



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ  
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ  
НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ –  
ФИЛИАЛЕ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

## **Итоги работы XXXIII съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**



22 апреля 2021 г.



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ  
НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – ФИЛИАЛЕ ОАО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

**Итоги работы XXXIII съезда  
Российского профессионального союза  
железнодорожников и транспортных строителей  
(РОСПРОФЖЕЛ)**



22 апреля 2021 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

I. Информация «Об итогах работы XXXIII Съезда и основных направлениях деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021-2025 годы»	5
II. Доклад председателя РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифорова на XXXIII Съезде Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей «Отчет о работе Центрального Комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период с марта 2016 по март 2021 года»	13
III. Постановление XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «Об отчетах Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период с марта 2016 по март 2021 года	38
IV. Приложения к постановлению XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ:	
1. Программа действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021-2025 годы	43
2. Резолюция XXXIII Съезда «За полную занятость и справедливую оплату труда»	50
3. Резолюция XXXIII Съезда «Профсоюз – за экологию и охрану окружающей среды!»	52
4. Обращение XXXIII Съезда «Профсоюз – за здоровый образ жизни!»	53
5. Обращение XXXIII Съезда «Профсоюз – это мы! В единстве – наша сила!»	54
6. Заявление делегатов XXXIII Съезда «Профсоюз – за безопасность движения поездов»	56
V. Постановление I Пленума Центрального комитета Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) «О плане мероприятий по реализации «Программы действий общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021-2025 годы»	58
VI. План мероприятий по реализации «Программы действий общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»	59

## «Об итогах работы XXXIII Съезда и основных направлениях деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021-2025 годы»

24 марта 2021 года в Москве завершил свою работу очередной XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ, объединяющий в своих рядах более 1,3 миллиона членов Профсоюза. Это важнейшее событие в жизни Профсоюза. Подведены итоги работы за прошедший отчетный период. На мечены задачи на 2021-2025 годы.

На Съезд РОСПРОФЖЕЛ был избран 251 делегат и приняли из них участие 242 делегата, представляющие все дорожные территориальные организации, действующие на сети железных дорог Российской Федерации, организации прямого подчинения ЦК Профсоюза и приглашенные.

В работе Съезда принял участие Генеральный директор ОАО «Российские железные дороги» О.В. Белозеров в режиме видеоконференцсвязи. Он обратился к делегатам XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, поблагодарив Профсоюз за совместную работу и конструктивный диалог. Олег Белозеров отметил, что очередную пятилетку в более, чем вековой истории отраслевого профсоюза, его работники прошли, успешно решая главную задачу – отстаивание прав и интересов железнодорожников. Глава компании поблагодарил работников профсоюза за неизменно конструктивный диалог, за то, что они умеют быть проводниками обратной связи, являются людьми неравнодушными, за умение мотивировать работников. Он отметил, что в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции железнодорожная отрасль прошла испытание с честью. Итог работы ОАО «РЖД» за 2020 год положительный, и в этом есть вклад Профсоюза. «РОСПРОФЖЕЛ, безусловно, вносит большой вклад в общее дело. РЖД за время всей истории поддерживает статус социально ответственного работодателя. Это принципиальная позиция, которой мы будем придерживаться и в дальнейшем. Наш коллективный договор – один из лучших в стране, а его положения неукоснительно соблюдаются. Важно, что договор совершенствуется, адаптируется к существующим условиям. В него оперативно включаются новые, самые прогрессивные механизмы социальной поддержки и организации условий труда. И в этом процессе профсоюз играет ведущую роль. При этом, фундаментальный набор гарантий остается неизменным», – сказал Олег Белозеров. Он так же отметил, что значимым результатом совместной работы ОАО «РЖД» и Профсоюза на фоне распространения новой коронавирусной инфекции и падения объемов перевозок стала реализация комплекса антикризисных мер по поддержке и сохранению персонала. Благодаря своевременным и взвешенным



**О.В. Белозеров  
в режиме  
видеоконференцсвязи**



*М.В. Шмаков*

решениям, удалось не допустить массовых сокращений и снижения доходов работников, перевести на дистанционную работу десятки тысяч сотрудников, в полном объеме предоставлять гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором.

Профсоюзный актив, общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных лиц по охране труда

Олег Белозеров пригласил к более активному участию в работе по повышению культуры безопасности движения и охраны труда, созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям трудовой и производственной дисциплины.

Так же он акцентировал внимание на других аспектах работы, в которых ожидают от Профсоюза решительных действий. Это участие в обеспечении безопасности производственных процессов и реализации принципов нулевого травматизма. А так же в улучшении условий труда за счет обновления технологических процессов и повышения оснащенности.

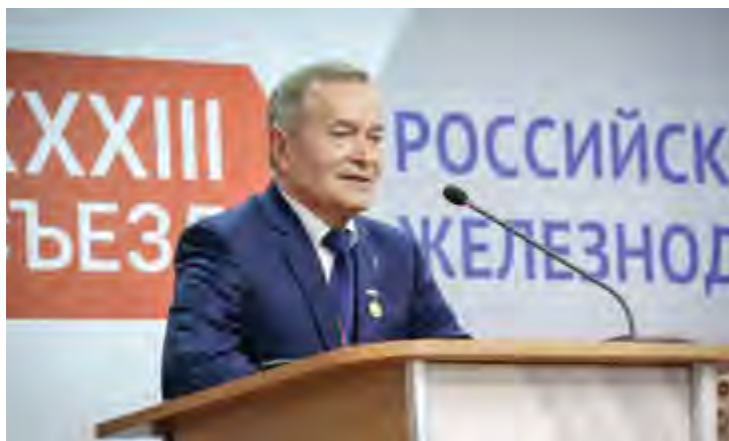
Отдельно Олег Белозеров выделил задачу по улучшению условий труда и социальной защищенности женщин, выявление недостатков в работе некоторых подразделений компании, снижении числа нарушений трудового законодательства, продвижение здорового образа жизни железнодорожников и членов их семей, создание достойных условий труда и жизни на БАМе.

В заключении выступления Олег Белозеров призвал профсоюзный актив удвоить и даже утроить усилия по мобилизации трудовых коллективов для достижения стратегических целей компании. В работе Съезда приняли участие руководители Федерального агентства по железнодорожному транспорту, ОАО «РЖД», департаментов, филиалов, дирекций, дочерних обществ ОАО «РЖД», объединения «Желдортранс», председатель ФНПР Шмаков М.В., генеральный секретарь МКПЖ Косолапов Г.Н., члены Центрального комитета Профсоюза, Центральной контрольно-ревизионной комиссии, Комиссий при ЦК Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, ветераны профсоюзного движения, члены молодежных советов, профсоюзный актив, представители средств массовой информации. С пожеланиями плодотворной работы в адрес XXXIII Съезда поступили приветственные телеграммы от социальных партнеров, российских и зарубежных коллег. Обращаясь к делегатам XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ с приветственным словом, ВРИО руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта (Росжелдор) Александр Иванов отметил исключительную важность первого Отраслевого соглашения, подписанного в 2005 году между «Росжелдор» и РОСПРОФЖЕЛ. Он подчеркнул, что начатый тогда процесс сотрудничества с

Профсоюзом получил продолжение. Действует уже пятое Отраслевое соглашение, ежегодно подводятся итоги выполнения коллективных договоров, основанных на принципах социального партнерства, закрепляющие права и гарантии рабочего человека. Свое выступление Александр Иванов завершил словами: «Мы намерены и дальше контактировать с РОСПРОФЖЕЛ на благо отрасли и граждан России». Приветствуя делегатов съезда, президент Ассоциации «Промжелтранс» Александр Кукушкин также отметил важную роль Профсоюза в деле защиты прав рабочего человека на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта. Он выразил уверенность, что сотрудничество с Профсоюзом и впредь будет развиваться на принципах социального партнерства. Обращаясь к делегатам Съезда, Генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов подчеркнул, что РОСПРОФЖЕЛ, деятельность которого постоянно укрепляет доверие тружеников, зарекомендовал себя как надежный защитник человека труда. Он также отметил роль РОСПРОФЖЕЛ в работе Международной конфедерации профессиональных союзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ), в становлении отраслевого профсоюзного движения на постсоветском пространстве, его заслуженный авторитет в семье профсоюзов СНГ. Братский профсоюзный привет от имени 20 миллионов железнодорожников всего мира передал делегатам XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ Генеральный секретарь Международной организации транспортников (МФТ) Стивен Коттон. Он отметил, что РОСПРОФЖЕЛ – один из сильнейших в семье МФТ. Стивен Коттон пожелал членам РОСПРОФЖЕЛ здоровья и успешного преодоления тяжелого периода пандемии без потерь.

Генеральный секретарь Европейской федерации транспортников (ЕФТ) Ливия Спера, передавая профсоюзный привет от 5 миллионов членов ЕФТ, особо отметила роль, которую РОСПРОФЖЕЛ сыграл в развитии регионального профсоюзного движения железнодорожников. Она подчеркнула, что сейчас, когда ЕФТ делает ставку на укрепление связей с русскоязычными странами Центральной и Восточной Европой, очень нужна поддержка столь влиятельного партнера, как РОСПРОФЖЕЛ.

Председатель секции Международной федерации транспортников (МФТ) Дэвид Гобэ пожелал XXXIII Съезду успешной работы. Обращаясь к делегатам, он отметил, что Съезд – особый момент в жизни каждой организации, когда из дискуссий рождается программа действий во имя лучшего будущего и определяется стратегия дальнейшей борьбы за права рабочего человека, за справедливую заработную плату, за равенство мужчин и женщин, против расовой дискриминации. «Да здравствует международная солидарность!» – закончил он свое выступление. Плодотворной работы пожелали делегатам XXXIII Съезда профсоюзы железнодорожников Кыргызской Республики, Грузии, Латвии, Союз транспортников Болгарии. В своем приветствии Съезду председатель ФНПР М.В. Шмаков высоко оценил вклад РОСПРОФЖЕЛ в Российское и международное профсоюзное движение.



**Н.А. Никифоров**

В ходе выступлений О. Белозеров, А.Иванов, М. Шмаков и вручили наиболее отличившимся профсоюзным активистам правительственные, корпоративные и профсоюзные награды. Большая группа делегатов была также награждена профсоюзными наградами.

С отчетным докладом о работе Центрального комитета Профсоюза в минувшем пятилетнем периоде

выступил Председатель РОСПРОФЖЕЛ Н. А. Никифоров.

В отчетном докладе была подробно освещена деятельность РОСПРОФЖЕЛ в период реформирования и борьбы с коронавирусной инфекцией, принятия и реализации коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы, поставлены конкретные задачи на предстоящий период перед профсоюзными организациями всех уровней. Доклад председателя РОСПРОФЖЕЛ Н. А. Никифорова был иллюстрирован на экранах мониторингов аналитическим материалом, диаграммами, графиками, фотографиями. В отчетном докладе и выступлениях делегатов и участников Съезда основной темой звучал вопрос о необходимости соблюдения социально – экономических прав и гарантий членов Профсоюза в условиях реформирования отрасли, организации новых форм работы по безопасности движения поездов, реализации новых социальных проектов, необходимости умения работать в удаленном режиме с каждым членом Профсоюза. При этом подчеркивалось, что повышение благосостояния работников, реализация намеченных планов, гарантий и льгот зависит от высокопроизводительного и эффективного труда каждого члена коллектива, каждого члена Профсоюза.

Делегаты и участники положительно оценили работу Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ, утвердили отчет Центральной контрольно-ревизионной комиссии в отчетном периоде. Участники Съезда обсудили и единогласно приняли следующие документы:

- Постановление XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «Об отчетах Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период с марта 2016 по март 2021 года;

- Программу действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021-2025 годы.

