

ШМПЛ 2016



ЛУЧШИЕ
ПРОЕКТЫ
II этапа ШМПЛ
Дорпрофжел на ВСЖД



**Проекты, представленные в сборнике, являются
лучшими конкурсными работами, выполненными в
рамках дорожного этапа Дорпрофжел на ВСЖД
комплексной программы
«Школа молодого профсоюзного лидера - 2016».**



От имени президиума Дорпрофжел на ВСЖД и от себя лично приветствую участников молодёжных программ Профсоюза!

Молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ сегодня предоставляет реальную возможность каждому молодому сотруднику заявить о себе, научиться работать в команде, проявить свой лидерский потенциал. Для этого Профсоюз реализует социальные программы и проекты. Школа молодого профсоюзного лидера, - одна из них.

Работая с молодёжью, Дорпрофжел на ВСЖД прилагает значительные усилия по организации и проведению на всех уровнях программы ШМПЛ, что позволяет определить профсоюзного лидера и создать достойный потенциал для кадрового резерва Профсоюза. Мы понимаем, что активная жизненная позиция молодёжи важна для успешного будущего РОСПРОФЖЕЛ.

Радует и то, что среди наших молодых сотрудников уже есть примеры, когда успешно защищая и реализуя свои проекты, ребята вносили весомый вклад в экономику предприятия, внедряли новые технологии и повышали процесс безопасности труда на производстве.

Творческий и инновационный потенциал молодёжи позволяет гордиться нашими молодыми профсоюзными лидерами. Буклет, который вы держите в руках, содержит лучшие проекты, представленные на Школе молодого профсоюзного лидера-2016.

Команде, которая будет защищать честь дороги на третьем этапе ШМПЛ, хочется пожелать достойно представить свои проекты, применить все знания и умения, полученные на семинарах и мероприятиях на узловом, региональном и дорожном уровнях.

Удачи и успехов!

**С уважением,
Председатель Дорпрофжел на ВСЖД
Александр Сергеевич Старцев**

Альбина Рыгалова

Специалист по охране труда
Тайшетского регионального центра связи



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Несомненно, Лидер должен быть профессионалом в своем деле, быть коммуникабельным и активным. Как звезда, должен гореть идеями и зажигать других. Заботиться об интересах своей команды и отстаивать их права.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!? *Экологическая ситуация с каждым годом все хуже, и ПЛАНЕТЕ, на которой мы живем, нужна помощь и поддержка. Для этого РОСПРОФЖЕЛ может организовывать форумы и акции для пропаганды БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К ПРИРОДЕ.*

3) Хотела бы ты стать председателем ППО в своей организации!?
(Да/Нет/ почему!?)

Да. Хочу приносить что-то новое и укреплять устоявшиеся традиции в коллективе, защищать права коллег.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Бэймакс (Мультфильм « Город героев», 2014г)

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Думаю, что Профсоюз через 100 лет, будет абсолютно новым и современным, но надеюсь что традиции останутся неизменными. Инновационные технологии уже проникли во все стороны нашей жизни и конечно не обошли стороной РОСПРОФЖЕЛ Конечно, хочется что бы все работники ОАО «РЖД» понимали важность работы РОСПРОФЖЕЛ и объединились.



ПРОЕКТ «ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУКЛЕТ» АЛЬБИНА РЫГАЛОВА



Николай Никифоров,
председатель
РОСПРОФЖЕЛ

«Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей – один из старейших и крупнейших в профсоюзном движении страны. Сменялись лидеры и названия, но на протяжении всей его более чем вековой истории неизменной оставалась главная задача профсоюза – защита прав и социальных гарантий членов «РОСПРОФЖЕЛ»

Изменить жизнь к лучшему мы сможем только вместе.



ДУМАТЬ, ДЕЙСТВОВАТЬ, ДОБИВАТЬСЯ!

РЖД Российские железные дороги
Совет Молодёжи Вихоревского Узла



Альбина Рыгалова
Член Профсоюзного Комитета Иркутской Дирекции связи
Председатель совета молодежи Вихоревского узла
Телефон: 8-902-764-08-15
Эл. почта: albina-melnikova@mail.ru
rzd_t_rygalovaa@esrr.rzd
группа VK: https://vk.com/smvu_rzd



РОСПРОФЖЕЛ & Совет Молодежи

Вместе Мы —
**Стремление
Интеллект
Лидерство
Активность**

**ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!
Для нас важен каждый!**

группа VK: <http://vk.com/dprof38>

РЖД Российские железные дороги



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДОРПРОФЖЕЛ НА ВСЖД:
Старцев Александр Сергеевич
(99246) 4-44-18; astartsev@dprof.upr.esrr.mps
Главный технический инспектор труда:
Пришунов Александр Николаевич
4-44-76;
Главный правовой инспектор труда:
Нигметов Константин Андреевич
4-44-65;



Основные задачи Роспрофжела — представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Реализация этих задач достигается путем:

- сотрудничества с хозяйственными органами на принципах социального партнерства, закреплённого двухсторонними соглашениями;
- регулирования социально-трудовых отношений на основе тарифных соглашений и коллективных договоров, предусматривающих взаимную ответственность работодателей (их представителей) и работников за производственно-экономические результаты деятельности;
- содействия работодателям в повышении производительной и экономической эффективности работы организаций, в укреплении трудовой и технологической дисциплины, в повышении безопасности движения поездов, сохранности имущества и перевозимых грузов;
- обеспечения социальной защиты каждого работника в прямой зависимости от персонального трудового вклада;
- отстаивания права члена профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую своевременно и в полном размере;
- контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;
- доступности образования, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения, пользования культурно-спортивными объектами;
- защиты прав и интересов членов профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения) и др.

**ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С НАМИ!**



Одним из самых приоритетных направлений своей деятельности РОСПРОФЖЕЛ считает повышение уровня социальной защищённости и роста благосостояния своих членов. Для решения этой задачи разработана программа «Электронный профсоюзный билет члена РОСПРОФЖЕЛ», позволяющая реализовать, благодаря автоматизированному учёту членов профсоюза, систему скидок, бонусов и предоставления различного рода привилегий при приобретении товаров и услуг. Отныне профсоюзный билет не только удостоверяет членство в РОСПРОФЖЕЛ, но и представляет собой персонализированную пластиковую (дисконтную) карту, предназначенную для автоматизированного расчёта со скидками при приобретении товаров и услуг в торговых-сервисных предприятиях — партнерах профсоюза и использования в других сервисах. **Информация о текущих предложениях магазинов и акциях для членов РОСПРОФЖЕЛ в Личном кабинете члена профсоюза, доступном только в сети Интернет на сайте <http://roz-card.ru>**

А ГДЕ ТВОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ?

Дмитрий Винокуров
Инженер ПИИ
«Иркутскжелдорпроект»



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!? *На мой взгляд конечно это в первую очередь ответственность, собранность, надежность. Профсоюзный лидер должен четко знать сферу своей деятельности и всегда быть готовым принять правильные и взвешенные решения в работе.*

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Молодежная политика в РОСПРОФЖЕЛ на высоком уровне, много интересных и развивающих программ для молодежи. Я как в прошлом КВНщик добавил бы, ну скажем, лигу КВН РОСПРОФЖЕЛ, где бы соревновались молодежные команды со всех филиалов.

