в текущих условиях;

- предлагать работодателям приостановить сокращение рабочих мест, проведение «оптимизационных» мероприятий с персоналом;

- противодействовать отмене и снижению гарантий, компенсаций льгот, предусмотренных в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций;

- активно взаимодействовать с работодателями по недопущение снижения достигнутого уровня заработной платы, в том числе предлагать проводить ежеквартальную индексацию заработной платы работникам по фактическому индексу потребительских цен за предыдущий квартал;

- настаивать на обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормативами, противодействовать необоснованному продлению срока носки, нарушениям сроков выдачи СИЗ;

- препятствовать сокращению программ по улучшению условий труда работников, настаивать на приоритетном финансировании работ по текущему содержанию зданий и помещений преимущественно производственного назначения, санитарно-бытовых помещений;

- предлагать «замораживание» процентных ставок, действующих до марта 2022 года по займам корпоративной поддержки, предоставляемым на приобретение или строительство жилья;

- продолжать социальную поддержку участников Великой Отечественной войны, ветеранов труда и неработающих пенсионеров;

- расширять и поддерживать волонтерское движение;

- проводить активную информационно-разъяснительную работу в целях поддержания здорового социально-психологического климата в коллективах, создания атмосферы уверенности работников, членов их семей, а также неработающих пенсионеров в завтрашнем дне;

- обеспечивать единство членов Профсоюза;

- противодействовать секвестированию средств, направляемых организациям РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с коллективными договорами, под предлогом экономии; при этом, ввести режим рационального использования средств организациями Профсоюза;

- рассматривать текущую ситуацию на заседаниях выборного коллегиального органа профсоюзной организации с приглашением представителей работодателя, принимать меры по решению проблемных вопросов;

- инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций и сотрудничества на принципах социального партнерства;

- готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда с целью инициирования проверок при отказе работодателей устранять нарушения, выявленные инспекциями труда Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и уполномоченными по охране труда РОСПРОФЖЕЛ;

- о перерастании проблемных вопросов в трудовые конфликты информировать вышестоящие организации РОСПРОФЖЕЛ.

1. Филиалам и региональному отделу Дорпрофжел:

- проводить постоянное мониторирование ситуации в сфере труда с персоналом на полигоне дороги в организациях (их филиалах и структурных подразделениях), где работают члены РОСПРОФЖЕЛ; результаты мониторинга в установленном порядке и сроки направлять в Дорпрофжел;

- при возникновении в организации (ее филиале, структурном подразделении) трудового или иного конфликта оказывать действующей в ней первичной профсоюзной организации практическую помощь;

- инициировать проведение встреч с представителями работодателей для поиска компромиссных решений;

- направлять для проведения проверок правовых и технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, при необходимости, готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, в органы государственной власти и местного самоуправления, обращения в СМИ.

1. Президиуму Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»:

- рассматривать на своих заседаниях вопросы о текущей ситуации в проблемных организациях с приглашением представителей работодателей;

- инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций при сокращении рабочих мест, снижении размеров оплаты труда, секвестировании социальных гарантий и льгот, отмене или приостановлении действия программ по улучшению условий труда и производственного быта, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

- готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, при отказе в устранении выявленных нарушений инспекциями труда Профсоюза, с целью инициирования проверок;

1. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД».

Председатель Дорпрофжел

на Восточно-Сибирской железной

дороге – филиале ОАО «РЖД» А.С.Старцев

Исп. Громов В.Д., Дорпрофжел

4-44-19