



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ
НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ –
ФИЛИАЛЕ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

МАТЕРИАЛЫ

заседания комиссии по гендерному равенству комитета
Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге –
филиале ОАО «Российские железные дороги»
(выпуск № 14)

	«Год корпоративного добровольчества»
2022 год	«Год укрепления единства Профсоюза и поддержки волонтерской деятельности»
	«Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»

г. Иркутск
06 апреля 2022 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Информация о работе комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в 2021 г. и в I квартале 2022г. 2
2. План работы комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» на 2022 г. 9
3. План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 гг. на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги 11
4. План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2022 г. на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги 16
5. Итоги работы совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги за 2021 год 23
6. Протокол Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин 26
7. Пособия беременным женщинам в 2022 году. Новое в законодательстве с 1 марта 2022 г. для женщин. 29
8. Указ Президента РФ от 31 марта 2022 г. № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей» 36
9. Информация о проведенных мероприятиях Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД», посвященных «Международному женскому Дню 8 марта» в 2022 году 40
10. Справка правовой инспекции труда Дорпрофжел на ВСЖД «О соблюдении трудовых прав женщин в Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе – филиале АО «Желдорремаш» 51
11. Решение комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале от 06.04.2022 г. 54
12. Телеграмма «Об оказании помощи и поддержки эвакуированным гражданам из Донецкой и Луганской народных республик и Украины» 57
13. Полезные ссылки: <https://женщиныржд.рф>, <https://www.solidarnost.org/> Телеграмм канал Совет женщин Восточно-Сибирской железной дороги <https://t.me/+g6vaMMp9uowzMzAy> 63
14. Приложение к буклету «Справочник для женщин – работниц ОАО «РЖД». 63

О работе комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в 2021г. и I квартале 2022 г.

На I Пленуме комитета Дорпрофжел 10.12.20г. после завершения XXVII отчетно – выборной профсоюзной конференции было принято решение продолжить работу комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на новый выборный срок. Утверждены состав комиссии, Положение о комиссии, план работы на 2021г., создана группа в социальной сети WhatsApp членов комиссии. Комиссию по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» возглавляет Милицына Светлана Ивановна председатель первичной профсоюзной организации Восточно-Сибирского регионального общего центра обслуживания, член президиума Дорпрофжел.

В марте 2021г. была поддержана инициатива Международной Федерации Транспортников о проведении кампании, посвященной Международному женскому дню 8 Марта в 2021 году. Президиумом Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» было принято постановление президиума Дорпрофжел № 2 от 28.01.2021 г. «Об участии Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в кампании Международной Федерации Транспортников «Международный женский день 8 марта» в 2021 г., в профсоюзные организации было направлено «Заявление МКП к Международному женскому дню 8 марта 2021г.». Дорпрофжел, структурными подразделениями совместно с руководством дороги, Дирекцией социальной сферы, ИРФСО Локомотив проведены следующие мероприятия. В формате праздничных мероприятий состоялись с соблюдением требований РОСПОТРЕБНАДЗОРА во всех центрах культуры с участием руководителей филиалов, регионального отдела, Дорпрофжел и руководителей по территориальному управлению дороги: в Братском центре культуры, ДК «Железнодорожник» на ст. Тайшет, в Северобайкальском центре культуры, в Улан-Удэнском, Слюдянском центрах культуры очно и в он-лайн режиме, на свежем воздухе. На сайте ВСЖД в режиме он-лайн состоялся праздничный концерт - поздравление для женщин, было размещено поздравление руководства дороги, Дорпрофжел и Совета ветеранов.

6-7 марта 2021г. Дорпрофжел совместно с Иркутским филиалом организован для женщин он-лайн форум в прямой трансляции с базы отдыха «Железнодорожник» «Милым, любимым, единственным посвящается». В ходе мероприятий озвучено поздравление председателя Дорпрофжел женщин в прямом эфире, проведены мастер-классы по приготовлению завтрака, по составлению букетов, по фитнесу, праздничный концерт, конкурс видеороликов, посвященных женщинам. В форуме приняло участие более тысячи человек в он-лайн режиме.

В канун праздника 36 женщин были награждены наградами комитета Дорпрофжел. В санаториях-профилакториях и на турбазах дороги с участием профсоюзных организаций были организованы путевки выходного дня «Для дружной семьи», фестиваль «Семейные ценности и традиции», «Красота и стройность», «Подари себе весну», «Праздничная путевка», «Подарите праздник маме!». В преддверии праздника организовано прошел с участием Дорпрофжел региональный этап фестиваля ОАО «РЖД» «Семейные ценности и традиции», в котором приняли участие 8 семей железнодорожников. Победителем признана была многодетная семья Куприенко Л,Д. методиста Братского центра культуры

ДСС, которая представила дорогу и Дорпрофжел на конкурсе ОАО «РЖД» в г. Красноярске и заняла первое место в одной из номинаций.

На сайте ВСЖД и в здании управления дороги была с участием профкома ППО управления дороги организована выставка детского рисунка «Любимой маме».

На всех предприятиях проведены торжественные мероприятия, связанные с празднованием Международного женского дня 8 Марта. Организовано поздравление всех женщин – членов профсоюза, ветеранов, активистов РОСПРОФЖЕЛ. Женщины – члены Профсоюза, принимающие активное участие в профсоюзной жизни коллектива, награждены ценными подарками, подарочными сертификатами, билетами в театры г. Иркутска, Улан-Удэ, всем вручены цветы. Проведены спортивные соревнования по различным видам спорта, выставки кулинарного искусства, творческих работ женщин, поделок. Силами профсоюзных кадров и актива проведена разъяснительная работа в коллективах о целях и задачах проводимой кампании, положений «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы», направленных на обеспечение реального равноправия женщин и мужчин в обществе, улучшения положения женщин. В честь празднования филиалами, региональным отделом, профсоюзными организациями в газете Восточно-Сибирский путь были размещены поздравительные открытки, в группе Дорпрофжел в социальной сети Viber размещены поздравления для женщин. Материалы и поздравления также размещены на стендах профсоюзных организаций и разосланы по электронной почте. В ходе подготовки к мероприятиям, посвящённым Международному женскому дню 8 марта были размещены информационные материалы на сайтах Дорпрофжел, филиалов, регионального отдела, профсоюзных стендах. Региональным отделом Дорпрофжел подготовлена страница в газете «Восточно-Сибирский путь» «Куда рулят хозяйки магистрали». Подготовлены плакаты, листовки и материалы о тематике празднования Международного женского дня 8 марта и реализации «Национальной стратегии действий в отношении женщин на 2017-2022 годы». Проведены консультации по правовым вопросам, социально-экономической защите женщин, женщин, имеющих детей, оказана материальная помощь многодетным семьям и детским домам. Было принято решение принять участие в Всероссийском он-лайн конкурсе ФНПР в соответствии с положением «ПРОФЛЕДИ-2021г. Проведено в г. Иркутске в Дорпрофжел 18 марта 2021 г. в режиме видеоконференцсвязи в программе ZOOM заседание комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на ВСЖД-филиале ОАО «РЖД». Рассмотрены вопросы:

- О задачах Дорпрофжел на предстоящий период. О XXXIII Съезде РОСПРОФЖЕЛ. О реализации Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы.
- О выборах председателя комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел.
- О работе Совета Восточно-Сибирской железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в 2020г. и планах на 2021г.
- О решениях комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (06.10.2020г.).
- Об итогах работы по проведению в коллективах «Международного женского дня 8 марта». О заявлении МКП к Международному женскому дню 8 марта 2021г.
- О конкурсе ФНПР «ПРОФЛеди».

- О плане работы комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на 2021г.
- О положении о комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел и составе комиссии.
- О проекте РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» «Как быть успешной и счастливой» (12-20 марта т.г.) и подключению к программам семинара в режиме он-лайн (переход по ссылке в записи и в режиме он-лайн),
- Об изменениях в трудовом законодательстве для работающих женщин, законе об удаленной работе, Указе В.В. Путина от 10 марта 2021 о выплатах на детей, изменениях в начислениях и размерах пособий, пособиях в 2021 году.

В заседании комиссии приняли участие 31 человек. По итогам заседания принято решение комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел. Подготовлен материал в буклет о вопросах реализации гендерной политики (230 экз.) первичных профсоюзных организаций. Реализовывался с участием комитета Дорпрофжел план мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на ВСЖД. Утвержден план мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 гг. на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги 12.02.2021г. Членом регионального координационного совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» на ВСЖД является Громов Виктор Денисович – первый заместитель председателя Дорпрофжел. Председатель регионального координационного совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» на ВСЖД Боровикова В.В. является членом комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел. Милицына Светлана Ивановна приглашается на заседания регионального координационного совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» на ВСЖД по согласованию сторон.

В 2021 г. состоялось 2 заседания регионального координационного совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» и 1 заседание комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел. Утверждены с учетом мнения технической инспекции труда Дорпрофжел планы по улучшению условий труда на женских рабочих местах в 2021 г. Соблюдался режим гибкого рабочего времени, работы в удаленном режиме для отдельных категорий работающих женщин. Президиумом Дорпрофжел рассмотрен вопрос «О соблюдении трудовых прав и социальных гарантий женщин в ЧУЗ Северобайкальск» (26.03.21 г. № 4).

Совместно с ДСС и ЧУЗаами проводятся: «Школы здоровья женщин», «Академия женского здоровья», «Школа профилактики заболеваний», «Школа здорового образа жизни и долголетия», прочитаны лекции, направленные на сохранение и поддержание здоровья женщин. На базе ЧУЗ организованы «Школы матерей» и «Академии будущих матерей», «Школы грудного вскармливания», «Школа планирования семьи». Продолжают применять современные методики в гинекологии и косметологии на базе ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД - Медицина» города Иркутск». Организованы фитнес марафоны (с участием нутрициолога, косметолога), фитнес туры, он-лайн занятия по фитнесу, зумбе, йоге, группы по фитнесу в обеденное время, группы здоровья для женщин 40+ (20 групп с участием женщин), с проведением теоретических, практических занятий, а также спортивных мероприятий (зарядка, лечебная физическая культура, скандинавская ходьба, аквааэробика и др.). применялась частичная компенсация

расходов на занятия детей ФК и С, организованы программы для мам с детьми «Мать и дитя», «Мама в декрете» и др. В г. ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Северобайкальск» в санатории – профилактории «Подлесье» организовано профилактическое лечение по программе «Женское здоровье и косметические процедуры» для работающих женщин. На вокзалах проводилось вещание видеороликов, посвященных здоровью женщин. На сайтах ЧУЗ и корпоративных электронных порталах размещена информация по профилактике и раннем выявлении заболеваний у женщин, злокачественных новообразований и онкологических заболеваний. На базе санаториев – профилакториев дороги организовано санаторно-курортное лечение - разработаны комплексные программы для поддержания женского здоровья, реализованы новые продукты, такие как путевки вечернего пребывания без отрыва от производства, путевки выходного дня в формате девичника. В режиме он-лайн проведены фестивали, конкурсы, выставки, фестивали «День семьи, любви и верности», «Семейные ценности и традиции» и другие. фото и видео конкурсы. Для желающих женщин на платформе ZOOM проведен мастер – класс «шоколадная суббота». Организовано наполнение фотогалереи на сайте дороги в разделе «Социальная политика – женщины ВСЖД».

В социальном проекте ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Как быть успешной и красивой» в период с 12 по 21 марта приняли участие от региона дороги 56 женщин. Конкурс был направлен на улучшение качества жизни женщин, на расширение областей их интересов и компетенций. В рамках проекта 10 представительниц дороги приняли участие в видео – конкурсе «Успешная и счастливая!». Первое место в конкурсе «Открытый микрофон» с инициативой «Поделись теплом своего сердца» заняла Дьяченко Анастасия Валерьевна экономист Восточно – Сибирской дирекции по ремонту пути (в настоящее время экономист АХЦ). С участием членов комиссии реализованы мероприятия и социальные программы для детей железнодорожников. Организованы летний отдых детей, отдых в период зимних и весенних каникул школьников, конкурсы рисунков «Дети рисуют Победу», «Сохраним природу вместе», «Новогодний экспресс» он-лайн проект «Сказки на ночь», «Наша смена», «День защиты детей», «День знаний» и «Собери портфель первокласснику!». На «Доску Почёта» комитета Дорпрофжел по итогам работы в 2021г. были занесены Дьяченко А.В., Лысых А.В., Лабыкина О.Е. - женщины профсоюзные активистки. Специалист по информационной работе Дорпрофжел Грекова О.А. в он-лайн проекте РОСПРОФЖЕЛ «Территория современных решений» заняла первое место в номинации «Идеология РОСПРОФЖЕЛ». Председатель комиссии по гендерному равенству Милицына С.И. стала победителем конкурса газеты ФНПР «Солидарность» «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер – 2021г.» и приняла участие в Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» в октябре т.г. в г. Сочи. Она также вошла в состав комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюза и приняла участие в заседании комиссии в он – лайн режиме.

К Дню знаний Дорпрофжел провел он-лайн фото конкурс на сайте Дорпрофжел «В школу с Профсоюзом!». Организованы совместно с Дирекцией социальной сферы мастер – классы в он-лайн режиме творческого фестиваля «Перо».