3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей организации!?
(Да/Нет/ почему!?)

Очень провокационный вопрос для меня. На сегодняшний день я являюсь заместителем председателя ППО в своей организации, работа очень интересная и ответственная. Я часто остаюсь исполнять обязанности председателя и не понаслышке знаю эту не простую работу. Нашу ППО возглавляет очень достойный и порядочный человек, который, как говорится, на своем месте. У нас сложился в работе хороший тандем и говорить о каких-то кадровых перестановках в ближайшее время не вижу смысла.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Это наверное самый интересный вопрос. Не знаю даже, пожалуй Профсоюз как Бетмен, вроде всегда в тени, а как что случись, все бегут к нему и просят помощи.

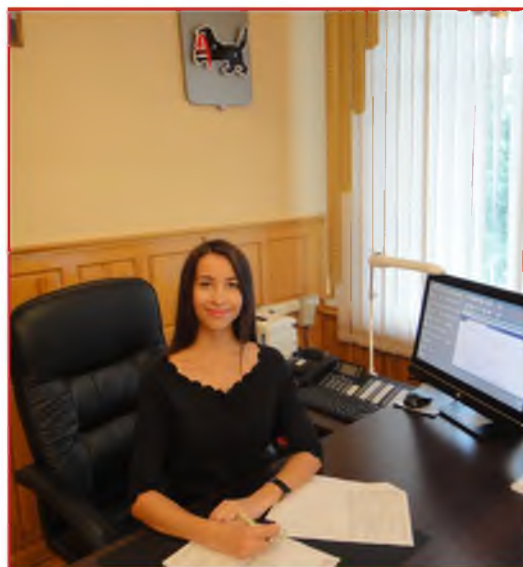
5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Сложный вопрос. Думаю, что он однозначно будет и конечно многое изменится, и конечно изменится к лучшему. Иначе и не может быть!

Людмила Карташёва
Секретарь административно-
хозяйственного центра



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Профсоюзный лидер должен обладать такими качествами как надежность и последовательность, уверенность в своих знаниях, активная жизненная позиция, готовность поддержать в трудную минуту и умение создать команду

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Я бы добавила программу по обмену опытом молодых профсоюзных лидеров на сети дорог. Выезд группы молодежи на другие дороги с целью обмена идеями, опытом и знакомства. Также было бы хорошо создать программу по краткому обучению молодежи (2-3 дневные курсы) по трудовому законодательству и психологии.

3) Хотела бы ты стать председателем ППО в своей организации!? (Да/Нет/почему!?)

Да хотела бы. По моему мнению нужно привлекать в председатели молодых работников, так они работники более активны, стремятся к независимости своего мнения и отстаиванию интересов работников, ставят перед собой более трудные задачи, так как им интереснее их решать.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

СУПЕРМЕН

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Через сто лет, я думаю, работа профсоюза будет сосредоточена над поддержанием справедливого порядка в отношениях между работниками и работодателями. Будет разделение молодых работников, у которых будет свой лидер и работников старшего возраста со своим лидером. Таким образом будет поддержан оптимальный баланс интересов всех сотрудников. Программы для молодежи будут международными, сотрудничество и обмен опытом молодых лидеров с профсоюзными активистами крупнейших зарубежных компаний. Постоянное развитие и повышение уровня коммуникаций всех лидеров ППО. Программы для культурного и духовного развития лидеров, для того чтобы председатель ППО был не просто «человек – инструкция», а друг, помощник, товарищ и соратник.



ПРОЕКТ (совместный) «ИНФОРМАЦИОННЫЙ КИОСК»

Дмитрий Винокуров
и Людмила Карташёва

Информационный киоск



Актуальность

1. Решение проблемы информационной потребности сотрудников компании
2. Сокращение времени поиска нужной информации работниками в большом потоке сопутствующих документов
3. Доведение актуальной и достоверной информации о деятельности ДОПРОФЖЕЛ, РОСПРОФЖЕЛ
4. Упрощение доступа к нужной и проверенной информации
5. Предоставление информации о работе компаний - партнеров в рамках Программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ



2 |

р/д

3 |

р/д

Цель проекта

- 1) Повышение общего уровня информирования работников, путем упрощения доступа к информации.
- 2) Оперативное оповещение об изменениях и обновлениях информации РОСПРОФЖЕЛ и ДОПРОФЖЕЛ.
- 3) Создание новых информационных ресурсов, направленных на благо членов Профсоюза.



Задачи проекта

- 1) Усовершенствование информационной работы первичных профсоюзных организаций.
- 2) Популяризация РОСПРОФЖЕЛА для сотрудников холдинга.
- 3) Повышение имиджа профсоюза среди сотрудников холдинга.
- 4) Улучшение взаимодействия с компаниями - партнерами.



4 |

р/д

5 |

р/д



Технологическая часть

- 1) Выбор и закупка оборудования
- 2) Подключение программного обеспечения
- 3) Монтаж и установка
- 4) Тестирование работы данной автоматизированной системы
- 5) Оповещение председателей ППО путём смс – рассылки о работе новой автоматизированной системы информирования
- 6) Анализ эффективности введения данной системы, её результативности и достижения поставленных целей.



Планируемый результат

- 1) Максимальное информирование сотрудников о работе профсоюза.
- 2) Вовлечение сотрудников в работу ППО, ДОРПРОФЖЕЛ, РОСПРОФЖЕЛ.
- 3) Получение прибыли от рекламы компаний – партнеров РОСПРОФЖЕЛ.



6 |

рпд

7 |

рпд

Новизна проекта

1. Современная альтернатива традиционным методам информирования, таким как электронная почта, газеты, буклеты и т.д.
2. Использование информационной системы, как самостоятельного окупаемого себя продукта, а также источника дополнительных доходов.
3. Конкретизации необходимой сотруднику информации.



Экономическая эффективность

- 1) Сокращение расходов на печатную информационную продукцию (листовки, буклеты и т.д.)
- 2) Размещение рекламной информации партнеров РОСПРОФЖЕЛ на экране информационного киоска.



