Приложение № 1

к постановлению Президиума

Дорпрофжел

на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД»

№24 от 25.01.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе «Слово РОСПРОФЖЕЛ-2023», посвященном**

**«Году консолидации и равных возможностей»**

Цели и задачи Конкурса

* 1. Творческий конкурс «Слово РОСПРОФЖЕЛ-2023» направлен на совершенствование информационной работы первичных профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, повышение мотивации членства.
	2. **Цель Конкурса:** повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций и профактива в части реализации информационной политики РОСПРОФЖЕЛ.
	3. Задачи смотра-конкурса:
* активизация работы первичных профсоюзных организаций и профактива в области информационной работы;

- совершенствование информационного обеспечения членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, развитие новых информационных и коммуникационных связей;

- повышение имиджа РОСПРОФЖЕЛ через публикации о реальной работе профсоюза;

* укрепление профсоюзного единства и солидарности.
1. Порядок и условия проведения смотра-конкурса
	1. Организатор Конкурса - Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД».
	2. В Конкурсе могут принимать участие как отдельно взятые члены Профсоюза, так и авторские коллективы, численностью не более 3-х человек, осуществляющие свою трудовую деятельность на полигоне ВСЖД.
2. Конкурс проводится с 1 февраля по 1 декабря 2023 года.
3. Для участия в Конкурсе в срок до 1 декабря 2023 года участник направляет конкурсный материал в комиссию Дорпрофжел на электронный адрес grekps@mail.ru.

2.4 Конкурс в Дорпрофжел проводится в два этапа:

1. Первый этап:

Прием и публикация конкурсных работ в информационных источниках профсоюза - с 01.02.2023 по 01.12.2023 г.

1. Второй этап:

Оценка работ Конкурсной комиссией Дорпрофжел - с 01.12.2023 по 10.12.2023 г. Одному участнику может быть присуждено только одно призовое место в каждой из номинаций.

* 1. Участники несут ответственность за соблюдение авторских прав третьих лиц.
	2. Участники отчуждают организатору авторские права на свои работы.
	3. Подача участником конкурсной работы в соответствии с настоящим Положением приравнивается к полному согласию участника с условиями проведения Конкурсной программы.
	4. В случае возникновения спорных ситуаций Организационный комитет оставляет за собой исключительное право трактовать пункты настоящего Положения, учреждать дополнительные номинации для поощрения участников или отменять ряд номинаций в случае небольшого количества конкурсных работ.
	5. Решение Оргкомитета протоколируется, является окончательным и обжалованию не подлежит.
	6. На конкурс могут быть направлены работы, созданные в период с 01.02.2023 по 01.12.2023.
	7. Конкурсные работы перед отправкой в конкурсную комиссию должны быть опубликованы автором в социальных сетях с хэштегом #СЛОВОРОСПРОФЖЕЛ2023 или региональных и корпоративных СМИ.
	8. Конкурсные работы должны сопровождаться отдельным текстовым файлом, содержащим следующую информацию:
* Название конкурсной работы;
* Название номинации, в которой заявляется работа;
* ФИО автора или коллектива авторов (полностью);
* Наименование предприятия и должность (полностью);
* Ссылка на публикацию в соцсетях или СМИ;
* Реквизиты банка (с указанием БИК, КПП, ИНН и т.д.) для перечисления денежной премии, в случае победы в конкурсе.
1. Номинации конкурса
	1. **НОМИНАЦИЯ: ТЕКСТОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ.** Принимаются в формате Word.doc. Объем текста не должен превышать 6000 знаков с пробелами. Работы обязательно должны сопровождаться фотографиями - не более 3 кадров к одной публикации. Приложенные фотографии должны быть в формате jpeg, рекомендуемый размер фотографий - не менее 1920 пикселей по длинной стороне.

Материалы принимаются в следующих номинациях:

* + 1. **Профсоюз помог.** Материалы о реальной помощи профсоюза по основным направлениям: социально - экономическая защита, правовая работа, примеры решения конкретных производственных и трудовых проблем, острые вопросы, требующие внимания и т.д.

**3.1.2. Лидер по призванию.** Материалы о профсоюзных активистах: председателях ППО, председателях цеховых комитетов, профгруппоргах, членах профсоюзного комитета или неформальных профсоюзных лидерах и активистах. Необходимо описать их достижения в профсоюзной деятельности: почему они достойны звания Лидер? Как ведут профсоюзную работу на предприятии?

1. **Взгляд изнутри.** Материалы о профсоюзных мероприятиях: профсоюзном обучении, молодёжных слётах, спортивных соревнованиях, волонтерских акциях и других мероприятиях, которые проводятся при участии профсоюза.
	1. ВИДЕОРОЛИКИ.

Видеоматериалы о деятельности профсоюза, интервью с профсоюзным лидером, отчет о мероприятии, и т.д. Акцент в ролике стоит делать на реальную работу Профсоюза по основным направлениям: социально- экономическая защита членов Профсоюза, правовая защита, работа технической инспекции, работа общественных инспекторов, уполномоченных по охране труда, примеры решения конкретных проблем членов профсоюза, примеры оказания материальной помощи людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, культурно массовые и спортивные мероприятия.

Допускается представление видеоматериалов в формате динамической видеоинфографики.

Рекомендуемые технические требования к видеороликам:

* съемка или монтаж графики в FHD-формате;
* размер кадра не менее 1920x1080
* соотношение сторон 16:9;
* частота кадров от 25 кадров/сек;
* продолжительность не более 5 минут.