В рамках деятельности Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки

женщин, с целью повышения финансовой грамотности сотрудников ОАО «РЖД», НПФ «Благосостояние» провели 13 - 14 ноября 2021 года серию вебинаров в режиме он – лайн, в которых смогли принять участие женщины члены Профсоюза по тематикам «Колесо баланса». Значение финансов в жизни каждого. Наши цели и наше окружение». «Тратить или копить. Искусство стильной бедности и запас на чёрный день. Осторожно, реклама!»

В соответствии с постановлением президиума Дорпрофжел проведены мероприятия 25 ноября 2021 г. Международного Дня ООН и МФТ за ликвидацию насилия в отношении женщин, в акции принял активное участие профактив Иркутского филиала Дорпрофжел. Традиционно проведены мероприятия (28 ноября 2021 г.), посвященные Дню матери. В честь празднования филиалами, региональным отделом, профсоюзными организациями в газете Восточно-Сибирский путь размещены поздравительные открытки, в группе Дорпрофжел в социальных сетях размещены поздравления для женщин. Материалы и поздравления также размещены на стендах профсоюзных организаций и разосланы по электронной почте. В газетах «Гудок» и «Восточно – Сибирский путь» размещены материалы, посвященные женщинам труженицам Восточно – Сибирской магистральной. Проведены консультации по правовым вопросам, социально-экономической защите женщин, женщин, имеющих детей, оказана материальная помощь многодетным семьям и детским домам. Проведена выставка семейных фотографий «Мы похожи!» для мам работниц с детьми 24-26 ноября в социальных сетях Дорпрофжел. Участие приняли более 300 человек. Определено 6 победителей, им вручены подарочные сертификаты.

В г. Иркутске 27-28 ноября 2021 года в спортивном комплексе Дирекции социальной сферы состоялся Чемпионат ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» по волейболу среди женщин, посвященный «Дню матери». На предприятиях традиционно состоялось чествование женщин передовиков производства, многодетных матерей во всех центрах культуры ДСС состоялись праздничные мероприятия и концерты. В санаториях – профилакториях состоялись тематические заезды для матерей с детьми. В 2021 г. оказывалась помощь детским домам в г. Иркутске, Улан – Удэ, на линейных станциях дороги.

В I квартале 2022 г. проведена следующая работа.

По состоянию статистической отчетности в Дорпрофжел на 01.04.2022г. в составе организаций Дорпрофжел работающих женщин – 22261, из них 21480 членов Профсоюза. Процент профсоюзного членства среди работающих женщин составляет 96,5%. Всего в составе Дорпрофжел 28493 женщин, в т.ч. 21480 членов Профсоюза работающих женщин, 3907 учащихся женщин членов Профсоюза, работающих в аутсорсинге 99 чел. членов Профсоюза, штатных и выборных 39 чел., пенсионеров 2968 человек. Женщины составляют 37,0 % в общей численности членов Профсоюза в Дорпрофжел.

В составе организаций ОАО «РЖД» в границах дороги – 10813 чел. работающих женщин, из них 10554 женщины членов Профсоюза. Процент профсоюзного членства составляет 97,6 %. Женщин, работающих в аутсорсинге 43 чел., штатных и выборных - 30 чел., пенсионеров 1877. Всего работающих женщин членов Профсоюза в составе организаций ОАО «РЖД» в границах дороги 12504 человек. 9 февраля т.г. Громов В.Д. первый заместитель председателя Дорпрофжел принял участие в видеоконференции Координационного Совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин. Милицына С.И. председатель комиссии по гендерному равенству приняла участие

Галина Николаевна	организации РОСПРОФЖЕЛ Суховского центра организации работы железнодорожных станций;
-МИЛИЦЫНА Светлана Ивановна	председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Восточно-Сибирского регионального общего центра обслуживания;
- СИМОНОВА Ольга Алексеевна	студентка 5-го курса Иркутского государственного университета путей сообщения.
- ДЬЯЧЕНКО Анастасия Валерьевна	ведущий инженер Восточно-Сибирской Дирекции по ремонту пути (в настоящее время экономист АХЦ);
-ИЛЬИНА Вера Сергеевна	председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Братского центра культуры Дирекции социальной сферы;
- КАЗАНЦЕВА Наталья Игоревна	председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнской дистанции гражданских сооружений;
-ФИЛИППОВА Надежда Анваровна	председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций;
ЛИСИЦКАЯ Елена Станиславовна	председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ;
-НОСОВА Елена Васильевна	профгруппорг профсоюзной группы станции Коршуниха-Ангарская первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Управления Восточно-Сибирской железной дороги;
-РЮМИНА Татьяна Владимировна	профгруппорг профсоюзной группы станции Черемхово первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Суховского центра организации работы железнодорожных станций;
-СОЛОДУХИНА Анастасия Викторовна	председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода в 2021г.;
- ДУДИНА Александра Владимировна	электромеханик связи Тайшетского регионального центра связи Иркутской дирекции связи;
- ГРЕКОВА Ольга Александровна	специалист по информационной работе аппарата Дорпрофжел на ВСЖД;
- ГОЛЬЧЕВСКАЯ Ирина Валерьевна	инженер по организации и нормированию труда I категории Восточно – Сибирской дирекции инфраструктуры.

Проводилась в I квартале т.г. работа по компенсации женщинам работникам предприятий ОАО «РЖД» за занятия спортом детей на объектах ОАО «РЖД». В дорожных санаториях-профилакториях были организованы детские и семейные

заезды в период зимних и весенних школьных каникул. Оказывалась материальная помощь женщинам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Исп. Шубина Т.Н., Дорпрофжел Тел. 4-40-36

П Л А Н

работы комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге – филиале ОАО «РЖД» на 2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1.	Провести заседания комиссии комитета Дорпрофжел по гендерному равенству	I полугодие	Милицына С.И. Шубина Т.Н.
2.	Принять участие в подготовке и рассмотрении на Президиуме Дорпрофжел вопроса о соблюдении трудового законодательства работающих женщин по предложению правовой инспекции труда Дорпрофжел (ЛВРЗ).	В течении II квартала	Милицына С.И. правовая инспекция труда Дорпрофжел
3.	Принять участие в работе общественных формирований Иркутской области, областного Совета женщин, комиссий по гендерному равенству Иркутского профобъединения и профобъединения Республики Бурятия по вопросам материнства, детства, соблюдения трудового законодательства в отношении работающих женщин, лиц с семейными обязанностями.	В течение года	Милицына С.И. члены комиссии
4.	Рассмотреть на заседаниях Координационных советов филиалов, РО с участием координаторов комиссии комитета Дорпрофжел по филиалам и РО вопросы по направлениям работы комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел.	В течении года	Шубина Т.Н., координаторы комиссии
5.	Продолжить практику работы с детскими домами. Опубликовать материалы опыта работы ППО в материалах комиссии.	В течение года	Члены комиссии совместно с ППО
6.	Подготовить буклет по материалам работы комиссии.	к заседанию комиссии	Шубина Т.Н., Милицына С.И.
7.	Подготовить материал о работе комиссии в газету «Восточно-Сибирский путь», в социальных сетях, на сайте Дорпрофжел совместно с специалистом по информационной работе Дорпрофжел.	В течение года	Милицына С.И., члены комиссии
8.	Подготовить предложения Президиуму Дорпрофжел о поощрении профсоюзных активистов женщин, матерей многодетных семей.	Март ноябрь	Члены комиссии Шубина Т.Н.
9.	Принять участие в совместной работе Координационного Совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин дороги.	В течение года	Милицына С.И.
10.	Провести культурно-массовые мероприятия, посвященные праздникам: «8 Марта» «День защиты детей» «День семьи, любви и верности» «День знаний»; «День пожилого человека»; «День матери»; «День против насилия над женщинами»	март июнь июль сентябрь октябрь ноябрь ноябрь	Милицына С.И. Председатели региональных комиссий совместно с ППО и центрами культуры ДСС

11.	Организовать совместно с Дорпрофжел: - конкурс детских рисунков «Я рисую маму» к Дню 8 марта на сайте Дорпрофжел; - конкурс стихотворений среди детей в он – лайн формате «Мамочка родная» к Дню матери.	Март ноябрь	Милицына С.И. Члены комиссии совместно со специалистом по информационной работе Дорпрофжел
12.	Провести обучение женщин совместно с председателями ППО по вопросам соблюдения ТЗ РФ, гарантий и льгот работающих женщин, женщин имеющих детей.	В течении года	Члены комиссии
13.	Организовать оказание поддержки, психологической помощи женщинам, попавшим в трудную ситуацию.	В течение года	Милицына С.И. Члены комиссии
14.	Принять участие совместно с технической инспекцией труда в мероприятиях, посвященных всемирному Дню туалета.	ноябрь	Милицына С.И. Члены комиссии
15.	Принять участие в дорожных смотрах-конкурсах, конкурсах предприятий: -«Краса Вихоревки» - апрель; -«Железнодорожная дива»- август; -«Глаза любимых» - фотосессия женщин работниц ОАО «РЖД» - июль, август; -«Лучший по профессии» (женские профессии)	В течение года	Милицына С.И. Члены комиссии
16.	Принять участие в дорожных, региональных спортивных мероприятиях с участием женщин: -спартакиада среди женских команд Тайшетского региона, посвященная 8 марта – март; -дорожный турнир по волейболу среди женских команд - ноябрь	В течение года	Члены комиссии
17.	Организовать акцию совместно с ППО предприятий: «Собери портфель первокласснику».	Сентябрь	Члены комиссии
18.	Принять участие в акции для детей, находящихся на лечении в больницах «корзинка храбрости» по сбору детских игрушек к Дню защиты детей.	I полугодие	Члены комиссии
19.	Принять участие в организации оздоровления детей в летний, зимний период времени, обеспечении новогодними подарками, организации экскурсионных программ для детей.	В течение года	Члены комиссии
20.	Принять участие в акциях, проводимых международной организацией транспортников, РОСПРОФЖЕЛ, посвященных гендерному равенству, реализации решений комиссий ЦК РОСПРОФЖЕЛ.	В течении года	Члены комиссии
21.	Принять участие в работе выборных органов Дорпрофжел, ППО на ВСЖД – СП ППО ОАО «РЖД» по рассмотрению вопросов социально – экономической и правовой защиты женщин и массовых мероприятий Дорпрофжел для детей, женщин и семей.	В течении года	Члены комиссии
22.	Принять участие в работе комиссии по гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.	В течении года	Милицына С.И..
23.	Взаимодействовать с технической инспекцией труда, правовой инспекцией труда Дорпрофжел по вопросам организации консультаций для женщин, членов Профсоюза.	В течении года	Члены комиссии
24.	Принять участие в оказании гуманитарной помощи для	II-III	Члены комиссии

	жителей Донецкой и Луганской народных республик.	кварталы	
--	--	----------	--

Исп. Милицына С.И., Шубина Т.Н., Дорпрофжел Тел.4-40-36

УТВЕРЖДАЮ
 Заместитель начальника
 Восточно-Сибирской железной
 дороги по кадрам и социальным вопросам
 А.А.Боровиков
 № 1703/ВСЖД от «12» февраля 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 гг.
на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты	Необходимость доп. средств	Необходимый объем дополнительного финансирования, млн. руб.				
							2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Раздел 1. Нормативные документы, исследования											
1	1	Формирование отчетности по исполнению пунктов Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 гг.	II кв. 2021 г., IV кв. 2021 г., далее каждые 6 месяцев	НОК, НТШ, НЭФ, НБТ, НЦОС, ДЗ, ДЦОМП	Мониторинг эффективности и анализ востребованности льгот и элементов поддержки, предоставляемых женщинам-работницам ОАО «РЖД»						
2	2	Участие в социологическом исследовании «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД» на полигоне дороги	2021-2025 гг. Ежегодно	ДЦОМП	Получение социологических данных, позволяющих актуализировать направления деятельности по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	Дополнительное финансирование не требуется					
3	3	Проведение круглого стола по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин с привлечением	Каждые 6 месяцев	НОК, ДСС, НТШ, НЭФ, НБТ, ДЦОМП, ДПРОФ	Изучение проблем при осуществлении деятельности на структурных						

		специалистов региональных дирекций		(структурные подразделения ВСЖД, структурные подразделения функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах ВСЖД)	подразделения полигона дороги	
Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом						
4	1	Рассмотрение возможности создания дополнительных яслей для детей с 1,5 лет на базе железнодорожных детских садов	Постоянно	НОК, УН	Поддержка родителей в обучении и воспитании детей	
5	2	Организация дистанционного обучения для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	Постоянно	НОК	Повышение и расширение уровня знаний женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	В рамках Плана оказания ОАО «РЖД» консультационных услуг по тематике развития персонала на 2018 год, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 10.04.2018 г. №723р
Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций						
6	1	Рассмотрение вопросов совершенствования труда, отдыха и социальной поддержки женщин на региональных форумах социальной ответственности и партнерства по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД»	постоянно	НОК, ДПРОФ, ДСС, НБТ, НЭФ, НТШ, НЦОС, УН, ВС ДЗ, ДЦОМП, ДСВ	Обмен опытом, разработка решений и механизмов по улучшению труда женщин	Дополнительное финансирование не требуется
7	2	Увеличение доли количества предоставляемых путевок по программе «Мать и дитя»	2021-2025 гг. Ежегодно	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и их детей	В рамках социального заказа
8	3	Разработка и внедрение путевок «Мама в декрете» для работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и детей, младше 4 лет	2021-2025 гг.	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и детей	
Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения						
9	1	Разработка медицинских программ «Женское здоровье», «Антистресс»,	2021-2025 гг.	ДСС	Сохранение здоровья работающих женщин,	Дополнительное финансирование не требуется