8 |

рпд

9 |

рпд

Анастасия Бастер

Контролер ОТК

Улан-Удэнского Локомотивовагоноремонтного
завода – филиала ОАО «Желдорремаш»



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!? *Человек слова, способный организовать работу, создать условия для реализации потенциала членов Профсоюза. Ответственный, сдержанный, способный решать задачи независимо от сложности.*

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!? *Многие работники не всегда понимают как трудно быть руководителям, да и не все руководители помнят или знают чем «дышат» рабочие-подчиненные. Было бы хорошо проводить - День самоуправления на предприятии. Конечно, не на глобальном уровне, но на отдельных участках думаю, это было бы неплохим опытом для молодых работников, стремящихся добиться успеха.*

3) Хотела бы ты стать председателем ППО в своей организации!? *(Да/Нет/ почему!?) Я считаю, что должность председателя ППО - ответственная и трудная. Не уверена, что сейчас я могла бы с ней справиться.*

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Железный человек

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

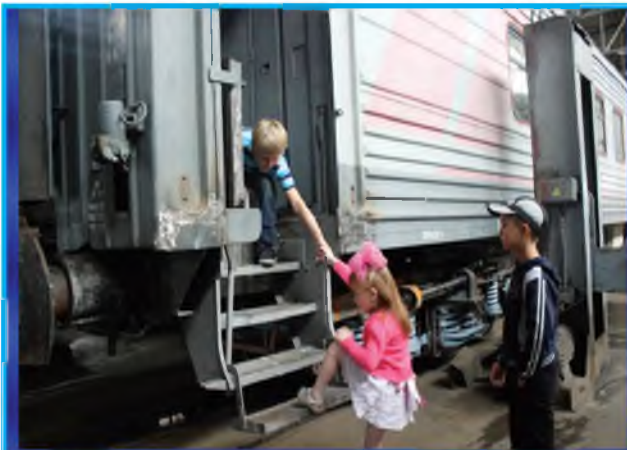
Профсоюз через 100 лет видится мне крупной, независимой организацией, твердо стоящей на ногах в поддержку рабочего класса, смело отстаивающей интересы работников предприятий. Профсоюз охватывает все сферы интересов работников - трудовые права, спорт, здоровье, дети, семьи, молодежь, досуг. Профсоюз стал, тем, самым мостиком между руководством и работниками предприятия, и не только ныне работающих, но и наших пенсионеров - о которых часто забывают, как только люди уходят на заслуженный отдых.



ПРОЕКТ «СЕМЕЙНЫЕ ЭКСКУРСИИ» Анастасия Бастер

Каждый год на нашем Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе совместно с первичной профсоюзной организацией проводятся мероприятия направленные на знакомство с заводом. Летом 2015 года прошел конкурс «Лучший по профессии» и в этом году мы решили пригласить наших детей и родственников. Родители ввели детей с гордостью и радостью, чтоб показать место где они работают. Дети с удовольствием смотрели на вагоны и локомотивы. Детишек угощали вкусностями, это наверное единственный случай когда в Локомотивном производстве были накрыты столы))). Дети вообще частые гости нашего завода и нашего музея, ведь детское любопытство не имеет границ и нет более благодарных слушателей. Все мы в детстве мечтали, в том числе и о будущей профессии, кто-то хотел быть балериной, кто-то космонавтом, надеюсь кто-то из этих ребят теперь мечтает стать железнодорожником. Также на заводе часто проводятся экскурсии для школьников и студентов. Ребята с удовольствием наблюдают за процессом работы. Многие даже захотели пойти учиться, чтоб освоить профессии, которые показались им наиболее интересными.

Проведение таких мероприятий помогает сплотить семьи, заинтересовать детей поддерживать связь поколений .





Павел Греков

Осмотрщик-ремонтник вагонов
эксплуатационного вагонного депо
Иркутск-Сортировочный



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ

1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

В первую очередь, профсоюзный лидер должен обладать повышенной коммуникабельностью, ведь Профсоюз – это работа с людьми. К каждому необходимо найти свой подход, выслушать и дать дельный совет или оказать помощь, а второе главное качество вытекает из первого – это стрессоустойчивость.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

РОСПРОФЖЕЛ много внимания уделяет развитию молодежной политики. Интересным будет вариант проведения ежемесячных дистанционных обучающих вебинаров для молодежи на тему юриспруденции, психологии и лидерства, тайм-менеджмента.

3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей организации!?

(Да/Нет/ почему!?) *Быть председателем ППО – это значит нести на себе большую ответственность за большой коллектив. Но с другой стороны – это огромное доверие и оказанная честь со стороны коллег. Председателем ППО может стать только тот человек который пользуется большим уважением. Поэтому, если бы меня выбрали на эту должность, то я был бы не против попробовать себя в профсоюзной деятельности. Вот только подучиться не помешало бы в юридическом плане.*

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Нет такого героя. Но я попробую его придумать. Например, «Человек-водяной». Профсоюз часто просят не вмешиваться в проблемные вопросы предприятия, закрывают все двери. Поэтому, чтобы решить вопрос придется превратиться в ручеек и просочиться под дверь. К тому же, без профсоюза как без воды – «ни туды и не сюды».

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Через 100 лет РОСПРОФЖЕЛ будет объединять не только железнодорожную отрасль, но и весь транспорт в целом, в т.ч. космический. К тому же, наш Профсоюз – крупнейший в России, поэтому к нем, как большому «Папе» потянутся маленькие дети – другие Профсоюзы)))



ПРОЕКТ

«СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ»

Краткое описание проекта:

Для активизации работы молодежных советов предлагается ввести комплексную систему оценки работы, по итогам которой будет проводиться подведение результатов работы за год и награждаться лучший молодежный совет.

Данная система станет дополнительной мотивацией молодежи для реализации своих творческих, социальных и производственных проектов. Запуск пилотного проекта планируется на территории ДОРПРОФЖЕЛ на ВСЖД.



ПРОЕКТ

Активизация работы молодежных советов РОСПРОФЖЕЛ

Павел Греков

ШМПЛ 2016
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ (РАЗВИТИЕ):
**Активизация работы
молодежных советов РОСПРОФЖЕЛ**

ГРЕКОВ ПАВЕЛ СЕРГЕЕВИЧ,
Осмотрщик-ремонтник вагонов
Эксплуатационного вагонного депо
Иркутск-Сортировочный




Актуальность проекта

Несмотря на высокую активность молодежных советов РОСПРОФЖЕЛ и масштабов реализации молодежной политики по сети дорог, в настоящий момент *полный потенциал молодежи не раскрыт*. При проведении мероприятий и реализации проектов наблюдается тенденция к инертности. Молодежь способна на большее. Для более результативной работы молодежных советов недостаточна проработана система мотивации.



2



Концепция проекта

ЦЕЛЬ:

- Активизация работы молодежных советов.

ЗАДАЧИ:

- Разработка системы рейтинга молодежных советов;
- Проработка показателей рейтинговой системы;
- Разработка положения о проведении Конкурса.



3



Показатели оценки

1. Рост процента профсоюзного членства
- за каждый процент – 12 баллов;
2. Количество реализованных проектов после проведения ШМПЛ
- за каждый проект – 15 баллов
(возможна корректировка баллов по усмотрению организационного комитета за трудоемкость реализации проекта);
3. Активность на сайте РОИ
- за каждого проголосовавшего за инициативу РОСПРОФЖЕЛ – 1 балл;
4. Выполнение личного плана работы молодежного совета:
- за каждый реализованный пункт плана – 5 баллов
(возможна корректировка баллов по усмотрению организационного комитета за трудоемкость реализации пункта);
5. Участие в мероприятиях, разработанных другими профсоюзными организациями –
- по 2 балла за каждого участника;
6. Количество призовых мест участников молодежного совета на мероприятиях различных уровней ...