В ней изложены направления деятельности Профсоюза на предстоящий период.

Так, в сфере развития социального партнерства Профсоюз продолжит

сотрудничать с федеральными и муниципальными властными структурами, другими проф-союзами, работодателями с тем, чтобы обеспечивать соблюдение прав и защиту интересов членов Профсоюза. В области оплаты труда и занятости работников будет добиваться повышения зарплаты, ее ежегодной индексации, содействовать сохранению рабочих мест и созданию новых.

Одним из важнейших направлений деятельности Проф-союза остается охрана труда. Здесь Профсоюз стоит на прежних позициях: на работе трудящиеся должны быть в безопасности, если вредных и опасных условий не избежать – эти факторы должны оплачиваться и компенсироваться, а достижение нулевого травматизма – задача номер один.

В программе обозначены также цели в области правозащитной работы, социальной защиты, культуры и спорта, молодежной и гендерной политики, сфере международного сотрудничества.

XXXIII Съезд Профсоюза принял:

Резолюции:

- «За полную занятость и справедливую оплату труда!»;
- «Профсоюз – за экологию и охрану окружающей среды!»;

Обращения:

- «Профсоюз – за здоровый образ жизни!»;
- «Профсоюз – это мы! В единстве – наша сила!»;

Заявление делегатов:

- «Профсоюз – за безопасность движения поездов».

Съезд по предложению Никифорова Н.А. открытым голосованием единогласно избрал Черногогаева Сергея Ивановича Председателем РОСПРОФЖЕЛ (ранее первого заместителя Председателя РОСПРОФЖЕЛ). «Будет непросто возглавлять Профсоюз после Николая Алексеевича. Полностью отдаю себе отчет в том, какая ответственность ложится на меня. Но уверенности мне придает то, что выполнять решения Съезда я буду не один, а вместе с вами, профессионалами профсоюзного движения, – отметил Сергей Иванович Черногаев в своей первой после избрания речи. – Стратегическая цель – благополучие членов Профсоюза во всех сферах жизни. Сегодня Съезд заложил основы работы Профсоюза на ближайшие пять лет. Нам надо идти по этому пути, главное – не сворачивать, чтобы ни происходило. Для этого предстоит использовать весь арсенал имеющихся возможностей. Предстоит большая работа по вовлечению молодого поколения в профсоюз. Это очень серьезный вызов, на который мы должны подготовить достойный ответ».

Делегаты XXXIII Съезда единогласно избрали новый состав Центрального комитета Профсоюза, Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, приняли решение об образовании Президиума Профсоюза.

К Съезду были подготовлены материалы в газетах «Гудок», «Сигнал», подготовлен информационный материал. Все документы Съезда размещены на сайте РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, направлены в электронном виде во все организации Профсоюза прямого подчинения. Поставлена задача перед профсоюзными



***Н.М. Протасов***

организациями всех уровней организовать их изучение среди членов Профсоюза, принять к руководству и исполнению.

На прошедшем по окончании работы Съезда на I пленуме ЦК Профсоюза первым заместителем председателя РОСПРОФЖЕЛ избран Сергей Иванович Чернов, заместителями — Наталия Владимировна Бутова, Андрей Васильевич Карабанов, Сергей Валентинович Тюменев, Алексей Анатольевич Налетов. Участники заседания избрали Президиум Профсоюза.

Утвержден План мероприятий по реализации «Программы действий общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы». Утверждены: «Регламент работы высшего и центральных органов Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)», Положения: «О статусе члена ЦК РОСПРОФЖЕЛ», «О комиссиях, Советах председателей организаций Профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Молодежном совете РОСПРОФЖЕЛ».

Созданы Комиссии при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ:

- по защите социально-трудовых прав;
- по охране труда и экологии;
- по социальным гарантиям;
- по правозащитной работе;
- по гендерному равенству.

Созданы Советы председателей при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ:

- транспортных строителей;
- метрополитенов;
- работников железнодорожных вузов;
- студентов железнодорожных вузов.

Создан Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ.

Сформированы и утверждены персональные составы комиссий и Советов председателей, Молодежного совета при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.



***И.В. Цыплаков***

В работе XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ приняла участие делегация Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в составе 12 человек.

Перед Съездом состоялось обсуждение проблемных вопросов работы Профсоюза на заседаниях «Круглых столов». Подготовлены предложения Дорпрофжел в проекты программных документов Съезда.

На Съезде слово было предоставлено Протасову Н.М. - начальнику управления по молодежной политике и воспитательной работе ИРГУПС, Цыплакову И.В. - председателю первичной профсоюзной

организации РОСПРОФЖЕЛ управления ВСЖД, руководителю регионального отдела Дорпрофжел.

В состав Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ на XXXIII Съезде РОСПРОФЖЕЛ избраны от Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД»:

- Лисицкая Е.С. – председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ВЧДэ Улан-Удэ;
- Старцев А.С. – председатель Дорпрофжел;
- Сиваков А.А. – председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ Восточно-Сибирской дирекции по ремонту тягового подвижного состава.

В состав Центральной контрольно-ревизионной комиссии РОСПРОФЖЕЛ на XXXIII Съезде РОСПРОФЖЕЛ избран от Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» Жуйков С.В. – заместитель председателя, руководитель Иркутского филиала Дорпрофжел.

В состав Президиума РОСПРОФЖЕЛ от Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» избран Старцев А.С. – председатель Дорпрофжел.

Также от Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» избраны:

- В состав Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ – Лысых А.В. – председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ДТВ, председатель Молодежного совета комитета Дорпрофжел;
- В состав комиссии ЦК РОСПРОФЖЕЛ по гендерному равенству избрана Милицына С.И. – председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ОЦОР.

К XXXIII Съезду были награждены члены делегации Дорпрофжел:

- Давыдов В.А. – заместитель председателя, руководитель Улан-Удэнского филиала Дорпрофжел – Благодарностью Министерства транспорта РФ;
- Лисицкая Е.С. – председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ВЧДэ Улан-Удэ «Благодарственным Письмом» РОСЖЕЛДОРА.

На XIII Пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ (перед Съездом) были награждены:

- Протасов Н.М. – начальник управления по молодежной политике и воспитательной работе ИРГУПС «Именными часами» председателя



*Делегация Дорпрофжел*

РОСПРОФЖЕЛ;  
- Сиваков А.А. – председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ Восточно-Сибирской Дирекции по ремонту тягового подвижного состава «Почетной Грамотой» ОАО «РЖД».

В работе I Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ приняли участие Старцев А.С., Лисицкая Е.С., Сиваков А.А. Дорпрофжел подготовлен буклет по материалам Съезда для всех проф-союзных организаций. Вопрос об итогах работы XXXIII Съезда рассмотрен

на заседании президиума Дорпрофжел и заседании профкома ППО на ВСЖД - СП ППО ОАО «РЖД» 26 марта т.г.

22 апреля т.г. состоялся II Пленум комитета Дорпрофжел, на котором рассмотрены материалы и итоги работы XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

Исп. Шубина Т.Н., Дорпрофжел

**Тезисы доклада председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова  
XXXIII Съезду РОСПРОФЖЕЛ  
«Отчет о работе Центрального комитета  
Общественной организации - Российского профессионального союза  
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)  
за период с марта 2016 года по март 2021 года»**

**Уважаемые делегаты Съезда, гости, товарищи!**



В отчетный период с марта 2016 по март 2021 года руководящий и исполнительные органы Профсоюза вели работу по выполнению решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

Мы оперативно реагировали на происходящие изменения в стране, на предприятиях, в организациях, и не только в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

Участвовали во многих значимых событиях, происходящих в стране, отраслях и предприятиях, где работают члены нашего Профсоюза, в том числе в реализации национальных проектов, определенных майскими (2018 г.) указами Президента России.

Наш Профсоюз остается одним из самых крупных в России: более 1 миллиона трехсот тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ с высоким уровнем профсоюзного членства 93,3% (на 01.01.2021 г.)

Уважаемые делегаты, подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза представлена Вам в раздаточных материалах. Разрешите осветить наиболее важные результаты работы, проблемные вопросы.

### Организационная и кадровая работа

За отчетный период проведено 13 заседаний Центрального комитета и 45 заседаний Президиума, рассмотрено более 500 важнейших для членов Профсоюза вопросов, в том числе по заключению и реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений, совершенствованию систем оплаты труда, обеспечению занятости и сохранению рабочих мест, улучшению условий труда и соблюдению трудового законодательства.

Успешно работали сформированные при ЦК Профсоюза Комиссии по основным направлениям деятельности (защите социально-трудовых прав, охране труда, социальным гарантиям, правозащитной работе, гендерному равенству), Советы председателей организаций Профсоюза - транспортных строителей, метрополитенов, работников и студентов железнодорожных вузов, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ.

В целях эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ продолжалась работа по совершенствованию организационной структуры Профсоюза и ее адаптации к изменениям хозяйственной структуры. Профсоюзными органами создавались укрупненные первичные профсоюзные организации по узловому или производственному признакам. Созданы первичные профсоюзные организации, практически во всех вновь образованных предприятиях, дочерних обществах, в том числе в ООО «ОСК «ИнфоТранс», ООО РКСО «Локомотив», ООО «МВПС-Сервис», ООО «РЖД-Транспортная безопасность», АО ТК «Гранд Сервис Экспресс» и других. Всего за отчетный период создано 150 первичных профсоюзных организаций. Не удалось создать организации РОСПРОФЖЕЛ в АО «Компании ТрансТелеКом», АО «Аэроэкспресс» из-за противодействия работодателей.

Для более качественного учёта членов РОСПРОФЖЕЛ, внедрен электронный персонифицированный учёт членов Профсоюза, более 90 % членов Профсоюза обеспечены Электронным Профсоюзным Билетом.

В качестве дополнительной возможности проверить и получить знания по основам профсоюзной работы внедрена система дистанционного обучения, первый блок которой разработан для председателей первичных профсоюзных организаций. С октября 2020 года началось их плановое обучение.

Более 70 тысяч профсоюзных работников и актива обучались ежегодно на краткосрочных семинарах, по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.



Практически во всех ППО созданы молодежные советы, деятельность которых координируется молодежными советами дорожных территориальных организаций Профсоюза и Молодежным советом РОСПРОФЖЕЛ.

Стало уже традиционным проведение ежегодных очень востребованных молодежных проектов:

- «Шаг в завтра», где студенчество может познакомиться с будущими особенностями работы на производстве и осознать всю значимость членства в Профсоюзе;

- Слет «Студенческий профсоюзный лидер»;

- для работающей молодежи – «Школа молодого Профсоюзного лидера».

Молодежь принимает участие в мероприятиях ЦК, проводимых ФНПР, молодежных форумах МКПЖ, МФТ и ЕФТ. Результат молодежной политики это 94,3 % членства молодежи в РОСПРОФЖЕЛ.



2018 год Президентом В.В. Путиным в России был объявлен годом добровольца и волонтера, при этом в РОСПРОФЖЕЛ волонтерская тематика всегда была на особом счету. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров ежегодно оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных, патриотических проектов, помогали в борьбе с коронавирусной инфекцией.



В Профсоюзе был создан и впервые в 2019 году в г. Сочи реализован социальный проект «Профсоюз для женщин». В 2020 году он получил дальнейшее развитие в формате онлайн. За 2 года в нем приняли участие более 2 тысяч женщин – с прекрасными отзывами.

## Социально-экономическая защита



Совместно с работодателями и их объединениями, ассоциациями и союзами создана и действовала многоуровневая система социального партнерства.

Отраслевые и иные соглашения, заключённые на их основе коллективные договоры, традиционно являются важнейшими составными частями этой системы, действуют во всех организациях. Все договоры, в основном, выполняются. Всего за 5 лет было заключено (или продлено) более 2 тысяч коллективных договоров. В настоящее время действует 400 коллективных договоров.