		«Красота и здоровье женщины», «Афродита», направленных на сохранение здоровья женщин			снижение уровня временной нетрудоспособности	
10	2	Внедрение инновационных методов диагностики и лечения в гинекологии	2021-2025 гг.	ДЗ	Снижение уровня заболеваемости, сохранение здоровья, улучшение демографической ситуации	За счет средств ЧУЗ «РЖД-Медицина»
11	3	Организация тематических школ для женщин, работающих в ОАО «РЖД» на ВСЖД	2021-2025 гг.	ДЗ	Обучение практическим навыкам заботы о своем здоровье, здоровье детей	За счет средств ЧУЗ «РЖД-Медицина»
12	4	Организация групп здоровья для женщин возрастной категории 40+	2021-2025 гг.	ДЗ, ДСС	Увеличение продолжительности жизни, улучшение качества	За счет средств ЧУЗ «РЖД-Медицина»
13	5	Разработка специальных программ поддержания женского здоровья, позволяющих объединить полноценных отдых с уходом за собой, для работающих женщин в санаториях-профилакториях ВСЖД	2021-2025 гг.	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин	Дополнительное финансирование не требуется
Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин						
14	1	Приведение рабочих мест и инструментов к установленным требованиям норм	постоянно	НБТ (структурные подразделения функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах ВСЖД)	Повышение производительности труда	В рамках Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021-2025 годы (утверждена распоряжением ОАО РЖД» от 24.09.2020 г. № 2081/р)
15	2	Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты с учетом размерного ряда, а также подготовка предложений по ее улучшению	постоянно	НБТ (структурные подразделения функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах ВСЖД)	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	Дополнительное финансирование не требуется. При проведении заявочной компании в сетевом классификаторе материально-технических ресурсов осуществляется выбор специальной одежды, специальной обуви с учетом женского размерного ряда, также при необходимости имеется возможность индивидуального заказа нестандартного размера специальной одежды и обуви
16	3	Организация работы по улучшению условий труда на рабочих местах, где	ежегодно	НБТ (структурные	Обеспечение безопасных и комфортных условий труда	В рамках Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны

		трудятся женщины, обеспечение мониторинга состояния этих рабочих мест		подразделения функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах ВСЖД)	женщин, своевременное условий	труда в ОАО «РЖД» на 2018-2025 годы (утверждена распоряжением ОАО РЖД) от (утверждена распоряжением ОАО РЖД) от 24.09.2020 г. № 2081/р)
17	4	Иммунопрофилактика и реабилитация после перенесенного заболевания новой коронавирусной инфекцией работников предпенсионного возраста в санаториях – профилакториях дирекции социальной сферы.	2021-2025 гг.	ДЗ	Предупреждение случаев сезонной заболеваемости и профессиональной заболеваемости.	Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование производится в счет средств выделяемых Фондом социального страхования РФ.
18	5	Улучшение санитарно – бытовых условий	2021-2025гг.	НБТ (структурные подразделения ВСЖД, структурные подразделения функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах ВСЖД)	Обеспечение комфортных условий в санитарно – бытовых помещениях.	В пределах бюджетных параметров подразделений
19	6	Оборудование комнаты релаксации (психологической разгрузки) для диспетчерского аппарата центра управления перевозками	2022 г.	Д, НБТ	Психологическая разгрузка диспетчерского персонала	В пределах бюджетных параметров подразделений
Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи						
20	1	Организация и проведение фестиваля торжества семейных ценностей «День семьи, любви и верности»	Июль 2021-2025 гг.	ДСС, НЦОС, НОК, ДПРОФ	Популяризация семейных ценностей, в т.ч. поощрение матерей	В рамках лимитов, выделенных на культурно-массовые мероприятия ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ
21	2	Организация тематических заездов для женщин:	2021-2025 гг.	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, поддержание активного образа жизни, сохранение здоровья женщин и детей	
22	3	Организация спортивных марафонов на объектах Дирекции социальной сферы.	2021-2025 гг.	ДСС	Улучшение физического и эмоционального здоровья	

23	4	Проведение конкурсов: «Мама года», «Семейные традиции» «Наши рукодельницы» и другие для семей железнодорожников	2021-2025 гг.	ДСС	Популяризация семейных ценностей. Улучшение физического и эмоционального здоровья	
24	5	Организация онлайн лектория «Как быть успешной и счастливой»	2021-2025 гг.	ДСС, НОК, НТШ, ДПРОФ, НЭФ, ДЗ, НБТ	Обмен опытом, получение новых навыков и знаний для трудовой деятельности и улучшения психо-эмоционального здоровья	
25	6	Подготовка просветительских, информационных материалов о необходимости ведения здорового образа жизни и профилактики заболеваний (в корпоративных СМИ, на сайте дороги)	2021-2025 гг.	ДЗ, НЦОС	Повышение информативности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ	Затраты на текущую деятельность/ Прочие расходы
26	7	Выпуск серии материалов в корпоративных СМИ об истории успеха железнодорожниц	2021-2025 гг.	НЦОС	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	Затраты на текущую деятельность/ Прочие расходы
27	8	Создание на сайте ВСЖД страницу «Женщины Восточно-Сибирской магистрали»	2021 г.	НЦОС	Повышение информативности, формирование лояльности, позиционирование социальной ответственности	
28	9	Организация детских уголков, комнат, площадок на объектах Дирекции социальной сферы.	2021-2025 гг..	ДСС		В пределах бюджетных параметров подразделений

УТВЕРЖДАЮ
 Заместитель начальника
 Восточно-Сибирской железной
 дороги по кадрам и социальным вопросам
 А.А.Боровиков
 № ВСЖД-1358/пд от «15» декабря 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2022 г.
на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
Раздел 1. Нормативные документы, исследования, отчеты					
1.	Формирование отчетности по исполнению пунктов Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2022 год	II кв. 2022 г., IV кв. 2022 г.,	НОК, ДСС, НБТ, НЭФ, НТШ, ДЦОМП, ДЗ, НЦОС, ДЦОМП	Мониторинг эффективности и анализ востребованности льгот и элементов поддержки, предоставляемых женщинам-работницам ОАО «РЖД»	
Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом					
1.	Нематериальная мотивация (награждение к Международному женскому дню)	I кв. 2022 г.	НОК	С целью совершенствования системы нематериальной мотивации труда и стимулирования работников	В рамках бюджета
2.	Награждение, поощрение самых активных участников совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на Восточно-Сибирской железной дороге	II кв. 2022 г., IV кв. 2022 г.,	НОК	С целью совершенствования системы нематериальной мотивации труда и стимулирования работников	В рамках бюджета
Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций					
1.	Реализация путевок «Мама в декрете» для работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и детей младше 4 лет	2022 г.	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и детей	В рамках социального заказа
2.	Организация фитнес-тура в пансионате «Ангара» на Черноморском побережье	III кв. 2022 г.	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, сохранение	В рамках социального заказа

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
				здоровья женщин	
3.	Организация тематических заездов на базе отдыха «Култушная»	2022 г.	ДСС	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и детей	В рамках социального заказа
Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения					
1.	Реализация медицинских программ «Женское здоровье», «Антистресс», «Красота и здоровье женщины», «Афродита», направленных на сохранение здоровья женщин	2022 г.	ДСС	Сохранение здоровья работающих женщин, снижение уровня временной нетрудоспособности	Дополнительное финансирование не требуется
2.	Реализация разработанных медицинских программ «Женское здоровье», направленных на сохранение здоровья женщин с целью профилактики женских болезней	2022 г.	ДЗ	Сохранение здоровья, раннее выявление заболеваний, улучшение качества жизни, снижение отвлечений работников	За счет средств НУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)
3.	Реализация на базе ЧУЗ «РЖД-Медицина» инновационных методов диагностики и лечения в гинекологии	2022 г.	ДЗ	Повышение доступности медицинской помощи для женщин	За счет средств НУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)
4.	Организация работы тематических школ для женщин, работающих в ОАО «РЖД» на ВСЖД, с привлечение ведущих врачей-специалистов ЧУЗ	2022 г.	ДЗ	Повышение доступности медицинской помощи для женщин	За счет средств НУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)
Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин					
1.	Организация работы по улучшению условий труда на рабочих местах, обеспечение мониторинга этих рабочих мест на объектах Дирекции социальной сферы	2022 г.	ДСС, НБТ	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	
2.	Оборудовать помещения столовой АХЦ кондиционерами с целью улучшения параметров микроклимата на рабочих местах поваров. В счет средств	II полугодие 2022 г.	АХЦ, НБТ	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
	финансового обеспечения Фонда социального страхования (приказ Минтруда России от 14.07.2021 г. № 467 н пункт «б»).				
3.	Санаторно-курортное лечение работников (женщин) не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста дающего право на назначение страховой пенсии по старости. В счет средств финансового обеспечения Фонда социального страхования (приказ Минтруда России от 14.07.2021 г. № 467 н пункт «н»).	2022 г.	ДЗ, ДСС, НБТ	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	
4.	Всемирный день туалета Улучшение санитарно-бытовых условий	Ноябрь 2022 г	НБТ, ДПРОФ	Обеспечение комфортных условий в санитарно-бытовых помещениях.	
Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи					
1.	Семейный спектакль «Новогодние приключения Алисы в стране чудес»	Январь 2022 год	ДСС	Популяризация семейных ценностей. Улучшение физического и эмоционального здоровья	
2.	Семейный спектакль «Чудо новогодней ночи»	Январь 2022 год	ДСС	Популяризация семейных ценностей. Улучшение физического и эмоционального здоровья	
3.	Конкурсно-игровые программы	В течение года	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
4.	Концерт, посвященный Международному женскому дню	Март 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-	

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
				массовые мероприятия, проводимые компанией	
5.	Занятия фитнесом для женщин	В течение года	ДСС	Повышение информативности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ	
6.	Квиз для женщин к 8 Марта	Март 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
7.	Корпоративный социальный проект для женщин «Мисс магистраль»	Январь - март 2022 г.	ДСС	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	
8.	«Глаза любимых» (фотосессия для женщин к 8 Марта)	Март 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
9.	Корпоративный социальный проект «Как стать успешной и счастливой»	По назначению 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
10.	Концерты, посвященные Дню семьи, любви и верности	Июль 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
11.	Фестиваль ОАО «РЖД» «Семейные ценности и традиции»	В течение года	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
12.	Корпоративный социальный проект «Как	Март,	ДСС	Популяризация семейных	

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
	стать успешной и счастливой. Online»	апрель 2022 г.		ценностей. Улучшение физического и эмоционального здоровья	
13.	Конкурс красоты и обаяния «Железнодорожная дива», посвященный Дню железнодорожника	Август 2022 г.	ДСС	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	
14.	Мастер-классы по аквагриму «Женщина, как время года»	август-сентябрь 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
15.	Клуб «Успешная женщина» (лекции, встречи, коуч-тренинги, беседы, мастер-классы, консультации)	В течение года	ДСС	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	
16.	Выставка прикладного творчества среди женщин-работниц компании	Октябрь 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
17.	Концерт, посвященный Дню матери «Мама, главное слово»	Ноябрь 2022 г.	ДСС	Повышение уровня вовлеченности в культурно-массовые мероприятия, проводимые компанией	
18.	Семейные спектакли к Новому году	Декабрь 2022 г.	ДСС	Популяризация семейных ценностей. Улучшение физического и эмоционального здоровья	
19.	Дорожный турнир по волейболу среди женских команд	Ноябрь 2022 г.	ДСС	Повышение информативности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ	

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
20.	Выпуск серии материалов в корпоративных СМИ об истории успеха железнодорожниц (в т.ч. спецвыпусков к Международному женскому дню и Дню матери)	2022 г.	НЦОС	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	Затраты на текущую деятельность/ Прочие расходы
21.	Подготовка просветительских, информационных материалов о необходимости ведения здорового образа жизни и профилактики заболеваний (в корпоративных СМИ, на сайте дороги, в корп соц сетях)	2022 г.	НЦОС	Повышение информативности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ	Затраты на текущую деятельность/ Прочие расходы
22.	Проведение творческих конкурсов среди работниц ВСЖД на сайте дороги	2022 г.	НЦОС, ДПРОФ	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	Затраты на текущую деятельность/ Прочие расходы
23.	Организовать проведения онлайн/офлайн семинаров с женщинами, направленными на изучение и применение современных навыков и компетенций в работе, организации тренингов и мастер-классов по укреплению здоровья, обучению основам финансовой грамотности и т.д.;	2 полугодие 2022 г.	НОК, ДСС, ДЦОМП, НБТ, НТШ, НЭФ, ДЗ, ДПРОФ		
24.	Открытие комнаты психологической разгрузки на объекте Дирекции социальной сферы в г. Иркутск	2 полугодие 2022 г.	ДСС	Создание условий для психологической разгрузки, сохранение здоровья работающих женщин, улучшение качества жизни, внедрение культуры ЗОЖ	
25.	Реализация проекта «Край, где я живу». Организация обзорных онлайн экскурсий по крупным городам (музеям), расположенным в регион ВСЖД	2022 г.	НОК, ДЦНТИБ, ДСС, ДПРОФ, НЦОС,		
26.	Освещать работу учреждений	2022 г.	НЦОС, ДЗ		

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
	здравоохранения ОАО «РЖД» в региональных средствах массовой информации не реже одного раза в квартал				
27.	Кремлевская елка на Восточно-Сибирской ж.д. привлечение многодетных семей.	декабрь 2022 г.	НОК, ДСС, ДПРОФ, НЦОС, НЭФ, НБТ, НТШ		

Итоги работы совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги за 2021 год

Нормативные документы, регламентирующие порядок подведения оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин



1

«Порядок оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения рейтинга» (распоряжение ОАО «РЖД» от 20.07.2020 г. № 1541/р)



2

«Об образовании рабочей группы по проведению оценки результатов работы регионального совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на Восточно-Сибирской железной дороге» (распоряжение ВСЖД от 15.09.2020 г. № 818/р)



3

«План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 гг. от 29 декабря 2020 г. № 2019



4

«План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2021-2025 гг. на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги от 12.02.2021 г. № 1703/ВСЖД



5

«План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2022 г. на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги от 15.12.2021 г. № ВСЖД-1358/нд

Данные для оценки результатов работы и определения рейтинга по Восточно-Сибирской железной дороге за 2021 г.

