

XXIV РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 Г.

22 июля 2022 г.

г. Иркутск

РЕЗОЛЮЦИЯ

Мы, участники XXIV регионального социально-экономического форума по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2022 г. – руководители и председатели профсоюзных организаций филиалов и региональных структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО), частных учреждений здравоохранения и учебных заведений, осуществляющих свою деятельность в границах Восточно-Сибирской железной дороги, в полной мере осознаем взаимную ответственность за выполнение задач, поставленных на итоговом заседании правления ОАО «РЖД», на 2022 год. Принимая во внимание необходимость соблюдения экономических и социальных интересов трудовых коллективов, целесообразность обмена опытом развития социального партнерства, считаем необходимым продолжить осуществление в дальнейшем координации действий и оказание максимально возможной взаимопомощи в реализации коллективных договоров всех уровней.

Форум отмечает, что все коллективные договоры в основном выполняются.

Общий показатель, характеризующий выполнение условий коллективных договоров, – расходы на реализацию социального пакета на одного работника и индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера.

Индивидуальный социальный пакет на одного работающего составляет от 7494 руб. в Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе до 85159 руб. в Восточно-Сибирской дирекции по капитальному строительству, средний индивидуальный пакет на одного работника – 46056 руб.

Индивидуальный социальный пакет на одного неработающего пенсионера составляет от 465 руб. в Восточно-Сибирском филиале ПАО «ТрансКонтейнер» до 12048 руб. на Восточно-Сибирской железной дороге, средний индивидуальный пакет на одного неработающего пенсионера – 3280 руб.

По вопросам оплаты труда форум отмечает, что в основном во всех филиалах, дирекциях и ДЗО наблюдается рост заработной платы в зависимости от выполнения бюджетных показателей производственной и финансово-хозяйственной деятельности и роста производительности труда.

Заработная плата в первом полугодии 2022 г. в ОАО «РЖД» была проиндексирована на 4,2% с 1 марта и 5% с 1 мая т.г. при росте индекса потребительских цен на 114,3%.

Индексация проведена во всех ДЗО и АО, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, кроме Ангасольского щебеночного завода – филиала ОАО «Первая нерудная компания», где индексация не проводилась с 2013 года.

По ОАО «РЖД» рост номинальной заработной платы за 6 месяцев 2022 г. составил 112,3%, реальная заработная плата снижена на 1,7%. По дороге рост номинальной заработной платы составил 110,2%, реальная заработная плата снижена на 3,5%.

Рост реальной заработной платы по России за 4 месяца 2022 г. составил 100,4% (4 месяца 2022 г. – 60676 руб., рост номинальной 113,6%).

Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за 4 месяца 2022 г. составила 59226 руб. (в 2021 году – 50621 руб., рост на 117,0%).

По Республике Бурятия среднемесячная зарплата за 4 месяца 2022 г. составила 48217 руб. (в 2021 году – 42185 руб., рост на 114,3%).

Соотношение заработной платы железнодорожников к заработной плате работников субъектов Российской Федерации за 4 месяца 2022 г. в сравнении с соответствующим периодом 2021 года снизился: в 2021 году по Иркутской области индекс был 1,49, стал 1,37; по Республике Бурятия был 1,77, стал 1,69.

По оперативным данным, рост номинальной заработной платы за 6 месяцев 2022 г. произошел по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш» (92,5%). При этом допущено снижение реальной заработной платы почти по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность в границах дороги, кроме Восточно-Сибирского филиала АО «ФПК» (6,6%), дирекций по управлению терминально-складским комплексом (1,6%), по ремонту пути (1,1%), Иркутского филиала АО «ЖТК» (0,7%) и Иркутского информационно-вычислительного центра (0,3%).

Фактический размер среднемесячной заработной платы за 6 месяцев 2022 г. по дороге составил 83777 руб., в том числе в перевозках 87190 руб. Рост к уровню прошлого года соответственно на 110,2% и 110,4%.

Во всех региональных дирекциях ОАО «РЖД» обеспечен рост номинальной заработной платы работников ведущих профессий и производственных групп, кроме локомотивных диспетчеров Центра управления перевозками на восточном полигоне и техников по расшифровке лент скоростемеров Восточно-Сибирской дирекции тяги.

По оперативным данным, за первое полугодие 2022 г. дорога выполнила задание по приведенной работе. Из четырех бюджетных параметров качества использования тягового подвижного состава три снижены к плану, достигнув уровня прошлого года.

По оперативным данным, темп роста производительности труда к уровню прошлого года на полигоне дороги составил около 100,6%. У всех региональных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, в первом полугодии 2022 г. выполнен заданный темп роста производительности труда, кроме Дирекции по управлению терминально-складским комплексом – 97,0% вследствие снижения объема погрузо-разгрузочных работ на 2,8%.