Реализуются соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Министерством транспорта России, Трудовым арбитражным судом по регулированию коллективных трудовых споров, Федеральной службой по труду и занятости, Ространснадзором, Союзом Строителей Железных Дорог и другие. Эти соглашения позволяют РОСПРОФЖЕЛ продвигать интересы членов Профсоюза, в том числе о необходимости сохранения рабочих мест, занятости, роста реальной заработной платы и другие.

В 2020 году с Объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции» и с Союзом Строителей Железных Дорог подписаны «Совместные рекомендации по поддержке персонала в

условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства».

Их реализация способствовала сохранению нормальной социальной обстановки в коллективах. Удалось избежать массовых сокращений персонала, обеспечить возможность дистанционной работы значительному количеству работников (более 120 тысяч) без снижения уровня оплаты труда. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами, а железнодорожникам, транспортным строителям, работникам других организаций достойно выполнять свои функции, обеспечивая четкую бесперебойную работу транспорта.

Много сделано по совершенствованию оплаты труда, реализации замечаний и предложений членов Профсоюза.

Так, только профсоюзным комитетом ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в сфере оплаты и мотивации труда рассмотрено 1472 локальных нормативных актов (2016 год – 229; 2017 год – 305; 2018 год – 294; 2019 год – 310; 2020 год – 334), а по всем профсоюзным организациям, действующим в компании, эта цифра превышает 100 тысяч!

Мы добились увеличения заработной платы работников Нижегородского и Самарского метрополитенов.

В 2017 году при содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации на повышение оплаты труда работников учреждений образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Ведется работа по противодействию нетипичной занятости. Но некоторые работодатели продолжают передавать работы на аутсорсинг, тем более, что закон не запрещает им это делать. В этой связи, Профсоюз проводил и будет проводить сложную, но крайне необходимую для работников борьбу за сохранение их рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий, предоставляемых по коллективным договорам, соблюдения новыми работодателями законов, так как многие аутсорсеры участвуют и выигрывают конкурсы, не имея необходимых навыков работы, средств, оборудования. И

начинают деятельность со снижения заработной платы и ликвидации льгот и гарантий, нарушения законов. Профсоюз предложил Минтруду принять решение о запрете участвовать в конкурсах недобросовестным аутсорсерам через Общественную палату.



После длительной работы ФНПР добилась в 2018 г. установления минимального размера оплаты труда в размере прожиточного минимума в Российской Федерации, а затем удалось закрепить это в Конституции РФ. Также в Конституции и федеральных законах закреплена обязанность индексации социальных пособий и пенсий в размерах не ниже инфляции.

В соответствии с коллективными договорами ежегодно проводится индексация заработной платы во всех организациях, где работают члены Профсоюза, за редким исключением.

Так, в ОАО «РЖД», учреждениях здравоохранения и образования компании, за период с 2016 по 2020 год тринадцать раз проиндексирована заработная плата, суммарно: для рабочих – на 27,4 %, для остальных работников – на 25,5 %.

Примерно в таких же размерах удалось договориться с работодателями об индексации тарифных ставок и должностных окладов в дочерних обществах ОАО «РЖД» и многих других организациях.

За период с 2016 по 2020 годы начисленная среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» возросла на 31,2 %, уровень реальной заработной платы вырос на 13,8 %.

Также следует отметить рост среднемесячной заработной платы работников ДЗО, метрополитенов и других организаций к уровню 2016 года от 5% в АО «ТрансВудСервис» до 47,6% в АО «РЖДстрой».

В целях обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда работников ОАО «РЖД» Долгосрочной программой развития компании до 2025 года установлен целевой ориентир – достижение коэффициента соотношения уровня оплаты труда работников ОАО «РЖД» с общероссийским, равным 1,35 (добился Профсоюз). К сожалению, данный коэффициент снизился с 1,27 (по итогам 2016 года) до 1,20 (по итогам 2020 года).



В 2016 году в среднем ежемесячно работало в режиме неполного рабочего времени 18,1 % от общей численности работников ОАО «РЖД», в 2017 году – 7,1 %, а в 2018 году – снизилось до фонового значения на уровне 4,4 %, в 2019 году – 6,4%. При этом, руководители некоторых структурных подразделений, при росте объемов работы допускали избыточное применение режимов неполного рабочего времени и предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Профсоюз боролся с такими работодателями.

В ОАО «РЖД» за период с 2016 по 2020 годы численность персонала уменьшилось на 85,4 тыс. чел. (или 11,0 %), в том числе уволено по сокращению 35,7 тыс. чел. При этом, периодически возникали ситуации, когда по различным причинам снижение численности происходило не за счет внедрения современных технологий, как это первоначально предполагалось, а за счет сокращения «по живому».

Профсоюз выступал против такого сокращения, во многих случаях нам удалось сохранить персонал (снижение численности недопустимо без пересмотра норм обслуживания устройств инфраструктуры, внедрения новой техники и технологий). А всего по всем предприятиям и организациям численность уменьшилась более чем на 207 тыс. человек

2021 год начался в сложных экономических условиях. Во многих организациях снижены заказы на поставку продукции и услуг (например, к 2020 году снижение составило: в АО «БЭТ» и АО «Вагонреммаш» – на 65%, в АО «Ремпутьмаш» – до 35%, в ВРК – до 15%), значительно уменьшен план по ремонту пути (к 2020 году – на 24%, к 2019 году – на 30%). В ОАО «РЖД» планируются мероприятия по повышению производительности труда, в том числе за счет «оптимизации» персонала, с учетом отставания, допущенного в 2020 году.

В результате усилилась тенденция снижения численности работников, применения режимов неполной занятости и простоя. У работников некоторых организаций уменьшается заработная плата и объем предоставляемых по коллективным договорам гарантий и льгот. Ухудшается социальный климат в коллективах, растет неуверенность в завтрашнем дне. Отмечается рост случаев давления на профсоюзные организации, их лидеров, принуждения работников к выходу из Профсоюза (АО «РЖД-Здоровье» после продажи).

В связи с этим, приоритетными направлениями деятельности органов Профсоюза должны стать вопросы:

- обеспечения занятости, добиваться разработки и реализации соответствующих программ,

- в условиях цифровизации, внедрения средств механизации, автоматизации, безлюдных технологий – добиваться заблаговременного переобучения персонала, создания новых рабочих мест.

## Безопасность труда и охрана здоровья

### ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ



#### Общественный контроль по охране труда

86 штатных технических инспекторов труда Профсоюза;  
373 внештатных технических инспекторов труда Профсоюза;  
20 700 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.



#### Общественный контроль за безопасностью движения поездов

6600 инспекторов в ОАО «Российские железные дороги»;  
377 инспекторов в АО «Федеральная пассажирская компания»;  
461 инспектор в ГУП «Московский метрополитен»

Профсоюзом за истекший период проделана значительная работа в области охраны труда и безопасности движения. Перестроена работа технической инспекции труда (штатных и внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения) в части обучения, контроля, планирования работы, использования электронных ресурсов.

*Справочно:*

Технической инспекцией рассмотрено более 600 (632) проектов документов: Технических регламентов, ГОСТов, Технических условий и Технических заданий, стандартов, правил и инструкций по охране труда, локальных нормативных правовых актов компаний, в которые внесены более 1,5 тыс. замечаний и предложений.

Общественный контроль по охране труда осуществляют 86 штатных и 373 внештатных технических инспекторов, почти 21 тысяча уполномоченных по охране труда.

Уполномоченными по охране труда (20,7 тыс. чел.) за 5 лет проведено более 1,1 млн. проверок и устранено более 1,760 млн. нарушений, выдано более 250 тыс. предложений.

Общественных инспекторов по безопасности движения поездов 6600 чел.



Внедрение новых технологий и современных средств безопасности, профилактическая и воспитательная работа профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда способствовала снижению производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. С 2016 года количество случаев производственного травматизма в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ к 2020 г. снижено на 12% (в 2016 г. – 400 случаев, в 2020 г. – 352), в том числе по ОАО «РЖД» снижение на 47% (в 2016 г. – 223 случая, в 2020 г. – 119). Количество смертельных случаев снижено на 51% (в 2016 г. – 41, в 2020 г. – 20), в том числе по ОАО «РЖД» снижение на 50% (в 2016 г. – с 28 случаев, против - 14 случаев в 2020 г.).

В то же время еще остаются проблемы, связанные с трудовой и технологической дисциплиной.

Работать без травм на производстве можно. Многие предприятия, структурные подразделения работают без травматизма 5 и более лет. Например, в основных травмоопасных филиалах ОАО «РЖД» (ТЭ, ЦДРП, ЦДИ, ЦД, ЦТ, ЦМ) таких подразделений 61,6% (798 из 1296).



По инициативе Профсоюза в истекшем 5-летии разработаны и реализуются долгосрочные программы улучшения санитарно-бытовых условий, ремонта помещений.

За последние три года обновлен на 35% парк служебно-технических вагонов, ведутся работы по оборудованию внутренних помещений действующих вагонов, обустройству санитарных комнат зданий дежурных по переездам, дежурных по станции и других.

Решены вопросы питания в «окна» при выполнении ремонтно-путевых работ более 4 часов, организации мест приема пищи, обеспечения палатками, столами, стульями, умывальниками. Утверждены нормативы ежегодной индексации стоимости питания в «окна» и на «снегоборьбе». Нарботан положительный опыт организации вахтовых, сборных передвижных городков, блочных санитарно-бытовых комплексов в Мостотресте, Мосметрострое, в путевом комплексе на Дальневосточной и Забайкальской железных дорогах.

Улучшена работа по содержанию, ремонту и техническому обслуживанию систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов. С учетом обновления парка локомотивов и модернизации кабин управления при капитальном ремонте, в настоящее время 65% парка локомотивов оборудован кондиционерами (9033 ед.), 33% - биотуалетами (3474 ед.).

Решены вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, внедряются новые образцы. (ОАО «РЖД», СТМ-Сервис, Московский метрополитен). Отдельное внимание уделено моделям специальной и форменной одежды для женщин.

В отчетном периоде количество рабочих мест с вредными условиями труда снижено на 16,5%, не осталось рабочих мест с наиболее вредными условиями труда в классах 3.3 и 3.4 (кроме 11-ти кочегаров паровозов).

Продолжается работа по внесению изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда Минтруда РФ для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов.

В 2019 году Минтрудом РФ значительно сокращен перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается труд женщин. С 2021 года у женщин появилось право работать машинистами и помощниками машиниста локомотива. В связи с этим проводится работа по созданию необходимых условий для работы в кабинах локомотивов, отдыха в домах отдыха локомотивных бригад, общежитиях центров подготовки.

Изменились подходы в обеспечении ручным, специализированным инструментом, средствами малой механизации. Благодаря настойчивой позиции Профсоюза оснащение в 2020 году достигло 100% на технологию, в путевом комплексе появился облегченный, высокопроизводительный и экологически безопасный инструмент на аккумуляторных батареях. Но проблемы еще остаются и с ними необходимо работать.

Большие изменения достигнуты в вопросах обеспечения безопасности движения поездов. Количество транспортных происшествий в ОАО «РЖД» снижено более чем в 2,5 раза. Этот результат, в том числе и за счет активной работой общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения поездов, и внедрения современных систем контроля и инновационных коммуникаций.

## Правозащитная работа



За отчетный период Правовой инспекцией труда, внештатными правовыми инспекторами и профсоюзным активом осуществлялся контроль за соблюдением социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Выстроенная система работы позволяет каждому члену Профсоюза, при необходимости, получить квалифицированную правовую помощь, как на личном приеме, так и с использованием современных цифровых технологий.