3.3. Лучшая социальная сеть (сообщество в социальных сетях или мессенджерах)

Авторские или коллективные блоги в социальных сетях, создателями и авторами, которых являются члены Профсоюза, штатные или выборные профсоюзные работники. Участники данной номинации должны на протяжении всего периода конкурса вести публикации о профсоюзе, размещать статьи, фотографии, видеоролики др. смежный контент.

При подаче заявки необходимо предоставить статистические данные посещаемости, охвата, числа подписчиков, активности сообщества или канала.

* + 1. В постах должны быть раскрыты темы:
* о реализации Коллективного договора, механизмах получения членами Профсоюза гарантий, предусмотренных в Коллективном договоре;
* о деятельности РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел на ВСЖД, реальных действиях профсоюзного комитета, молодёжного совета (комиссии) организации Профсоюза в области социального партнерства, оплаты труда и занятости работников, охраны труда, безопасности движения поездов, правовой защиты, социальной защиты, культуры и спорта, волонтёрства, организационной и кадровой работы, гендерной политики, информационной работы и других направлениях деятельности РОСПРОФЖЕЛ.
	+ 1. Содержание блога не должно противоречить законодательству Российской Федерации и тематике Конкурса. В постах недопустимо размещение сведений, не соответствующих действительности (недостоверных сведений), нецензурных выражений, материалов экстремистской направленности, пропаганды нездорового образа жизни, а также информации, оскорбляющей других пользователей.
		2. В случае использования логотипа РОСПРОФЖЕЛ авторам блога необходимо строго придерживаться Единого профсоюзного стиля РОСПРОФЖЕЛ.
1. Критерии оценки

Приоритетным критерием при оценке конкурсных работ является раскрытие примеров реальной помощи профсоюза работникам полигона ВСЖД. Конкурсная комиссия оценивает работы в соответствиями со следующими показателями:

* Соответствие работы заявленной номинации;
* Важность темы для членов профсоюза;
* Актуальность публикации;
* Лаконичность и грамотность изложения материала;
* Оригинальность и творческий подход;
* Качество монтажа и звука (для видеороликов);
* Наличие качественных фотографий (для текстовых материалов);

- Периодичность и актуальность ведения блога, его популярность, охваты и число подписчиков (для номинации «Лучшая социальная сеть»).

1. Поощрение победителей конкурса
	1. В конкурсе определяется 15 призовых мест.
	2. Для поощрения победителей конкурса Дорпрофжел утверждает Диплом и устанавливает денежные премии:
	3. ТЕКСТОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ:
		1. «Профсоюз помог»:

Призовое место - 20 000,00 рублей

Призовое место - 17 000,00 рублей

Призовое место - 15 000,00 рублей

 5.3.2. «Лидер по призванию»:

Призовое место - 15 000,00 рублей

Призовое место - 12 000,00 рублей

Призовое место - 10 000,00 рублей

5.3.3. «Взгляд изнутри»:

Призовое место - 15 000,00 рублей

Призовое место - 12 000,00 рублей

Призовое место - 10 000,00 рублей

* + 1. ВИДЕОРОЛИКИ:

Призовое место - 20 000,00 рублей

Призовое место - 15 000,00 рублей

Призовое место - 10 000,00 рублей

* + 1. Номинация «Лучшая социальная сеть»:

Призовое место - 25 000,00 рублей

Призовое место - 20 000,00 рублей.

Призовое место - 15 000,00 рублей.

**ИТОГО:** 231 000,00 рублей.

1. **Использование конкурсных работ**
	1. Работы победителей получают информационную поддержку и могут быть опубликованы в профсоюзных и корпоративных СМИ без согласования с автором конкурсной работы.
	2. Все авторские права на работы, предоставленные на Конкурс, принадлежат РОСПРОФЖЕЛ. Организаторы Конкурса оставляют за собой право: использовать конкурсные работы в некоммерческих целях и без выплаты денежного вознаграждения автору (авторскому коллективу), но с обязательным указанием имени автора (соавторов).
2. Прочие условия
	1. Подача участником конкурсной работы в соответствии с настоящим Положением означает полное согласие участника с условиями проведения Конкурса.
	2. В случае предъявления требований, претензий и исков третьих лиц, в том числе правообладателей авторских и смежных прав на представленную работу, участник обязуется разрешать их от своего имени и за свой счет.

8 . Контактная информация

1. Куратор конкурса: Греков Павел Сергеевич – заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО "РЖД”.

Телефон 64-44-81;

Электронная почта: grekps@mail.ru

Приложение № 2

к постановлению Президиума Дорпрофжел на ВСЖД - филиале ОАО «РЖД»

№24 от 25.01.2023 г.

СОСТАВ

Организационного комитета творческого конкурса

«Слово РОСПРОФЖЕЛ-2023»

1. Громов Виктор Денисович - председатель орг. комитета, первый заместитель председателя Дорпрофжел.
2. Греков Павел Сергеевич – секретарь орг. комитета, заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД.

Члены комиссии:

1. Гришунов Александр Николаевич - главный технический инспектор труда Дорпрофжел.
2. Филиппов Игорь Валерьевич - главный правовой инспектор труда Дорпрофжел.
3. Олейник Владимир Васильевич - заведующий отделом социально- экономической защиты Дорпрофжел.
4. Шубина Татьяна Николаевна - заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел.
5. Белан Ольга Михайловна – заведующий финансовым отделом Дорпрофжел.