4





Показатели оценки

Количество призовых мест на мероприятиях различных уровней:

Уровень	Место	Количество баллов
Региональный	1	12
	2	11
	3	10
Дорожный	1	18
	2	16
	3	14
Сетевой	1	25
	2	23
	3	21



Механизм и календарный план реализации проекта:



№№п/п	Перечень мероприятий:	Сроки реализации:	Ответственные лица:
1	Разработка системы комплексной рейтинговой оценки работы внебюджетных отделов	Первое полугодие 2016 года.	Аппарат проекта
2	Определение финансовых средств для проведения мероприятий	Июль 2016 года	Председатель ДЮПРОФЖЕЛ на ВСЖД
3	Определение лиц, входящих в организационный комитет Конкурса	Август 2016 года	Аппарат проекта по согласованию с организационно-кадровым отделом ДЮПРОФЖЕЛ на ВСЖД
4	Разработка регламента по проведению Конкурса	Август 2016 года	Аппарат проекта
5	Утверждение Положения	Август 2016 года	Председатель ДЮПРОФЖЕЛ на ВСЖД
6	Информационно-методический материал о старте Конкурса, размещение Положения	Декабрь 2016 года - январь 2017 года	Специалист по информационно-образовательной работе ДЮПРОФЖЕЛ на ВСЖД
7	Школьные мероприятия на территории Конкурса	Ежемесячно	Организационный комитет Конкурса
8	Международный конкурс учащихся школ на территории Конкурса	Ежегодно	Специалист по информационно-образовательной работе ДЮПРОФЖЕЛ на ВСЖД
9	Подведение итогов	Декабрь 2017 года	Организационный комитет Конкурса
10	Награждение победителей	Декабрь 2017 года	Организационный комитет Конкурса
11	Продвижение проекта на всей территории деятельности РОСПРОФЖЕЛ	2016 год	ЦК РОСПРОФЖЕЛ

5

6



Критерии оценки эффективности реализации и бюджет проекта



ШМГЛ-2016

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ:

- Рост числа реализованных молодежных проектов;
- Рост числа членов Профсоюза;
- Повышение уровня активности при голосовании за инициативы РОСПРОФЖЕЛ на сайте РОИ.

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА:

45 000 рублей

Награждение победителей предусматривает сумму в размере 45 000 рублей из расчета:

- 1 место – 20 000 руб;
- 2 место – 15 000 руб.;
- 3 место – 10 000 руб.

Сумма может быть пересмотрена по решению организационного комитета.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ !**

7

Школа молодого профсоюзного лидера 2016

Наталья Сульженко

Техник технического отдела
эксплуатационного локомотивного
депо Улан-Удэ



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ

1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Стойкостью и уверенностью в своих действиях.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Добавить программу для молодых семей, где правильно преподносили бы истинный смысл семейных ценностей (т.к. по современной статистике большой процент развода по России, а это не только травма для взрослых но и сломанная жизнь детей)

3) Хотела бы ты стать председателем ППО в своей организации!?. (Да/Нет/ почему!?)

Да, я хочу стать председателем ППО ТЧЭ-7. 9 лет являюсь заместителем, очень хочется реализовать свои мысли и идеи в полном объеме.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Аркадий Паровозов

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Крепким, единым многочисленным.

Хлебодаров Андрей

Главный инженер
эксплуатационного локомотивного
депо Улан-Удэ



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Умением принимать решения, ответственностью, стрессоустойчивостью, радеть за коллектив, уметь отстаивать свою точку зрения.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Усилить программу жилищной политики и повышения квалификации.

3) Хотел бы ты стать председателем ПШО в своей организации!? (Да/Нет/ почему!?)

Да, так как я чувствую в себе силы и возможности защищать коллектив и отстаивать права работников.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Это вполне реальный человек - Министр иностранных дел России Лавров Сергей Викторович.

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Эффективным, решительным, деятельным, способным соблюсти интересы работников и административного аппарата, шагающим в ногу со временем.

ПРОЕКТ



(совместный) Организация выдачи предупреждений формы ДУ-61 совместно с маршрутом машиниста Сульженко Наталья и Хлебодаров Андрей

МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ



ЦЕЛЬ:

Увеличение производительности
труда в грузовом движении

ЗАДАЧИ:

Снижение расходов на
оплату

Снизить время на
ожидание

Уменьшить
ненужные
перемещения

2 ТЧЗ-7 Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ



Описание существующего положения и потерь

ПОТЕРИ:

- Ненужные перемещения
- Ожидание
- Расходы на оплату

Локомотивная бригада при выполнении своих должностных обязанностей нацелена на перевозку грузов, пассажиров, без лишних отрывов на различные факторы. Выдача предупреждений ДУ-61 отнимает время которое заложено локомотивной бригаде для выполнения основных функций.

Снижение расходов на оплату работ при приемке локомотива на путях станции, а также расходов, связанных с отчислением в социальные фонды, не менее 0,4%

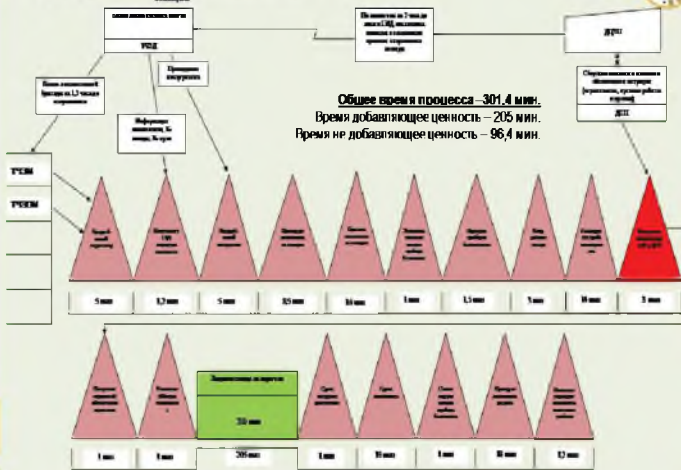
3 ТЧЗ Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ



Карта текущего состояния процесса приема локомотива на станции



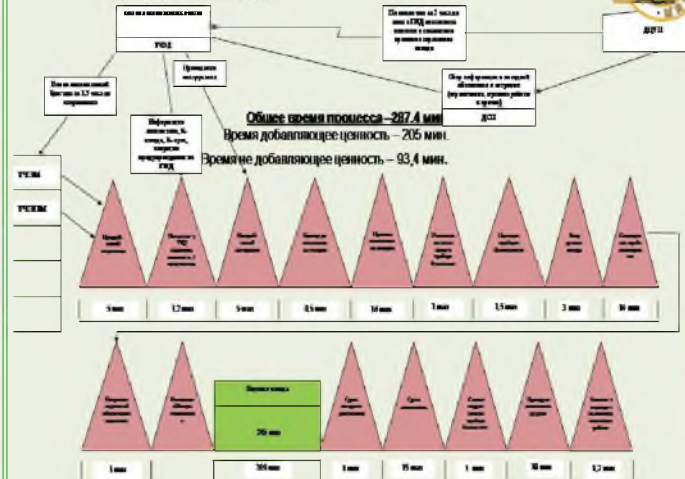
4 ТЧЗ-7 Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ



Карта будущего состояния процесса



5 ТЧЗ-7 Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Мероприятия, направленные на реализацию проекта

№ п.п.	Наименование организационно-технических мероприятий	Ответственный за выполнение	Срок исполнения
1	Установка на рабочее место дежурного по депо необходимого программного обеспечения и оборудования для выдачи предупреждений формы ДУ-61	ТЧЭГ, ТЧЭТ	01.05.2016г
2	Проведение практических занятий со всеми дежурными по депо о порядке выдачи предупреждений ДУ-61	ТЧЭГ, ТЧЭЗ	01.06.2016г
3	Разработка регламента взаимодействия с ДС Улан-Удэ в части разграничения ответственности за формирование и выдачу предупреждений с использованием программного обеспечения	ТЧЭГ, ТЧЭЗ, ДС Улан-Удэ	01.06.2016г
4	Издавание совместного приказа ДС и ТЧЭ-7 об организации выдачи предупреждений ДУ-61	ТЧЭГ, ДС Улан-Удэ	20.06.2016г

6. ТЧЭ-7 Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Порядок выдачи предупреждений формы ДУ-61 с рабочего места дежурного по депо.