В последние годы в контрольной деятельности взят курс на профилактическую работу по предотвращению нарушений трудового законодательства. Реализуется совместное решение РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям в сфере труда. Выработываются совместные меры по устранению нарушений и их причин с руководством структурных подразделений – представителей работодателя, такая же работа проводится в других организациях.

**В результате число допущенных работодателями нарушений снизилось почти на 30%.**

Информация об итогах правозащитной работы Профсоюза, принятии новых законодательных и нормативных актов доводится до работников посредством СМИ, а также на встречах с членами Профсоюза, на совещаниях и семинарах.



Профсоюз участвует в законопроектной и нормотворческой работе на различных «площадках» – в комиссиях, рабочих группах министерств и ведомств. Более 20 тысяч нормативных актов Союза ССР и РСФСР, МПС СССР и России, инициированных Правительством РФ к отмене в рамках «регуляторной гильотины», прошли в РОСПРОФЖЕЛ экспертизу на предмет возможности их отмены.

Обеспечивается взаимодействие, в том числе на договорных началах, с федеральными надзорными органами, подразделениями транспортной прокуратуры для проведения совместных проверок и обмена информацией.

### Социальная защита, культура, спорт

**СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА**

**XXXIII СЪЕЗД**

*Социальные вопросы работников решались через льготы коллективных договоров и соглашений, локальные нормативные акты*

Корпоративную пенсию через АО НПФ «Благосостояние» получают **344 тысячи человек**  
 Средний размер пенсии – **4915 руб.**  
 Число участников-вкладчиков – **612 тысяч человек**  
 Ежемесячную выплату через БФ «Почет» получают **128,2 тысяч пенсионеров**

Традиционным направлением работы Профсоюза остается социальная сфера. В коллективных договорах организаций предусматриваются дополнительные гарантии. В более 80% из них предусмотрены бесплатный проезд на железнодорожном транспорте (или его компенсация), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительные меры по оздоровлению работников, членов их семей и детей, выделение средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и другие.

С ОАО «РЖД» были решены проблемы компенсации, взамен железнодорожного проезда, авиаперелета к месту отдыха на Черноморском побережье для работников Забайкальской железной дороги и участков БАМа, и уже в текущем году – и для работников Дальневосточной железной дороги. Внесены изменения в Жилищную концепцию Компании. В 2020 году разработана Концепция здорового образа жизни на 2020-2025 годы, предусматривающая выделение помещений для занятий спортом и их оснащение, организацию здорового питания на рабочем месте, совершенствование профилактической медицины и т.д.

В то же время не удалось отстоять вопрос по сохранению пенсионного возраста, с 1 января 2019 года он был увеличен, но по предложению профсоюзов (ФНПР) удалось внести серьезные изменения в первоначальный вариант по шести важнейшим позициям:

- снижен возраст выхода на пенсию для женщин — с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет;
- сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера;
- в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года;
- установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин;
- сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет;
- введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве.

По предложению ЦК Профсоюза внесены изменения в коллективные договоры в связи с изменениями пенсионного законодательства Российской Федерации по дополнительным мерам социальной поддержки работникам предпенсионного возраста.

Система негосударственного пенсионного обеспечения – одно из важных направлений в реализации программы социальной защищенности членов Профсоюза. Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 344 тыс. чел. (средний размер негосударственной пенсии составляет 4915 руб., в 2020 году средний размер назначенной пенсии составил 8825 руб.), общее количество участников-вкладчиков – 612 тыс. человек. Ежемесячную материальную помощь из благотворительного фонда «Почет» получают 128,2 тысячи неработающих пенсионеров, не имеющих права на негосударственное пенсионное обеспечение. Мы благодарим эти организации за хорошую работу.



Организация оздоровления работников, членов их семей, неработающих пенсионеров контролируется Профсоюзом.

РОСПРОФЖЕЛ за пять лет приобрел более 87,5 тысяч путевок, которые использовались для поощрения работников и профсоюзных активистов за производственные успехи и активное участие в профсоюзной жизни коллектива.

При поддержке компании, благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» с 2017 года проводится акция «Ветеранам с благодарностью», приобретаются путевки в здравницы.

За пять лет более 10,5 тысяч детей железнодорожников приняли участие в ставшей уже традиционной программе в дни зимних школьных каникул «Узнай

свою страну» - 6,5 тысяч из них имели возможность провести зимние школьные каникулы в Москве и Санкт-Петербурге, 4 тысячи участвовали в онлайн проекте.

Ежегодно 770 тысяч детей получают сладкие новогодние подарки с корпоративной символикой.

Для детей и подростков реализуются социальные проекты «Страна железных дорог», в т.ч. в федеральных детских центрах «Артек», «Смена» и «Океан». В 2020 году из-за распространения коронавирусной инфекции, ОАО «РЖД» совместно с Профсоюзом разработали концепцию проведения летнего лагеря онлайн «Страна железных дорог», которая была реализована на сети железных дорог.

В основном заявки на детские путевки обеспечивались в полном объеме. Организации Профсоюза оказывали практическую и организационную помощь в проведении детской кампании.

Профсоюз традиционно организует для членов Профсоюза экскурсионные и туристические программы по России и странам СНГ, частично финансируя расходы на эти цели. За пять лет почти 192 тыс. работников смогли принять в них участие. Эти поездки сплачивают коллектив, позволяют ближе узнать коллег из других регионов, что, несомненно, оказывает влияние и на производственные результаты.

В отчетном периоде была проведена масштабная работа по привлечению работников и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом. Как пример, в этих целях на сети железных дорог России ежегодно реализуется Единый план спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив».

Проведены Международные игры «Спорт поколений», Фестиваль спорта, множество велопробегов, легкоатлетических забегов, спартакиад, кубков и первенств. 625 тысяч человек приняли участие в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ.

Создано 547 физкультурно-спортивных клубов, что будет способствовать активизации спортивно-массовой работы в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников – уже сегодня в них занимаются



физкультурой и спортом более 20 тысяч человек. ОАО «РЖД» РФСО Локомотив выделены средства на оснащение и ремонт мест занятия спортом, на привлечение специалистов к работе в спортивных залах. Необходимо отметить высокий уровень подготовки работников, участвующих в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту в организациях ведомственной охраны, где уже созданы условия для бесплатных занятий физкультурой и спортом на работе. На высоком уровне спортивная работа организована в ПАО «Мостотрест» (сейчас это АО «Дороги и Мосты), ГУП «Московский метрополитен», ПАО «ТрансКонтейнер» и других.

**СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА**

**XXXIII СЪЕЗД**

Реализуется Программа лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ. По всей сети железных дорог **3602 партнера** предлагают свои скидки



Экономить можно на автозаправках, мобильной связи, покупках, посещениях фитнес-центров и другом

За 5 лет членами РОСПРОФЖЕЛ сэкономлено **909,8 миллионов** рублей

Реализуется программа страхования от **потери профессиональной трудоспособности**. С 2020 года в ней могут принимать участие все работники профессий, связанных с обеспечением безопасности движения поездов



Выплаты за 5 лет получили **706 человек**, общая сумма выплат составила **115,4 миллионов** рублей

Проводится работа по развитию страховой грамотности и культуры страхования у работников. Количество застрахованных локомотивных бригад от потери профнепригодности, более 8 тысяч человек. С 2020 года в страховой программе принимают участие работники профессий, непосредственно связанных с обеспечением безопасности поездов.

Все члены Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, с помощью которого они имеют возможность принимать участие в реализации программы лояльности. 3602 партнера по всей сети предлагают членам Профсоюза преференции и скидки.

## Международная деятельность

**МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА**

**XXXIII СЪЕЗД**





**Участие в международных акциях солидарности:**

- 8 марта – Международный женский день
- 1 Мая – день Международной солидарности трудящихся
- 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»
- 19 ноября – Всемирный день туалета
- 25 ноября – Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин

**Участие в работе ЕФТ, МФТ и МКПЖ:**

- конгрессы (Барселона 2017, Сингапур 2018)
- заседания руководящих органов (наполкомы, руководящие комитеты)
- заседания железнодорожных, молодежных и женских комитетов / комиссий

В отчётном периоде делегации Профсоюза побывали с визитом в более чем 30 странах. РОСПРОФЖЕЛ принимал делегации из 12 стран, а также делегации международных транспортных объединений: МФТ и ЕФТ.

Особое внимание было уделено развитию отношений с профсоюзными организациями стран Азии: Вьетнамом, Китаем, Южной Кореей в контексте перспективного развития международных транспортных коридоров Восток-Запад.

Представители РОСПРОФЖЕЛ участвовали в работе международных профсоюзных транспортных объединений (конгрессах, заседаниях руководящих органов, работе Молодежных и Женских комитетов и комиссий, тематических мероприятиях), Европейской и Международной Федерациях транспортников. Организации Профсоюза принимали участие в международных акциях солидарности: 8 марта - Международный женский день – кампания борьбы за права женщин, 1 Мая – день Международной солидарности трудящихся, 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!», 19 ноября – Всемирный день туалета, 25 ноября – Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин.

Продолжалась активная совместная работа с Международной Конфедерацией Профсоюзов Железнодорожников, объединяющей профсоюзы стран СНГ и Балтии.

В 2020 году, в связи с пандемией Ковид-19 и закрытием границ, международная деятельность Профсоюза была серьезно скорректирована. Все мероприятия проходили в онлайн формате. Международным отделом проводился постоянный мониторинг и анализ опыта борьбы зарубежных профсоюзов за права и безопасность работников в условиях Ковид-19.

Основными задачами в международной деятельности Профсоюза были и остаются – развитие сотрудничества с братскими профсоюзами мира, укрепление международной солидарности трудящихся, повышение роли и авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.

### Информационная работа



В отчётном периоде в информационной деятельности появились новые тенденции и технологии, разработана и реализуется Концепция информационной политики Профсоюза и Единый стандарт информационного обеспечения членов Профсоюза.

В социальных сетях работают сотни групп РОСПРОФЖЕЛ, активно развивается профсоюзная блогосфера с информацией о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в мессенджерах созданы группы Профсоюза для оперативной передачи информации. Председатели ППО и профсоюзный актив освоили технологии самостоятельного изготовления визуализированной информации (листовок, плакатов и иных агитационных материалов), овладели навыками производства видеороликов, приобрели и установили плазмы, видео панели с «бегущей строкой».



Официальный сайт РОСПРОФЖЕЛ за 5 лет утроил свою аудиторию. Самой популярной рубрикой на сайте является раздел «Вопрос-ответ» - почти 100 тысяч посещений в год.

Ежегодно корпоративные СМИ: газета «Гудок» и телевидение ОАО «РЖД» эти распространяют десятки материалов о деятельности Профсоюза, а лидеры РОСПРОФЖЕЛ становятся главными ньюсмейкерами социальной информации.

Особая статья информационной работы – организация обучающих семинаров, тренингов, вебинаров, дистанционных курсов.

Этот опыт дистанционного общения с председателями ППО, активом и другими целевыми аудиториями стал для РОСПРОФЖЕЛ хорошим подспорьем

в организации удаленной работы во время распространения коронавирусной инфекции в 2020 году. Организации Профсоюза сумели быстро перестроиться и координировать работу в новых неординарных условиях.

Продолжалась практика проведения ежемесячных селекторных совещаний Председателем Профсоюза со всем профсоюзным активом РОСПРОФЖЕЛ.

Предложенный в 2009 году Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ как формат личного общения председателей профсоюзных организаций всех уровней с членами Профсоюза, по сей день не только не утратил своей актуальности, но стабилизировался в качестве наиболее желательного формата.