	План	Факт	% к Плану	Баллы
Выполнение Плана мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин (%)	28	34	121%	10
Проведение информационно-разъяснительной работы по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин (ед.)		57		8
Количество проводимых семинаров, встреч, лекториев, культурно-массовых мероприятий по отношению к Плану (%)	230	230	100%	10
Охват данными мероприятиями работников женщин региона железной дороги (%)	11 095	11 095	100%	10
Освоение выделенных средств на реализацию Плана мероприятий (%)	36,8	36,8	100%	10
Внедрение корпоративных пилотных проектов (ед.)	5	4	80%	12
Количество новых мероприятий, разработанных региональными советами (ед.)	3	7	233%	10
Удовлетворенность бытовыми условиями на рабочем месте (%)		80		9
Разрешение вопросов женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию (оказание материальной, социальной помощи и т.д.) (%)	190	190	100%	11,43

Результаты социологического исследования

Доля работниц, удовлетворенных отдельными факторами: полигоны железных дорог

	ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ																
	ОАО «РЖД»	С-КАВ	ГОРЬК	КРАС	ЗАБ	В-СИБ	МОСК	КЛНГ	СЕВ	Ю-ВОСТ	ОКТ	ПРИВ	СВЕРД	КЫШ	ДВОСТ	Ю-УР	Э-СИБ
Соблюдение работодателями социальных гарантий, предусмотренных законодательством	97	98	98	98	98	98	98	98	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Атмосфера в коллективе, отношения с коллегами	91	92	90	90	88	87	92	87	92	92	91	91	90	93	90	91	91
Организация обучения в компании	87	91	86	86	84	85	86	87	88	90	85	90	84	91	84	88	88
Социальный пакет, предоставляемый компанией	89	92	90	89	91	90	89	91	90	87	87	90	89	91	89	89	89
Информирование сотрудников о деятельности компании и подразделения	88	90	88	86	88	88	88	87	91	90	86	91	87	91	86	88	89
Отношение непосредственного руководителя	83	85	82	83	80	79	85	76	86	84	82	87	80	85	81	81	83
Режим труда	83	88	85	82	84	83	83	81	83	86	81	85	79	83	84	81	85
Корпоративные культурно-массовые и спортивные мероприятия	81	82	80	81	78	79	83	84	82	84	78	85	78	81	80	81	83
Состояние рабочего места	78	78	82	79	74	80	78	84	80	78	77	78	74	77	73	76	83
Возможности карьерного роста	75	77	73	76	71	72	76	68	77	77	75	79	76	76	72	72	73
Признание заслуг	72	76	71	70	69	71	74	70	76	73	70	75	71	74	69	71	74
Обеспеченность ресурсами	71	69	73	76	67	72	71	71	75	70	67	74	67	72	69	70	73
Зависимость оплаты труда от результатов работы	68	66	64	73	69	72	65	61	71	66	65	69	67	67	70	63	69
Уровень заработной платы	61	57	55	67	64	69	58	54	67	59	60	60	62	58	65	55	61

ЗНАЧИМО ВЫШЕ СРЕДНЕГО

ЗНАЧИМО НИЖЕ СРЕДНЕГО



ПРОТОКОЛ

Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин

(в режиме видеоконференции)

г. Москва

Председательствовал:

советник генерального директора –
председателя правления ОАО «РЖД»
(сопредседатель совета) – Костенец И.А.

Присутствовали: члены Координационного совета ОАО «РЖД»:

первый заместитель генерального
директора (по видеосвязи) – Кобзев С.А.

советник генерального директора –
председателя правления ОАО «РЖД» – Крыштановская С.О.

начальник Департамента экологии и
техносферной безопасности – Лисицын А.И.

заместитель начальника Департамента
социального развития – начальник
отдела (секретарь совета) – Брагина Ю.В.

приглашенные:

заместитель начальника Департамента
технической политики – начальник
отдела – Акопян А.Г.

начальник Центра бренда работодателя и
развития человеческого капитала – Сугак С.А.

заместитель начальника по кадрам и
правовым вопросам Центральной
дирекции здравоохранения – филиала
ОАО «РЖД» – Волкова Н.Д.

председатели (сопредседатели)
региональных советов, заместители
начальников железных дорог,
руководители структурных
подразделений железных дорог
(по видеосвязи) – Серeda С.И., Горлевский Д.В.,
Хворостов Д.Ю., Ворожцова Н.В.,
Боровиков А.А., Исаев В.В.,
Шведов А.В., Романенко Д.А.,
Карелин С.В., Теслевич А.М.,
Михайлова О.А., Ермолаева Т.А.,
Анцифирова О.Н., Тацкая Г.Л.,
Екименко М.В., Жованик Н.А.

главный специалист Департамента
социального развития – Пилипченко А.Н.

ведущий специалист Департамента
управления персоналом ОАО «РЖД» – Кудашкина Т.В.

заместители руководителей филиалов ОАО «РЖД», руководители (заместители)
служб (отделов), дорожных профсоюзных организаций
(в студиях железных дорог, по системе МКТ (Cisco Jabber))

I. О выполнении отдельных пунктов поручения от 29 июля 2021 г. № ПП-58

(Костенец, Лисицын, Акопян, Сугак)

1. Принять к сведению информацию советника генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Костенец И.А., что по состоянию на 01 января 2022 г. в компании работают 204,9 тыс. женщин, что составляет 29,6% от списочной численности работников ОАО «РЖД».

Всего с начала 2021 года проведено более 4,8 тыс. мероприятий, с общим охватом более 960 тыс. человек по всем 6 направлениям Планов мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в регионах железных дорог (далее – Планы). Проводимые в регионах мероприятия охватывают не только сотрудниц компании, но и их семьи, детей и ветеранов отрасли.

2. Отметить актуальность проводимых в регионах железных дорог лекториев, мастер-классов, вебинаров для женщин в формате онлайн.

3. Отметить проект регионального совета Западно-Сибирской железной дороги, который дает возможность оздоровиться и пройти психологическую адаптацию на рекреационных объектах компании семьям с детьми с ограниченными возможностями здоровья: «Сибирская сказка», «Солнечный круг», «Семейный клуб».

4. Принять к сведению информацию начальника Департамента экологии и техносферной безопасности Лисицына А.И. о возможности реализации в ОАО «РЖД» предложений по теме: «Вклад работников в сохранение экологии» (п. 4 протокола от 28 июня 2021 г. № 55/пр).

По итогам рассмотрения предложений в компании реализуются следующие инициативы: устанавливаются контейнеры для сбора крышек, батареек, бутылок, проводятся экологические субботники, тема «Экологии» освещается на молодежных форумах, реализуется сбор вторичного сырья (бумага, пластик, металл).

5. Принять к сведению информацию заместителя начальника Департамента технической политики – начальника отдела Акопяна А.Г. о возможности реализации предложений по теме: «Совершенствование системы технической учебы» (п. 6 протокола от 28 июня 2021 г. № 55/пр).

По итогам рассмотрения предложений в рамках развития перспективных направлений совершенствования технической учебы в ОАО «РЖД» реализуются инновационные проекты внедрения цифровых инструментов при организации и проведении технической учебы.

6. Принять к сведению информацию начальника Центра бренда работодателя и развития человеческого капитала Сугака С.А. о возможности реализации предложенных инициатив по созданию системы информирования работников в ОАО «РЖД» при актуализации Концепции развития системы внутрикорпоративных коммуникаций ОАО «РЖД» (п. 3 поручения от 29 июля 2021 г. № 58/пп).

Предложения участниц Форума нашли отражение в конкретных мероприятиях по развитию внутренних коммуникаций в компании и, кроме того, были учтены при разработке подходов к обновленной Концепции развития системы внутрикорпоративных коммуникаций ОАО «РЖД», в том числе в части организации единого информационного пространства для работников с учетом их

индивидуальных потребностей в информации, а также современного развития технологий и обновления персонала компании представителями новых поколений. Презентационные материалы прилагаются.

II. О проведенной оценке результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» за 2021 год

(Костенец)

1. Рабочей группой в соответствии с Порядком оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2020 г. № 1541/р, подведены итоги работы региональных советов за 2021 год (протокол № ЦА-2 /пр от 4 февраля 2022 г.).

За 2021 год победителями среди региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» признаны:

- 1 место – Северная железная дорога;
- 2 место – Западно-Сибирская железная дорога;
- 3 место – Приволжская, Горьковская железные дороги.

На основании заслушанных докладов решили:

1. Членам Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин:

а) продолжить работу по реализации Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2021–2025 гг. от 29 декабря 2020 г. № 2019 (далее – План);

б) в рамках реализации пункта 26 Плана провести корпоративный социальный проект для работниц «Как быть успешной и счастливой» в дистанционном формате;

в) провести III Форум по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» в г. Самаре в июне 2022 г.;

г) провести рабочие встречи с работницами Юго-Восточной, Северной, Калининградской, Дальневосточной, Приволжской железных дорог с учетом эпидемиологической обстановки в регионах.

2. Региональным советам по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин:

а) продолжить работу по реализации Планов мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин железных дорог по кругу ведения в соответствии со сроками исполнения. При необходимости в срок до 28 февраля 2022 г. актуализировать планы на 2022 год;

б) проинформировать работниц регионов железных дорог о возможности участия в проекте «Как быть успешной и счастливой» в дистанционном формате (от 4 февраля 2022 г. № ИСХ-2628).

Советник генерального директора –
председателя правления ОАО «РЖД»

И.А.Костенец

Исп. Пилипченко А.Н., ЦСР
(499) 262-93-43

Пособия беременным женщинам в 2022 году

С 1 января 2022 году страну ждет очередное изменение законодательства. Произойдут они и в сфере различных выплат беременным и на детей. О том, какие положены пособия беременным в 2022 году и семьям с детьми, расскажем далее.

Индексация выплат на детей с 1 февраля 2022 года

В 2018 г. в РФ был принят новый порядок индексации. Согласно ему каждый год с 1 февраля в стране меняются цены. По данным Российской газеты, коэффициент индексации в 2022 году составит 1,043. И поэтому по промежуточным данным все виды государственной помощи будут проиндексированы на 4,3 %.

Процент индексации точно определяется в конце текущего года или в самом начале следующего. Именно тогда, когда можно будет оценивать ситуацию по фактическим данным за предыдущий год. Теперь посмотрим как изменятся детские выплаты с учетом индексации в 4,3 %.

№	Наименование выплат	Как было (с 01.02.2021) (суммы в рублях)	Как будет (с 01.02.2022) (суммы в рублях)
Единовременные			
1	Рождение (усыновление, опека, попечительство, передача на воспитание в семью)	18 886,32	19 981
2	Усыновление ребенка-инвалида, ребенка от 7 лет или нескольких детей сразу, которые приходятся друг другу родными	144 306,87 (на каждого)	152 677 (на каждого)
3	Материнский капитал на первенца	483 882	504 693
4	Материнский капитал на второго	639 432	666 933
Ежемесячные			
5	Минимальный порог значений по уходу до 1,5 лет	7 082,85	7 387,41
6	Максимальный порог значений по уходу до 1,5 лет	29 600,48	31 240,05
7	На 1 и 2 ребенка, которые родились или были усыновлены после 01.01.2018 г.	50/75/100 % от прожиточного минимума на детей в конкретном регионе РФ	50/75/100 % от прожиточного минимума на детей в конкретном регионе РФ

8	На ребенка военнослужащего, которые служит по призыву	12 817,9	13 369,07
9	На ребенка военнослужащего в случае потери кормильца	2 578	2 688,85
10	На ребенка до 1,5 лет, который проживает черномыльской зоне	3 652,44	3 809,49

Таблица выплат беременным женщинам в 2022 году
Изменяться и государственная денежная помощь беременным женщинам.
Они будут проиндексированы и увеличены.