1. На рабочем месте дежурного по депо предлагается установить программное обеспечение АСУ-ВОП2, формирующее выдачу предупреждений ДУ-61. Провести технические занятия с дежурными по депо о порядке формирования предупреждений ДУ-61.
2. Предлагается имеющееся оборудование у дежурных по депо (принтер ленточный) установить в помещении дежурного по депо. При этом лимиты на расход бумажных носителей и печатающих материалов передать от ДС в ТЧЭ-7.
3. При явке локомотивной бригады во время прохождения инструктажа дежурный по депо запускает печать бланков предупреждения. Заверяет бланк предупреждений ДУ-61 своей печатью и росписью. Бланк выдается локомотивной бригаде вместе с маршрутом машиниста.
4. При этом локомотивная бригада, получив у дежурного по депо бланк предупреждения и маршрутный лист, направляется непосредственно на локомотив под поездом, минуя дежурных по депо. Доставка поездных документов на локомотив осуществляется дежурным по депо.
5. Для разграничения ответственности за формирование, выдачу и получение бланков ДУ-61 необходимо разработать совместное распоряжение и внести изменения в ТРА станции.

7. ТЧЭ-7 Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Внедрение данного проекта бережливого производства приведет снижению непроизводительных потерь на подготовительно-заключительные операции перед отправлением поезда по станции Улан-Удэ на 3 минуты при отправлении каждого поезда. Для реализации данного проекта необходимо совместное взаимодействие дирекции управления движением в лице начальника станции Улан-Удэ и эксплуатационного локомотивного депо Улан-Удэ. Предполагается, что в случае успешного внедрения проекта «Организации выдачи предупреждений формы ДУ-61 совместно с маршрутом машиниста» будет реализована дополнительная функция в АРМ ТЧД автоматической функции формирования и печати бланков предупреждений ДУ-61 вместе с маршрутом машиниста с электронной цифровой подписью дежурного по депо станции.

8. ТЧЭ-7 Улан-Удэ



МОЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Экономический эффект получен за счет снижения расходов на оплату работ при приемке локомотива на путях станции

Составляет :

- в результате внедрения технологий **149 248,01** рублей в месяц
- **1 790 976** рублей в год

9. ТЧЭ-7 Улан-Удэ



Школа молодого профсоюзного лидера 2016

Наталья Сульженко

Техник технического отдела
эксплуатационного локомотивного
депо Улан-Удэ



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



ПРОЕКТ
СОЦИАЛЬНЫЙ ПЛАКАТ



**ЧЕЛОВЕК - ЭТО КОГДА НЕ ЗОЛОТЫЕ ЦЕПИ НА ШЕЕ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС,
А КОГДА ТЫ ЧЕЛОВЕЧЕН...**



РОСПРОФЖЕЛ ПОМОГАЕТ СТАТЬ ЧЕЛОВЕЧНЕЕ!!!

**Школа молодого профсоюзного лидера
2016**

Дарья Салова
Специалист по охране труда
Зиминской дистанции пути



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Должен обладать навыками психолога, быть коммуникабельным, внимательным к людям, а так же настойчивым и толерантным.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

На мой взгляд РОСПРОФЖЕЛ реализует достаточно много молодёжных программ.

3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей организации!?! (Да/Нет/ почему!?) Да, но для этого нужно как можно больше отработать в своей организации, набраться опыта, узнать все тонкости работы в коллективе.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Бэтмен, который всегда летит на помощь.

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Сильная, финансово - независимая организация. Огромное значение будет придаваться тому, что бы максимально снижать трудозатраты, но в то же время увеличить производительность. Работники получают достойную заработную плату. Возможно, через столько лет ППО выйдет на международный уровень с целью обмена опытом и проведения совместных мероприятий и программ. Одним из приоритетных направлений должен быть спорт и здоровый образ жизни.



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Модернизация специальной одежды



Специалист по охране труда
Салова Дарья Алексеевна



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Цель: Снизить риск прожига спецодежды при производстве работ с искрообразующим инструментом (рельсорезным станком)

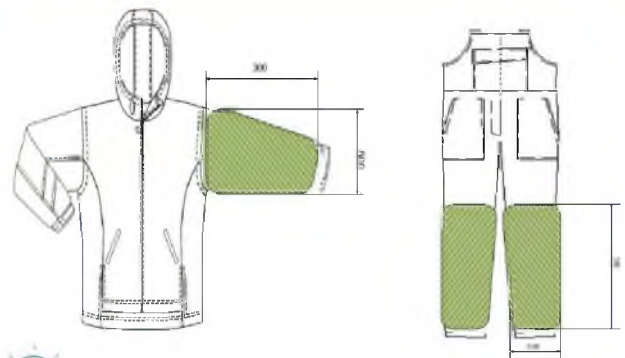


Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Эскиз модели

Задачи:

1. Изготовить дополнительное средство защиты более легкое и практичное в эксплуатации
2. Снизить затраты на приобретение дополнительной спецодежды



Экономический эффект

- Затраты на огнеупорную спец.одежду для 32-х работников
- $(163863,04 + 183929,6) = 347792,64$ рубля
- Итого : $347792,64 - 347792,64 * 20\% = 278234,11$
- Итого затраты на изготовление защитных нарукавников: $150 * 32 + 16000 = 4800 + 1600 = 20800$ рублей
- Затраты на спец.одежду для 32 работников: $49278,4 + 100886,08 = 150164,48$ рубля
- Итого : $150164,48 - 150164,48 * 20\% = 120131,58$ рубль.
- **Экономический эффект:**
 $278234,11 - 20800 - 120131,58 = 137302,53$ рубля



Наталья Наумова
инструктор ДОМА ДЕТСКОГО
ТВОРЧЕСТВА ДЖД "ВСЖД"



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Прежде необходимо чтобы его слова не расходились с делом! Не уверен, что получится что-либо - не говори. Также это должен быть человек подкованный знаниями ТК РФ и Коллективного договора РЖД. Конечно профсоюзный лидер должен уметь доносить свои мысли до больших аудиторий, уметь держать «удар» и, главное, его должны знать люди на своём предприятии.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Я работаю на детской железной дороге и хотелось бы чтобы было больше мотивационных програм РЖД, в которых бы рассказывали о железнодорожных специальностях и о железной дороге в целом и мотивировали ребят выбрать нашу сферу работы.