*Справочно:*

*Газета «Сигнал» - тираж 120 тысяч экземпляров*

*Журнал «Информационный вестник» - тираж 7 тысяч экземпляров*

*Газета «Солидарность» - 3700 экземпляров подписка*

#### **Финансовая деятельность**

В отчётном периоде основой укрепления финансовой базы Профсоюза стала единая финансовая политика, которая отвечала основным направлениям деятельности Профсоюза.

Централизация бухгалтерского учета в целом по Профсоюзу составляет 90%.

Централизованные бухгалтерии совершенствовали свою работу и решали задачи сбора и распределения членских профсоюзных взносов, целевых поступлений по коллективным договорам и соглашениям с применением современных IT-решений. Это позволило получать их в полном объеме и использовать согласно смет.

Методическое руководство и координацию деятельности профсоюзных организаций по вопросам применения законодательства Российской Федерации, бухгалтерского и налогового учета осуществлял Методический совет по финансовой работе.

Внедрено сметное финансирование финансово-хозяйственной деятельности обособленных структурных подразделений Дорпрофжел.

В Профсоюзе организован контроль за исполнением бюджета всех уровней. Центральная контрольно-ревизионная комиссия совместно с Департаментом финансов учета и планирования ЦК Профсоюза провела 141 проверку в профсоюзных организациях, издан сборник законодательных справочно-нормативных документов по организации работы контрольно-ревизионных комиссий («Контрольно-ревизионная работа в профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ»).

Работает Фонд солидарной поддержки.

Проводилась работа по цифровизации профсоюзной деятельности в автоматизированной системе сбора данных, в том числе формирование финансовой отчетности и организация электронного документооборота.

#### **Заключение**

Центральный комитет Профсоюза считает, что решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ в целом выполнены. Проведена большая работа по социально-экономической защите членов Профсоюза, повышению заработной платы, охране труда, контролю за соблюдением законодательства, развитию массовой физической культуры и спорта, организации досуга, оздоровления и другим. Нам удалось сохранить Профсоюз сильной и единой организацией способной решить любую задачу в интересах членов РОСПРОФЖЕЛ.

Проекты Программы действий на 2021 - 2025 годы, других документов подготовлены рабочими группами делегатов, рекомендуются Президиумом Профсоюза для обсуждения и розданы всем делегатам.

Спасибо за внимание.



Российский профессиональный союз железнодорожников  
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**XXXIII СЪЕЗД  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - РОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ  
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)  
24 марта 2021 года**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ ОТЧЕТАХ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И  
ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И  
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)  
ЗА ПЕРИОД С МАРТА 2016 ПО МАРТ 2021 ГОДА**

Заслушав и обсудив отчеты Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Съезд отмечает, что в отчетный период с марта 2016 по март 2021 года руководящий и исполнительные органы Профсоюза вели работу по выполнению решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ. Центральный комитет и профсоюзные организации оперативно реагировали на происходящие изменения, в том числе в связи с пандемией коронавирусной инфекции, участвовали во многих значимых событиях в нашей стране, отраслях и на предприятиях, где работают члены Профсоюза, национальных проектах, определенных майскими (2018 г.) указами Президента России.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) объединяет около 1,3 млн. человек, является одним из крупнейших, а по уровню профсоюзного членства (более 93%) - лидером среди профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР). За отчетный период проведено 13 заседаний Центрального комитета и 45 заседаний Президиума Профсоюза, рассмотрено более 500 важнейших для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов, в том числе по разработке и принятию отраслевых соглашений, коллективных договоров, условиям труда, организации отдыха и другие. Успешно работали сформированные при ЦК Профсоюза Комиссии, Советы председателей организаций Профсоюза, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ.

Для эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ совершенствовалась организационная структура Профсоюза, создано 150 новых первичных профсоюзных организаций.

Разработаны и внедрены система дистанционного обучения, Автоматизированная информационная система «Единый реестр организаций Профсоюза», электронный персонализированный учёт членов Профсоюза. Более 90 % членов Профсоюза обеспечены Электронным Профсоюзным Билетом, с помощью которого они имеют возможность принимать участие в реализации «Программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ». Продолжалась работа по вовлечению в общественную деятельность молодежи, активно работали молодежные советы, реализовывались программы «Школа молодого профсоюзного лидера», «Студенческий профсоюзный лидер», молодежь принимала участие во всех мероприятиях ФНПР, международных форумах.

На основе социального партнерства между Профсоюзом и работодателями заключены отраслевые соглашения, а практически во всех организациях и на предприятиях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, – коллективные договоры, которые в основном выполнялись обеими сторонами.

В 2020 году с Объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции» и с Союзом Строителей Железных Дорог подписаны «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства».

Их реализация способствовала сохранению нормальной социальной обстановки в коллективах. Удалось избежать массовых сокращений персонала, обеспечить возможность дистанционной работы значительному количеству работников (более 120 тысяч) без снижения уровня оплаты труда. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами, а железнодорожникам, транспортным строителям, работникам других организаций - достойно выполнять свои функции, обеспечивая четкую, бесперебойную работу транспорта.

Много сделано по совершенствованию оплаты труда, регулярно проводилась индексация заработной платы. За отчетный период уровень реальной заработной платы работников железнодорожного транспорта вырос на 13,7 %. Примерно такая же ситуация и по большинству других организаций. При содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации на повышение оплаты труда работников учреждений образования.

С учетом мнения РОСПРОФЖЕЛ разработано 92 профессиональных стандарта, охватывающих около 650 тысяч работников организаций Холдинга «РЖД» по 203 должностям и профессиям.

В отчетном периоде изменена система работы общественного контроля по вопросам охраны труда и безопасности движения, по предложению Профсоюза разработаны и реализуются программы по улучшению условий труда и производственного быта. Проводимая Профсоюзом работа способствовала снижению производственного травматизма на 12 %, а со смертельным исходом - на 51 %. Улучшена работа по содержанию, ремонту и техническому обслуживанию систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов. Решены вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, внедряются новые образцы с улучшенными качествами.

В последние годы в контрольной деятельности взят курс на профилактическую работу по предотвращению нарушений трудового законодательства. Реализуется совместное решение РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям в сфере труда с мерами по устранению нарушений и их причин. В результате число допущенных работодателями нарушений снизилось почти на 30 %.

РОСПРОФЖЕЛ за пять лет приобрел 87,5 тысяч путевок, которые использовались для поощрения работников и профсоюзных активистов за производственные успехи и активное участие в профсоюзной жизни коллективов, организовывались экскурсионные и туристические программы по России и странам СНГ.

Большое внимание уделялось организации отдыха и досуга детей, вопросам социальной поддержки ветеранов труда, участников Великой Отечественной войны и неработающих пенсионеров. При поддержке работодателей, благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» с 2017 года проводились различные акции и мероприятия, приобретались путевки на отдых. Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 344 тысячи человек. Ежемесячную материальную помощь из благотворительного фонда «Почет» получают 128,2 тысячи неработающих пенсионеров.

В отчетном периоде была проведена масштабная работа по привлечению работников и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом. За отчетный период 625 тысяч человек приняли участие в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ. В организациях железнодорожного транспорта создано 547 физкультурно-спортивных клубов, в которых занимаются физкультурой и спортом более 20 тысяч человек.

Волонтерское движение получило дальнейшее развитие: более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов.

Проводилась работа по развитию страховой грамотности и культуры страхования у работников. Количество застрахованных работников локомотивных бригад от потери профнепригодности, составило по сети более 8 тысяч человек.

В то же время не удалось отстоять вопрос по сохранению пенсионного возраста - с 1 января 2019 года он был увеличен, но по предложению профсоюзов (ФНПР) были внесены серьезные изменения в первоначальный вариант по важнейшим позициям.

В отчетном периоде, впервые были реализованы специальные проекты для женщин: «Профсоюз для женщин» и «Как быть успешной и счастливой», в которых участвовали более 2 тысяч членов Профсоюза.

Продолжалась совместная работа в сфере сотрудничества с международными, европейскими, стран СНГ и Балтии объединениями профсоюзов и родственными профсоюзами различных стран, что способствовало развитию и укреплению международной солидарности, повышению роли и авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.

Информационная деятельность Профсоюза постоянно совершенствовалась вслед за развитием цифровых технологий и новых форм коммуникаций. Профсоюзом освоен весь спектр современного, актуального инструментария для ведения информационной деятельности. К информационному формату работы можно отнести организацию голосования на федеральном портале РОИ. Профактиву РОСПРОФЖЕЛ удалось пять раз набрать необходимые для рассмотрения профсоюзной инициативы 100 тысяч голосов. Больше такого результата при голосовании на РОИ не достиг ни один профсоюз.

Опыт проведения заседаний высших и коллегиальных органов профсоюзных организаций, дистанционного общения с председателями ППО, активом и другими целевыми аудиториями стал для РОСПРОФЖЕЛ основой в организации удаленной работы в 2020 году. Организации Профсоюза сумели быстро перестроиться и координировать работу в новых нестандартных условиях пандемии.

2021 год начался в сложных экономических условиях, вызванных снижением объема работ в условиях пандемии, планируются мероприятия по повышению производительности труда, в том числе за счет «оптимизации» персонала, с учетом отставания, допущенного в 2020 году. В результате усилилась тенденция снижения численности работников, применения режимов неполной занятости и простоя. У работников ряда организаций уменьшается заработная плата и объем предоставляемых по коллективным договорам гарантий и льгот. Не проводилась доиндексация заработной платы, появляются случаи давления на профсоюзные организации, их лидеров, принуждения работников к выходу из Профсоюза (АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» после продажи).

XXXIII Съезд Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Центрального комитета Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных

строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период с марта 2016 года по март 2021 года удовлетворительной.

2. Отчет Центральной контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) утвердить.

3. Утвердить:

3.1. Программу действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы. (Приложение № 1).

3.2. Резолюции Съезда:

3.2.1. «За полную занятость и справедливую оплату труда!» (Приложение № 2).

3.2.2. «Профсоюз – за экологию и охрану окружающей среды!» (Приложение № 3).

3.3. Заявление делегатов XXXIII Съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). (Приложение № 4).

3.4. Обращения Съезда:

3.4.1. «Профсоюз – за здоровый образ жизни!» (Приложение № 5).

3.4.2. «Профсоюз – это мы! В единстве – наша сила!» (Приложение № 6).

4. Считать приоритетными направлениями деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- сохранение занятости, достойную заработную плату, контроль за переобучением, созданием новых рабочих мест в условиях цифровизации и безлюдных технологий;

- контроль за улучшением условий труда членов Профсоюза;

- пропаганду здорового образа жизни в условиях сохранения экологии окружающей среды;

- совершенствование молодежной политики.

5. Центральному комитету Профсоюза разработать План мероприятий по реализации Программы действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы и принять меры по его выполнению.

6. Выборным органам организаций Профсоюза всех уровней принять к руководству и исполнению решения XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

7. Поручить Центральному комитету Профсоюза в срок до 1 мая 2021 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, разработать план мероприятий по их реализации.

### **Программа действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы**

Программа подготовлена в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ, с учетом указов Президента Российской Федерации, определяющих национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации<sup>1</sup>, положений государственных программ Российской Федерации, решений Международной и Европейской Федераций Транспортников (МФТ и ЕФТ), Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников стран СНГ и Балтии (МКПЖ), Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), а также макроэкономических факторов и глобальных трендов, которые будут оказывать влияние на систему социального партнерства.