№	Наименование	Как было (с 01.02.2021)	Как будет (с 01.02.2022)
Единовременная выплата			
1	Минимальный порог значений по беременности и родам	от 58 878,40 до 81 588,43 в зависимости от сложности родов и количества вынашиваемых детей	от 62 675,20 до 86 849,92 в зависимости от сложности родов и количества вынашиваемых детей
2	Максимальный порог значений по беременности и родам	от 340 795 до 472 244,5 в зависимости от сложности родов и количества вынашиваемых детей	от 360 164 до 499 084,40 в зависимости от сложности родов и количества вынашиваемых детей
3	Беременным женам военных, проходящих срочную службу	29 908,46	31 194,52
Ежемесячные выплаты			
4	Новое ежемесячное пособие беременным за постановку на учет в ранние сроки для малоимущих женщин	50 % прожиточного минимума, положенному трудоспособному населению	50 % прожиточного минимума, положенному трудоспособному населению

Пособие по беременности и родам в 2022 году.

Видов выплат беременным не так уж и много. Среди них два общих вида выплат и один специальный.

Новое ежемесячное пособие по беременности.

Пособие беременным до 12 недель, которое выплачивалось женщинам, успевшим встать на учет в поликлинику до этого срока беременности, было **отменено в 2021 году** и, соответственно, такого пособия не будет и в будущие годы. Его заменили на ежемесячное пособие.

Критерии, которые позволяют получать беременным государственную помощь:

1. беременность более 6 недель;
2. постановка на учет до 12 недель;
3. достаток семьи не выше прожиточного минимума.

Размер такой государственной помощи утвержден ФЗ от 19.05.1995 г. № 81 “О государственных пособиях гражданам, имеющим детей”. Согласно ст. 10 указанной нормы размер ежемесячного пособия беременным устанавливается в размере **50% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения** в субъекте РФ по месту ее жительства/пребывания/фактического проживания беременной.

Указанные пособия зависят от того, в каком размере установлен прожиточный минимум. Последний в 2022 году также предлагают проиндексировать. Соответственно, указанные пособия также будут изменены.

Пособия беременным на раннем сроке назначает и перечисляет Пенсионный фонд РФ. Обращаться за оформлением выплат к работодателю не требуется.

Единовременные выплаты по беременности и родам

Единовременное пособие выплачивается женщинам сразу после родоразрешения. Точная сумма декретных законодательно не установлена, но зато указан их минимальный и максимальный порог значений. Указанные выплаты в будущем 2022 году также будут увеличены с учетом изменения индекса. Размер такой государственной помощи зависит от сложности родов.

Минимальный порог значений в 2022 году:

- 62 675 рублей 20 копеек — нормальные роды;
- 69 838 рублей 8 копеек — осложненные роды, если женщина родила одного;
- 86 849 рублей 92 копейки — осложненные роды, если женщина родила двоих и более детей.

Минимальный порог значений в 2022 году:

- 360 164 рубля — нормальные роды;
- 401 325 рублей 60 копеек — осложненные роды, если женщина родила одного;
- 499 084 рубля 40 копеек — осложненные роды, если женщина родила двоих и более детей.

Рассчитывается он исходя из среднего заработка женщины.

Специальное пособие женам военным срочной службы

Указанные выплаты установлены для беременных жен военнослужащих, которые проходят военную службу по призыву. Срок беременности при этом должен составлять **не менее 180 дней**.

В 2022 году выплаты женам военнослужащих также будут увеличены. Сумма **31 194 рубля 52 копейки**.

Разовая выплата при рождении ребенка с 1 января 2022 года

Получить единовременное пособие в связи с появлением ребенка может один из родителей или лицо, которое заменяет такого родителя. Выплаты положены на каждого рожденного ребенка.

С учетом индексации такие выплаты в 2022 году составят **19 981 рубль**.

Указанные выплаты в случае утраты такого права родителями может получить один из усыновителей, опекунов, попечителей или приемных родителей.

Индексация материнского капитала с 1 января 2022 года

Материнский капитал с 2022 года также изменится. Планируется увеличение выплат, как на первенца, так и на других появившихся в семье детей.

На первенца семейный капитал в 2022 году будет выплачен в сумме **504 693 рубля**, на второго — **666 933 рубля**.

Ежемесячное пособие по уходу до 1,5 лет в 2022 году

Выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2022 году также претерпят изменения. Указанные пособия положены тем гражданам, которые осуществляют уход за ребенком в период такого отпуска. Несмотря на то, что обычно такой отпуск длится до 3-х летнего возраста малыша, выплаты прекращают начислять уже тогда, когда ему исполнится 1,5 года.

Максимальный и минимальный размеры пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2022 году подрастут:

- минимальный — за счет индексации на 5,8%, с учетом которой с 01.02.2022 пособие составит **7 493 руб.**;
- максимальный — за счет смены расчетного периода (на 2020 и 2021 годы), в результате которой увеличивается максимальный средний дневной заработок. С 01.01.2022 он составит **31 282,82 руб.**

Получать указанные выплаты может только одно лицо, даже если уход осуществляют несколько граждан.

Оформление заявления

Для того, чтобы оформить такие выплаты необходимо предоставить ряд документов. Документы в ФСС отправляет работодатель. Работник, в свою очередь, должен предоставить работодателю те документы, которые у него запросят.

Список документов:

- заявление от застрахованного лица;
- приказ работодателя о предоставлении отпуска до 1,5 лет;
- справка от второго родителя о том, что он не получает в настоящее время и не получал ранее указанное пособие по месту своего трудоустройства;

Если второй родитель официально не трудоустроен, то он берет справку о том, что не получал ранее и не получает сейчас такой вид государственной помощи в органах социальной защиты.

- свидетельство о рождении ребенка, на которого оформляется государственная помощь, и предыдущего либо документ заменяющий такое свидетельство.

Если гражданин осуществляет трудовую деятельность на нескольких видах работ, например, работает где-то по совместительству, то нужно предоставить справку о том, что он не получает пособие до 1,5 лет со второго места работы.

Отправка сведений в ФСС

С 2021 года такие выплаты стали выплачиваться Фондом социального страхования (ФСС). Их выплачивают напрямую лицу, осуществляющему уход за ребенком, если такое лицо официально трудоустроено. В остальных случаях список документов, необходимых для получения выплат до 1,5 летнего возраста ребенка, следует подавать в органы социальной защиты.

Размеры выплат на детей

В 2022 году указанные выплаты будут проиндексированы. Точная сумма данных выплат законодательством не определены, но установлен минимальный и максимальный порог пособия.

- Минимальный размер пособия по уходу за первым и последующими детьми до 1,5 лет в 2022 году будет выплачиваться в размере **7 387 рублей 41 копейки**.
- Максимальный размер пособия в 2022 году составит **31 240 рублей 5 копеек**.

Выплата на ребенка по уходу до 3 лет от работодателя в 2022 году

Ранее такие пособия выплачивались работодателем в сумме **50 рублей**. Сейчас правила изменились и такая выплата была отменена. Тем не менее 50 рублей в 2022 году продолжают получать те лица, указанная выплата которым была назначена еще в 2019 году, то есть до того, как такие выплаты были отменены.

Соцвыплаты на детей до 3 лет для малоимущих семей в 2022 году

С 1,5 до 3 лет родители могут рассчитывать на два типа социальных выплат. Первый вид социальной государственной помощи выплачивается государством за счет бюджетных денег. И положен он тем, кто родил первенца. Второй социальной помощи уже производят из средств материнского капитала и предоставляется он тем, кто осуществляет уход за вторым ребенком.

Выплаты осуществляются на тех детей, которые рождены после 1 января 2018 года.

Условия получения:

1. Получателем пособия выступает мать ребенка, но, если мама была лишена родительских прав, ограничена в свободе или умерла, то право на такие выплаты возникают у отца или опекуна.
2. Одним из важных условий получения такого вида пособий является наличие дохода семьи, который не превышает двукратный прожиточный минимум региона. По сути семья должна быть малоимущей, хоть и требуется предоставления такой справки для получения пособий.

Сумма ежемесячного пособия с 1,5 до 3 лет составляет **100% от прожиточного минимума**, который установлен в том регионе РФ, где проживает получатель выплат. В среднем такая сумма составляет примерно 11 тысяч рублей. Точную сумму можно узнать в органах соцзащиты или на сайте Госуслуг. Индексация указанных выплат напрямую зависит оттого, насколько будет проиндексирован прожиточный минимум. Если последний будет увеличен, то изменится и сумма пособия.

Пособия на ребенка от 3 до 7 лет в 2022 году

Указом Президента РФ № 199 от 20 марта 2020 г. в России были установлены новые пособия, предназначенные тем родителям, у которых дети находятся в возрасте от 3 до 7 лет. Они выплачиваются не всем. Одним из важных критериев, которым должна соответствовать семья, является достаток семьи. Он не должен быть больше прожиточного минимума на душу населения. При этом указанные значения для каждого региона разные. Размер такой выплаты составляет 50% от прожиточного минимума, который установлен на детей в конкретном субъекте на дату обращения за таким пособием.

На увеличение суммы таких выплат могут повлиять некоторые расчеты.

1. В случае, когда достаток семьи, который был рассчитан с учетом выплаты 50%, превысил прожиточный минимум на душу населения, то пособие устанавливается в 75 % от прожиточного минимума на ребенка.
2. В случае, когда достаток семьи, который был рассчитан с учетом выплаты 75 %, превысил прожиточный минимум на душу населения, то пособие устанавливается в 100 % от прожиточного минимума на ребенка.

При расчетах пособий стоит учитывать, что назначение такого пособия определяется исходя из прожиточного минимума на душу населения, а сами выплаты производятся исходя из прожиточного минимума на детей.

Выплаты на детей с 3-х летнего и до 7-летнего возраста выплачиваются в размере 50%, 75% или 100%, проценты которых напрямую зависят от величины прожиточного минимума на детей в конкретном регионе. В 2022 году они тоже изменяются и будут увеличены с учетом коэффициента индексации.

Заключение.

Государственная помощь в 2022 году заметно вырастет. Увеличение сумм окажет существенную поддержку семьям с детьми и беременным женщинам. В некоторых регионах предусмотрены дополнительные выплаты, узнать о которых можно в отделении соцзащиты своего района или города.

Новое в законодательстве с 1 марта 2022 г. для женщин.

Меняются условия допустимой нагрузки для женщин, с 1 марта исключается ряд должностей из перечня работ на которых ограничивается применение женского труда. Теперь женщинам разрешается допускать до технического обслуживания самолетов, вертолетов, в качестве техника механика по двигателям и приборам, так же разрешается обслуживание радиоприборов, и

ГСМ. Одновременно вводятся другие нормы для подъема и перемещения тяжестей для женщин вручную. Постоянный вес не должен превышать 7 кг если работы выполняются в течении всего рабочего времени, с чередованием работ до 10 кг в час. Если грузы передвигаются на тележках или платформах, прилагаемая сила не должна быть более 10 кг. Если нормы нарушаются, работница может жаловаться в трудовую инспекцию. Меняются условия допустимой нагрузки для женщин, с 1 марта исключается ряд должностей из перечня работ, на которых ограничивается применение женского труда. Теперь женщинам разрешается допускать до технического обслуживания самолетов, вертолетов, в качестве техника механика по двигателям и приборам, так же разрешается обслуживание радиоприборов, и ГСМ. Одновременно вводятся другие нормы для подъема и перемещения тяжестей для женщин вручную. Постоянный вес не должен превышать 7 кг если работы выполняются в течении всего рабочего времени, с чередованием работ до 10 кг в час. Если грузы передвигаются на тележках или платформах, прилагаемая сила не должна быть более 10 кг. Если нормы нарушаются, работница может жаловаться в трудовую инспекцию.



Источник: <https://www.glavbukh.ru/>

Указ Президента РФ от 31 марта 2022 г. № 175
«О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей»

1 апреля 2022

В целях повышения доходов семей, имеющих детей, постановляю:

1. Установить с 1 апреля 2022 г. ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет (далее - ежемесячная выплата), предоставляемую нуждающимся в социальной поддержке гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Российской Федерации, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством субъектов Российской Федерации.

2. Установить, что:

а) ежемесячная выплата предоставляется, в случае если ребенок является гражданином Российской Федерации, постоянно проживает на территории Российской Федерации и размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. N 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" на дату обращения за назначением ежемесячной выплаты;

б) размер ежемесячной выплаты составляет 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. N 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" на дату обращения за назначением ежемесячной выплаты;

в) в случае если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом ежемесячной выплаты в размере 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, ежемесячная выплата назначается в размере 75 процентов величины прожиточного минимума для детей;

г) в случае если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом ежемесячной выплаты в размере 75 процентов величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, ежемесячная выплата назначается в размере 100 процентов величины прожиточного минимума для детей;

д) размер ежемесячной выплаты подлежит перерасчету с 1 января года, следующего за годом обращения за назначением такой выплаты, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума для детей.

3. Софинансирование расходных обязательств субъекта Российской Федерации на осуществление ежемесячной выплаты за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета производится при условии передачи субъектом Российской Федерации полномочий по осуществлению ежемесячной выплаты Пенсионному фонду Российской Федерации.

4. Предоставление бюджетных ассигнований из бюджета субъекта Российской Федерации бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в форме субвенций на основании соглашений, заключаемых

между высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации и Пенсионным фондом Российской Федерации.