3) Хотела бы ты стать председателем ППО в своей организации!?! (Да/ Нет/ почему!?)

Да, я хотела бы стать председателем ППО в своей организации. Считаю, что смогу привнести в работу молодёжную энергию и совместив с опытом работы в профсоюзной деятельности, получить новый положительный эффект работы.

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Профсоюз – это Черный Плащ

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

Через 100 лет профсоюз, как и что - либо, представить довольно сложно, но думаю, что это будет еще более четкий, организованный и подуманный механизм.

Максим Журек

Электромеханик Восточно-Сибирской
дирекции моторвагонного
подвижного состава



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Лидер должен обладать такими качествами, как коммуникабельность, отзывчивость, инициативность, решительность, объективность.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Современная политика РОСПРОФЖЕЛ охватывает довольно много молодёжных программ. Хотелось бы чтобы организовали программу «Профсоюзное Полное Погружение», где ребятам на практике и теории рассказывали о Профсоюзе, его структуре, целях и задачах, Коллективном договоре, как действовать в различных ситуациях.

*3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей организации!?
(Да/Нет/ почему!?)*

Да, хотелось бы. Это возможность общаться с людьми, решать проблемы работников, нуждающихся в помощи, а так же проводить мероприятия которые сближает коллектив.

*4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?
ЧИП И ДЕЙЛ*

*5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?
Нерушимым и стабильным! Процветающим и многомиллионным!*



ПРОЕКТ (совместный) СОЦИАЛЬНАЯ РЕКЛАМА Наталья Наумова и Максим Журек

Актуальность проекта

В трудной ситуации может оказаться каждый. Есть люди готовые и способные помочь, но не знают кому и как.

Существует необходимость создания систематизированной актуальной информации о нуждающихся в помощи.



гид

Цель проекта

- ✓ Создание единого информационного портала благотворительной помощи сотрудникам ВСЖД и членам их семей в рамках сайта ППО.
- ✓ Адресная добровольная помощь.



гид

Задачи проекта

1. Разработать информационный ресурс;
2. Ознакомить работников и руководство ВСЖД с возможностями и направленностью сайта;
3. Собрать информацию о нуждающихся в помощи;
4. Обеспечить свободный доступ к информационному ресурсу.



гид

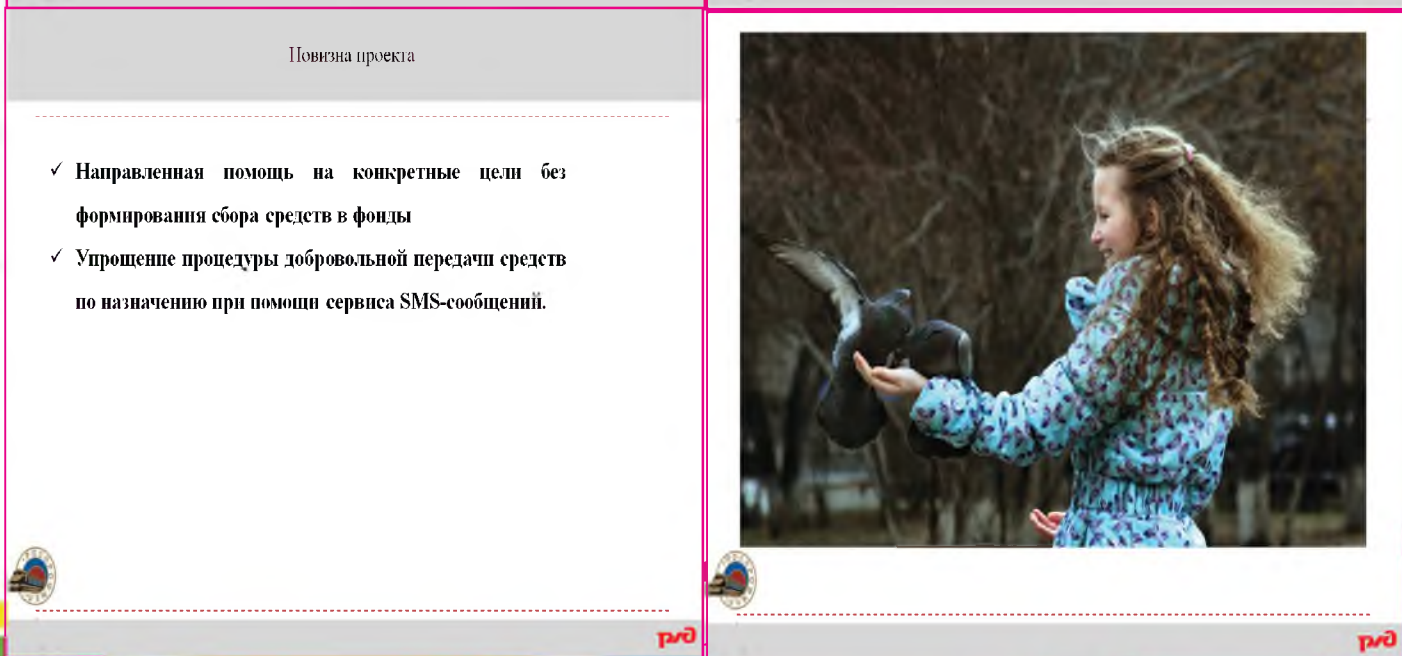
Технологии разработки проекта

1. Создание рабочей группы
2. Создание макета сайта,
 - Разделение сайта на блоки
 - Помощь сотрудникам ВСЖД и членам их семей
 - Волонтерство
 - «Спасибо за добро»
 - Акции и мероприятия
 - Отчет о проделанной работе
3. Разработка алгоритма размещения информации на сайте
 - Работа ППО
 - Привлечение работников отделов кадров
 - Горячая линия



гид





Школа молодого профсоюзного лидера 2016

Екатерина Иванова

электромеханик СЦБ Тайшетской
дистанции сигнализации, централизации
и блокировки



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Я бы выделила 10 основных качеств, которые необходимы профсоюзному лидеру. Такие как, уверенность в себе, умение влиять на окружающих, стрессоустойчивость, изобретательность, ответственность, коммуникабельность, ораторское мастерство, профессиональная компетентность, авторитет и, конечно же, харизма, без нее никуда.

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

Я посоветовала бы добавить программы, направленные на развитие интеллектуальной сферы: курсы, встречи, которые предполагают наличие теоритических знаний, необходимых для самостоятельной профессиональной деятельности,

3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей организации!? (Да/ Нет/ почему!?) *В нашей организации очень ответственный, позитивный, целеустремленный, а главное любящий свое дело председатель ППО. Всегда знает, что от нее требуется, и как этого достигнуть. Поэтому я пока не стремлюсь занимать эту должность.*

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!? *Знаете, я скорее всего сравнила бы наш профсоюз с таким супергероем, как Бэтмен. Объясню почему. Бетмен не обладает суперспособностями, а использует свой интеллект, навыки и познания в различных сферах, а также обладает негибкой силой воли. Эти качества можно легко сопоставить с профсоюзом, так как мы сила, мощь, никогда не сдаемся, постоянно совершенствуемся и развиваемся.*

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

На сегодняшний день ППО является самым сильным и самым надежным помощником работников ОАО РЖД. Очень сплоченная и профессионально-компетентная организация. Я уверена, что даже через 100 лет профсоюз не потеряет своей силы, а только наоборот охватит еще больше предприятий. Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Надеюсь, что с каждым годом мы будем только становиться сильнее и идти только вперед.