В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав членов Профсоюза Съезд Профсоюза поручает Центральному комитету и организациям Профсоюза проводить работу по следующим направлениям:

#### **в сфере развития социального партнерства:**

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу с работодателями по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, соблюдению баланса интересов работников и работодателей, необходимого для осуществления эффективной экономической деятельности организаций и повышения уровня жизни работников, поиску взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия;

- добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, транспортного строительства, отраслевого образования и здравоохранения, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения;

- продолжить практику взаимодействия с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых

<sup>1</sup> См: О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: указ Президента Рос. Федерации от 7 мая 2018 г. № 204; О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года: указ Президента Рос. Федерации от 21 июля 2020 г. № 474

отношений, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства;

- осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций;

- выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ в федеральные и региональные органы законодательной власти и органы местного самоуправления;

- использовать возможности и участвовать в работе Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палат, общественных советах при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества;

- добиваться реального участия представителей РОСПРОФЖЕЛ как полномочных представителей интересов трудовых коллективов в управлении производством;

- не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий;

- выработать и направлять предложения РОСПРОФЖЕЛ для обсуждения и принятия решений коллегиальными органами управления организаций по вопросам социальной политики и определения социально-значимых параметров бюджетов организаций;

- продолжить работу, направленную на сохранение лучших традиций на железнодорожном транспорте и в других организациях, в том числе престижности рабочих профессий, института наставничества и др.;

- продолжить взаимодействие с органами власти и управления, причастными организациями по вопросу установления в субъектах Российской Федерации экономически обоснованных тарифов на перевозку пассажиров пригородными железнодорожными пассажирскими компаниями с учетом социальных расходов на персонал;

#### **в области оплаты труда и занятости работников:**

- добиваться повышения уровня реальной заработной платы на основе повышения эффективности производства, увеличения доли постоянной части в её структуре, своевременной выплаты заработной платы в полном объеме, обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;

- добиваться повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, равного минимальному

потребительскому бюджету, установленного на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации;

- добиваться увеличения минимального размера месячной тарифной ставки (оклада) работника до МРОТ в Российской Федерации;

- вести работу по реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации, соответствия уровня оплаты труда работника его квалификации, сложности, количеству, качеству труда, условиям и месту работы;

- добиваться проведения ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги;

- содействовать внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и направленных на закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;

- не допускать внедрения работодателями форм организации и систем оплаты труда, приводящих к возможности невыплаты мотивирующей составляющей заработной платы, при выполнении работником всех показателей своей работы;

- противодействовать попыткам работодателей использования пандемии новой коронавирусной инфекции и расширения практики применения дистанционной (удаленной) работы как предлога для сокращения традиционных рабочих мест и снижения уровня оплаты труда;

- противодействовать практике необоснованного применения нестандартных форм занятости, принимать меры для смягчения последствий для работников передачи работодателями работ и услуг на аутсорсинг;

- содействовать обеспечению занятости, сохранению и созданию новых высокотехнологичных рабочих мест;

- смягчать последствия цифровизации экономики путем содействия работодателям в создании новых высокотехнологичных рабочих мест, принятия программ занятости;

- осуществлять контроль за использованием иностранной рабочей силы и её применением на тех рабочих местах, которые не востребованы гражданами Российской Федерации.

#### **в области охраны труда, безопасности движения и охраны окружающей среды:**

- совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу;

- требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий;

- участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах;

- не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами;

- совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды;

- активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков;

- продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников. Контролировать качество проведения специальной оценки условий труда.

#### **в области правозащитной работы:**

- усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.

- совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации.

- развивать механизмы профилактики нарушений в области труда.

- наращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, правовых актов социального партнерства.

#### **в области социальной защиты, культуры и спорта:**

- совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, членам их семей, студентам, неработающим пенсионерам;

- развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников;

- отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, в том числе работающих пенсионеров, а также право на досрочный выход на пенсию

различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения;

- добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства;

- проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;

- добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань;

- добиваться разработки на государственном уровне программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа;

- развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и их семей;

- проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;

- совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;

- развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение.

#### **в области организационной и кадровой работы:**

- укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий;

- совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры;

- обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза;

- реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства;

- продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза;



- совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования;

- внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза;

**в области молодежной политики:**

- привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе;

- способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, развивать гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде;

- взаимодействовать с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики;

- повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз;
- содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов;
- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению;
- участвовать в федеральных молодежных проектах;

**в области гендерной политики:**

- обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.;

- расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства;

- проводить работу по защите прав и интересов женщин;
- проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей;

**в области единой финансовой политики:**

- совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;

- развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе;

- развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности профсоюза;

- совершенствовать работу по увеличению активов профсоюза;
- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней;

**в сфере международного сотрудничества:**

- активно взаимодействовать с МКПЖ, МФТ, ЕФТ принимать участие в работе их комитетов и секций, участвовать в международных кампаниях и акциях солидарности;

- развивать сотрудничество с национальными профсоюзными центрами по вопросам международного сотрудничества;

- укреплять двустороннее взаимодействие и обмен опытом с зарубежными профсоюзами железнодорожников;

- выступать за дальнейшее укрепление и развитие международного профсоюзного движения, способствовать развитию взаимопонимания между трудящимися различных стран, бороться против возникновения межнациональных конфликтов;

- активно содействовать созданию единого информационного пространства международного профсоюзного движения;

**в области информационной работы:**

- обеспечивать доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций;

- развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации;

- распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов;

- пропагандировать современные формы, обобщать передовой опыт информационной деятельности.

**Резолюция  
XXXIII Съезда Общественной организации – Российского  
профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей  
(РОСПРОФЖЕЛ)**

**«За полную занятость и справедливую оплату труда!»**

Съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей:

**отмечает**, что в период с 2016 по 2020 годы, несмотря на периодические кризисные явления в экономике и вызовы, в том числе связанные с пандемией COVID-19, сохранялось большинство рабочих мест, индексация заработной платы работников многих организаций проводилась в соответствии с коллективными договорами, но в 2020 году – ниже уровня фактической инфляции,

**обеспокоен** тем, что:

- имеет место сокращение рабочих мест без внедрения новой техники и технологий, закрываются предприятия, растет число безработных из-за применения безлюдных технологий и отсутствия программ занятости;
- практикуется передача работ сторонним организациям;
- увеличивается риск снижения реальной заработной платы значительной части работников;
- в связи со снижением объемов работы и доходов организаций в целях экономии расходов снижаются размеры премий, доплат и надбавок, гарантий и льгот, предоставляемых по коллективным договорам;
- растет число случаев применения режимов неполной занятости;

**считает необходимым добиваться:**

- сохранения рабочих мест и обеспечения полной занятости за счет принятия с участием профсоюзных организаций программ содействия занятости и опережающего переобучения персонала с последующим трудоустройством;
- противодействия передаче работ на аутсорсинг недобросовестным работодателям, нарушающим законодательство Российской Федерации и снижающим заработную плату и гарантии для работников;
- заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, при передаче работ на аутсорсинг;
- сохранения и повышения уровня реальной заработной платы, ее ежегодной индексации в размере не ниже фактической инфляции, поддержания конкурентоспособности и повышения коэффициента соотношения заработной платы к общероссийскому уровню;

- установления минимального размера оплаты труда на уровне величины минимального потребительского бюджета;
- предоставления в полном объеме гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;
- участия работников в распределении результатов труда через представительство в коллегиальных органах управления организаций, путем расширения мотивационных выплат как условия взаимосвязи трудового вклада каждого работника и конечного результата работы организации.

**Полная занятость и достойная оплата труда –  
основа роста благосостояния работников и справедливой экономики!**

**Резолюция**  
**XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**«Профсоюз – за экологию и охрану окружающей среды!»**

**Делегаты Съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей считают, что;**

- экологическая безопасность и сохранение природных систем - важные элементы развития транспорта, гарантия жизни и здоровья работников, благополучия их семей;

- решение проблем охраны окружающей среды возможно только при консолидации усилий органов власти, работодателей, Профсоюза;

- внедрение экологических технологий, техническое перевооружение предприятий снизит выбросы загрязняющих веществ, воздействие на окружающую среду, атмосферный воздух, водные ресурсы, повысит уровень вторичного использования и обезвреживания отходов производства, уменьшит шумовое воздействие, позволит улучшить качество жизни и условия труда работников.

**При этом необходимо:**

- разработать механизм обобщения инициатив членов профсоюза, общественных организаций и простых граждан, способный улучшить уровень экологической безопасности, рационального природопользования, сохранения окружающей среды;

- проводить работу по повышению экологической культуры в обществе, защите прав работников на благоприятную окружающую среду, чистую воду, качественные продукты питания;

- поддерживать мероприятия по экологической безопасности, снижению допустимого уровня негативного воздействия природных и антропогенных факторов экологической опасности на окружающую среду и человека;

- инициировать разработку и внедрение в производство современных «зеленых» технологий и коммуникаций, средств коллективной и индивидуальной защиты, развивать экологическое волонтерство;

- установить контроль реализации комплексных программ по обеспечению требуемых экологических показателей, созданию санитарно-бытовых условий в соответствии с нормами, эпидемиологическому обеспечению, поддержанию и защите здоровья работающих;

- поддерживать работодателей при обучении и повышении уровня знаний работников – членов Профсоюза в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

**Экологическая культура должна стать неотъемлемой частью всех производственных процессов, заботой каждого!**

**Обращение**  
**XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**«Профсоюз – за здоровый образ жизни!»**

XXXIII съезд РОСПРОФЖЕЛ отмечает, что формирование культуры здорового образа жизни среди работников, членов их семей является важной составляющей стабильности работы предприятий и организаций.

Указом Президента России «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определены основные показатели их достижения, одним из которых является увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

**Делегаты съезда:**

**обращают внимание работодателей на необходимость:**

- обеспечения здоровой и комфортной среды на рабочих местах, организации полноценного питания работников, проведения мероприятий по профилактике заболеваний;

- создания и совершенствования инструментов, стимулирующих работников к ведению здорового образа жизни, отказа от вредных привычек, повышения физической активности;

- создания условий для массовых занятий работников физкультурой и спортом, поддержки и развития физкультурно-спортивных клубов;

- сохранения корпоративных традиций и семейных ценностей среди работников и членов их семей.

**предлагают профсоюзным организациям:**

- проводить информационно-просветительскую работу по пропаганде здорового образа жизни среди работников;

- организовывать туристические и экскурсионные программы, отдых и оздоровление работников, членов их семей и ветеранов;

- добиваться обеспечения работников горячим питанием на рабочих местах, в производственных столовых;

- вовлекать в занятия физкультурой и спортом членов профсоюза, организовывать массовые спортивные мероприятия, содействовать созданию физкультурно-спортивных клубов на предприятиях.

**призывают работников:**

- отказаться от вредных привычек;

- заниматься физкультурой и спортом;

- ответственно относиться к сохранению своего здоровья;

- принимать активное участие в спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях, организуемых работодателями и профсоюзными организациями.

Здоровье является сферой взаимных интересов и взаимной ответственности работодателей и работников.

**Наша цель – повышение качества жизни человека труда!**

### Обращение

## XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

### «ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ! В единстве— наша сила!»

XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ с глубокой озабоченностью отмечает, что в последнее время возникают ситуации, когда политика отдельных работодателей и собственников предприятий имеет антипрофсоюзную направленность и препятствует созданию и деятельности профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров. Работники сталкиваются с нетипичными формами занятости, расширяется применение срочных трудовых договоров, происходит изменение трудовых отношений в связи с многократными сменами собственников.

На X съезде ФНПР Президент России В.В. Путин дал соответствующую оценку таким действиям: «Бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют - иногда и такое тоже бывает - созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство - а это не что иное, как самоуправство, произвол, - безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи».