5. Ежемесячная выплата производится с 1 мая 2022 г.:

а) Пенсионным фондом Российской Федерации, в случае если полномочия по осуществлению ежемесячной выплаты переданы субъектом Российской Федерации Пенсионному фонду Российской Федерации и исполняются Пенсионным фондом Российской Федерации за счет переданных ему средств бюджета субъекта Российской Федерации и межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации на осуществление ежемесячной выплаты;

б) уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в случае если расходные обязательства субъекта Российской Федерации на осуществление ежемесячной выплаты обеспечиваются исключительно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

6. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить мониторинг исполнения консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации и при необходимости оказывать дополнительную финансовую поддержку бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление ежемесячной выплаты;

б) утвердить:

основные требования к порядку и условиям предоставления ежемесячной выплаты, предусмотрев возможность установления особенностей определения таких порядка и условий уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в случае, предусмотренном подпунктом "б" пункта 5 настоящего Указа;

примерный перечень документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячной выплаты, типовую форму заявления о назначении ежемесячной выплаты, предоставив гражданам возможность выбора способа обращения за ее назначением, в том числе через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг или с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг.

7. Правительству Российской Федерации и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

а) предусматривать начиная с 2022 года ежегодное выделение бюджетных ассигнований соответственно из федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации на финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа, с учетом уровня софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации в соответствии с правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации;

б) до 1 мая 2022 г. обеспечить возможность обращения граждан за назначением ежемесячной выплаты через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг или с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг

либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, в том числе без истребования от граждан документов, находящихся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций.

8. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль

31 марта 2022 года

№ 175

Обзор документа

С 1 апреля 2022 г. вводится ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет. Ее могут получить российские семьи со среднедушевым доходом ниже регионального прожиточного минимума на душу населения. Размер выплаты составляет 50% от детского прожиточного минимума в регионе.

Если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в 50% не дотягивает до регионального прожиточного минимума, то выплата назначается в размере 75%. Если и в этом случае региональный минимум не превышен, то выплата составит 100% от прожиточного минимума на ребенка.

Обратиться за получением выплаты можно через МФЦ и портал госуслуг.

Какие еще пособия полагаются семьям с детьми в 2022 г.

Семьи с детьми в зависимости от доходов могут также претендовать на пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности, ежемесячную выплату малоимущим на первого и второго ребенка до 3 лет и выплаты на детей от 3 до 7 лет. А независимо от доходов – на пособие по беременности и родам, разовую выплату при рождении ребенка и пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Ежемесячное пособие в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности. Беременные женщины в трудной финансовой ситуации могут получать повышенное ежемесячное пособие (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 26.05.2021 № 151-ФЗ). Размер ежемесячного пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, составляет 50 процентов прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе. Пособие назначают, если среднедушевой доход всех членов семьи не превышает одного регионального прожиточного минимума на душу населения.

Подать заявление можно в любое время до завершения беременности, начиная с 6 недель, при условии, что женщина встала на учет до 12 недель беременности. Пособие по беременности и родам рассчитывают из среднего заработка сотрудницы за два предыдущих календарных года. Неработающие мамы могут рассчитывать на минималку.

В 2022 году ее подняли до 63 932,40 рубля. Максимальную сумму для работающих увеличили до 360 164 рубля.

Разовая выплата при рождении ребенка.

При рождении ребенка, а также при усыновлении и установлении опеки одному из родителей полагается единовременное пособие. Выплата не зависит от того, работают ли родители и какой у семьи доход. Сумма пособия одинакова для всех. С 1 февраля 2022 года она составляет 20 472,77 рубля. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет вправе получать один из родителей или опекунов ребенка. Кроме того, в большинстве случаев на пособие могут рассчитывать также другие родственники, если именно они ухаживают за ребенком. Подать заявление можно до 2-летия ребенка. Тогда деньги выплатят за весь период отпуска по уходу за ребенком. Минимальное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет с 1 февраля составляет 7 677,81 рублей. Максимальное – 31 282,82 рубля.

Ежемесячная выплата малоимущим на первого и второго ребенка до 3 лет. Это пособие могут получать граждане, у которых размер среднедушевого дохода семьи в месяц не превышает двукратную величину регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Размер ежемесячной выплаты — один прожиточный минимум для детей в регионе, где живет семья. Пособие на второго ребенка выплачивают за счет маткапитала. Выплаты на детей от 3 до 7 лет. Выплату вправе получать семьи, у которых размер среднедушевого дохода не превышает регионального прожиточного минимума на душу населения на дату обращения за выплатой. Чтобы получить выплату на ребенка от трех до семи лет, необходимо направить заявление. От дохода зависит и сумма пособия. Базовая — 50 процентов от детского прожиточного минимума. Если вместе с этой выплатой среднедушевой доход семьи все равно не дотягивает до регионального минимума, то выплачивают 75 процентов, а если и тогда доход слишком низкий, то 100 процентов

Источник: <https://www.glavbukh.ru/art/387020-novye-vyplaty-na-detey-s-rojdeniya-do-18-let-v-2022-godu-po-ukazam-prezidenta>

Информация о проведенных мероприятиях Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД», посвященных «Международному женскому Дню - 8 Марта» в 2022 году

Президиумом Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» было принято постановление президиума Дорпрофжел № 15 от 24.02.2022 г. «Об участии Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» в кампании Международной Федерации Транспортников «Международный женский день 8 Марта» в 2022 году». Дорпрофжел, структурными подразделениями совместно с руководством дороги, Дирекцией социальной сферы, ИРФСО Локомотив проведены следующие мероприятия. В формате праздничных мероприятий с соблюдением требований РОСПОТРЕБНАДЗОРА во всех центрах культуры Дирекции социальной сферы с участием руководителей филиалов, регионального отдела Дорпрофжел и руководителей по территориальному управлению дороги состоялись концерты «Для Вас любимые», торжественные поздравления женщин. 4 марта состоялось торжественное поздравление руководства дороги, Дорпрофжел и Дорожного Совета ветеранов в режиме видеоконференции с подключением студий регионов дороги, посвященное празднованию 8 Марта.



На сайте ВСЖД в режиме он-лайн состоялся праздничный концерт - поздравление для женщин, было размещено поздравление руководства дороги, Дорпрофжел и Совета ветеранов.

В канун праздника 47 женщин были награждены наградами комитета Дорпрофжел. В санаториях - профилакториях и на турбазах дороги с участием профсоюзных организаций были организованы путевки выходного дня. На сайте ВСЖД и в здании управления дороги была с участием профкома ППО управления дороги организована выставка детского рисунка «Весенний букет».

На всех предприятиях дороги также проведены торжественные мероприятия, связанные с празднованием Международного женского дня 8 Марта. Организовано поздравление всех женщин – членов Профсоюза, ветеранов, активистов РОСПРОФЖЕЛ. Женщины – члены Профсоюза, принимающие активное участие в профсоюзной жизни коллектива, награждены ценными подарками, подарочными сертификатами, всем вручены цветы. Проведены спортивные соревнования по различным видам спорта, выставки кулинарного искусства, творческих работ женщин, поделок. Силами профсоюзных кадров и актива проведена разъяснительная работа в коллективах о целях и задачах проводимой кампании, положений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, направленных на обеспечение реального равноправия женщин и мужчин в обществе, улучшения положения женщин. В честь празднования филиалами,

региональным отделом, профсоюзными организациями в газете Восточно-Сибирский путь размещены поздравительные открытки, в группе Дорпрофжел в социальных сетях размещены поздравления для женщин. Материалы и поздравления также размещены на стендах профсоюзных организаций и разосланы по электронной почте. На Улан – Удэнском заводе ЛВРЗ состоялся заводской праздничный концерт, посвященный 8 Марта, с участием заводской творческой группы «Новая волна», проведен конкурс стенгазет среди цеховых профсоюзных организаций и профгрупп к Международному женскому дню 8 Марта «Ах, какая женщина!», фотоконкурс среди женщин – членов Профсоюза «Восемь мгновений ...». Специалистами Северобайкальского центра культуры подготовлен и проведен мастер-класс для школьников «Подарок для мамы».

26 февраля 2022 года в рамках комплексной Спартакиады среди профгрупп ППО Управления ВСЖД и первичных профсоюзных организаций регионального отдела проведены соревнования по картингу среди женщин, посвященные Международному женскому дню 8 марта.

На станции Тайшет состоялась спартакиада, посвященная Международному женскому дню 8 Марта. Подготовлены плакаты, листовки и материалы о тематике празднования Международного женского дня 8 марта и реализации «Национальной стратегии действий в отношении женщин на 2017-2022 годы». Проведены консультации по правовым вопросам, социально-экономической защите женщин, женщин, имеющих детей, оказана материальная помощь многодетным семьям и детским домам.

Мероприятия, посвященные Международному женскому дню в Тайшетском филиале Дорпрофжел

27 февраля в г. Тайшете прошло узловое спортивное мероприятие «Лыжные Гонки» посвященное Дню Защитника Отечества и Международному женскому дню. Участниками забега стали трудовые коллективы железнодорожных предприятий Тайшета (мужчины и женщины), их дети и ветераны. Несмотря на ветреную погоду, участники соревнований собрались задолго до начала старта.



На фото: участницы лыжных соревнований

Борьба за лидерство на всех дистанциях была напряженной и упорной. Эмоции, спортивный азарт и желание победить переполняли всех спортсменов. Самыми быстрыми оказалась сборная команда Тайшетского региона, вторыми были работники эксплуатационного локомотивного депо Тайшет и бронзу забрали

педагоги школы – интернат № 24. Для участников и гостей были организованы вкусные пирожки и горячий чай.



На фото: команда ТЧЭ-1
1 место в Лыжной эстафете
занявшая 2 место в Лыжной эстафете



На фото: команда Тайшетского региона занявшая



Новый сезон, полюбившийся железнодорожникам, интеллектуальной игры КВИЗ открылся в БЦК и ДКЖ. Первая Игра была посвящена празднику - Международному женскому Дню.

На фото: победители первой интеллектуальной игры КВИЗ работники НГЧ-1





На фото: команда ТЧЭ-1 «Впереди Сапсана»

6 марта – прошло спортивное мероприятие узла Нижнеудинск, среди работников железнодорожных предприятий, в санатории – профилактории «Истоки», посвящённое Международному женскому Дню.



На фото: участники женской спартакиады

Квест «Мужское и женское», посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, состоялся в Доме культуры «Железнодорожник». В нём приняли участие 7 команд. Каждая сборная должна была пройти несколько локаций, нахождение которых сначала предстояло угадать, справившись с шифровкой.



На фото: команда ПЧ-1 занявшая I место в игре КВЕСТ



Участники игры КВЕСТ

Свои поздравления женщинам железнодорожницам на праздничном концерте выразил заместитель председателя - руководитель Тайшетского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Николай Лобанов. Он поблагодарил представительниц прекрасного пола за безупречный труд на железнодорожном транспорте и профсоюзной деятельности.



На фото: награждение женщин руководителями Тайшетского региона и Тайшетского филиала Дорпрофжел



На фото: руководитель Тайшетского филиала Дорпрофжел
Лобанов Николай Владимирович



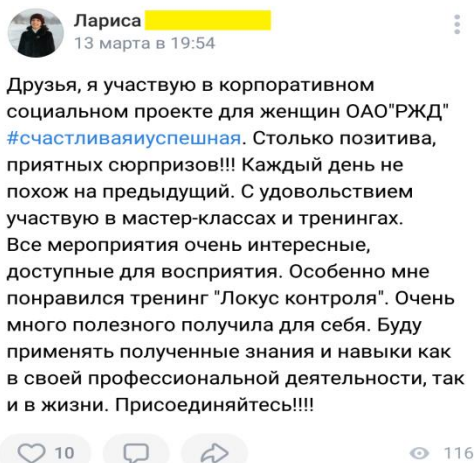
Профсоюзным комитетом эксплуатационного локомотивного депо Нижнеудинск были организованы соревнования по лыжному биатлону, на лыжной базе отдыха «Водопад». Посоревноваться в быстроте и точности стрельбы могли мужчины и женщины предприятия, а также их дети. В мероприятии приняло участие 36 спортсменов.



Мероприятия, посвященные Международному женскому дню в Улан-Удэнском филиале Дорпрофжел

В честь празднования Международного женского дня на предприятиях Улан-Удэнского региона проводились следующие мероприятия:

- с 11.03.2022 г. по 20.03.2022 г. женщины предприятий Улан-Удэнского региона принимают активное участие в корпоративном социальном проекте для женщин «Как быть успешной и счастливой»;



- 04.03.2022 г. в ДК «Железнодорожник» г. Улан-Удэ было организовано мероприятие «АРТ-салон-вечеринка» где каждой участнице в качестве поощрения вручен подарочный сертификат, проведен мастер класс АРТ- мастерская в формате живописи, фотосессия, фуршет, выступление ведущих коллективов УЦК;

- 04.03.2022 для женщин Слюдянского узла состоялся праздничный концерт в ДК «Железнодорожник» г. Слюдянка;



- 05.03.2022 г. на всех предприятиях поздравляли женщин с Международным Днем 8 марта, с вручением подарочных сертификатов и награждением лучших женщин-работниц;



- 12.03.2022 г. проведены соревнования по мини волейболу среди женщин узла Улан-Удэ, в котором приняло участие 6 команд с разных предприятий узла, а также пенсионеры железнодорожники;



- в течение марта в ВЧД-10 и ДЦС-3 проведены турниры по боулингу для женщин;



- 20.03.2022 проведен спортивно семейный праздника «Папа, мама, я – спортивная семья» среди семей работников узла Улан-Удэ;

- 26.03.2022 проведена спартакиада среди женщин узла Улан-Удэ.