За первое полугодие 2022 г. по дороге допущено 45 событий, связанных с нарушением правил безопасности движения поездов, против 53 за аналогичный период прошлого года (снижение на 8). Снижение стало возможным благодаря принимаемым системным мерам по обеспечению безопасности движения поездов, в том числе общественному контролю. На дороге работают 4 совета общественных инспекторов филиалов Дорпрофжел и 76 советов общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций, 394 общественных инспектора по безопасности движения. В первом полугодии 2022 г. ими проведено 3138 проверок, выявлено более 11 тысяч замечаний.

За первое полугодие 2022 г. в границах дороги приняты к учету 15 случаев производственного травматизма, в которых 15 работников травмированы, в том числе два смертельно (путевая машинная станция № 56 ст. Онохой – 1 случай, Восточно-Сибирский филиал АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 1 случай). В первом полугодии 2021 г. учтено 6 случаев, травмированы 6 работников, в том числе один смертельно (на Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе).

Форум отмечает улучшение бытовых условий работников дистанций пути за счет приобретения модульных табельных и пунктов обогрева. Но остается вопрос по выделению финансирования на подготовку внутренней (жилой) части бытовых вагонов в Дирекции по ремонту пути, в Дирекции инфраструктуры – по обслуживанию и ремонту модульных пунктов обогрева и табельных, по обеспечению уровня бытовых условий работников дистанций электроснабжения.

Не в полной мере решены вопросы обслуживания и приведения в исправное состояние устройств жизнеобеспечения и исправного содержания кабин локомотивов, по обеспечению питьевого режима в Дирекции управления движением.

Меры, принимаемые дирекциями тяги и управления движением, по использованию локомотивных бригад не привели к положительному результату. В первом полугодии 2022 г. локомотивными бригадами Дирекции тяги отработано сверхурочно 411,3 тысячи часов против 373,6 тысячи часов в 2021 году, рост на 110,1%. В среднем на одного работника локомотивных бригад приходится 54,1 часа, рост на 107,4%. Отработано в выходные и нерабочие праздничные дни 632,9 тыс. часов, в 2021 году – 624 тыс. часов, рост на 101,4%.

В эксплуатационных вагонных депо допущен рост привлечения осмотрщиков вагонов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Так, в

эксплуатационном вагонном депо Иркутск-Сортировочный есть осмотрщики вагонов, отработавшие по 300 часов сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

В первом полугодии 2022 г. нарушителей трудовой дисциплины не было (в 2021 году – 2 человека).

Двенадцать работников уволены за причастность к совершению хищений на предприятиях (за соответствующий период 2021 года – 6 человек), в том числе четверо – из путевой машинной станции № 66 на станции Вихоревка, трое – из путевой машинной станции № 56 на станции Онохой, двое – из эксплуатационного локомотивного депо Тайшет.

На Восточно-Сибирской железной дороге осуществляются различные социальные программы по медицинскому, санаторно-курортному обслуживанию, оздоровлению работников, членов семей и детей железнодорожников, по негосударственному пенсионному обеспечению, проведению спортивных, культурных и праздничных мероприятий, реализуются концепция жилищной политики и программа «Молодежь ОАО «РЖД».

За первое полугодие 2022 г. субсидируемые кредиты для приобретения жилья в собственность получили 24 работника, в том числе 17 молодых специалистов; 5 молодых работников до тридцати лет; 2 работника старше 30 лет.

В рамках инвестиционного проекта «Строительство технологического жилья» Восточно-Сибирской железной дороге в 2022 году выделено 60 млн. руб. Выделенные средства направлены на окончание строительства двух 27-квартирных домов на станции Новая Чара, на проектно-изыскательские работы по строительству двух многоквартирных жилых домов на станции Таксимо, освоение денежных средств за первое полугодие составило около 15 млн. руб.

Продолжена программа оздоровления детей, на Черноморском побережье Краснодарского края в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» г. Анапа оздоровлено 140 детей, в дорожных детских оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях – 1475 детей.

За 6 месяцев 2022 г. на дорожных объектах оздоровления и отдыха отдохнули более четырех тысяч человек. На компенсацию стоимости путевок для работников холдинга, членов их семей и неработающих пенсионеров направлено свыше 46,5 млн. руб.

В качестве поощрения профсоюзного актива, в том числе общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда по оздоровительным путевкам отдохнули 369 членов профсоюза, 24 человека побывали на экскурсиях в Санкт-Петербурге, Москве и в Крыму.

В целях укрепления здоровья работников, а также поддержания высокого уровня работоспособности и хорошего физического состояния на дороге реализуется практика компенсации затрат железнодорожникам на занятия

физической культурой и спортом.

За отчетный период льготными абонеменами на занятия физической культурой воспользовались 2328 работников.