РОСПРОФЖЕЛ, руководствуясь принципами социального партнерства, в интересах членов Профсоюза при смене собственников добивается сохранения условий действующих коллективных договоров, а при формировании новых хозяйственных структур сохранения членства в РОСПРОФЖЕЛ, своевременного создания первичных профсоюзных организаций для проведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров.

Однако, в условиях возникновения социально-экономических проблем, отдельные члены Профсоюза, зачастую под давлением представителей работодателя, выходят из РОСПРОФЖЕЛ. Отказавшись от членства в Профсоюзе, работник не только теряет все преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой защиты. История РОСПРОФЖЕЛ является ярким доказательством того, что только такая форма объединения трудящихся может гарантировать их основные жизненно важные права и решать проблемы, которые невозможно решить в одиночку!

В целях укрепления, дальнейшего развития и усиления роли профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, делегаты XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ обращаются к профсоюзным организациям и их выборным органам, членам Профсоюза:

- не поддаваться на провокационные действия отдельных работодателей и работников, призывающих выйти из Профсоюза, – это путь в НИКУДА!

- давать решительный отпор нарушениям законных прав и свобод членов РОСПРОФЖЕЛ;

- продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности РОСПРОФЖЕЛ, созданию новых первичных профсоюзных организаций, укрупнению действующих;

- добиваться единства действий в борьбе за социальную справедливость, повсеместное распространение принципов достойного труда;

- противодействовать созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям от этого для работников;

- использовать современные интернет-технологии для обеспечения свободного и быстрого доступа к информации о недобросовестных работодателях, о формах и методах борьбы Профсоюза за законные права и социально-экономические интересы работников;

- всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, возможности жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне;

- бороться за достижение реального и справедливого равенства людей в сфере труда.

**Вступайте в РОСПРОФЖЕЛ и добивайтесь, чтобы ваши интересы в первичной профсоюзной организации представляли смелые, компетентные, внимательные люди, помогайте им в работе, защищайте свой Профсоюз – и тогда он сумеет защитить вас!**

**Пусть единство и крепнущая солидарность станут залогом наших побед!**

**Заявление  
делегатов XXXIII Съезда Общественной организации - Российского  
профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей  
(РОСПРОФЖЕЛ)**

Работа железнодорожников в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 стала примером самоотверженного труда и показателем надежности и безопасности железнодорожного транспорта страны.

Делегаты Съезда высоко оценивают их труд и призывают Правительство Российской Федерации и в дальнейшем уделять приоритетное внимание развитию железнодорожного транспорта, с учетом его вклада в экономику, устойчивости работы и экологичности.

Мы высоко ценим и приветствуем решения по развитию БАМа и Транссиба и предлагаем ускорить развитие скоростного сообщения, строительство высокоскоростных магистралей. Реализация данных проектов не только повысит мобильность населения, но и даст толчок социально-экономическому развитию регионов. Комфортный скоростной железнодорожный пассажирский транспорт должен быть доступным! Мы предлагаем увеличить вложения в его развитие и повысить размер субсидий для снижения стоимости проезда.

Сегодня в транспортной отрасли действуют отраслевые соглашения и коллективные договоры, приняты программы по автоматизации и цифровизации технологических процессов, внедрению технологии вождения поездов без помощника машиниста, безлюдные технологии на малых станциях и другие. Такой прогресс, с одной стороны, радует, а с другой – приводит к сокращению рабочих мест и персонала, росту безработицы.

Мы обращаемся к работодателям с призывом, чтобы внедрение новых технологий сопровождалось принятием и реализацией программ переобучения и трудоустройства персонала на вновь создаваемые рабочие места.

Считаем необходимым повышать привлекательность железнодорожного транспорта для работников в целом, и для молодежи и женщин, в частности. Коллективные договоры и индексация заработной платы играют в этом не последнюю роль, но вызывает беспокойство, что коэффициент соотношения заработной платы железнодорожников к общероссийскому уровню снижается. Призываем работодателей принять меры по увеличению зарплаты и доведению коэффициента до 1,35 к общероссийскому уровню с учетом сложности и напряженности труда.

Много сделано для улучшения условий труда и быта женщин, сняты ограничения по ряду «неженских» профессий. Необходимо создавать условия для безопасной и комфортной работы всех работников, независимо от профессии, пола и возраста.

С удовлетворением отмечаем, что налажено эффективное социальное партнерство на отраслевом и локальном уровнях. Надеемся на дальнейшее укрепление сотрудничества и выступаем за участие представителей организаций Профсоюза в коллегиальных органах управления организаций для регулирования социальных вопросов.

Делегаты Съезда выступают против непродуманных реформ, ущемляющих права работников, дроблению единой системы железнодорожного транспорта, нетипичных форм занятости и передачи на аутсорсинг работ, связанных с обеспечением безопасности движения поездов. Пассажирам и грузоотправителям необходима безопасная и надежная перевозка – «точно в срок», а железнодорожникам – уверенность в завтрашнем дне, справедливые условия занятости, оплаты труда и предоставления социальных гарантий.

Мы еще раз обращаемся к органам власти, работодателям – человек труда должен оставаться главенствующим при любых изменениях, отправной точкой всех решений, так как он играет ключевую роль в реализации поставленных задач. Необходимо делать все возможное, чтобы поддерживать высокий уровень удовлетворенности персонала условиями и оплатой труда, решениями социальных вопросов.

**Железнодорожный транспорт –  
это развивающаяся отрасль с большим будущим!**



Российский профессиональный союз железнодорожников  
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**I Пленум**  
24 марта 2021 года

**О плане мероприятий по реализации  
Программы действий Общественной организации –  
Российского профессионального союза железнодорожников  
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы**

Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий по реализации Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы (Приложение № 1).

2. Комитетам организаций Профсоюза обеспечить выполнение Плана мероприятий по реализации Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы, разработать на его основе свои Планы с учетом конкретных условий и особенностей деятельности профсоюзных организаций.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

**Председатель Профсоюза**

**С.И. Черногаев**

*Утвержден Центральным комитетом Профсоюза  
« 24 » марта 2021 года (I Пленум)*

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза  
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»

№№ п/п	Содержание Программы действий	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
<b>1. Развитие социального партнерства.</b>				
1.1.	Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключении отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров.	Принимать меры по включению представителей РОСПРОФЖЕЛ в советы директоров, правления и другие органы, на заседаниях которых принимаются решения по вопросам социальной политики. Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др.	Постоянно  Постоянно	Руководители Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)  Руководители Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
		Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
		Принимать участие в заключении или	В установленных	Заместитель Председателя

	продлении на новый срок действующих отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ.	законодательством и соглашениями сроки	Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	Инициировать и принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел
	Провести коллективные переговоры с Ассоциацией «Промжелдортранс» о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному транспорту на последующий трехлетний период.	2021 год 2024 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с Объединением «Желдортранс» о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с Росжелдором о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на последующий трехлетний период.	2022 год 2025 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с Союзом Строителей Железных Дорог о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по транспортному строительству на последующий трехлетний период.	2023 год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с ОАО	2022 год	ППО ОАО «РЖД»

	«РЖД» о заключении нового (продлении срока действующего) Коллективного договора ОАО «РЖД» на последующий трехлетний период.	2025 год	Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Провести коллективные переговоры с работодателями организаций, где действующие ППО РОСПРОФЖЕЛ объединяют более 50 % численности работников или уполномочены трудовым коллективом на представительство интересов работников и подписание коллективного договора.	По мере истечения срока действия коллективных договоров	ППО (ОППО) Дорпрофжел, Терпрофжел, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
	Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах.	Постоянно	Президиум Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций.	По мере необходимости	Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел
	Принимать меры для включения в договоры передачи услуг на аутсорсинг условия заключения новым работодателем трудовых договоров с работниками и обязательства сохранения всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел,

	оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников Оказывать содействие «Желдортранс», «Союзу Железных Дорог», Ассоциации «Промжелдортранс» в работе по привлечению в их ряды новых членов.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Президиум Профсоюза	ПШО (ОПШО)
1.2.	Укреплять сотрудничество с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.	Постоянно	Руководители Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел	
	Участвовать и в выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности. Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ. - в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочие группы; - в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации; - в состав комиссий Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах и рабочих групп при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества; - в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов. Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства.	Постоянно	Руководители Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел ПШО (ОПШО)	
	Участвовать в заседаниях выборных органов	Постоянно	Руководители Профсоюза	
		Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ПШО (ОПШО)	
		Постоянно	Руководители Профсоюза, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ПШО (ОПШО)	
		Постоянно	Руководители Профсоюза,	

	ФНПР, отраслевых и международных профсоюзов, общественных и политических организаций, органов власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза.		Члены данных выборных органов от РОСПРОФЖЕЛ, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ПШО (ОПШО)	
<b>2. Оплата труда и занятость работников.</b>				
2.1.	Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полностью и своевременность выплаты заработной платы.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ПШО (ОПШО)	
	Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету. Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства. Добиваться включения и реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ПШО (ОПШО)	
	Добиваться увеличения соотношения средней заработной платы			



	<p>работников ОАО «РЖД» к средней по Российской Федерации до 1,35.</p> <p>Добиваться увеличения размера суточных в ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки.</p> <p>Добиваться расширения участков БАМ участками Гайшет – Лена и Комсомольск-на-Амуре – Советская Гавань, где для закрепления на рабочих местах работникам ОАО «РЖД» производится соответствующая доплата.</p> <p>Обратиться к руководству ОАО «РЖД» с предложением по снижению критического уровня основного показателя – «текучесть кадров» с 10 % до более низкого уровня в зависимости от профессии (должности) для получения права установления зональных надбавок.</p> <p>Предложить ОАО «РЖД», другим крупным организациям принять методологические документы, позволяющие считать не только среднемесячную заработную плату по Методике, утвержденной Росстатом, но и медианную и модальную заработную плату персонала.</p> <p>Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597.</p> <p>Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций.</p> <p>Принимать участие в разработке новых</p>		
--	---	--	--

	<p>локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей.</p> <p>Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм.</p> <p>Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников.</p> <p>По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования.</p>	По мере необходимости	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
2.2.	<p>Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам.</p>	Постоянно	Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	<p>При создании высокотехнологичных рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствии квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места.</p>	Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
	<p>Противодействовать применению нестандартных форм занятости.</p>	Постоянно	Руководители Профсоюза Президиум Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	<p>Добиваться принятия документа,</p>		Руководители Профсоюза

	предусматривающего при передаче работ на аутсорсинг из организаций холдинга «РЖД» обязательного заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы, социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, работникам, переходящим на работу к новому работодателю на срок действия договора оказания услуг.		Президиум Профсоюза Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарат ЦК Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО)
	Противодействовать передаче работ на аутсорсинг организациям, нарушающим трудовое законодательство.	Постоянно	Дорпрофжел Терпрофжел ППО (ОППО)
	В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы.	Постоянно	Президиум Профсоюза ППО (ОППО)
	В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости.	Постоянно	Президиум Профсоюза Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО), Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарат ЦК Профсоюза
	Включать с отраслевыми соглашениями и коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их переобучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел, ППО (ОППО) Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарат ЦК Профсоюза
	Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Дорпрофжел Терпрофжел, ППО (ОППО)-

	Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников.		
<b>3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.</b>			
3.1.	Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры и безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.2.	Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.3.	Участвовать в реализации базовых принципов Vision Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.4.	Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных	Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
	Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по	При необходимости	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты

	отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.	фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки.		
3.5	Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды.	Осуществлять контроль за обеспечением работниками спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды. Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецообувь и других средств индивидуальной и коллективной защиты. Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза». Принимать участие в работе общественных советов при министерствах и ведомствах Российской Федерации, комиссиях и рабочих группах. Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения. Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения». Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
3.6	Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков.	Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза». Принимать участие в работе общественных советов при министерствах и ведомствах Российской Федерации, комиссиях и рабочих группах. Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения. Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения». Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах.	Оперативно/ Ежегодно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты
		Проводить беседы в трудовых коллективах с	Постоянно	Профсоюзные комитеты

		разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов.		
3.7	Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда	Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза,
		Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда.	Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты

#### 4. Правозащитная работа.

4.1.	Усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.	Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров, соглашений.	Постоянно	Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
		Предоставлять правовую поддержку членам	Постоянно	Правовой Департамент

	Профсоюза, в том числе при внедрении цифровых технологий, и в иных случаях.		Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
	Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников.	Постоянно	Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
	Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике.	Постоянно	Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
	Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовых инспекторов труда и уровня правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза.	Постоянно	Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
4.2.	Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, его профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации.	Постоянно	ЦК Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
	Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных нарушений в сфере труда, включая выезды на предприятия для организации встреч с работниками.	Постоянно	Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда Председатели ППО

	Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
	Проводить ежегодные семинары-совещания с правовыми инспекторами труда и членами Методического совета Правовой инспекции труда Профсоюза.	Ежегодно с главными (старшими) правовыми инспекторами труда и членами Методического совета, 1 раз в 2 года с правовыми инспекторами труда	Заместитель Председателя Профсоюза, Профсоюз, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза
	Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций.	Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов	Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
	Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике.	Постоянно	Дорпрофжел
4.3.	Развивать механизмы профилактики нарушений в области труда.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, профсоюзные организации всех уровней

	Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства. Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
4.4.	Нарращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
	Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закреплению их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
	Участвовать в работе общественных советов министерств и ведомств РФ, рабочих группах и заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах по «правовой гильотине».	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
	Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней

<b>5. Социальная защита, культура и спорт.</b>			
5.1.	Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам.	По мере необходимости	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.2.	Развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников.	По необходимости  2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.3.	Отстаивать права работников на участие в подготовке предложений по	2021-2025 г.г.  постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций  Руководители Профсоюза, председатели профсоюзных организаций  Заместитель Председателя

	пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию пенсионного государственного обеспечения.	сохранению и совершенствованию пенсионного законодательства, в том числе индексации пенсий работающим пенсионерам.	Профсоюз, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения.	Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Инициировать рассмотрение вопросов по досрочному выходу на пенсию различных категорий работников в ФНПР, органах государственной власти.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.4.	Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, санаториев-здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства.	Проводить работу с балансодержателями объектов социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные расходы, на капитальный и текущий ремонт, на реализацию социальных проектов и т.д.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза,

		председатели профсоюзных организаций		председатели профсоюзных организаций
		Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина»	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин	2021-2025	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.5.	Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;	Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.)	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров.	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
		Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью вовлечения работников в массовые занятия	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза,

	физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом		председатели профсоюзных организаций, РФСО «Локомотив» (по согласованию)
	Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забег, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив»	ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.6.	Добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань.	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.7.	Добиваться разработки на государственном уровне программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа.	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.8.	Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей.	2021-2025 г.г.	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций

	Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;	постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
	Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;	Ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций
5.10.	Развивать и поддерживать лояльности Программу РОСПРОФЖЕЛ;	Два раза в год	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
5.11.	Развивать и поддерживать добровольческое движение (волонтеров)	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
<b>6. Организационная и кадровая работа.</b>			
6.1.	Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность проведения коллективных действий.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, профсоюзные организации

		(региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза. Разрабатывать новые формы взаимодействия с организациями Профсоюза, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности. Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях ФНПР и ее территориальных объединений.		
6.2.	Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза.	Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXXIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением.	II квартал 2021 года	Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации. Повысить уровень ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза через введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций всех уровней. Проанализировать редакцию действующего Порядка взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, при необходимости внести дополнения и изменения с целью усиления координационной роли дорожных территориальных организаций Профсоюза по взаимодействию всех организаций РОСПРОФЖЕЛ действующих на соответствующей территории, контролю	Постоянно	

		выполнения принимаемых решений и безусловному соблюдению исполнительской дисциплины. Совершенствовать организационно-правовые документы РОСПРОФЖЕЛ с учетом изменения законодательства РФ.		
6.3.	Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры.	Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обособленному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
6.4	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза.	Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях. При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности. Повышать ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение кадрового резерва.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, профсоюзные организации
6.5.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.	Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз. Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, профсоюзные организации



	Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз.		
	Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ.		
	Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов.		
	Анализировать на заседаниях выборных органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста.		
	Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза.		
	Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, институтах уполномоченных, общественных и внештатных инструкторов, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгруппиров как важнейшего звена Профсоюза, путем		

	предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций. Совершенствовать Кадровую политику Профсоюза в целях усиления мотивации освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза.		
6.6.	Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования.  Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива. Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, железнодорожных вузов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно-аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза. Проводить периодическую аттестацию работников организаций Профсоюза.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
6.7.	Внедрять современные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.  Обеспечить предоставление председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет. Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий. Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на	В соответствии с Положением  Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации

		основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонализированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота.		
<b>7. Молодежная политика.</b>				
7.1.	Привлекать молодежь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участие в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процессе проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе.	<p>Привлекать Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи.</p> <p>Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза.</p> <p>Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов.</p> <p>Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.</p> <p>Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства.</p> <p>Более массово привлекать молодежь к участию</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
7.2.	Взаимодействовать с ФНПР,		Постоянно	Заместитель Председателя

	МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики, участвовать в федеральных молодежных проектах.	в заседаниях молодежных секций МФТ и др. международных организаций.		Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
7.3.	Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.	Содействовать международному диалогу молодежи в рамках вопросов молодежной политики, глобализации, экологии.	Ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел
		Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.	в течение года	
		Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	
7.4.	Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз.	Проводить для молодых членов Профсоюза летние стажировки, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности.	Ежегодно	Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
		Разрабатывать систему работы с членами и потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации.		
		Проводить конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» и разрабатывать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ.	Постоянно	
		Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью инновационных подходов в сфере информационной работы.	Ежегодно	

		Проводить конкурсы по созданию новых видов и форматов наглядной агитации, ребрендингу и перереформатированию имеющихся ресурсов и сайтов. Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов.	Постоянно  Ежегодно	
7.5.	Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза.	Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. Рассмотреть вопрос создания подразделения, координирующего реализацию задач по привлечению и работе с молодежью.	Постоянно	Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Apparata ЦК РОСПРОФЖЕЛ

#### 8. Финансовая политика.

8.1.	Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских взносов и выполнении уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.	Автоматизировать контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении. Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета.	В течение года  Постоянно	Председатель Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза, профсоюзные организации Председатель Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
8.2.	Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе.	Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение. Развивать единую справочно-нормативную информационную базу.	Постоянно  Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза, профсоюзные организации Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза, профсоюзные организации
		Продолжать дальнейшее развитие проекта по внедрению	Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК

		автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения.		Профсоюз, профсоюзные организации
8.3.	Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа. Реализовать Проект «Личный кабинет работника Профсоюза». Организовать юридически значимый электронный документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с использованием электронной подписи. Совершенствовать порталы финансовой отчетности.	Постоянно  В течение года  В течение года  Постоянно	Профсоюз, профсоюзные организации Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза, профсоюзные организации Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза Департамент финансов, учета и планирования Правовой департамент Apparata ЦК Профсоюза Департамент финансов, учета и планирования, Правовой департамент Apparata ЦК Профсоюза
8.4.	Совершенствовать работу по увеличению активов Профсоюза.	Продолжать формирование имущественного комплекса Профсоюза для выполнения уставных задач. Осуществлять контроль за наличием и движением имущества.	Постоянно  Постоянно	Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза Департамент финансов, учета и планирования, Правовой департамент Apparata ЦК Профсоюза
8.5.	Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.	Создать информационный портал по работе контрольно-ревизионных комиссий.	В течение года	Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии (по согласованию), Департамент финансов, учета и планирования Apparata ЦК Профсоюза
		Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой	Постоянно	Председатель Центральной контрольно-ревизионной

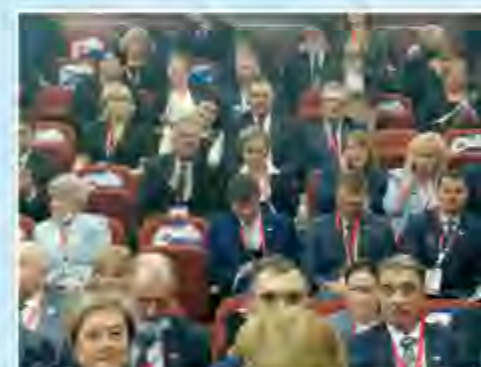
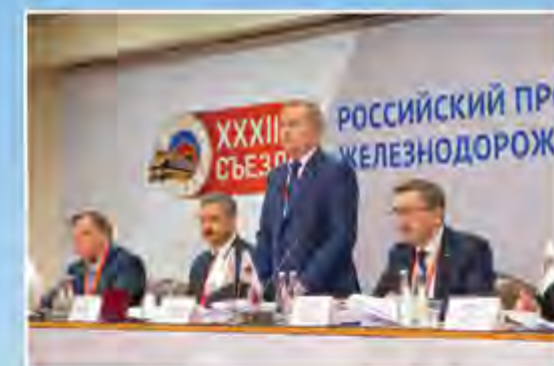
		финансовой политики профсоюза.			комиссии (по согласованию), Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, ЦКРК
<b>9. Международное сотрудничество</b>					
9.1.	Развивать международное профсоюзное движение, активно содействовать созданию единого информационного профсоюзного международного профсоюзного движения, тесно сотрудничая с Международной и Европейской Федерациями транспортников (МФТ, ЕФТ).	Принимать участие: - в работе Исполнительных Комитетов ЕФТ и МФТ) - в работе Женского Комитета МФТ/ЕФТ - в работе Молодежного Комитета МФТ/ЕФТ - в работе железнодорожных секций ЕФТ и МФТ -принимать участие в семинарах и тематических конференциях МФТ/ЕФТ -участвовать в международных кампаниях и акциях солидарности международных федераций транспортников	Два раза в год  Два раза в год Два раза в год Три раза в год В течение года  В течение года	Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза	
9.2.	Активно развивать сотрудничество с Международной Конфедерацией Профсоюзов Железнодорожников (МКПЖ).	Принимать участие и содействовать подготовке: - Советов Конфедерации - конференций, семинаров, собраний	Два раза в год  В течение года	Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза, делегации Профсоюза	
9.3.	Укреплять двустороннее взаимодействие и обмен опытом с зарубежными профсоюзами железнодорожников.	Организовывать двусторонний обмен делегациями с зарубежными железнодорожными профсоюзами. Продолжать работу по разработке Договоров о сотрудничестве с международными профсоюзами. Анализировать международный опыт профсоюзной работы, поддерживать прямые контакты с зарубежными коллегами, обмениваться информацией передовых практик.	Раз в год  В течение года  В течение года	Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза, делегации Профсоюза	

<b>10. Информационная работа.</b>					
10.1	Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нешаблонных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.	Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов Пропагандировать современные формы обобщать и передовой опыт информационной деятельности.	Постоянно	Информационный центр Аппарата ЦК Профсоюза, дорожные территориальные организации Профсоюза	
<b>11. Гендерная политика.</b>					
11.1.	Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.	Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюза по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности. Участвовать в международных компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин.	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации	

		Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства.		
11.2.	Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей.	<p>Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями.</p> <p>Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации

Для заметок

Для заметок



Изготовлено в ВС ЦНТИБ ВСЖД – филиала ОАО «РЖД»  
Подбор материалов: отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на ВСЖД –  
филиале ОАО «РЖД»  
Верстка: отдел технического дизайна ВС ЦНТИБ  
Заказ № 932, Тираж 230 экз  
Апрель 2021 г.