Наталья Якимчукова
Оператор СТЦ
железнодорожной
станции Тайшет



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ

1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?

Профсоюзный лидер, на мой взгляд, должен обладать огромной харизмой, высоким чувством ответственности, должен уметь слушать и всегда должен стараться найти подход к любому человеку!

2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию РОСПРОФЖЕЛ!?

По моему мнению в РОСПРОФЖЕЛ не хватает программ связанных с адаптацией молодых специалистов, поддержки института семьи и брака!

3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей организации!?
(Да/Нет/ почему!?)

Скорее да чем нет, поскольку я хочу попытаться выдвинуть работу ППО нашей организации на более высокий, современный уровень)

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Наверное с Бэтменом, который всегда спешит на помощь и поддержит в любой ситуации)

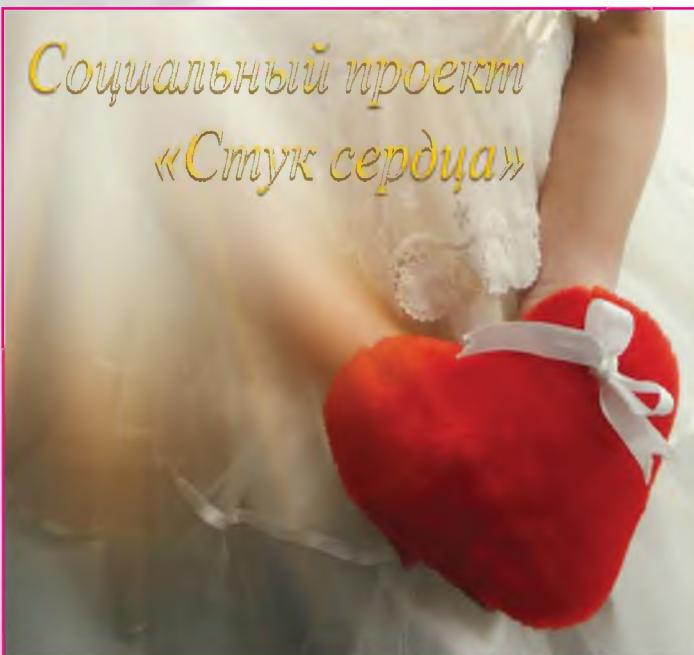
5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

К сожалению в нашу эпоху перемен сложно сказать о том, каким будет Профсоюз через 100 лет, но все-таки хочется верить в лучшее. Надеюсь, несмотря на все трудности, Профсоюз будет процветать, расти и крепнуть, в соответствии с требованием времени поколений и быстро шагающему прогрессу!!!

ПРОЕКТ (совместный) СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СТУК СЕРДЦА

Екатерина Иванова и Анастасия Якимчукова

Социальный проект «Стук сердца»



Актуальность проблемы

В современном мире в период нестабильности и социальных конфликтов во многих сферах нашей жизни, особенно остро ощущается необходимость восстановления утраченных фундаментальных ценностей жизни: милосердие, человеколюбие, сострадание и доброта, как основа формирования души. Проблема детей-сирот и детей, по той или иной причине оставшихся без попечения родителей, является одной из наиболее важных проблем современного общества.

Цель проекта:

- ❖ Формирование у детей философии гуманизма, справедливости, милосердия, а так же претворения в жизнь идей добра, красоты и общечеловеческой морали;
- ❖ Развитие творческих способностей и саморазвитие;
- ❖ Содействие в адаптации детей к жизни в обществе.

Задачи проекта:

- ❖ Воспитывать у детей готовность приходить на помощь нуждающимся;
- ❖ Побуждать детей к проявлению милосердия к окружающим людям;
- ❖ Развивать способность понимать эмоциональное состояние другого человека;
- ❖ Формировать потребность в саморазвитии;
- ❖ Развитие творческих способностей;
- ❖ Развитие социальных навыков поведения и установок на самостоятельное решение проблемных ситуаций.

Место осуществления проекта

Областное государственное учреждение социального обслуживания "Социальный приют для детей и подростков "Аистенок" г.Тайшет



Рабочий план

Проект реализуется через систему акций:

- ❖ День ангела (Организация празднования дня рождения детей)
- ❖ Рука дружбы (Проведение совместных мероприятий и праздников с воспитанниками детского дома, направленных на установление дружеских отношений)
- ❖ Живая нить (Встреча с ветеранами, общение с ними и совместная работа по оказанию помощи)
- ❖ Хочу домой (Рубрика в местном СМИ о детях, для потенциальных родителей)

Ожидаемые результаты:

- ❖ Повышение культурно-правственных ценностей участников проекта;
- ❖ Формирование чувства ответственности, милосердия, сострадания, патриотизма у воспитанников детского дома;
- ❖ Создание системы трудового воспитания и профессиональной ориентированности с целью выбора профессии;
- ❖ Внедрение модели семейного воспитания.

Как научить делать добро
бескорыстно? Только своим
примером!

Михаил Горбик
ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ
Вихоревской дистанции пути



ВЗГЛЯД МОЛОДЕЖИ



*1) Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер!?
Активная жизненная позиция, профессионализм,
ответственность, корпоративные компетенции.*

*2) Какие молодёжные программы вы бы добавили в концепцию
РОСПРОФЖЕЛ!?*

*Мероприятия, где совместно участвуют и руководители
предприятий и работники.*

*3) Хотел бы ты стать председателем ППО в своей
организации!? (Да/Нет/ почему!?)*

*Да, чтобы в большей степени отстаивать и защищать
интересы работников, оказывать помощь сотрудникам,
удовлетворять потребности персонала в рамках компетенции.*

4) С каким супер героем вы сравниваете Профсоюз!?

Брюс Уиллис

5) Каким вы видите Профсоюз через 100 лет!?

*Мощная структура, с большими полномочиями,
квалифицированными сотрудниками, безупречной работой,
которой довольны все работники каждого предприятия и все
являются членами Профсоюза.*

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ УРОКИ ТРЕЗВОСТИ

Статистика потребления алкоголя подростками и детьми в России



Согласно данным статистического отдела Росназдора ежедневно употребляют спиртные напитки около 33% процентов юношей в возрасте до 20-ти лет и около 20% девушек того же возраста.

В настоящее время пик самого массового приобщения к «спитию» перенес в возрастную группу 14-15 лет.

В 2011 году официальное количество больных алкоголизмом и наркоманией среди подростков составляло 20,7% на каждые 100 тысяч населения.

Около 63% детей первую дозу алкоголя получили из рук родителей или близких родственников.

Более 2% детей признались, что ежедневно употребляют пиво или другие алкогольные напитки. Как следствие, к 18 годам полностью здоровыми заканчивают школу лишь 4,5% выпускников.

Каждый третий учащийся начальной школы пробовал алкогольные напитки, до 11 лет с ними познакомились 38-42% мальчиков и 25% девочек, а к 17-ти годам более 90% употребляли спиртные напитки.