Картинг

Традиционные состязания состоялись 26 февраля, когда на улице начинает пахнуть весной и ощущается, как солнце нагревает куртки, приходит время соревнования по картингу для прекрасных железнодорожниц в преддверии весеннего праздника. Гонки прошли на территории спортивно-развлекательного центра «Динамо ринг». По традиции вступительное слово было предоставлено руководителю регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД Игорю Цыплакову. Он поздравил гонщиц с наступающим праздником – Международным женским днём. Также обязательной частью программы был инструктаж для участниц гонок. Инструктор объяснил, что делать в той или иной непредвиденной ситуации, чтобы девушки не переживали и знали, как нужно действовать.



Гонки проходили в три этапа. 21 заезд по два человека на первом этапе, 4 заезда по три человека в четверть финале и наконец один финальный заезд. И если на отборочном этапе у девушек был один пробный круг, чтобы почувствовать трассу, то на остальных этапах борьба начиналась сразу же. Кстати, лучшее время по итогам отборочных туров определило участниц следующего тура, но не учитывалось впоследствии – главное было опередить соперниц в четвертьфинале. Но на главном заезде трёх лучших всё же было преимущество по затраченным секундам – девушка с лучшим временем могла выбрать себе карт.

Соревнования по картингу традиционно очень зрелищные, всегда держат участниц и болельщиков в напряжении. И в этом году кипели нешуточные страсти. В центре самого напряженного момента оказались две представительницы сборной команды первичных профсоюзных организаций дирекции по эксплуатации путевых машин на восточном полигоне Кузнецова Кристина и Харина Марина. По результатам предварительных заездов в полуфинале 12 самых быстрых гонщиц девушки оказались соперницами. В финал могла пройти только одна, хотя обе показали хорошее время.



По итогам общекомандного зачета первое место заняла сборная команда Иркутского информационно-вычислительного центра и дирекции связи. За команду выступали Охлопкова Альбина и Тен Дарья. Второе место заняла команда Иркутского филиала «Росжелдорпроекта» в составе Лёновой Елены и Сатиной Татьяны. Бронзовым финалистом стала команда сборной команды первичных профсоюзных организаций дирекции по эксплуатации путевых машин на восточном полигоне. Честь команды отстояли Кузнецова Кристина и Харина Мария. Также были призовые места в личном зачете. Они распределились следующим образом: первое место у Солповой Елизаветы из Восточно-Сибирской

дирекции энергоснабжения, второе место заняла Охлопкова Альбина из сборной команды Иркутского информационно-вычислительного центра и дирекции связи, а третье место отвоевала Лёнова Елена из Иркутского филиала «Росжелдорпроекта».



Мероприятия посвященные 8 Марта в Восточно-Сибирском ОЦОР.

В административных зданиях: на Марата 19а, и Набережная Иркутта д№ 50 женщин встречали с тюльпанами и музыкой. В холле 1 этажа была организована фотозона.



Всем женщинам от профсоюзного комитета были вручены подарочные наборы. Среди детей работников был проведен творческий конкурс «Вот вырасту и стану». Всем участникам конкурса вручены подарки и грамоты. Проведен мастер класс по правошарному рисованию «Букет к 8 Марта» в режиме zoom

Исп. Шубина Т.Н., Дорпрофжел

РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ НА
ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – ФИЛИАЛЕ ОАО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
КОМИТЕТ ДОРПРОФЖЕЛ
КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

Р Е Ш Е Н И Е

г. Иркутск

06 апреля 2022 г.

В заседании комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел приняли участие – ___ человек, в том числе члены комиссии, специалисты филиалов и регионального отдела, председатели ППО.

Заслушав и обсудив информацию по повестке заседания комиссии:

- О задачах Дорпрофжел на предстоящий период.
- О реализации Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы.
- Об итогах работы комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел в 2021 г.
- О работе Совета Восточно-Сибирской железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в 2021 г. и планах на 2022 г.
- Об итогах работы по проведению в коллективах «Международного женского дня 8 Марта».
- О плане работы комиссии по гендерному равенству комитета Дорпрофжел на 2022 г.
- О проекте РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» «Как быть успешной и счастливой» (11-20 марта т.г., переход по ссылке в записи и в режиме он-лайн),
- О социальных программах РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» в 2022 г. Об организации детского отдыха и программах оздоровления работников и членов их семей в 2022 г.
- Трудовое законодательство о соблюдении прав и гарантий работающих женщин в сфере охраны труда. Об изменениях в трудовом законодательстве для работающих женщин и женщин, имеющих детей. Об итогах проверки соблюдения трудового законодательства в отношении работающих женщин на заводе ЛВРЗ АО «Желдорремаш».

Обменявшись опытом работы и информацией по вопросам повестки дня,

Комиссия по гендерному равенству комитета Дорпрофжел
ПОСТАНОВИЛА:

1. Информацию по обсуждаемым вопросам принять к сведению и использовать в работе (информация размещена на сайте Дорпрофжел). Отметить положительную динамику работы комиссии комитета Дорпрофжел.
2. Разместить материалы комиссии на сайте Дорпрофжел, в социальных сетях, в газете «Сигнал».
3. Принять к исполнению план работы Комиссии по гендерному равенству на 2022 год, добавить в него календарные совместные мероприятия Совета ВСЖД по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин (прилагается).

4. Членам комиссии использовать информационный материал, размещенный на сайте комитета Дорпрофжел, комиссии по гендерному равенству, материалы социального проекта РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» «Как быть успешной и счастливой», материалы электронного информационного буклета Дорпрофжел №14 в работе профсоюзных организаций, филиалов, регионального отдела Дорпрофжел.
5. Принять участие в мероприятиях комитета Дорпрофжел, посвященных: «Году укрепления единства Профсоюза и поддержки волонтерской деятельности».
6. Для реализации поставленных задач комиссиям по гендерному равенству, по работе с женщинами, профсоюзным организациям всех уровней Дорпрофжел, комиссия рекомендует:
 - 6.1. расширять взаимодействие с областным (Иркутским), республиканским (Республика Бурятия), муниципальными советами по гендерным проблемам, используя их опыт и возможности для продвижения вопросов гендерной политики на предприятиях и в семейных отношениях, в целях сохранения традиционных семейных ценностей, осуществлять совместную работу с ними в целях улучшения положения работающих женщин, лиц с семейными обязанностями;
 - 6.2. в целях разъяснения принципов гендерной политики, пропаганды традиционных семейных ценностей, влияния на духовно-нравственное развитие молодежи проводить общие мероприятия комиссий по гендерному равенству, по работе среди женщин и Молодежных советов;
 - 6.3. продолжить работу по обучению работающих женщин, побуждению к действиям по самообразованию и карьерному росту, формированию устойчивости к стрессовым ситуациям на производстве, в быту, вовлечению их в активную профсоюзную работу, подготовке женщин- профсоюзных лидеров;
 - 6.4. принимать меры совместно с хозяйственными руководителями по улучшению условий труда, обеспечению требований безопасности с учетом гендерных особенностей и специфики профессиональной деятельности;
 - 6.5. принимать практические меры, направленные на создание женщинам условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей, создание благоприятного микроклимата в коллективе, оказание, при необходимости, помощи женщинам, попавшим в трудную жизненную ситуацию;
 - 6.6. использовать различные формы работы, направленные на улучшение социального положения многодетных, неполных семей, а также семей, где есть инвалиды, дети-инвалиды;
 - 6.7. использовать результаты проведения мероприятий, организованных к «Международному дню- 8 марта», для работы по освещению роли женщин в развитии социально-трудовых отношений, достижения оздоровления общества в целом;
 - 6.8. проводить культурно - массовые, просветительские мероприятия, направленные на формирования здорового образа жизни, пропаганду семейный традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепление семьи, идейно – нравственное воспитание подрастающего поколения;
 - 6.9. организовывать обобщение лучших практик деятельности комитетов организаций Профсоюза и обмен опытом работы по решению вопросов улучшения положения работающих женщин;
 - 6.10. систематически проводить обучение членов Профсоюза, повышать уровень знаний трудового законодательства, положений коллективного договора, соглашений в части прав и гарантий женщин;

- 6.11. ознакомить на семинарах, заседаниях выборных органов выборный профсоюзный актив, членов комиссий по гендерному равенству с документами:
-настоящим решением комиссии;
-программой развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025г.;
- 6.12. продолжить практику контроля за соблюдением трудового законодательства работающих женщин, женщин, имеющих детей, многодетных, одиноких матерей, женщин-инвалидов.
7. Рекомендовать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций всех уровней, осуществляющих свою деятельность в границах Дорпрофжел:
- 7.1. при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства не допускать нарушения прав и гарантий женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, а также иных лиц с семейными обязанностями при проведении процедур сокращения численности (штата), предоставления отпусков без содержания, применения режима неполной рабочей недели, сокращенного рабочего дня;
- 7.2. обращать внимание на особый порядок привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, установленный для отдельных категорий работников, указанных в ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 7.3. при подготовке мотивированного мнения по локальным нормативным актам, регулирующим режим рабочего времени, учитывать особенности режима рабочего времени женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также проживающих в сельской местности (ст.320 ТК РФ, постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»);
- 7.4. продолжить проведение разъяснительной работы, юридических консультаций о правах и гарантиях женщин и лиц с семейными обязанностями, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными и правовыми актами, а также коллективными договорами организаций и соглашений.
- 7.5. обобщать и анализировать практику, в том числе юридическую, по защите трудовых прав женщин – членов РОСПРОФЖЕЛ, проблемы, сложности, с которыми сталкиваются женщины – члены Профсоюза, готовить предложения, направленные на решение выявляемых проблем.
8. В рамках проведения международного дня МФТ «Дня туалета» повторно обратиться в техническую инспекцию труда о проверке санитарно-технического состояния женских туалетов на предприятиях дороги.
9. Принять участие в подготовке и организации летнего отдыха детей.
10. Принять участие в оказании гуманитарной помощи для жителей Донецкой и Луганской народных республик.
11. Ознакомить с решением комиссии президиум Дорпрофжел, направить решение комиссии в филиалы, РО, разместить на сайте Дорпрофжел.
12. Направить решение и материалы заседания комиссии комитета Дорпрофжел по гендерному равенству ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
13. Рассмотреть выполнение решения комиссии на следующем заседании.

Председатель комиссии по гендерному равенству
комитета Дорпрофжел на Восточно-Сибирской
железной дороге – филиале ОАО «РЖД»
Исп. Шубина Т.Н. 06.04.2022г.

С.И. Милицына

ОАО «РЖД»
ФИЛИАЛ ВОСТОЧНО – СИБИРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

ТЕЛЕГРАММА

Доставлено по ЕАСД: согласно списка
По почте: Дпроф, ИрЖДП.

Во исполнение телеграфного указания от 01.03.2022 г. № исх-560/ЦСР «Об оказании гуманитарной помощи», согласно письма Министерства экономического развития и промышленности Иркутской области от 10.03.2022г. № 02-62-867/22, для оказания помощи и поддержки эвакуированным гражданам из Донецкой и Луганской народных республик и Украины, вынуждено покинувших места постоянного проживания, начальникам структурных подразделений и функциональных филиалов, осуществляющие свою деятельность в границах дороги:

провести работу по информированию работников о возможности оказания помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Список принимаемой гуманитарной помощи (необходимы только новые вещи): пластиковая посуда, товары по уходу за детьми, лежачими и пожилыми, средства личной гигиены и индивидуальной защиты, бытовая химия, постельные и душевые принадлежности, консервы и крупы (продукты питания с длительным сроком хранения).

организовать работу по сбору гуманитарной помощи и передачи в пункты сбора ВСЖД и Российского Красного Креста (Приложение 1). По результатам выполненной работы направлять информацию по форме (Приложение 2) региональным волонтерам-координаторам.

По вопросам можно обращаться к региональным координаторам или на горячую линию «Волонтер ВСЖД» - 8-924-600-26-46.