На дороге проведено 27 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие более 1600 человек, их них 96% – железнодорожники и члены их семей.

В отчетном периоде продолжалась работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах структурных подразделений. В настоящее время действуют 35 физкультурно-спортивных клубов. В 2022 году было выделено 9,467 млн. руб. на аренду спортивных объектов, приобретение спортивного инвентаря, проведение физкультурных мероприятий, включая мероприятия тренировочного процесса (оплата привлеченных инструкторов), информационное обеспечение. За отчетный период было освоено 1090 тыс. руб. на приобретение спортивного инвентаря и оборудования для нужд физкультурно-спортивных клубов на ст. Северобайкальск и 982 тыс. руб. оплачено за аренду помещений.

Проведено 1125 культурно-просветительских мероприятий, участниками и зрителями которых стали свыше 51 тысячи человек.

Молодежные советы Дорпрофжел продолжили деятельность в рамках корпоративного волонтерского движения. За отчетный период проведен ряд акций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Волонтеры организовывали акции по уборке берегов водоемов, проводили мероприятия в детских домах, занимались организацией благотворительной помощи жителям ДНР и ЛНР.

Практически все разделы Коллективного договора ОАО «РЖД», которые касаются ветеранов, выполняются.

Ветеранам предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям, оказывается материальная помощь через благотворительные фонды «Почет» и «Забота», предоставляется медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», нуждающиеся обеспечиваются бытовым топливом, осуществляется санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров и др.

За отчетный период 273 ветерана-железнодорожника отдохнули в санаториях-профилакториях дорожного подчинения.

1978 неработающим пенсионерам в первом полугодии 2022 г. через благотворительный фонд «Забота» была оказана материальная помощь в размере 13,5 млн. руб.

Количество участников-вкладчиков негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» составляет около 37 тысяч человек.

В настоящее время на дороге корпоративную пенсию получают более 24,7 тысячи неработающих пенсионеров, средний размер пенсии в первом

полугодии 2022 г. составил 11094 руб.

Придавая особую значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, оптимизации трудовых отношений, оплате и мотивации труда работников, созданию в коллективах нормального морально-психологического климата, принимая во внимание практику реализации договоров и предложения по разрешению возникающих проблем, с целью безусловного выполнения принятых отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2022 г. пришли к согласованным выводам и приняли РЕШЕНИЕ:

1. Выполнение отраслевых соглашений, коллективных договоров в коллективах дороги, филиалах, дирекциях, филиалах центральных дирекций, ДЗО, негосударственных частных учреждениях ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за первое полугодие 2022 г. признать удовлетворительным.

2. Руководителям, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам структурных подразделений Восточно-Сибирской железной дороги, филиалов, дирекций и ДЗО ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги:

2.1. Обеспечить выполнение производственных планов и заданий, повышение уровня безопасности движения, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства.

2.2. Принимать меры для повышения эффективности производственно-экономической деятельности и на этой основе обеспечить в полном объеме выполнение коллективных договоров.

2.3. В целях сохранения конкурентоспособности заработной платы принимать действенные меры по ее своевременной индексации и реальному росту.

2.4. Обеспечить освоение бюджета, выделенного на выполнение социального заказа по оздоровлению работников, членов семей и неработающих пенсионеров на дорожных объектах оздоровления и отдыха.

3. Обеспечить неукоснительное исполнение коллективных договоров и других нормативных актов в части обеспечения социальными льготами неработающих пенсионеров.

4. Поддерживать предложения работников по предоставлению компенсации расходов на оплату стоимости проезда воздушным транспортом к месту проведения отпуска на Черноморском побережье Российской Федерации и обратно всем работникам Восточно-Сибирской железной дороги и несовершеннолетним детям, находящимся на их иждивении.

5. Информировать работников, ветеранов о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в обеспечении стабильной

работы предприятий и сохранении морально-психологического климата в трудовых коллективах.

6. Продолжить практику подведения итогов выполнения коллективных договоров на региональных социально-экономических форумах за полугодие и год с доведением результатов и принимаемых решений до работников.

7. Редакция газеты «Восточно-Сибирский путь» продолжить систематическую публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, освещать опыт коллективов, добившихся в этой работе наибольших успехов.

Сопредседатели форума:

Начальник Восточно-Сибирской
железнодорожной – филиала
ОАО «РЖД»


В.В.Владимиров

Председатель Дорпрофжел на
Восточно-Сибирской железной
дороге – филиале ОАО «РЖД»


А.С.Старцев

Лист согласования к резолюции XXIV регионального социально-экономического форума:

НЗК –  _____ « 28 » 07 2022 г.
подпись Фамилия И.О. дата

НЗЭФ-1 – _____ « 29 » 07 2022 г.
подпись Фамилия И.О. дата