40% школьников употребляют алкогольные напитки не реже одного раза в месяц, а 20% пьют их ежедневно.

В течение 4-х последних лет употребление слабоалкогольных напитков среди детей школьного возраста увеличилось в 2,5 раза.

Основные причины вымирания населения России: алкоголь и табак.

Ежегодно от алкоголя в России погибает до 700 тысяч человек.

А с каждым показателем смертности от курения в России доходит до 400 тысяч.



2| Уроки трезвости

Антиалкогольная и антитабачная концепции РФ



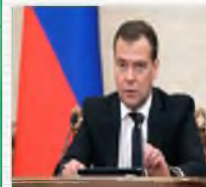
Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2009 г. № 2128-р
«О Концепции реализации государственной политики по снижению масштабов злоупотребления алкогольной продукцией и профилактике алкоголизма среди населения Российской Федерации на период до 2020 года».

Федеральный закон от 22.11.1995 г. № 171-ФЗ (ред. от 31.12.2014 г.)
«О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции»



Распоряжение Правительства РФ от 23.09.2010 г. № 1563-р
«О Концепции осуществления государственной политики противодействия потреблению табака на 2010 - 2015 годы».

Федеральный закон от 23.02.2013 г. № 15-ФЗ (ред. от 31.12.2014 г.)
«Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»



3| Уроки трезвости

Существующая проблема



1) Отсутствие у детей и молодежи правдивой информации о вреде табака и алкоголя, по причине пропаганды во всех сферах жизни общества потребления данных веществ.

2) Приобщение детей и молодежи к курению и потреблению алкоголя с ранних лет в семье, в СМИ, в обществе.

3) Наличие у граждан вредных привычек (курение табака, употребление алкоголя).

4) Отсутствие пропаганды трезвого здорового образа жизни среди детей и молодежи.

5) Отсутствие в городе общественных движений и организаций выступающих за оздоровление населения.



4| Уроки трезвости

Цели и задачи проекта



ЦЕЛЬ проекта «Уроки трезвости» – проведение в школах, техникумах, колледжах и ВУЗах бесед и лекций, призывающих детей и студентов вести трезвый здоровый образ жизни, заниматься спортом, раскрывающих правду о пагубном воздействии алкоголя и табака на организм человека, информирующих учащихся об алкогольной проблеме в стране.

ЗАДАЧИ проекта:

- 1) Раскрыть проблематику пьянства в стране, рассказать правду о том, что на самом деле такое алкоголь и табак, объяснить, что такое естественная трезвость человека, призвать вести трезвый здоровый образ жизни.
- 2) На личном примере пропаганда трезвого здорового образа жизни, приобщение к занятию спортом.
- 3) Заставить задуматься молодежь о будущем, о благополучной семье и здоровых детях.



5| Уроки трезвости



СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ УРОКИ ТРЕЗВОСТИ

Реализация проекта



- 1) Проведение командой проекта «уроков трезвости» в школах, техникумах или ВУЗах г. Братска среди школьников и студентов:
 - беседа с научно-обоснованным подходом, рассказывающая об алкоголе, о табаке, о трезвости, статистика потребления алкоголя и табака, об алкогольной ситуации в стране, о причинах наличия вредных привычек у людей и пути избавления от них;
 - показ социальных антиалкогольных роликов федерального проекта «Общедело»;
 - беседа с жизненно-практическим подходом о влиянии алкоголя на организм и жизни женщины и мужчины, на семью в целом;
 - показ антиалкогольного фильма «Секреты манипуляции. Алкоголь» федерального проекта «Общедело» или фильма «Урок трезвости» федерального проекта «Трезвая Россия»;
 - раздача школьникам и студентам брошюр с пропагандистским материалом о трезвом здоровом образе жизни и дисков с антиалкогольными и антитабачными лекциями, фильмами и роликами;
 - ответы на интересующие вопросы детей и студентов;
 - осуществление видеосъемки и фотографирования проводимых лекций.
- 2) Размещение снятых фильмов о лекциях в социальной сети «В контакте» и интернет-канала на «Ютуб».
- 3) Обратная связь с учениками и студентами, учителями и преподавателями, родителями о проводимых «уроках трезвости».

6| Уроки трезвости



Ожидаемые результаты



- 1) Наличие у детей и молодежи правильной правдивой информации об алкоголе и табаке, о трезвости;
- 2) Желание у детей и молодежи вести трезвый здоровый образ жизни, заниматься спортом и иметь благополучную семью и здоровых детей;
- 3) Предупреждение случаев совершения правонарушений в состоянии алкогольного опьянения.
- 4) Положительные отзывы о проекте жителей города.

7| Уроки трезвости



Расходы по проекту



Услуги и расходные материалы	Ед. изм.	Кол-во по 1 дате	Кол-во по 2 дате	Стоимость 1 ед. изм. руб.	Стоимость руб. (1 мес.)	Всего по 12 месяцам, руб.
1. Печатная продукция: - брошюры пропагандистского характера о трезвом образе жизни и антитабачные, за трезвый здоровый образ жизни (А4 двусторонне с двух сторон)	шт.	50	150	15	2250	27000
2. Раздаточный материал: - диски с антиалкогольными и антитабачными лекциями, фильмами и социальной рекламой (диск 1 записан на него)	шт.	40	120	45	5400	64800
3. Спецоджда для участников лекции (приобретение футболки, изготовление логотипа «Уроки трезвости» и нанесение его на одежду).	шт.			650		6500
Итого.					7650	98300

8| Уроки трезвости



Дальнейшее развитие проекта



- 1) Ежегодное проведение данных «уроков трезвости» по школам, техникумам и ВУЗам города Братска.
- 2) Обращение к администрации города и департаменту образования с предложением о введении в учебный курс школьников и студентов «урока трезвости».
- 3) Реализация проекта «Уроки трезвости» в школах Братского района при сотрудничестве с администрацией Братского района.

9| Уроки трезвости



Достиженные результаты



Проект уже осуществляется в г. Братске с сентября 2015 года.

«Уроки трезвости» были проведены в **3-х ВУЗах, 2-х колледжах, 2-х техникумах и 22-х школах.**

При этом в общем проведено **18 пар лекций и 55 уроков.**

Ролики о проводимых «Уроках трезвости» размещены в социальной сети «В контакте» и на интернет-канале «Ютуб».

10| Уроки трезвости



Фотоотчет, проводимых «уроков трезвости»



11| Уроки трезвости



Фотоотчет, проводимых «уроков трезвости»



12| Уроки трезвости



Общественное движение «Мой Братск»



«Вконтакте»:
Трезвые Дворы. Мой Братск
<https://vk.com/trezvii.dvorbratck>



На «Ютубе»:
Трезвые Дворы. Братск
<https://www.youtube.com/c/ТрезвыеДворыБратск>

13| Уроки трезвости



Школа молодого профсоюзного лидера 2016



Дорпрофжел на ВСЖД - филиала ОАО «РЖД»

Разработано специалистом по информационной работе
О.А.Грековой совместно с организационно-кадровым отделом
Дорпрофжел на ВСЖД

Отпечатано в ВС ЦНТИП ВСЖД - филиала ОАО «РЖД»