НЗК

А.А.Боровиков

«22» марта 2022 г.
№ 3133/ВСЖД

Исп. Губерман Я.Е., ДЦОМП
тел. (046) 3-46-11

Пункты сбора гуманитарной помощи в границах Восточно-Сибирской железной дороги

Региональные пункты сбора гуманитарной помощи ВСЖД					
№ п/п	Регионы	Населенный пункт/Станции (Адрес)	Время работы пункта*	ФИО региональных Ответственного	Телефон
1.	Тайшетский регион	г. Вихоревка, ул. Дзержинского, д.72	ПН – ПТ (9:00 – 16:00) по звонку	Лебедева Анастасия Александровна	(045) 2-82-69; 89086572729
2.		г. Тайшет, ул. Кирова, д. 157 (здание ОМТО-1)		Пинчук Алексей Андреевич	89526351246
3.	Иркутский регион	г.Иркутск, ул.А.Образцова, д.20. каб. 11 (Красный уголок)	ПН – ПТ (9:00 – 16:30)	Чугуевский Дмитрий Алексеевич	89016303600
				Серикова Александра Андреевна	89500942747
4.	Улан-Удэнский регион	г.Улан-Удэ, ул. Цивилева, 50а (ДК Железнодорожник)	ПН – ПТ (9:00 – 16:00)	Горбачева Елена Сергеевна	89140580400
				Федорова Валерия Олеговна	89025621908
				Диких Елена Павловна	89503863774
				Агаева Татьяна Михайловна	89246596766
5.		ст. Горхон (ПЧ-13)	по звонку	Зонов Владимир Анатольевич	89146316011

6.	Улан-Удэнский регион	ст. Гусиное озеро, ул. Привокзальная, д.3а/1 (ПЧ-14)	по звонку	Гребнёв Дмитрий Иванович	89243987843
7.		ст.Наушки, ул. Вокзальная, д.37 (здание вокзала)	по звонку	Горчарова Татьяна Витальевна	89148481934
8.		ст. Слюдянка, ул. Героя Ивана Тонконога, д.18 (здание вокзала)	по звонку	Большаков Вячеслав Геннадьевич	89500713240
9.	Северобайкальский регион	г. Северобайкальск, проспект Ленинградский, д.10 (ДКЖ)	ПН – ПТ (9:00 – 16:00)	Исмагилова Валерия Николаевна	89501087317
				Таран Анна Николаевна	89500563227

Пункты сбора гуманитарной помощи Российского Красного Креста на территории Иркутской области					
№ п/п	Населенный пункт	Адрес	Время работы пункта*	ФИО ответственного	Телефон
1.	г. Иркутск	г. Иркутск, ул. 2-ая Железнодорожная, д. 9А	ПН-ПТ (10:00 – 18:00)	Мамурков Евгений Викторович	89996414909
2.	г. Ангарск	г. Ангарск, 30 квартал, д.4, офис 4 (2 этаж)	ВТ, СР, ЧТ, ПТ (11-00 – 18:30); СБ, ВС (11:00-16:00)	Шитова Анжелика Васильевна	89500802728
3.	г. Братск	г. Братск, бульвар космонавтов, д.37	ПН-ВС (15:00 – 19:00)	Скворцова Светлана Викторовна	89025799436
4.	МО «Заларинский район»	п. Залари, ул. Ленина, д.76, дом культуры «Родник»	ПН-ПТ (8:00 - 17:00) Обед с 12:00 до 13:00	Норвайшас Марина Александровна	89501144267

5.	г. Нижнеудинск и МО «Нижнеудинский район»	г. Нижнеудинск, ул. Кашика, д. 43	Предварительно созвониться	Макарова Нели Михайловна	89501366507
6.	г. Тулун	г. Тулун, ул. Володарского, дом 1	ПН-ПТ (10:00-17:00)	Черкасова Лариса Анатольевна	89086443333
7.	г. Усолье-Сибирское	г. Усолье-Сибирское, Комсомольский проспект, д. 25	ПН-ПТ (9:00-18:00), СБ, ВС (11:00-18:00)	Стригова Ольга Васильевна	89149148370
8.	МО «Усольский район»	р.п. Белореченский, д. 40, кв. 1 (районное отделение «Красный крест»)	ПН-ВС (15:00 – 18:00)	Шестакова Надежда Анатольевна	89500856037
9.	г. Усть-Илимск	г. Усть-Илимск, ул. Братская, д. 27А	ПН-ПТ (12:00 – 17:00)	Байбородина Елена Михайловна	89648115703
10.	г. Черемхово	г. Черемхово, ул. Ленина, д. 33	Предварительно созвониться	Киселёва Лилия Александровна	89086537313
11.	г. Шелехов	г. Шелехов, 4-й микрорайон, 46 (Дом быта)	ВТ, СБ (13:00-16:00), ЧТ, ВС (12:00-15:00)	Пихота Наталья Николаевна	89501123520

Пункты сбора гуманитарной помощи по республике Бурятия					
№ п/п	Населенный пункт	Адрес	Время работы пункта *	ФИО ответственного	Телефон
1.	Джидинский район	с. Петропавловка, ул. Терешковой, д.8. Администрация Джидинского р-на. (1 этаж, каб. 6 -	ПН-ПТ (8:00 - 17:30)	Нимаев Сергей Эдуардович	89085988992

		отдела спорта)			
2.	Заиграевский район	п.Заиграево, ул. Ленина, д.47	ПН-ПТ (8:00 - 17:30)	Иванова Ирина Федоровна	89834559812
3.	Иволгинский район	Иволгинск, ул. Ленина, д.32, фойе РЦД "Молодежь Иволги"	ПН-ПТ (8:00 - 17:30) по предварительному звонку	Смирнова Татьяна Александровна	89024517906
4.	Иволгинский район	Иволгинск, ул.Комсомольская, д.43	ПН-ПТ (8:00 - 17:00) без перерыва	Смирнова Татьяна Александровна	89024517906
5.	Кабанский район	с.Кабанск, ул. Октябрьская, д.14, Ресурсный центр добровольчества "Добродом"	ПН-ЧТ (10:00 - 16:00), ПТ (10:00 - 14:30). Обязательно предварительно позвонить	Тамара Александровна Якушева	89024573525
6.	Кяхтинский район	г.Кяхта, ул. Ленина, д.47	ПН-ПТ (10:00-17:00), Ресурсный центр волонтеров г.Кяхты "Прометей"	Герасименко Оксана Владимировна	89244538257
7.	Муйский район	п. Таксимо, ул. Советская, д.10а, каб. 12. Администрация района	ПН – ПТ (9:00-17:00)	Былкова Наталья Сергеевна	89243996259
8.	Прибайкальский район	п. Турунтаево, ул. Ленина, д.67, каб. 11 (Администрация района)	ПН-ПТ (8:00 - 16:30)	Андриевская Надежда Михайловна	89245507712
9.	Северобайкальский район	п. Нижнеангарск, ул. Победы, дом 43 (вход центральный напротив Нерпы)	ПН-ПТ (8:00 - 17:00) без перерыва	Потявина Марина Владимировна	89247592805
10.	Селенгинский район	г. Гусиноозерск, 6 микрорайон, д. 22а	ПН-ВС (8:00 - 17:00)	Соболева Татьяна Васильевна	89148354355

		(МАУ МЦ "ММДМС" - Дом молодежи)			
11.	г. Северобайкальск	г. Северобайкальск, ул. Космонавтов, д.13 (ДК "Байкал")	прием с 28.03.2022 г.	Вахтер	8(301-30) 22-666
12.	г. Улан-Удэ	г.Бабушкина 14а, оф.132	ПН-ПТ с 8:30 - 17:30, обед с 12:00-13:00	Жигжитова Дарима Амуровна	8 (3012) 37-95-29

***Рекомендация (ВАЖНО!):**

- ✓ время работы пункта может измениться,
- ✓ предварительно созвонитесь с ответственным лицом на пункте сбора,
- ✓ коробки с гуманитарной помощью, желательно упаковать для транспортировки и приложить опись содержимого.

Полезные ссылки:

<https://женщиныржд.рф>, <https://www.solidarnost.org/>

Телеграмм канал Совет женщин Восточно-Сибирской железной дороги

<https://t.me/+g6vaMMp9uowzMzAy>

На сайте Женщины.РФ размещено большое количество лекций и мастер-классов:

Архив 2020 г.:

Тренинг «Голос. Речь. Публичные выступления»

Лекция о финансовой грамотности от ведущих спикеров АО НПФ

«Благосостояние» «Как быть финансово успешной»

Лекция и практикум: Гимнастика для женщин

«Современная переписка. Как решать вопросы в официальных письмах, по электронной почте и в мессенджерах»

SMM и блогинг, Цифровой этикет

Лекция от звездного спикера «Максимальная личная эффективность»

Архив 2021 г.:

Лекция от ведущих спикеров АО НПФ «Благосостояние»

Лекция «Здоровый образ жизни как тренд»

Лекция «Эффективные коммуникации в деловой и личной жизни»

Утренняя фитнес – зарядка и Утренняя тренировка «Body Balance»

Мастер-классы «По уходу за волосами» и «Секреты правильного питания»

Лекции «Цифровая безопасность», «Жизненная навигация. Мечты, цели, ресурсы», «Биохакинг, здоровьесбережение»

Лекция от психолога «Личные границы» и «Стресс и эмоциональное выгорание»

Честный разговор с косметологом. Секреты молодости и красоты

Тренинг «Финансы для нефинансистов»

Мастер-класс «Правила ведения переговоров и конфликтология»

Тренинг «Память не изменяет»

Лекция «Психосоматика как способ управлять здоровьем»

Тренинг «Призвание Лидера. Постановка целей»

Мастер-класс «Порядок на полках и в жизни»

Тренинг «Деловой этикет»

Лекция «Эмоциональный интеллект»

Мастер-классы по живописи и «Идеальный Make-up»

Лекция, направленная на укрепление и развитие супружеских отношений «Правила семейного общения. Счастливы вместе»

Лекция «Пять ключей к самооценке»

Мастер-класс по флористике «Создание цветочной композиции»

Краткий курс по работе в Word и Excel. Средний уровень и продвинутой

2022 г.:

Мастер-класс «Истинное Лидерство»

Мастер-класс «Личный бренд»

Тренинг «Work-Life balance» - о балансе жизни и работы.

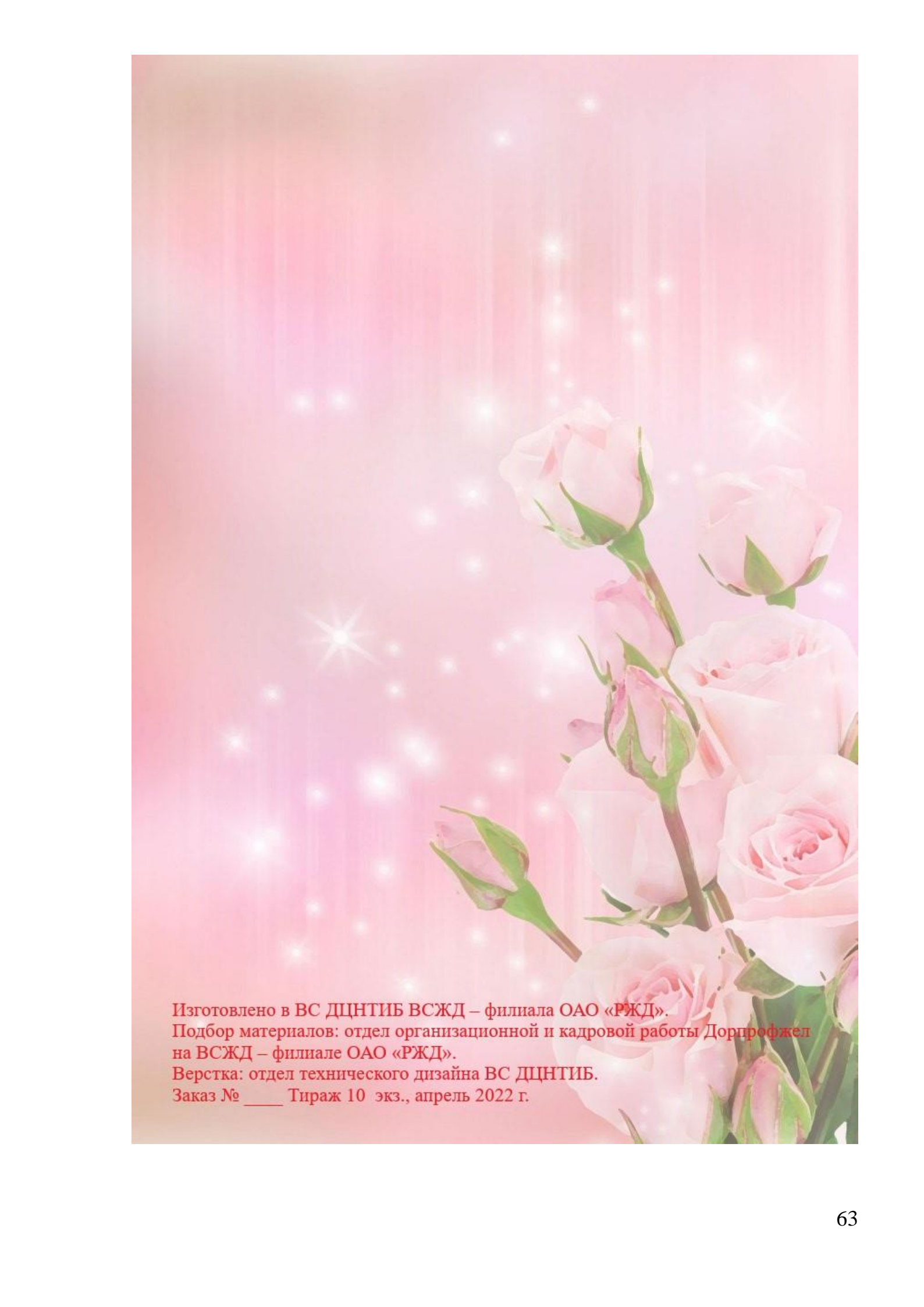
Тренинг «Навыки межличностных отношений в современном мире»

Лекция «Финансовая осознанность. Экологичный гардероб»

Лекция «Ответственное родительство - как воспитывать современных детей»

Мастер-класс по нейрографике. Современный метод работы с подсознанием, позволяющий с помощью рисунка выразить конфликты, переживания, проблемы и трансформировать их в позитив, гармонию, решения и достижения

Лекция «Социальное проектирование»



Изготовлено в ВС ДЦНТИБ ВСЖД – филиала ОАО «РЖД».
Подбор материалов: отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел
на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД».
Верстка: отдел технического дизайна ВС ДЦНТИБ.
Заказ № ____ Тираж 10 экз., апрель 2022 г.